

Hvor enkelt skal det være?

Styrket evidensbaseret arbejdsmiljøpraksis (SEAP)

Ole Henning Sørensen, Chefkonsulent

Det Nationale Forskningscenter for Arbejdsmiljø

4/6-2025



**National Research Centre
for the Working Environment**

Styrket evidensbaseret arbejdsmiljøpraksis (SEAP)

- Ole Henning Sørensen (chefkonsulent)
- Peter Aske Wolf Svendsen (ph.d. studerende)
- Johnny Dyreborg (seniorforsker)

- David Budtz Pedersen (Aalborg Universitet)
- Ulrik Gensby (TeamArbejdsliv)

- BFA Industri (Michael Jørgensen, CO-Industri og Niels Christian Nielsen, DI)
- BFA Velfærd og Offentlig administration (Mads Lund)
- FIU-fonden (Niels Munch Kofoed)



Projektidéen

- Forskerne gør sig umage for at skabe brugbar forskningsviden
- De arbejdsmiljøprofessionelle gør sig umage for at målrette forskningsviden til konkrete målgrupper
- Alligevel oplevede en arbejdsmiljøunderviser at særligt arbejdsmiljørepræsentanter med kortere uddannelser har vanskeligt ved at anvende materialerne

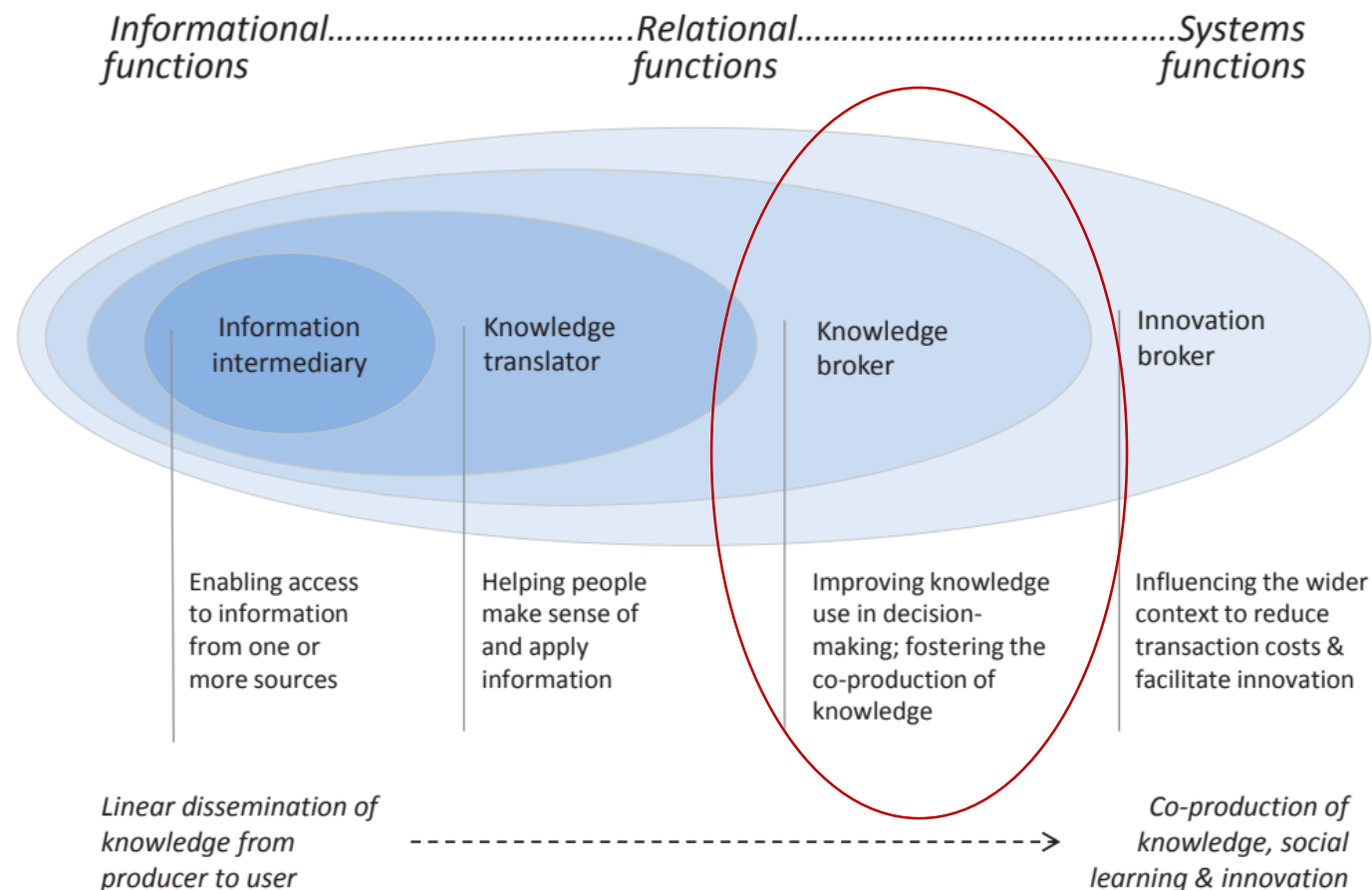
Ambition:

Hvordan kan forskere og arbejdsmiljøprofessionelle give arbejdsmiljøviden en form, et indhold og en handlingsorientering, som gør, at den bliver udbredt og brugt arbejdspladserne



AI genereret billede

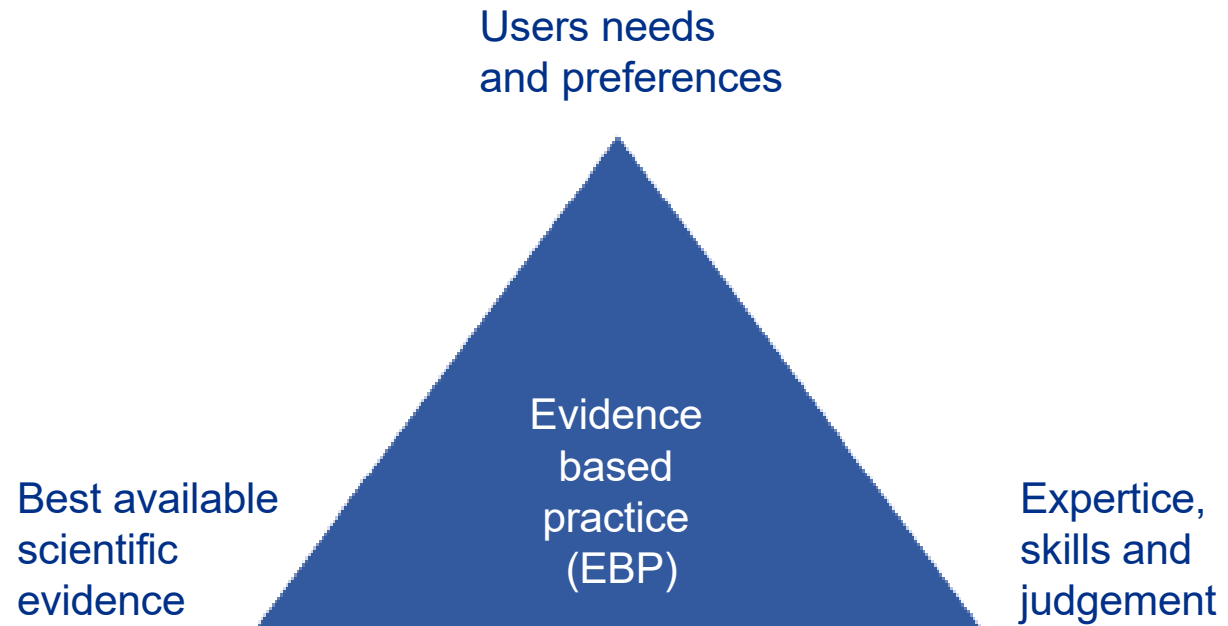
Systematisk studie af interaktiv vidensoverførsel og –udveksling (Interactive Knowledge Transfer and Exchange - iKTE)



Evidensbaseret viden og praksis (EBP)

Vi har taget afsæt i, at evidensbaseret praksis med fordel kan inkludere forskellige vidensformer:

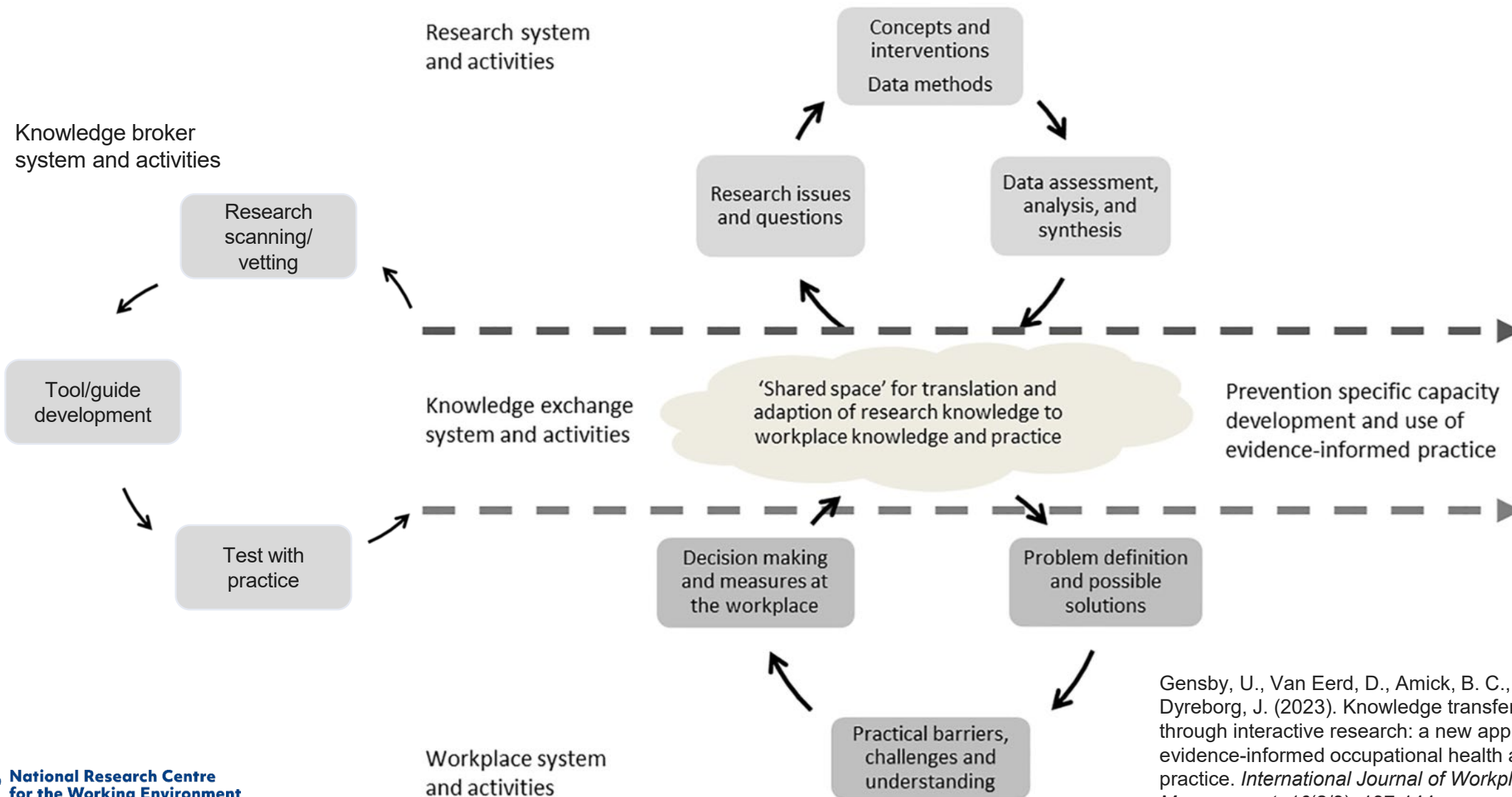
- forskningsviden
- praksisviden
- ekspertviden



Pedersen PU m.fl. Fra forskning til praksis. 1. udgave ed. Kbh.: Munksgaard; 2017. (own translation)

Sackett D L, Rosenberg W M C, Gray J A M, Haynes R B, Richardson W S. Evidence based medicine: what it is and what it isn't *BMJ* 1996; 312 :71 doi:10.1136/bmj.312.7023.71

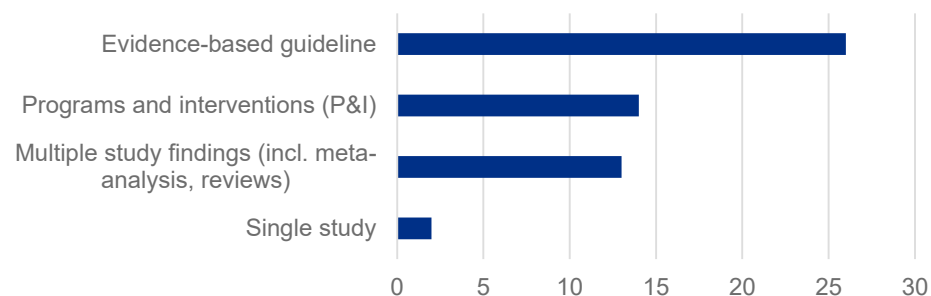
Systematisk, interaktiv samskabelse af arbejdsmiljøviden



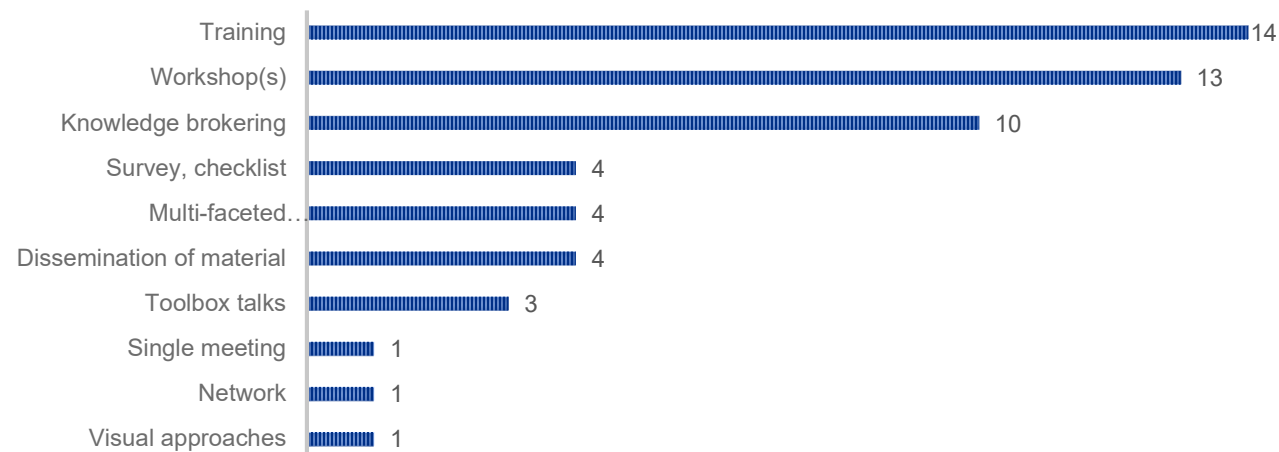
Gensby, U., Van Eerd, D., Amick, B. C., Limborg, H. J., & Dyreborg, J. (2023). Knowledge transfer and exchange through interactive research: a new approach for supporting evidence-informed occupational health and safety (OHS) practice. *International Journal of Workplace Health Management*, 16(2/3), 137-144.

Rapid review af interaktiv vidensoverførsel af forskningsviden

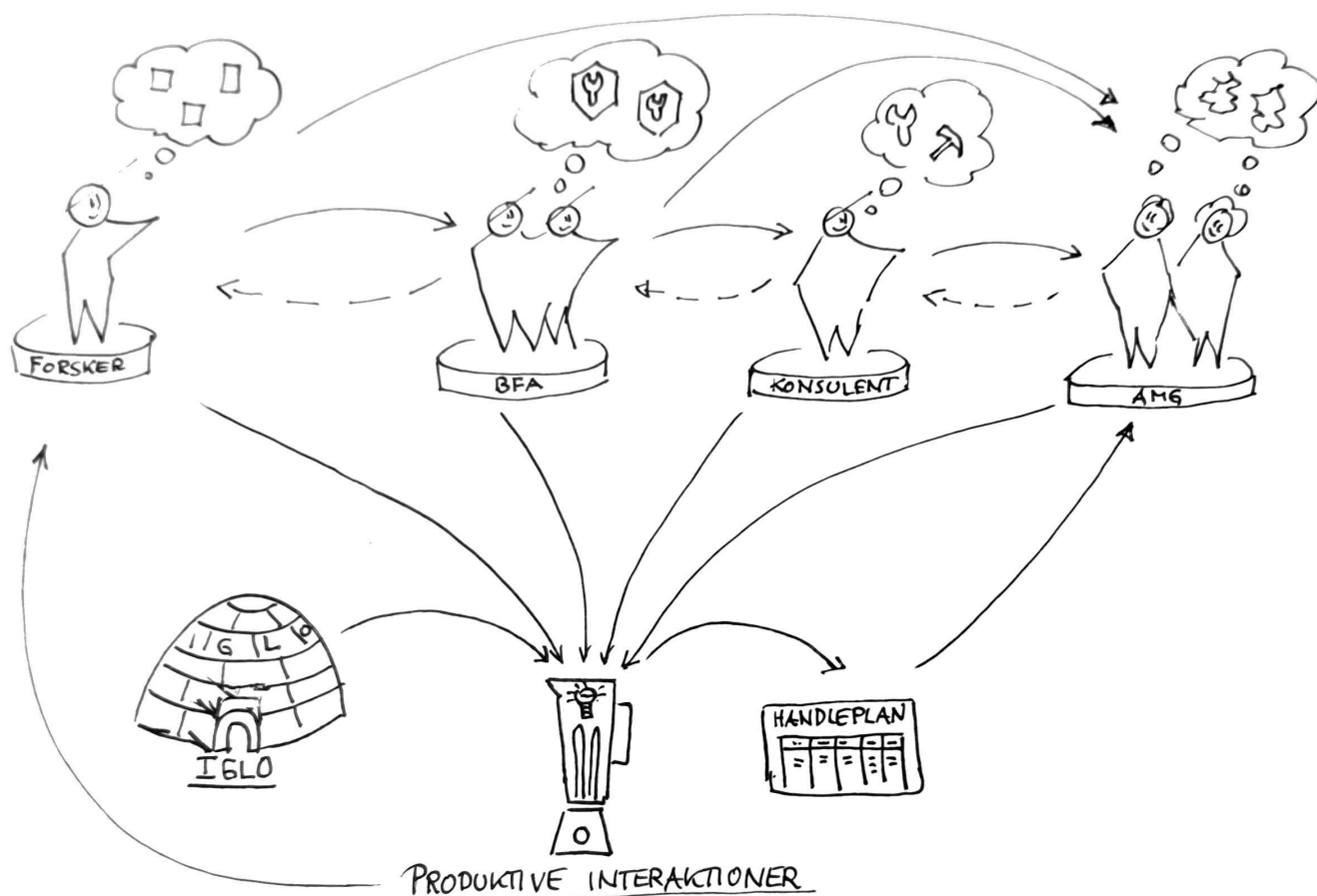
Hvilken viden overføres?



Hvordan overføres viden?



SEAP projektet: En vidensblender til systematisk studie af iKTE



• 4 workshops
(28 arbejdspladser)

• 5 arbejdspladsforløb

• Afsluttende workshop

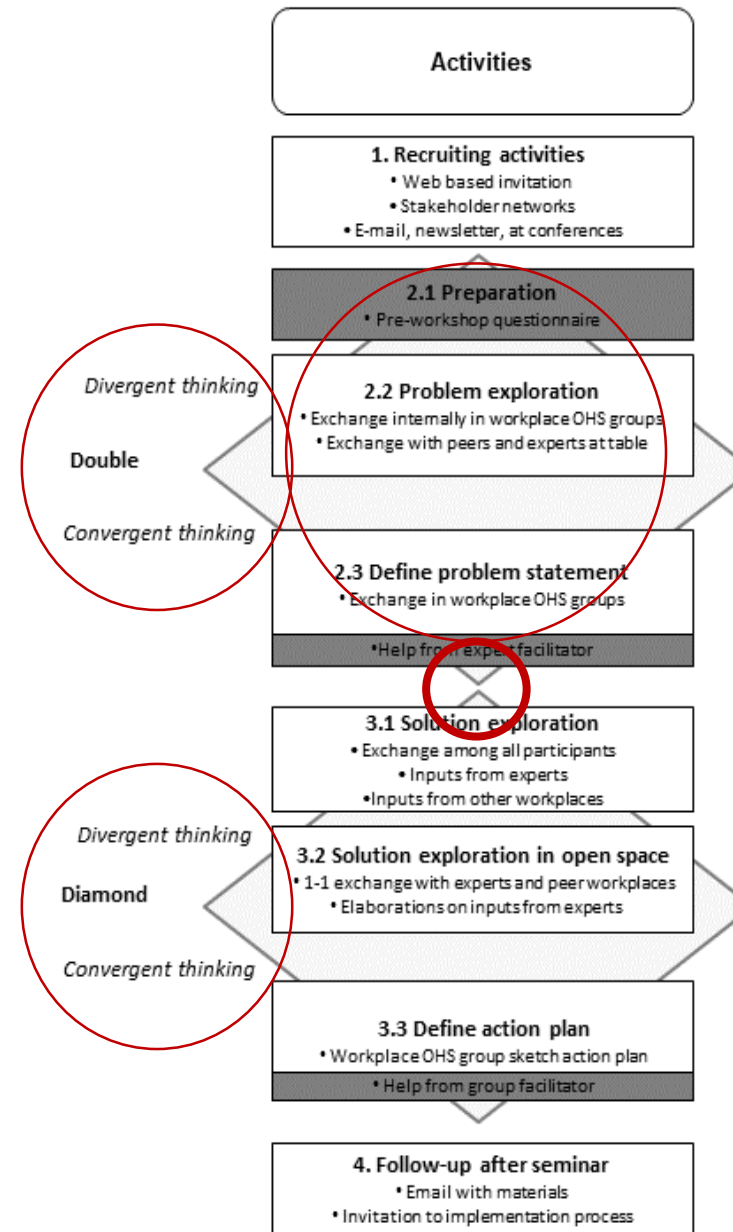
Design af workshops

Tre principper:

- *Inddragelse og tillid*
- *Orkestreret dialog*
- *Professionel brobygning*

Tre observationer:

- Problemarbejde er centralt
- Divergens og konvergens
- Generalisering og kontekstualisering

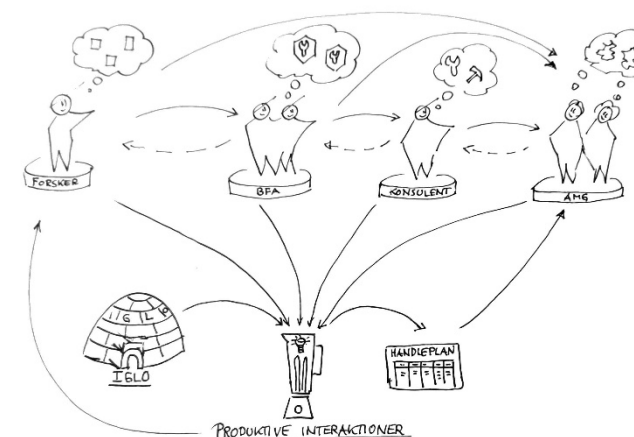


Arbejdspladsforløb

Arbejdsplads	Område	Arbejdsmiljøproblem (før)	Arbejdsmiljøproblem (efter)	Koncept
Industry 1	Industri	Onboarding/inklusion af udfordrede medarbejdere	Onboarding af alle nye	“Hvordan lærer du bedst?”
Industry 2	Miljøundersøgelser	Stor intern forskel på arbejdsmiljø	Manglende opbakning til arbejdsmiljøarbejdet	Legitimitet
Industry 3	Medicinsk produktion	Oplæring af nye medarbejdere belaster organisationen	Større fokus på praktisk og social integration af nye	Buddy

Foreløbige konklusioner

- Mødet mellem dekontekstualiseret og kontekstualiseret viden er perspektivrigt – og vanskeligt at matche uanset form
- Uklare praksisproblemer -> uklare råd fra forskere og brobyggere
 - ☞ Problemarbejde er vigtigt for evidensbaseret praksis
- Simple koncepter fænger
 - ☞ Fold forskningsmæssige resultater ind i tilgængelige koncepter
- Komplekse problemer har gavn af forskellige typer input
 - ☞ Organiser udveksling af forskellige typer af viden
- Åben udvekslingsprocesser er udbytterige og udfordrende,
 - ☞ vanskeligt at matche kompetencer og viden
- Det er langt fra alle (praksis) aktører, som arbejder systematisk
 - ☞ Orkestrer dialog og omsætning af viden



Tak for opmærksomheden!

Peter Aske Wolf Svendsen og Ole H. Sørensen
The National Research Center for Work Environment &
Aalborg University
pea@nfa.dk and ohs@nfa.dk

