modena PROJEKTET
OM PSYKISK ARBEJDSMILJØ OG HELBRED

Slutrapport til Arbejdsmiljøforskningsfonden

Risikoen for depression ved udsættelse for mobning i arbejdslivet

Maria Gullander, Annie Høgh, Åse Marie Hansen,
Jane F. Thomsen, Henrik A. Kolstad, Morten Vejs Willert,
Roger Persson, Ole Mors, Matias Grynderup og Jens Peter Bonde

Risiko for depression ved udsættelse for mobning i arbejdslivet

(Projektnummer: 201000 19956)

Slutrapport til Arbejdsmiljøforskningsfonden

Af Maria Gullander, Annie Høgh, Åse Marie Hansen, Jane F. Thomsen, Henrik A. Kolstad, Morten Vejs Willert, Roger Persson, Ole Mors, Matias Grynderup og Jens Peter Bonde

Slutrapport til Arbejdsmiljøforskningsfonden

Titel: Risikoen for depression ved udsættelse for mobning i arbejdslivet

Forfattere: Maria Gullander, Annie Høgh, Åse Marie Hansen, Jane F. Thomsen, Henrik A. Kolstad, Morten Vejs Willert, Roger Persson, Ole Mors, Matias Grynderup og Jens Peter Bonde

Institution: Arbejds- og Miljømedicinsk afdeling, Bispebjerg Universitets Hospital
Arbejdsmedicinsk klinik, Århus Universitetshospital
Institut for Psykologi, Københavns Universitet
Nationalt Forskningscenter for Arbejdsmiljø

Finansiel støtte: Projektet er støttet af Arbejdsmiljøforskningsfonden
(Projektnummer: 201000 19956)

,

Kontaktinformation:

Arbejds- og Miljømedicinsk afdeling
Bispebjerg Universitetshospital
Bispebjerg Bakke 23, opg. 33
2400 København NV
Tlf.: 3531 6060
Fax: 3531 6070

Email: jpb@bbh.regionh.dk

INDHOLD

Forord 5
Resumé 7
Baggrund 7
Formål 7
Metoder 7
Resultater 8
Konklusion 10
Anbefalinger 10
Summary in English 12
Introduktion 15
Formål 18
Metoder 19
Populationer 19
Inklusionskriterier 20
Arbejdsenheder 20
Undersøgelsesdata 20
Statistiske analyser 22
Resultater 25
(1) Mobning på arbejdspladsen og risiko for depression 25
(2) Er udsættelse for mobning på arbejdspladsen forbundet med forandringer i kortisol? 30
(3) Forløb, erhvervsevne og sygefravær 32
Erfaringer, konklusioner og fremadrettede perspektiver 37
Forskningsdatabase 42
Oversigt over afhandlinger, artikler, manuskripter og konference abstratcs 44
BILAG 55

FORORD

MODENA-projektet omhandler risikoen for depression ved udsættelse for mobning i arbejdslivet. Undersøgelsen er finansieret af Arbejdsmiljøforskningsfonden med 5.800.000 kr. i 2010. Formålet var at undersøge om mobning arbejdspladsen øger risikoen for udvikling af depression. I MODENA-projektet har vi udviklet og anvendt uafhængige mål for både eksponering (mobning) og udfald (depression), hvilket har været med til at kaste nyt lys over problemstillingen.

Projektet er gennemført i et samarbejde mellem fire danske forskningsinstitutioner, nemlig Afdeling for Arbejds-og Miljømedicin på Bispebjerg Hospital, som har haft ansvar for projektledelse og koordinering samt Arbejdsmedicinsk Klinik på Århus Universitetshospital, Det Nationale Forskningscenter for Arbejdsmiljø og Institut for Psykologi ved Københavns Universitet.

Der er i MODENA-projektet etableret en forskningsdatabase bestående af spørgeskemadata, interview data, kliniske data og spytkortisol på basis af data fra to tidligere undersøgelser, Projekt Mobning og Chikane på Arbejdspladsen og PRISME-projektet, hvor to store populationer er undersøgt i 2006/2007 (baseline data) og 2008/2009 (opfølgningsdata). I forbindelse med MODENA projektet er der i 2011 foretaget en ny samlet opfølgningsundersøgelse af samtlige personer, der indgik i de to nævnte projekter, i alt omkring 5.500 personer.

Spørgeskemagruppen fra Det Nationale Forskningscenter for Arbejdsmiljø (NFA) har stået for trykning og udsendelse af materiale, samt efterfølgende scanning og verificering af spørgeskemaerne. Anne Abildtrup, Anne Dorrit Meincke, Inge Christiansen og Ulla Tegner, NFA, har udført laboratorie analyser af stresshormonet kortisol i spytprøver.

Psykiatriske interviews og kliniske undersøgelser fandt sted på Arbejds- og Miljømedicinsk afdeling på Bispebjerg Hospital og på Arbejdsmedicinsk klinik ved Århus Universitets Hospital. Yderligere havde projektet to satellitfunktioner med indsamling af psykiatriske data ved Arbejdsmedicinsk afdeling ved Odense Universitetshospital og Aalborg sygehus. En række psykologi- og medicinstuderende, nemlig Benedikte Ersted Jensen, Christina Brix Christensen, Sophia Karlsson, Sarah Schwensen, Helene Hald Christensen, Nanna Mark, Lone Lee Jørgensen, Stine Bak Sørensen, Pernille Pinderup Jeppesen, Louise Ørnskov Pedersen, Finn Sørensen, Anne Marie Karkov Østergaard, Maja Johannsen, Stine Daugaard Pedersen og Lene Hundahl Sandholm

indsamlede kliniske data og foretog psykiatriske interview. Morten Willert har været ansat som postdoc og Maria Gullander som PhD-studerende siden projektets begyndelse og har i fællesskab stået for organisering og gennemførelse af dataindsamlingen.

MODENA projektet har været gennemført i perioden 2010-2014. I denne rapport gives en kortfattet samlet redegørelse for projektet med henvisning til forskningsmæssig dokumentation i én phd afhandling, 1 publiceret tidsskriftartikel, 6 manuskripter under indsendelse til publikation og 6 præsentationer ved internationale konferencer.

Projektgruppen bag MODENA-projektet retter en stor tak til alle vore deltagere, som har udfyldt spørgeskemaer, leveret spytprøver og deltaget i interviews og kliniske undersøgelser. Derudover retter vi også en stor tak til projektgrupperne bag Projekt Mobning og chikane på arbejdspladsen samt PRISME-projektet, som har indvilget i at lade MODENA-projektet bygge videre på deres respektive kohorter.

Århus og København, December 2014

Forfatterne

RESUMÉ

Baggrund
Omkring 2-4 % af danske lønmodtagere føler sig hyppigt mobbet på arbejdspladsen, og mange flere rapporterer om mobning af og til. Nærværende undersøgelse er foranlediget af en offentlig diskussion om helbredsmæssige konsekvenser af mobning på arbejdspladsen.

Formål
Projektets hovedformål var at undersøge, om mobning på arbejdspladsen er forbundet med en øget risiko for depression og søvnforstyrrelser, og i givet fald om en sådan sammenhæng kan antages at være kausal. Det indgik i denne vurdering at undersøge, om mobning påvirker udskillelsen af stresshormonet kortisol.

Metoder
Modena projektet omfatter 5.485 lønmodtagere, som i perioden 2008-2009 indgik i 2 kohorte-undersøgelser: Mobning og Chikane på Arbejdspladsen (MCA-kohorten) og Psykiske Risikofaktorer i Arbejdsmiljøet og Biologisk Mekanisme for Udvikling af Stress, Udbrændthed og Depression (PRISME-kohorten). I forbindelse med nærværende projekt blev deltagerne fra begge kohorter i 2011 undersøgt en tredje gang. Undersøgelsesdeltagerne er således undersøgt 3 gange med 2-2½ års mellemrum.

MCA-kohorten blev etableret i efteråret 2006 og omfattede medarbejdere ved 22 private og 38 offentlige arbejdspladser, og de i alt 3.363 deltagere udgør 45,9 % af alle inviterede, som udfyldte et spørgeskema ved baseline. PRISME-kohorten blev etableret i vinteren 2007 og omfattede 4.533 medarbejdere ansat ved 502 arbejdspladser i Århus Kommune og Region Midt (hvoraf 4.489 afleverede en spytprøve), og disse deltagere udgør 45,2 % af alle adspurgte, som udfyldte et spørgeskema ved baseline.

I spørgeskemaerne blev mobning defineret som at finde sted, når en medarbejder over en længere periode bliver udsat for ubehagelige og negative handlinger, som det er svært at forsvare sig imod. Vi målte forekomst af mobning ved deltagernes svar på, om ”har du på din arbejdsplads inden for de sidste 6/12 måneder været udsat for mobning?” Et alternativt mål for mobning var forekomst af specificerede negative handlinger på arbejdspladsen. Depression blev vurderet på basis af

spørgeskemabesvarelser samt ved strukturerede diagnostiske psykiatriske interviews. Der blev i spørgeskemaet i alle 3 runder indhentet oplysninger om en række andre forhold, herunder demografiske forhold, arbejdsmarkedsforhold, søvnproblemer og stresssymptomer.

I MCA og Prisme projekterne undersøgtes kortisol i 2-3 spytprøver blandt alle deltagere mens kun en mindre gruppe afleverede spytprøver i 3. runde. Herudover blev der foretaget en fysiologisk stress-test (Åstrands cykel test med måling af kortisol i spytprøver ved testens start, umiddelbart efter og 2 timer efter cykeltesten).

I PRISME og MCA kohorterne blev spytkortisol målt morgen og aften blandt alle deltagerne, hvorimod spytkortisol kun blev målt i bestemte grupper i MODENA projektet (deltagerne der fik foretaget psykiatrisk interview og en tilfældig stikprøve). Herudover blev en mindre gruppe udtaget til en fysiologisk stress-test (Åstrands cykel test) med måling af kortisol i spytprøver ved testens start, umiddelbart efter og 2 timer efter cykeltesten.

Resultater

Vi identificerede i alt 187 nye tilfælde af depression, der opstod i løbet af undersøgelsesperioden hos medarbejdere uden depression ved første undersøgelse. Risikoen for depression blandt deltagere, som rapporterede mobning af og til var 2,2 (95 % CI 1,1-4,2) gange højere end blandt personer, som ikke følte sig udsat for mobning. Blandt personer, som rapporterede mobning ofte forekom depression 9,6 (95 % CI, 3,4-27,1) gange hyppigere. Med en 2-års incidens af depression på 2 % betyder det, at oplevelse af mobning på arbejdspladsen er en forløber for depression over en 1 årig periode blandt 2 af 100 personer der er mobbet af og til og hos 10 af 100 personer der ofte føler sig mobbet.

Derimod fandt vi ingen øget risiko for udvikling af depression, hvis man var ansat i et afsnit eller en afdeling, hvor mange kolleger var vidne til mobning i sammenligning med ansættelse i et afsnit eller an afdeling, hvor ingen var vidne til mobning.

Søvnproblemer var kraftigt relateret til mobning og sammenhængen blev modificeret af fysisk aktivitet således, at medarbejdere, der er fysisk aktive i deres fritid i mindre grad har søvnproblemer i relation til mobning end fysisk inaktive.

Rapportering af udsættelse for negative handlinger i arbejdslivet var relateret til senere forekomst af depression men overhyppigheden forsvandt, når der blev taget højde for depressive symptomer ved undersøgelsens start. Der kan være tale om en overjustering, da disse symptomer kan have været under udvikling inden spørgeskemabesvarelsen, hvor der blev spurgt til udsættelse for negative handlinger indenfor de sidste seks måneder.

Rapportering af mobning var i foreløbige analyser relateret til en række personlighedsforhold, nemlig ringere følelse af sammenhæng i livet (Sense Of Coherence, SOC), og neuroticisme. Rapportering om personlighed blev ikke entydigt påvirket ved skift af mobningsstatus (skift fra ikke-mobbet til mobbet og omvendt)

I særskilte analyser så vi på risikoen for depression i 3. undersøgelsesrunde blandt medarbejdere, som oplevede sig mobbet ved både første og anden runde og blandt medarbejdere, som ikke opleverede sig mobbet i første, men i anden runde. Risikoen for depression var kun forhøjet hos førstnævnte (mobning i både første og anden runde) (OR 6,6, 95 % CI 2,4-18,1). Dette resultat kan enten opfattes som udtryk for, at der ligger en fælles faktor bag rapportering af mobning og risiko for udvikling af depression – en personlighedsfaktor for eksempel – eller for, at mobbeprocessen skal stå på i lang tid, før risikoen for depression forøges.

Der fandtes ingen ændringer i koncentrationen af kortisol i spytprøver morgen (ca. en halv time efter opvågning) eller aften blandt deltagere, som gennem undersøgelsesforløbet skiftede status fra ingen mobning til oplevelse af mobning på arbejdspladsen. Det samme var tilfældet blandt deltagere, som rapporterede, at de ikke længere var udsat for mobning på deres arbejde 2 år senere. Der fandtes således ingen sammenhæng mellem mobning i arbejdslivet og ændring i spytkortisol koncentrationen, når man måler kortisol 2 gange i døgnet. Ved den stressfysiologiske undersøgelse baseret på Åstrands cykeltest fandtes ikke ændret kortisol respons blandt medarbejdere, der rapporterede mobning i forhold til medarbejdere, der ikke rapporterede mobning. Undersøgelsen

tyder således ikke på, at mobning på arbejdspladsen påvirker HPA-aksens aktivitet målt ved spytkortisol under lav fysisk aktivitet.

Ved en særskilt undersøgelse af, hvorledes selvrapporteret helbred og depressive symptomer udvikler sig hos personer, der rapporterer arbejdspladsrelateret mobning, fandtes et markant fald i sygefravær og søvnproblemer blandt mobbede. Således faldt forekomsten til baggrundsniveauet efter 4 år. Derimod var der vedvarende gennem en 4-års periode en betydelig overhyppighed af dårligt selvrapporteret helbred og i nogen grad af depressive symptomer og depression. Selvrapporteret helbred og depressive symptomer er således stærkt associeret med rapportering af arbejdspladsmobning og tenderer til i et vidst omfang at vare ved gennem en 4-års periode.

Konklusion

Denne hidtil mest omfattende undersøgelse af risiko for depression ved mobning på arbejdspladsen bekræfter tidligere undersøgelser, som har vist en stærk sammenhæng mellem at opleve sig som mobbet på arbejdspladsen og risikoen for udvikling af depression og søvnproblemer. Det er imidlertid ikke ved en serie særskilte analyser lykkedes entydigt at bekræfte sammenhængen mellem depression og uafhængige mål for mobning på arbejdspladsen. Det betyder dog ikke, at en årsagssammenhæng mellem mobning og risiko for depression er afkræftet, men de ofte rapporterede sammenhænge mellem mobning og depression kan ikke ukritisk opfattes som årsagssammenhænge

Anbefalinger

Selv om der er usikkerhed om risikoen for depression ved udsættelse for mobning er initiativer og regelsæt til imødegåelse af mobbende adfærd på arbejdspladsen på sin plads af indlysende grunde og denne usikkerhed er ikke et argument for ikke at prioritere dette arbejdsmiljøproblem.

Rapportering af mobning er en stærk markør for senere udvikling af depression og kan hos den enkelte være grundlag for tidlig intervention og antidepressiv behandling.

Ud fra et forebyggelses-synspunkt er der er et stort behov for at operationalisere definitionen af mobning samt for at udvikle metoder, hvormed mobning på arbejdspladsen kan måles og dokumenteres uafhængigt af den enkeltes subjektive vurdering.

SUMMARY IN ENGLISH

Background

Approximately 2-4 % of Danish workers regularly feel bullied at work, and many more reports about bullying now and then. This study was done as a result of a public discussion about the health consequences of bullying at work.

Purpose

The main objective was to investigate whether workplace bullying is associated with an increased risk of depression and sleep disturbances, and if so, whether such a link can be assumed to be causal. We also examine associations between bullying and cortisol concentration in saliva.

Methods

The project includes 5,485 employees, that in the period 2008-2009 were included in two cohort studies: Bullying and Harassment at Work (BHW-cohort) and Psychological Risk Factors in the Work Environment and Biological Mechanism for the Development of Stress, Burnout and Depression (The PRISME-cohort). In connection with this project, participants from both cohorts were examined a third time in 2011 (N= 5,485). The participants are thus examined three times at 2-2½ year intervals.

The BHW cohort includes employees in 22 private and 38 public workplaces, and a total of 3,382 respondents represent 45.9% of all invited participants .The PRISME- cohort includes 4,4533 employees at 502 workplaces in the Municipality of Aarhus and Central Denmark Region (4.489 provided saliva samples), and these participants represent 45,2 % of all respondents.

In the questionnaire study, bullying was defined as occurring, when an employee over a longer period of time is exposed to unpleasant and negative actions, which are difficult to defend one-selves against. We measured the incidence of bullying by participants' responses to whether "you have in your workplace in the past 12 months been bullied?" An alternative measure of bullying was the occurrence of specified negative acts in the workplace. Depression was assessed on the basis of questionnaires and by structured diagnostic psychiatric interviews. In all 3 rounds questions were asked about a number of other factors, including demographics, labour market conditions,

sleep problems and stress symptoms.

Cortisol was measured in saliva samples among all participants in the BHW and PRISME cohorts, but only in subgroups at the third round. Furthermore, a small group was selected to participate in a physiological stress test (Åstrands cycling test) with the measurement of cortisol in saliva samples, before, immediately after and 2 hours after the cycle test.

Results

We identified 187 new cases of depression during the study period in employees without depression at the first examination. For participants, who had reported being bullied now and then, the risk of depression was 2.2 (95% CI 1.1 to 4.2) times higher than among those who did not feel bullied, and among persons, who reported being bullied often, depression occurred 9.6 (95% CI, 3.4 to 27.1) times more frequently. With a 2-year incidence of depression at 2%, it means that across one year the experience of workplace bullying is a precursor to depression in 2 of 100 persons bullied now and then and in 10 of 100 persons bullied frequently.

On the contrary, we did not find an increased risk of developing depression, if you were employed in a section or department, where many colleagues witnessed bullying in comparison with employment in a section or department where no bullying was witnessed.

Sleep problems were strongly related to bullying, and is modified by physical activity, so that employees physically active in their spare time to a lesser degree do have sleep problems related to bullying than physically inactive.

Reporting of exposure to negative acts was related to occurrence of depression later in life, but the incidence disappeared when depressive symptoms at baseline were adjusted for. However, this may be due to over-adjustment, since we in the questionnaire asked about the negative acts retrospectively within the past six months and related depressive symptoms may have been developing before the response to the questionnaire.

Reporting of bullying was related to a number of personality factors, namely lower sense of

coherence (SOC), and more pronounced neuroticism. However, reporting of personality was not consistently affected change from not being bullied to being bullied and vice versa.

In separate analyses, we looked at the risk of depression in the 3rd round of the survey among employees who felt being bullied at both the first and second round and among employees who did not experience bullying in the first round, but did so in the second round. The risk of depression was only increased in the former (feeling bullied in the first and second round) (OR 6.6, 95% CI 2.4 to 18.1). This result can either be seen as an indication that there is a common factor behind the reporting of bullying and the risk of developing depression or that the bullying process must go on for a long time, before the risk of depression increases.

We found no changes in the concentration of cortisol in saliva samples morning or evening among participants through the investigation of changed status from not being bullied to experiencing bullying in the workplace. The same was the case among participants who reported that they did not feel bullied at work two years later. There was no correlation between bullying at work and change of the concentration of the cortisol in saliva. In the stress physiological study based on Åstrand's bike test the cortisol response was the same among employees who reported being bullied and those employees who did not report being bullied. Therefore this study does not indicate that workplace bullying affects the HPA-axis activity measured by cortisol in saliva under low physical activity. However, cortisol was only measured by two samples during a workday.

In a separate study of how self-reported health and depressive symptoms develop over time in people who report work-related bullying, a remarkable decrease in self-reported absenteeism and sleep problems among bullied respondents was seen. Thus the incidence decreased to the background level after 4 years. However, there was sustained through a 4-year period, a significant excess risk of poor self-reported health and to a lesser extent depressive symptoms and depression. Thus self-reported health and depressive symptoms are strongly associated with reporting of workplace bullying and tends to persist throughout a 4-year period.

INTRODUKTION

I det seneste årti har mobning på arbejdspladsen fået øget opmærksomhed i medier og blandt arbejdsmiljøprofessionelle og forskere. Den umiddelbare anledning til nærværende projekt var således offentlig diskussion om helbredsmæssige konsekvenser af mobning i arbejdsmæssig sammenhæng og en politisk og faglig diskussion om mobning i forhold til arbejdsskade systemet. Nogle forskere har hævdet, at mobning på jobbet er den uden sammenligning alvorligste arbejdsrelaterede psykosociale stressor i forhold til risiko for udvikling af depression og anden psykisk lidelse [1] og på den baggrund kan det forekomme paradoksalt, at mobningsrelateret psykisk lidelse ikke anerkendes i arbejdsskadesystemet. Andre forskere stiller imidlertid spørgsmålstegn ved dokumentationen for denne sammenhæng, hvilket er baggrunden for nærværende projekt.

Mobning på arbejdspladsen betegnes i engelsksproget forskning som blandt andet workplace harassment, workplace bullying og workplace abuse. En aktiv forsker på feltet gennem mange år, den norske Ståle Einarsen definerede i 1996 mobning på arbejdspladsen som chikanerende, krænkende, intimiderende eller socialt udelukkende handlinger fra en eller flere kolleger eller ledere, der gentagne regelmæssigt og foregår over en længere periode (fx seks måneder) [1]. Det påpeges, at mobning er en proces, hvor handlingerne er vedholdende og optrappes over tid, og hvor den som udsættes for negativ adfærd er ude af stand til at forsvare sig.

Mobning på arbejdspladsen påvirker ikke kun den person, som er udsat for ydmygende adfærd, men også arbejdspladsen og samfundet som helhed. Undersøgelser har tidligere vist at utilfredshed med ledelse, manglende selvbestemmelse over eget arbejde, høj grad af uafklaret rollefordeling, og et negativt socialt miljø er medvirkende til at mobning opstår [1].

Hyppighed af mobning rapporteres med stor variation. En opgørelse baseret på 86 studier fandt en gennemsnitlig prævalens af mobning på arbejdspladsen på omkring 15 % varierende mellem 3 % og 24 % afhængig af undersøgelsesmetodik og de rammer undersøgelserne blev udført under [2]. I 2012 deltog 16.300 danske medarbejdere i en landsdækkende undersøgelse om arbejdsmiljø gennemført af det Nationale Forskningscenter for Arbejdsmiljø (NFA). Blandt disse rapporterede 10 % at de lejlighedsvis var udsat for mobning på arbejdspladsen, og 2 % rapporterede at være udsat for mobning på arbejdspladsen ugentligt eller dagligt inden for de sidste 12 måneder. Flere

andre danske undersøgelser har fundet en lignende forekomst af mobning på danske arbejdspladser. Det gælder således en repræsentativ befolkningsundersøgelse, hvor 6,2 % oplyste, at de lejlighedsvis blev udsat for mobning, mens 1,6 % rapporterede at blive udsat for mobning ugentligt eller dagligt[3] samt en undersøgelse foretaget blandt 5,629 kvinder i ældre sektoren, hvor 10 % lejlighedsvis mente sig udsat for mobning og 1,9 % ugentligt eller daglig [4].

Mobning på arbejdspladsen undersøges langt oftest som den enkeltes subjektive oplevelse af relationer og konflikter. Det betyder, at det kan være vanskeligt at sammenligne resultater i forskellige befolkningsgrupper fordi den subjektive oplevelse kan påvirkes af tid og sted. Det betyder også at der risiko for trivielle cirkelslutninger når også den formodede helbredskonsekvens som nedsat trivsel og psykiske symptomer er baseret på subjektiv rapportering. I dette projekt har det været en stor udfordring at omgå denne grundlæggende problemstilling på dette forskningsfelt.

I internationalt forskningsregi er de mest anvendte metoder 1) at undersøge om medarbejderne føler sig udsat for mobning, eller 2) at undersøge om medarbejderen oplever at være blevet udsat for en række af specifikke, negative handlinger. Anvender man den første metode måler man om en medarbejder udsættes for mobning med et enkelt spørgsmål, hvor svarkategorierne enten er *Ja* eller *Nej*, eller en skala, der også angiver hyppigheden for oplevelsen af mobning – f.eks. en 5-punktsskala. Denne metode angiver ikke hvilken type af mobningsadfærd der er tale om, men metoden kan bruges til at undersøge om medarbejdere identificerer sig selv som værende udsat for mobning på arbejdspladsen. Den anden metode definerer hvilke typer af negative handlinger medarbejdere føler sig udsat for på arbejdspladsen. Denne metode giver ikke oplysninger om, hvorvidt en medarbejder opfatter handlingerne som mobning, men metoden undersøger hyppigheden af udsættelsen for negative handlinger. Undersøgelser af negative handlinger benytter ofte spørgeskemaet The Revised Negative Act Questionnaire (NAQ-R). Spørgeskemaet indbefatter 22 spørgsmål om forskellige typer af negative handlinger, hvor medarbejdere svarer ud fra en skala der også angiver hyppigheden af handlingerne.

Vidner til mobning på arbejdspladsen, udgør ofte en større gruppe end medarbejdere der føler sig mobbet (http://www.arbejdsmiljoforskning.dk/da/arbejdsmiljoedata/). Vidner til mobning repræsenterer medarbejdere i en arbejdsenhed, der ikke direkte oplever sig som ofre for mobbende adfærd, men de bidrager på forskellig vis til mobningsprocessen [5]. Når man undersøger mobning

ved brug af vidner til mobning på arbejdspladsen, foretages undersøgelsen ofte på samme måde, som når man spørger ind til oplevelsen af mobning. Der benyttes et enkelt spørgsmål, på baggrund af en definition af mobning, med svarkategorierne *Ja* eller *Nej*, eller med en skala, der også angiver hyppigheden af hvor ofte en medarbejder er vidne til mobning i en arbejdsenhed.

Gennem de seneste 20 år har flere studier undersøgt sammenhængen mellem mobning og helbred. Tværsnitsstudier har peget på at der kan være en sammenhæng mellem udsættelse for mobning i arbejdslivet og for eksempel symptomer på depression, angst og stresslignende tilstande, samt søvnbesvær og mindre og/eller forandret udskillelse af kortisol end blandt personer, der ikke oplever sig mobbede. I de senere år har flere opfølgningsundersøgelser genfundet sammenhænge mellem oplevelse af mobning og psykiske helbredsproblemer som påvist i tidligere tværsnitsundersøgelser. Imidlertid er der er der flere nye spørgsmål og metodemæssige udfordringer som gør at kausaliteten mellem mobning og udvikling af psykisk sygdom bør nuanceres og undersøges i et større studie med mulighed for at tage højde for flere af de udfordringer som tidligere undersøgelser har været begrænset af.

FORMÅL

MODENA-projektets overordnede formål var at belyse helbredskonsekvenser og arbejdsevne ved langvarig gentagen udsættelse for negative handlinger på arbejdspladsen (mobning).

Projektets specifikke formål var at undersøge om mobning

1. er forbundet med en forøget risiko for udvikling af depression og søvnforstyrrelser samt i givet fald:
    a) om en sådan sammenhæng kan antages at være kausal?
    b) om symptomerne er forbigående eller vedvarende
    c) om coping, personlighed og fysisk aktivitet er modificerende faktorer?

2. er relateret til udvikling af endokrin dysfunktion med nedsat HPA-akse aktivitet [mindsket reaktivitet (blunted reactivity) og forsinket restitution (delayed recovery)]

3. nedsætter arbejdsevnen og medfører øget sygefravær

METODER

Populationer

Vi rekrutterede deltagere fra to tidligere etablerede kohorter, MCA-kohorten og PRISME-kohorten, som hver især i 2006-09 havde gennemført to runder med dataindsamling, og som nu blev lagt sammen i MODENA-kohorten for en tredje runde af dataindsamling i 2011, se tabel 1 for et overblik.

Tabel 1. Oversigt over kohorter, inviterede, tidspunkter og antal deltagere

Kohortens navn	Inviterede	Tidspunkt	Deltagere
MCA	60 (N=7.358) arbejdspladser	Baseline efterår 2006	n=3.363 (45,9 %)
		Opfølgning efterår 2008	n=2.273
PRISME	502 (N=10.036) arbejdspladser	Baseline vinter 2007	n=4.489 (44,7 %)
		Opfølgning vinter 2009	n=3.031
MODENA	Alle i MCA & PRISME baseline (N = 8.848)	Opfølgning vinter 2011	n=5.485 (62 %)

MCA-kohorten (*Mobning og Chikane på arbejdspladsen)* blev etableret i efteråret 2006, hvor 7.358 medarbejdere fordelt på 60 arbejdspladser fra den private (n=22) og den offentlige (n=38) sektor, blev inviteret til at deltage. I alt 3.363 af de inviterede valgte at deltage, hvilket modsvarer 45,9 % deltagelse. I efteråret 2008 blev de som deltog i første runde kontaktet med tilbud om at deltage igen, og 2.273 bidrog med data i denne 2. runde. PRISME-kohorten (*Psykiske risikofaktorer i arbejdsmiljøet og biologisk mekanisme for udvikling af stress, udbrændthed og depression*) blev etableret i vinteren 2007, hvor 10.036 medarbejdere fra 502 arbejdspladser i Aarhus Kommune og Region Midt, blev inviteret til at deltage. I alt 4.489 af de adspurgte valgte at deltage, svarende til 44,7 % deltagelse. Ved opfølgningsrunden i 2009 deltog 3.031 af de som havde bidraget med data i første runde. Efter sammenlægningen af de to kohorter i MODENA-kohorten (*Mobning, depression og negativ adfærd*) blev alle personer der havde bidraget med data til den første måling i hver af de to tidligere kohorter, inviteret til at deltage i den fælles 3. runde af dataindsamling. I 2011 bidrog 5.485 medarbejdere til dataindsamlingen i tredje runde.

Ved alle dataindsamlingsrunder modtog deltagerne et omfattende spørgeskema, der omfattede skalaer vedrørende helbredsstatus, arbejdsmiljø, sociale forhold og familieliv, uddannelse, samt tidligere mentale og somatiske helbredsproblemer. I tillæg til spørgeskemaerne blev der indsamlet spyt-kortisol prøver.

Inklusionskriterier

Studiepopulationen omfattede ansatte som responderede på invitationen til at deltage ved mindst to af de tre runder hvor der blev indsamlet data. I forhold til at undersøge risikoen for at udvikle depression efterfølgende mobning, blev deltagere der havde fire års opfølgningstid mellem måling af udsættelse for mobning og måling af depression ekskluderet fra analyserne (n=1162), ligesom deltagere der kun deltog ved én lejlighed blev ekskluderet (n=1778). Studiepopulationen udgjorde herefter 5.198 deltagere der havde deltaget to eller tre gange i dataindsamlingen og kunne bidrage med i alt 9.120 to-års perioder at følge op på.

Arbejdsenheder

I databasen blev deltagerne grupperet i 455 arbejdsenheder som delte nærmeste leder, og disse arbejdsenheder udgjorde, sammen med målinger på individ-niveau, de to analyse-niveauer i de statistiske analyser af sammenhænge mellem eksponering og depression to år senere. Antallet af medarbejdere i hver arbejdsenhed gik fra 1-161 personer. I forhold til det gruppe-baserede mål blev arbejdsenhederne inddelt i fire grupper i henhold til hvor stor en andel af arbejdsenheden der var vidner til mobning: 0 % vidner (n=683), 1-20 % vidner (n=2.488), 21-30 % vidner (n=2.488), og >30 % vidner (n=1.298).

Undersøgelsesdata

De indsamlede data dækker demografiske baggrundsvariable, mål for eksponering (selvvurderet mobning, negative handlinger, selvvurderet vidne til mobning på arbejdspladsen, samt andre psykosociale eksponeringer), mål for udfald (i form af depression, angst og søvn), og mål for det fysiologiske stress-respons (i form af stress-hormonet kortisol blandt alle deltagere og blandt deltagere der gennemførte en fysiologisk stress-test).

Demografiske data. Der blev indsamlet oplysninger fra deltagerne om køn, alder, uddannelse, stillingsbetegnelse, arbejdssted- og tid, ude-/indearbejde, familiestatus, boform, indkomst, medicinforbrug, højde, vægt, og livsstil (rygning, alkohol, fysisk aktivitet).

Mål for selvvurderet mobning på arbejdspladsen. For at kalibrere deltagernes forståelse af mobning, blev de først præsenteret for en definition af mobning: ”Mobning finder sted, når en eller flere personer gentagne gange over en længere periode bliver udsat for ubehagelige eller negative handlinger eller adfærd på sit arbejde, som det er svært at forsvare sig imod.” Herefter blev deltagerne spurgt: ”Har du på din arbejdsplads

indenfor de sidste 6 eller 12 måneder været udsat for mobning?", med svarkategorierne "Aldrig", "Af og til", "Månedligt", "Ugentligt", "Dagligt". Svarkategorierne blev inddelt i tre eksponeringskategorier: "Ikke mobbet", "Mobbet af og til" (dækkende svarkategorierne "Af og til" og "Månedligt"), og "Ofte mobbet" (dækkende svarkategorierne "Ugentligt" og "Dagligt").

Mål for vidne til mobning på arbejdspladsen. For at vurdere omfanget af vidner til mobning på arbejdspladsen indenfor arbejdsenhederne, blev deltagerne præsenteret for samme definition af mobning som beskrevet ovenstående. Derefter blev de spurgt: "*Har du på din arbejdsplads indenfor de sidste 6-12 måneder været vidne til at en person blev udsat for mobning?*", med svarkategorierne "Aldrig", "Af og til", "Månedligt", "Ugentligt", "Dagligt". Vi dikotomiserede svarene således at 'månedligt', 'ugentligt' og 'dagligt' udgjorde en kategori (vidne til mobning) og 'aldrig' samt 'af og til' udgjorde referencekategorien. I analyserne blev der for hver arbejdsenhed beregnet den procentvise andel som havde været vidne til mobning månedligt eller oftere, og denne værdi blev tildelt alle medarbejdere i arbejdsenheden.

Mål for negative handlinger på arbejdspladsen. Mobning udøves ved at udvalgte personer udsættes for forskellige former for arbejds- eller personrelaterede negative handlinger på arbejdspladsen. Negative handlinger kan blive til mobning, hvis de bliver rettet systematisk mod de samme personer igen og igen. Vi brugte en revideret udgave af The Revised Negative Acts Questionaire [6] til måling af negative handlinger i MCA med svarkategorierne "Aldrig", "Af og til", "Månedligt", "Ugentligt", "Dagligt". NAQ-R blev i forbindelse med Projekt Mobning og chikane på arbejdspladsen oversat og valideret til brug for danske arbejdspladser [7]. Den danske udgave inkluderer 10 spørgsmål, som handlede om arbejdsrelaterede handlinger, og 13 som handlede om personrelaterede negative handlinger. Et reduceret antal negative handlinger (11, heraf 7 personrelaterede) blev inkluderet i MODENA-kohorten i 2011. Spørgsmål om negative handlinger indgik ikke i PRISME studiet.

Øvrige eksponeringsmål. I spørgeskemaerne indgik også en række mål for psykosociale eksponeringer som undersøger arbejdsmiljøet bredt, herunder Krav-Kontrol-Støtte modellen, Effort-Reward Imbalance modellen, mål for Organisatorisk Retfærdighed. Vedrørende dimensioner i spørgeskemaerne henvises til bilagsmaterialet.

Mål for depression. I mobningskohorten blev depression i de to første runder målt ved Major Depression Inventory (MDI) spørgeskemaet, mens det i Prisme-kohorten blev målt ved semi-strukturerede diagnostiske SCAN-interview. I 2011-runden blev depression i begge kohorter målt ved SCAN-interview i henhold til ICD-10 kriterierne for en unipolar depression. SCAN-interviews blev gennemført i løbet af foråret, 3-6 måneder efter udfyldelse af spørgeskemaerne. Fra SCAN-interviews foreligger også data vedrørende andre psykiske sygdomme, herunder angst-lidelser.

Mål for søvn. Søvnproblemer blev målt med Karolinska Sleepiness Spørgeskema (KSQ) [8]. Vi spurgte i alle runder til søvnproblemer de sidste 4 uger. For detaljer om typer af søvnproblemer og måleskaler henvises til originalarbejderne om søvn

Stresshormon. Spytprøver blev indsamlet ved alle tre runder og analyseret for indholdet af stress-hormonet kortisol. Samtidig med spytprøven udfyldte deltagerne et kort spørgeskema med oplysninger om deres søvn, medicinbrug, og forbrug af alkohol på dagen. Spytprøverne blev returneret med post, hvorefter de blev frosset ned og analyseret indenfor 6 måneder. Deltagerne blev bedt om at give en spytprøve om morgenen og om aftenen på samme dag, så døgnvariationen kunne medregnes i de statistiske analyser. Spytprøverne blev indsamlet i:

Fysiologisk stress-test. Åstrands cykel-test blev udført på en selekteret gruppe af personer der rapporterede mobning på arbejdspladsen og en tilfældig udvalgt kontrol-gruppe, for på en standardiseret måde at måle deltagernes maksimale iltoptagelse, samtidig med at stress-hormonet kortisol blev målt ved hjælp af spytprøver ved start, umiddelbart efter, og to timer efter cykeltesten. Startbelastningen på kondicyklen blev bestemt ud fra deltagernes alder og normale fysiske aktivitetsniveau. Hvis deltagerens puls indenfor de første minut ikke var 110 slag i minuttet, blev belastningen på cyklen øget. Målet var at opnå en *steady-state* belastning på 60 % af den maksimale iltoptagelse, og mindst 120 pulsslag i minuttet, indenfor de 5-10 minutter testen varede.

Statistiske analyser

Mobning og risikoen for depression. Vi brugte logistisk regression til at undersøge risikoen for udvikling af depression i forhold til 1) selvvurderet mobning to år tidligere, og 2) den andel af medarbejdere der havde været vidner til mobning i arbejdsenhederne to år tidligere. Personer med depression ved baseline blev ekskluderet fra analyserne. Idet deltagerne kunne bidrage med op til to opfølgningsperioder, blev der taget højde for dette med brug af *proc genmod repeated measures* analysemodulet i SAS statistik-softwaren. Den hierarkiske data-struktur blev der taget højde for med supplerende analyser med *proc glimmix* analysemodulet i SAS statistik-softwaren

Vi inkluderede et sæt kovariater (potentielle *confounders*), baseret på en á priori selektion, som inkluderede: køn, alder, tidligere depression, familiær disposition til depression, uddannelse, alkoholforbrug, rygning, depressive symptomer, og personlighedstræk. Endelig blev der taget højde for mulige forskelle mellem de to kohorter hvad angår risiko for depression og rapportering af eksponering, ved at inkludere et interaktionsled for dette i de statistiske analyser.

Mobning og kortisol. Vi undersøgte om kortisol-niveauet ændrede sig i takt med ændringer i rapportering af selvvurderet mobning over to-års opfølgningsperioder. I model 1 undersøgte vi om kortisol-niveauet ændrede sig, hos personer der skiftede fra ikke at opleve sig mobbet, til to år senere at opleve sig mobbet. I model 2 undersøgte vi om kortisol-niveauet ændrede sig hos personer der skiftede fra at opleve sig mobbet, til to år senere ikke længere at opleve sig mobbet.

Vi inkluderede et sæt kovariater (*confounders*), baseret på en á priori selektion, og inkluderede forandringer fra baseline til follow-up på følgende variable: rygning, alkoholforbrug, Body-Mass Index (BMI), og uddannelsesniveau. Endvidere kontrollerede vi for måletidspunkt for spytprøven + måletidspunkt^2 og tidspunkt for opvågning samme morgen.

Vi brugte *multilevel mixed-effects lineær regressionsanalyse* til at undersøge forandringer i kortisol ud fra både model 1 og 2, og alle analyser blev gjort for hver kohorte separat, og for begge kohorter lagt sammen. Vi inkluderede eksponerings- og kovariater som *fixed effects* og deltagerne som *random effects* i de statistiske modeller, som alle blev udført med Stata 12 statistik-programmet.

Fysiologisk stress-test. Kortisol-reaktivitet blev defineret som forskellen i spyt-kortisol koncentrationen umiddelbart før og efter cykel-testen. Kortisol-restitution blev defineret som forskellen i kortisol mellem målingen umiddelbart efter cykel-testen og målingen to timer efter afslutningen af cykeltesten.

Forskellen i kortisol-reaktivitet og -restitution mellem de tre grupper som rapporterede mobning med stigende hyppighed og kontrol-gruppen blev analyseret med variansanalyse i statistik-programmet SAS. Der blev foretaget separate analyser for de som udførte cykel-testen før hhv. efter kl. 12 middag, og analyserne blev justeret for alder, køn, og tidspunkt på dagen.

Mobning/negative handlinger og depression. En faktoranalyse af de negative handlinger har tidligere vist 4 faktorer: Isolation, direkte chikane, intimiderende adfærd og arbejdsrelaterede handlinger [9]. Multivariate logistiske regressionsanalyser blev anvendt til at undersøge om disse fire typer mobbehandlinger udgør en risiko for depression ved follow-up to år senere. Analyserne blev justeret for køn, alder, samliv, uddannelse, rygning og depressive symptomer ved baseline. Ved undersøgelsen af om depression er en risikofaktor for at blive udsat for negative handlinger ved follow-up blev der anvendt multivariate lineære regressionsanalyser. Analyserne blev justeret for køn, alder, samliv, uddannelse, rygning og for de forskellige typer mobningshandlinger ved baseline.

Mobning og personlighed. For at evaluere tværsnist analyser og ændringer over tid blev der brugt almindlige parametriske (t-test och ANOVA F-test) for gruppe sammenligner. Tværnsitsdata blev justeret for alder og køn.

RESULTATER

(1) Mobning på arbejdspladsen og risiko for depression

1.1 Selvoplevet og vidne-rapporteret mobning. Flere undersøgelser har fundet sammenhæng mellem mobning og helbredskonsekvenser, blandt andet i form af sammenhæng med kronisk træthed, psykologiske og fysiske symptomer og psykiske stressreaktioner. Mange af studierne er baseret på tværsnitundersøgelser og kun få undersøgelser benytter prospektive data. De tidligere undersøgelser kan derfor være mangelfulde i forhold til adskillelse af eksponering og udfald på måletidspunktet og dermed være begrænset i at kunne angive kausalitet for årsagssammenhængen. For at forbedre undersøgelsen af mulig årsagssammenhæng mellem mobning og depression undersøgte vi risikoen for om mobning på arbejdspladsen forårsager depression i et opfølgningsstudie med mulighed for at kunne adskille eksposering og udfald.

Vi undersøgte den potentielle risiko mellem selvoplevet mobning i arbejdslivet, vidne rapporteret mobning, på arbejdspladsniveau, og risikoen for udvikling af depression.

Deltagerne blev rekrutteret fra MCA (n=2002) og PRISME projektet (n=3196). De modtog spørgeskema ved baseline i 2006-07 med opfølgning i 2008-09 og 2011. Nye tilfælde af depression blev diagnosticeret ved både baseline og opfølgning ved brug af SCAN-interviews og Major Depression Inventory.

Vi identificerede 147 nye tilfælde af depression. Odds ratioen for depression blandt deltagerne som rapporterede mobning *af og til* var 2,17 [95% CI: 1,11-4,23], og blandt deltagerne som rapporterede mobning *ofte* var OR 9,63 [95% CI: 3,42 til 27,1]. Vi fandt ingen øget risiko for udvikling af depression på arbejdspladsniveau, hvilket viste sig ved at vi ikke kunne genfinde sammenhængen mellem andelen af vidner på de enkelte arbejdspladser og en øget risiko for udvikling af depression.

Konklusion. Studiet viste at hyppig selvoplevet mobning giver en risiko for udvikling af depression. Derimod kunne vi ikke genfinde samme sammenhæng når vi undersøgte arbejdsmiljøerne med høj andel af ansatte som rapporterede at være vidne mobning. Det rejser spørgsmålet om den såkaldte trivialitetsfælde: Skal den stærke sammenhæng mellem mobning og depression fortolkes som en årsagssammenhæng mellem to uafhængige tilstande (mobning som objektiv adfærd henholdsvis depression) eller kan sammenhængen være udtryk for en fælles underliggende årsag knyttet til personen?

Referencer:

Gullander M, Hogh A, Hansen ÅM, Persson R, Rugulies R, Kolstad HA, Thomsen JF, Willert MV, Grynderup MS, Mors O, Bonde JP. **Exposure to workplace bullying and risk of depression** In press JOEM 2014.

Bonde JP, Gullander M, Kolstad HA, Høgh A, Hansen ÅM, Persson R, Rugulies R, Mors O. **Assessment of psychosocial exposure: how to escape the triviality trap?** Oral presentation, Epidemiology in Occupational Health, Utrecht, 2013

1.2 Gentagen og nyopstået oplevelse af mobning. I tidligere studier er fundet en meget kraftig sammenhæng mellem oplevelse af mobning på arbejdspladsen og senere udvikling af depressive symptomer og depression. Da både eksponeringen (oplevelse af mobninger) og udfaldet (depressive symptomer) er selvrapporterede, tyder disse data ikke entydigt på, at oplevelse af mobning er en selvstændig og uafhængig årsagsfaktor for senere udvikling af depression. Sammenhængen kunne bæres af en fælles underliggende faktor, som både er forbundet med oplevelse af mobning og tilbøjelighed til at rapportere depressive symptomer. Hvis det er tilfældet, vil man forvente, at sammenhængen mellem oplevelse af mobning og depression er stærkere blandt personer, som gennem lang tid har rapporteret mobning i forhold til personer, som for første gang rapporterer om mobning. I MODENA-projektet havde vi mulighed for at undersøge risikoen for depression i forhold til, om mobning var rapporteret ved 2 forudgående undersøgelser eller kun ved 1.

Der indgik i alt 4.443 ansatte fra MODENA-projektet i vores analyser af risikoen for depression ved 3. opfølgningsundersøgelse i forhold til rapportering af mobning ved basisundersøgelsen og første opfølgningsundersøgelse.

Vi fandt, at den justerede relative risiko for nyudviklet depression konstateret ved psykiatriske interviews i 3. opfølgningsrunde var 6,6 (95 % CI 2,4-18,1) blandt ansatte, som rapporterede oplevelse af mobning både ved basisundersøgelsen 4 år tidligere og ved første opfølgnings-undersøgelse 2 år tidligere. Derimod var den justerede relative risiko for depression ved 3. opfølgningsrunde kun 1,5 (95 % CI 0,4-6,5) blandt ansatte, som ikke rapporterede om mobning ved basisundersøgelsen, men derimod ved første opfølgningsundersøgelse.

	Subjects	New depression, %	OR	OR adjusted	95% CI
Yes-yes	76	5.61	5.61	6.59	2.4-18.1
No-yes	126	1.40	1.94	1.52	0.4-6.5
Yes-no	179	1.20	1.30	1.16	0.3-4.9
No-no (reference)	3089	0.93	1.00	1.00	-

Konklusion. Studiet viste, at risikoen for depression var væsentligt større blandt ansatte, som på 2 på hinanden følgende gange med 2 års mellemrum rapporterede mobning i forhold til ansatte, som kun rapporterede mobning ved den seneste undersøgelse forud for opfølgningsrunden. Disse fund kan støtte hypotesen om, at den stærke sammenhæng, der er fundet i mange undersøgelser mellem mobning og depression skyldes en fælles bagvedliggende faktor, men en alternativ fortolkning er, at ansatte, der gentagne gange oplever sig mobbet på arbejdspladsen, har en faktisk væsentligt større risiko for at udvikle depression på grund af mobningens sværhedsgrad og varighed. Undersøgelsen løser således ikke trivialitetsspørgsmålet, og resultaterne understreger nødvendigheden af undersøgelser, der er baseret på uafhængige og gerne objektive data om mobningsadfærd.

Reference:

Kolstad HA, Gullander M, Høgh A, Hansen ÅM, Persson R, Rugulies R, Mors O, Bonde JP. **Risk of Major Depression in Employees with newly onset and competed Workplace Bullying. Oral presentation at the Epidemiology in Occupational Health Conference, Chicago, June 2014.**

1.3. Risiko for depression blandt ansatte som er blevet udsat for negative handlinger / mobningsadfærd på arbejdspladsen. De fleste studier der undersøger helbredskonsekvenser i forbindelse med mobning bruge det direkte spørgsmål om mobning. En del studier har imidlertid brugt en anden metode, hvor man undersøger mobningsadfærd ved at spørge til en række negative handlinger (NAQ-R), og fundet at der er en sammenhæng med helbredskonsekvenser som fx psykisk stress og fysiologisk stress respons i tværsnitsstudier. I langtidsstudier studier er der fundet en sammenhæng med depressive symptomer men ingen studier har anvendt et klinisk diagnose system. I de senere år har fokus været rettet mod den såkaldte 'strain-to-stressor' effekt som undersøger, hvordan ansattes helbred påvirker det psykiske arbejdsmiljø, og flere studier har fundet at der er en sammenhæng, men heller ikke her er der brugt en klinisk diagnose for depression.

Formålet med dette studie var således at undersøge den potentielle risiko for depression ved udsættelse for negative handlinger som et mål for mobningsadfærd på arbejdspladsen. Vi undersøgte også om depression kan give anledning til at medarbejdere udsættes for negative handlinger.

Deltagerne blev rekrutteret fra Projekt Mobning og Chikane på Arbejdspladsen (n=3.363). De modtog spørgeskema ved baseline i 2006 med opfølgning i 2008 og 2011. Nye tilfælde af depression blev diagnosticeret ved både første og anden opfølgning ved brug af The Major Depression Inventory og SCAN-interviews. NAQ-R blev vha. en faktoranalyse opdelt i 4 delskalaer, som måler Isolation, Direkte chikane, Arbejdsrelaterede negative handlinger og Intimiderende adfærd.

Resultaterne af logistiske regression analyser viste en signifikant sammenhæng mellem Arbejdsrelaterede handlinger OR 2.82 [CI 1.21-6.57], Direkte chikane OR = 2.27 [CI 1.08-4.79], Isolation OR = 2.19 [CI 1.02-4.72] og depression to år senere blandt medarbejdere uden depression ved baseline. Sammenhængen mellem intimiderende adfærd og depression var ikke signifikant OR 1.92 [CI 0.86 -4.30]. Resultaterne blev justeret for køn, alder, samliv, uddannelse og rygning. Da vi justerede for depressive symptomer ved baseline var sammenhængene ikke længere signifikante. Lineære regressions analyser af sammenhængen mellem depression og udsættelse for negative handlinger 2 år senere viste signifikante sammenhænge mellem depression og alle fire typer negative handlinger. Analyserne blev justeret for køn, alder, samliv, uddannelse, rygning samt for de respektive typer negative handlinger ved baseline.

Konklusion. Studiet viser således, at depression er en signifikant risikofaktor for at blive udsat for negative handlinger efter 2 år. Udsættelse for negative handlinger eller modningsadfærd ser ud til at kunne medføre depression 2 år senere, men de signifikante sammenhænge forsvandt, da vi kontrollerede for depressive symptomer ved baseline. Der kan dog være tale om overjustering, da der i spørgeskemaet blev spurgt til udsættelse for negative handlinger indenfor de sidste seks måneder, og de depressive symptomer derfor kan have været under udvikling inden spørgeskemabesvarelsen.

Referencer:

Hogh, A., Conway, P., Grynderup, M., Gullander, M., Willert, M.V., Mikkelsen, E.G., Persson, R., Bonde, J.P., Thomsen, J.F., Kolstad, H.A., Mors, O., & Hansen, Å.M. **Risk of depression among employees exposed to bullying behavior at work. A 2 year-follow-up study.** To be submitted to Journal of Occupational and Environmental Medicine, December 2014

Hogh, A., Hansen, Å.M., Mikkelsen, E.G., & Persson, R.. **Risk of depression among employees exposed to negative acts at work. A 2-year follow-up study**. Poster presentation at the European Congress of Psychology, Stockholm, July 2013.

1.4 Mobning, søvnproblemer og fysisk aktivitet i fritiden

Mobning er en potent stressor, der inducerer dårlig søvn. Rekreative aktiviteter kan fravælges af folk under stress. Formålet med dette studie var at undersøge forekomsten af søvnproblemer blandt mobbede respondenter, og om sammenhængen mellem at blive mobbet og søvnproblemer medieres eller modereres af fritiden fysisk aktivitet.

Studiet er udført som et panel studie med to-års follow-up for både respondenter i MCA (n = 3.359) og PRISME (n = 4.489) kohorterne. Mobning på arbejdspladsen blev målt et spørgsmål, der indledtes med en definition af mobning. Søvnproblemer blev målt ved Karolinska Sleep Questionnarie og fritiden fysisk aktivitet med hvor mange timer om ugen respondenterne var fysisk aktive i deres fritid.

Vi fandt mobning øgede risikoen for dårlig søvnkvalitet (OR 1,39 [95% CI: 1,03 ; 1,90]) og opvågningsproblemer (2,23 [1,55 ; 3,22]), men ikke afslappende søvn (1,35 [0,97 ; 1,87]) og forstyrret søvn (1,23 [0,90 ; 1,70]) to år senere. Vi fandt, at fysisk aktivitet i fritiden dæmper sammenhængen mellem mobning og søvnkvalitet på den måde at fysisk inaktive havde de flest søvnproblemer.

Konklusion: Vi fandt delvis støtte for forekomsten af søvnproblemer blandt ´respondenter der rapporterede mobning. Fysiskaktivitet i fritiden dæmper effekten af mobning på arbejdspladsen og søvnproblemer to år senere..

Preliminære resultater er blevet præsenteret ved en international og en national konference.

Reference

Hansen ÅM, Gullander M, Nabe-Nielsen K, Hogh A, Persson R, Rugulies R, Kolstad HA, Willert MV, Bonde JP, Kaerlev L, Grynderup MB. **Workplace bullying, sleep problems and leisure-time physical activity**. Manuscript.

1.5 Mål for det psykosociale arbejdsmiljø

Resultaterne fra dataanalyserne er blevet præsenteret på to internationale epidemiologiske konferencer (se Bilag - Konferencepræsentationer), og er ved at blive skrevet sammen til et manuskript, som forventes indsendt til arbejdsmedicinsk tidsskrift med fokus på eksponeringsvurdering.

Vi undersøger varianskomponenter ved grupperingsstrategier baseret på arbejdsgrupper, fag, eller en kombination af disse. Analyserne omfatter en række af de mest anvendte psykosociale eksponeringsmål (krav, kontrol, social støtte, indsats, belønning, organisatorisk retfærdighed). Generelt ses der for de undersøgte grupperingsstrategier høj varians indenfor grupperne og lav varians imellem grupperne. Ved stigende detaljeringsgrad i gruppeinddelingen (fx fra centre til underafdelinger) ses forbedret kontrast, som et resultat af at variansen imellem grupperne stiger og variansen indenfor grupperne falder. Generelt opnås der bedre kontrast ved en strategi baseret på arbejdsenheder i forhold til en strategi baseret på fag. For eksponeringer der omhandler sociale relationer, fx social støtte, og organisatorisk retfærdighed, er der ved en

grupperingsstrategi baseret på fag næsten ingen forskel imellem grupperne, og dermed ringe kontrast. En strategi baseret på en kombination af faggrupper indenfor arbejdsenheder giver en let bedret kontrast, primært gennem at mindske variansen indenfor grupperne, men skaber mange meget små grupper, hvor der fx er 1-2 personer af en given faggruppe i en arbejdsenhed, hvilket vanskeliggør beregningen af et gruppebaseret gennemsnit.

Konklusion: Der opnås en bedre eksponeringskontrast ved grupperingsstrategier baseret på arbejdsenheder i forhold til strategier baseret på fag. Studiet viser dog også, at gruppering på arbejdsenheder er mere ustabil over tid, fx på grund af organisatoriske forandringer og mobilitet blandt arbejderne, i forhold til gruppering på fag, hvor færre skifter faggruppe undervejs. Dette har betydning for valg af optimale gruppe-baserede strategier til eksponeringsvurdering i longitudinelle multi-wave studier, som fx MODENA, og andre store kohortestudier.

Reference:

Willert MV, Basinas I, Schlünssen V, Grynderup M, Stokholm Z, Kolstad H. Grouping strategies for exposure assessment of the psychosocial work environment. Oral presentation at the Epidemiology in Occupational Health Conference, Chicago, June 2014.

(2) Er udsættelse for mobning på arbejdspladsen forbundet med forandringer i kortisol?

2.1 Ændres spytkortisol når man oplever sig som mobbet eller ikke føler sig mobbet længere? Det er velkendt, at akutte psykosociale stressorer kan udløse en fysiologisk reaktion, blandt andet en betydelig stigning i udskillelsen af kortisol. Derimod er det ikke nær så veldokumenteret om udsættelse for psykosociale stressorer over længere tid giver den samme fysiologiske respons. I dette studie betragtes mobning på arbejdspladsen som en stærk psykosocial stressfaktor. Formålet med undersøgelsen var at undersøge, om udsættelse for mobning i arbejdslivet er relateret til ændringer i morgen- og aften spytkortisol. Videre undersøges om kortisolkoncentrationerne ændrer sig efter ophør af mobning på arbejdspladsen inden for en opfølgningstid på to år.

Deltagerne blev rekrutteret fra to danske kohorteundersøgelser, PRISME kohorten (n = 4489) og MCA kohorten(n = 3707). Alle deltagere med to-årige opfølgningsperiode blev inkluderet i studiet. Mobning blev målt ved baseline og ved opfølgningerne med et enkelt spørgsmål, indledt med en definition. Spytprøver blev indsamlet til måling af kortisol koncentrationen i løbet af en arbejdsdag (30 minutter efter opvågning og kl 20:00). Studiets referencegrupper bestod af ikke-mobbet respondenter ved både baseline og opfølgning.

Studiets resultater indikerede ikke nogen statistisk signifikant ændring i spytkortisol, hverken når deltagerne ændret deres egen oplevelse af mobning fra *aldrig mobbet* ved baseline til at blive *mobbet* på opfølgningstidspunktet. Det samme var gældende blandt deltagere som rapporterede at de ikke længere var udsat for mobning på deres arbejde to år efter. Alle analyser blev korrigeret for de potentielle confoundere (uddannelse, rygning, alkohol og BMI).

Konklusion. Der fandtes ingen sammenhæng mellem mobning i arbejdslivet og ændringer i spyt kortisol-koncentration, hverken ved ny udsættelse for mobning eller i efterforløbet af tidligere mobning. Vi kunne således ikke bekræfte tidligere undersøgelser, som på tværsnitsdata har vist sammenhænge mellem selvoplevet mobning og spyt kortisol.

Reference:

Gullander M, Grynderup M, Hansen ÅM, Hogh A, Persson R, Kolstad HA, Thomsen JF, Mors O, Andersen JH, Kærlev L, Bonde JP. Is workplace bullying related to changes in levels of cortisol in saliva? A longitudinal study among Danish employees. Submitted to Journal of Psychoneuroendocrinology, June 2014.

2.2. HPA-akse reaktivitet og forsinket restitution blandt personer udsat for mobning i arbejdslivet, testet ved lav fysisk aktivitet. Mennesker, der udsættes for mobning på arbejdspladsen rapporterer flere sundhedsproblemer end medarbejdere som ikke føler sig mobbet. Undersøgelser har vist at udsættelse for mobning i arbejdslivet kan være forbundet med dårlig mental sundhed, depression og angst. Få studier har benyttet kortisol responset til at undersøge de mekanismer, der er involveret i forholdet mellem mobning og psykisk lidelse. Eksisterende undersøgelser har fokuseret på døgn kortisol antyder, at kortisol udskilles i lavere grad hos mobbede personer sammenlignet med ikke-mobbede. Dette studie undersøger kortisol reaktivitet og forsinket restitution hos mobbede versus ikke-mobbede personer gennem brug af en ensartet cykeltest ved lav intensitet.

Formålet med dette studie var at undersøge reaktivitet og forsinket restitution i HPA-aksen, målt i spytkortisol under en standardiseret cykeltest blandt mobbede og ikke-mobbet personer.

Deltagerne i PRISME Kohorte (n = 4489, svarprocent 73 %) og MCA (n = 3707, svarprocent 59 %) blev opfordret til at besvare en spørgeskemaundersøgelse i 2011 (n = 5488, svarprocent 66%). Baseret på fire foruddefinerede udvælgelseskriterier blev en gruppe på 718 respondenter inviteret til en test-session med et interview, en klinisk undersøgelse og cykel-test (n = 351, deltagelsesprocent 48 %). Deltagerne blev inddelt i fire grupper baseret på udvælgelseskriterier og deres selvrapportering af mobning på arbejdspladsen: ”aldrig mobbet”, ”mobbet af og til eller Månedligt”, ”mobbet ugentligt eller dagligt”, samt et tilfældigt udvalg. Et kort interview om hver deltagers fysiske kondition blev gennemført før cykling test for at fastslå

belastningen under cykeltesten (Åstrand cykling test). Målinger af spytkortisol blev gennemført tre gange: (1) ved starten af cykeltesten, (2) ved afslutningen af cykeltesten, og (3) to timer efter cykeltesten.

Analyser af spytkortisol blandt mobbede og ikke-mobbede personer viste en stigning i spytkortisol mellem første og anden prøve blandt de hyppigst mobbede personer i fortaget blandt deltagere før kl. 12 (Morgengruppen). Resultatet blev imidlertid ikke understøttet af analyserne foretaget blandt deltagere efter kl. 12 (eftermiddagsgruppen).

Konklusion. Resultaterne af undersøgelsen tyder ikke på, at mobning på arbejdspladsen påvirker HPA-aksens aktivitet målt i spytkortisol under lav fysisk aktivitet. Derimod bør pålideligheden af cykeltesten undersøges yderligere med hensyn til niveauet intensitet og timing af prøver.

Reference:

Gullander M, Harris A, Hansen ÅM, Hogh A, Grynderup M, Persson R, Kolstad HA, Kærlev L, Bonde JP. An examination of cortisol reactivity and recovery during low level exercise among workplace bullied persons. Submitted to Psychology and Behavior, Juni 2014.

(3) Forløb, erhvervsevne og sygefravær

3.1 Hvordan går det den ansatte, der oplever sig mobbet over en 4-års opfølgningsperiode?

Der er gennemført utallige tværsnitsundersøgelser og flere store opfølgningsundersøgelser af risiko for psykisk lidelse i relation til oplevelse af mobning på arbejdspladsen. Alligevel er der kun meget begrænset viden om, hvordan det går ansatte, der oplever sig mobbede i den efterfølgende tid. Formålet med dette studie var at undersøge forløbet af demografiske karakteristika så som arbejdspladstilknytning, sygefravær, civilstand samt helbredsmæssige forhold så som selvoplevet helbred, søvnproblemer og depressive symptomer blandt ansatte, der oplevede sig mobbede henholdsvis ikke mobbede igennem en 4-års opfølgningsperiode.

Der indgik i alt 8.260 overvejende offentligt ansatte, som indgik i MODENA-projektet, men det var dog kun 3.435 af disse, som deltog i alle 3 undersøgelsesrunder med 2 års mellemrum. Ved basisundersøgelsen var der 208 (6,1%), som rapporterede mobning på arbejdspladsen af og til, og der var 49 (1,4%), som oplevede mobning dagligt, ugentligt eller månedligt. I undersøgelsen så vi på, hvorledes det gik disse i alt 257 ansatte, som rapporterede mobning ved indgangsundersøgelsen. Blandt de 208, som følte sig mobbede nu og da, var der kun 18,3 %, som følte sig mobbet 4 års senere, hvorimod der blandt de 49 ansatte, der indledningsvist følte sig mobbede dagligt til månedligt, var 38% som oplevede sig mobbede 4 år senere. Der var som ventet en meget stærk sammenhæng mellem oplevelse af mobning og alle de undersøgte karakteristika ved indgangsundersøgelsen, og for alle karakteristika var det således, at sammenhængen var stærkere jo oftere

man rapporterede sig mobbet på arbejdspladsen. Der var imidlertid forskel på forløbet gennem den 4 års opfølgningsperiode. Der var således et markant fald i sygefraværet og i søvnproblemer blandt mobbede, hvor hyppigheden efter de 4 års opfølgning næsten var på niveau med baggrundsniveauet blandt de ikke mobbede kolleger. Det forholdt sig anderledes med selvrapporteret helbred, depressive symptomer og depressionsdiagnose, hvor der vedvarende var en betydelig øget hyppighed blandt personer, som ved indgangsundersøgelsen følte sig mobbede til trods for, at det kun efter 4 år var en mindre del, der fortsat følte sig mobbede.

Konklusion

Selvrapporteret helbred og depressive symptomer er stærkt associeret med rapportering af arbejdspladsmobning og tenderer til at vare ved gennem en 4-års periode. Uafhængige mål for mobbeadfærd er nødvendige for at afklare, om disse fund afspejler langvarige helbredskonsekvenser af mobning på arbejdspladsen, eller om arbejdspladsmobning og helbredskonsekvenser er korreleret på grund af en fælles underliggende faktor for eksempel knyttet til personligheden.

Reference:

Bonde JP, Gullander M, Hansen ÅM, Grunderup MB, Persson R, Høgh A, Thomsen JF, Willert M, Kolstad HA. The Time Course of Demographic and Health Correlates of Workplace Bullying; A three wave prospective follow-up study. Submitted 2014.

3.2 Mobning og personlighed

Flere undersøgelser har vist, at mobbede personer afviger fra ikke-mobbede personer på en række sociale, psykologiske og biologiske indikatorer. Siden 1980'erne, da interessen for forskning i mobning i arbejdspladsen tog fart, har det også været diskuteret, hvorvidt mobning påvirker personligheden, eller om det er individer med en særlig personlighed, der bliver mobbet. Et antal tværsnitsundersøgelser, der har kortlagt personlighed i relation til oplevelse af mobning på arbejdspladsen, har vist, at mobbede personer udviser mere neurotiske, depressive, irritable, og emotionelt ustabile træk og er mere mistænksomme ift. omverden. Der savnes dog langtidsstudier, som kan belyse spørgsmålet, om personlighed påvirkes af mobbings-processsen. Grunden til dette er dels, at det er meget svært på forhånd at identificere, hvem der vil blive mobbet, dels at man ikke af etiske grunde kan studere mobning i kontrollerede interventions-studier. Alternativet er at følge en stor gruppe individer over tid og observere eventuelle forandringer i mobnings-status og personlighed. MODENA-projektet gav denne mulighed, hvor to personligheds-skalaer (som tidligere været brugt i de bagvedliggende kohorter) blev inkluderet, da MODENA-studiet blev designet.

Formålet med denne undersøgelse var at finde ud af, hvorvidt ændringer i mobnings-status var koblet til efterfølgende ændringer i rapportering af personligheds-mål. Deltagerne defineredes ved deltagelse i MODENA-projektet (n=5485), og at de mindst havde svaret i en af de to indsamlingsrunder i Projekt Arbejdsrelateret mobning og chikane (MCA) og PRISME-projektet (n=4.974). Data blev indsamlet tre gange med cirka 2 års mellemrum. Mobning blev målt med et spørgsmål med selvvurderings-metoden. Personlighed måltes med en kort version af Eysenck's 12-item Personality Inventory (EPI) i PRISME-kohorten og oplevelse af sammenhæng (Sense of coherence) med en 9-item skala der tidligere blevet brugt i danske studier i bl.a. MCA-kohorten. Individer med skift i mobnings-status blev identificeret gennem at finde frem til personer, der skiftede mobnings-status mellem de tre runder i undersøgelsen. I alt identificeredes 319 skift fra ikke-mobbet til mobbet og 410 skift fra mobbet til ikke-mobbet. Disse skift blev koblet til mål for ændringer i personligheds-scorer i samme tidsperiode. Vi brugte one-sample t-test til at evaluere om forskellen adskilte sig signifikant fra nul (det vil sige ikke nogen forandring).

Tværsnitsanalyser mellem mobbede og ikke-mobbede viste, at mobbede personer rapporterede højere neuroticisme (PRISME) og lavere følelse af sammenhæng (MCA). Analyser af de, der skiftede status fra ikke-mobbet til mobbet påviste ikke nogen statistisk signifikant forskel, selvom scoren indikerede at følelsen af sammenhæng mindskedes og neuroticisme øgedes. Analysen af dem, der skiftede status fra mobbet til ikke-mobbet, viste en statistisk signifikant forskel, idet neuroticisme-scoren mindskedes og extroversions-scoren øgedes. Der skete ikke nogen entydig ændring i rapporteringen af følelse af sammenhæng. Det vil være vigtigt at få undersøgt disse sammenhænge yderligere, før resultaterne kan tolkes endeligt.

Konklusion

Tværsnitsanalyserne mellem mobbede og ikke-mobbede viste, at mobbede personer rapporterede højere neuroticisme (PRISME) og lavere følelse af sammenhæng (MCA), hvilket er sammenligneligt tidligere fund. At blive mobbet påvirker ikke beskrivelsen af personlighed med de brugte instrumenter på en entydig måde. En ændring i mobbe-status fra mobbet til ikke-mobbet efterfølges imidlertid af en ændring i rapporteringen af neuroticisme og extroversion. Følelsen af sammenhæng forandres ikke. Det ser ud til at ens selvbillede ændres i positiv retning, hvis det sociale tryk, som mobning indebærer, svækkes. At følelsen af sammenhæng ikke synes at påvirkes, beror muligvis på at spørgsmålene fanger meget grundlæggende egenskaber hos mennesket (forståelse, mening, og håndterbarhed).

Reference:

Persson R, Hogh A et al. An exploration of the impact of workplace bullying on the reporting of personality characteristics. Preliminary results. Manuscript in preparation.

3.3 Har coping adfærd indflydelse på relationen mellem mobning og symptomer på angst og depression?

Selvrapporteret mobning på arbejdspladsen er relateret til dårligt psykisk helbred hos den mobbede. Der er imidlertid kun få studier, der har undersøgt hvordan coping adfærd påvirker denne relation.

Formålet med dette studie var derfor at analysere sammenhængen mellem oplevelsen af at blive mobbet, specifik coping adfærd og symptomer på angst og depression i en stor gruppe af ansatte i offentlige og private organisationer.

I 2011 blev to kohorte studier lagt sammen til Modena kohorten (N = 8.122) og inkluderet i en spørgeskema-undersøgelse. Af disse, blev 655 deltagere inviteret til at deltage i et opfølgende SCAN (Schedules for Clinical Assessment in Neuropsychiatry) interview 3 måneder senere. Mobning på arbejdspladsen blev målt med ét spørgsmål forudgået af en definition. Svarene blev kategoriseret i 3 kategorier, 'Aldrig mobbet', 'Af og til mobbet' (en gang imellem til månedligt), og 'Hyppigt mobbet' (ugentligt til dagligt). Angst og depression blev målt med SCL-90-R spørgeguiden og SCAN interview, coping adfærd blev kategoriseret som 'søger ekstern hjælp', 'støtte fra kolleger', 'søger hjælp fra ledere', og 'undgåelse'. Coping spørgsmål skulle kun besvares, hvis deltageren havde svare på mobningsspørgsmålet.

0.6% (n=32) blev mobbet hyppigt og 4.6% (n=232) blev mobbet af og til. Sammenhængen mellem mobning og risikoen for angst blev analyseret vha. en logistisk regressionsanalyse og viste en øget risiko for angst både blandt de Af og til mobbede (OR = 4.86, 95%CI: 2.95-8.02) og blandt de Hyppigt mobbede (OR = 3.55 95,%CI: 0.92-13.73). Analyserne blev kontrolleret for køn, alder, tidligere angst diagnose, familiehistorie om angst samt uddannelsesniveau. Et tilsvarende resultat blev fundet for social angst målt med SCAN interview for både de Af og til mobbede (OR = 8.20, 95%CI: 1.33-50.52) og de Hyppigt mobbede (OR = 16.79, 95%CI: 1.36-207.67). Denne analyse indeholdt dog kun seks cases og kunne derfor ikke kontrolleres for mulige konfoundere og bør derfor fortolkes med forbehold. Tilsvarende spørgeskema- og SCAN resultater blev fundet for depression. Den mest brugte coping adfærd af mobbede var 'støtte fra kolleger' og 'undgåelse'. Da vi inkluderede de forskellige coping adfærdstyper i regressionsanalyserne for at teste, om der var en forskel mellem de Af og til mobbede og de Hyppigt mobbede, viste det sig imidlertid, at coping adfærd ikke havde en signifikant indflydelse på relationen mellem mobning og angst eller depression for hverken den ene eller den anden gruppe.

Konklusion

Resultaterne viser en sammenhæng mellem mobning og angst og depression både på tværsnit og ved follow-up. De viser også, at ansatte, som følte sig mobbet, brugte forskellig coping adfærd. Coping adfærden havde imidlertid ikke nogen signifikant indflydelse på deltagernes angst og depressionssymptomer. Dette understreger, at det er vigtigt for organisationer at udvikle og bruge anti-mobningspolitikker.

Reference:

Hogh, A., Grynderup, M., Gullander, M., Persson, R, Frølund Thomsen, J., Willert, M.V., Kolstad, H.A., Mors, N.P.O., Hansen, Å.M., Bonde, JP. Does coping behaviour have an impact on the relationship between bullying and symptoms of anxiety and depression? Abstract Adelaide 2014.

3.4 Rapportering af arbejdsmiljøforhold ved depression

Resultaterne fra dataanalyserne er blevet præsenteret på en international arbejdsmedicinsk konference (se Bilag - Konferencepræsentationer), og er ved at blive skrevet sammen til et manuskript, som forventes indsendt til epidemiologisk tidsskrift som opfølgning på en artikel fra PRISME-kohorten, som tidligere er blevet publiceret

Vi undersøger om stigende grad af depression (let/moderat/svær) er associeret med stigende grad af afvigelse fra den vurdering af arbejdsmiljøet som ens kollegaer giver i gennemsnit giver. Vi ser på dette for en række af de mest anvendte psykosociale eksponeringsmål (krav, kontrol, social støtte, indsats, belønning, organisatorisk retfærdighed). Resultaterne har betydning for diskussionen om validiteten af de eksponeringsvurderinger der indhentes fra medarbejdere der har depression i let, moderat eller svær grad. Resultaterne kan også bidrage til at belyse social marginalisering som en mekanisme, som er relevant til at forstå udvikling eller vedligeholdelse af en depression.

Konklusion

De foreløbige resultater tyder på en dosis-effekt relation, hvor stigende grad af depression er associeret med stigende grad af afvigelse fra kollegaernes vurdering af arbejdsmiljøet. Afvigelsen er mest udtalt fra let til moderat depression, men flader ud for gruppen af svært deprimerede set i forhold til de moderat deprimerede.

Reference

Willert MV, Persson R, Hansen ÅM, Mors O, Thomsen JF, Bonde JP, Kolstad H. Does depression severity predict differences between individual and work-unit averaged measures of the psychosocial work environment? Oral presentation at the Epidemiology in Occupational Health Conference, Utrecht, June 2013.

ERFARINGER, KONKLUSIONER OG FREMADRETTEDE PERSPEKTIVER

Ved mobning på arbejdspladsen forekommer udsættelse for negative handlinger regelmæssigt over en længere periode. Nogle forskere lægger ved definitionen af mobning endvidere vægt på, at den mobbede ikke er i stand til at forsvare sig.

I nyere danske arbejdsmiljøkortlægninger oplyser omkring 10 % af medarbejdere, at de lejlighedsvist har været udsat for mobning på arbejdspladsen gennem det seneste ½-1 år, mens lidt under 2 % føler sig mobbet månedligt eller hyppigere. Lejlighedsvis udsættelse for mobning er således et relativt hyppigt fænomen på danske arbejdspladser, hvorimod sværere og mere vedvarende mobning er væsentligt sjældnere.

Mange undersøgelser har de sidste par årtier påvist særdeles stærke sammenhænge mellem rapportering af mobning på arbejdspladsen og samtidig forekomst af depressive symptomer, dårlig nattesøvn og højt sygefravær. Der er også offentliggjort enkelte store fremadrettede undersøgelser, hvor der ligeledes rapporteres kraftige associationer mellem mobning på arbejdspladsen og udvikling af depressive symptomer de følgende år. Det har fået nogle forskere til at hævde, at mobning på jobbet er den uden sammenligning alvorligste arbejdsrelaterede stressor, mens andre forskere har været kritiske over for denne vurdering som følge af metodemæssige begrænsninger i disse undersøgelser relateret til definition og måling af mobning og helbredsforhold..

Den afgørende problemstilling er, om udsættelse for krænkende og ydmygende adfærd forstået som en konstaterbar afvigelse fra almindeligt accepterede normer for sociale relationer mellem mennesker forårsager depression og anden psykiske helbredsforringelse, eller om de konstaterede stærke sammenhænge helt eller delvist skyldes såkaldt *common method bias* eller rapporterings bias, som kan opstå fordi der ikke er uafhængighed mellem måling af eksponering og udfald [10].

Tværsnitsundersøgelserne er ikke informative vedrørende årsagssammenhæng mellem udsættelse for mobning og risiko for udvikling af depression eller anden psykiske lidelse. Det skyldes ikke alene, at man ikke i en tværsnitsundersøgelse kan afgøre, hvad der kommer først. Det skyldes også, at en depression eller blot en begyndende depression kan farve oplevelsen af omgivelserne og sociale relationer. Gennem den deprimeredes briller kan almindeligt accepteret adfærd opleves truende og fjendtlig og en introverte person med ringe selvværd kan have en tendens til at opfatte andres adfærd og udsagn negativt. De stærke sammenhænge påvist i tværsnitsundersøgelser er formentligt helt eller delvist udtryk for komorbiditet. I forløbsundersøgelser udspørges om mobning på et givet tidspunkt og risikoen for depression og symptomer

på anden psykiatrisk lidelse indhentes ved fornyet udspørgen og klinisk undersøgelse i de følgende år. Selv om den tidsmæssige adskillelse af spørgsmål om eksponering (mobning) og udfald (for eksempel depression) således er adskilt i tid, vil der fortsat være risiko for cirkelslutninger, fordi både eksponering og udfald er baseret på selvrapporterede data.

Det har været et hovedformål i dette projekt, at belyse sammenhængen mellem mobning og psykisk lidelse på måder, som minimerer problemer knyttet til subjektiv rapportering af både eksponering og udfald. Vi bruger 5 forskellige tilgange.

For det første har vi i et prospektivt design undersøgt diagnosen for depression på basis af standardiserede kliniske interview-data frem for - som i tidligere undersøgelser – alene at basere udfaldet på selvrapporterede data i et spørgeskema. Her genfindes tidligere undersøgelsers stærke sammenhæng mellem selvrapporteret oplevelse af mobning og risiko for depression. Dette fund styrker således, at mobning er en uafhængig risikofaktor for depression, men samtidig må understreges, at selv en interviewbaseret depressionsdiagnose i høj grad er afhængig af, hvorledes den interviewede person svarer på spørgsmålene. Selv om den interview-baserede depressionsdiagnose er uafhængig, idet at en interviewer deltager, er den fortsat baseret på individets udsagn om symptomer.

For det andet undersøgte vi risikoen for depression blandt ansatte med henholdsvis gentagen og nyopstået rapportering af mobning på arbejdspladsen. Denne fremgangsmåde har været mulig, idet der i projektet indgår 3 målepunkter med 2 års mellemrum. Det viste sig, at risikoen for at udvikle depression ved den tredje undersøgelse var væsentlig større hos personer, som rapporterede mobning ved både den første og den anden undersøgelse i sammenligning med ansatte, som ikke rapporterede mobning ved første undersøgelse, men alene ved den anden undersøgelse. Disse resultater kan være udtryk for, at oplevelse af mobning er knyttet til personlighedskarakteristika, som samtidig øger risikoen for depression – altså at rapportering af mobning og rapportering af depressive symptomer ikke er uafhængige – men kan også være udtryk for, at risikoen for depression er større ved vedvarende mobning.

For det tredje har vi anvendt vidners rapportering af mobningstilfælde på arbejdspladsen som et mere uafhængigt udtryk for forekomst af mobning. Ræsonnementet var, at såfremt mange i en arbejdsorganisatorisk enhed rapporterer, at de har været vidne til mobning, vil der være større risiko for at udvikle depression blandt de ansatte i denne arbejdsenhed end i en arbejdsenhed, hvor ingen har været vidne til mobning. Det viser sig ikke at være tilfældet – arbejdsenheder med høj rapportering af mobning prædikterede i et prospektivt forløb ikke en højere forekomst af depression end arbejdsenheder, hvor der slet

ikke rapporteres mobning. Her er en relevant kritik, at mobning kan forekomme i det skjulte, og ikke være synlig for andre ansatte.

For det fjerde undersøgte vi risiko for depression efter negativ adfærd. Rapportering af negative handlinger blandt ledere eller kolleger på arbejdspladsen er en alternativ måde til at vurdere forekomsten af mobning på. Negative handlinger omfatter verbale trusler, forbigåelse, udstilling, ydmygelse samt råbende og truende adfærd. Selv om rapportering af sådanne hændelser har en mere specifik og mere detaljeret karakter end selvvurderet mobning, forudsætter besvarelsen af de fleste af disse spørgsmål også en subjektiv vurdering. Ved de primære analyser fandtes en sammenhæng mellem rapportering af negative hændelser og risiko for senere udvikling af depression, men sammenhængen forsvandt, når der blev kontrolleret for forekomst af depressive symptomer ved indgang i undersøgelsen. I overensstemmelse med de øvrige tilgange til problemet fraset psykiatrisk interview kan vi således heller ikke med denne fremgangsmåde bekræfte den forventede kausale sammenhæng mellem mobning og risiko for udvikling af depression. Det er interessant, at der i samme opgørelse fandtes den omvendte sammenhæng – at forekomst af depressive symptomer prædikterer senere udvikling af negative handlinger. Om det skyldes, at den depressive opfatter omgivelserne mere pessimistisk og truende end andre, eller om det er således, at deprimerede faktuelt lettere bliver ofre for negative handlinger, kan vi ikke vide.

For det femte har vi undersøgt stresshormonet kortisol i spytprøver, men finder ikke som forventet nogen ændring i spytkortisol koncentrationen i tilslutning til rapportering af ændring i mobningsstatus. Det er af særlig interesse, at der ikke fandtes nogen ændring i spytkortisol koncentrationen i det longitudinelle design. Vi har således ikke kunne bekræfte tidligere rapporterede tværsnitsassociationer mellem mobning og spytkortisol, hvor enkelte studier har fundet lave koncentrationer, hvilket man har fortolket som nedsat binyrebark aktivitet eller en udmattelsestilstand.

Vi har også undersøgt mobning på arbejdspladsen som risikofaktor for søvnproblemer og finder en tydelig sammenhæng, også når vi ekskluderer deltagere, som sover dårligt eller har depression ved baseline.

Alt i alt kan dette studie ikke give noget definitivt svar på spørgsmålet om, hvorvidt selvrapporteret mobning er en uafhængig risikofaktor for udvikling af depression. Den vigtigste forudsætning for en nærmere afklaring vil være studier, hvor man ved observation eller på anden måde opnår uafhængige mål for at vurdere forekomst af mobning.

Ud fra et forebyggelsesmæssigt synspunkt er det afgørende at skelne mellem helbredsforringelse, der kan tilskrives konstaterbar og grænseoverskridende adfærd på den ene side, og på den anden side mentale helbredsproblemer, der af den enkelte opleves som konsekvens af et fjendtligt arbejdsmiljø, men hvor denne oplevelse ikke modsvares af et i objektiv forstand afvigende adfærdsmønster eller socialt klima. Sat på spidsen kan forebyggelsen i det første tilfælde bestå i håndhævelse af normer og regelsæt for god omgangstone og almindelig imødekommende adfærd, hvorimod der i det andet tilfælde vil være behov for individuel rådgivning eller behandling – altså foranstaltninger rettet mod miljøet henholdsvis individet.

Uanset årsagsforholdene har det interesse at vide, hvordan det går medarbejderen, der oplever sig mobbet på jobbet. Vi kan for det første konstatere, at det hos en ret stor del af ansatte ikke er et forbigående fænomen, idet omkring 20-30 % fortsat oplever sig som mobbet 4 år senere. Vi kan også konstatere, at det kun er nogle af de symptomer, som er stærkt relateret til at føle sig mobbet, som er forbigående, mens andre forfølger den mobbede over længere tid. Til de forbigående symptomer hører især søvnproblemer, hvorimod selvvurderet helbred og i mindre grad depressive symptomer synes at være mere vedvarende.

Selv om undersøgelsen ikke definitivt hverken be- eller afkræfter, at mobning kan være en årsagsfaktor til depression, kan det ikke betvivles at mobning på arbejdspladsen kan være svært traumatiserende for den enkelte, hvorfor fortsat opmærksomhed og forebyggende indsats er på sin plads.

Konklusion

Denne hidtil mest omfattende undersøgelse af risiko for depression ved mobning på arbejdspladsen bekræfter tidligere undersøgelser, som har vist en stærk sammenhæng mellem at opleve sig som mobbet på arbejdspladsen og risikoen for udvikling af depression og søvnproblemer. Det er imidlertid ikke ved en serie særskilte analyser lykkedes entydigt at bekræfte sammenhængen mellem depression og uafhængige mål for mobning på arbejdspladsen. Det betyder dog ikke, at en årsagssammenhæng mellem mobning og risiko for depression er afkræftet, men de ofte rapporterede sammenhænge mellem mobning og depression kan ikke ukritisk opfattes som årsagssammenhænge

Anbefalinger

Selv om der er usikkerhed om sygdomsrisikoen ved udsættelse for mobning, er initiativer og regelsæt til imødegåelse af mobbende adfærd på arbejdspladsen på sin plads af indlysende grunde og denne usikkerhed er ikke et argument for ikke at prioritere dette arbejdsmiljøproblem.

Rapportering af mobning er en stærk markør for senere udvikling af depression og kan hos den enkelte være grundlag for tidlig intervention og antidepressiv behandling.

Ud fra et forebyggelses-synspunkt er der er et stort behov for at operationalisere definitionen af mobning samt for at udvikle metoder, hvormed mobning på arbejdspladsen kan måles og dokumenteres uafhængigt af den enkeltes subjektive vurdering.

Reference List

1. Einarsen S, Hoel H, Zapf D, Cooper CL: **The concept of bullying and harassment at work: The The European tradition.** In *Bullying and Harassment in the workplace: Developments in theory, research and practice* . 2th edition. Edited by Einarsen S, Hoel H, Zapf D, Cooper CL. CRC Press Boca Raton; 2011.

2. Nielsen MB, Mathiessen SB, Einarsen S (Eds):**The impact of methodological moderators on prevalence rates of workplace bullying. A meta-analysis.** In *Journal of Occupational and Organizational Psychology (2010), 83, 955-979* 2010, **83:** 955-979.

3. Ortega A, Hogh A, Pejtersen JH, Feveile H, Olsen O: **Prevalence of workplace bullying and risk groups: a representative population study.** *Int Arch Occup Environ Health* 2009, **82:** 417-426.

4. Rugulies R, Madsen IE, Hjarsbech PU, Hogh A, Borg V, Carneiro IG, Aust B: **Bullying at work and onset of a major depressive episode among Danish female eldercare workers.** *Scand J Work Environ Health* 2012, **38:** 218-227.

5. Bloch C: **Vidner som aktører i mobning.** In *Arbejdslivets skyggesider*. Edited by Nichelsen MCM. Århus: Klim; 2013.

6. Einarsen S, Hoel H, Notelaers G (Eds):**Measuring exposure to bullying and harassment at work: validity, factor structure and psychometric properties of the Negative Acts Questionnaire-Revised.** In *Work and Stress* 2009, **23:** 24-44.

7. Høgh A, Hansen AM, Bloch C, Mikkelsen EG, Maier C, Persson R, Persson R. **Mobning og negativ adfærd på arbejdspladsen.** 2009. København, NFA.

8. Åkerstedt T, Hume K, inors D, aterhouse J (Eds): **The meaning of good sleep: a longitudinal study of polysomnograph and subjective sleep quality.** In *J Sleep Res* 1994, **3:** 152-158.

9. Hogh A, Hansen AM, Mikkelsen EG, Persson R: **Exposure to negative acts at work, psychological stress reactions and physiological stress response.** *J Psychosom Res* 2012, **73:** 47-52.

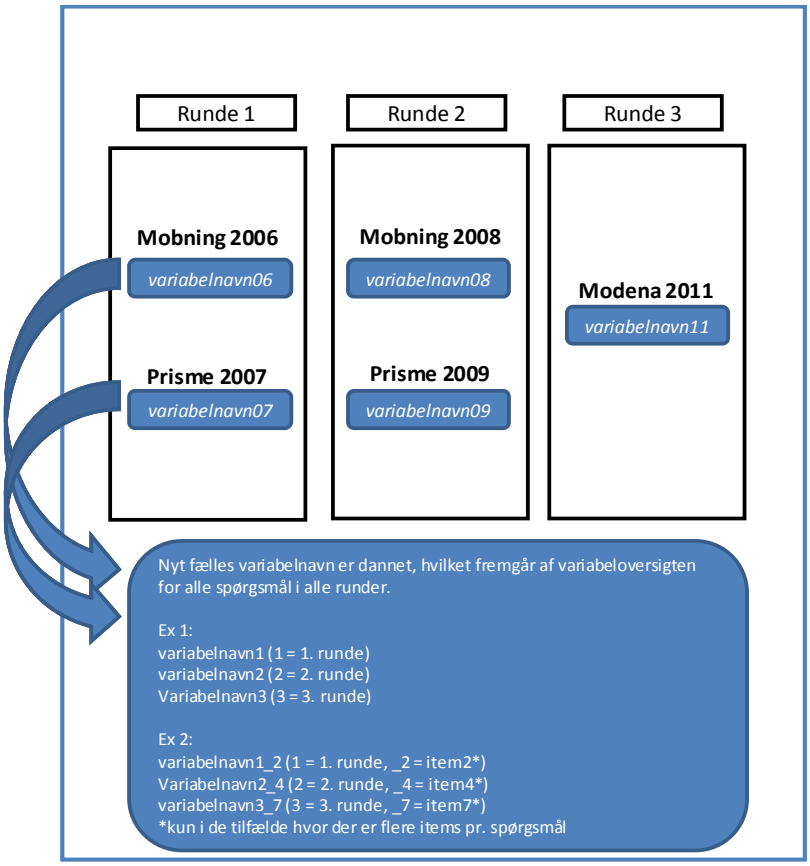
10. Kasl SV: **Measuring job stressors and studying the health impact of the work environment: an epidemiologic commentary.** *J Occup Health Psychol* 1998, **3:** 390-401.

FORSKNINGSDATABASE

Formålet med MODENA databasen er at lave tre opfølgningsrunder på baggrund af:

- Mobningskohorten 2006
- Mobningskohorten 2008
- Prismekohorten 2007
- Prismekohorten 2009
- MODENA 2011
- Nøglefil (indeholder alle løbenumre og CPR-numre)

Opfølgnings runde 1 er baseret på datasættene for Mobning 2006 og Prisme 2007
Opfølgnings runde 2 er baseret på datasættene for Mobning 2008 og Prisme 2009
Opfølgnings runde 3 er baseret på datasættet for MODENA 2011, hvis respondenter er fra Mobnings- eller Prismekohorten



Figuren viser grundtanken bag konstruktionen af databasen. Udgangspunktet for variablene i databasen er MODENA spørgeskemaet fra 2011. Variablene i variabeloversigten beskrives i overensstemmelse med rækkefølgen af spørgsmålene i MODENA spørgeskemaet. Herudover er

SCAN variable inkluderet. For Prisme 2007 og 2009 er SCAN variable for depression inkluderet og for MODENA 2011 er SCAN variable for depression, angst og søvn inkluderet. Derudover er diverse skalaer som blev dannet i de respektive kohorter også inkluderet i databasen selvom disse ikke nødvendigvis indgår i MODENA fra 2011. Sammenlignelige spørgsmål i hver kohorte er trukket ud af hver kildedatasæt og som figuren viser, har de fået tildelt samme variabelnavn og enslydende svarkategorier i videst mulige omfang.

Ved udarbejdelsen af databasen er der foretaget løbende kontrol af følgende:
Alle spørgsmål fra MODENA spørgeskemaet er tjekket i forhold til variablene i databasen
Frekvenser på alle variable i databasen er tjekket ift. cirka forventet antal respondenter i hver runde
Vær opmærksom på at der i alle runder (både Mobning, Prisme og MODENA) er enkelte spørgsmål med åbne svarmuligheder. De er taget med i databasen men er ikke editerede.

I forhold til skalaerne har vi i variabeloversigten forsøgt at dokumentere, hvilke spørgsmål der danner de forskellige skalaer, og hvordan svarkategorierne skal fortolkes - hvor det har været muligt er det specificeret, ellers er feltet tomt. Generelt er Cronbach's alfa for skalaerne ikke angivet (variabeloversigten er vedlagt som bilag).

OVERSIGT OVER AFHANDLINGER, ARTIKLER, MANUSKRIPTER OG KONFERENCE ABSTRATCS

Phd afhandling

Maria Gullander: Workplace bullying, depression & cortisol, Phd dissertation. University of Copenhagen (2014)

Publications

1) Gullander M, Hogh A, Hansen ÅM, Persson R, Rugulies R, Kolstad HA, Thomsen JF, Willert MV, Grynderup MS, Mors O, Bonde JP. **Exposure to workplace bullying and risk of depression** In press JOEM 2014.

Submitted papers and manuscripts

1) Gullander M, Grynderup M, Hansen ÅM, Hogh A, Persson R, Kolstad HA, Thomsen JF, Mors O, Andersen JH, Kærlev L, Bonde JP. **Is workplace bullying related to changes in levels of cortisol in saliva? A longitudinal study among Danish employees**. Submitted to Journal of Psychoneuroendocrinology, June 2014.

2) Gullander M, Harris A, Hansen ÅM, Hogh A, Grynderup M, Persson R, Kolstad HA, Kærlev L, Bonde JP. **An examination of cortisol reactivity and recovery during low level exercise among workplace bullied persons**. Submitted to Psychology and Behavior, Juni 2014.

3) Bonde JP, Gullander M, Hansen ÅM, Grunderup MB, Persson R, Høgh A, Thomsen JF, Willert M, Kolstad HA. **Trajectories of social and Health Correlates of Workplace Bullying; A three wave prospective follow-up study.** Submitted SJWEH 2014

4) Hogh, A., Conway, P., Grynderup, M., Gullander, M., Willert, M.V., Mikkelsen, E.G., Persson, R., Bonde, J.P., Thomsen, J.F., Kolstad, H.A., Mors, O., & Hansen, Å.M. **Risk of depression among employees exposed to bullying behavior at work. A 2 year-follow-up study.** To be submitted to Journal of Occupational and Environmental Medicine, December 2014

5) Hansen ÅM, Gullander M, Nabe-Nielsen K, Hogh A, Persson R, Rugulies R, Kolstad HA, Willert MV, Bonde JP, Kaerlev L, Grynderup MB. **Workplace bullying, sleep problems and leisure-time physical activity**. Manuscript.

6) Persson R, Hogh A, Willert M, Gullander M, Mattias BG, Hansen ÅM, Kolstad H, Thomsen JF, Mors O, Bonde JP. et al **An exploration of the impact of workplace bullying on the reporting of personality characteristics.** Manuscript in preparation.

Abstracts presented at International Conferences

1) Bonde JP, Gullander M, Kolstad HA, Høgh A, Hansen ÅM, Persson R, Rugulies R, Mors O. **Assessment of psychosocial exposure: how to escape the triviality trap?** Oral presentation, Epidemiology in Occupational Health, Utrecht, 2013

2) Hogh, A., Hansen, Å.M., Mikkelsen, E.G., & Persson, R.. **Risk of depression among employees exposed to negative acts at work. A 2-year follow-up study**. Poster presentation at the European Congress of Psychology, Stockholm, July 2013.

3) Willert MV, Persson R, Hansen ÅM, Mors O, Thomsen JF, Bonde JP, Kolstad H. **Does depression severity predict differences between individual and work-unit averaged measures of the psychosocial work environment?** Oral presentation at the Epidemiology in Occupational Health Conference, Utrecht, June 2013.

4) Kolstad HA, Gullander M, Høgh A, Hansen ÅM, Persson R, Rugulies R, Mors O, Bonde JP. **Risk of Major Depression in Employees with newly onset and competed Workplace Bullying. Oral presentation at the Epidemiology in Occupational Health Conference, Chicago, June 2014.**

5) Willert MV, Basinas I, Schlünssen V, Grynderup M, Stokholm Z, Kolstad H. **Grouping strategies for exposure assessment of the psychosocial work environment.** Oral presentation at the Epidemiology in Occupational Health Conference, Chicago, June 2014.

6) Hogh, A., Grynderup, M., Gullander, M., Persson, R, Frølund Thomsen, J., Willert, M.V., Kolstad, H.A., Mors, N.P.O., Hansen, Å.M., Bonde, JP. **Does coping behaviour have an impact on the relationship between bullying and symptoms of anxiety and depression?** Abstract Conference Adelaide 2014.

Does depression severity predict differences between individual and work-unit averaged measures of the psychosocial work environment?

Willert M.V., Persson R., Hansen Å.M, Mors O., Thomsen J.F., Bonde J.P., Kolstad H.

Objectives: It is debated if results from epidemiological studies on psychosocial factors at work and risk of depression are affected by the common rater problem, thus inflating associations by introducing reporting bias. Because depression is associated with cognitive distortions it is expected that severity of depression affects the level of reported exposures. The present study aims to investigate the possible dose-effect relationship between diagnosed severity of depression and differences between individual and work-unit averaged measures of the psychosocial work environment in a large epidemiological study.

Methods: In 2007 4291 Danish public employees within 378 different work units were enrolled in the study. Mean levels of psychological demands were computed for each work unit. Screening for depressive symptoms (SCL-DEP6) 329 persons scoring above cut-off were invited to a diagnostic interview (SCAN), resulting in 40 cases with mild, 43 with moderate, and 17 with severe depression, and 229 cases with no diagnosis of depression. Differences were analyzed with ANOVA statistics.

Results: For quantitative demands the mean score difference was 0.08 points for participants with mild depression compared to their work-unit average, 0.28 points for participants with moderate depression and 0.36 points for participants with severe depression (p=0.40).

Conclusions: The data indicate a dose-effect pattern between severity of depression and divergence from work-unit averages. However, the results are not statistically significant and our initial hypothesis is not supported. Future perspectives involve including two follow-up waves to gather more cases and provide additional statistical power, and also allow adjustment for relevant confounders and changes in reporting over time. These results have implications regarding the need for exposure measures that are independent of reports from participants diagnosed with depression, but may also be explored as indicators of social marginalization as a mechanism relevant to the development or maintenance of depression.

Keywords: Depression, Psychosocial Work Environment, Common Rater, Dose-effect Relationship

Grouping strategies for exposure assessment of the psychosocial work environment

Willert MV, Schlünssen V, Basinas I, Stokholm ZA, Grynderup MB, Andersen JH, Rugulies R, Hansen ÅM, Kærlev L, Thomsen JF, Vammen MA, Kolstad H

Objectives: Individual response style, mood, expectations, and health status may affect reporting of the psychosocial work environment, and bias associations with outcomes. Reporting bias may be avoided by aggregating individual responses, ideally preserving exposure contrast. In this study, we examined the degree of exposure contrast yielded by different grouping strategies.

Methods: In 2007, we enrolled 4,489 public employees from Aarhus, Denmark in the PRISME-cohort, with follow-up in 2009. From pay-roll registers we grouped workers at 2 organizational levels: department (n=22) and work unit (n=751), and 3 occupational levels: sector (n=7), profession (n=46), and job title (n=77). Exposures, calculated as means of items scored on 5-point Likert scales, included psychological demands, decision latitude, social support, effort, reward, and procedural and relational justice. To assess variance components, we fitted linear mixed effect models with exposures as dependent variables, and id and grouping variables as random effects. Results are reported as the contrast in mean exposure levels e.g. between-group variance/ (between-group variance+within-group variance).

Results: Within each hierarchy contrasts rose with increasing group-level detail. Grouping by either work unit (wu) or by job title (jt) contrasts were: psychological demands: 0.28(wu); 0.26(jt), decision latitude: 0.24(wu); 0.32(jt), social support: 0.24(wu); 0.06(jt), effort: 0.23(wu); 0.16(jt), reward: 0.19(wu); 0.12(jt), procedural justice: 0.24(wu); 0.14(jt), and relational justice: 0.29(wu); 0.04(jt).

Conclusion: Grouping by work unit gave the most consistent contrasts (0.19-0.29), while grouping by job title varied considerably (0.04-0.32). These preliminary findings suggest that grouping by work unit provided better exposure contrasts than grouping by job title for all exposures, but decision latitude.

The risk of newly-onset depression according to the proportion of employees witnessing workplace bullying

Maria Gullander[1], Jens P. Bonde[1], Annie Høgh[2], Åse Marie Hansen[2], Roger Persson[3], Henrik Kolstad[4], Jette F. Thomsen[1], Morten Willert[4], Ole Mors[5]

Aims: Several studies have found associations between bullying and chronic fatigue, psychological and physical symptoms, general stress and mental stress reactions. However, few studies provide prospective data and earlier studies are confounded by lack of independent exposure-outcome information thus limiting causal inference. To improve the possibilities to make causal inference, we examined the risk of workplace bullying causing newly onset depression in a three wave longitudinal study.

Methods: The participants were Danish employees (N=8119) in 685 workplace units recruited from two ongoing cohorts, the 'Workplace Bullying and Harassment Cohort' (n=3638) and the 'Prisme Cohort' (n=4481). The participants received a questionnaire at baseline in 2006/2007 with follow-ups in 2008/2009 and 2011 (74 % females, mean age 47 years). Workplace bullying was defined according to the proportion of employees in a work unit that had witnessed workplace bullying 'now and then' to 'daily' during the last 12 months. All participants were identified with their work unit at the lowest level (685 work unit spanning 1 and 161 employees) and were grouped according to proportion of witnesses of workplace bullying: 0 % witnesses (n=1349), 1-20 % witnesses (n= 2472) and >20 % witnesses (n= 3029). Incident cases of depression were diagnosed in the second follow up by the use of Schedules for Clinical Assessment in Neuropsychiatry (SCAN) interviews.

Results: During the follow-up period from 2008/2009 to 2011 we identified 41 new cases of depression. Adjusted risk estimates were computed by proc logistic procedure in SAS version 9.2. All analyses were controlled for gender, age, socioeconomic status, depressive symptoms and previous depression. The odds ratio for newly-onset depression was 0.39 (95% CI 0.105-1.440) for the group 1-20 % witnesses, whereas the odds ratio for the group >20 witnesses was 0.65 (95% CI 0.223-1.882)

Conclusion: The present study indicates no relationship between witnessing of workplace bullying and increased risk of depression, when measuring at work unit level.

Risk of Depression among Employees Exposed to Negative Acts at Work. A 2-year Follow-up Study

Annie Hogh, Åse Marie Hansen, Eva G. Mikkelsen & Roger Persson

The **purpose** of the study is to analyse if exposure to negative acts as a measure of bullying behaviour at work predicts depression two years later. Previous studies have found an association between self-labelled bullying and depressive symptoms. However, no studies have investigated negative acts and depression prospectively.

In 2006, 60 workplaces with 7,358 employees were invited to participate in a study on psychosocial work environment and health. At baseline, 3,382 employees (55.6 % women and 33.9 % men, mean age 46) filled in a questionnaire (response rate 45.9%). At follow-up two years later all invited participants from 2006 were approached and 2,273 questionnaires from 55 workplaces were collected; 1,541 persons also participated at baseline and are included in the present analyses. A modified version of the revised Negative Acts Questionnaire was used to measure work-related and person-related negative acts. The Major Depression Inventory was used to assess the ICD-10 symptoms of depression.

Results show a strong association between person-related and work-related negative acts and self-labelled bullying. Reporting of frequent exposure to work-related but not person-related negative acts predicts depression at follow-up (OR = 7.3, 95% CI 2.23-28.13) even when adjusted for depression and other covariates at baseline (OR = 4.5, 95% CI 1.12-17.99).

In **conclusion**, it appears important to focus on negative acts when working with prevention of bullying in the workplace.

Does workplace bullying change cortisol concentrations?A longitudinal study among Danish employees

Gullander Maria[1], Grynderup Matias[2], Hogh Annie[4], Roger Persson[3,5],Bonde Jens Peter.[1], Hansen Åse Marie[2,3]

Workplace bullying is often found in settings with poor psycho-social working conditions. While it is known that social situations may trigger acute physiological stress responses and increase cortisol secretion, the physiological adjustment following exposure to social stressors over longer time periods is less explored. It is not known whether physiological adjustment to social situations over time is related to a lower or higher cortisol secretion. Nor is it known whether a discontinuance of lasting social stressors is reflected in changes in cortisol concentrations. However, four studies on workplace bullying and cortisol suggest a lower cortisol secretion in bullied persons compared to non-bullied persons. Yet, since these studies are cross-sectional there is a need to examine the relationship between cortisol secretion and bullying in a longitudinal study.

Aim: The aim of this two year follow-up study was first to investigate if changes in morning and evening cortisol concentrations occurred after exposure to workplace bullying and secondly, if cortisol concentrations changed after discontinuance of workplace bullying.

Methods: Participants came from two Danish cohort studies, the PRISME cohort (n=5707) and the Workplace Bullying and Harassment Cohort (n=2876). All participants with a two year follow-up period and complete records were included. At baseline, and follow-up, exposure to bullying was measured by self-labelling (including a definition) and two saliva samples to test for cortisol were collected during a work-day (+30 minutes after awakening and at 8 p.m.). The reference group consisted of non-bullied at baseline and follow-up.

Results: Regarding both morning and evening samples our results indicated no statistical significant change in saliva cortisol, neither when participants changed their self-labelling from never bullied at baseline to being bullied at follow-up, nor when participants reported discontinuance of bullying after two years. Compared with the reference group our results did not indicate any difference between groups. All our analyses were adjusted for confounders (smoking, alcohol and BMI) and sub-analyses were stratified by age, gender and socioeconomic status.

Conclusion: This two-year follow-up study indicated no change in cortisol when employees reported change from never being bullied to being bullied at work or when employees reported discontinuance of workplace bullying. It counts for both morning and evening samples and for both the PRISME- and the MCA cohort.

Sleep problems and workplace bullying: Is leisure-time physical activity a mediator or a moderator?

Åse Marie Hansen[1,2], Matias Brødsgaard Grynderup[1], Maria Gullander[3], Kirsten Nabe-Nielsen[1], Annie Hogh[4], Roger Persson[5], Reiner Rugulies[2], Henrik Albert Kolstad[6], Jane Frølund Thomsen[3], Morten V Willert[6], Niels Ole Peter Mors[7], Jens Peter Bonde[3]

Aim: Previous studies have shown that targets of bullying are more likely to have sleep difficulties, lower quality of sleep and that they more often use sleep inducing drugs and sedatives compared to non-bullied respondents. Sleep disturbances have been related to poor physical and psychological functioning. After a stressful day when an effective recovery activity such as sport is highly needed, persons tend to engage less in such an activity. Bullying is regarded as a stressor and, as such, bullying may lead to lower physical activity thereby decreasing sleep quality. Thus physical activity may mediate the association between bullying and sleep quality. Physical activity may also moderate the association between bullying and sleep quality. Thus the sleep quality of physically active respondents could be less affected by bullying compared to respondents who are physically inactive. Still, no studies have investigated the mediating and/or moderating role of leisure-time physical activity on the association between bullying and sleep problems. Therefore, the aims of the present study were to investigate whether concurrent and subsequent sleep difficulties among bullied were mediated or moderated by leisure time physical activity.

Methods: Employees were recruited from two cohorts of 4,489 and 3,996 participants, respectively. Respondents received a questionnaire at baseline in 2006-07 with follow-ups in 2008-09 and 2011. Workplace bullying was measured by self-report. The item on bullying 'Have you been subjected to bullying at work within the past 6 month?' was preceded by a definition and responded to on a 5-point scale ranging from never to daily. Respondents were classified as occasionally bullied if they reported being bullied 'now or then' or 'monthly' and as frequently bullied when reporting 'weekly' or 'daily' bullying. The overall response rate was 46 % in 2006-07, 70% at follow-up 2008-09, and 60% in 2011. Sleep problems during the past 4 weeks were assessed with poor quality of sleep at baseline and follow-up. To measure leisure-time physical activity, the participants were asked how many hours per week they were physically active. The response options were: 0-2 hours/week of light physical active, 2-4 hours/week of light physical activity, 2-4 hours/week of light to straining physical activity, and >4 hours/week of straining or hard physical activity. The reference group comprised respondents neither bullied nor witnessing bulling. Confounders were age, gender, BMI, alcohol, smoking, and education.

Results: We found that being bullied was associated with subsequent poor sleep quality ($p<.001$), and concurrent low leisure-time physical activity ($p=.031$). Low leisure-time physical activity was also related to subsequent poor sleep quality ($p<.001$). We found low leisure-time physical activity to mediate the association between bullying and subsequent poor sleep quality ($p=.046$), but no moderation was observed. Being bullied and low leisure-time physical activity were associated with concurrent poor sleep quality (p's<.001), but no mediation or moderation by leisure time physical activity in the cross-sectional data was observed.

Conclusion: We found that leisure-time physical activity mediated the association between being bullied and subsequent sleep problems, but not concurrent sleep problems.

Does coping behaviour have an impact on the relationship between bullying and symptoms of anxiety and depression?

Hogh, A, Grynderup, M., Gullander, M., Persson, R., Thomsen, J.F., Willert, M.V.,, Kolstad, H.A., Mors N.O.P., Hansen, Å.M. Bonde, JP

Background: Self-reported exposure to bullying at work is related to poor mental health of the target. However, only few studies have investigated how coping behaviour affects this relationship. Thus, the aim of the present study was to analyse the relationship between the perception of being bullied, specific coping behaviours and symptoms of anxiety and depression in a large sample of employees in public and private workplaces.

Methods: In 2011 two cohort studies were merged into the Modena cohort (N = 8,122) and included in a cross-sectional questionnaire survey. Of these, 655 respondents were subsequently invited to participate in follow-up SCAN (Schedules for Clinical Assessment in Neuropsychiatry) interviews approximately 3 months later. Workplace bullying was measured using the self-labelled questionnaire item preceded by a definition. Responses were categorized into never bullied, occasionally bullied ("sometimes to monthly"), and frequently bullied ("weekly to daily"). Anxiety and depression was assessed with the SCL-90-R questionnaire and SCAN, coping behavior was categorized as 'seeking external help', 'support from colleagues', 'seeking help from leaders' and 'avoidance'. Coping questions were only to be filled in if the participant had responded to the bullying question.

Results: Among the bullied respondents, 0.6% (n=32) were bullied frequently and 4.6% (n=232) occasionally. The association between bullying and the risk of anxiety disorder was assessed by a logistic regression analysis and showed an increased risk of anxiety for the occasionally bullied (OR = 4.86, 95%CI: 2.95-8.02) as well as a non-statistically significant increased risk for the frequently bullied (OR = 3.55 95,%CI: 0.92-13.73). The analyses were adjusted for sex, age, previous anxiety diagnosis, family history of anxiety, and educational level. A similar result was found for social anxiety measured in the SCAN interview for both the occasionally bullied (OR = 8.20, 95%CI: 1.33-50.52) and the frequently bullied (OR = 16.79, 95%CI: 1.36-207.67). This association was, however, only based on 6 cases, and thus could not be adjusted for possible confounders and should be interpreted with great caution. Similar questionnaire and SCAN results were found for depression. The coping behaviours used mostly by targets were 'support from colleagues' and 'avoidance'. However, including the different coping behaviours in the regression analyses testing whether there was a difference between the occasionally and frequently bullied respondents showed that these behaviours did not have a significant impact on the relationship between bullying and anxiety or depression for either group.

Conclusion: Results show both cross-sectional and follow-up associations between bullying and anxiety and depression. It also shows that employees who felt bullied used different coping behaviours in order to cope with the bullying. However, coping behaviours did not seem to have a significant effect on the symptoms of anxiety and depression of the target. This emphasizes the importance for organizations to prioritize preventive efforts and to work with the development and use of anti-bullying policies.

PhD thesis: Maria Gullander Workplace Bullying, Depression & Cortisol (2014)

Background: During the past year, approximately 10% of the Danish workforce has been exposed to bullying at work. Furthermore, 1-2% has reported that bullying occurs weekly or more frequently at their workplace. People exposed to workplace bullying report more health problems than people who are not exposed to workplace bullying, and knowledge about the nature of bullying and the victims' social and psychological characteristics is well established. A methodological issue of previous studies has been the complete reliance on self-report of both exposure- and outcome
measurements. Thus, it remains uncertain whether or not bullying can cause persistent mental illness and disturbances of the hypothalamic-pituitaryadrenal (HPA) axis.

Aims: The aim of this thesis was to examine if exposure to workplace bullying is associated with an increased risk of depression and changes of the stress hormone, cortisol, as a biomarker of the HPA-axis in a longitudinal design.
Furthermore, the aim was to investigate reactivity and recovery of the HPAaxis measured by saliva cortisol, induced by a standardized bicycle exercise challenge test among persons who are bullied at work, versus those who are
not.

Methods: The thesis is based on the Workplace Bullying and Harassment Cohort (WBH) (n=3123 at baseline in 2006) and the PRISME Cohort (n=4351 at baseline in 2007). Both cohorts were measured at two occasions (followups:
2008 and 2009, respectively) and were merged into a joint cohort in 2011 (The Modena Project). At all occasions, the participants received an extensive survey about perceptions of health, work-life and bullying at work.
In the follow-ups, new cases of depression were diagnosed with the aid of Schedules for Clinical Assessment in Neuropsychiatry interviews and the Major Depression Inventory questionnaire. Furthermore, the participants
provided two samples of saliva cortisol (30 minutes after awakening and at 8 PM at all three occasions. Based on four predefined screening criteria, a group of 718 respondents were invited to a test session with an interview, a clinical
examination, and a cycling test (participation rate 48%).

Results: We identified 147 new cases of depression and found an increased risk for new-onset depression among participants who reported workplace bullying *Occasionally* and *Frequently*. There was no association between
exposure to workplace bullying and depression when we assessed workplace bullying by co-workers' joint evaluation of the occurrence of bullying in a working environment. Likewise, we found no significant change in cortisol,
neither for participants who reported *Not Bullied* at baseline, but *Bullied* at follow-up, nor for participants who reported a discontinuance of bullying after two years. The analysis of cortisol among *Bullied* and *Non-bullied* persons
indicated an increase in saliva cortisol between time 1 and time 2 at low exercise level among the most frequently bullied persons in the morning sample. However, this result was not supported by the analysis of the
afternoon-samples, and may be a chance finding.

Conclusion: Self-labeled workplace bullying predicts depression and supports earlier studies on this issue, but in our investigations of a work environment with a high proportion of employees who witness bullying, we could not confirm previous findings. Furthermore, we were not able to support previous associations on workplace bullying and changes in cortisol levels. We did not discover any impact of long-term workplace bullying on cortisol, not in a longitudinal design, nor as a measurement of cortisol in an exercise challenge test. Due to methodological issues, future studies should develop independent measurements of exposure assessment, in order to discover the causality of the association between workplace bullying and depression.

BILAG

MODENA manual (Manual for SCAN-interview og kliniske undersøgelser 2011)
MODENA biodataskema (Logbog til klinisk undersøgelse 2011)
SAS program (Etablering af MODENA database 2011)
Variabelliste (Oversigt over variable i MODENA databasen)
MODENA spørgeskema (Spørgeskema 2011)
MODENA spørgeskema (Spørgeskema ved SCAN-interview og klinisk undersøgelse 2011)
MODENA Spørgeskema (Spørgeskema til spyt 2011)
PRISME-projektet (Spørgeskema 2009)
PRISME-projektet (Spørgeskema til spyt 2009)
PRISME-projektet (Spørgeskema 2007)
PRISME-projektet (Spørgeskema til spyt 2007)
Projekt Mobning og chikane på arbejdspladsen (Spørgeskema 2008)
Projekt Mobning og chikane på arbejdspladsen (Spørgeskema til spyt 2008)
Projekt Mobning og chikane på arbejdspladsen (Spørgeskema 2006)
Projekt Mobning og chikane på arbejdspladsen (Spørgeskema tilspyt 2006)

MODENA-Manual 2011

Protokol for Kliniske Undersøgelser –

SCAN-interview og fysiologisk undersøgelse

Indholdsfortegnelse

Bilagsliste....4
BOOKING OG INDKALDELSE AF DELTAGERE....5
Booking af deltager og udskrivning af indkaldebrev (Anni Overdal / Maria Gullander) 5
Ombookning (Anni Overdal / Maria Gullander)....5
Vedr. aftentider:....6
Dagsliste (Anni Overdal)....6
LABELS TIL BLODPRØVEGLAS OG SPYTGLAS....7
Udskrivning af labels til spytprøveglas (Anni Overdal)....7
Udskrivning af labels til blodprøveglas....7
SPØRGESKEMA OG UDSKRIVNING AF BIODATASKEMA....8
SCAN-spørgeskema....8
Biodata-skema....8
OPSTART OG LUKNING AF SCAN-COMPUTER....9
Log-on....9
VELKOMST OG REGISTRERING AF DELTAGERE....9
Fremmødte....9
(Århus: Kirsten Bendixen, Bispebjerg: forskningsassistenter, Odense/Ålborg: Maria Gullander)....9
Udeblevne (Anni Overdal)....10
Ønsker ikke at deltage længere (Anni Overdal)....10
Frugt og vand (Interviewer)....10
Udfyldelse af spørgeskema....10
Afhentning af interviewer (Interviewer)....10
MODTAGELSE AF DELTAGER I INTERVIEWLOKALE....11
Velkomst (Interviewer)....11
Underskrift på samtykkeerklæring....11
SCAN-DATABASEN....11
Opstart og lukning af SCAN (Maria/Morten)....11
Backup af SCAN....12
Backup af SCAN-interview (Interviewer)....12
SCAN –INTERVIEW....12
Forklaring til deltager (forskningsassistent)....12
Akut behov for viderehenvisning til psykiatrisk udredning (Maria/Morten)....12
UDLEVERING AF SPYTGLAS EFTER INTERVIEW....14
Vil deltager samle yderligere spytprøver hjemme? (Interviewer)....14
FYSIOLOGI....15
Registrering på biodataskema (forskningsassistent)....15
Glas (Bioanalytiker)....15
Registrering af blodprøvetagning (Bioanalytiker)....15
Blodprøver til Biobank Bispebjerg (Forskningsassistent/Maria)....16
Nedfrysning (Maria)....16
Antropometriske mål (interviewer)....16
Data backup af HRV....18
Blodtryksmåling (interviewer)....19
Blodtryksværdier, der kræver handling (Interviewer)....19
Vil deltager samle yderligere spytprøver hjemme? (Interviewer)....21
SVAR PÅ KLINISK UNDERSØGELSE OG INTERVIEW....22

Blodtryk (Interviewer) 22
Interview (forskningsassistent) 22
Spytprøve (Interviewer) 22
LOKALER 23
KONTAKT VED BRUG FOR HJÆLP 23
ARKIVERING AF SPØRGESKEMA OG BIODATA-SKEMA 24
VAGTPLAN FOR INTERVIEWERE 24

Bilagsliste

1) Indkaldebrev
2) Parkeringsvejledning
   a) Århus
   b) Bispebjerg
   c) Aalborg
   d) Odense
3) Information vedlagt indkaldebrev
   a) SCAN-interview
   b) Fysiologisk undersøgelse
4) Forsøgspersonens rettigheder i et biomedicinsk forskningsprojekt
5) Eksempel på dagsliste
6) Labels til spytprøver
7) Registreringsskema af udleveret hverdagsspytskema
8) Biodataskema
9) SCAN spørgeskema
10) Kontaktskema ved ønsket information om prøvesvar
11) Afkrydsningsskema for back-up af SCAN og HRV
12) SCAN interview manual version 05.01.2011
13) Vejledning vedr. afgrænsing af perioder i SCAN-interviewet
14) Tidslinie til SCAN interviewet
15) Det lille spyt spørgeskema
16) Tabeller til Åstrand cykeltest
    a) mænd
    b) mænd
    c) kvinder
    d) kvinder
17) Biobanksskema
18) Samtykkeerklæring

BOOKING OG INDKALDELSE AF DELTAGERE

Booking af deltager og udskrivning af indkaldebrev (Anni Overdal / Maria Gullander)

Der foretages booking af alle deltagere i programmet GSåben. Det er derfor vigtigt at vi får oplyst CPR-nummer og løbenummer i al kontakt med deltagerne.

Liste over løbenumre på deltagere, der skal indkaldes til undersøgelse, er udarbejdet af Jens Peter Bonde. Navn og adresse er koblet med løbenumrene. Jens Peter Bonde har lavet listen, hvor CPR-nr., navn og adresse er koblet sammen med løbenummer. Listen bruger Anni Overdal og Maria Gullander når der indkaldes deltagere.

- Man får adgang til *GS* via Patient administrativt på en PC med GS åben. Man skal være oprette via administrator til brug af systemet og logger på med egen kode.

- Deltagerne bookes via CPR-nummer. Alle oprettes som "x" kontakter under administrer patient (ad p), hvorefter deltageren tildeles en tid i administrer tid (ad t).

- Når deltageren har fået en tid udskrives indkaldebrevet (bilag 1) med fletning af navn, adresse, løbenummer, mødetidspunkt, og sted for undersøgelsen mv. automatisk. Brevet underskrives automatisk gennem brug af GS åben.

- Brevet sendes i en Bispebjerg eller Region Midt kuvert sammen med:
  Parkerings-vejledning (bilag 2a-d)
  SCAN/Fysiologi information (bilag 3a-b)
  Skrivelsen *Forsøgspersonens rettigheder i et biomedicinsk forskningsprojekt* (bilag 4).

Indkaldebrev til deltageren udsendes cirka 2-3 uger inden undersøgelsestidspunktet. Der udsendes indkaldebreve for cirka 1-2 uger ad gangen.

Det noteres i excelfilen, der er placeret på USB stikket Modena2011, hvem der har fået indkaldebreve, hvornår brevene er sendt, samt om deltagerne har gennemført, udeblevet eller andet. Der skal også noteres, om deltager melder afbud, ønsker ombooking af tid eller udebliver på undersøgelsesdagen.

Ombookning (Anni Overdal / Maria Gullander)

Hvis en deltager ringer og ønsker ny tid, findes den nuværende aftale frem i GS åben og ombookes til en ny tid. Ombookning, afbud, afmeldinger mv. noteres i excelfilen på USB stikket Modena2011.

Vedr. aftentider:

Bispebjerg, Ålborg og Odense	Århus
På Bispebjerg, i Ålborg og Odense findes automatisk aftentider i GS.	Såfremt en deltager ønsker en aftentid, bedes der om navn, løbenummer og telefonnummer. Der samles sammen til en aften og vendes tilbage til deltageren. Notér deltagerens foretrukne ønsker om tid/ugedag (ikke specifik dato).

Dagsliste (Anni Overdal)

Dagsliste udskrives fra GS åben dagen før og sendes til Århus pr. fax til Kirsten Bendixen. Eksempel på daglisten ses i bilag 5.

Bispebjerg/Ålborg/Odense	AMK Århus
Dagslisten for deltagere indkaldt til Bispebjerg printes ud og lægges på bordet i modtagelsen i ambulatoriet. Når satellitfunktionerne (Ålborg/Odense) er aktive sendes listen på mail til Maria Gullader (MGUL0019@bbh.regionh.dk) dagen inden	Dagslisten for deltagere indkaldt til AMK Århus sendes til projektsekretær Kirsten Bendixen (kirsbend@rm.dk) pr. fax. Evt. også til projektkoordinator Morten Vejs Willert (morten.willert@aarhus.rm.dk). Listerne sendes enten dagen før.

LABELS TIL BLODPRØVEGLAS OG SPYTGLAS

Der er udskrevet labels til alle spytprøver. Færdige labels ligger hos Anni Overdal.

- Til spytglassene som anvendes af deltagerne på en tilfældig hverdag bruges 3 labels (bilag 6). Til spytprøverne som bruges under og efter Åstrands cykeltest, skal der bruges 3 labels af samme slags, blot markeret med grøn overskrift.

Udskrivning af labels til spytprøveglas (Anni Overdal)

Labels til spytglas laves i Word som standard etiket C2160 (3,81x6,35) og printes på labelpapir (ligger på lageret eller bestilles hos Anni Overdal). På etiketten skal stå Modena, løbenr., dato og klokkeslæt. Etikette-skabelon klar til udskrivning ligger på *P-drevet: P:\AMED\Forskningsprojekter\Igangværende projekter\MODENA\Etiketter.*

Etiketterne printes på forhånd og ligger i hvert interviewlokale.

Hvis deltagerne ønsker at tage spytprøver **en tilfældig hverdag** udfylder interviewveren 3 etiketter med deltagerens løbenummer. Deltageren skal hjemme udfylde de resterende felter (dato og klokkeslæt for prøvetagningen). Udlevering af spytglas noteres på særlig liste (bilag7).

Til deltagere der under **Åstrands cykeltest** tager spytprøver, gøres labels klar før testen begynder. Interviewveren noterer klokkeslæt for hvornår prøverne er taget, og notere sluttidspunkt for cykeltesten i biodataskemaet (bilag 8). Sluttidspunktet er afgørende for, hvornår deltageren skal tage tredje prøve, som er 2 timer efter afsluttet cykeltest. Deltageren skal derfor have tydelig information om hvornår tredje prøves skal tages. Deltageren lægger prøverne på køl og indsender denne sammen med de resterende spytprøver til NFA i den udleverede svarkuvert.

OBS! Alle spytprøver skal lægges i den lille pose som så lægges i svarkuverten til NFA. Det er vigtigt, da rørene kan lave hul i kuverten og prøver kan mistes.

Udskrivning af labels til blodprøveglas

Bispebjerg	Århus
På BBH oprettes alle deltagere som skal til fysiologi i systemet Labka. Udskrivning af etiketter sker herigennem.	Ud fra dagslisten bestilles alle blodprøver dagen i forvejen i EPJ og der udskrives prøvetagningsblanket (PTB) med labels til glassene.

Labels til blodprøver udskrives senest dagen i forvejen, så de ligger klar i undersøgelseslokalet inden deltagerne kommer til undersøgelse.

SPØRGESKEMA OG UDSKRIVNING AF BIODATASKEMA

SCAN-spørgeskema

Spørgeskema (bilag 9) er fortrykt hos NFA. Spørgeskemaerne udleveres hhv. fra Bispebjerg, Århus, Ålborg eller Odense til deltagerne som møder op. Udfyldte skemaer sendes samlet til NFA som står for indscanning af udfyldte skemaer.

Biodata-skema

Biodataskemaet (bilag 8) ligger fortrykt i lokalerne som bruges til fysiologisk undersøgelse. Interviewer påfører løbenummer inden interviewet. Ved behov for flere skemaer kan de printes fra P:\AMED\Forskningsprojekter\Igangværende projekter\MODENA\Biodataskema

Udfyldte biodataskemaer samles i ringbind og indtastes i Epidata.

OPSTART OG LUKNING AF SCAN-COMPUTER

I hvert interviewlokale findes en bærbar PC, hvor SCAN-programmet er installeret. Computeren startes som det første, når interviewer møder ind.

Log-on

Bispebjerg, Ålborg, Odense	AMK Århus
Brugernavn og password er klæbet på pc 1, 2 og 3.	Brugernavn og password er klæbet på Pc'erne. Log-on som følger: **Lokale 1:** Der er ikke behov for log-on kode til denne computer. **Lokale 2:** Der er ikke behov for log-on kode til denne computer. **Lokale 3 (laboratoriet):** Brugernavn: evaki Password: prismeblod1

- Gem data på USB stikket der tilhører den enkelte pc, log af og luk for Pc'en når arbejdsdagen er slut.

- På Bispebjerg låses PC'erer og USB stik inde i skabet på Annis kontor. I Århus bliver PC stående i undersøgelseslokalerne, som aflåses når de ikke er i brug.

VELKOMST OG REGISTRERING AF DELTAGERE

Fremmødte
(Århus: Kirsten Bendixen, Bispebjerg: forskningsassistenter, Odense/Ålborg: Maria Gullander)

Bispebjerg / Odense / Ålborg	AMK Århus
Deltager modtages af forskningsassistenterne og henvises dernæst til venteværelset. Deltageren afkrydses på dagslisten, til senere registrering i exceldatabasen Anni står for dagligt at afslutte deltagerne på baggrund af information af dagslisterne i GS. Alle dagslister gemmes i ringbind på hylderne på Annis kontor. Dagslisterne fra Odense/Ålborg sættes i mapper som tages med retur til Bispebjerg, der herefter registreres i exceldatabasen.	Deltager modtages af projektsekretær Kirsten Bendixen og henvises dernæst til venteværelset. Deltageren afkrydses på dagslisten til senere registrering i exceldatabasen, hvor alle deltagere (fremmødte som udeblevne) skal registreres. Alle dagslister gemmes i ringbind på hylderne over Kirstens skrivebord. Dagligt sendes dagslisterne (indscannet eller faxet) retur til BBH således at Anni kan afslutte deltagerne i GS.

Udeblevne (Anni Overdal)

Bispebjerg / Odense / Ålborg	AMK Århus
Hvis en deltager udebliver noteres dette på dagslisten, til senere registrering i exceldatabasen.	Hvis en deltager udebliver noteres dette på dagslisten fra Bispebjerg, til senere registrering i exceldatabasen.

Ønsker ikke at deltage længere (Anni Overdal)

Bispebjerg / Odense / Ålborg	AMK Århus
Såfremt en deltager møder op, men oplyser at denne ikke ønsker at deltage, noteres dette ligeledes på dagslisten, til senere registrering i exceldatabasen.	Såfremt en deltager møder op, men oplyser at denne ikke ønsker at deltage, noteres dette ligeledes på dagslisten fra Bispebjerg, til senere registrering i exceldatabasen.

Frugt og vand (Interviewer)

Interviewer sørger for at hente frugt og vand til sit interviewlokale, inden deltageren hentes i venteværelset.

Udfyldelse af spørgeskema

SCAN-spørgeskema (bilag 9) udleveres til deltageren, så det kan udfyldes i venteværelset før deltageren kommer ind til interview. Det forklares, at spørgeskemaet indeholder nogle af de samme spørgsmål, som deltageren tidligere har udfyldt derhjemme. Dette for at se, om der er sket ændringer siden sidst.

Spørgeskemaerne er fortrykte. Intervieweren/projektsekretæren noterer dato, deltagernes løbenummer, samt egne initialer på skemaet.

SCAN-spørgeskemaet samles sammen på hver af klinikkerne og sendes fra Århus, Bispebjerg, Ålborg og Odense tilbage til NFA.

Afhentning af interviewer (Interviewer)

Bispebjerg / Odense / Ålborg	AMK Århus
Interviewer tjekker på sekretærens dagsliste, om deres deltager er kommet og henter dernæst deltageren i venteværelset. Interviewer præsenterer sig med navn og titel af forskningsassistent i Modena-projektet og deltageren tages med til det rette interviewlokale, hvor der bydes velkommen.	Interviewer tjekker på sekretærens dagsliste, om deres deltager er kommet og henter dernæst deltageren i venteværelset. Interviewer præsenterer sig med navn og titel af forskningsassistent i Modena-projektet og deltageren tages med ovenpå til det rette interviewlokale, hvor der bydes velkommen.

MODTAGELSE AF DELTAGER I INTERVIEWLOKALE

Velkomst (Interviewer)

Interviewer ønsker deltageren velkommen. Hun/han siger: "*Jeg hedder … Jeg er forskningsassistent i Modena-projektet, og det er mig, som skal interviewe dig i dag. Interviewet tager almindeligvis omkring en time at gennemføre*".

Underskrift på samtykkeerklæring

Efter SCAN interviewet gennemgås samtykkeerklæringen (bilag 18) før deltageren skriver under. Det forklares evt. at deltageren skriver under på at have modtaget information om projektet og at de deltager frivilligt. Der skal desuden sættes et kryds i ja/nej alt efter om deltagerne ønsker at blive informeret hvis noget af det der undersøges er udenfor normalområdet. Såfremt deltageren ønsker at blive informeret noteres kontaktinformation på kontaktskema (bilag 10)

SCAN-DATABASEN

Opstart og lukning af SCAN (Maria/Morten)

Tryk på genvej til SCAN, som ligger på skrivebordet på computeren i interviewlokalet. SCAN-softwaren åbnes og et nyt interview oprettes (Tryk "Interview"-rullemenuen og vælg "Start New Interview"). Deltagerens løbenummer benyttes ved oprettelse af interview samt ved indtastning af respondentnummer.

Rater ID er det samme som jeres ID i nedenstående liste:

Navn:	**Initialer:**	**ID:**	**Lokalitet:**
Nanna Mark	NAM	1	Aarhus
Lone Lee Jørgensen	LLJ	2	Aarhus
Stine Bak Sørensen	SBS	3	Aarhus
Pernille Pinderup Jeppesen	PPJ	4	Aarhus
Louise Ørnskov Pedersen	LØP	5	Aarhus
Finn Sørensen	FIS	6	Aarhus
Anne Marie Karkov Østergaard	AKØ	7	Aarhus
Maja Johannsen	MAJ	8	Aarhus
Stine Daugaard Pedersen	SDP	9	Aarhus
Lene Hundahl Sandholm	LHS	10	Aarhus
Morten Vejs Willert	MVW	11	Aarhus
Christina Brix Christensen	CBC	12	Kbh
Benedicte Ersted Jensen	BEJ	13	Kbh
Sofia Karlsson	SOK	14	Kbh
Helene Hald Christensen	HHC	15	Kbh
Sarah Schwensen	SAS	16	Kbh
Maria Gullander	MAG	17	Kbh
Annie Høgh	ANH	18	Kbh

Når SCAN-interviewet er afsluttet, afsluttes interviewet i ved at aktivere "Interview"-rullemenuen og vælg "Stop Interview" eller ved at klikke på rødt X i værktøjslinien.

Backup af SCAN

Backup af SCAN-interview (Interviewer)

Den interviewer, der møder ind om morgenen, SKAL dagligt foretage backup af SCAN på USB-nøgle inden frokostpausen. Backup foretages på følgende måde:

1. Der oprettes en mappe på det USB stik der ligger i lokalet, som har samme navn som den dato backup foretages, f.eks. 280311 eller 260611.
2. Der dobbeltklikkes på "Genvej til Scan" ikonet på computerens skrivebord.
3. Mappen "database" kopieres over i den nyligt navngivne mappe.
4. I hvert lokale ligger et skema (bilag 11) hvor intervieweren skal afkrydse når backup er foretaget.

Projektkoordinatorer Maria Gullander og Morten Vejs Willert sørger mindst én gang ugentligt for at indholdet på de benyttede USB stik kopieres over på afdelingens netværksdrev.

Problemer med indtastning af løbenummer i SCAN

Hvis man ikke kan taste et korrekt løbenummer ind i SCAN, fx fordi dette nummer fejlagtigt allerede er anvendt, taster man et nummer over 60.000. Eksempelvis 60.001, 60.002. Tjek hvilket laveste nummer, som er ledigt. På biodata-skemaet anvender man det korrekte løbenummer. I kommentar-feltet skriver man, hvilket løbenummer man har anvendt i SCAN, så dette kan rettes på et senere tidspunkt.

SCAN –INTERVIEW

Scan interview følger *Modena SCAN interview manual version 15.03.2011* (bilag 12), samt *Vejledning vedr. afgrænsning af tidsperioder i SCAN* (bilag 13). Endvidere kan *Tidslinie til SCAN – Sidste 6 måneder* (bilag 14) bruges som en hjælp til afgrænsning af tidsperioder i interviewet.

Forklaring til deltager (forskningsassistent)

Intervieweren indleder med at oplyse følgende til deltageren: "*Interviewet foregår på den måde, at jeg har mine spørgsmål lagt ind på computeren, og jeg vil så spørge dig systematisk og omhyggeligt ud om symptomer, som man kan have for eksempel i forbindelse med stress eller problemer med éns psykiske velbefindende. Jeg vil så løbende taste dine svar ind på computeren. Data skal bruges til en uddybning af spørgeskemaet, som vi sendte til dig i vinter.*"

Akut behov for viderehenvisning til psykiatrisk udredning (Maria/Morten)

Det er kun psykotiske symptomer og svær selvmordsfare, som kræver akut indgriben. Interviewerne henvender sig til Maria Gullander eller Morten Vejs Willert, hvis de mener, at der er grund til indgriben. I tabellen nedenfor er angivet eventuel lægelig back-up i tilfælde af behov for yderligere vurdering:

Bispebjerg / Odense / Ålborg	AMK Århus
Hvis **Maria Gullander** ikke kan lokaliseres, kan følgende personer kaldes med ind for at tage en vurdering: 1. Jens Peter Bonde, overlæge 2. Jane Frølund Thomsen, overlæge Projektsekretær Anni Overdal kan hjælpe med at lokalisere disse personer.	Hvis **Morten Vejs Willert** ikke kan lokaliseres, kan følgende personer kaldes med ind for at tage en vurdering: 1. Henrik Kolstad, overlæge 2. Ane Marie Thulstrup, overlæge 3. Poul Frost, overlæge Projektsekretær Kirsten Bendixen kan hjælpe med at lokalisere disse personer.

Der er følgende henvendelsesmuligheder:

Bispebjerg	AMK Århus
a) Kontakt til egen læge (i dagtimerne) og vagtlægen kl. 16.00-8.00 på tlf. 70 13 00 41 b) Psykiatrisk Skadestue, Tuborgvej 235, bygning 51, 2400 København NV. Telefon: 35 31 23 00 c) Psyiatrisk Rådgivningstelefon: 78 47 04 70 (Døgnåben telefonlinje hvor borgere kan henvende sig vedr. rådgivning om psykiatriske problemstillinger).	a) Kontakt til egen læge (i dagtimerne) og vagtlægen kl. 16.00-8.00 på tlf. 70 11 31 31 b) Psykiatrisk Modtagelse på Psykiatrisk Hospital, Skovagervej 2, Indgang 34, 8240 Risskov (døgnet rundt). Tlf. 77 89 20 00 c) Center for Selvmordsforebyggelse, Tretommervej 3, Bygn. 45A, Indg. 103, 8240 Risskov, Man-torsdag: 08.00-15.30. Fredag: 08.00-15.00. Tlf. 77 89 38 30. Psyiatrisk Rådgivningstelefon: 78 47 04 70 (Døgnåben telefonlinje hvor borgere kan henvende sig vedr. rådgivning om psykiatriske problemstillinger)
Ålborg	**Odense**
a) Kontakt til egen læge (i dagtimerne) og vagtlægen kl. 16.00-8.00 på tlf. 70 15 03 00 b) Psykiatrisk døgnrådgivning Tlf.: 98 13 42 02 c) Psyiatrisk Rådgivningstelefon: 78 47 04 70 (Døgnåben telefonlinje hvor borgere kan henvende sig vedr. rådgivning om psykiatriske problemstillinger).	a) Kontakt til egen læge (i dagtimerne) og vagtlægen kl. 16.00-8.00 på tlf. 70 11 07 07 b) Psykiatrisk skadestue, OUH Tlf.: 65 41 41 57 c) Psyiatrisk Rådgivningstelefon: 78 47 04 70 (Døgnåben telefonlinje hvor borgere kan henvende sig vedr. rådgivning om psykiatriske problemstillinger).

UDLEVERING AF SPYTGLAS EFTER INTERVIEW

Vil deltager samle yderligere spytprøver hjemme? (Interviewer)

Efter afsluttet interview spørges deltageren om han/hun vil samle 3 spytprøver i løbet af en arbejdsdag. Det fremhæves at det er fuldstændigt frivilligt.

Før udlevering af kit til spytprøver skal samtykkeerklæringen skriver under af deltager og forskningsassistent. Det forklares evt. at man skriver under på at have modtaget information om projektet og man de deltager frivilligt. Der skal desuden sættes et kryds i ja/nej alt efter om deltagerne ønsker at blive informeret hvis noget af det der undersøges er udenfor normalområdet. Såfremt deltageren ønsker at blive informeret noteres kontaktinformation på kontaktskema (bilag 10)

Hvis deltagerne ønsker at tage spytprøver **en tilfældig hverdag** udfylder intervieweren 3 etiketter med deltagerens løbenr. Deltageren skal hjemme udfylde de resterende felter (dato og klokkeslæt for prøvetagningen). Udlevering af spytglas noteres på særlig liste (bilag 8). Der udleveres yderligere returkuvert, plastpose med 3 rør og mindre pose samt det lille spørgeskema (bilag 15).

Til deltagere der **under Åstrands cykeltest** tager spytprøver, gøres labels klar før testen begynder. Intervieweren noterer klokkeslæt for hvornår prøverne er taget, og noterer sluttidspunkt for cykeltesten i Biodataskemaet. Sluttidspunktet er afgørende for, hvornår deltageren skal lave tredje prøve, som er 2 timer efter afsluttet cykeltest. Deltageren skal derfor have tydelig information om hvornår tredje prøves skal tages. Prøven lægger deltageren på køl og indsender denne sammen med de resterende spytprøver til NFA i den udleverede svarkuvert.

OBS! Alle spytprøver skal lægges i den lille pose som så lægges i svarkuverten til NFA. Det er vigtigt, da rørene kan lave hul i kuverten og prøver kan mistes.

Bispebjerg	Århus
Kasser med rør, skemaer og labels står på Annis kontor	kassen med alle konvolutter står i interviewlokale 2.

Det registreres på daglisten at deltageren har modtaget spytprøvekittet og information. Ønsker deltageren ikke at få udleveret kittet registreres også dette på dagslisten.

- **Deltagere som også skal deltage i fysiologisk undersøgelse** får ikke udleveret information om spytprøver og kit før efter de fysiologiske tests er gennemført. I stedet fortsættes med fysiologi.

FYSIOLOGI

Registrering på biodataskema (forskningsassistent)

Intervieweren noterer deltagernes løbenummer samt egne initialer på et af de fortrykte registreringsskemaer.

Information til deltageren: *"Vi går nu videre til en række fysiologiske tests som tager ca. en time. Allerførst tager jeg nogle blodprøver. Herefter måler jeg din højde og vægt samt din talje- og hofteomkreds. Herefter skal jeg måle din puls i 15 minutter. Du skal først ligge ned i 5 minutter, herefter stå op i 5 minutter og til sidst ligge ned i 5 minutter. Inden jeg beder dig om at rejse dig igen måler jeg dit blodtryk".*

"Efter det, skal jeg måle din puls og du skal lave nogle spytprøver mens du cykler. Til sidst skal du have et spytprøveglas med hjem, som du skal tage dels i dag 2 timer efter cykeltesten og 3 prøver som du skal tage på en tilfældig hverdag. Jeg instruerer dig nærmere undervejs. Har du nogle spørgsmål på nuværende tidspunkt?"

"Før vi kan gå i gang vil jeg gennemgå samtykkeerklæringen med dig før jeg vil bede dig om at skrive under på den. Du skriver under på, at du har modtaget skriftlig og mundtlig information om undersøgelse samt at vi kan opbevare blod og spytprøver fra dig. Jeg skriver også under på, at jeg har givet dig informationen."

Alle fysiologiske mål noteres på biodataskemaet (bilag 8) samt om deltageren har underskrevet samtykkeerklæringen, fået taget blodprøve og udleveret spytprøver og information.

Blodprøvetagning (forskningsassistent)

Det noteres på biodataskemaet om deltageren har fået taget blodprøve [ja] el. [nej]

Bispebjerg	Århus
Glas (Bioanalytiker) Der tages i alt 3 glas: 1 grønt med sort ring og 1 lilla med sort ring. Prøverne kan stå i op til 2 timer før de skal være afleveret på klinisk biokemisk afdeling i bygning 6. 4 røde glas med sort ring tages til biobanken. ***Registrering af blodprøvetagning (Bioanalytiker)*** Tidspunktet for blodprøvetagningen noteres på biodata-skema (bilag 12), sammen med initialer for blodprøvetageren. Hvis det ikke er muligt at få en blodprøve noteres det i biodataskemaet.	

Blodprøver til Biobank Bispebjerg (Forskningsassistent/Maria)

Efterbehandling af biobankens prøver foregår i undersøgelseslokalet hvor der også er indrettet laboratorieplads.

1. De røde glas med sort ring sættes direkte på køl og skal stå i 15 min og max 2 timer, hvorefter de sættes i centrifugen
2. Serum fra alle rør pooles sammen i et 12 mL´s polystyrenrør og blandes.
3. Derefter afpipetteres 3-5 x 1 mL serum over i 1 mL´s NUNC-cryorør, disse rør gemmes i biobanken.
4. Prøveglassene mærkes med løbenummer.
5. Dato, løbenummer og antal glas til biobanken skrives ind i Modena Biobanksskema (bilag 17)
6. Cryorørne med løbenr. sættes i æsken i fryseren på 1.sal.

Nedfrysning (Maria)

De 4 cryotubes nedfryses i fryseren i kopirummet frem til prøvernes afleveres hos NFA til nedfrysning i –80^{0}C.

Antropometriske mål (interviewer)

Højde, vægt, talje- og hoftemål. Alle resultaterne noteres på biodataskema (bilag 8).

- **Legemshøjde (interviewer)**

1. Deltageren skal tage sine sko af inden målingen
2. Deltageren skal kigge lige frem for sig. Kontroller at deltageren ikke har hovedet sænket eller hævet.
3. Skulderne skal være afslappede og armene langs siden.
4. Deltageren skal stå med strakte ben og knæene skal være samlet.
5. Vægten skal være fordelt på hele foden med hælene næsten samlet.
6. Skulderbladene, numsen og hælene skal så vidt muligt røre målepinden.
7. Bed deltageren om at tage en dyb vejrtrækning og stå ret.
8. Højden aflæses vandret (benyt evt. skammel) til den nærmeste millimeter, og hvis aflæsningen falder mellem to værdier bruges altid den laveste værdi. (Hvis det ikke er muligt for svært overvægtige at stå som anført ovenfor, så bed dem om at stå ret.)
9. Værdien noteres i cm.

- **Legemsvægt (interviewer)**

Måles uden overtøj og fodtøj på en kalibreret vægt.

- **Livvidde (interviewer)**

Måles svarende til navlen med målebånd.

1. Deltagerne skal være afklædt om livet.
2. Nederste ribbenskant og øverste hoftekam (iliac crest) afmærkes, og midt i mellem disse to punkter sættes et mærke. Dette gøres på hver side. Ovenpå de to midterste mærker målet taljeomfanget horisontalt. Man skal altså ikke forsøge at måle ovenover eller nedenunder eventuelle ”deller”.

3. Målingen foretages med deltageren stående med vægten fordelt ligeligt på begge ben (12-15 cm mellem fødderne) armene ned langs siden og efter normal udånding. Personen, der foretager målingen, skal sidde ved siden af deltageren. Undersøgelsesrummet skal være arrangeret således, at det er muligt at "køre" rundt om deltageren med kontorstolen.
4. Målebåndet skal strammes ind, så det ikke sidder løst, men heller ikke så stramt at huden folder ud over målebåndet. Det skal være muligt at placere en finger mellem krop og målebånd.
5. Taleomkredsen i cm noteres.
6. Der skal ikke målet taljeomkreds hvis gravid.

- **Hofteomfang (interviewer)**

Måles stående på bredeste sted med målebånd.

1) vægten skal fordeles ligeligt på begge ben, med fødderne let spredt (10-15 cm fra hinanden)
2) Der måles udenpå bukserne.
3) Hofteomkredsen måles horisontalt udfor trochanter major (lårbensknuden), hvilket svarer til den maksimale omkreds af hofter/baller.
4) Der foretages en aflæsning til nærmeste mm som noteres i cm.

Heart rate variability

Generel indstilling af pulsur:

- Tryk "up" øverst på højre side af uret.
- Tryk "down" nederst på højre side af uret.
- Gå herefter ind i menuen "settings" ved at trykke på den røde knap (OK)
- Herefter vælges "features" ved at trykke OK.
- Scroll ned til "RR data" med "down"-knappen og sørg for at den er markeret med et flueben. Markering med flueben sker ved at trykke OK og scrolle med "down"-knappen til "On" og tryk OK.
- Tryk flere gange på "stop" indtil du er ude af alle menuer

Forberedelser til HRV-test:

- Fugte pulsbæltet.
- Deltageren skal have et pulsbælte på, hvor censoren skal sidde lige under brystbenet. Det er vigtigt at remmen er våd. Deltageren tager remmen på rundt om maven, og intervieweren kan være behjælpelig med at få den placeret så den sidder rigtigt.

Information til deltageren: *" Nu skal vi lave en undersøgelse af din puls i hvile og mens du står op samt dit blodtryk. Vi måler det med et pulsur og et pulsbælte som du skal have på. Pulsbæltet skal sidde helt op under brøstkassen med den røde etiket foran i midten. Du kan selv sætte det rundt om navlen så kan jeg hjælpe dig med at sætte det rigtig på plads".*

HRV-test (ligge-stå-ligge):

- FP starter med at ligge med åbne øjne i fem min. Sørg for at starte pulsuret ved at trykke på den røde knap midt på uret 2 gange (2 x rød).

Information til deltageren: *"Du skal starte med at ligge ned i 5 minutter med åbne øjne og med hænderne langs siden. Du må ikke lukke øjnene og du skal ligge helt stille. Det er meget vigtigt at du ikke taler undervejs, jeg kommer heller ikke til at tale til dig. Efter 5 minutter giver jeg besked når du skal rejse dig op og stå med hænderne langs med siden. Det er vigtigt at du står helt stille. Du skal stå i 5 minutter. Jeg giver besked når de 5 minutter er gået, hvorefter du skal lægge dig ned igen med åbne øjne og hænderne langs siden i 5 minutter."*

" Når du har gennemført de 15 minutter tager jeg dit blodtryk en gang. Før vi går i gang anbefaler vi at du tager trøjen af så jeg kan måle dit blodtryk mens du ligger ned uden at du skal flytte på dig."

" Når vi måler blodtrykket får du en manchet på overarmen og den skal hvile direkte på huden. Manchetten fyldes med luft og det vil stramme om armen kortvarigt, mens blodtrykket måles. Du må ikke tale under hele denne test inklusive blodtryksmålingen. Det er meget vigtigt at du ikke taler under hele testen. Hvis der er noget akut, kan du selvfølgelig sige til, ellers anbefaler vi, at vi tager alle spørgsmål vedrørende testen før vi begynder."

"Har du nogle spørgsmål?"

"Er du klar til at begynde testen?

OBS. Det er vigtigt at forskningsassistenten ikke bladre eller skriver på pc under testen. Selv meget små lyde skal helst forhindres. Forskningsassistenten skal ikke stå for langt fra deltageren.

- Efter 5 min trykkes 1 x rød for mellemtid og der aflæses puls og noteres i biodataskemaet.
- Herefter rejser FP sig op og står i 5 min.
- Efter 5 min trykkes 1 x rød for mellemtid og der aflæses puls og noteres i biodataskemaet.
- FP ligger sig ned igen i de sidste 5 min.
- Efter 5 min trykkes 1 x rød for mellemtid og der aflæses puls og noteres i biodataskemaet.

Tryk "rød" efterfulgt af "stop" indtil man kommer frem til "forsiden" som viser tiden. Tryk "start" og brug den puls der måles under cykeltesten.

Der skal være helt ro og ikke udsigt til forstyrrende elementer. Der må ikke kommunikeres med FP under testen.

Deltageren beholder pulsbæltet på til brug under cykeltesten.

Remmen rengøres mellem hver forsøgsperson.

Data backup af HRV

Data overføres fra ur til programmet *Polar pro trainer*.
På slutningen af dagen gennem data fra programfilen på et USB stik som backup.

1. På pc'ens skrivebord ligger programmet ProTrainer. Åben det.

2. Når programmet er tændt og kalenderen er kommet helt frem sættes polar-usbstikket i pc'en på venstre side.
3. Tryk på ikon 3 fra venstre [overfør data], som har 2 grønne pile der går i ring. "Generelle programindstillinger" kommer frem i en boks, tryk "ok".

4. "Overfør" kommer op, hvorefter du trykker på:
   a) Tryk "up" øverst på højre side af polar-uret for at komme i opsætningsmenu
   b) Vælg "connect" og tryk derefter rød knap
   c) Placer polar uret ca. 30 cm fra den infrarøde dongle der er tilsluttet computeren (censorerne på uret er placeret over polar logoet).
   d) Herefter vil der blive søgt efter en trådløs enhed og data overføres så de i tilhørende kalender placeres på baggrund af dato og tid på dagen.

5. Tag back-up af filerne ved at:
   a) Gå tilbage til pc'ens skrivebord og find "genvej til 2011"
   b) Sæt USB stikket 3 i pc'en
   c) Opret en ny mappe i "HRV-mappen" med bagvendt dato
   d) Gå ind i "Genvej til 2011" og marker alt indholdet. Kopier det til den nyoprettede mappe med dagens dato.

6. Når data er overført skal kan du slette filerne fra uret ved at trykke "up" på urets højre side, hvorefter du vælger menuen "file" og herefter finder "delete". Sørg dog for at der er blevet taget backup af filerne inden de slettes fra uret.

Tryk rød for at acceptere fjernelsen af filerne på polar-uret

Blodtryksmåling (interviewer)

Blodtryk måles 1 gang på den ikke-dominante overarm umiddelbart efter at deltageren har afsluttet HRV testen. Hvis muligt skal huden blottes fx ved at trække op i skjorteærmet. Der anvendes et automatiseret sphygmomanometer (Omron M6 Comfort).

Blodtryksværdier, der kræver handling (Interviewer)

1. Under 140 mmHg systolisk og 90 mmHg diastolisk: Alt OK.
2. Ved alle målinger som er over 140/90 mmHg: Gentag målingen efter at SCAN interviewet er afsluttet, eller hvis der ikke foretages SCAN-interview, så lad deltageren sidde i 5 minutter og gentag blodtryksamlingen. Fortæl deltageren at det er helt normalt at blodtrykket svinger i løbet af dagen og at vi sikkert målte på et tidspunkt hvor det var lidt højere end ellers.
3. Ved fortsat systolisk BT mellem 140-159 eller diastolisk BT mellem 90-99 mmHg efter at SCAN interview er gennemført eller der er ventet 5 minutter; informer deltageren om de bør gå til deres egen læge indenfor en måned og få det kontrolleret.
4. Ved fortsat systolisk BT mellem 160-179 eller diastolisk BT mellem 100-109 mmHg, som 3. blot indenfor en uge
5. Ved fortsat systolisk BT over 180 eller diastolisk BT over 110 mmHg, kontakt Morten eller Maria, som vil sørge for de kommer til deres egen læge samme dag.

Åstrands cykeltest

Risiko og sikkerhedsforanstaltninger
Forskellige forhold kan føre til, at en person ikke må foretage en konditest. Oplysninger omkring disse forhold gives af forsøgspersonen selv, bortset fra blodtryk og hjertefrekvens, som måles siddende efter 10 min hvile, umiddelbart inden testen foretages.

Generelle eksklusionskriterier:
- forhøjet blodtryk
- angina pectoris
- feber
- graviditet
- brug af lægeordineret hjerte/lungmedicin.

Generelle forhold, der kræver nærmere vurdering:
- nuværende og tidligere sygdomme
- hjertefrekvens i hvile over 120 slag/min.

I tilfælde af tvivl mht. det forsvarlige i at lave testen, udføres testen ikke.

Testen afbrydes ved subjektiv angivelse af brystsmerter eller svære bensmerter.

Introduktion til deltageren: *"Den sidste test er en cykeltest. Før vi går i gang skal jeg stille nogle spørgsmål. Har du spist, røget eller ydet hård fysisk aktivitet indenfor sidste time?"*
- Deltagerens svar indføres i biodataskemaet.

Til vurdering af deltagerens konditionsniveau: *"Så skal jeg høre om dit fysiske aktivitetsniveau. Hvor ofte dyrker du motion? Bliver du forpustet?"*

Ud fra tabellerne i bilag 16a-d vurderes antal lodder der skal lægges på vægtskålen.

Sadelhøjden indstilles i forhold til længden på deltagerens ben (ca. 160 grader knævinkel). Deltageren stiller sig ved siden af cyklen, saddelhøjden indstilles til deltagerens hoftekant.

Deltageren sætter sig på cyklen

Information til deltageren: "*Du skal cykle i 6-10 minutter med moderat belastning. På displayet foran dig allerøverst kommer der et tal, som er hvor hurtigt du cykler. Du skal hele tiden cykle i et tempo så tallet i displayet viser 60 rmp. Du skal sidde roligt på cyklen med hænderne på styret. Undervejs vil jeg bede dig om ikke at tale, medmindre det er noget akut."*

"Undervejs skal du tage nogle spytprøver. Den første tager du lige inden testen begynder. Den næste tager du lige så snart testen er færdig."

"Jeg måler din puls undervejs. Hvis jeg kan se, at der ikke er nok belastning på cyklen lægger jeg en yderligere belastning på cyklens vægtskål. Har du nogen spørgsmål til testen?"

Tjek at pulsuret fungerer.

"Er du klar?"

Tag den første spytprøve, noter tidspunkt i biodataskemet.

"Så går vi i gang. 3-2-1-NU!."

- For at testen kan accepteres, skal slut HR ligge i de angivne intervaller, ifølge bilag 16b og 16d. Hvis hjertefrekvens ikke er over 110 slag/min efter 1 min, lægges yderligere et lod på (Belastningen må kun øges ind til 2 minutter efter start). Der må derimod aldrig tages lodder af, hvilket betyder, at hvis belastningen efter start viser sig at være for høj (i forhold til at opnå den ønskede hjertefrekvens), stoppes testen og kan evt. gentages med lavere belastning efter en længere pause (minimum ½ time) eller en anden dag, hvis det er mulighed for det.

- Hjertefrekvensen aflæses på pulsuret i slutningen af det 5. min og i slutningen af det 6. minut. Hvis forskellen mellem disse to værdier er mindre end eller lige 5 slag/min, afsluttes testen efter det 6. min. Er forskellen større end 5 slag/min fortsættes testen, indtil hjertefrekvensen om muligt er steady state (maksimalt 5 slags stigning/min). Testen fortsættes højest 10 min.

- Ved testens afslutning tages den anden spytprøve. Efter det tages noget af belastningen af cyklen, og FP cykler roligt videre, inden FP står af cyklen (N.B. må ikke blive siddende passivt på cyklen, da blodet så samles i benene, hvilket evt. kan resultere i at FP besvimer).
- FP informeres om at tredje spytprøve skal tages 2 timer efter cykeltesten og medgives en post-it med tidspunktet på.

Spytprøver i forbindelse med Åstrands cykeltest

Det anføres i biodataskemaet om deltageren har modtaget information om spytprøver og udleveret kit spytprøve i forbindelse med Åstrandscykeltest [ja] eller [nej].

På Bispebjerg lægges spytprøverne som tages under cykeltesten (2 stk) i en kuvert med løbenummer på i fryseren i kopirummet. En gang ugentligt afleveres prøverne på NFA.

Vil deltager samle yderligere spytprøver hjemme? (Interviewer)

Efter afsluttet interview spørges deltageren om han/hun vil samle 3 spytprøver i løbet af en arbejdsdag. Det fremhæves at det er <u>fuldstændigt frivilligt</u>.

Før udlevering af kit til spytprøver skal samtykkeerklæringen skrives under af deltager og forskningsassistent. Det forklares evt. at de skriver under på at have modtaget information om projektet og at de deltager frivilligt. Der skal desuden sættes et kryds i ja/nej alt efter om deltagerne ønsker at blive informeret hvis noget af det der undersøges er udenfor normalområdet. Såfremt deltageren ønsker at blive informeret noteres kontaktinformation på kontaktskema (bilag 10)

Hvis deltagerne ønsker at tage spytprøver **en tilfældig hverdag** udfylder interviewveren 3 etiketter med deltagerens løbenr. Deltageren skal hjemme udfylde de resterende felter (dato og klokkeslæt for prøvetagningen). Udlevering af spytglas noteres på særlig liste

(bilag 7). Der udleveres yderligere returkuvert, plastpose med 3 rør og mindre pose samt det lille spørgeskema (bilag 15).

Til deltagere der **under Åstrands cykeltest** tager spytprøver, gøres labels klar før testen begynder. Intervieweren noterer klokkeslæt for hvornår prøverne er taget, og noterer sluttidspunkt for cykeltesten i Biodataskemaet. Sluttidspunktet er afgørende for, hvornår deltageren skal tage tredje prøve, som er 2 timer efter afsluttet cykeltest. Deltageren skal derfor have tydelig information om hvornår tredje prøves skal tages. Prøven lægger deltageren på køl og indsender denne sammen med de resterende spytprøver til NFA i den udleverede svarkuvert.

OBS! Alle spytprøver skal lægges i den lille pose som så lægges i svarkuverten til NFA. Det er vigtigt, da rørene kan lave hul i kuverten og prøver kan mistes.

SVAR PÅ KLINISK UNDERSØGELSE OG INTERVIEW

Deltagerne skal informeres om mulighederne for tilbagemelding på undersøgelserne (Blodtryk, interview, spytprøver).

Blodtryk (Interviewer)

Deltager spørges, om han/hun vil have resultatet af blodtryksundersøgelsen og pulstællingen at vide mens målingen udføres, og får resultaterne at vide hvis de ønsker det.

Hvis deltageren ikke ønsker at få oplyst sit blodtryk, men har et forhøjet blodtryk, som beskrevet på side 19, tages kontakt til Maria eller Morten enten mens deltageren får taget en blodprøve eller efter interviewet er overstået.

Interview (forskningsassistent)

Hvis deltageren spørger til resultatet af interviewet, nævner man de spørgsmål (evt. nogle af dem), hvor de svarede positivt. Det må præciseres at man ikke kan stille en endelig diagnose vha. interviewet. Det forudsætter en lægelig undersøgelse fx hos egen læge. Hvis deltageren udtrykker ønske om hjælp til yderligere undersøgelser kontaktes Maria Gullander eller Morten Vejs Willert, som i videst muligt omfang vil tale med dem med det samme. Hvis dette ikke er muligt aftales der et andet tidspunkt.

Det skal her præciseres, at algoritmen i SCAN interviewet **IKKE** skal køres!

Spytprøve (Interviewer)

Det registreres på samtykkeerklæringen om deltageren ønsker tilbagemelding. Hvis ja, tages imod kontakt information på kontaktskemaet (bilag 10).

- E-mail: Deltageren spørges om de har noget imod at vi sender svar på spytprøve via e-mail? Hvis ja, noteres e-mailadressen, ellers tages imod adresse eller telefonnummer. Noteres i kontaktskema.

Det er vigtigt at sikre sig, at e-mailadressen bliver skrevet letlæseligt og med blokbogstaver.

LOKALER

Bispebjerg	Århus
Anni Overdal sidder enten i ambulatoriet eller på sit kontor på 1.sal. Maria sidder enten i ambulatoriet eller på sit kontor på 2.sal Interview og fysiologi foregår i ambulatoriet i stueetagen. **Lokale 1:** Interview **Lokale 2:** Interview **Lokale 3**: Interview med fysiologi Der forefindes kuglepenne på lageret på 1.sal. Blodtryksapparat (Omron M6) i rum 3. Ihvert rum forefindes labels, spørgeskemaer, PC'er, kleenex, frugt, vand og konvolutter med spytrør. Hos Anni forefindes ekstra af labels til spytprøver og kuverter, spørgeskemaer, biodataskemer mv..	Projektsekretær Kirsten Bendixen har kontor på 1. sal på AMK Århus. Følg skiltene for at finde hendes kontor. Interviewlokalerne er på 2. sal mærket MODENA lokale 1, 2 og 3(laboratoriet). Nøglen til lokalerne ligger hos Kirsten Bendixen i modtagelsen. Ellers bed en af de daglige medarbejdere på AMK om at låse op for jer. Der forefindes kuglepenne, labels til spytprøver, registreringsskemaer, spørgeskemaer, skriveunderlag, PC, 3 ark med angstsymptomer, Kleenex, frugt, vand, konvolutter med spytrør i hvert rum.

KONTAKT VED BRUG FOR HJÆLP

Maria (lokal 3531 3786, mobil 20318136) eller **Morten** (lokal 8949 4283, mobil 2236 1238) kontaktes ved eventuelle problemer.

Modena-mobilen: 51 91 05 90 sidder Anni med på Bispebjerg. Nummeret et det som deltagerne har fået oplyst de kan ringe ved evt. spørgsmål, ombooking eller framelding.

ARKIVERING AF SPØRGESKEMA OG BIODATA-SKEMA

Bispebjerg	Århus
Udfyldte spørgeskemaer samles i en kasse på Annis kontor. Sendes herfra samlet til NFA med jævne mellemrum. Biodataskemaer arkiveres i ringbind når deltagerne er færdige med undersøgelsen. Skemaerne tastes ind i Acessdatabasen, og biodataskemerne opbevares i ringbind. Kun en person ad gangen kan indtaste i Acessdatabasen.	**Vedr. SCAN-interview:** Efter endt interview lægges Modena 2011 Spørgeskema (*bilag 5*) i det dueslag som findes i hvert interviewrum. Sendes herfra samlet til NFA med jævne mellemrum. (Projektsekretær/Morten Willert) **Vedr. Fys-US:** Biodataskemaer arkiveres i datoorden i ringbind "Udfyldte biodataskemaer", når deltagerne er færdige med undersøgelsen. Skemaerne tastes løbende ind i Acessdatabasen på PC i Morten Willerts kontor, og biodataskemaerne sættes i datoorden i ringbind "Indtastede biodataskemaer". Kun en person ad gangen kan indtaste i Acessdatabasen. (Afventer Access-database fra Maria/BBH

VAGTPLAN FOR INTERVIEWERE

Vagtplan er udarbejdet og udsendt til alle interviewere. Som hovedregel står interviewere selv for at bytte vagter, såfremt dette bliver nødvendigt. Også ved sygdom. Såfremt det ikke er muligt at finde en til at dække sin vagt, ringes der i nødstilfælde hurtigst muligt til:

Bispebjerg / Odense / Ålborg	AMK Århus
Projektkoordinator Maria Gullander på tlf.: 35 31 37 86 Eller til Projektsekretær Anni Overdal på tlf.: 35 31 37 99	Projektsekretær Kirsten Bendixen på tlf. 8949 4289 eller til Projektkoordinator Morten Vejs Willert på tlf. 8949 4283

Biodataskema Modena 2011

Udfyld linier og sæt O omkring svarmuligheder

Dato:_____

Deltagerens navn:_____ Løbe.nr._____

Alder: _____år Køn: [M] [K]

Interviewers initialer:_____

1) **Gennemgå informeret samtykke**. Er informeret samtykke underskrevet? [Ja][Nej]

   Ønsker deltager info om projektet i fremtiden? [Ja][Nej] Skriv kontaktinformation ind på kontaktskema.

---

2) **Tag blodprøver på deltageren.**
   Hvilken arm ønsker deltageren at blodprøverne tages på? [Højre] [venstre]

   Er blodprøverne taget? [Ja] [Nej]

3) **Mål antropometri på deltageren**
   Vægt (u/fodtøj): _____kg

   Højde: _____cm

   Taljemål: _____cm

   Hoftemål (uden buksekant):_____cm

4) **Mål heart rate variability (15 min test)**
   Giv deltageren pulsbælte på. Sørg for at det sidder lidt stramt til. Informer deltageren om undersøgelsen ud fra teksten i manualen.

   Tjek at tiden på uret som er i lokalet stemmer overens med klokkeslættet på pulsuret. Du skal bruge klokkeslæt til at noterer i biodataskemaet.

   Liggende starttidspunkt (aflæs på ur) [:] Puls liggende [ ]

   Stående starttidspunkt (aflæs på ur) [:] Puls stående [ ]

   Liggende starttidspunkt (aflæs på ur) [:] Puls liggende [ ]

5) **Tag deltagerens blodtryk.** Tag det en gang på armen som er lettes tilgængelig.

Arm? [Højre] [Venstre]

Blodtryk: [/ mmHg]

Hvile puls: [ ]

6) **Åstrand cykeltest med spytprøver v. start, slut og 2 timer efter testen**
Informer deltageren om cykeltesten og spytprøver ud fra teksten i manualen.

Eksklusionsskema til Åstrands cykeltest. Spørg deltageren om følgende spørgsmål:

Spørgsmål:	Nej	Ja	Bemærkninger
• Lider du af angina pectoris? Det kan beskrives som en smertefuld trykken for brystet? Ved ja testes ej!			
• (Kun kvinder) Er du gravid? Ved ja, spørges ind til aktivitetsniveau og helbredstilstand på nuværende tidspunkt. Vurder generelt.			
• Lider du af nogen sygdomme?			
• Har du tidligere haft nogen sygdomme?			
• Tager du lægeordineret lunge eller hjertemedicin? Hvis ja, hvad tager du det for?			
• Har du feber? Ved ja, testes ej!			
Stil spørgsmål og se på de data du har samlet ind	Nej	Ja	Bemærkninger
Har du forhøjet blodtryk? (Til vurdering inddrages hvileblodtrykket taget lige efter HRV-målingen)			
Lider du af høj puls når du slapper af? Er hjertefrekvensen (pulsen) i hvile over 120? (Til vurdering inddrages pulsmålingen som blev taget sammen hvileblodtrykket)			

Vurderer du på baggrund af ovenstående, at personen kan gennemføre testen? [Ja] [Nej]

Hvis ja, spørg deltageren:

? Har du spist, røget eller ydet hård fysisk aktivitet inden for den sidste time?

Svar:_____

? Hvordan er dit fysiske aktivitetsniveau (træningstilstand)? Hvor meget bevæger/træner du om ugen? Hvilken type træning/aktivitet bruger du? Får du pulsen op?

Svar: _____

- Hvilket kondital forventer du hos deltageren? (Se *guideline til bestemmelse af startbeslastning ved 1 punktstest*.

Forventet kondital: _____ml/min/kg
Omdrejningsfrekvens: 60 omdrejn/min (rpm)

- Hvilken startbelastning vurderer du passer til deltageren? (Se *guideline til bestemmelse af belastning v. 60 rpm*)

Startbelastning: _____ kg ≈ _____ W

Evt. revideret belastning: _____ kg ≈ _____W

Indstil sadelhøjden

Husk etiketter med grøn markering er til cykelspytprøver!

Hold første spytprøve klar

Klar til at begynde testen? Lad deltageren lave første spytprøve.
- Første spytprøve lavet? [Ja] [Nej]

<u>Hjertefrekvens:</u>
Slutningen af det 5. min: _____ slag/min

Slutningen af det 6. min: _____ slag/min

Evt. slutn. af det 7. min: _____ slag/min

Evt. slutn. af det 8. min: _____ slag/min

Evt. slutn. af det 9. min: _____ slag/min

Evt. slutn. af det 10. min: _____ slag/min

Hjertefrekvens (steady state ≈ < 5 slag/min): _____ slag/min

Er testen slut? Lad deltageren lave anden spytprøve
- Anden spytprøve lavet? [Ja] [Nej]

Test afsluttet kl.: [:]

- Information om tredje spytprøve. Udlevering af prøveglas til tredje prøve? [Ja] [Nej]

Tidspunkt for tredje prøve (+ 2 timer fra afsluttet test)[:]

Beregnet maksimal iltoptagelseshastighed: _____l O_2/min
Beregnet kondital:_____ ml O_2/min/kg

7) **Spytprøver til en tilfældig hverdag**

Husk hvide etiketter til spytprøverne på en tilfældig hverdag!

Informer deltageren om hvordan prøverne tages og om spørgeskemaet. Husk at informere om, at prøverne lægges på køl når de er lavet og at de alle 4 (den ene fra cykeltesten og de tre fra en tilfældig hverdag) kan sendes samlet i kuverten.

- Udleveret spytprøver til en tilfældig hverdag? [Ja] [Nej]

8) Kommentarfelt

```
/*

Modenadatabase.SAS

Dette program danner Modenadatabasen på basis af prisme 2007 og 2009, mobningsdata
2006 og 2008 og Modena 2011.

Slutdatasættet ”Finalmodena2011” indeholder 8.260 personer og 878 antal variable.

Variabelinformation fremgår af SAS nærværende program og variabeloversigten (excel)
og baggrund for Modena databasen (word).

Det unikke personID ”modena_lbnr_10” er brugt på tværs af kildefiler til merges og
er den variabel der skal bruges fremover
ved evt. supplering med nye data. Dette program kan ikke køres uden en nøglefil.
Nøglefilen kan rekvireres hos Maria Gullander,
Jens Peter Bonde eller Åse Marie Hansen.

For at programmet kan køre skal libname statement ændres og de relevante kildefiler
findes. Alle kildefiler (på nær nøglefilen)
findes på CD’en som er udleveret til gruppemedlemer i Prisme-, Mobning- og Modena.

Andre bemærkninger:

-Alle respondenter fra Prisme og Mobning er inkluderet uanset om de deltager i en
eller flere runder.
-Biologiske data er ikke lagt på.
-SCAN data er inkluderet i form af depressionsvariablen fra 2007 og 2009, og
depression-, angst og søvnvariable fra 2011.

OPBYGNING AF SAS PROGRAM
Programmet består af ni hoveddele:

1)Data fra Prisme 07
2)Data fra Prisme 09
3)Data fra Mobning 06 og 08
4)Data fra Modena 2011
5)Data med variable fra runde 1-3
6)Behandling af svarkategorier
7)Inklusion af hjælpedatasæt
8)Labels
9)Kronologisk rækkefølge i forhold til rækkefølge på spørgsmål i Modena
spørgeskemaet
10)Datasættet gemmes under finalmodena2011

Dato 21/12/12 af Anshu Varma og Maria Gullander.

*/

            libname modena 'P:\AMED\Forskningsprojekter\Igangværende
projekter\MODENA\Databaser\Kildefiler';
            libname library 'P:\AMED\Forskningsprojekter\Igangværende
projekter\MODENA\Databaser\Kildefiler';
```

```
            libname datasaet 'P:\AMED\Forskningsprojekter\Igangværende
projekter\MODENA\Databaser\Editerede filer\datasaet';

/*****************************************************************************
1) PRISME 07
*****************************************************************************
/

/*Nøglefil for at koble modenaløbenummer på samt få køn og fødselsdato*/
            data a1;set modena.modena_population_2010(keep=pr_lbnr_07 pr_lbnr_09
cpr_nummer modena_lbnr_10);
            proc sort;by pr_lbnr_07;
            data a2;set modena.prisme07_questionnaire;pr_lbnr_07=lobenr;
            proc sort;by pr_lbnr_07; run;
            data prisme1;merge a1 a2(in=prim1);by pr_lbnr_07;
                  if prim1=1;
                  if substr(cpr_nummer,10,1) in (0,2,4,6,8) then sex='Kvinde';
                  if substr(cpr_nummer,10,1) in (1,3,5,7,9) then sex='Mand';
                  a=substr(cpr_nummer,1,2);
                  b=substr(cpr_nummer,3,2);
                  c=substr(cpr_nummer,5,2);
                  foddato=mdy(b,a,c);
                  format foddato ddmmyy8.;

/*Der er 138 personer med spørgeskemadata i prisme runde 1 som ikke genfindes i
nøglefilen og hvor køn og fodselsdato derfor er
ukendt*/

/*Rundevariabel*/
            runde1=1;

/*Kohorte*/
            Kohorte='Prisme';
            if md=0 then md=1;if dag=0 then dag=1; *2 fejl;
            runde1dato=mdy(md,dag,aar);format runde1dato ddmmyy8.;*699 missing,
nogle værdier klart forkerte;
/*Depression*/
            depfoer1=s27_1; *Tidligere depression;
            depfam1 =s28_1; *Depression i nærmeste familie;
/*Uddannelse*/
            if s4_1 in (1,2,3,4,7)  then uddannelse1='1 < 3 years';
            if s4_1 = 5             then uddannelse1='2 3-4 years';
            if s4_1 = 6             then uddannelse1='3 > 4 years';
/*Husindkomst*/
            if s65_2 in (1,2,3)  then husindkomst1='1 < 500.000  ';
            if s65_2 in (4,5)    then husindkomst1='2 500-899.999';
            if s65_2 in (6)      then husindkomst1='3 >=900.000  ';
/*Alkohol*/
            if sex='Kvinde' then do;
            if s39>4 then alkohol1=1;else alkohol1=0;end; * mere end 14
genstande/uge;
            if sex='Mand' then do;
            if s39>5 then alkohol1=1;else alkohol1=0;end; * mere end 21
genstande/uge;
```

```
/*Rygning*/
            if s37_1  =1   then smoking1 ='1 Ryger       ';
            if s37_1  =2   then smoking1 ='2 Exryger     ';
            if s37_1  =3   then smoking1 ='3 Aldrig ryger';
/*BMI*/
            x=s30/((s29/100)**2);
            if x<18.5      then bmi1='1 <18,5 kg/m2    ';
            if 18.5<=x<=25 then bmi1='2 18,5-25.0 kg/m2';
            if 25  < x     then bmi1='3 >25 kg/m2      ';
/*Life event*/
            if s57_1=2 or s57_2=2 or s57_3=2 or s57_5=2 or s57_8=2
            then lifeevent1=1;
            if s57_1 ne 2 and s57_2 ne 2 and s57_3 ne 2 and s57_5 ne 2 and s57_8 ne
2
            then lifeevent1=0;

            if s9_1 ne . then do;
            if s9_1 in (4,5,6) then alone1=1;else alone1=0;end;
/*Mobning*/
                  Rename
                  s56_1=Vidne1
                  s56_2=Mobbet1
                  ICD10dep=ICD10dep_07
                  cdscl_dep6=cdscl_dep6_07;
/*Søvn*/
                  Rename
                  s35_6=sleep1_1
                  s35_1=sleep1_2
                  s35_3=sleep1_3
                  s35_5=sleep1_4
                  s35_2=sleep1_5
                  s35_4=sleep1_35_4
                  s35_7=sleep1_35_7
                  s35_8=sleep1_35_8
                  s36=sleepquality1
                  awakening=awake1
                  dsleep=dsleep1;
/*Personlighed*/
                  Rename
                  s62_1=personlighed1_1
                  s62_2=personlighed1_2
                  s62_3=personlighed1_3
                  s62_4=personlighed1_4
                  s62_5=personlighed1_5
                  s62_6=personlighed1_6
                  s62_7=personlighed1_7
                  s62_8=personlighed1_8
                  s62_9=personlighed1_9
                  s62_10=personlighed1_10
                  s62_11=personlighed1_11
                  s62_12=personlighed1_12;
/*Trusler og vold*/
                  Rename
                  s55_1=trusler1
```

```
                  s55_2=truende_adf1
                  s55_3=skub_slag1
                  s55_4=foerlighed_vold1
                  s55_5=livstr_vold1;
/*Erhvervsstatus*/
                  Rename
                  S5_1=erhvervs_status1
                  s5_2=Erhvervs_statusandet1;
/*Stilling*/
                  Rename
                  s6=stilling1;
/*Ledelsesansvar*/
                  Rename
                  s8_1=ledelsesansvar1
                  s8_2=ledelsesansvar1_1;
/*Selvvurderet helbred*/
                  Rename
                  s25=selvhelbred1;
/*Livsstil*/
                  Rename
                  s38_3=Pibestop_dgl1
                  s38_1=Cigaret_dgl1
                  s38_2=Cerutter_dgl1
                  s40_1=Alko_for1_1
                  s40_2=Alko_for1_2
                  s40_3=Alko_for1_3
                  s40_4=Alko_for1_4;
/*CMDQ*/
                  Rename
                  s32_1=cmdq1_1
                  s32_2=cmdq1_2
                  s32_3=cmdq1_3
                  s32_4=cmdq1_4
                  s32_5=cmdq1_5
                  s32_6=cmdq1_6
                  s32_7=cmdq1_7
                  s32_8=cmdq1_8
                  s32_9=cmdq1_9
                  s32_10=cmdq1_10
                  s32_11=cmdq1_11
                  s32_12=cmdq1_12
                  s32_13=cmdq1_13
                  s32_14=cmdq1_14
                  s32_15=cmdq1_15
                  s32_16=cmdq1_16
                  s32_17=cmdq1_17
                  s33_1=cmdq1_18
                  s33_2=cmdq1_19
                  s33_3=cmdq1_20
                  s33_4=cmdq1_21
                  s33_5=cmdq1_22
                  s33_6=cmdq1_23
                  s33_7=cmdq1_24
                  s33_8=cmdq1_25
```

```
                  s33_9=cmdq1_26
                  s33_10=cmdq1_27
                  s33_11=cmdq1_28
                  s33_12=cmdq1_29
                  s33_13=cmdq1_30
                  s33_14=cmdq1_31
                  s33_15=cmdq1_32;
/*Lægefaglig vurdering af helbred, sygdom i familie og medicinordinering*/
                  Rename
                  s27_2=Psyk_foer1
                  s28_2=Psyk_fam1
                  S27_18=Andensygdom1;
/*Arbejdsmængde, tempo og indflydelse (demand, control)*/
                  Rename
                  s41_3=Kravbagud1
                  s41_4=Kravtidnok1
                  s41_9=Indflydbeslut1
                  s41_11=Indflydmaengde1;
/*Tillid, retfærdighed og rummelighed*/
                  Rename
                  s50_3=Ret_rum1_7;
/*Arbejdstid sædvanligvis*/
                  Rename
                  s7=Arbejdstid1;
/*Antal hjemboende børn*/
                  Rename
                  s10_1=Hj_barn1;
/*Krav og involvering*/
                  Rename
                  s44_1=Krav_invo1_1
                  s50_1=Krav_invo1_2
                  s50_7=Krav_invo1_3
                  s50_2=Krav_invo1_5
                  s44_2=Krav_invo1_6;
/*Støtte*/
                  Rename
                  s49_2=Stotte_kol1prisme
                  s49_1=Stotte_led1prisme;
/*Alder på hjemmeboende børn*/
                  Rename
                  s10_2=Alder_yngste1;
/*Gennemsnitlig ugentlig arbejdstid - overarbejdstimer sammenlægges*/
                  arbejdstid_ov_arb1=s19_1 + s19_2;
                  Rename
                  s19_3=Arbejdstid_bijob1;
/*Fysisk aktivitet*/
                  Rename
                  s64=Fysaktiv1;
/*Sambofæller*/
                  Rename
                  S9_2=Aloneandet1;
/*Retfærdighed*/
                  Rename
                  justproc=Procretf1
```

```
                  justrela=Relretf1;
/*Krav og kontrol*/
                  Rename
                  kvkrav=Demand1_4prisme
                  decaut=Control1_4;
                  run;

/*Danner datasæt med Prisme 07 variable*/
data prisme1a;
            set prisme1;
            keep
            Runde1
            kohorte
            runde1dato
            modena_lbnr_10
            pr_lbnr_07
            pr_lbnr_09
            cpr_nummer
            institution
            stilling
            afdeling
            ansaar
            sex
            foddato
            depfoer1
            depfam1
            uddannelse1
            husindkomst1
            alkohol1
            smoking1
            bmi1
            lifeevent1
            alone1
            Aloneandet1
            ICD10dep_07
            cdscl_dep6_07
            vidne1
            mobbet1
            sleep1_1
            sleep1_2
            sleep1_3
            sleep1_4
            sleep1_5
            sleep1_35_4
            sleep1_35_7
            sleep1_35_8
            sleepquality1
            awake1
            dsleep1
            personlighed1_1
            personlighed1_2
            personlighed1_3
            personlighed1_4
            personlighed1_5
```

personlighed1_6
personlighed1_7
personlighed1_8
personlighed1_9
personlighed1_10
personlighed1_11
personlighed1_12
trusler1
truende_adf1
skub_slag1
foerlighed_vold1
livstr_vold1
erhvervs_status1
Erhvervs_statusandet1
stilling1
ledelsesansvar1
ledelsesansvar1_1
selvhelbred1
Pibestop_dgl1
Cigaret_dgl1
Cerutter_dgl1
Alko_for1_1
Alko_for1_2
Alko_for1_3
Alko_for1_4
cmdq1_1
cmdq1_2
cmdq1_3
cmdq1_4
cmdq1_5
cmdq1_6
cmdq1_7
cmdq1_8
cmdq1_9
cmdq1_10
cmdq1_11
cmdq1_12
cmdq1_13
cmdq1_14
cmdq1_15
cmdq1_16
cmdq1_17
cmdq1_18
cmdq1_19
cmdq1_20
cmdq1_21
cmdq1_22
cmdq1_23
cmdq1_24
cmdq1_25
cmdq1_26
cmdq1_27
cmdq1_28
cmdq1_29

```
            cmdq1_30
            cmdq1_31
            cmdq1_32
            Psyk_foer1
            Psyk_fam1
            Andensygdom1
            Kravbagud1
            Kravtidnok1
            Indflydbeslut1
            Indflydmaengde1
            Ret_rum1_7
            Arbejdstid1
            Hj_barn1
            Krav_invo1_1
            Krav_invo1_2
            Krav_invo1_3
            Krav_invo1_5
            Krav_invo1_6
            Stotte_kol1prisme
            Stotte_led1prisme
            Alder_yngste1
            arbejdstid_ov_arb1
            arbejdstid_bijob1
            Fysaktiv1
            Procretf1
            Relretf1
            Demand1_4prisme
            Control1_4
            ;
            run;

            proc sort data=prisme1a;
            by modena_lbnr_10;
            run;

/*************************************************************************
1) PRISME 09
*************************************************************************/
            data a1;
            set modena.modena_population_2010(keep=pr_lbnr_07 pr_lbnr_09 cpr_nummer
modena_lbnr_10);
            if pr_lbnr_09 ne .;
            proc sort; by pr_lbnr_09; *ingen gengangere;
            data a2; set modena.prisme09_questionnaire;pr_lbnr_09=lobenr;
            proc sort; by pr_lbnr_09; *Checket - ingen gengangere, n=3224; run;

            data prisme2;
            merge a1 (in=prim2) a2;
            by pr_lbnr_09;
            if prim2=1;
            if md=2 and dag=29 then do;dag=28;end; *skuddag rettes;
            runde2dato=mdy(md,dag,aar);

            if prim2=1;
```

```
            if substr(cpr_nummer,10,1) in (0,2,4,6,8) then sex='Kvinde';
            if substr(cpr_nummer,10,1) in (1,3,5,7,9) then sex='Mand  ';
            a=substr(cpr_nummer,1,2);
            b=substr(cpr_nummer,3,2);
            c=substr(cpr_nummer,5,2);
            foddato=mdy(b,a,c);
            format foddato ddmmyy8.;

            rename
            s51_1=vidne2
            s51_2=mobbet2
            s51_3=moban2
            cdscl_dep6=cdscl_dep6_09
            s21=s21_09;
            run;

/*nye variabler*/
            data pr_ny;
            set prisme2;
/*Rundevariabel*/
            Runde2=1;
            kohorte='Prisme';
            depfoer2=s10_1; *Tidligere depression;
/*Uddannelse runde 2*/
            if s1 in (1,2,3,4,7)  then uddannelse2='1 < 3 years';
            if s1 = 5             then uddannelse2='2 3-4 years';
            if s1 = 6             then uddannelse2='3 > 4 years';
/*Husindkomst runde 2*/
            if s27HB in (1,2,3)  then husindkomst2='1 < 500.000  ';
            if s27HB in (4,5)    then husindkomst2='2 500-899.999';
            if s27HB in (6)      then husindkomst2='3 >=900.000  ';
/*Rygning runde 2*/
            if s19  =1   then smoking2 ='1 Ryger       ';
            if s19  =2   then smoking2 ='2 Exryger     ';
            if s19  =3   then smoking2 ='3 Aldrig ryger';
/*BMI runde 2*/
            x=s13/((s12/100)**2);
            if x<18.5      then bmi2='1 <18,5 kg/m2    ';
            if 18.5<=x<=25 then bmi2='2 18,5-25.0 kg/m2';
            if 25  < x     then bmi2='3 >25 kg/m2      ';
/*Lifeevent runde 2*/
            if s23_1=2 or s23_2=2 or s23_3=2 or s23_5=2 or s23_8=2
            then lifeevent2=1;
            if s23_1 ne 2 and s23_2 ne 2 and s23_3 ne 2 and s23_5 ne 2 and s23_8 ne
2
            then lifeevent2=0;
/*Alone runde 2*/
            if s3 ne . then do;
            if s3 in (4,5,6) then alone2=1;else alone2=0;end;
/*Alkohol runde 2*/
            if sex='Kvinde' then do;
            if s21_09>4 then alkohol2=1;else alkohol2=0;end; * mere end 14
genstande/uge;
            if sex='Mand' then do;
```

```
            if s21_09>5 then alkohol2=1;else alkohol2=0;end; * mere end 21
genstande/uge;
/*Søvn*/
                  Rename
                  s17_6=sleep2_1
                  s17_1=sleep2_2
                  s17_3=sleep2_3
                  s17_5=sleep2_4
                  s17_2=sleep2_5
                  s17_4=sleep2_17_4
                  s17_7=sleep2_17_7
                  s17_8=sleep2_17_8
                  s18=sleepquality2
                  awakening=awake2
                  dsleep=dsleep2;
/*Personlighed*/
                  Rename
                  s24_1=personlighed2_1
                  s24_2=personlighed2_2
                  s24_3=personlighed2_3
                  s24_4=personlighed2_4
                  s24_5=personlighed2_5
                  s24_6=personlighed2_6
                  s24_7=personlighed2_7
                  s24_8=personlighed2_8
                  s24_9=personlighed2_9
                  s24_10=personlighed2_10
                  s24_11=personlighed2_11
                  s24_12=personlighed2_12;
/*Trusler og vold*/
                  Rename
                  s50_1=trusler2
                  s50_2=truende_adf2
                  s50_3=skub_slag2
                  s50_4=foerlighed_vold2
                  s50_5=livstr_vold2;
/*Erhvervsstatus*/
                  Rename
                  s2=erhvervs_status2
                  S2TXT=Erhvervs_statusandet2;
/*Stilling*/
                  Rename
                  s28=stilling2;
/*Ledelsesansvar*/
                  Rename
                  s30=ledelsesansvar2
                  s30JA=ledelsesansvar2_1;
/*Selvvurderet helbred*/
                  Rename
                  s8=selvhelbred2;
/*Livsstil*/
                  Rename
                  s20PIB=Pibestop_dgl2
                  s20CIG=Cigaret_dgl2
```

```
                    s20CER=Cerutter_dgl2
                    s22_1=Alko_for2_1
                    s22_2=Alko_for2_2
                    s22_3=Alko_for2_3
                    s22_4=Alko_for2_4;
/*CMDQ*/
                    Rename
                    s14_1=cmdq2_1
                    s14_2=cmdq2_2
                    s14_3=cmdq2_3
                    s14_4=cmdq2_4
                    s14_5=cmdq2_5
                    s14_6=cmdq2_6
                    s14_7=cmdq2_7
                    s14_8=cmdq2_8
                    s14_9=cmdq2_9
                    s14_10=cmdq2_10
                    s14_11=cmdq2_11
                    s14_12=cmdq2_12
                    s14_13=cmdq2_13
                    s14_14=cmdq2_14
                    s14_15=cmdq2_15
                    s14_16=cmdq2_16
                    s14_17=cmdq2_17
                    s15_1=cmdq2_18
                    s15_2=cmdq2_19
                    s15_3=cmdq2_20
                    s15_4=cmdq2_21
                    s15_5=cmdq2_22
                    s15_6=cmdq2_23
                    s15_7=cmdq2_24
                    s15_8=cmdq2_25
                    s15_9=cmdq2_26
                    s15_10=cmdq2_27
                    s15_11=cmdq2_28
                    s15_12=cmdq2_29
                    s15_13=cmdq2_30
                    s15_14=cmdq2_31
                    s15_15=cmdq2_32;
/*Lægefaglig vurdering af helbred, sygdom i familie og medicinordinering*/
                    Rename
                    s10_2=Psyk_foer2
                    s11_1=Dep_med2
                    s11_2=Ang_stress_med2
                    s10txt=Andensygdom2;
/*Arbejdsmængde, tempo og indflydelse (demand, control)*/
                    Rename
                    s38_3=Kravbagud2
                    s38_4=Kravtidnok2
                    s38_9=Indflydbeslut2
                    s38_11=Indflydmaengde2;
/*Tillid, retfærdighed og rummelighed*/
                    Rename
                    s47_3=Ret_rum2_7;
```

```
/*Arbejdstid sædvanligvis*/
                  Rename
                  s29=Arbejdstid2;
/*Gennemsnitlig ugentlig arbejdstid*/
                  Rename
                  s31fast=Arbejdstid_mean2_1
                  s31over=Arbejdstid_ov_arb2
                  s31bi=Arbejdstid_bijob2
                  s31ialt=Arbejdstid_total2;
/*Krav og involvering*/
                  Rename
                  s42_1=Krav_invo2_1
                  s47_1=Krav_invo2_2
                  s47_7=Krav_invo2_3
                  s47_2=Krav_invo2_5
                  s42_2=Krav_invo2_6;
/*Støtte*/
                  Rename
                  s46_2=Stotte_kol2prisme
                  s46_1=Stotte_led2prisme;
/*Fysisk aktivitet*/
                  Rename
                  s26=Fysaktiv2;
/*Sambofæller*/
                  Rename
                  S3TXT=Aloneandet2;
/*Rygning*/
                  Rename
                  S19AR=Rygeaar2;
/*Retfærdighed*/
                  Rename
                  justproc=Procretf2
                  justrela=Relretf2;
/*Krav og kontrol*/
                  Rename
                  kvkrav=Demand2_4prisme
                  decaut=Control2_4;
                  run;

                  proc sort data=pr_ny;
                  by modena_lbnr_10;
                  run;

/*Henter det nyeste datasæt fra Prisme 09 med SCAN data. Opdateret af Jane dec.
2011.*/
                  data Scan_09;
                  set modena.prismescan09;
                  run;

                  proc sort data=scan_09;
                  by modena_lbnr_10;
                  run;

                  data sc;
```

```
merge pr_ny scan_09;
by modena_lbnr_10;
run;

data sc1;
set sc;
if pr_lbnr_09='.' then delete; /*Inkludere kun dem som er med i
prisme 09*/
run;

/*Danner datasæt med Prisme 09 variable*/

data prisme2a;
set sc1;
keep
Runde2
modena_lbnr_10
pr_lbnr_07
pr_lbnr_09
kohorte
cpr_nummer
runde2dato
vidne2
mobbet2
moban2
cdscl_dep6_09
uddannelse2
husindkomst2
alkohol2
smoking2
depfoer2
bmi2
lifeevent2
alone2
Aloneandet2
s21_09
ICD10dep09
s33_1
s33_2
s33_3
s33_4LED
s33_4KOL
s33_4IND
s33_4PLA
s33_5
s33_6
sex
sleep2_1
sleep2_2
sleep2_3
sleep2_4
sleep2_5
sleep2_17_4
sleep2_17_7
```

sleep2_17_8
sleepquality2
awake2
dsleep2
personlighed2_1
personlighed2_2
personlighed2_3
personlighed2_4
personlighed2_5
personlighed2_6
personlighed2_7
personlighed2_8
personlighed2_9
personlighed2_10
personlighed2_11
personlighed2_12
trusler2
truende_adf2
skub_slag2
foerlighed_vold2
livstr_vold2
erhvervs_status2
Erhvervs_statusandet2
stilling2
ledelsesansvar2
ledelsesansvar2_1
selvhelbred2
Pibestop_dgl2
Cigaret_dgl2
Cerutter_dgl2
Alko_for2_1
Alko_for2_2
Alko_for2_3
Alko_for2_4
cmdq2_1
cmdq2_2
cmdq2_3
cmdq2_4
cmdq2_5
cmdq2_6
cmdq2_7
cmdq2_8
cmdq2_9
cmdq2_10
cmdq2_11
cmdq2_12
cmdq2_13
cmdq2_14
cmdq2_15
cmdq2_16
cmdq2_17
cmdq2_18
cmdq2_19
cmdq2_20

```
                    cmdq2_21
                    cmdq2_22
                    cmdq2_23
                    cmdq2_24
                    cmdq2_25
                    cmdq2_26
                    cmdq2_27
                    cmdq2_28
                    cmdq2_29
                    cmdq2_30
                    cmdq2_31
                    cmdq2_32
                    Psyk_foer2
                    Dep_med2
                    Andensygdom2
                    Ang_stress_med2
                    Kravbagud2
                    Kravtidnok2
                    Indflydbeslut2
                    Indflydmaengde2
                    Ret_rum2_7
                    Arbejdstid2
                    Arbejdstid_mean2_1
                    Arbejdstid_ov_arb2
                    Arbejdstid_bijob2
                    Arbejdstid_total2
                    Krav_invo2_1
                    Krav_invo2_2
                    Krav_invo2_3
                    Krav_invo2_5
                    Krav_invo2_6
                    Stotte_kol2prisme
                    Stotte_led2prisme
                    Fysaktiv2
                    Rygeaar2
                    Procretf2
                    Relretf2
                    Demand2_4prisme
                    Control2_4
                    ;run;

                    proc sort data=prisme2a; by modena_lbnr_10; run;

/*Her samles runde 1 og runde 2 prisme data*/
                    data prisme;
                    merge prisme1a prisme2a; by modena_lbnr_10;
                    run;

/*****************************************************************************
/ 3) MOBNING 06 08
*****************************************************************************/

*Nøglefil for at koble modenaløbenummer på samt få køn og fødselsdato;
                    options nofmterr;
```

```
                  data a1;
                  set modena.modena_population_2010(keep=cpr_nummer
modena_lbnr_10);

                  proc sort;
                  by modena_lbnr_10;

                  data a2;
                  set modena.mobningsdata06_08;
                  if modena_lbnr_10 ne .; *284 personer uden dette lbnr - personer
der har meldt fra?;

                  proc sort;
                  by modena_lbnr_10;

                  data mobning;
                  merge a1 a2(in=mobning);by modena_lbnr_10;
                  if mobning=1;
                  if substr(cpr_nummer,10,1) in (0,2,4,6,8) then sex='Kvinde';
                  if substr(cpr_nummer,10,1) in (1,3,5,7,9) then sex='Mand  ';
                  a=substr(cpr_nummer,1,2);
                  b=substr(cpr_nummer,3,2);
                  c=substr(cpr_nummer,5,2);
                  foddato=mdy(b,a,c);
                  format foddato ddmmyy8.;
*Nye variable;
                  Kohorte='Mobning';

*Ingen eksplicit oplysning om dato for besvarelse af spørgeskema;
                  runde1dato=_1_pr_vedato_06;
                  runde2dato=_1_pr_vedato_08;
                  format runde1dato runde2dato ddmmyy8.;
                  run;

                  data mob_ny;
                  set mobning;
/*Rundevariabel*/
                  If stort_spg_status_basel=1 then RundeA=1;
                  If stort_spg_status_foll=1 then RundeB=1;
/*Uddannelse runde 1*/
                  if s5_06 in (1,2,3,7,8)  then uddannelse1='1 < 3 years';
                  if s5_06 in (4,5)        then uddannelse1='2 3-4 years';
                  if s5_06 in (6)          then uddannelse1='3 > 4 years';
/*Uddannelse runde 2*/
                  if s5_08 in (1,2,3,7,8)  then uddannelse2='1 < 3 years';
                  if s5_08 in (4,5)        then uddannelse2='2 3-4 years';
                  if s5_08 in (6)          then uddannelse2='3 > 4 years';
/*Husinskomst runde 1 og 2*/
                  husindkomst1=' ';
                  husindkomst2=' ';
/*Alkohol runde 1*/
                  genst=(s70_1_06+s70_2_06+s70_3_06+s70_4_06);
                  if sex='Kvinde' then do;
```

```
                  if genst>14 then alkohol1=1;else alkohol1=0;end; * mere end 14
genstande/uge;
                  if sex='Mand' then do;
                  if genst>21 then alkohol1=1;else alkohol1=0;end; * mere end 21
genstande/uge;
/*Alkohol runde 2*/
                  genst=(s66_1_08+s66_2_08+s66_3_08+s66_4_08);
                  if sex='Kvinde' then do;
                  if genst>14 then alkohol2=1;else alkohol2=0;end; * mere end 14
genstande/uge;
                  if sex='Mand' then do;
                  if genst>21 then alkohol2=1;else alkohol2=0;end; * mere end 21
genstande/uge;
/*Rygning runde 1*/
                  if s71_1_06=1   then smoking1 ='1 Ryger       ';
                  if s71_1_06=2   then smoking1 ='2 Exryger     ';
                  if s71_1_06=3   then smoking1 ='3 Aldrig ryger';
/*Rygning runde 2*/
                  if s67_1_08 =1   then smoking2 ='1 Ryger       ';
                  if s67_1_08 =2   then smoking2 ='2 Exryger     ';
                  if s67_1_08 =3   then smoking2 ='3 Aldrig ryger';
/*BMI runde 1*/
                  x=s9_06/((s8_06/100)**2);
                  if x ne . then do;
                  if x<18.5      then bmi1='1 <18,5 kg/m2    ';
                  if 18.5<=x<=25 then bmi1='2 18,5-25.0 kg/m2';
                  if 25  < x     then bmi1='3 >25 kg/m2      ';end;
/*BMI runde 2*/
                  x=s69_08/((s68_08/100)**2);
                  if x ne . then do;
                  if x<18.5      then bmi2='1 <18,5 kg/m2    ';
                  if 18.5<=x<=25 then bmi2='2 18,5-25.0 kg/m2';
                  if 25  < x     then bmi2='3 >25 kg/m2      ';end;
/*Alone runde 1*/
                  if s6_06 ne . then do;
                  if s6_06 in (3,4,5) then alone1=1;else alone1=0;end;
/*Alone runde 2*/
                  if s6_08 ne . then do;
                  if s6_08 in (3,4,5) then alone2=1;else alone2=0;end;
/*Navne som stemmer med prisme*/
                  institution=arbejdspladsen_06;
                  afdeling=afdeling_06;
                  stilling=stillingsbetegnelse_06;
                  ansaar=round(2006-(s13_1_06+(s13_2_06/12)));
                  vidne1=s37_06;
                  moban1=s38_06;
                  mobbet1=s39_06;
                  mobbet2=s35_1_08;
                  vidne2=s35_2_08;
                  moban2=s35_3_08;
/*OBS OBS*/
                  lifeevent1=.;
                  lifeevent2=.;
                  depfoer1  =.;
```

```
                  depfoer2  =.;
                  depfam1   =.;
                  depfam2  =.;
                  ICD10dep_pr07 =.;
                  ICD10dep09=.;
/*Søvn*/
                  Rename
                  s61_1_06=sleep1_1
                  s61_2_06=sleep1_2
                  s61_3_06=sleep1_3
                  s61_4_06=sleep1_4
                  s61_5_06=sleep1_5
                  s62_06=sleepquality1
                  awake06=awake1
                  dsleep06=dsleep1
                  S56_1_08=sleep2_1
                  S56_2_08=sleep2_2
                  S56_3_08=sleep2_3
                  S56_4_08=sleep2_4
                  S56_5_08=sleep2_5
                  S57_08=sleepquality2
                  awake08=awake2
                  dsleep08=dsleep2;
/*Sence of coherence*/
                  Rename
                  SENCO906=Senco1
                  SENCO908=Senco2;
/*Negativ adfærd*/
                  Rename
                  NEGADF2306=Negadf1
                  NEGADF_A1006=Negadfa1
                  NEGADF_P1306=Negadf_pers1
                  NEGADF2308=Negadf2
                  NEGADF_A1008=Negadfa2
                  NEGADF_P1308=Negadf_pers2;
/*Negative handlinger*/
                  Rename
                  s28_1_06=naq1_1
                  s28_5_06=naq1_2
                  s28_6_06=naq1_3
                  s28_7_06=naq1_4
                  s28_8_06=naq1_5
                  s28_11_06=naq1_6
                  s28_12_06=naq1_7
                  s28_13_06=naq1_8
                  s28_15_06=naq1_9
                  s28_18_06=naq1_10
                  s28_23_06=naq1_11
                  S26_1_08=naq2_1
                  S26_5_08=naq2_2
                  S26_6_08=naq2_3
                  S26_7_08=naq2_4
                  S26_8_08=naq2_5
                  S26_11_08=naq2_6
```

```
                  S26_12_08=naq2_7
                  S26_13_08=naq2_8
                  S26_15_08=naq2_9
                  S26_18_08=naq2_10
                  S26_23_08=naq2_11;
/*Livssyn*/
                  Rename
                  s58_1_06=Selvop1_1
                  s58_2_06=Selvop1_2
                  s58_3_06=Selvop1_3
                  s58_4_06=Selvop1_4
                  s58_5_06=Selvop1_5
                  s58_6_06=Selvop1_6
                  s58_7_06=Selvop1_7
                  s58_8_06=Selvop1_8
                  s58_9_06=Selvop1_9
                  S53_1_08=Selvop2_1
                  S53_2_08=Selvop2_2
                  S53_3_08=Selvop2_3
                  S53_4_08=Selvop2_4
                  S53_5_08=Selvop2_5
                  S53_6_08=Selvop2_6
                  S53_7_08=Selvop2_7
                  S53_8_08=Selvop2_8
                  S53_9_08=Selvop2_9;
/*Trusler og vold*/
                  Rename
                  s46_1_06=fysisk_vold1
                  s47_1_06=trusler_vold1
                  s43_1_08=fysisk_vold2
                  s44_1_08=trusler_vold2;
/*Stilling*/
                  Rename
                  s10_06=stilling1
                  s8_08=stilling2;
/*Uønsket seksuel opmærksomhed*/
                  Rename
                  s49_1_06=Seksuelopmaerk1
                  s45_1_08=Seksuelopmaerk2;
/*Selvvurderet helbred*/
                  Rename
                  s60_06=selvhelbred1
                  s55_08=selvhelbred2;
/*Varighed af mobning*/
                  Rename
                  s42_06=Mobvarighed1
                  s38_08=Mobvarighed2;
/*Livsstil*/
                  Rename
                  s71_2_06=Cigaret_dgl1
                  s71_4_06=Cerutter_dgl1
                  s67_2_08=Cigaret_dgl2
                  s67_3_08=Cerutter_dgl2;
/*Sygefravær*/
```

```
                    Rename
                    s65_06=Sygedage1
                    s66_06=Sygeperioder1
                    s61_08=Sygedage2
                    s62_08=Sygeperioder2;
/*MDI*/
                    Rename
                    s50_1_06=mdi1_1
                    s50_2_06=mdi1_2
                    s50_3_06=mdi1_3
                    s50_4_06=mdi1_4
                    s50_5_06=mdi1_5
                    s50_6_06=mdi1_6
                    s50_7_06=mdi1_7
                    s50_8_06=mdi1_8
                    s50_9_06=mdi1_9
                    s50_10_06=mdi1_10
                    s50_11_06=mdi1_11
                    s50_12_06=mdi1_12
                    s50_13_06=mdi1_13
                    s50_14_06=mdi1_14
                    s50_15_06=mdi1_15
                    s50_16_06=mdi1_16
                    s50_17_06=mdi1_17
                    s50_18_06=mdi1_18
                    s50_19_06=mdi1_19
                    s50_20_06=mdi1_20
                    s50_21_06=mdi1_21
                    s50_22_06=mdi1_22
                    s47_1_08=mdi2_1
                    s47_2_08=mdi2_2
                    s47_3_08=mdi2_3
                    s47_4_08=mdi2_4
                    s47_5_08=mdi2_5
                    s47_6_08=mdi2_6
                    s47_7_08=mdi2_7
                    s47_8_08=mdi2_8
                    s47_9_08=mdi2_9
                    s47_10_08=mdi2_10
                    s47_11_08=mdi2_11
                    s47_12_08=mdi2_12
                    s47_13_08=mdi2_13
                    s47_14_08=mdi2_14
                    s47_15_08=mdi2_15
                    s47_16_08=mdi2_16
                    s47_17_08=mdi2_17
                    s47_18_08=mdi2_18
                    s47_19_08=mdi2_19
                    s47_20_08=mdi2_20
                    s47_21_08=mdi2_21
                    s47_22_08=mdi2_22;
/*Ændringer på arbejdsplads*/
                    Rename
                    s25_1_06=Aendringtek1
```

```
                    s25_2_06=Aendringarbopg1
                    s25_3_06=Aendringledelse1
                    s25_4_06=Aendringarbejdsstyrke1
                    s25_5_06=Aendringandetskriv1
                    s23_1_08=Aendringtek2
                    s23_2_08=Aendringarbopg2
                    s23_3_08=Aendringledelse2
                    s23_4_08=Aendringarbejdsstyrke2
                    s23_5_08=Aendringandet2
                    s23_6_08=Aendringandetskriv2;
/*Mobbeoffers handling*/
                    Rename
                    q44_1_06=Offerhandling1_1
                    q44_2_06=Offerhandling1_2
                    q44_3_06=Offerhandling1_3
                    q44_4_06=Offerhandling1_4
                    q44_5_06=Offerhandling1_5
                    q44_6_06=Offerhandling1_6
                    q44_7_06=Offerhandling1_7
                    q44_8_06=Offerhandling1_8
                    q44_9_06=Offerhandling1_9
                    q44_10_06=Offerhandling1_10
                    q44_11_06=Offerhandling1_12
                    q44_12_06=Offerhandling1_13
                    q44_13_06=Offerhandling1_16
                    q44_14_06=Offerhandling1_17
                    s44txt_06=Offerhandling1_21
                    s42_1_1_08=Offerhandling2_1
                    s42_1_2_08=Offerhandling2_2
                    s42_1_3_08=Offerhandling2_3
                    s42_1_4_08=Offerhandling2_4
                    s42_1_5_08=Offerhandling2_5
                    s42_1_6_08=Offerhandling2_6
                    s42_1_7_08=Offerhandling2_7
                    s42_1_8_08=Offerhandling2_8
                    s42_1_9_08=Offerhandling2_9
                    s42_1_10_08=Offerhandling2_10
                    s42_1_11_08=Offerhandling2_11
                    s42_1_12_08=Offerhandling2_12
                    s42_1_13_08=Offerhandling2_13
                    s42_1_14_08=Offerhandling2_14
                    s42_1_15_08=Offerhandling2_15
                    s42_1_16_08=Offerhandling2_16
                    s42_1_17_08=Offerhandling2_17
                    s42_1_18_08=Offerhandling2_18
                    s42_1_19_08=Offerhandling2_19
                    s42_1_20_08=Offerhandling2_20
                    s42_1_21_08=Offerhandling2_21;
/*Nærmeste ledelse og udviklingsmuligheder, trivsel, planlægning og
konfliktløsning*/
                    Rename
                    s19_1_06=Udviklingsmulighed1
                    s19_2_06=Trivsel1
                    s19_3_06=Planlaeg1
```

```
                  s19_4_06=Konflik1
                  s17_1_08=Udviklingsmulighed2
                  s17_2_08=Trivsel2
                  s17_3_08=Planlaeg2
                  s17_4_08=Konflik2;
/*Tilfredshed med arbejdet i al almindelighed*/
                  Rename
                  s17_1_06=Arbtilfreds1_1
                  s17_2_06=Arbtilfreds1_2
                  s17_3_06=Arbtilfreds1_3
                  s17_4_06=Arbtilfreds1_4
                  s15_1_08=Arbtilfreds2_1
                  s15_2_08=Arbtilfreds2_2
                  s15_3_08=Arbtilfreds2_3
                  s15_4_08=Arbtilfreds2_4;
/*Tillid, retfærdighed og rummelighed*/
                  Rename
                  s18_1_06=Ret_rum1_1
                  s18_2_06=Ret_rum1_2
                  s18_3_06=Ret_rum1_3
                  s18_6_06=Ret_rum1_4
                  s18_7_06=Ret_rum1_5
                  s18_8_06=Ret_rum1_6
                  s18_9_06=Ret_rum1_7
                  s18_10_06=Ret_rum1_8
                  s18_12_06=Ret_rum1_9
                  s18_16_06=Ret_rum1_10
                  s16_1_08=Ret_rum2_1
                  s16_2_08=Ret_rum2_2
                  s16_3_08=Ret_rum2_3
                  s16_6_08=Ret_rum2_4
                  s16_7_08=Ret_rum2_5
                  s16_8_08=Ret_rum2_6
                  s16_9_08=Ret_rum2_7
                  s16_10_08=Ret_rum2_8
                  s16_12_08=Ret_rum2_9
                  s16_16_08=Ret_rum2_10;
/*Arbejdstid sædvanligvis*/
                  Rename
                  s14_06=Arbejdstid1
                  s14txt_06=Arbejdstidandet1
                  s12_08=Arbejdstid2;
/*Antal hjemboende børn*/
                  Rename
                  s7_1_06=Hj_barn1
                  s7_1_08=Hj_barn2;
/*Konflikter*/
                  Rename
                  s35_06=Konflikt1
                  s32_1_08=Konflikt2
                  q35_1_06=Konflikt1_1
                  q35_2_06=Konflikt1_2
                  q35_3_06=Konflikt1_3
                  q35_4_06=Konflikt1_4
```

```
                  q35_5_06=Konflikt1_5
                  q35_6_06=Konflikt1_7
                  s35txt_06=Konflikt1_8
                  s32_2_1_08=Konflikt2_1
                  s32_2_2_08=Konflikt2_2
                  s32_2_3_08=Konflikt2_3
                  s32_2_4_08=Konflikt2_4
                  s32_2_5_08=Konflikt2_5
                  s32_2_6_08=Konflikt2_6
                  s32_2_7_08=Konflikt2_7
                  s32_2_8_08=Konflikt2_8;
/*Mobberkon*/
                  Rename
                  s39_08=Mobberkon2;
/*Krav og involvering*/
                  Rename
                  s16_1_06=Krav_invo1_1
                  s16_7_06=Krav_invo1_2
                  s16_9_06=Krav_invo1_3
                  s16_10_06=Krav_invo1_4
                  s16_13_06=Krav_invo1_5
                  s16_14_06=Krav_invo1_6
                  s16_16_06=Krav_invo1_7
                  s14_1_08=Krav_invo2_1
                  s14_7_08=Krav_invo2_2
                  s14_9_08=Krav_invo2_3
                  s14_10_08=Krav_invo2_4
                  s14_13_08=Krav_invo2_5
                  s14_14_08=Krav_invo2_6
                  s14_16_08=Krav_invo2_7;
/*Støtte*/
                  Rename
                  s20_2_1_06=Stotte_kol1mob
                  s20_2_2_06=Stotte_led1mob
                  s20_2_3_06=Stotte_und1
                  s18_2_1_08=Stotte_kol2mob
                  s18_2_2_08=Stotte_led2mob
                  s18_2_3_08=Stotte_und2;
/*Person på arbejdet der mobbede*/
                  Rename
                  s41_06=Mobber1
                  s41txt_06=Mobber1_8
                  s37_1_1_08=Mobber2_1
                  s37_1_2_08=Mobber2_2
                  s37_1_3_08=Mobber2_3
                  s37_1_4_08=Mobber2_4
                  s37_1_5_08=Mobber2_5
                  s37_1_6_08=Mobber2_6
                  s37_1_7_08=Mobber2_7
                  s37_1_8_08=Mobber2_8;
/*Alder på hjemmeboende børn*/
                  Rename
                  s7_2_06=Under7aar1
                  s7_2_08=Under7aar2;
```

```
/*Tidligere mobbet*/
                  Rename
                  s45_1_06x=Tidligeremobbet1_1
                  s45_2_06x=Tidligeremobbet1_2
                  s45_3_06x=Tidligeremobbet1_3
                  s45_4_06x=Tidligeremobbet1_5
                  s45txt_06=Tidligeremobbet1_7
            S41_1_1_08=Tidligeremobbet2_1
                  S41_1_2_08=Tidligeremobbet2_2
                  S41_1_3_08=Tidligeremobbet2_3
                  S41_1_4_08=Tidligeremobbet2_4
                  S41_1_5_08=Tidligeremobbet2_5
                  S41_1_7_08=Tidligeremobbet2_6
                  S41_1_6_08=Tidligeremobbet2_7;
/*Person der blev mobbet udover offeret*/
                  Rename
                  s43_06=Andremobofre1
                  s40_1_1_08=Andremobofre2_1
                  s40_1_2_08=Andremobofre2_2
                  s40_1_3_08=Andremobofre2_3
                  s40_1_4_08=Andremobofre2_4
                  s40_1_5_08=Andremobofre2_5
                  s40_1_6_08=Andremobofre2_6;
/*Gennemsnitlig ugentlig arbejdstid*/
                  Arbejdstid_ov_arb1=s11_3_06+s11_3_06;
                  Arbejdstid_ov_arb2=s9_3_08+s9_4_08;
                  Rename
                  s11_5_06=Arbejdstid_bijob1
                  s11_2_06=Arbejdstid_total1
                  s9_5_08=Arbejdstid_bijob2
                  s9_2_08=Arbejdstid_total2;
/*Fysisk aktivitet*/
                  Rename
                  s72_06=Fysaktiv1
                  s70_08=Fysaktiv2;
/*Løbenummer*/
                  Rename
                  Lob_nr_06=mob_lbnr_06
                  Lob_nr_08=mob_lbnr_08
                  ;
/*Krav og kontrol*/
                  Rename
                  QUAND406=Demand1_4mob
                  QUAND308=Demand2_3mob
                  INFLU406=Control1_4
                  INFLU408=Control2_4;
                  run;

/*Danner datasæt med mobningsvariable*/
                  data mobning;
                  set mob_ny;
                  keep
                  RundeA
                  RundeB
```

modena_lbnr_10
cpr_nummer
kohorte
runde1dato
runde2dato
institution
stilling
afdeling
ansaar
Stort_spg_status_basel
stort_spg_status_foll
arbejdspladsen_08
uddannelse1
uddannelse2
husindkomst1
husindkomst2
alkohol1
alkohol2
smoking1
smoking2
bmi1
bmi2
alone1
alone2
mdi_op06
mdi_op08
DSM_op06
DSM_op08
ICD_op06
ICD_op08
MDIscr05_08
depfoer1
depfam1
lifeevent1
depfoer2
depfam2
lifeevent2
sex
foddato
mobbet1
Vidne1
Moban1
mobbet2
Vidne2
moban2
ICD10dep_pr07
ICD10dep09
s10_08
sleep1_1
sleep1_2
sleep1_3
sleep1_4
sleep1_5
sleepquality1

awake1
dsleep1
sleep2_1
sleep2_2
sleep2_3
sleep2_4
sleep2_5
sleepquality2
awake2
dsleep2
senco1
senco2
Negadf1
Negadfa1
Negadf_pers1
Negadf2
Negadfa2
Negadf_pers2
naq1_1
naq1_2
naq1_3
naq1_4
naq1_5
naq1_6
naq1_7
naq1_8
naq1_9
naq1_10
naq1_11
naq2_1
naq2_2
naq2_3
naq2_4
naq2_5
naq2_6
naq2_7
naq2_8
naq2_9
naq2_10
naq2_11
Selvop1_1
Selvop1_2
Selvop1_3
Selvop1_4
Selvop1_5
Selvop1_6
Selvop1_7
Selvop1_8
Selvop1_9
Selvop2_1
Selvop2_2
Selvop2_3
Selvop2_4
Selvop2_5

Selvop2_6
Selvop2_7
Selvop2_8
Selvop2_9
fysisk_vold1
trusler_vold1
fysisk_vold2
trusler_vold2
stilling1
stilling2
Seksuelopmaerk1
Seksuelopmaerk2
selvhelbred1
selvhelbred2
Mobvarighed1
Mobvarighed2
Cigaret_dgl1
Cerutter_dgl1
Cigaret_dgl2
Cerutter_dgl2
Sygedage1
Sygeperioder1
Sygedage2
Sygeperioder2
mdi1_1
mdi1_2
mdi1_3
mdi1_4
mdi1_5
mdi1_6
mdi1_7
mdi1_8
mdi1_9
mdi1_10
mdi1_11
mdi1_12
mdi1_13
mdi1_14
mdi1_15
mdi1_16
mdi1_17
mdi1_18
mdi1_19
mdi1_20
mdi1_21
mdi1_22
mdi2_1
mdi2_2
mdi2_3
mdi2_4
mdi2_5
mdi2_6
mdi2_7
mdi2_8

mdi2_9
mdi2_10
mdi2_11
mdi2_12
mdi2_13
mdi2_14
mdi2_15
mdi2_16
mdi2_17
mdi2_18
mdi2_19
mdi2_20
mdi2_21
mdi2_22
Aendringtek1
Aendringarbopg1
Aendringledelse1
Aendringarbejdsstyrke1
Aendringandetskriv1
Aendringtek2
Aendringarbopg2
Aendringledelse2
Aendringarbejdsstyrke2
Aendringandet2
Aendringandetskriv2
Offerhandling1_1
Offerhandling1_2
Offerhandling1_3
Offerhandling1_4
Offerhandling1_5
Offerhandling1_6
Offerhandling1_7
Offerhandling1_8
Offerhandling1_9
Offerhandling1_10
Offerhandling1_12
Offerhandling1_13
Offerhandling1_16
Offerhandling1_17
Offerhandling1_21
Offerhandling2_1
Offerhandling2_2
Offerhandling2_3
Offerhandling2_4
Offerhandling2_5
Offerhandling2_6
Offerhandling2_7
Offerhandling2_8
Offerhandling2_9
Offerhandling2_10
Offerhandling2_11
Offerhandling2_12
Offerhandling2_13
Offerhandling2_14

Offerhandling2_15
Offerhandling2_16
Offerhandling2_17
Offerhandling2_18
Offerhandling2_19
Offerhandling2_20
Offerhandling2_21
Udviklingsmulighed1
Trivsel1
Planlaeg1
Konflik1
Udviklingsmulighed2
Trivsel2
Planlaeg2
Konflik2
Arbtilfreds1_1
Arbtilfreds1_2
Arbtilfreds1_3
Arbtilfreds1_4
Arbtilfreds2_1
Arbtilfreds2_2
Arbtilfreds2_3
Arbtilfreds2_4
Ret_rum1_1
Ret_rum1_2
Ret_rum1_3
Ret_rum1_4
Ret_rum1_5
Ret_rum1_6
Ret_rum1_7
Ret_rum1_8
Ret_rum1_9
Ret_rum1_10
Ret_rum2_1
Ret_rum2_2
Ret_rum2_3
Ret_rum2_4
Ret_rum2_5
Ret_rum2_6
Ret_rum2_7
Ret_rum2_8
Ret_rum2_9
Ret_rum2_10
Arbejdstid1
Arbejdstidandet1
Arbejdstid2
Hj_barn1
Hj_barn2
Konflikt1
Konflikt2
Konflikt1_1
Konflikt1_2
Konflikt1_3
Konflikt1_4

Konflikt1_5
Konflikt1_7
Konflikt1_8
Konflikt2_1
Konflikt2_2
Konflikt2_3
Konflikt2_4
Konflikt2_5
Konflikt2_6
Konflikt2_7
Konflikt2_8
Mobberkon2
Krav_invo1_1
Krav_invo1_2
Krav_invo1_3
Krav_invo1_4
Krav_invo1_5
Krav_invo1_6
Krav_invo1_7
Krav_invo2_1
Krav_invo2_2
Krav_invo2_3
Krav_invo2_4
Krav_invo2_5
Krav_invo2_6
Krav_invo2_7
Stotte_kol1mob
Stotte_led1mob
Stotte_und1
Stotte_kol2mob
Stotte_led2mob
Stotte_und2
Mobber1
Mobber1_8
Mobber2_1
Mobber2_2
Mobber2_3
Mobber2_4
Mobber2_5
Mobber2_6
Mobber2_7
Mobber2_8
Under7aar1
Under7aar2
Tidligeremobbet1_1
Tidligeremobbet1_2
Tidligeremobbet1_3
Tidligeremobbet1_5
Tidligeremobbet1_7
Tidligeremobbet2_1
Tidligeremobbet2_2
Tidligeremobbet2_3
Tidligeremobbet2_4
Tidligeremobbet2_5

```
                    Tidligeremobbet2_6
                    Tidligeremobbet2_7
                    Andremobofre1
                    Andremobofre2_1
                    Andremobofre2_2
                    Andremobofre2_3
                    Andremobofre2_4
                    Andremobofre2_5
                    Andremobofre2_6
                    Arbejdstid_ov_arb1
                    Arbejdstid_ov_arb2
                    Arbejdstid_bijob1
                    Arbejdstid_total1
                    Arbejdstid_bijob2
                    Arbejdstid_total2
                    Fysaktiv1
                    Fysaktiv2
                    mob_lbnr_06
                    mob_lbnr_08
                    Demand1_4mob
                    Demand2_3mob
                    Control1_4
                    Control2_4;
                    format s37_06 s38_06 s39_06 s40_06;
                    run;

                    proc sort data=mobning;
                    by modena_lbnr_10;
                    run;

/*Prisme runde 1 og 2 samt mobning runde 1 og 2 samles til et datasæt*/
                    data prismemobning;
                    set prisme mobning;
                    run;

                    proc sort data = prismemobning /*Tjekker dubletter.
Dubeletter=0*/
                    Out = pm
                    nodup dupout = work.dublet;
                    by modena_lbnr_10;
                    run;

                    data prismemobning;
                    set prismemobning;
                    modena_lbnr_10=modena_lbnr_10+0;
                    run;

                    proc sort;
                    by modena_lbnr_10;
                    run;

/*****************************************************************************
****************
4) MODENA 2011
```

```
*******************************************************************************
****************/

                  data x;
                  set library.modena;
                  nr10=input(lbnr, 5.0);
                  drop lbnr;
                  rename nr10=modena_lbnr_10;

/*Rundevariabel*/
                  Runde3=1;run;

                  data key;
                  set library.modena_population_2010;
                  keep modena_lbnr_10 cpr_nummer; run;

                  proc sort data=X; by modena_lbnr_10;run;
                  proc sort data=key; by modena_lbnr_10; run;

                  data modena11;
                  merge x key;run;

                  data modena11;set modena11;
                  if runde3=. then delete;
                  run;

                  data modena11;
                  set modena11; by modena_lbnr_10; if first.modena_lbnr_10;
                  if substr(cpr_nummer,10,1) in (0,2,4,6,8) then sex='Kvinde';
                  if substr(cpr_nummer,10,1) in (1,3,5,7,9) then sex='Mand';
                  a=substr(cpr_nummer,1,2);
                  b=substr(cpr_nummer,3,2);
                  c=substr(cpr_nummer,5,2);
                  foddato=mdy(b,a,c);
                  format foddato ddmmyy8.;
/*Tidligere depression runde 3*/
                  if s13_1=1 then depfoer3=1;if s13_1=2 then depfoer3=0;
/*Tidligere depression i familie runde 3*/
                  if s14_1=1 then depfam3 =1;if s14_1=2 then depfam3 =0;
/*Lbnr_prisme*/
                  pr_lbnr_07+1=' ';
                  pr_lbnr_09+1=' ';
/*Lifeevent3 runde 3*/
                  if s54_1=2 or s54_2=2 or s54_3=2 or s54_4=2 or s54_5=2
                  then lifeevent3=1;
                  if s54_1 ne 2 and s54_2 ne 2 and s54_3 ne 2 and s54_4 ne 2 and
s54_5 ne 2
                  then lifeevent3=0;
/*Husindkomst3 runde 3*/
                  if s62_hb in (1,2,3)  then husindkomst3='1 < 500.000  ';
                  if s62_hb in (4,5)    then husindkomst3='2 500-899.999';
                  if s62_hb in (6)      then husindkomst3='3 >=900.000  ';
/*Smoking runde 3*/
                  if s63=1   then smoking3 ='1 Ryger       ';
```

```
                  if s63=2   then smoking3='2 Exryger     ';
                  if s63=3   then smoking3='3 Aldrig ryger';
/*Alkohol3*/
                  if sex='Kvinde' then do;
                  if s65>4 then alkohol3=1;else alkohol3=0;end; * mere end 14
genstande/uge;
                  if sex='Mand' then do;
                  if s65>5 then alkohol3=1;else alkohol3=0;end; * mere end 21
genstande/uge;
/*Alone runde 3*/
                  if s9 ne . then do;
                  if s9 in (3,4,5) then alone3=1;else alone3=0;end;
/*Nye navne så det passer med PrismeMobning*/
                  Mobbet3=s34_1;
                  Vidne3=s34_2;
                  Moban3=s34_3;
/*Søvn*/
                  Rename
                  s18_6=sleep3_1
                  s18_1=sleep3_2
                  s18_3=sleep3_3
                  s18_5=sleep3_4
                  s18_2=sleep3_5
                  s18_4=sleep3_18_4
                  s18_7=sleep3_18_7
                  s18_8=sleep3_18_8
                  s19=sleepquality3
                  awake=awake3
                  sleepd=dsleep3;
/*Sence of coherence*/
                  Rename
                  senco=senco3;
/*Negativ adfærd*/
                  Rename
                  NEGADF=Negadf3
                  NEGADFA=Negadfa3
                  NEGADFP=Negadf_pers3;
/*Negative handlinger*/
                  Rename
                  s29_1=naq3_1
                  s29_2=naq3_2
                  s29_3=naq3_3
                  s29_4=naq3_4
                  s29_5=naq3_5
                  s29_6=naq3_6
                  s29_7=naq3_7
                  s29_8=naq3_8
                  s29_9=naq3_9
                  s29_10=naq3_10
                  s29_11=naq3_11;
/*Livssyn*/
                  Rename
                  s53_1=Selvop3_1
                  s53_2=Selvop3_2
```

```
                  s53_3=Selvop3_3
                  s53_4=Selvop3_4
                  s53_5=Selvop3_5
                  s53_6=Selvop3_6
                  s53_7=Selvop3_7
                  s53_8=Selvop3_8
                  s53_9=Selvop3_9;
/*Personlighed*/
                  Rename
                  s51_1=personlighed3_1
                  s51_2=personlighed3_2
                  s51_3=personlighed3_3
                  s51_4=personlighed3_4
                  s51_5=personlighed3_5
                  s51_6=personlighed3_6
                  s51_7=personlighed3_7
                  s51_8=personlighed3_8
                  s51_9=personlighed3_9
                  s51_10=personlighed3_10
                  s51_11=personlighed3_11
                  s51_12=personlighed3_12;
/*Trusler og vold*/
                  Rename
                  s47_1=trusler3
                  s47_2=truende_adf3
                  s47_3=skub_slag3
                  s47_4=foerlighed_vold3
                  s47_5=livstr_vold3;
/*Erhvervsstatus*/
                  Rename
                  s1=erhvervs_status3
                  S1_ANDET=Erhvervs_statusandet3;
/*Stilling*/
                  Rename
                  s2=stilling3;
/*Ledelsesansvar*/
                  Rename
                  s4=ledelsesansvar3
                  s4_LEDER=ledelsesansvar3_1;
/*Tilfredshed med arbejdet i al almindelighed*/
                  Rename
                  s20_1=Arbtilfreds3_1
                  s20_2=Arbtilfreds3_2
                  s20_3=Arbtilfreds3_3
                  s20_4=Arbtilfreds3_4
                  s20_5=Arbtilfreds3_5
                  s20_6=Arbtilfreds3_6
                  s20_7=Arbtilfreds3_7
                  s20_8=Arbtilfreds3_8
                  s20_9=Arbtilfreds3_9;
/*Indeklima*/
                  Rename
                  s49_1=Indeklima3_1
                  s49_2=Indeklima3_2
```

```
                  s49_3=Indeklima3_3
                  s49_4=Indeklima3_4
                  s49_5=Indeklima3_5
                  s49_6=Indeklima3_6
                  s49_7=Indeklima3_7
                  s49_8=Indeklima3_8
                  s49_9=Indeklima3_9
                  s49_10=Indeklima3_10
                  s49_11=Indeklima3_11
                  s49_12=Indeklima3_12
                  s49_13=Indeklima3_13;
/*Uønsket seksuel opmærksomhed*/
                  Rename
                  s48=Seksuelopmaerk3;
/*Tillid til egne evner*/
                  Rename
                  s52_1=Tillidevner3_1
                  s52_2=Tillidevner3_2
                  s52_3=Tillidevner3_3
                  s52_4=Tillidevner3_4
                  s52_5=Tillidevner3_5
                  s52_6=Tillidevner3_6
                  s52_7=Tillidevner3_7;
/*Selvvurderet helbred*/
                  Rename
                  s11=selvhelbred3;
/*Selv været med eller vidne til negative handlinger*/
                  Rename
                  s30_1=Selvnaq3_1
                  s30_2=Selvnaq3_2
                  s30_3=Selvnaq3_3
                  s30_4=Selvnaq3_4
                  s30_5=Selvnaq3_5
                  s30_6=Selvnaq3_6
                  s30_7=Selvnaq3_7
                  s30_8=Selvnaq3_8
                  s30_9=Selvnaq3_9
                  s30_10=Selvnaq3_10
                  s30_11=Selvnaq3_11
                  s31=Vidnenaq3;
/*Placering af negative handlinger*/
                  Rename
                  s32_1=Placenaq3_1
                  s32_2=Placenaq3_2
                  s32_3=Placenaq3_3
                  s32_4=Placenaq3_4
                  s32_5=Placenaq3_5
                  s32_6=Placenaq3_6;
/*Mobbepolitik*/
                  Rename
                  s44=Mobpolitik3
                  s45=Mobpolitiklaest3
                  s46=Mobpolitikbrugt3;
/*Som vidne til mobning fortalt andre om det*/
```

```
                    Rename
                    s42_1=Andreomvidne3_1
                    s42_2=Andreomvidne3_2
                    s42_3=Andreomvidne3_3
                    s42_4=Andreomvidne3_4;
/*Varighed af mobning*/
                    Rename
                    s36=Mobvarighed3;
/*Stadig mobbet*/
                    Rename
                    s39=Mobbetstadig3;
/*Arbejdsevne*/
                    Rename
                    s55=Arbevne3
                    s56=Arbevnefys3
                    s57=Arbevnepsyk3
                    s58=Jobskifte3
                    s59_1=Aarsagjobskifte3_1
                    S59_2_02=Aarsagjobskifte3_2_1
                    S59_2_03=Aarsagjobskifte3_2_2
                    S59_2_TX=Aarsagjobskifte3_2_3;
/*Livsstil*/
                    Rename
                    s64_PIBE=Pibestop_dgl3
                    s64_CIGA=Cigaret_dgl3
                    s64_CERU=Cerutter_dgl3
                    s66_1=Alko_for3_1
                    s66_2=Alko_for3_2
                    s66_3=Alko_for3_3
                    s66_4=Alko_for3_4;
/*Sygefravær*/
                    Rename
                    s60=Sygedage3
                    s61=Sygeperioder3;
/*Fysisk aktivitet i hovedbeskæftigelse*/
                    Rename
                    s50=Fysaktivhb3;
/*CMDQ*/
                    Rename
                    s12_1=cmdq3_1
                    s12_2=cmdq3_2
                    s12_3=cmdq3_3
                    s12_4=cmdq3_4
                    s12_5=cmdq3_5
                    s12_6=cmdq3_6
                    s12_7=cmdq3_7
                    s12_8=cmdq3_8
                    s12_9=cmdq3_9
                    s12_10=cmdq3_10
                    s12_11=cmdq3_11
                    s12_12=cmdq3_12
                    s12_13=cmdq3_13
                    s12_14=cmdq3_14
                    s12_15=cmdq3_15
```

```
                    s12_16=cmdq3_16
                    s12_17=cmdq3_17
                    s12_18=cmdq3_18
                    s12_19=cmdq3_19
                    s12_20=cmdq3_20
                    s12_21=cmdq3_21
                    s12_22=cmdq3_22
                    s12_23=cmdq3_23
                    s12_24=cmdq3_24
                    s12_25=cmdq3_25
                    s12_26=cmdq3_26
                    s12_27=cmdq3_27
                    s12_28=cmdq3_28
                    s12_29=cmdq3_29
                    s12_30=cmdq3_30
                    s12_31=cmdq3_31
                    s12_32=cmdq3_32;
/*Lægefaglig vurdering af helbred, sygdom i familie og medicinordinering*/
                    Rename
                    s13_2=Angst_foer3
                    s13_3=Psyk_foer3
                    s14_2=Angst_fam3
                    s14_3=Psyk_fam3
                    s15_1=Dep_med3
                    s15_2=Ang_stress_med3
                    s15_3=Psyk_med3;
/*Ændring på arbejdsplads*/
                    Rename
                    s28_1=Aendringtek3
                    s28_2=Aendringarbopg3
                    s28_3=Aendringledelse3
                    s28_4=Aendringarbejdsstyrke3
                    s28_5=Aendringandet3
                    S28_TX02=Aendringandetskriv3_1
                    S28_TX03=Aendringandetskriv3_2
                    S28_TX04=Aendringandetskriv3_3
                    S28_TX05=Aendringandetskriv3_4
                    S28_TXT_=Aendringandetskriv3_5;
/*Mobbeoffers handling*/
                    Rename
                    s40_1=Offerhandling3_1
                    s40_2=Offerhandling3_2
                    s40_3=Offerhandling3_3
                    s40_4=Offerhandling3_4
                    s40_5=Offerhandling3_5
                    s40_6=Offerhandling3_6
                    s40_7=Offerhandling3_7
                    s40_8=Offerhandling3_8
                    s40_9=Offerhandling3_9
                    s40_10=Offerhandling3_10
                    s40_11=Offerhandling3_11
                    s40_12=Offerhandling3_12
                    s40_13=Offerhandling3_13
                    s40_14=Offerhandling3_14
```

```
                  s40_15=Offerhandling3_15
                  s40_16=Offerhandling3_16
                  s40_17=Offerhandling3_17
                  s40_18=Offerhandling3_18
                  s40_19=Offerhandling3_19
                  s40_20=Offerhandling3_20
                  s40_21=Offerhandling3_21;
/*Nærmeste ledelse og udviklingsmuligheder, trivsel, planlægning og
konfliktløsning*/
                  Rename
                  s24_1=Udviklingsmulighed3
                  s24_2=Trivsel3
                  s24_3=Planlaeg3
                  s24_4=Konflik3;
/*Arbejdsmængde, tempo og indflydelse (demand, control)*/
                  Rename
                  s21_1=Kravbagud3
                  s21_2=Kravtidnok3
                  s21_3=Arbhurtigt3
                  s21_4=Arbtempo3
                  s21_5=Indflydbeslut3
                  s21_6=Indflydmaengde3;
/*Tillid, retfærdighed og rummelighed*/
                  Rename
                  s23_1=Ret_rum3_1
                  s23_2=Ret_rum3_2
                  s23_3=Ret_rum3_3
                  s23_4=Ret_rum3_4
                  s23_5=Ret_rum3_5
                  s23_6=Ret_rum3_6
                  s23_7=Ret_rum3_7
                  s23_8=Ret_rum3_8
                  s23_9=Ret_rum3_9
                  s23_10=Ret_rum3_10;
/*Arbejdstid sædvanligvis*/
                  Rename
                  s3=Arbejdstid3
                  s3_ANDET=Arbejdstidandet3;
/*Arbejdssted sædvanligvis*/
                  Rename
                  s5_1_1=Arbejdssted3_1_1
                  s5_1_2=Arbejdssted3_1_2
                  s5_1_3=Arbejdssted3_1_3
                  s5_2_1=Arbejdssted3_2_1
                  s5_2_2=Arbejdssted3_2_2
                  s5_2_3=Arbejdssted3_2_3
                  s5_3_1=Arbejdssted3_3_1
                  s5_3_2=Arbejdssted3_3_2
                  s5_3_3=Arbejdssted3_3_3;
/*Arbejdstid sædvanligvis udendørs*/
                  Rename
                  s6_1_1=Outdoor_arbejde3_1_1
                  s6_1_2=Outdoor_arbejde3_1_2
                  s6_1_3=Outdoor_arbejde3_1_3
```

```
                    s6_2_1=Outdoor_arbejde3_2_1
                    s6_2_2=Outdoor_arbejde3_2_2
                    s6_2_3=Outdoor_arbejde3_2_3
                    s6_3_1=Outdoor_arbejde3_3_1
                    s6_3_2=Outdoor_arbejde3_3_2
                    s6_3_3=Outdoor_arbejde3_3_3
                    s6_4_1=Outdoor_arbejde3_4_1
                    s6_4_2=Outdoor_arbejde3_4_2
                    s6_4_3=Outdoor_arbejde3_4_3
                    s6_5_1=Outdoor_arbejde3_5_1
                    s6_5_2=Outdoor_arbejde3_5_2
                    s6_5_3=Outdoor_arbejde3_5_3;
/*Tid udendørs uden for arbejdet*/
                    Rename
                    s7_1_1=Outdoor_fritid3_1_1
                    s7_1_2=Outdoor_fritid3_1_2
                    s7_1_3=Outdoor_fritid3_1_3
                    s7_2_1=Outdoor_fritid3_2_1
                    s7_2_2=Outdoor_fritid3_2_2
                    s7_2_3=Outdoor_fritid3_2_3
                    s7_3_1=Outdoor_fritid3_3_1
                    s7_3_2=Outdoor_fritid3_3_2
                    s7_3_3=Outdoor_fritid3_3_3
                    s7_4_1=Outdoor_fritid3_4_1
                    s7_4_2=Outdoor_fritid3_4_2
                    s7_4_3=Outdoor_fritid3_4_3
                    s7_5_1=Outdoor_fritid3_5_1
                    s7_5_2=Outdoor_fritid3_5_2
                    s7_5_3=Outdoor_fritid3_5_3;
/*Gennemsnitlig ugentlig arbejdstid*/
                    Rename
                    s8_fast=Arbejdstid_mean3_1
                    s8_over=Arbejdstid_ov_arb3
                    s8_bi=Arbejdstid_bijob3
                    s8_ialt=Arbejdstid_total3;
/*Antal hjemmeboende børn*/
                    Rename
                    s10_1=Hj_barn3;
/*Konflikter*/
                    Rename
                    s33_1=Konflikt3
                    s33_2_1=Konflikt3_1
                    s33_2_2=Konflikt3_2
                    s33_2_3=Konflikt3_3
                    s33_2_4=Konflikt3_4
                    s33_2_5=Konflikt3_5
                    s33_2_6=Konflikt3_6
                    s33_2_7=Konflikt3_7
                    s33_2_8=Konflikt3_8;
/*Mobberkon*/
                    Rename
                    s37_1=Mobberkon3_1
                    s37_2=Mobberkon3_2
                    s37_3_2=Mobberkon3_3;
```

```
/*Krav og involvering*/
                  Rename
                  s22_1=Krav_invo3_1
                  s22_2=Krav_invo3_2
                  s22_3=Krav_invo3_3
                  s22_4=Krav_invo3_4
                  s22_5=Krav_invo3_5
                  s22_6=Krav_invo3_6
                  s22_7=Krav_invo3_7;
/*Støtte*/
                  Rename
                  s27_1=Stotte_kol3
                  s27_2=Stotte_led3
                  s27_3=Stotte_und3;
/*Person på arbejdet der mobbede*/
                  Rename
                  s35_1=Mobber3_1
                  s35_2=Mobber3_2
                  s35_3=Mobber3_3
                  s35_4=Mobber3_4
                  s35_5=Mobber3_5
                  s35_6=Mobber3_6
                  s35_7=Mobber3_7
                  s35_8=Mobber3_8;
/*Alder på hjemmeboende børn*/
                  Rename
                  s10_2=Alder_yngste3;
/*Tidligere udsat for mobning*/
                  Rename
                  s41_1=Tidligeremobbet3_1
                  s41_2=Tidligeremobbet3_2
                  s41_3=Tidligeremobbet3_3
                  s41_4=Tidligeremobbet3_4
                  s41_5=Tidligeremobbet3_5
                  s41_6=Tidligeremobbet3_6
                  s41_7=Tidligeremobbet3_7;
/*Person der blev mobbet udover offeret*/
                  Rename
                  s38_1=Andremobofre3_1
                  s38_2=Andremobofre3_2
                  s38_3=Andremobofre3_3
                  s38_4=Andremobofre3_4
                  s38_5=Andremobofre3_5
                  s38_6=Andremobofre3_6;
/*Fysisk aktivitet*/
                  Rename
                  s67_1=Fysaktiv3_1
                  s67_2=Fysaktiv3_2
                  s67_3=Fysaktiv3_3;
/*Reaktioner på at have været vidne til mobning*/
                  Rename
                   S43_TX02=Reaktionvidne3_1
                   S43_TX03=Reaktionvidne3_2
                   S43_TX04=Reaktionvidne3_3
```

```
                   S43_TX05=Reaktionvidne3_4
                    S43_TXT_=Reaktionvidne3_5;
/*Sambofæller*/
                  Rename
                  S9_ANDET=Aloneandet3;
/*Rygning*/
                  Rename
                  S63_AAR=Rygeaar3;
/*Retfærdighed*/
                  Rename
                  s25_1=Procretf3_1
                  s25_2=Procretf3_2
                  s25_3=Procretf3_3
                  s25_4=Procretf3_4
                  s26_1=Relretf3_1
                  s26_2=Relretf3_2
                  s26_3=Relretf3_3
                  s26_4=Relretf3_4
                  jus=Retf3;
/*Krav og kontrol*/
                  Rename
                  QUAND=Demand3_2
                  influ=Control3_2;
                  run;

/*Danner datasæt med MODENA variable*/
                  data modenany;
                  set modena11;
                  keep
                  Runde3
                  modena_lbnr_10
                  pr_lbnr_07
                  pr_lbnr_09
                  foddato
                  scan_dto
                  depfoer3
                  depfam3
                  lifeevent3
                  husindkomst3
                  alkohol3
                  smoking3
                  alone3
                  Aloneandet3
                  mobbet3
                  vidne3
                  moban3
                  sleep3_1
                  sleep3_2
                  sleep3_3
                  sleep3_4
                  sleep3_5
                  sleep3_18_4
                  sleep3_18_7
                  sleep3_18_8
```

sleepquality3
awake3
dsleep3
senco3
Negadf3
Negadfa3
Negadf_pers3
naq3_1
naq3_2
naq3_3
naq3_4
naq3_5
naq3_6
naq3_7
naq3_8
naq3_9
naq3_10
naq3_11
Selvop3_1
Selvop3_2
Selvop3_3
Selvop3_4
Selvop3_5
Selvop3_6
Selvop3_7
Selvop3_8
Selvop3_9
personlighed3_1
personlighed3_2
personlighed3_3
personlighed3_4
personlighed3_5
personlighed3_6
personlighed3_7
personlighed3_8
personlighed3_9
personlighed3_10
personlighed3_11
personlighed3_12
trusler3
truende_adf3
skub_slag3
foerlighed_vold3
livstr_vold3
erhvervs_status3
Erhvervs_statusandet3
stilling3
ledelsesansvar3
ledelsesansvar3_1
Arbtilfreds3_1
Arbtilfreds3_2
Arbtilfreds3_3
Arbtilfreds3_4
Arbtilfreds3_5

Arbtilfreds3_6
Arbtilfreds3_7
Arbtilfreds3_8
Arbtilfreds3_9
Indeklima3_1
Indeklima3_2
Indeklima3_3
Indeklima3_4
Indeklima3_5
Indeklima3_6
Indeklima3_7
Indeklima3_8
Indeklima3_9
Indeklima3_10
Indeklima3_11
Indeklima3_12
Indeklima3_13
Seksuelopmaerk3
Tillidevner3_1
Tillidevner3_2
Tillidevner3_3
Tillidevner3_4
Tillidevner3_5
Tillidevner3_6
Tillidevner3_7
selvhelbred3
Selvnaq3_1
Selvnaq3_2
Selvnaq3_3
Selvnaq3_4
Selvnaq3_5
Selvnaq3_6
Selvnaq3_7
Selvnaq3_8
Selvnaq3_9
Selvnaq3_10
Selvnaq3_11
Vidnenaq3
Placenaq3_1
Placenaq3_2
Placenaq3_3
Placenaq3_4
Placenaq3_5
Placenaq3_6
Mobpolitik3
Mobpolitiklaest3
Mobpolitikbrugt3
Andreomvidne3_1
Andreomvidne3_2
Andreomvidne3_3
Andreomvidne3_4
Mobvarighed3
Mobbetstadig3
Arbevne3

Arbevnefys3
Arbevnepsyk3
Jobskifte3
Aarsagjobskifte3_1
Aarsagjobskifte3_2_1
Aarsagjobskifte3_2_2
Aarsagjobskifte3_2_3
Pibestop_dgl3
Cigaret_dgl3
Cerutter_dgl3
Alko_for3_1
Alko_for3_2
Alko_for3_3
Alko_for3_4
Sygedage3
Sygeperioder3
Fysaktivhb3
cmdq3_1
cmdq3_2
cmdq3_3
cmdq3_4
cmdq3_5
cmdq3_6
cmdq3_7
cmdq3_8
cmdq3_9
cmdq3_10
cmdq3_11
cmdq3_12
cmdq3_13
cmdq3_14
cmdq3_15
cmdq3_16
cmdq3_17
cmdq3_18
cmdq3_19
cmdq3_20
cmdq3_21
cmdq3_22
cmdq3_23
cmdq3_24
cmdq3_25
cmdq3_26
cmdq3_27
cmdq3_28
cmdq3_29
cmdq3_30
cmdq3_31
cmdq3_32
Angst_foer3
Psyk_foer3
Angst_fam3
Psyk_fam3
Dep_med3

Ang_stress_med3
Psyk_med3
Aendringtek3
Aendringarbopg3
Aendringledelse3
Aendringarbejdsstyrke3
Aendringandet3
Aendringandetskriv3_1
Aendringandetskriv3_2
Aendringandetskriv3_3
Aendringandetskriv3_4
Aendringandetskriv3_5
Offerhandling3_1
Offerhandling3_2
Offerhandling3_3
Offerhandling3_4
Offerhandling3_5
Offerhandling3_6
Offerhandling3_7
Offerhandling3_8
Offerhandling3_9
Offerhandling3_10
Offerhandling3_11
Offerhandling3_12
Offerhandling3_13
Offerhandling3_14
Offerhandling3_15
Offerhandling3_16
Offerhandling3_17
Offerhandling3_18
Offerhandling3_19
Offerhandling3_20
Offerhandling3_21
Udviklingsmulighed3
Trivsel3
Planlaeg3
Konflik3
Kravbagud3
Kravtidnok3
Arbhurtigt3
Arbtempo3
Indflydbeslut3
Indflydmaengde3
Ret_rum3_1
Ret_rum3_2
Ret_rum3_3
Ret_rum3_4
Ret_rum3_5
Ret_rum3_6
Ret_rum3_7
Ret_rum3_8
Ret_rum3_9
Ret_rum3_10
Arbejdstid3

Arbejdstidandet3
Arbejdssted3_1_1
Arbejdssted3_1_2
Arbejdssted3_1_3
Arbejdssted3_2_1
Arbejdssted3_2_2
Arbejdssted3_2_3
Arbejdssted3_3_1
Arbejdssted3_3_2
Arbejdssted3_3_3
Outdoor_arbejde3_1_1
Outdoor_arbejde3_1_2
Outdoor_arbejde3_1_3
Outdoor_arbejde3_2_1
Outdoor_arbejde3_2_2
Outdoor_arbejde3_2_3
Outdoor_arbejde3_3_1
Outdoor_arbejde3_3_2
Outdoor_arbejde3_3_3
Outdoor_arbejde3_4_1
Outdoor_arbejde3_4_2
Outdoor_arbejde3_4_3
Outdoor_arbejde3_5_1
Outdoor_arbejde3_5_2
Outdoor_arbejde3_5_3
Outdoor_fritid3_1_1
Outdoor_fritid3_1_2
Outdoor_fritid3_1_3
Outdoor_fritid3_2_1
Outdoor_fritid3_2_2
Outdoor_fritid3_2_3
Outdoor_fritid3_3_1
Outdoor_fritid3_3_2
Outdoor_fritid3_3_3
Outdoor_fritid3_4_1
Outdoor_fritid3_4_2
Outdoor_fritid3_4_3
Outdoor_fritid3_5_1
Outdoor_fritid3_5_2
Outdoor_fritid3_5_3
Arbejdstid_mean3_1
Arbejdstid_ov_arb3
Arbejdstid_bijob3
Arbejdstid_total3
Hj_barn3
Konflikt3
Konflikt3_1
Konflikt3_2
Konflikt3_3
Konflikt3_4
Konflikt3_5
Konflikt3_6
Konflikt3_7
Konflikt3_8

Mobberkon3_1
Mobberkon3_2
Mobberkon3_3
Krav_invo3_1
Krav_invo3_2
Krav_invo3_3
Krav_invo3_4
Krav_invo3_5
Krav_invo3_6
Krav_invo3_7
Stotte_kol3
Stotte_led3
Stotte_und3
Mobber3_1
Mobber3_2
Mobber3_3
Mobber3_4
Mobber3_5
Mobber3_6
Mobber3_7
Mobber3_8
Alder_yngste3
Tidligeremobbet3_1
Tidligeremobbet3_2
Tidligeremobbet3_3
Tidligeremobbet3_4
Tidligeremobbet3_5
Tidligeremobbet3_6
Tidligeremobbet3_7
Andremobofre3_1
Andremobofre3_2
Andremobofre3_3
Andremobofre3_4
Andremobofre3_5
Andremobofre3_6
Fysaktiv3_1
Fysaktiv3_2
Fysaktiv3_3
Reaktionvidne3_1
Reaktionvidne3_2
Reaktionvidne3_3
Reaktionvidne3_4
Reaktionvidne3_5
Rygeaar3
Procretf3_1
Procretf3_2
Procretf3_3
Procretf3_4
Relretf3_1
Relretf3_2
Relretf3_3
Relretf3_4
Retf3
Demand3_2

```
                  Control3_2
                  s16
                  s17;
                  run;

                  proc sort data=modenany;
                  by modena_lbnr_10;
                  run;

/*Prisme og mobning runde 1 og 2 merges med modena*/
                  data modena.modenadatabase;
                  merge prismemobning modenany;
                  by modena_lbnr_10;
                  run;

/*Her merges data fra scan og spørgeskama*/
                  data a;
                  set modena.modenadatabase;
                  run;

                  proc sort;
                  by modena_lbnr_10;
                  run;

/*Opretter libname så den gemmes i Modena. editerede filer*/
                  Libname modena 'P:\AMED\Forskningsprojekter\Igangværende
projekter\MODENA\Databaser\Editerede filer';
                  Libname datasaet 'P:\AMED\Forskningsprojekter\Igangværende
projekter\MODENA\Databaser\Editerede filer\datasaet';

                  data b;
                  set modena.scandata;
                  modena_lbnr_10=lbnr*1;
                  drop lbnr;
                  run;

                  proc sort data=b;
                  by modena_lbnr_10;
                  run;

                  data ModenaScan11;
                  merge a b;
                  by modena_lbnr_10;
                  run;

                  data ModenaScan11;
                  set ModenaScan11;
/*SCAN ICD10-depression*/
                  format ICD10dep11 best32.;
                  ICD10dep11=.;
                  if (vf32_0=1 or
                  vf32_00=1 or
                  vf32_1=1 or
                  vf32_01=1 or
```

```
                  vf32_2=1 or
                  vf32_3=1 or
                  vf32_10=1 or
                  vf32_11=1 or
                  vf32_30=1 or
                  vf32_31=1) then ICD10dep11=1; else ICD10dep11=0;
                  run;

                  data ModenaScan11;
                  set ModenaScan11;
/*Samler dato for 2.runde i en variabel: dato2*/
                  format dato2 best12.;
                  dato2=.;
                  if runde2dato ne . then dato2=runde2dato;
                  else if rundedato2 ne . then dato2=rundedato2;
                  else dato2=.;
                  run;

/*Alder runde 1*/
                  data ModenaScan11;
                  set ModenaScan11;
                  foddato3=input(foddato, $510.);
                  runde1dato1=input(runde1dato, $510.);
                  age1=(runde1dato1-foddato3)/365.25;
                  run;

/*Alder runde 2*/
                  data ModenaScan11;
                  set ModenaScan11;
                  foddato2=input(foddato, $510.);
                  dato22=input(dato2, $510.);
                  age2=(dato22-foddato2)/365.25;
                  run;

/*Alder runde 3*/
                  data ModenaScan11;
                  set ModenaScan11;
                  foddato1=input(foddato, $510.);
                  r3d=input(scan_dto, $510.);
                  age3=(r3d-foddato1)/365.25;
                  rename scan_dto=runde3dato;
                  run;


/*******************************************************************************
5) Alle variable fra runde 1-3  beholdes
*******************************************************************************/
                  data Modena2011;
                  set ModenaScan11;
                  keep        kohorte
                                    runde1dato
                                    runde2dato
                                    runde3dato
                                    modena_lbnr_10
```

pr_lbnr_09
pr_lbnr_07
mob_lbnr_06
mob_lbnr_08
institution
afdeling
stilling
ansaar
sex
foddato
age1
age2
age3
depfoer1
depfoer2
depfoer3
depfam1
depfam3
uddannelse1
uddannelse2
husindkomst1
husindkomst2
husindkomst3
alkohol1
alkohol2
alkohol3
smoking1
smoking2
smoking3
Rygeaar2
Rygeaar3
bmi1
bmi2
s16
s17
lifeevent1
lifeevent2
lifeevent3
alone1
alone2
alone3
Aloneandet1
Aloneandet2
Aloneandet3
mobbet1
mobbet2
mobbet3
Vidne1
vidne2
vidne3
Moban1
Moban2
Moban3
mdi_op06

```
                                        mdi_op08
                                        DSM_op06
                                        DSM_op08
                                        ICD_op06
                                        ICD_op08
                                        ICD10dep_07
                                        ICD10dep09
                                        ICD10dep11

                                        cdscl_dep6_07
                                        cdscl_dep6_09
/*Søvn*/
                                        sleep1_1
                                        sleep1_2
                                        sleep1_3
                                        sleep1_4
                                        sleep1_5
                                        sleep1_35_4
                                        sleep1_35_7
                                        sleep1_35_8
                                        sleepquality1
                                        awake1
                                        dsleep1
                                        sleep2_1
                                        sleep2_2
                                        sleep2_3
                                        sleep2_4
                                        sleep2_5
                                        sleep2_17_4
                                        sleep2_17_7
                                        sleep2_17_8
                                        sleepquality2
                                        awake2
                                        dsleep2
                                        sleep3_1
                                        sleep3_2
                                        sleep3_3
                                        sleep3_4
                                        sleep3_5
                                        sleep3_18_4
                                        sleep3_18_7
                                        sleep3_18_8
                                        sleepquality3
                                        awake3
                                        dsleep3
/*Sense of coherence*/
                                        senco1
                                        senco2
                                        senco3
/*Negativ adfærd*/
                                        Negadf1
                                        Negadfa1
                                        Negadf_pers1
                                        Negadf2
```

```
                                        Negadfa2
                                        Negadf_pers2
                                        Negadf3
                                        Negadfa3
                                        Negadf_pers3
/*Negative handlinger*/
                                        naq1_1
                                        naq1_2
                                        naq1_3
                                        naq1_4
                                        naq1_5
                                        naq1_6
                                        naq1_7
                                        naq1_8
                                        naq1_9
                                        naq1_10
                                        naq1_11
                                        naq2_1
                                        naq2_2
                                        naq2_3
                                        naq2_4
                                        naq2_5
                                        naq2_6
                                        naq2_7
                                        naq2_8
                                        naq2_9
                                        naq2_10
                                        naq2_11
                                        naq3_1
                                        naq3_2
                                        naq3_3
                                        naq3_4
                                        naq3_5
                                        naq3_6
                                        naq3_7
                                        naq3_8
                                        naq3_9
                                        naq3_10
                                        naq3_11
/*Livssyn*/
                                        Selvop1_1
                                        Selvop1_2
                                        Selvop1_3
                                        Selvop1_4
                                        Selvop1_5
                                        Selvop1_6
                                        Selvop1_7
                                        Selvop1_8
                                        Selvop1_9
                                        Selvop2_1
                                        Selvop2_2
                                        Selvop2_3
                                        Selvop2_4
                                        Selvop2_5
```

```
                                        Selvop2_6
                                        Selvop2_7
                                        Selvop2_8
                                        Selvop2_9
                                        Selvop3_1
                                        Selvop3_2
                                        Selvop3_3
                                        Selvop3_4
                                        Selvop3_5
                                        Selvop3_6
                                        Selvop3_7
                                        Selvop3_8
                                        Selvop3_9
/*Personlighed*/
                                        personlighed1_1
                                        personlighed1_2
                                        personlighed1_3
                                        personlighed1_4
                                        personlighed1_5
                                        personlighed1_6
                                        personlighed1_7
                                        personlighed1_8
                                        personlighed1_9
                                        personlighed1_10
                                        personlighed1_11
                                        personlighed1_12
                                        personlighed2_1
                                        personlighed2_2
                                        personlighed2_3
                                        personlighed2_4
                                        personlighed2_5
                                        personlighed2_6
                                        personlighed2_7
                                        personlighed2_8
                                        personlighed2_9
                                        personlighed2_10
                                        personlighed2_11
                                        personlighed2_12
                                        personlighed3_1
                                        personlighed3_2
                                        personlighed3_3
                                        personlighed3_4
                                        personlighed3_5
                                        personlighed3_6
                                        personlighed3_7
                                        personlighed3_8
                                        personlighed3_9
                                        personlighed3_10
                                        personlighed3_11
                                        personlighed3_12
/*Trusler og vold*/
                                        trusler1
                                        truende_adf1
                                        skub_slag1
```

```
                                        foerlighed_vold1
                                        livstr_vold1
                                        trusler2
                                        truende_adf2
                                        skub_slag2
                                        foerlighed_vold2
                                        livstr_vold2
                                        trusler3
                                        truende_adf3
                                        skub_slag3
                                        foerlighed_vold3
                                        livstr_vold3
                                        fysisk_vold1
                                        trusler_vold1
                                        fysisk_vold2
                                        trusler_vold2
/*Erhvervsstatus*/
                                        erhvervs_status1
                                        erhvervs_status2
                                        erhvervs_status3
                                        Erhvervs_statusandet1
                                        Erhvervs_statusandet2
                                        Erhvervs_statusandet3
/*Stilling*/
                                        Stilling1
                                        Stilling1
                                        Stilling2
                                        Stilling2
                                        Stilling3
/*Ledelsesansvar*/
                                        ledelsesansvar1
                                        ledelsesansvar2
                                        ledelsesansvar3
                                        ledelsesansvar1_1
                                        ledelsesansvar2_1
                                        ledelsesansvar3_1
/*Arbejdstilfredshed*/
                                        Arbtilfreds1_1
                                        Arbtilfreds1_2
                                        Arbtilfreds1_3
                                        Arbtilfreds1_4
                                        Arbtilfreds2_1
                                        Arbtilfreds2_2
                                        Arbtilfreds2_3
                                        Arbtilfreds2_4
                                        Arbtilfreds3_1
                                        Arbtilfreds3_2
                                        Arbtilfreds3_3
                                        Arbtilfreds3_4
                                        Arbtilfreds3_5
                                        Arbtilfreds3_6
                                        Arbtilfreds3_7
                                        Arbtilfreds3_8
                                        Arbtilfreds3_9
```

```
/*Indeklima*/
                                    Indeklima3_1
                                    Indeklima3_2
                                    Indeklima3_3
                                    Indeklima3_4
                                    Indeklima3_5
                                    Indeklima3_6
                                    Indeklima3_7
                                    Indeklima3_8
                                    Indeklima3_9
                                    Indeklima3_10
                                    Indeklima3_11
                                    Indeklima3_12
                                    Indeklima3_13
/*Uønsket seksuel opmærksomhed*/
                                    Seksuelopmaerk1
                                    Seksuelopmaerk2
                                    Seksuelopmaerk3
/*Tillid til egne evner*/
                                    Tillidevner3_1
                                    Tillidevner3_2
                                    Tillidevner3_3
                                    Tillidevner3_4
                                    Tillidevner3_5
                                    Tillidevner3_6
                                    Tillidevner3_7
/*Selvvurderet helbred*/
                                    selvhelbred1
                                    selvhelbred2
                                    selvhelbred3
/*Selv været med eller vidne til negative handlinger*/
                                    Selvnaq3_1
                                    Selvnaq3_2
                                    Selvnaq3_3
                                    Selvnaq3_4
                                    Selvnaq3_5
                                    Selvnaq3_6
                                    Selvnaq3_7
                                    Selvnaq3_8
                                    Selvnaq3_9
                                    Selvnaq3_10
                                    Selvnaq3_11
                                    Vidnenaq3
/*Placering af negative handlinger*/
                                    Placenaq3_1
                                    Placenaq3_2
                                    Placenaq3_3
                                    Placenaq3_4
                                    Placenaq3_5
                                    Placenaq3_6
/*Mobbepolitik*/
                                    Mobpolitik3
                                    Mobpolitiklaest3
                                    Mobpolitikbrugt3
```

```
/*Som vidne til mobning fortalt andre om det*/
                                    Andreomvidne3_1
                                    Andreomvidne3_2
                                    Andreomvidne3_3
                                    Andreomvidne3_4
/*Varighed af mobning*/
                                    Mobvarighed1
                                    Mobvarighed2
                                    Mobvarighed3
/*Stadig mobbet*/
                                    Mobbetstadig3
/*Arbejdsevne*/
                                    Arbevne3
                                    Arbevnefys3
                                    Arbevnepsyk3
                                    Jobskifte3
                                    Aarsagjobskifte3_1
                                    Aarsagjobskifte3_2_1
                                    Aarsagjobskifte3_2_2
                                    Aarsagjobskifte3_2_3
/*Livsstil*/
                                    Pibestop_dgl1
                                    Pibestop_dgl2
                                    Pibestop_dgl3

                                    Cigaret_dgl1
                                    Cigaret_dgl2
                                    Cigaret_dgl3

                                    Cerutter_dgl1
                                    Cerutter_dgl2
                                    Cerutter_dgl3

                                    Alko_for1_1
                                    Alko_for1_2
                                    Alko_for1_3
                                    Alko_for1_4

                                    Alko_for2_1
                                    Alko_for2_2
                                    Alko_for2_3
                                    Alko_for2_4

                                    Alko_for3_1
                                    Alko_for3_2
                                    Alko_for3_3
                                    Alko_for3_4
/*Sygefravær*/
                                    Sygedage1
                                    Sygedage2
                                    Sygedage3
                                    Sygeperioder1
                                    Sygeperioder2
                                    Sygeperioder3
```

```
/*Fysisk aktivitet i hovedbeskæftigelse*/
                                        Fysaktivhb3
/*CMDQ*/
                                        cmdq1_1
                                        cmdq1_2
                                        cmdq1_3
                                        cmdq1_4
                                        cmdq1_5
                                        cmdq1_6
                                        cmdq1_7
                                        cmdq1_8
                                        cmdq1_9
                                        cmdq1_10
                                        cmdq1_11
                                        cmdq1_12
                                        cmdq1_13
                                        cmdq1_14
                                        cmdq1_15
                                        cmdq1_16
                                        cmdq1_17
                                        cmdq1_18
                                        cmdq1_19
                                        cmdq1_20
                                        cmdq1_21
                                        cmdq1_22
                                        cmdq1_23
                                        cmdq1_24
                                        cmdq1_25
                                        cmdq1_26
                                        cmdq1_27
                                        cmdq1_28
                                        cmdq1_29
                                        cmdq1_30
                                        cmdq1_31
                                        cmdq1_32
                                        cmdq2_1
                                        cmdq2_2
                                        cmdq2_3
                                        cmdq2_4
                                        cmdq2_5
                                        cmdq2_6
                                        cmdq2_7
                                        cmdq2_8
                                        cmdq2_9
                                        cmdq2_10
                                        cmdq2_11
                                        cmdq2_12
                                        cmdq2_13
                                        cmdq2_14
                                        cmdq2_15
                                        cmdq2_16
                                        cmdq2_17
                                        cmdq2_18
                                        cmdq2_19
```

```
cmdq2_20
cmdq2_21
cmdq2_22
cmdq2_23
cmdq2_24
cmdq2_25
cmdq2_26
cmdq2_27
cmdq2_28
cmdq2_29
cmdq2_30
cmdq2_31
cmdq2_32
cmdq3_1
cmdq3_2
cmdq3_3
cmdq3_4
cmdq3_5
cmdq3_6
cmdq3_7
cmdq3_8
cmdq3_9
cmdq3_10
cmdq3_11
cmdq3_12
cmdq3_13
cmdq3_14
cmdq3_15
cmdq3_16
cmdq3_17
cmdq3_18
cmdq3_19
cmdq3_20
cmdq3_21
cmdq3_22
cmdq3_23
cmdq3_24
cmdq3_25
cmdq3_26
cmdq3_27
cmdq3_28
cmdq3_29
cmdq3_30
cmdq3_31
cmdq3_32
/*MDI*/
mdi1_1
mdi1_2
mdi1_3
mdi1_4
mdi1_5
mdi1_6
mdi1_7
mdi1_8
```

```
                                        mdi1_9
                                        mdi1_10
                                        mdi1_11
                                        mdi1_12
                                        mdi1_13
                                        mdi1_14
                                        mdi1_15
                                        mdi1_16
                                        mdi1_17
                                        mdi1_18
                                        mdi1_19
                                        mdi1_20
                                        mdi1_21
                                        mdi1_22
                                        mdi2_1
                                        mdi2_2
                                        mdi2_3
                                        mdi2_4
                                        mdi2_5
                                        mdi2_6
                                        mdi2_7
                                        mdi2_8
                                        mdi2_9
                                        mdi2_10
                                        mdi2_11
                                        mdi2_12
                                        mdi2_13
                                        mdi2_14
                                        mdi2_15
                                        mdi2_16
                                        mdi2_17
                                        mdi2_18
                                        mdi2_19
                                        mdi2_20
                                        mdi2_21
                                        mdi2_22
/*Lægefaglig vurdering af helbred, sygdom i familie og medicinordinering*/
                                        Angst_foer3
                                        Psyk_foer1
                                        Psyk_foer2
                                        Psyk_foer3
                                        Angst_fam3
                                        Psyk_fam1
                                        Psyk_fam3
                                        Dep_med2
                                        Dep_med3
                                        Ang_stress_med2
                                        Ang_stress_med3
                                        Psyk_med3
                                        Andensygdom1
                                        Andensygdom2
/*Ændringer på arbejdsplads*/
                                        Aendringtek1
                                        Aendringarbopg1
```

```
                                        Aendringledelse1
                                        Aendringarbejdsstyrke1
                                        Aendringandetskriv1
                                        Aendringtek2
                                        Aendringarbopg2
                                        Aendringledelse2
                                        Aendringarbejdsstyrke2
                                        Aendringandet2
                                        Aendringandetskriv2
                                        Aendringtek3
                                        Aendringarbopg3
                                        Aendringledelse3
                                        Aendringarbejdsstyrke3
                                        Aendringandet3
                                        Aendringandetskriv3_1
                                        Aendringandetskriv3_2
                                        Aendringandetskriv3_3
                                        Aendringandetskriv3_4
                                        Aendringandetskriv3_5
/*Mobbeoffers handling*/
                                        Offerhandling1_1
                                        Offerhandling1_2
                                        Offerhandling1_3
                                        Offerhandling1_4
                                        Offerhandling1_5
                                        Offerhandling1_6
                                        Offerhandling1_7
                                        Offerhandling1_8
                                        Offerhandling1_9
                                        Offerhandling1_10
                                        Offerhandling1_12
                                        Offerhandling1_13
                                        Offerhandling1_16
                                        Offerhandling1_17
                                        Offerhandling1_21
                                        Offerhandling2_1
                                        Offerhandling2_2
                                        Offerhandling2_3
                                        Offerhandling2_4
                                        Offerhandling2_5
                                        Offerhandling2_6
                                        Offerhandling2_7
                                        Offerhandling2_8
                                        Offerhandling2_9
                                        Offerhandling2_10
                                        Offerhandling2_11
                                        Offerhandling2_12
                                        Offerhandling2_13
                                        Offerhandling2_14
                                        Offerhandling2_15
                                        Offerhandling2_16
                                        Offerhandling2_17
                                        Offerhandling2_18
                                        Offerhandling2_19
```

```
                                        Offerhandling2_20
                                        Offerhandling2_21
                                        Offerhandling3_1
                                        Offerhandling3_2
                                        Offerhandling3_3
                                        Offerhandling3_4
                                        Offerhandling3_5
                                        Offerhandling3_6
                                        Offerhandling3_7
                                        Offerhandling3_8
                                        Offerhandling3_9
                                        Offerhandling3_10
                                        Offerhandling3_11
                                        Offerhandling3_12
                                        Offerhandling3_13
                                        Offerhandling3_14
                                        Offerhandling3_15
                                        Offerhandling3_16
                                        Offerhandling3_17
                                        Offerhandling3_18
                                        Offerhandling3_19
                                        Offerhandling3_20
                                        Offerhandling3_21
/*Nærmeste ledelse og udviklingsmuligheder, trivsel, planlægning og
konfliktløsning*/
                                        Udviklingsmulighed1
                                        Trivsel1
                                        Planlaeg1
                                        Konflik1
                                        Udviklingsmulighed2
                                        Trivsel2
                                        Planlaeg2
                                        Konflik2
                                        Udviklingsmulighed3
                                        Trivsel3
                                        Planlaeg3
                                        Konflik3
/*Arbejdsmængde, tempo og indflydelse (demand, control)*/
                                        Kravbagud1
                                        Kravtidnok1
                                        Indflydbeslut1
                                        Indflydmaengde1
                                        Kravbagud2
                                        Kravtidnok2
                                        Indflydbeslut2
                                        Indflydmaengde2
                                        Kravbagud3
                                        Kravtidnok3
                                        Arbhurtigt3
                                        Arbtempo3
                                        Indflydbeslut3
                                        Indflydmaengde3
/*Tillid, retfærdighed og rummelighed*/
                                        Ret_rum1_1
```

```
                                        Ret_rum1_2
                                        Ret_rum1_3
                                        Ret_rum1_4
                                        Ret_rum1_5
                                        Ret_rum1_6
                                        Ret_rum1_7
                                        Ret_rum1_8
                                        Ret_rum1_9
                                        Ret_rum1_10
                                        Ret_rum2_1
                                        Ret_rum2_2
                                        Ret_rum2_3
                                        Ret_rum2_4
                                        Ret_rum2_5
                                        Ret_rum2_6
                                        Ret_rum2_7
                                        Ret_rum2_8
                                        Ret_rum2_9
                                        Ret_rum2_10
                                        Ret_rum3_1
                                        Ret_rum3_2
                                        Ret_rum3_3
                                        Ret_rum3_4
                                        Ret_rum3_5
                                        Ret_rum3_6
                                        Ret_rum3_7
                                        Ret_rum3_8
                                        Ret_rum3_9
                                        Ret_rum3_10
                                        Procretf1
                                        Relretf1
                                        Procretf2
                                        Relretf2
                                        Procretf3_1
                                        Procretf3_2
                                        Procretf3_3
                                        Procretf3_4
                                        Relretf3_1
                                        Relretf3_2
                                        Relretf3_3
                                        Relretf3_4
                                        Retf3
/*Arbejdstid sædvanligvis*/
                                        Arbejdstid1
                                        Arbejdstidandet1
                                        Arbejdstid2
                                        Arbejdstid3
                                        Arbejdstidandet3
/*Arbejdssted sædvanligvis*/
                                        Arbejdssted3_1_1
                                        Arbejdssted3_1_2
                                        Arbejdssted3_1_3
                                        Arbejdssted3_2_1
                                        Arbejdssted3_2_2
```

```
                                    Arbejdssted3_2_3
                                    Arbejdssted3_3_1
                                    Arbejdssted3_3_2
                                    Arbejdssted3_3_3
/*Arbejdstid sædvanligvis udendørs*/
                                    Outdoor_arbejde3_1_1
                                    Outdoor_arbejde3_1_2
                                    Outdoor_arbejde3_1_3
                                    Outdoor_arbejde3_2_1
                                    Outdoor_arbejde3_2_2
                                    Outdoor_arbejde3_2_3
                                    Outdoor_arbejde3_3_1
                                    Outdoor_arbejde3_3_2
                                    Outdoor_arbejde3_3_3
                                    Outdoor_arbejde3_4_1
                                    Outdoor_arbejde3_4_2
                                    Outdoor_arbejde3_4_3
                                    Outdoor_arbejde3_5_1
                                    Outdoor_arbejde3_5_2
                                    Outdoor_arbejde3_5_3
/*Tid udendørs uden for arbejdet*/
                                    Outdoor_fritid3_1_1
                                    Outdoor_fritid3_1_2
                                    Outdoor_fritid3_1_3
                                    Outdoor_fritid3_2_1
                                    Outdoor_fritid3_2_2
                                    Outdoor_fritid3_2_3
                                    Outdoor_fritid3_3_1
                                    Outdoor_fritid3_3_2
                                    Outdoor_fritid3_3_3
                                    Outdoor_fritid3_4_1
                                    Outdoor_fritid3_4_2
                                    Outdoor_fritid3_4_3
                                    Outdoor_fritid3_5_1
                                    Outdoor_fritid3_5_2
                                    Outdoor_fritid3_5_3
/*Gennemsnitlig ugentlig arbejdstid*/
                                    Arbejdstid_mean2_1
                                    Arbejdstid_mean3_1
                                    Arbejdstid_ov_arb1
                                    Arbejdstid_ov_arb2
                                    Arbejdstid_ov_arb3
                                    Arbejdstid_bijob1
                                    Arbejdstid_bijob2
                                    Arbejdstid_bijob3
                                    Arbejdstid_total1
                                    Arbejdstid_total2
                                    Arbejdstid_total3
/*Antal hjemboende børn*/
                                    Hj_barn1
                                    Hj_barn2
                                    Hj_barn3
/*Konflikter*/
                                    Konflikt1
```

```
                                        Konflikt2
                                        Konflikt3
                                        Konflikt1_1
                                        Konflikt1_2
                                        Konflikt1_3
                                        Konflikt1_4
                                        Konflikt1_5
                                        Konflikt1_7
                                        Konflikt1_8
                                        Konflikt2_1
                                        Konflikt2_2
                                        Konflikt2_3
                                        Konflikt2_4
                                        Konflikt2_5
                                        Konflikt2_6
                                        Konflikt2_7
                                        Konflikt2_8
                                        Konflikt3_1
                                        Konflikt3_2
                                        Konflikt3_3
                                        Konflikt3_4
                                        Konflikt3_5
                                        Konflikt3_6
                                        Konflikt3_7
                                        Konflikt3_8
/*Mobberkon*/
                                        Mobberkon2
                                        Mobberkon3_1
                                        Mobberkon3_2
                                        Mobberkon3_3
/*Krav og involvering*/
                                        Krav_invo1_1
                                        Krav_invo1_2
                                        Krav_invo1_3
                                        Krav_invo1_4
                                        Krav_invo1_5
                                        Krav_invo1_6
                                        Krav_invo1_7
                                        Krav_invo2_1
                                        Krav_invo2_2
                                        Krav_invo2_3
                                        Krav_invo2_4
                                        Krav_invo2_5
                                        Krav_invo2_6
                                        Krav_invo2_7
                                        Krav_invo3_1
                                        Krav_invo3_2
                                        Krav_invo3_3
                                        Krav_invo3_4
                                        Krav_invo3_5
                                        Krav_invo3_6
                                        Krav_invo3_7
/*Støtte*/
                                        Stotte_kol1mob
```

```
                                        Stotte_led1mob
                                        Stotte_und1
                                        Stotte_kol2mob
                                        Stotte_led2mob
                                        Stotte_und2
                                        Stotte_kol3
                                        Stotte_led3
                                        Stotte_und3
                                        Stotte_kol1prisme
                                        Stotte_led1prisme
                                        Stotte_kol2prisme
                                        Stotte_led2prisme
/*Person på arbejdet der mobbede*/
                                        Mobber1
                                        Mobber1_8
                                        Mobber2_1
                                        Mobber2_2
                                        Mobber2_3
                                        Mobber2_4
                                        Mobber2_5
                                        Mobber2_6
                                        Mobber2_7
                                        Mobber2_8
                                        Mobber3_1
                                        Mobber3_2
                                        Mobber3_3
                                        Mobber3_4
                                        Mobber3_5
                                        Mobber3_6
                                        Mobber3_7
                                        Mobber3_8
/*Alder på hjemmeboende børn*/
                                        Under7aar1
                                        Under7aar2
                                        Alder_yngste1
                                        Alder_yngste3
/*Tidligere mobbet*/
                                        Tidligeremobbet1_1
                                        Tidligeremobbet1_2
                                        Tidligeremobbet1_3
                                        Tidligeremobbet1_5
                                        Tidligeremobbet1_7
                                        Tidligeremobbet2_1
                                        Tidligeremobbet2_2
                                        Tidligeremobbet2_3
                                        Tidligeremobbet2_4
                                        Tidligeremobbet2_5
                                        Tidligeremobbet2_6
                                        Tidligeremobbet2_7
                                        Tidligeremobbet3_1
                                        Tidligeremobbet3_2
                                        Tidligeremobbet3_3
                                        Tidligeremobbet3_4
                                        Tidligeremobbet3_5
```

```
                                    Tidligeremobbet3_6
                                    Tidligeremobbet3_7
/*Person der blev mobbet udover offeret*/
                                    Andremobofre1
                                    Andremobofre2_1
                                    Andremobofre2_2
                                    Andremobofre2_3
                                    Andremobofre2_4
                                    Andremobofre2_5
                                    Andremobofre2_6
                                    Andremobofre3_1
                                    Andremobofre3_2
                                    Andremobofre3_3
                                    Andremobofre3_4
                                    Andremobofre3_5
                                    Andremobofre3_6
/*Fysisk aktivitet*/
                                    Fysaktiv1
                                    Fysaktiv2
                                    Fysaktiv3_1
                                    Fysaktiv3_2
                                    Fysaktiv3_3
/*Reaktioner på at have været vidne til mobning*/
                                    Reaktionvidne3_1
                                    Reaktionvidne3_2
                                    Reaktionvidne3_3
                                    Reaktionvidne3_4
                                    Reaktionvidne3_5
/*SCAN varible*/
                                    vf32_0
                                    vf32_00
                                    vf32_01
                                    vf32_1
                                    vf32_10
                                    vf32_11
                                    vf32_2
                                    vf32_3
                                    vf32_30
                                    vf32_31
                                    vf40_0
                                    vf40_00
                                    vf40_01
                                    vf40_1
                                    vf41_0
                                    vf41_00
                                    vf41_01
                                    vf41_1
                                    vf51_0
                                    vf51_1
                                    vf51_2
                                    vf51_3
                                    vf51_4
                                    vf51_5
/*Krav og kontrol*/
```

```
                                        Demand1_4mob
                                        Demand1_4prisme
                                        Demand2_3mob
                                        Demand2_4prisme
                                        Demand3_2
                                        Control1_4
                                        Control2_4
                                        Control3_2;
                                        run;

/*****************************************************************************
***
6) Svarkategorier gøres sammenlignelige på tværs af runde 1-3
*****************************************************************************
***/

*Erhverv;
                        proc format;
                        value resp
                        1 = "1 I arbejde"
                        2 = "2 I aktivering"
                        3 = "3 Midlertidig fraværende på grund af sygdom"
                        4 = "4 Midlertidig fraværende på grund af orlov"
                        5 = "5 Arbejdsløs"
                        6 = "6 Studerende/elev/lærling"
                        7 = "7 Pensionist"
                        8 = "8 Andet"
                        . = '  ';
                        run;
                        data x ;set modena2011;
                        drop i;
                        Array nmiss {1} Erhvervs_status3;
                        Array cmiss {1} $ 40 rhvervs_status3;
                        drop Erhvervs_status3;
                        rename rhvervs_status3=Erhvervs_status3;
                        Do i = 1 to 1;
                        cmiss {i} =put(nmiss {i}, resp.);
                        End;
                        run;
*Ledelsesansvar;
                        proc format;
                        value resp
                        1 = "1-5"
                        2 = "6-10"
                        3 = "11-25"
                        4 = "26-50"
                        5 = "Over 50"
                        . = '  ';
                        run;
                        data x1 ;set x;
                        drop i;
                        Array nmiss {1} Ledelsesansvar3_1;
                        Array cmiss {1} $ 40 edelsesansvar3_1;
                        drop Ledelsesansvar3_1;
```

```
                        rename edelsesansvar3_1=Ledelsesansvar3_1;
                        Do i = 1 to 1;
                        cmiss {i} =put(nmiss {i}, resp.);
                        End;
                        run;
*Selvvurderet helbred;
                        proc format;
                        value resp
                        1 = "1 Dårligt"
                        2 = "2 Mindre godt"
                        3 = "3 Godt"
                        4 = "4 Vældig godt"
                        5 = "5 Fremragende"
                        . = '  ';
                        run;
                        data x2; set x1;
                        drop i;
                        Array nmiss {1} Selvhelbred3;
                        Array cmiss {1} $ 40 elvhelbred3;
                        drop Selvhelbred3;
                        rename elvhelbred3=Selvhelbred3;
                        Do i = 1 to 1;
                        cmiss {i} =put(nmiss {i}, resp.);
                        End;
                        run;
*Fysisk aktivitet;
                        proc format;
                        value resp
                        1 = '1 Over 4 timer pr. uge'
                        2 = '2 2-4 timer pr. uge'
                        3 = '3 Under 2 timer pr. uge'
                        4 = '4 Dyrker ikke denne aktivitet'
                        . =' ';
                        run;
                        data x3;set x2;
                        drop i;
                        Array nmiss {3} Fysaktiv3_1 Fysaktiv3_2 Fysaktiv3_3;
                        Array cmiss {3} $ 40 ysaktiv3_1 ysaktiv3_2 ysaktiv3_3;
                        drop Fysaktiv3_1 Fysaktiv3_2 Fysaktiv3_3;
                        rename
                        ysaktiv3_1=Fysaktiv3_1
                        ysaktiv3_2=Fysaktiv3_2
                        ysaktiv3_3=Fysaktiv3_3;
                        Do i = 1 to 3;
                        cmiss {i} =put(nmiss {i}, resp.);
                        End;
                        run;
*MDI;
                        proc format;
                        value resp
                        1 ='1 Slet ikke'
                        2 ='2 I mindre grad'
                        3 ='3 I nogen grad'
                        4 ='4 I høj grad'
```

```
                        5 ='5 I allerhøjeste grad'
                        . =' ';
                        run;
                        data x4; set x3;
                        drop i;
                        Array nmiss {44} mdi1_1-mdi1_22 mdi2_1-mdi2_22;
                        Array cmiss {44} $ 40 cmdi1_1-cmdi1_22 cmdi2_1-cmdi2_22;
                        drop mdi1_1-mdi1_22 mdi2_1-mdi2_22;
                        rename cmdi1_1-cmdi1_22=mdi1_1-mdi1_22 cmdi2_1-
cmdi2_22=mdi2_1-mdi2_22;
                        Do i = 1 to 44;
                        cmiss {i} =put(nmiss {i}, resp.);
                        End;
                        run;
*Fysisk aktivitet i hovedbeskæftigelse;
                        proc format;
                        value resp
                        1 = "Mest stillesiddende arbejde, som ikke kræver fysisk
anstrengelse"
                        2 = "Mest stående eller gående arbejde, som ellers ikke
kræver fysisk anstrengelse"
                        3 = "Stående eller gående arbejde med en del løfte- eller
bærearbejde"
                        4 = "Tungt eller hurtigt arbejde, som er fysisk
anstrengende"
                        . =' ';
                        run;
                        data x5;set x4;
                        drop i;
                        Array nmiss {1} Fysaktivhb3;
                        Array cmiss {1} $ 100 ysaktivhb3;
                        drop Fysaktivhb3;
                        rename ysaktivhb3=Fysaktivhb3;
                        Do i = 1 to 1;
                        cmiss {i} =put(nmiss {i}, resp.);
                        End;
                        run;
*Varighed af mobning;
                        proc format;
                        value resp
                        1='1 Mindre end en måned'
                        2='2 1-6 måneder'
                        3='3 7-12 måneder'
                        4='4 1-2 år'
                        5='5 3 år eller mere'
                        .=' ';
                        run;
                        data x6;set x5;
                        drop i;
                        Array nmiss {3} Mobvarighed1 Mobvarighed2 Mobvarighed3;
                        Array cmiss {3} $ 40 obvarighed1 obvarighed2 obvarighed3;
                        drop Mobvarighed1 Mobvarighed2 Mobvarighed3;
                        rename obvarighed1=Mobvarighed1 obvarighed2=Mobvarighed2
obvarighed3=Mobvarighed3;
```

```
                        Do i = 1 to 3;
                        cmiss {i} =put(nmiss {i}, resp.);
                        End;
                        run;
*Indeklima;
                        proc format;
                        value resp
                        1 = "Ja, ofte (hver uge)"
                        2 = "Ja, nogen gange"
                        3 = "Nej, aldrig"
                        . = ' ';
                        run;
                        data x7;set x6;
                        drop i;
                        Array nmiss {13} Indeklima3_1-Indeklima3_13;
                        Array cmiss {13} $ 40 ndeklima3_1-ndeklima3_13;
                        drop Indeklima3_1-Indeklima3_13;
                        rename ndeklima3_1-ndeklima3_13=Indeklima3_1-Indeklima3_13;
                        Do i = 1 to 13;
                        cmiss {i} =put(nmiss {i}, resp.);
                        End;
                        run;
*Arbejdsevne og sygefravær;
                        proc format;
                        value resp
                        1 = "Nej"
                        2 = "Ja, af og til"
                        3 = "Ja, ofte"
                        . = ' ';
                        run;
                        data x8;set x7;
                        drop i;
                        Array nmiss {1} Jobskifte3;
                        Array cmiss {1} $ 40 obskifte3;
                        drop Jobskifte3;
                        rename obskifte3=Jobskifte3;
                        Do i = 1 to 1;
                        cmiss {i} =put(nmiss {i}, resp.);
                        End;
                        run;
*Selv været med eller vidne til negative handlinger, udsat for mobning, vidne til
mobning, mobbet andre,
udsat for negative handlinger, konflikter;
                        proc format;
                        value resp
                        1 = "1 Aldrig"
                        2 = "2 Af og til"
                        3 = "3 Månedligt"
                        4 = "4 Ugentligt"
                        5 = "5 Dagligt"
                        . = ' ';
                        run;
                        data x9;set x8;
                        drop i;
```

```
                        Array nmiss {52} Selvnaq3_1-Selvnaq3_11 Vidnenaq3 Mobbet3
Vidne3 Moban1 Moban3 naq1_1-naq1_11 naq2_1-naq2_11 naq3_1-naq3_11
                        Konflikt1 Konflikt2 Konflikt3;
                        Array cmiss {52} $ 40 elvnaq3_1-elvnaq3_11 idnenaq3 obbet3
idne3 oban1 oban3 aq1_1-aq1_11 aq2_1-aq2_11 aq3_1-aq3_11
                        onflikt1 onflikt2 onflikt3;
                        drop Selvnaq3_1-Selvnaq3_11 Vidnenaq3 Mobbet3 Vidne3 Moban1
Moban3 naq1_1-naq1_11 naq2_1-naq2_11 naq3_1-naq3_11
                        Konflikt1 Konflikt2 Konflikt3;
                        rename elvnaq3_1-elvnaq3_11=Selvnaq3_1-Selvnaq3_11
idnenaq3=Vidnenaq3 obbet3=Mobbet3 idne3=Vidne3 oban1=Moban1 oban3=Moban3 aq1_1-
aq1_11=naq1_1-naq1_11 aq2_1-aq2_11=naq2_1-naq2_11 aq3_1-aq3_11=naq3_1-naq3_11
                        onflikt1=Konflikt1 onflikt2=Konflikt2 onflikt3=Konflikt3;
                        Do i = 1 to 52;
                        cmiss {i} =put(nmiss {i}, resp.);
                        End;
                        run;
*Personlighed, mobbepolitik, lægefaglig vurdering af psykisk sygdom, lægeordineret
medicin;
                        proc format;
                        value resp
                        0 = "Nej"
                        1 = "Ja"
                        2 = "Nej"
                        3 = 'Ved ikke'
                        . = ' ';
                        run;
                        data x10;set x9;
                        drop i;
                        Array nmiss {27} Personlighed3_1-Personlighed3_12
Mobpolitik3 Mobpolitiklaest3 Mobbetstadig3
                        Depfoer1 Depfoer2 Depfoer3 Angst_foer3 Psyk_foer3
                        Depfam1 Depfam3 Angst_fam3 Psyk_fam3 Dep_med3
Ang_stress_med3 Psyk_med3;
                        Array cmiss {27} $ 40 ersonlighed3_1-ersonlighed3_12
obpolitik3 obpolitiklaest3 obbetstadig3
                        epfoer1 epfoer2 epfoer3 ngst_foer3 syk_foer3 epfam1 epfam3
ngst_fam3 syk_fam3 ep_med3 ng_stress_med3 syk_med3;
                        drop Personlighed3_1-Personlighed3_12 Mobpolitik3
Mobpolitiklaest3 Mobbetstadig3
                        Depfoer1 Depfoer2 Depfoer3 Angst_foer3 Psyk_foer3 Depfam1
Depfam3 Angst_fam3 Psyk_fam3 Dep_med3 Ang_stress_med3 Psyk_med3;
                        rename ersonlighed3_1-ersonlighed3_12=Personlighed3_1-
Personlighed3_12 obpolitik3=Mobpolitik3
                        obpolitiklaest3=Mobpolitiklaest3 obbetstadig3=Mobbetstadig3
                        epfoer1=Depfoer1 epfoer2=Depfoer2 epfoer3=Depfoer3
ngst_foer3=Angst_foer3 syk_foer3=Psyk_foer3
                        epfam1=Depfam1 epfam3=Depfam3 ngst_fam3=Angst_fam3
syk_fam3=Psyk_fam3 ep_med3=Dep_med3 ng_stress_med3=Ang_stress_med3
                        syk_med3=Psyk_med3;
                        Do i = 1 to 27;
                        cmiss {i} =put(nmiss {i}, resp.);
                        End;
                        run;
```

```
*Tillid til egne evner;
                        proc format;
                        value resp
                        1 = "1 Passer ikke"
                        2 = "2 Passer lidt"
                        3 = "3 Passer nogenlunde"
                        4 = "4 Passer ganske godt"
                        5 = "5 Passer præcist"
                        . = ' ';
                        run;
                        data x11;set x10;
                        drop i;
                        Array nmiss {11} Tillidevner3_1-Tillidevner3_7 Selvop1_1
Selvop3_4 Selvop3_6 Selvop3_9;
                        Array cmiss {11} $ 40 illidevner3_1-illidevner3_7 elvop1_1
elvop3_4 elvop3_6 elvop3_9;
                        drop Tillidevner3_1-Tillidevner3_7 Selvop1_1 Selvop3_4
Selvop3_6 Selvop3_9;
                        rename illidevner3_1-illidevner3_7=Tillidevner3_1-
Tillidevner3_7 elvop1_1=Selvop1_1 elvop3_4=Selvop3_4 elvop3_6=Selvop3_6
elvop3_9=Selvop3_9;
                        Do i = 1 to 11;
                        cmiss {i} =put(nmiss {i}, resp.);
                        End;
                        run;
*Alkohol, ledelsesansvar;
                        proc format;
                        value resp
                        1 = "Nej"
                        2 = "Ja"
                        . = ' ';
                        run;
                        data x12;set x11;
                        drop i;
                        Array nmiss {5} Alko_for3_1-Alko_for3_4 Ledelsesansvar3;
                        Array cmiss {5} $ 40 lko_for3_1-lko_for3_4 edelsesansvar3;
                        drop Alko_for3_1-Alko_for3_4 Ledelsesansvar3;
                        rename lko_for3_1-lko_for3_4=Alko_for3_1-Alko_for3_4
edelsesansvar3=Ledelsesansvar3;
                        Do i = 1 to 5;
                        cmiss {i} =put(nmiss {i}, resp.);
                        End;
                        run;
*Fysisk vold, Udsat for uønsket seksuel opmærksomhed;
                        proc format;
                        value resp
                        1 = "1 Nej"
                        2 = "2 Én gang"
                        3 = "3 Af og til"
                        4 = "4 Månedligt"
                        5 = "5 Ugentligt"
                        6 = "6 Dagligt"
                        . = ' ';
                        run;
```

```
data x13;set x12;
drop i;
Array nmiss {1} Seksuelopmaerk3;
Array cmiss {1} $ 40 eksuelopmaerk3;
drop Seksuelopmaerk3;
rename eksuelopmaerk3=Seksuelopmaerk3;
Do i = 1 to 1;
cmiss {i} =put(nmiss {i}, resp.);
End;
run;

proc format;
value resp
1 = "1 Nej"
6 = "2 Én gang"
2 = "3 Af og til"
3 = "4 Månedligt"
4 = "5 Ugentligt"
5 = "6 Dagligt"
. = ' ';
run;
data x14;set x13;
drop i;
Array nmiss {3} Seksuelopmaerk2 Fysisk_vold2 Trusler_vold2;
Array cmiss {3} $ 40 eksuelopmaerk2 ysisk_vold2
rusler_vold2;
drop Seksuelopmaerk2 Fysisk_vold2 Trusler_vold2;
rename eksuelopmaerk2=Seksuelopmaerk2
ysisk_vold2=Fysisk_vold2 rusler_vold2=Trusler_vold2;
Do i = 1 to 3;
cmiss {i} =put(nmiss {i}, resp.);
End;
run;

proc format;
value resp
1 = "1 Nej"
6 = "2 Én gang"
5 = "3 Af og til"
4 = "4 Månedligt"
3 = "5 Ugentligt"
2 = "6 Dagligt"
. = ' ';
run;
data x15;set x14;
drop i;
Array nmiss {1} Seksuelopmaerk1;
Array cmiss {1} $ 40 eksuelopmaerk1;
drop Seksuelopmaerk1;
rename eksuelopmaerk1=Seksuelopmaerk1;
Do i = 1 to 1;
cmiss {i} =put(nmiss {i}, resp.);
End;
run;
```

```
*Mobbepolitik, nærmeste ledelse og udviklingsmuligheder, trivsel, planlægning og
konfliktløsning;
                        proc format;
                        value resp
                        1 = "1 I meget høj grad"
                        2 = "2 I høj grad"
                        3 = "3 Delvist"
                        4 = "4 I ringe grad"
                        5 = "5 I meget ringe grad"
                        6 = "6 Ved ikke"
                        . = ' ';
                        run;
                        data x16;set x15;
                        drop i;
                        Array nmiss {27} Mobpolitikbrugt3 Udviklingsmulighed1
Trivsel1 Planlaeg1 Konflik1
                        Udviklingsmulighed2 Trivsel2 Planlaeg2 Konflik2
                        Ret_rum1_1-Ret_rum1_6 Ret_rum1_8-Ret_rum1_10 Ret_rum2_1-
Ret_rum2_6 Ret_rum2_8-Ret_rum2_10;
                        Array cmiss {27} $ 40 obpolitikbrugt3 dviklingsmulighed1
rivsel1 lanlaeg1 onflik1
                        dviklingsmulighed2 rivsel2 lanlaeg2 onflik2
                        et_rum1_1-et_rum1_6
                        et_rum1_8-et_rum1_10
                        et_rum2_1-et_rum2_6
                        et_rum2_8-et_rum2_10;
                        drop Mobpolitikbrugt3 Udviklingsmulighed1 Trivsel1
Planlaeg1 Konflik1
                        Udviklingsmulighed2 Trivsel2 Planlaeg2 Konflik2
                        Ret_rum1_1-Ret_rum1_6
                        Ret_rum1_8-Ret_rum1_10
                        Ret_rum2_1-Ret_rum2_6 Ret_rum2_8-Ret_rum2_10;
                        rename obpolitikbrugt3=Mobpolitikbrugt3
                        dviklingsmulighed1=Udviklingsmulighed1 rivsel1=Trivsel1
lanlaeg1=Planlaeg1 onflik1=Konflik1
                        dviklingsmulighed2=Udviklingsmulighed2 rivsel2=Trivsel2
lanlaeg2=Planlaeg2 onflik2=Konflik2
                        et_rum1_1-et_rum1_6=Ret_rum1_1-Ret_rum1_6
                        et_rum1_8-et_rum1_10=Ret_rum1_8-Ret_rum1_10
                        et_rum2_1-et_rum2_6=Ret_rum2_1-Ret_rum2_6 et_rum2_8-
et_rum2_10=Ret_rum2_8-Ret_rum2_10;
                        Do i = 1 to 27;
                        cmiss {i} =put(nmiss {i}, resp.);
                        End;
                        run;
*Søvn;
                        proc format;
                        value resp
                        1 = "1 Fremragende"
                        2 = "2 Vældig god"
                        3 = "3 God"
                        4 = "4 Mindre god"
                        5 = "5 Dårlig"
                        . = ' ';
```

```
                        run;
                        data x17;set x16;
                        drop i;
                        Array nmiss {1} Sleepquality3;
                        Array cmiss {1} $ 40 leepquality3;
                        drop Sleepquality3;
                        rename leepquality3=Sleepquality3;
                        Do i = 1 to 1;
                        cmiss {i} =put(nmiss {i}, resp.);
                        End;
                        run;

                        proc format;
                        value resp
                        1 = "1 Aldrig"
                        2 = "2 Sjældent"
                        3 = "3 En gang imellem"
                        4 = "4 For det meste"
                        5 = "5 Altid"
                        . = ' ';
                        run;
                        data x18;set x17;
                        drop i;
                        Array nmiss {8} Sleep3_18_7 Sleep3_18_8 Sleep3_1-Sleep3_5
Sleep3_18_4;
                        Array cmiss {8} $ 40 leep3_18_7 leep3_18_8 leep3_1-leep3_5
leep3_18_4;
                        drop Sleep3_18_7 Sleep3_18_8 Sleep3_1-Sleep3_5 Sleep3_18_4;
                        rename leep3_18_7=Sleep3_18_7 leep3_18_8=Sleep3_18_8
leep3_1-leep3_5=Sleep3_1-Sleep3_5 leep3_18_4=Sleep3_18_4;
                        Do i = 1 to 8;
                        cmiss {i} =put(nmiss {i}, resp.);
                        End;
                        run;
*Arbejdsmængde, tempo og indflydelse (demand, control), støtte;
                        proc format;
                        value resp
                        1 = "1 Altid"
                        2 = "2 Ofte"
                        3 = "3 Somme tider"
                        4 = "4 Sjældent"
                        5 = "5 Aldrig/næsten aldrig"
                        6 = "6 Ikke relevant"
                        . = ' ';
                        run;
                        data x19;set x18;
                        drop i;
                        Array nmiss {14} Kravbagud3 Indflydbeslut3 Indflydmaengde3
Arbhurtigt3 Arbtempo3
                        Stotte_kol1mob Stotte_kol2mob Stotte_led1mob Stotte_led2mob
Stotte_und1 Stotte_und2
                        Stotte_kol3 Stotte_led3 Stotte_und3;
                        Array cmiss {14} $ 40 ravbagud3 ndflydbeslut3
ndflydmaengde3 rbhurtigt3 rbtempo3
```

```
                        totte_kol1mob totte_kol2mob totte_led1mob totte_led2mob
totte_und1 totte_und2
                        totte_kol3 totte_led3 totte_und3;
                        drop Kravbagud3 Indflydbeslut3 Indflydmaengde3 Arbhurtigt3
Arbtempo3
                        Stotte_kol1mob Stotte_kol2mob Stotte_led1mob Stotte_led2mob
Stotte_und1 Stotte_und2
                        Stotte_kol3 Stotte_led3 Stotte_und3;
                        rename ravbagud3=Kravbagud3 ndflydbeslut3=Indflydbeslut3
ndflydmaengde3=Indflydmaengde3 rbhurtigt3=Arbhurtigt3 rbtempo3=Arbtempo3
                        totte_kol1mob=Stotte_kol1mob totte_kol2mob=Stotte_kol2mob
totte_led1mob=Stotte_led1mob totte_led2mob=Stotte_led2mob
                        totte_und1=Stotte_und1 totte_und2=Stotte_und2
totte_kol3=Stotte_kol3 totte_led3=Stotte_led3 totte_und3=Stotte_und3;
                        Do i = 1 to 14;
                        cmiss {i} =put(nmiss {i}, resp.);
                        End;
                        run;

                        proc format;
                        value resp
                        1 = "5 Aldrig/næsten aldrig"
                        2 = "4 Sjældent"
                        3 = "3 Somme tider"
                        4 = "2 Ofte"
                        5 = "1 Altid"
                        . = ' ';
                        run;
                        data x20;set x19;
                        drop i;
                        Array nmiss {1} Kravtidnok3 ;
                        Array cmiss {1} $ 40 ravtidnok3 ;
                        drop Kravtidnok3 ;
                        rename ravtidnok3=Kravtidnok3 ;
                        Do i = 1 to 1;
                        cmiss {i} =put(nmiss {i}, resp.);
                        End;
                        run;

                        data x21;set x20;
                        Array nmiss {2} Indflydbeslut3 Indflydmaengde3;
                        Do i = 1 to 2;
                        If nmiss {i} ='1' then nmiss {i}='1 Aldrig/næsten aldrig';
                        If nmiss {i} ='2' then nmiss {i}='2 Sjældent';
                        If nmiss {i} ='3' then nmiss {i}='3 Somme tider';
                        If nmiss {i} ='4' then nmiss {i}='4 Ofte';
                        If nmiss {i} ='5' then nmiss {i}='5 Altid';
                        If nmiss {i} ='' then nmiss {i}=' ';
                        drop i;
                        End;run;
*Livssyn og selvopfattelse;
                        proc format;
                        value resp
                        1='1 Passer præcist'
```

```
2='2 Passer ganske godt'
3='3 Passer nogenlunde'
4='4 Passer lidt'
5='5 Passer ikke'
.=' ';
run;
data x22;set x21;
drop i;
Array nmiss {17} Selvop1_2-Selvop1_9 Selvop2_1-Selvop2_9;
Array cmiss {17} $ 40 elvop1_2-elvop1_9 elvop2_1-elvop2_9;
drop  Selvop1_2-Selvop1_9 Selvop2_1-Selvop2_9;
rename elvop1_2-elvop1_9=Selvop1_2-Selvop1_9 elvop2_1-
elvop2_9=Selvop2_1-Selvop2_9;
Do i = 1 to 17;
cmiss {i} =put(nmiss {i}, resp.);
End;
run;

proc format;
value resp
5='1 Passer præcist'
4='2 Passer ganske godt'
3='3 Passer nogenlunde'
2='4 Passer lidt'
1='5 Passer ikke'
.=' ';
run;
data x23;set x22;
drop i;
Array nmiss {1} Selvop3_1;
Array cmiss {1} $ 40 elvop3_1;
drop Selvop3_1 ;
rename elvop3_1=Selvop3_1 ;
Do i = 1 to 1;
cmiss {i} =put(nmiss {i}, resp.);
End;
run;

proc format;
value resp
1='1 Passer præcist'
2='2 Passer ganske godt'
3='3 Passer nogenlunde'
4='4 Passer lidt'
5='5 Passer ikke'
.=' ';
run;
data x24;set x23;
drop i;
Array nmiss {5} Selvop3_2 Selvop3_3 Selvop3_5 Selvop3_7
Selvop3_8;
Array cmiss {5} $ 40 elvop3_2 elvop3_3 elvop3_5 elvop3_7
elvop3_8;
drop Selvop3_2 Selvop3_3 Selvop3_5 Selvop3_7 Selvop3_8;
```

```
                        rename elvop3_2=Selvop3_2 elvop3_3=Selvop3_3
elvop3_5=Selvop3_5 elvop3_7=Selvop3_7 elvop3_8=Selvop3_8;
                        Do i = 1 to 5;
                        cmiss {i} =put(nmiss {i}, resp.);
                        End;
                        run;

                        data x25;set x24;
                        Array nmiss {1} Selvop1_1;
                        Do i = 1 to 1;
                        If nmiss {i} ='1 Passer ikke' then nmiss {i}='1 Passer
præcist';
                        If nmiss {i} ='2 Passer lidt' then nmiss {i}='2 Passer
ganske godt';
                        If nmiss {i} ='3 Passer nogenlunde' then nmiss {i}='3
Passer nogenlunde';
                        If nmiss {i} ='4 Passer ganske godt' then nmiss {i}='4
Passer lidt';
                        If nmiss {i} ='5 Passer præcist' then nmiss {i}='5 Passer
ikke';
                        If nmiss {i} ='' then nmiss {i}=' ';
                        drop i;
                        End;run;

                        data x26;set x25;
                        Array nmiss {3} Selvop3_4 Selvop3_6 Selvop3_9;
                        Do i = 1 to 3;
                        If nmiss {i} ='1 Passer ikke' then nmiss {i}='5 Passer
ikke';
                        If nmiss {i} ='2 Passer lidt' then nmiss {i}='4 Passer
lidt';
                        If nmiss {i} ='3 Passer nogenlunde' then nmiss {i}='3
Passer nogenlunde';
                        If nmiss {i} ='4 Passer ganske godt' then nmiss {i}='2
Passer ganske godt';
                        If nmiss {i} ='5 Passer præcist' then nmiss {i}='1 Passer
præcist';
                        If nmiss {i} ='' then nmiss {i}=' ';
                        drop i;
                        End;run;
*Krav og involvering i arbejdet, ændringer på arbejdsplads;
                        proc format;
                        value resp
                        1 = "5 I meget ringe grad"
                        2 = "4 I ringe grad"
                        3 = "3 Delvist"
                        4 = "2 I høj grad"
                        5 = "1 I meget høj grad"
                        . = ' ';
                        run;
                        data x27;set x26;
                        drop i;
                        Array nmiss {5} Krav_invo3_1-Krav_invo3_3 Krav_invo3_5-
Krav_invo3_6;
```

```
                        Array cmiss {5} $ 40 rav_invo3_1-rav_invo3_3 rav_invo3_5-
rav_invo3_6;
                        drop Krav_invo3_1-Krav_invo3_3 Krav_invo3_5-Krav_invo3_6;
                        rename rav_invo3_1-rav_invo3_3=Krav_invo3_1-Krav_invo3_3
rav_invo3_5-rav_invo3_6=Krav_invo3_5-Krav_invo3_6;
                        Do i = 1 to 5;
                        cmiss {i} =put(nmiss {i}, resp.);
                        End;
                        run;

                        proc format;
                        value resp
                        6 = "Ved ikke"
                        5 = "1 I meget ringe grad"
                        4 = "2 I ringe grad"
                        3 = "3 Delvist"
                        2 = "4 I høj grad"
                        1 = "5 I meget høj grad"
                        . = ' ';
                        run;
                        data x28;set x27;
                        drop i;
                        Array nmiss {22} Krav_invo1_4 Krav_invo2_4 Krav_invo1_7
Krav_invo2_7
                        Aendringtek1 Aendringtek2 Aendringtek3 Aendringarbopg1
Aendringarbopg2 Aendringarbopg3 Aendringledelse1
                        Aendringledelse2 Aendringledelse3 Aendringarbejdsstyrke1
Aendringarbejdsstyrke2 Aendringarbejdsstyrke3
                        Aendringandet2 Aendringandet3
                        Procretf3_1-Procretf3_4
                        ;
                        Array cmiss {22} $ 40 rav_invo1_4 rav_invo2_4 rav_invo1_7
rav_invo2_7
                        endringtek1 endringtek2 endringtek3 endringarbopg1
endringarbopg2 endringarbopg3 endringledelse1
                        endringledelse2 endringledelse3 endringarbejdsstyrke1
endringarbejdsstyrke2 endringarbejdsstyrke3
                        endringandet2 endringandet3
                        rocretf3_1-rocretf3_4
                        ;
                        drop Krav_invo1_4 Krav_invo2_4 Krav_invo1_7 Krav_invo2_7
                        Aendringtek1 Aendringtek2 Aendringtek3 Aendringarbopg1
Aendringarbopg2 Aendringarbopg3 Aendringledelse1
                        Aendringledelse2 Aendringledelse3 Aendringarbejdsstyrke1
Aendringarbejdsstyrke2 Aendringarbejdsstyrke3
                        Aendringandet2 Aendringandet3
                        Procretf3_1-Procretf3_4;
                        rename rav_invo1_4=Krav_invo1_4 rav_invo2_4=Krav_invo2_4
rav_invo1_7=Krav_invo1_7 rav_invo2_7=Krav_invo2_7
                        endringtek1=Aendringtek1 endringtek2=Aendringtek2
endringtek3=Aendringtek3 endringarbopg1=Aendringarbopg1
                        endringarbopg2=Aendringarbopg2
endringarbopg3=Aendringarbopg3 endringledelse1=Aendringledelse1
```

```
                        endringledelse2=Aendringledelse2
endringledelse3=Aendringledelse3 endringarbejdsstyrke1=Aendringarbejdsstyrke1
                        endringarbejdsstyrke2=Aendringarbejdsstyrke2
endringarbejdsstyrke3=Aendringarbejdsstyrke3 endringandet2=Aendringandet2
                        endringandet3=Aendringandet3
                        rocretf3_1-rocretf3_4=Procretf3_1-Procretf3_4;
                        Do i = 1 to 22;
                        cmiss {i} =put(nmiss {i}, resp.);
                        End;
                        run;

                        proc format;
                        value resp
                        1 = "1 I meget ringe grad"
                        2 = "2 I ringe grad"
                        3 = "3 Delvist"
                        4 = "4 I høj grad"
                        5 = "5 I meget høj grad"
                        . = ' ';
                        run;
                        data x29;set x28;
                        drop i;
                        Array nmiss {10} Krav_invo3_4 Krav_invo3_7
                        Ret_rum3_1-Ret_rum3_4 Ret_rum3_7-Ret_rum3_10;
                        Array cmiss {10} $ 40 rav_invo3_4 rav_invo3_7
                        et_rum3_1-et_rum3_4 et_rum3_7-et_rum3_10;
                        drop Krav_invo3_4 Krav_invo3_7
                        Ret_rum3_1-Ret_rum3_4 Ret_rum3_7-Ret_rum3_10;
                        rename rav_invo3_4=Krav_invo3_4 rav_invo3_7=Krav_invo3_7
                        et_rum3_1-et_rum3_4=Ret_rum3_1-Ret_rum3_4 et_rum3_7-
et_rum3_10=Ret_rum3_7-Ret_rum3_10;
                        Do i = 1 to 10;
                        cmiss {i} =put(nmiss {i}, resp.);
                        End;
                        run;
*Nærmeste ledelse og udviklingsmuligheder, trivsel, planlægning og konfliktløsning;
                        proc format;
                        value resp
                        1 = "5 I meget ringe grad"
                        2 = "4 I ringe grad"
                        3 = "3 Delvist"
                        4 = "2 I høj grad"
                        5 = "1 I meget høj grad"
                        6 = "Ved ikke"
                        . = ' ';
                        run;
                        data x30;set x29;
                        drop i;
                        Array nmiss {4} Udviklingsmulighed3 Trivsel3 Planlaeg3
Konflik3;
                        Array cmiss {4} $ 40  dviklingsmulighed3 rivsel3 lanlaeg3
onflik3;
                        drop Udviklingsmulighed3 Trivsel3 Planlaeg3 Konflik3;
```

```
                        rename dviklingsmulighed3=Udviklingsmulighed3
rivsel3=Trivsel3 lanlaeg3=Planlaeg3 onflik3=Konflik3;
                        Do i = 1 to 4;
                        cmiss {i} =put(nmiss {i}, resp.);
                        End;
                        run;
*Trusler og vold;
                        proc format;
                        value resp
                        1 = "1 Nej"
                        2 = "2 Ja, 1 gang"
                        3 = "3 Ja, 2 - 5 gange"
                        4 = "4 Ja, 6-10 gange"
                        5 = "5 Ja, mere end 10 gange"
                        . = ' ';
                        run;
                        data x31;set x30;
                        drop i;
                        Array nmiss {5} Trusler3 Truende_adf3 Skub_slag3
Foerlighed_vold3 Livstr_vold3;
                        Array cmiss {5} $ 40  rusler3 ruende_adf3 kub_slag3
oerlighed_vold3 ivstr_vold3;
                        drop Trusler3 Truende_adf3 Skub_slag3 Foerlighed_vold3
Livstr_vold3;
                        rename rusler3=Trusler3 ruende_adf3=Truende_adf3
kub_slag3=Skub_slag3 oerlighed_vold3=Foerlighed_vold3 ivstr_vold3=Livstr_vold3;
                        Do i = 1 to 5;
                        cmiss {i} =put(nmiss {i}, resp.);
                        End;
                        run;

                        proc format;
                        value resp
                        1='1 Nej'
                        2='6 Dagligt'
                        3='5 Ugentligt'
                        4='4 Månedligt'
                        5='3 Af og til'
                        6='2 En gang'
                        .=' ';
                        run;
                        data x32;set x31;
                        drop i;
                        Array nmiss {2} Fysisk_vold1 Trusler_vold1;
                        Array cmiss {2} $ 40  ysisk_vold1 rusler_vold1;
                        drop Fysisk_vold1 Trusler_vold1;
                        rename ysisk_vold1=Fysisk_vold1 rusler_vold1=Trusler_vold1;
                        Do i = 1 to 2;
                        cmiss {i} =put(nmiss {i}, resp.);
                        End;
                        run;
*Tilfredshed med arbejdet i al almindelighed;
                        proc format;
                        value resp
```

```
                        1 = "4 Meget utilfreds"
                        2 = "3 Utilfreds"
                        3 = "2 Tilfreds"
                        4 = "1 Meget tilfreds"
                        .=' ';
                        run;
                        data x33;set x32;
                        drop i;
                        Array nmiss {9} Arbtilfreds3_1-Arbtilfreds3_9;
                        Array cmiss {9} $ 40  rbtilfreds3_1-rbtilfreds3_9;
                        drop Arbtilfreds3_1-Arbtilfreds3_9;
                        rename rbtilfreds3_1-rbtilfreds3_9=Arbtilfreds3_1-
Arbtilfreds3_9;
                        Do i = 1 to 9;
                        cmiss {i} =put(nmiss {i}, resp.);
                        End;
                        run;

                        proc format;
                        value resp
                        1='1 Meget tilfreds'
                        2='2 Tilfreds'
                        3='3 Utilfreds'
                        4='4 Meget utilfreds'
                        .=' ';
                        run;
                        data x34;set x33;
                        drop i;
                        Array nmiss {8} Arbtilfreds1_1-Arbtilfreds1_4
Arbtilfreds2_1-Arbtilfreds2_4;
                        Array cmiss {8} $ 40  rbtilfreds1_1-rbtilfreds1_4
rbtilfreds2_1-rbtilfreds2_4;
                        drop Arbtilfreds1_1-Arbtilfreds1_4 Arbtilfreds2_1-
Arbtilfreds2_4;
                        rename rbtilfreds1_1-rbtilfreds1_4=Arbtilfreds1_1-
Arbtilfreds1_4 rbtilfreds2_1-rbtilfreds2_4=Arbtilfreds2_1-Arbtilfreds2_4;
                        Do i = 1 to 8;
                        cmiss {i} =put(nmiss {i}, resp.);
                        End;
                        run;
*Mobbeoffers handling;
                        proc format;
                        value resp
                        1 = 0
                        2 = 1
                        3 = 1
                        4 = 1
                        5 = 1
                        . = ' ';
                        run;
                        data x35;set x34;
                        drop i;
                        Array nmiss {21} Offerhandling3_1-Offerhandling3_21;
                        Array cmiss {21} $ 40  fferhandling3_1-fferhandling3_21;
```

```
                        drop Offerhandling3_1-Offerhandling3_21;
                        rename fferhandling3_1-fferhandling3_21=Offerhandling3_1-
Offerhandling3_21;
                        Do i = 1 to 21;
                        cmiss {i} =put(nmiss {i}, resp.);
                        End;
                        run;
*BMI;
                        data x36;set x35;
                         x=s17/((s16/100)**2);
                        if x<18.5      then bmi3='1 <18,5 kg/m2    ';
                        if 18.5<=x<=25 then bmi3='2 18,5-25.0 kg/m2';
                        if 25  < x     then bmi3='3 >25 kg/m2      ';
                        drop x s16 s17;
                        run;
*Person der blev mobbet udover offeret;
                        proc format;
                        value resp
                        1 = '1 Kun mig selv'
                        2 = '2 Flere kolleger'
                        3 = '3 Alle i min arbejdsgruppe'
                        4 = '4 Min nærmeste leder'
                        5 = '5 Øverste leder'
                        . = ' ';
                        run;
                        data x37;set x36;
                        drop i;
                        Array nmiss {1} Andremobofre1;
                        Array cmiss {1} $ 40  ndremobofre1;
                        drop Andremobofre1;
                        rename ndremobofre1=Andremobofre1;
                        Do i = 1 to 1;
                        cmiss {i} =put(nmiss {i}, resp.);
                        End;
                        run;
*Arbejdstid sædvanligvis;
                        data x38;set x37;
                        test1 = INPUT(arbejdstid1, best32.);
                        test2 = INPUT(arbejdstid2, best32.);
                        drop arbejdstid1 arbejdstid2;
                        run;
                        proc format;
                        value resp
                        1 = '1 Dagarbejde '
                2 = '2 Aftenarbejde '
                3 = '3 Natarbejde '
                4 = '4 Skiftende arbejdstider i løbet af ugen '
                        5 = '4 Skiftende arbejdstider i løbet af ugen '
                        6 = '5 Andet'
                        . = '  ';
                        data x39;set x38;
                        drop i;
                        Array nmiss {3} test1 test2 Arbejdstid3;
                        Array cmiss {3} $ 40  est1 est2 rbejdstid3;
```

```
                        drop test1 test2 Arbejdstid3;
                        rename est1=arbejdstid1 est2=arbejdstid2
rbejdstid3=arbejdstid3;
                        Do i = 1 to 3;
                        cmiss {i} =put(nmiss {i}, resp.);
                        End;
                        run;
*Person på arbejdet der mobbede;
                        data x40;set x39;
                        q41_1=count(mobber1, 'q41_1', 'i');if q41_1 eq 0 then
q41_1=.;
                        q41_2=count(mobber1, 'q41_2', 'i');if q41_2 eq 0 then
q41_2=.;
                        q41_3=count(mobber1, 'q41_3', 'i');if q41_3 eq 0 then
q41_3=.;
                        q41_4=count(mobber1, 'q41_4', 'i');if q41_4 eq 0 then
q41_4=.;
                        q41_5=count(mobber1, 'q41_5', 'i');if q41_5 eq 0 then
q41_5=.;
                        q41_6=count(mobber1, 'q41_6', 'i');if q41_6 eq 0 then
q41_6=.;
                        rename
                        q41_1=Mobber1_1
                        q41_2=Mobber1_2
                        q41_3=Mobber1_3
                        q41_4=Mobber1_4
                        q41_5=Mobber1_5
                        q41_6=Mobber1_7;
                        run;
*Tillid, retfærdighed og rummelighed;
                        proc format;
                        value resp
                        6 = "Ved ikke"
                        5 = "1 I meget ringe grad"
                        4 = "2 I ringe grad"
                        3 = "3 Delvist"
                        2 = "4 I høj grad"
                        1 = "5 I meget høj grad"
                        . = ' ';
                        run;
                        data x41;set x40;
                        drop i;
                        Array nmiss {2} Ret_rum3_5 Ret_rum3_6;
                        Array cmiss {2} $ 40  et_rum3_5 et_rum3_6;
                        drop Ret_rum3_5 Ret_rum3_6;
                        rename et_rum3_5=Ret_rum3_5 et_rum3_6=Ret_rum3_6;
                        Do i = 1 to 2;
                        cmiss {i} =put(nmiss {i}, resp.);
                        End;
                        run;

                        data x42;set x41;
                        test= left (ret_rum1_7);
                        drop ret_rum1_7;run;
```

```
data x43;set x42;
if test='1' then ret_rum1_7 ='1 I meget høj grad';
if test='2' then ret_rum1_7 ='2 I høj grad';
if test='3' then ret_rum1_7 ='3 Delvist';
if test='4' then ret_rum1_7 ='4 I ringe grad';
if test='5' then ret_rum1_7 ='5 I meget ringe grad';
if test='6' then ret_rum1_7 ='6 Ved ikke';
if test='.' then ret_rum1_7 ='';
drop test;
run;

data x44;set x43;
test= left (ret_rum2_7);
drop ret_rum2_7;run;
data x45;set x44;
if test='1' then ret_rum2_7 ='1 I meget høj grad';
if test='2' then ret_rum2_7 ='2 I høj grad';
if test='3' then ret_rum2_7 ='3 Delvist';
if test='4' then ret_rum2_7 ='4 I ringe grad';
if test='5' then ret_rum2_7 ='5 I meget ringe grad';
if test='6' then ret_rum2_7 ='6 Ved ikke';
if test='.' then ret_rum2_7 ='';
drop test;
run;
*Depression;
proc format;
value resp
5 = "5 Virkelig meget"
4 = "4 En hel del"
3 = "3 Noget"
2 = "2 Lidt"
1 = "1 Slet ikke"
. = ' ';
run;
data x46;set x45;
drop i;
Array nmiss {32}
cmdq3_1-cmdq3_32;
Array cmiss {32} $ 40
mdq3_1-mdq3_32;
drop
cmdq3_1-cmdq3_32;
rename
mdq3_1-mdq3_32=cmdq3_1-cmdq3_32;
Do i = 1 to 32;
cmiss {i} =put(nmiss {i}, resp.);
End;
run;
*Tidligere mobbet;
proc format;
value resp
0 = 1
1 = 0
. = '  ';
```

```
run;
data x47;set x46;
drop i;
Array nmiss {1}
Tidligeremobbet1_2;
Array cmiss {1} $ 40
idligeremobbet1_2;
drop
Tidligeremobbet1_2;
rename
idligeremobbet1_2=Tidligeremobbet1_2;
Do i = 1 to 1;
cmiss {i} =put(nmiss {i}, resp.);
End;
run;
*Retfærdighed;
proc format;
value resp
1 = "1 Meget enig"
2 = "2 Enig"
3 = "3 Hverken enig eller uenig"
4 = "4 Uenig"
5 = "5 Meget uenig"
. = '  ';
run;
data x48;set x47;
drop i;
Array nmiss {4}
Relretf3_1-Relretf3_4;
Array cmiss {4} $ 40
elretf3_1-elretf3_4;
drop
Relretf3_1-Relretf3_4;
rename
elretf3_1-elretf3_4=Relretf3_1-Relretf3_4;
Do i = 1 to 4;
cmiss {i} =put(nmiss {i}, resp.);
End;
run;
proc sort;
by modena_lbnr_10;
run;
*Mobberkon;
proc format;
value resp
. = ' '
1 = 'En mand/mænd ?'
2 = 'En kvinde/kvinder ?'
3 = 'Både og ?';
run;
data x49;set x48;
drop i;
Array nmiss {1}
mobberkon2;
```

```
                        Array cmiss {1} $ 40
                        obberkon2;
                        drop
                        mobberkon2;
                        rename
                        obberkon2=mobberkon2;
                        Do i = 1 to 1;
                        cmiss {i} =put(nmiss {i}, resp.);
                        End;
                        run;


/*****************************************************************************
**************
7) Inklusion af hjælpedatasæt brugt til at håndtere variablene kontrol og
cdscl_dep6ny (CMDQ2011)
*****************************************************************************
**************/

                        data cmdq2011;set library.cmdq2011;
                        proc sort;
                        by modena_lbnr_10;
                        run;

                        data kontrol;set library.kontrol;
                        keep modena_lbnr_10 pr_lbnr_07 pr_lbnr_09 mob_lbnr_06
mob_lbnr_08 kontrol kohorte;
                        run;
                        proc sort;
                        by modena_lbnr_10;
                        run;

                        data kontrolcmdq; merge cmdq2011 kontrol;
                        by modena_lbnr_10;
                        run;

                        data x50;merge x49 kontrolcmdq;
                        by modena_lbnr_10;
                        run;

/*****************************************************************************
**************
8) *Alle variable får labels
/*****************************************************************************
**************/

                        Data x51; set x50;
                              label
                              modena_lbnr_10     ='Personid der skal bruges ved
alle merges'
                              pr_lbnr_07           ='Personid prisme 07'
                              pr_lbnr_09           ='Personid prisme 09'
                              mob_lbnr_06          ='Personid mobning 06'
                              mob_lbnr_08        ='Personid mobning 08'
```

```
                                kontrol                     ='Året hvor sp.skema
besvares'
                                kohorte               ='Kildepopulation'

                                runde1dato          ='Dato for indsendelse af skema i
runde 1'
                                runde2dato          ='Dato for indsendelse af skema i
runde 2'
                                runde3dato          ='Dato for indsendelse af skema i
runde 3'
                                sex                 ='Kon'

                                foddato             ='Fødselsdato ddmmyy dannet fra
cprnummer'
                                age1                  ='Alder runde 1'
                                age2                  ='Alder runde 2'
                                age3                ='Alder runde 3'
                                uddannelse1         ='Antal års skoelgang i 3 niveauer
runde 1'
                                uddannelse2         ='Antal års skoelgang i 3 niveauer
runde 2'
                                institution         ='Institution runde 1'

                                stilling            ='Stilling runde 1'

                                afdeling            ='Afdeling runde 1'

                                ansaar              ='Årstal for ansættelse i stilling
ved baseline'
/*Arbejde*/
                                erhvervs_status1  ='Arbejde: Hvad er din aktuelle
erhvervsstatus? Runde 1'
                                Erhvervs_statusandet1  ='Arbejde: Hvad er din
aktuelle erhvervsstatus? Andet skriv hvad runde 1'
                                erhvervs_status2  ='Arbejde: Hvad er din aktuelle
erhvervsstatus? Runde 2'
                                Erhvervs_statusandet2  ='Arbejde: Hvad er din
aktuelle erhvervsstatus? Andet skriv hvad runde 2'
                                erhvervs_status3  ='Arbejde: Hvad er din aktuelle
erhvervsstatus? Runde 3'
                                Erhvervs_statusandet3  ='Arbejde: Hvad er din
aktuelle erhvervsstatus? Andet skriv hvad runde 3'

                                Stilling1               ='Arbejde: Hvad er din
stilling mere præcist? Runde 1'
                                Stilling2               ='Arbejde: Hvad er din
stilling mere præcist? Runde 2'
                                Stilling3               ='Arbejde: Hvad er din
stilling mere præcist? Runde 3'

                                Arbejdstid1             ='Arbejde: Hvilken arbejdstid
har du sædvanligvis? Runde 1'
                                Arbejdstidandet1    ='Arbejde: Hvilken arbejdstid har
du sædvanligvis? Andet runde 1'
```

```
                              Arbejdstid2             ='Arbejde: Hvilken arbejdstid
har du sædvanligvis? Runde 2'
                              Arbejdstid3             ='Arbejde: Hvilken arbejdstid
har du sædvanligvis? Runde 3'
                              Arbejdstidandet3  ='Arbejde: Hvilken arbejdstid har
du sædvanligvis? Andet runde 3'

                              ledelsesansvar1         ='Arbejde: Har du
ledelsesansvar? Runde 1'
                              ledelsesansvar2         ='Arbejde: Har du
ledelsesansvar? Runde 2'
                              ledelsesansvar3         ='Arbejde: Har du
ledelsesansvar? Runde 3'

                              ledelsesansvar1_1 ='Arbejde: Hvis ja, hvor mange
medarbejdere har du? Runde 1'
                              ledelsesansvar2_1 ='Arbejde: Hvis ja, hvor mange
medarbejdere har du? Runde 2'
                              ledelsesansvar3_1 ='Arbejde: Hvis ja, hvor mange
medarbejdere har du? Runde 3'

                              Arbejdssted3_1_1  ='Arbejde: Hvor arbejder du
sædvanligvis? Indendørs sommerhalvåret runde 3'
                              Arbejdssted3_1_2  ='Arbejde: Hvor arbejder du
sædvanligvis? Indendørs vinterhalvåret runde 3'
                              Arbejdssted3_1_3  ='Arbejde: Hvor arbejder du
sædvanligvis? Indendørs ej relevant runde 3'
                              Arbejdssted3_2_1  ='Arbejde: Hvor arbejder du
sædvanligvis? Transportmiddel sommerhalvåret runde 3'
                              Arbejdssted3_2_2  ='Arbejde: Hvor arbejder du
sædvanligvis? Transportmiddel vinterhalvåret runde 3'
                              Arbejdssted3_2_3  ='Arbejde: Hvor arbejder du
sædvanligvis? Transportmiddel ej relevant runde 3'
                              Arbejdssted3_3_1  ='Arbejde: Hvor arbejder du
sædvanligvis? Udendørs sommerhalvåret runde 3'
                              Arbejdssted3_3_2  ='Arbejde: Hvor arbejder du
sædvanligvis? Udendørs vinterhalvåret runde 3'
                              Arbejdssted3_3_3  ='Arbejde: Hvor arbejder du
sædvanligvis? Udendørs ej relevant runde 3'

                              Outdoor_arbejde3_1_1    ='Arbejde: Hvor mange timer
arbejder du sædvanligvis udendørs?  0 timer sommerhalvåret runde 3'
                              Outdoor_arbejde3_1_2    ='Arbejde: Hvor mange timer
arbejder du sædvanligvis udendørs?  0 timer vinterhalvåret runde 3'
                              Outdoor_arbejde3_1_3    ='Arbejde: Hvor mange timer
arbejder du sædvanligvis udendørs?  0 timer ej relevant runde 3'
                              Outdoor_arbejde3_2_1    ='Arbejde: Hvor mange timer
arbejder du sædvanligvis udendørs? 1-4 timer sommerhalvåret runde 3'
                              Outdoor_arbejde3_2_2    ='Arbejde: Hvor mange timer
arbejder du sædvanligvis udendørs? 1-4 timer vinterhalvåret runde 3'
                              Outdoor_arbejde3_2_3    ='Arbejde: Hvor mange timer
arbejder du sædvanligvis udendørs? 1-4 timer ej relevant runde 3'
                              Outdoor_arbejde3_3_1    ='Arbejde: Hvor mange timer
arbejder du sædvanligvis udendørs?  5-9 timer sommerhalvåret runde 3'
```

Outdoor_arbejde3_3_2 ='Arbejde: Hvor mange timer arbejder du sædvanligvis udendørs? 5-9 timer vinterhalvåret runde 3'
Outdoor_arbejde3_3_3 ='Arbejde: Hvor mange timer arbejder du sædvanligvis udendørs? 5-9 timer ej relevant runde 3'
Outdoor_arbejde3_4_1 ='Arbejde: Hvor mange timer arbejder du sædvanligvis udendørs? 10-19 timer sommerhalvåret runde 3'
Outdoor_arbejde3_4_2 ='Arbejde: Hvor mange timer arbejder du sædvanligvis udendørs? 10-19 timer vinterhalvåret runde 3'
Outdoor_arbejde3_4_3 ='Arbejde: Hvor mange timer arbejder du sædvanligvis udendørs? 10-19 timer ej relevant runde 3'
Outdoor_arbejde3_5_1 ='Arbejde: Hvor mange timer arbejder du sædvanligvis udendørs? 20 timer sommerhalvåret runde 3'
Outdoor_arbejde3_5_2 ='Arbejde: Hvor mange timer arbejder du sædvanligvis udendørs? 20 timer vinterhalvåret runde 3'
Outdoor_arbejde3_5_3 ='Arbejde: Hvor mange timer arbejder du sædvanligvis udendørs? 20 timer ej relevant runde 3'

Outdoor_fritid3_1_1 ='Arbejde: Hvor mange timer opholder du sædvanligvis udendørs når du ikke er på arbejde? 0 timer sommerhalvåret runde 3'
Outdoor_fritid3_1_2 ='Arbejde: Hvor mange timer opholder du sædvanligvis udendørs når du ikke er på arbejde? 0 timer vinterhalvåret runde 3'
Outdoor_fritid3_1_3 ='Arbejde: Hvor mange timer opholder du sædvanligvis udendørs når du ikke er på arbejde? 0 timer ej relevant runde 3'
Outdoor_fritid3_2_1 ='Arbejde: Hvor mange timer opholder du sædvanligvis udendørs når du ikke er på arbejde? 1-4 timer sommerhalvåret runde 3'
Outdoor_fritid3_2_2 ='Arbejde: Hvor mange timer opholder du sædvanligvis udendørs når du ikke er på arbejde? 1-4 timer vinterhalvåret runde 3'
Outdoor_fritid3_2_3 ='Arbejde: Hvor mange timer opholder du sædvanligvis udendørs når du ikke er på arbejde? 1-4 timer ej relevant runde 3'
Outdoor_fritid3_3_1 ='Arbejde: Hvor mange timer opholder du sædvanligvis udendørs når du ikke er på arbejde? 5-9 timer sommerhalvåret runde 3'
Outdoor_fritid3_3_2 ='Arbejde: Hvor mange timer opholder du sædvanligvis udendørs når du ikke er på arbejde? 5-9 timer vinterhalvåret runde 3'
Outdoor_fritid3_3_3 ='Arbejde: Hvor mange timer opholder du sædvanligvis udendørs når du ikke er på arbejde? 5-9 timer ej relevant runde 3'
Outdoor_fritid3_4_1 ='Arbejde: Hvor mange timer opholder du sædvanligvis udendørs når du ikke er på arbejde? 10-19 timer sommerhalvåret runde 3'
Outdoor_fritid3_4_2 ='Arbejde: Hvor mange timer opholder du sædvanligvis udendørs når du ikke er på arbejde? 10-19 timer vinterhalvåret runde 3'
Outdoor_fritid3_4_3 ='Arbejde: Hvor mange timer opholder du sædvanligvis udendørs når du ikke er på arbejde? 10-19 timer ej relevant runde 3'

```
                              Outdoor_fritid3_5_1           ='Arbejde: Hvor mange
timer opholder du sædvanligvis udendørs når du ikke er på arbejde? 20 timer
sommerhalvåret runde 3'
                              Outdoor_fritid3_5_2           ='Arbejde: Hvor mange
timer opholder du sædvanligvis udendørs når du ikke er på arbejde? 20 timer
vinterhalvåret runde 3'
                              Outdoor_fritid3_5_3           ='Arbejde: Hvor mange
timer opholder du sædvanligvis udendørs når du ikke er på arbejde? 20 timer ej
relevant runde 3'

                              Arbejdstid_mean2_1      ='Arbejde: Gennemsnitlig
ugentlig fast arbejdstid runde 2'
                              Arbejdstid_mean3_1      ='Arbejde: Gennemsnitlig
ugentlig fast arbejdstid runde 3'

                              Arbejdstid_ov_arb1      ='Arbejde: Overarbejdstimer
runde 1'
                              Arbejdstid_ov_arb2      ='Arbejde: Overarbejdstimer
runde 2'
                              Arbejdstid_ov_arb3      ='Arbejde: Overarbejdstimer
runde 3'

                              Arbejdstid_bijob1 ='Arbejde: Bijob arbejdstimer runde
1'
                              Arbejdstid_bijob2 ='Arbejde: Bijob arbejdstimer runde
2'
                              Arbejdstid_bijob3 ='Arbejde: Bijob arbejdstimer runde
3'

                              Arbejdstid_total1   ='Arbejde: Total ugentlig
arbejdstid runde 1'
                              Arbejdstid_total2 ='Arbejde: Total ugentlig
arbejdstid runde 2'
                              Arbejdstid_total3 ='Arbejde: Total ugentlig
arbejdstid runde 3'
/*Familie*/
                              alone1                        ='Familie: Lever alene
- ugift, skilt,enke, enkemand runde 1'
                              Aloneandet1             ='Familie: Bor sammen med
andet skriv hvad runde 1'
                              alone2                        ='Familie: Lever alene
- ugift, skilt,enke, enkemand runde 2'
                              Aloneandet2             ='Familie: Bor sammen med
andet skriv hvad runde 2'
                              alone3                        ='Familie: Lever alene
- ugift, skilt,enke, enkemand runde 3'
                              Aloneandet3             ='Familie: Bor sammen med
andet skriv hvad runde 3'

                              Hj_barn1                ='Familie: Antal hjemmeboende
børn runde 1'
                              Hj_barn2                ='Familie: Antal hjemmeboende
børn runde 2'
```

```
                              Hj_barn3                ='Familie: Antal hjemmeboende
børn runde 3'

                              Under7aar1              ='Familie: Alder på
hjemmeboende børn mob06 runde 1'
                              Alder_yngste1           ='Familie: Alder på
hjemmeboende børn prisme07 runde 1'
                              Under7aar2              ='Familie: Alder på
hjemmeboende børn runde 2'
                              Alder_yngste3           ='Familie: Alder på
hjemmeboende børn runde 3'
/*Helbred*/

                              Selvhelbred1            ='Helbred: Hvordan synes du,
at dit helbred er alt i alt? Runde 1'
                              Selvhelbred2            ='Helbred: Hvordan synes du,
at dit helbred er alt i alt? Runde 2'
                              Selvhelbred3            ='Helbred: Hvordan synes du,
at dit helbred er alt i alt? Runde 3'

                              ICD10dep_07             ='Helbred:  ICD10dep(SCAN)_07
runde 1'
                              ICD10dep09              ='Helbred:  ICD10dep(SCAN)_09
runde 2'
                              ICD10dep11              ='Helbred:  ICD10dep(SCAN)_11
runde 3'

                              mdi_op06                ='Helbred: MDI06'
                              mdi_op08                ='Helbred: MDI08'

                              cdscl_dep6_07           ='Helbred: SCL dep6 07 runde
1'
                              cdscl_dep6_09           ='Helbred: SCL dep6 09 runde
2'
                              cdscl_dep6ny        ='Helbred: SCL dep6 11 runde 3'


                              DSM_op06                ='Helbred: DSM IV dep 06
runde 1'
                              DSM_op08                ='Helbred: DSM IV dep 08
runde 2'

                              ICD_op06                ='Helbred: ICD dep 06 runde
1'
                              ICD_op08                ='Helbred: ICD dep 08 runde
2'

                              VF32_0                       ='Helbred: Mild
depressive episode runde 3'
                              VF32_00                      ='Helbred: Mild
depressive episode without somatic symptoms runde 3'
                              VF32_01                      ='Helbred: Mild
depressive episode with somatic symtoms runde 3'
```

```
                              VF32_1                        ='Helbred: Moderate
depressive episode runde 3'
                              VF32_10                       ='Helbred: Moderate
depressive episode without somatic symptoms runde 3'
                              VF32_11                       ='Helbred: Moderate
depressive episode with somatic synmptoms runde 3'
                              VF32_2                        ='Helbred: Severe
depressive episode without psychotic symptoms runde 3'
                              VF32_3                        ='Helbred: Severe
depressive episode with psychotic symptoms runde 3'
                              VF32_30                       ='Helbred: F32_3 with
mood congruent psychotic symptoms runde 3'
                              VF32_31                       ='Helbred: F32_3 with
mood incongruent psychotic symptoms runde 3'
                              VF40_0                        ='Helbred: Agoraphobia
runde 3'
                              VF40_00                       ='Helbred: Agoraphobia
without panic disorder runde 3'
                              VF40_01                       ='Helbred: Agoraphobia
with panic disorder runde 3'
                              VF40_1                        ='Helbred: Social
phobia runde 3'
                              VF41_0                        ='Helbred: Panic
disorder runde 3'
                              VF41_00                 ='Helbred: Panic disorder
moderate runde 3'
                              VF41_01                       ='Helbred: Panic
disorder severe runde 3'
                              VF41_1                        ='Helbred: Generalized
anxiety disorder runde 3'
                              vf51_0                        ='Helbred: Scan  Søvn 0
runde 3'
                              vf51_1                        ='Helbred: Scan  Søvn 1
runde 3'
                              vf51_2                        ='Helbred: Scan  Søvn 2
runde 3'
                              vf51_3                        ='Helbred: Scan  Søvn 3
runde 3'
                              vf51_4                        ='Helbred: Scan  Søvn 4
runde 3'
                              vf51_5                        ='Helbred: Scan  Søvn 5
runde 3'

                              cmdq1_1                       ='Helbred: I løbet af
de sidste 4 uger, hvor meget har du været generet af..? Hovedpine runde 1'
                              cmdq2_1                       ='Helbred: I løbet af
de sidste 4 uger, hvor meget har du været generet af..? Hovedpine runde 2'
                              cmdq3_1                       ='Helbred: I løbet af
de sidste 4 uger, hvor meget har du været generet af..? Hovedpine runde 3'

                              cmdq1_2                       ='Helbred: I løbet af
de sidste 4 uger, hvor meget har du været generet af..? Svimmelhed runde 1'
                              cmdq2_2                       ='Helbred: I løbet af
de sidste 4 uger, hvor meget har du været generet af..? Svimmelhed runde 2'
```

cmdq3_2 ='Helbred: I løbet af de sidste 4 uger, hvor meget har du været generet af..? Svimmelhed runde 3'

cmdq1_3 ='Helbred: I løbet af de sidste 4 uger, hvor meget har du været generet af..? Smerte i hjerte el. bryst runde 1'
cmdq2_3 ='Helbred: I løbet af de sidste 4 uger, hvor meget har du været generet af..? Smerte i hjerte el. bryst runde 2'
cmdq3_3 ='Helbred: I løbet af de sidste 4 uger, hvor meget har du været generet af..? Smerte i hjerte el. bryst runde 3'

cmdq1_4 ='Helbred: I løbet af de sidste 4 uger, hvor meget har du været generet af..? Lavtsiddende rygsmerter runde 1'
cmdq2_4 ='Helbred: I løbet af de sidste 4 uger, hvor meget har du været generet af..? Lavtsiddende rygsmerter runde 2'
cmdq3_4 ='Helbred: I løbet af de sidste 4 uger, hvor meget har du været generet af..? Lavtsiddende rygsmerter runde 3'

cmdq1_5 ='Helbred: I løbet af de sidste 4 uger, hvor meget har du været generet af..? Kvalme eller uro i maven runde 1'
cmdq2_5 ='Helbred: I løbet af de sidste 4 uger, hvor meget har du været generet af..? Kvalme eller uro i maven runde 2'
cmdq3_5 ='Helbred: I løbet af de sidste 4 uger, hvor meget har du været generet af..? Kvalme eller uro i maven runde 3'

cmdq1_6 ='Helbred: I løbet af de sidste 4 uger, hvor meget har du været generet af..? Muskelsmerter runde 1'
cmdq2_6 ='Helbred: I løbet af de sidste 4 uger, hvor meget har du været generet af..? Muskelsmerter runde 2'
cmdq3_6 ='Helbred: I løbet af de sidste 4 uger, hvor meget har du været generet af..? Muskelsmerter runde 3'

cmdq1_7 ='Helbred: I løbet af de sidste 4 uger, hvor meget har du været generet af..? At du har svært ved at få vejret runde 1'
cmdq2_7 ='Helbred: I løbet af de sidste 4 uger, hvor meget har du været generet af..? At du har svært ved at få vejret runde 2'
cmdq3_7 ='Helbred: I løbet af de sidste 4 uger, hvor meget har du været generet af..? At du har svært ved at få vejret runde 3'

cmdq1_8 ='Helbred: I løbet af de sidste 4 uger, hvor meget har du været generet af..? Anfald af varme eller kuldefornemmelser runde 1'

cmdq2_8 ='Helbred: I løbet af de sidste 4 uger, hvor meget har du været generet af..? Anfald af varme eller kuldefornemmelser runde 2'
cmdq3_8 ='Helbred: I løbet af de sidste 4 uger, hvor meget har du været generet af..? Anfald af varme eller kuldefornemmelser runde 3'

cmdq1_9 ='Helbred: I løbet af de sidste 4 uger, hvor meget har du været generet af..? Følelsesløshed eller en snurrende fornemmelse i kroppen runde 1'
cmdq2_9 ='Helbred: I løbet af de sidste 4 uger, hvor meget har du været generet af..? Følelsesløshed eller en snurrende fornemmelse i kroppen runde 2'
cmdq3_9 ='Helbred: I løbet af de sidste 4 uger, hvor meget har du været generet af..? Følelsesløshed eller en snurrende fornemmelse i kroppen runde 3'

cmdq1_10 ='Helbred: I løbet af de sidste 4 uger, hvor meget har du været generet af..? En klump i halsen runde 1'
cmdq2_10 ='Helbred: I løbet af de sidste 4 uger, hvor meget har du været generet af..? En klump i halsen runde 2'
cmdq3_10 ='Helbred: I løbet af de sidste 4 uger, hvor meget har du været generet af..? En klump i halsen runde 3'

cmdq1_11 ='Helbred: I løbet af de sidste 4 uger, hvor meget har du været generet af..? At du føler dig svag i kroppen runde 1'
cmdq2_11 ='Helbred: I løbet af de sidste 4 uger, hvor meget har du været generet af..? At du føler dig svag i kroppen runde 2'
cmdq3_11 ='Helbred: I løbet af de sidste 4 uger, hvor meget har du været generet af..? At du føler dig svag i kroppen runde 3'

cmdq1_12 ='Helbred: I løbet af de sidste 4 uger, hvor meget har du været generet af..? At dine arme eller ben føles tunge runde 1'
cmdq2_12 ='Helbred: I løbet af de sidste 4 uger, hvor meget har du været generet af..? At dine arme eller ben føles tunge runde 2'
cmdq3_12 ='Helbred: I løbet af de sidste 4 uger, hvor meget har du været generet af..? At dine arme eller ben føles tunge runde 3'

cmdq1_13 ='Helbred: I løbet af de sidste 4 uger, hvor meget har du været generet af..? Bekymringer over, om der er noget alvorligt galt med din krop runde 1'
cmdq2_13 ='Helbred: I løbet af de sidste 4 uger, hvor meget har du været generet af..? Bekymringer over, om der er noget alvorligt galt med din krop runde 2'
cmdq3_13 ='Helbred: I løbet af de sidste 4 uger, hvor meget har du været generet af..? Bekymringer over, om der er noget alvorligt galt med din krop runde 3'

cmdq1_14 ='Helbred: I løbet af de sidste 4 uger, hvor meget har du været generet af..? Bekymringer over, om du selv lider af en sygdom som du har hørt eller læst om runde 1'
cmdq2_14 ='Helbred: I løbet af de sidste 4 uger, hvor meget har du været generet af..? Bekymringer over, om du selv lider af en sygdom som du har hørt eller læst om runde 2'
cmdq3_14 ='Helbred: I løbet af de sidste 4 uger, hvor meget har du været generet af..? Bekymringer over, om du selv lider af en sygdom som du har hørt eller læst om runde 3'

cmdq1_15 ='Helbred: I løbet af de sidste 4 uger, hvor meget har du været generet af..? Mange forskellige slags smerter runde 1'
cmdq2_15 ='Helbred: I løbet af de sidste 4 uger, hvor meget har du været generet af..? Mange forskellige slags smerter runde 2'
cmdq3_15 ='Helbred: I løbet af de sidste 4 uger, hvor meget har du været generet af..? Mange forskellige slags smerter runde 3'

cmdq1_16 ='Helbred: I løbet af de sidste 4 uger, hvor meget har du været generet af..? Bekymringer over, om du lider af en alvorlig sygdom runde 1'
cmdq2_16 ='Helbred: I løbet af de sidste 4 uger, hvor meget har du været generet af..? Bekymringer over, om du lider af en alvorlig sygdom runde 2'
cmdq3_16 ='Helbred: I løbet af de sidste 4 uger, hvor meget har du været generet af..? Bekymringer over, om du lider af en alvorlig sygdom runde 3'

cmdq1_17 ='Helbred: I løbet af de sidste 4 uger, hvor meget har du været generet af..? Mange forskellige sygdomssymptomer runde 1'
cmdq2_17 ='Helbred: I løbet af de sidste 4 uger, hvor meget har du været generet af..? Mange forskellige sygdomssymptomer runde 2'
cmdq3_17 ='Helbred: I løbet af de sidste 4 uger, hvor meget har du været generet af..? Mange forskellige sygdomssymptomer runde 3'

cmdq1_18 ='Helbred: I løbet af de sidste 4 uger, hvor meget har du været generet af..? Tanken om, at lægen måske tager fejl, hvis han siger, at der ikke er noget at bekymre sig om runde 1'
cmdq2_18 ='Helbred: I løbet af de sidste 4 uger, hvor meget har du været generet af..? Tanken om, at lægen måske tager fejl, hvis han siger, at der ikke er noget at bekymre sig om runde 2'
cmdq3_18 ='Helbred: I løbet af de sidste 4 uger, hvor meget har du været generet af..? Tanken om, at lægen måske tager fejl, hvis han siger, at der ikke er noget at bekymre sig om runde 3'

cmdq1_19 ='Helbred: I løbet af de sidste 4 uger, hvor meget har du været generet af..? Bekymringer om dit helbred runde 1'

cmdq2_19 ='Helbred: I løbet af de sidste 4 uger, hvor meget har du været generet af..? Bekymringer om dit helbred runde 2'
cmdq3_19 ='Helbred: I løbet af de sidste 4 uger, hvor meget har du været generet af..? Bekymringer om dit helbred runde 3'

cmdq1_20 ='Helbred: I løbet af de sidste 4 uger, hvor meget har du været generet af..? At du pludselig bliver bange uden grund runde 1'
cmdq2_20 ='Helbred: I løbet af de sidste 4 uger, hvor meget har du været generet af..? At du pludselig bliver bange uden grund runde 2'
cmdq3_20 ='Helbred: I løbet af de sidste 4 uger, hvor meget har du været generet af..? At du pludselig bliver bange uden grund runde 3'

cmdq1_21 ='Helbred: I løbet af de sidste 4 uger, hvor meget har du været generet af..? Nervøsitet eller indre uro runde 1'
cmdq2_21 ='Helbred: I løbet af de sidste 4 uger, hvor meget har du været generet af..? Nervøsitet eller indre uro runde 2'
cmdq3_21 ='Helbred: I løbet af de sidste 4 uger, hvor meget har du været generet af..? Nervøsitet eller indre uro runde 3'

cmdq1_22 ='Helbred: I løbet af de sidste 4 uger, hvor meget har du været generet af..? Anfald af rædsel eller panik runde 1'
cmdq2_22 ='Helbred: I løbet af de sidste 4 uger, hvor meget har du været generet af..? Anfald af rædsel eller panik runde 2'
cmdq3_22 ='Helbred: I løbet af de sidste 4 uger, hvor meget har du været generet af..? Anfald af rædsel eller panik runde 3'

cmdq1_23 ='Helbred: I løbet af de sidste 4 uger, hvor meget har du været generet af..? At bekymre dig for meget runde 1'
cmdq2_23 ='Helbred: I løbet af de sidste 4 uger, hvor meget har du været generet af..? At bekymre dig for meget runde 2'
cmdq3_23 ='Helbred: I løbet af de sidste 4 uger, hvor meget har du været generet af..? At bekymre dig for meget runde 3'

cmdq1_24 ='Helbred: I løbet af de sidste 4 uger, hvor meget har du været generet af..? At føle dig ængstlig runde 1'
cmdq2_24 ='Helbred: I løbet af de sidste 4 uger, hvor meget har du været generet af..? At føle dig ængstlig runde 2'
cmdq3_24 ='Helbred: I løbet af de sidste 4 uger, hvor meget har du været generet af..? At føle dig ængstlig runde 3'

cmdq1_25 ='Helbred: I løbet af de sidste 4 uger, hvor meget har du været generet af..? At føle dig uden håb for fremtiden runde 1'
cmdq2_25 ='Helbred: I løbet af de sidste 4 uger, hvor meget har du været generet af..? At føle dig uden håb for fremtiden runde 2'
cmdq3_25 ='Helbred: I løbet af de sidste 4 uger, hvor meget har du været generet af..? At føle dig uden håb for fremtiden runde 3'

cmdq1_26 ='Helbred: I løbet af de sidste 4 uger, hvor meget har du været generet af..? En følelse af, at alting er en anstrengelse runde 1'
cmdq2_26 ='Helbred: I løbet af de sidste 4 uger, hvor meget har du været generet af..? En følelse af, at alting er en anstrengelse runde 2'
cmdq3_26 ='Helbred: I løbet af de sidste 4 uger, hvor meget har du været generet af..? En følelse af, at alting er en anstrengelse runde 3'

cmdq1_27 ='Helbred: I løbet af de sidste 4 uger, hvor meget har du været generet af..? At føle dig nedtrykt runde 1'
cmdq2_27 ='Helbred: I løbet af de sidste 4 uger, hvor meget har du været generet af..? At føle dig nedtrykt runde 2'
cmdq3_27 ='Helbred: I løbet af de sidste 4 uger, hvor meget har du været generet af..? At føle dig nedtrykt runde 3'

cmdq1_28 ='Helbred: I løbet af de sidste 4 uger, hvor meget har du været generet af..? En følelse af ingenting at være værd runde 1'
cmdq2_28 ='Helbred: I løbet af de sidste 4 uger, hvor meget har du været generet af..? En følelse af ingenting at være værd runde 2'
cmdq3_28 ='Helbred: I løbet af de sidste 4 uger, hvor meget har du været generet af..? En følelse af ingenting at være værd runde 3'

cmdq1_29 ='Helbred: I løbet af de sidste 4 uger, hvor meget har du været generet af..? Tanken om at gøre en ende på dit liv runde 1'
cmdq2_29 ='Helbred: I løbet af de sidste 4 uger, hvor meget har du været generet af..? Tanken om at gøre en ende på dit liv runde 2'
cmdq3_29 ='Helbred: I løbet af de sidste 4 uger, hvor meget har du været generet af..? Tanken om at gøre en ende på dit liv runde 3'

cmdq1_30 ='Helbred: I løbet af de sidste 4 uger, hvor meget har du været generet af..? En følelse af at være fanget i en fælde runde 1'
cmdq2_30 ='Helbred: I løbet af de sidste 4 uger, hvor meget har du været generet af..? En følelse af at være fanget i en fælde runde 2'

cmdq3_30 ='Helbred: I løbet af de sidste 4 uger, hvor meget har du været generet af..? En følelse af at være fanget i en fælde runde 3'

cmdq1_31 ='Helbred: I løbet af de sidste 4 uger, hvor meget har du været generet af..? At føle dig ensom runde 1'
cmdq2_31 ='Helbred: I løbet af de sidste 4 uger, hvor meget har du været generet af..? At føle dig ensom runde 2'
cmdq3_31 ='Helbred: I løbet af de sidste 4 uger, hvor meget har du været generet af..? At føle dig ensom runde 3'

cmdq1_32 ='Helbred: I løbet af de sidste 4 uger, hvor meget har du været generet af..? Selvbebrejdelser runde 1'
cmdq2_32 ='Helbred: I løbet af de sidste 4 uger, hvor meget har du været generet af..? Selvbebrejdelser runde 2'
cmdq3_32 ='Helbred: I løbet af de sidste 4 uger, hvor meget har du været generet af..? Selvbebrejdelser runde 3'

mdi1_1 ='Helbred: I hvor høj grad, har du haft følgende reaktioner i løbet af de sidste 7 dage? Alt, der har kunnet minde om det, der skete, har fået følelserne frem igen runde 1'
mdi2_1 ='Helbred: I hvor høj grad, har du haft følgende reaktioner i løbet af de sidste 7 dage? Alt, der har kunnet minde om det, der skete, har fået følelserne frem igen runde 2'
mdi1_2 ='Helbred: I hvor høj grad, har du haft følgende reaktioner i løbet af de sidste 7 dage? Jeg har sovet uroligt og er vågnet om natten runde 1'
mdi2_2 ='Helbred: I hvor høj grad, har du haft følgende reaktioner i løbet af de sidste 7 dage?Jeg har sovet uroligt og er vågnet om natten runde 2'
mdi1_3 ='Helbred: I hvor høj grad, har du haft følgende reaktioner i løbet af de sidste 7 dage? Andre ting har hele tiden fået mig til at tænke på det runde 1'
mdi2_3 ='Helbred: I hvor høj grad, har du haft følgende reaktioner i løbet af de sidste 7 dage? Andre ting har hele tiden fået mig til at tænke på det runde 2'
mdi1_4 ='Helbred: I hvor høj grad, har du haft følgende reaktioner i løbet af de sidste 7 dage? Jeg har følt mig irretabel og vred runde 1'
mdi2_4 ='Helbred: I hvor høj grad, har du haft følgende reaktioner i løbet af de sidste 7 dage? Jeg har følt mig irretabel og vred runde 2'
mdi1_5 ='Helbred: I hvor høj grad, har du haft følgende reaktioner i løbet af de sidste 7 dage? Når jeg har tænkt på det eller er blevet mindet om det, har jeg prøvet at lade være med at blive påvirket af det runde 1'
mdi2_5 ='Helbred: I hvor høj grad, har du haft følgende reaktioner i løbet af de sidste 7 dage? Når jeg har tænkt på det eller er blevet mindet om det, har jeg prøvet at lade være med at blive påvirket af det runde 2'
mdi1_6 ='Helbred: I hvor høj grad, har du haft følgende reaktioner i løbet af de sidste 7 dage? Jeg har tænkt på det uden at jeg ville runde 1'

mdi2_6 ='Helbred: I hvor høj grad, har du haft følgende reaktioner i løbet af de sidste 7 dage? Jeg har tænkt på det uden at jeg ville runde 2'
mdi1_7 ='Helbred: I hvor høj grad, har du haft følgende reaktioner i løbet af de sidste 7 dage? Jeg har følt det, som om det ikke er sket eller er uvirkeligt runde 1'
mdi2_7 ='Helbred: I hvor høj grad, har du haft følgende reaktioner i løbet af de sidste 7 dage? Jeg har følt det, som om det ikke er sket eller er uvirkeligt runde 2'
mdi1_8 ='Helbred: I hvor høj grad, har du haft følgende reaktioner i løbet af de sidste 7 dage? Jeg har holdt mig væk fra det, som kunne minde mig om det, der skete runde 1'
mdi2_8 ='Helbred: I hvor høj grad, har du haft følgende reaktioner i løbet af de sidste 7 dage? Jeg har holdt mig væk fra det, som kunne minde mig om det, der skete runde 2'
mdi1_9 ='Helbred: I hvor høj grad, har du haft følgende reaktioner i løbet af de sidste 7 dage? Billeder af det, der skete, er pludselig dukket op for mit indre øje eller i mine tanker runde 1'
mdi2_9 ='Helbred: I hvor høj grad, har du haft følgende reaktioner i løbet af de sidste 7 dage? Billeder af det, der skete, er pludselig dukket op for mit indre øje eller i mine tanker runde 2'
mdi1_10 ='Helbred: I hvor høj grad, har du haft følgende reaktioner i løbet af de sidste 7 dage? Jeg har været nervøs og er nemt blevet forskrækket runde 1'
mdi2_10 ='Helbred: I hvor høj grad, har du haft følgende reaktioner i løbet af de sidste 7 dage? Jeg har været nervøs og er nemt blevet forskrækket runde 2'
mdi1_11 ='Helbred: I hvor høj grad, har du haft følgende reaktioner i løbet af de sidste 7 dage? Jeg har prøvet at lade være med at tænke på det der skete runde 1'
mdi2_11 ='Helbred: I hvor høj grad, har du haft følgende reaktioner i løbet af de sidste 7 dage? Jeg har prøvet at lade være med at tænke på det der skete runde 2'
mdi1_12 ='Helbred: I hvor høj grad, har du haft følgende reaktioner i løbet af de sidste 7 dage? Jeg har været klar over, at jeg stadig har en masse følelser omkring det, der skete, men jeg har ikke beskæftiget mig med dem runde 1'
mdi2_12 ='Helbred: I hvor høj grad, har du haft følgende reaktioner i løbet af de sidste 7 dage? Jeg har været klar over, at jeg stadig har en masse følelser omkring det, der skete, men jeg har ikke beskæftiget mig med dem runde 2'
mdi1_13 ='Helbred: I hvor høj grad, har du haft følgende reaktioner i løbet af de sidste 7 dage? Jeg har på en måde været følelsesløs ved tanken om det der skete runde 1'
mdi2_13 ='Helbred: I hvor høj grad, har du haft følgende reaktioner i løbet af de sidste 7 dage? Jeg har på en måde været følelsesløs ved tanken om det der skete runde 2'
mdi1_14 ='Helbred: I hvor høj grad, har du haft følgende reaktioner i løbet af de sidste 7 dage? Jeg har taget mig i at handle eller føle ligesom, da det skete runde 1'
mdi2_14 ='Helbred: I hvor høj grad, har du haft følgende reaktioner i løbet af de sidste 7 dage? Jeg har taget mig i at handle eller føle ligesom, da det skete runde 2'

mdi1_15 ='Helbred: I hvor høj grad, har du haft følgende reaktioner i løbet af de sidste 7 dage? Jeg har haft svært ved at falde i søvn runde 1'
mdi2_15 ='Helbred: I hvor høj grad, har du haft følgende reaktioner i løbet af de sidste 7 dage? Jeg har haft svært ved at falde i søvn runde 2'
mdi1_16 ='Helbred: I hvor høj grad, har du haft følgende reaktioner i løbet af de sidste 7 dage? Jeg er blevet overvældet af stærke følelser omkring det der skete runde 1'
mdi2_16 ='Helbred: I hvor høj grad, har du haft følgende reaktioner i løbet af de sidste 7 dage? Jeg er blevet overvældet af stærke følelser omkring det der skete runde 2'
mdi1_17 ='Helbred: I hvor høj grad, har du haft følgende reaktioner i løbet af de sidste 7 dage? Jeg har prøvet at glemme alt om det runde 1'
mdi2_17 ='Helbred: I hvor høj grad, har du haft følgende reaktioner i løbet af de sidste 7 dage? Jeg har prøvet at glemme alt om det runde 2'
mdi1_18 ='Helbred: I hvor høj grad, har du haft følgende reaktioner i løbet af de sidste 7 dage? Jeg har haft svært ved at koncentrere mig runde 1'
mdi2_18 ='Helbred: I hvor høj grad, har du haft følgende reaktioner i løbet af de sidste 7 dage? Jeg har haft svært ved at koncentrere mig runde 2'
mdi1_19 ='Helbred: I hvor høj grad, har du haft følgende reaktioner i løbet af de sidste 7 dage? Når noget har mindet mig om det, har jeg reageret fysisk med f.eks. svedeture, åndedrætsbesvær, kvalme eller hjertebanken runde 1'
mdi2_19 ='Helbred: I hvor høj grad, har du haft følgende reaktioner i løbet af de sidste 7 dage? Når noget har mindet mig om det, har jeg reageret fysisk med f.eks. svedeture, åndedrætsbesvær, kvalme eller hjertebanken runde 2'
mdi1_20 ='Helbred: I hvor høj grad, har du haft følgende reaktioner i løbet af de sidste 7 dage? Jeg har drømt om det runde 1'
mdi2_20 ='Helbred: I hvor høj grad, har du haft følgende reaktioner i løbet af de sidste 7 dage? Jeg har drømt om det runde 2'
mdi1_21 ='Helbred: I hvor høj grad, har du haft følgende reaktioner i løbet af de sidste 7 dage? Jeg har følt mig opmærksom og på vagt runde 1'
mdi2_21 ='Helbred: I hvor høj grad, har du haft følgende reaktioner i løbet af de sidste 7 dage? Jeg har følt mig opmærksom og på vagt runde 2'
mdi1_22 ='Helbred: I hvor høj grad, har du haft følgende reaktioner i løbet af de sidste 7 dage? Jeg har prøvet at lade være med at tale om det runde 1'
mdi2_22 ='Helbred: I hvor høj grad, har du haft følgende reaktioner i løbet af de sidste 7 dage? Jeg har prøvet at lade være med at tale om det runde 2'

depfoer1 ='Helbred: Har en læge nogensinde fortalt dig, at du har eller har haft en eller flere af følgende sygdomme? Depression runde 1'

depfoer2 ='Helbred: Har en læge nogensinde fortalt dig, at du har eller har haft en eller flere af følgende sygdomme? Depression runde 2'
depfoer3 ='Helbred: Har en læge nogensinde fortalt dig, at du har eller har haft en eller flere af følgende sygdomme? Depression runde 3'
Angst_foer3 ='Helbred: Har en læge nogensinde fortalt dig at du har eller har haft en eller flere af følgende sygdomme? Angst runde 3'
Psyk_foer1 ='Helbred: Har en læge nogensinde fortalt dig at du har eller har haft en eller flere af følgende sygdomme? Anden psykisk sygdom runde 1'
Psyk_foer2 ='Helbred: Har en læge nogensinde fortalt dig at du har eller har haft en eller flere af følgende sygdomme? Anden psykisk sygdom runde 2'
Psyk_foer3 ='Helbred: Har en læge nogensinde fortalt dig at du har eller har haft en eller flere af følgende sygdomme? Anden psykisk sygdom runde 3'
Andensygdom1 ='Helbred: Har en læge nogensinde fortalt dig at du har eller har haft en eller flere af følgende sygdomme? Anden skriv hvad runde 1'
Andensygdom2 ='Helbred: Har en læge nogensinde fortalt dig at du har eller har haft en eller flere af følgende sygdomme? Anden skriv hvad runde 2'

depfam1 ='Helbred: Er der nogen blandt dine forældre eller søskende, som har eller har haft følgende sygdomme? … Depression? Runde 1'
depfam3 ='Helbred: Er der nogen blandt dine forældre eller søskende, som har eller har haft følgende sygdomme?… Depression? Runde 3'
Angst_fam3 ='Helbred: Er der nogen blandt dine forældre eller søskende, som har eller har haft følgende sygdomme?...Angst? Runde 3'
Psyk_fam1 ='Helbred: Er der nogen blandt dine forældre eller søskende, som har eller har haft følgende sygdomme?...Anden psykisk sygdom? Runde 1'
Psyk_fam3 ='Helbred: Er der nogen blandt dine forældre eller søskende, som har eller har haft følgende sygdomme?...Anden psykisk sygdom? Runde 3'

Dep_med2 ='Helbred: Har du indenfor den sidste uge taget lægeordineret medicin for..? Depression runde 2'
Dep_med3 ='Helbred: Har du indenfor den sidste uge taget lægeordineret medicin for..? Depression runde 3'

Ang_stress_med2 ='Helbred: Har du indenfor den sidste uge taget lægeordineret medicin for..? Andre psykiske problemer, fx angst eller stress runde 2'
Ang_stress_med3 ='Helbred: Har du indenfor den sidste uge taget lægeordineret medicin for..? Andre psykiske problemer, fx angst eller stress runde 3'
Psyk_med3 ='Helbred: Har du indenfor den sidste uge taget lægeordineret medicin for..? Anden psykisk sygdom runde 3'

```
                                bmi1                    ='Helbred: Bodymassindeks i 3
kategorier ved runde 1'
                                bmi2                    ='Helbred: Bodymassindeks i 3
kategorier ved runde 2'
                                bmi3                    ='Helbred: Bodymassindeks i 3
kategorier ved runde 3'
/*Søvn*/
                                sleep1_1             ='Søvn: Hvor tit har du sovet
dårligt og uroligt? Runde 1'
                                sleep2_1           ='Søvn: Hvor tit har du sovet
dårligt og uroligt? Runde 2'
                                sleep3_1           ='Søvn: Hvor tit har du sovet
dårligt og uroligt? Runde 3'
                                sleep1_2             ='Søvn: Hvor tit har du haft
svært ved at falde i søvn? Runde 1'
                                sleep2_2           ='Søvn: Hvor tit har du haft svært
ved at falde i søvn? Runde 2'
                                sleep3_2           ='Søvn: Hvor tit har du haft svært
ved at falde i søvn? Runde 3'
                                sleep1_3             ='Søvn: Hvor tit er du vågnet
for tidligt uden at kunne falde i søvn igen? Runde 1'
                                sleep2_3           ='Søvn: Hvor tit er du vågnet for
tidligt uden at kunne falde i søvn igen? Runde 2'
                                sleep3_3           ='Søvn: Hvor tit er du vågnet for
tidligt uden at kunne falde i søvn igen? Runde 3'
                                sleep1_4           ='Søvn: Hvor tit er du vågnet
flere gange og har haft svært ved at falde i søvn igen? Runde 1'
                                sleep2_4           ='Søvn: Hvor tit er du vågnet
flere gange og har haft svært ved at falde i søvn igen? Runde 2'
                                sleep3_4           ='Søvn: Hvor tit er du vågnet
flere gange og har haft svært ved at falde i søvn igen? Runde 3'
                                sleep1_5           ='Søvn: Hvor tit har du haft svært
ved at vågne? Runde 1'
                                sleep2_5           ='Søvn: Hvor tit har du haft svært
ved at vågne? Runde 2'
                                sleep3_5           ='Søvn: Hvor tit har du haft svært
ved at vågne? Runde 3'
                                sleep1_35_4        ='Søvn: Hvor tit har du følt at du
ikke var udhvilet når du vågnede? Runde 1'
                                sleep2_17_4        ='Søvn: Hvor tit har du følt at du
ikke var udhvilet når du vågnede? Runde 2'
                                sleep3_18_4        ='Søvn: Hvor tit har du følt at du
ikke var udhvilet når du vågnede? Runde 3'
                                sleep1_35_7        ='Søvn: Hvor tit har du sovet
mindre end 6 timer pr. nat? Runde 1'
                                sleep2_17_7        ='Søvn: Hvor tit har du sovet
mindre end 6 timer pr. nat? Runde 2'
                                sleep3_18_7        ='Søvn: Hvor tit har du sovet
mindre end 6 timer pr. nat? Runde 3'
                                sleep1_35_8        ='Søvn: Hvor tit har du følt dig
udmattet ved opvågning? Runde 1'
                                sleep2_17_8        ='Søvn: Hvor tit har du følt dig
udmattet ved opvågning? Runde 2'
```

```
                                sleep3_18_8        ='Søvn: Hvor tit har du følt dig
udmattet ved opvågning? Runde 3'
                                sleepquality1      ='Søvn: Hvordan vurderer du samlet
din søvnkvalitet? Runde 1'
                                sleepquality2      ='Søvn: Hvordan vurderer du samlet
din søvnkvalitet? Runde 2'
                                sleepquality3      ='Søvn: Hvordan vurderer du samlet
din søvnkvalitet? Runde 3'
                                awake1             ='Søvn: Vågenhed skala runde 1'
                                awake2             ='Søvn: Vågenhed skala runde 2'
                                awake3             ='Søvn: Vågenhed skala runde 3'
                                dsleep1            ='Søvn: Forstyrret søvn skala
runde 1'
                                dsleep2            ='Søvn: Forstyrret søvn skala
runde 2'
                                dsleep3            ='Søvn: Forstyrret søvn skala
runde 3'
/*Arbejdsmiljø*/
                                Arbtilfreds1_1       ='Arbejdsmiljø: Hvor tilfreds er
du med…? Dine fremtidsudsigter i arbejdet runde 1'
                                Arbtilfreds2_1       ='Arbejdsmiljø: Hvor tilfreds er
du med…? Dine fremtidsudsigter i arbejdet runde 2'
                                Arbtilfreds3_1     ='Arbejdsmiljø: Hvor tilfreds er
du med…? Dine fremtidsudsigter i arbejdet runde 3'

                                Arbtilfreds1_2       ='Arbejdsmiljø: Hvor tilfreds er
du med…? Arbejdsmiljøet runde 1'
                                Arbtilfreds2_2       ='Arbejdsmiljø: Hvor tilfreds er
du med…? Arbejdsmiljøet runde 2'
                                Arbtilfreds3_2       ='Arbejdsmiljø: Hvor tilfreds er
du med…? Arbejdsmiljøet runde 3'

                                Arbtilfreds1_3       ='Arbejdsmiljø: Hvor tilfreds er
du med…? Måden dine evner bruges på runde 1'
                                Arbtilfreds2_3       ='Arbejdsmiljø: Hvor tilfreds er
du med…? Måden dine evner bruges på runde 2'
                                Arbtilfreds3_3       ='Arbejdsmiljø: Hvor tilfreds er
du med…? Måden dine evner bruges på runde 3'

                                Arbtilfreds1_4       ='Arbejdsmiljø: Hvor tilfreds er
du med…? Dit job som helhed, alt taget i betragtning runde 1'
                                Arbtilfreds2_4       ='Arbejdsmiljø: Hvor tilfreds er
du med…? Dit job som helhed, alt taget i betragtning runde 2'
                                Arbtilfreds3_4       ='Arbejdsmiljø: Hvor tilfreds er
du med…? Dit job som helhed, alt taget i betragtning runde 3'

                                Arbtilfreds3_5       ='Arbejdsmiljø: Hvor tilfreds er
du med…? Dine relationer til dine kolleger runde 3'
                                Arbtilfreds3_6       ='Arbejdsmiljø: Hvor tilfreds er
du med…? Din(e) relation(er) til din nærmeste chef(er) runde 3'
                                Arbtilfreds3_7       ='Arbejdsmiljø: Hvor tilfreds er
du med…? Din relation til din sikkerhedsrepræsentant runde 3'
                                Arbtilfreds3_8       ='Arbejdsmiljø: Hvor tilfreds er
du med…? Dine arbejdstider runde 3'
```

```
                              Arbtilfreds3_9       ='Arbejdsmiljø: Hvor tilfreds er
du med…? Hvordan din organisation du arbejder indenfor fungerer som helhed runde 3'

                              Kravbagud1           ='Arbejdsmiljø: Kommer du bagud
med dit arbejde? Runde 1'
                              Kravbagud2           ='Arbejdsmiljø: Kommer du bagud
med dit arbejde? Runde 2'
                              Kravbagud3           ='Arbejdsmiljø: Kommer du bagud
med dit arbejde? Runde 3'

                              Kravtidnok1          ='Arbejdsmiljø: Har du tid nok
til dine arbejdsopgaver? Runde 1'
                              Kravtidnok2          ='Arbejdsmiljø: Har du tid nok
til dine arbejdsopgaver? Runde 2'
                              Kravtidnok3          ='Arbejdsmiljø: Har du tid nok
til dine arbejdsopgaver? Runde 3'

                              Indflydbeslut1       ='Arbejdsmiljø: Har du stor
indflydelse på beslutninger om dit arbejde? Runde 1'
                              Indflydbeslut2       ='Arbejdsmiljø: Har du stor
indflydelse på beslutninger om dit arbejde? Runde 2'
                              Indflydbeslut3       ='Arbejdsmiljø: Har du stor
indflydelse på beslutninger om dit arbejde? Runde 3'

                              Indflydmaengde1      ='Arbejdsmiljø: Har du
indflydelse på mængden af dit arbejde? Runde 1'
                              Indflydmaengde2      ='Arbejdsmiljø: Har du
indflydelse på mængden af dit arbejde? Runde 2'
                              Indflydmaengde3      ='Arbejdsmiljø: Har du
indflydelse på mængden af dit arbejde? Runde 3'

                              Arbhurtigt3          ='Arbejdsmiljø: Er det
nødvendigt at arbejde meget hurtigt? Runde 3'
                              Arbtempo3            ='Arbejdsmiljø: Er
arbejdstempoet højt gennem hele arbejdsdagen? Runde 3'

                              Demand1_4mob         ='Arbejdsmiljø: Krav skala
mobning runde 1'
                              Demand1_4prisme      ='Arbejdsmiljø: Krav skala
prisme runde 1'
                              Demand2_3mob         ='Arbejdsmiljø: Krav skala
mobning runde 2'
                              Demand2_4prisme      ='Arbejdsmiljø: Krav skala
prisme runde 2'
                              Demand3_2            ='Arbejdsmiljø: Krav skala runde
3'

                              Control1_4              ='Arbejdsmiljø: Indflydelse
skala runde 1'
                              Control2_4              ='Arbejdsmiljø: Indflydelse
skala runde 2'
                              Control3_2              ='Arbejdsmiljø: Indflydelse
skala runde 3'
```

```
                                Krav_invo1_1         ='Arbejdsmiljø: Er dit arbejde
følelsesmæssigt belastende? Runde 1'
                                Krav_invo2_1         ='Arbejdsmiljø: Er dit arbejde
følelsesmæssigt belastende? Runde 2'
                                Krav_invo3_1         ='Arbejdsmiljø: Er dit arbejde
følelsesmæssigt belastende? Runde 3'

                                Krav_invo1_2         ='Arbejdsmiljø: Bliver dit
arbejde anerkendt og påskønnet af ledelsen? Runde 1'
                                Krav_invo2_2         ='Arbejdsmiljø: Bliver dit
arbejde anerkendt og påskønnet af ledelsen? Runde 2'
                                Krav_invo3_2         ='Arbejdsmiljø: Bliver dit
arbejde anerkendt og påskønnet af ledelsen? Runde 3'

                                Krav_invo1_3         ='Arbejdsmiljø: Føler du at du
yder en vigtig arbejdsindsats? Runde 1'
                                Krav_invo2_3         ='Arbejdsmiljø: Føler du at du
yder en vigtig arbejdsindsats? Runde 2'
                                Krav_invo3_3         ='Arbejdsmiljø: Føler du at du
yder en vigtig arbejdsindsats? Runde 3'

                                Krav_invo1_4         ='Arbejdsmiljø: Ville du
anbefale en god ven at søge en stilling på din arbejdsplads? Runde 1'
                                Krav_invo2_4         ='Arbejdsmiljø: Ville du
anbefale en god ven at søge en stilling på din arbejdsplads? Runde 2'
                                Krav_invo3_4         ='Arbejdsmiljø: Ville du
anbefale en god ven at søge en stilling på din arbejdsplads? Runde 3'

                                Krav_invo1_5         ='Arbejdsmiljø: Bliver du
respekteret af ledelsen på din arbejdsplads? Runde 1'
                                Krav_invo2_5         ='Arbejdsmiljø: Bliver du
respekteret af ledelsen på din arbejdsplads? Runde 2'
                                Krav_invo3_5         ='Arbejdsmiljø: Bliver du
respekteret af ledelsen på din arbejdsplads? Runde 3'

                                Krav_invo1_6         ='Arbejdsmiljø: Bliver du
følelsesmæssigt berørt af dit arbejde? Runde 1'
                                Krav_invo2_6         ='Arbejdsmiljø: Bliver du
følelsesmæssigt berørt af dit arbejde? Runde 2'
                                Krav_invo3_6         ='Arbejdsmiljø: Bliver du
følelsesmæssigt berørt af dit arbejde? Runde 3'

                                Krav_invo1_7         ='Arbejdsmiljø: Nyder du at
fortælle om din arbejdsplads til andre mennesker? Runde 1'
                                Krav_invo2_7         ='Arbejdsmiljø: Nyder du at
fortælle om din arbejdsplads til andre mennesker? Runde 2'
                                Krav_invo3_7         ='Arbejdsmiljø: Nyder du at
fortælle om din arbejdsplads til andre mennesker? Runde 3'

                                Ret_rum1_1              ='Arbejdsmiljø: Stoler
ledelsen på, at medarbejderne gør et godt stykke arbejde? Runde 1'
                                Ret_rum2_1              ='Arbejdsmiljø: Stoler
ledelsen på, at medarbejderne gør et godt stykke arbejde? Runde 2'
```

```
                                Ret_rum3_1              ='Arbejdsmiljø: Stoler
ledelsen på, at medarbejderne gør et godt stykke arbejde? Runde 3'

                                Ret_rum1_2              ='Arbejdsmiljø: Bliver mænd
og kvinder behandlet som ligeværdige på din arbejdsplads? Runde 1'
                                Ret_rum2_2              ='Arbejdsmiljø: Bliver mænd
og kvinder behandlet som ligeværdige på din arbejdsplads? Runde 2'
                                Ret_rum3_2              ='Arbejdsmiljø: Bliver mænd
og kvinder behandlet som ligeværdige på din arbejdsplads? Runde 3'

                                Ret_rum1_3              ='Arbejdsmiljø: Kan man stole
på de udmeldinger, der kommer fra ledelsen? Runde 1'
                                Ret_rum2_3              ='Arbejdsmiljø: Kan man stole
på de udmeldinger, der kommer fra ledelsen? Runde 2'
                                Ret_rum3_3              ='Arbejdsmiljø: Kan man stole
på de udmeldinger, der kommer fra ledelsen? Runde 3'

                                Ret_rum1_4              ='Arbejdsmiljø: Bliver man
anerkendt for et godt stykke arbejde? Runde 1'
                                Ret_rum2_4              ='Arbejdsmiljø: Bliver man
anerkendt for et godt stykke arbejde? Runde 2'
                                Ret_rum3_4              ='Arbejdsmiljø: Bliver man
anerkendt for et godt stykke arbejde? Runde 3'

                                Ret_rum1_5              ='Arbejdsmiljø: Holder de
ansatte informationer skjult for hinanden? Runde 1'
                                Ret_rum2_5              ='Arbejdsmiljø: Holder de
ansatte informationer skjult for hinanden? Runde 2'
                                Ret_rum3_5              ='Arbejdsmiljø: Holder de
ansatte informationer skjult for hinanden? Runde 3'

                                Ret_rum1_6              ='Arbejdsmiljø: Holder de
ansatte informationer skjult for ledelsen? Runde 1'
                                Ret_rum2_6              ='Arbejdsmiljø: Holder de
ansatte informationer skjult for ledelsen? Runde 2'
                                Ret_rum3_6              ='Arbejdsmiljø: Holder de
ansatte informationer skjult for ledelsen? Runde 3'

                                Ret_rum1_7              ='Arbejdsmiljø: Bliver man
behandlet retfærdigt? Runde 1'
                                Ret_rum2_7              ='Arbejdsmiljø: Bliver man
behandlet retfærdigt? Runde 2'
                                Ret_rum3_7              ='Arbejdsmiljø: Bliver man
behandlet retfærdigt? Runde 3'

                                Ret_rum1_8              ='Arbejdsmiljø: Er der plads
til ansatte med forskellig race og religion? Runde 1'
                                Ret_rum2_8              ='Arbejdsmiljø: Er der plads
til ansatte med forskellig race og religion? Runde 2'
                                Ret_rum3_8              ='Arbejdsmiljø: Er der plads
til ansatte med forskellig race og religion? Runde 3'

                                Ret_rum1_9              ='Arbejdsmiljø: Er der plads
til ældre medarbejdere? Runde 1'
```

```
                              Ret_rum2_9              ='Arbejdsmiljø: Er der plads
til ældre medarbejdere? Runde 2'
                              Ret_rum3_9              ='Arbejdsmiljø: Er der plads
til ældre medarbejdere? Runde 3'

                              Ret_rum1_10             ='Arbejdsmiljø: Er der plads
til ansatte med forskellige skavanker og handicaps? Runde 1'
                              Ret_rum2_10             ='Arbejdsmiljø: Er der plads
til ansatte med forskellige skavanker og handicaps? Runde 2'
                              Ret_rum3_10             ='Arbejdsmiljø: Er der plads
til ansatte med forskellige skavanker og handicaps? Runde 3'

                              Udviklingsmulighed1 ='Arbejdsmiljø: Den nærmeste
ledelse på din arbejdsplads…. Sørger for, at den enkelte medarbejder har gode
udviklingsmuligheder? Runde 1'
                              Udviklingsmulighed2 ='Arbejdsmiljø: Den nærmeste
ledelse på din arbejdsplads…. Sørger for, at den enkelte medarbejder har gode
udviklingsmuligheder? Runde 2'
                              Udviklingsmulighed3 ='Arbejdsmiljø: Den nærmeste
ledelse på din arbejdsplads…. Sørger for, at den enkelte medarbejder har gode
udviklingsmuligheder? Runde 3'

                              Trivsel1                ='Arbejdsmiljø: Den nærmeste
ledelse på din arbejdsplads…. Prioriterer trivslen på arbejdspladsen højt? Runde 1'
                              Trivsel2                ='Arbejdsmiljø: Den nærmeste
ledelse på din arbejdsplads…. Prioriterer trivslen på arbejdspladsen højt? Runde 2'
                              Trivsel3                ='Arbejdsmiljø: Den nærmeste
ledelse på din arbejdsplads…. Prioriterer trivslen på arbejdspladsen højt? Runde 3'

                              Planlaeg1               ='Arbejdsmiljø: Den nærmeste
ledelse på din arbejdsplads…. Er god til at planlægge arbejdet? Runde 1'
                              Planlaeg2               ='Arbejdsmiljø: Den nærmeste
ledelse på din arbejdsplads…. Er god til at planlægge arbejdet? Runde 2'
                              Planlaeg3               ='Arbejdsmiljø: Den nærmeste
ledelse på din arbejdsplads…. Er god til at planlægge arbejdet? Runde 3'

                              Konflik1                ='Arbejdsmiljø: Den nærmeste
ledelse på din arbejdsplads…. Er god til at løse konflikter? Runde 1'
                              Konflik2                ='Arbejdsmiljø: Den nærmeste
ledelse på din arbejdsplads…. Er god til at løse konflikter? Runde 2'
                              Konflik3                ='Arbejdsmiljø: Den nærmeste
ledelse på din arbejdsplads…. Er god til at løse konflikter? Runde 3'

                              Procretf1               ='Arbejdsmiljø: Procedural
retfærdighed skala runde 1'
                              Procretf2               ='Arbejdsmiljø: Procedural
retfærdighed skala runde 2'
                              Procretf3_1             ='Arbejdsmiljø: Procedural
retfærdighed 1 runde 3'
                              Procretf3_2             ='Arbejdsmiljø: Procedural
retfærdighed 2 runde 3'
                              Procretf3_3             ='Arbejdsmiljø: Procedural
retfærdighed 3 runde 3'
```

Procretf3_4 ='Arbejdsmiljø: Procedural retfærdighed 4 runde 3'
Relretf1 ='Arbejdsmiljø: Relationel retfærdighed skala runde 1'
Relretf2 ='Arbejdsmiljø: Relationel retfærdighed skala runde 2'
Relretf3_1 ='Arbejdsmiljø: Relationel retfærdighed 1 runde 3'
Relretf3_2 ='Arbejdsmiljø: Relationel retfærdighed 2 runde 3'
Relretf3_3 ='Arbejdsmiljø: Relationel retfærdighed 3 runde 3'
Relretf3_4 ='Arbejdsmiljø: Relationel retfærdighed 4 runde 3'
Retf3 ='Arbejdsmiljø: Retfærdighed skala runde 3'

Stotte_kol1mob ='Arbejdsmiljø: Støtte fra kolleger mob06 runde 1'
Stotte_kol1prisme ='Arbejdsmiljø: Støtte fra kolleger prisme07 runde 1'
Stotte_kol2mob ='Arbejdsmiljø: Støtte fra kolleger mob08 runde 2'
Stotte_kol2prisme ='Arbejdsmiljø: Støtte fra kolleger prisme09 runde 2'
Stotte_kol3 ='Arbejdsmiljø: Støtte fra kolleger runde 3'

Stotte_led1mob ='Arbejdsmiljø: Støtte fra ledelse mob06 runde 1'
Stotte_led1prisme ='Arbejdsmiljø: Støtte fra ledelse prisme07 runde 1'
Stotte_led2mob ='Arbejdsmiljø: Støtte fra ledelse mob08 runde 2'
Stotte_led2prisme ='Arbejdsmiljø: Støtte fra ledelse prisme09 runde 2'
Stotte_led3 ='Arbejdsmiljø: Støtte fra ledelse runde 3'

Stotte_und1 ='Arbejdsmiljø: Støtte fra underordnede runde 1'
Stotte_und2 ='Arbejdsmiljø: Støtte fra underordnede runde 2'
Stotte_und3 ='Arbejdsmiljø: Støtte fra underordnede runde 3'

Aendringtek1 ='Arbejdsmiljø: I hvor høj grad er følgende ændringer forekommet på din arbejdsplads i løbet af de sidste 12 måneder… Teknologiske ændringer? Runde 1'
Aendringtek2 ='Arbejdsmiljø: I hvor høj grad er følgende ændringer forekommet på din arbejdsplads i løbet af de sidste 12 måneder… Teknologiske ændringer? Runde 2'

Aendringtek3 ='Arbejdsmiljø: I hvor høj grad er følgende ændringer forekommet på din arbejdsplads i løbet af de sidste 12 måneder… Teknologiske ændringer? Runde 3'

Aendringarbopg1 ='Arbejdsmiljø: I hvor høj grad er følgende ændringer forekommet på din arbejdsplads i løbet af de sidste 12 måneder… Ændringer i hvem der udfører hvilke arbejdsopgaver? Runde 1'
Aendringarbopg2 ='Arbejdsmiljø: I hvor høj grad er følgende ændringer forekommet på din arbejdsplads i løbet af de sidste 12 måneder… Ændringer i hvem der udfører hvilke arbejdsopgaver? Runde 2'
Aendringarbopg3 ='Arbejdsmiljø: I hvor høj grad er følgende ændringer forekommet på din arbejdsplads i løbet af de sidste 12 måneder… Ændringer i hvem der udfører hvilke arbejdsopgaver? Runde 3'

Aendringledelse1 ='Arbejdsmiljø: I hvor høj grad er følgende ændringer forekommet på din arbejdsplads i løbet af de sidste 12 måneder… Ændringer i ledelsen? Runde 1'
Aendringledelse2 ='Arbejdsmiljø: I hvor høj grad er følgende ændringer forekommet på din arbejdsplads i løbet af de sidste 12 måneder… Ændringer i ledelsen? Runde 2'
Aendringledelse3 ='Arbejdsmiljø: I hvor høj grad er følgende ændringer forekommet på din arbejdsplads i løbet af de sidste 12 måneder… Ændringer i ledelsen? Runde 3'

Aendringarbejdsstyrke1 ='Arbejdsmiljø: I hvor høj grad er følgende ændringer forekommet på din arbejdsplads i løbet af de sidste 12 måneder… Ændringer i sammensætningen af arbejdsstyrken? Runde 1'
Aendringarbejdsstyrke2 ='Arbejdsmiljø: I hvor høj grad er følgende ændringer forekommet på din arbejdsplads i løbet af de sidste 12 måneder… Ændringer i sammensætningen af arbejdsstyrken? Runde 2'
Aendringarbejdsstyrke3 ='Arbejdsmiljø: I hvor høj grad er følgende ændringer forekommet på din arbejdsplads i løbet af de sidste 12 måneder… Ændringer i sammensætningen af arbejdsstyrken? Runde 3'

Aendringandetskriv1 ='Arbejdsmiljø: I hvor høj grad er følgende ændringer forekommet på din arbejdsplads i løbet af de sidste 12 måneder… Andet? Runde 1'
Aendringandet2 ='Arbejdsmiljø: I hvor høj grad er følgende ændringer forekommet på din arbejdsplads i løbet af de sidste 12 måneder… Andet? Runde 2'
Aendringandetskriv2 ='Arbejdsmiljø: I hvor høj grad er følgende ændringer forekommet på din arbejdsplads i løbet af de sidste 12 måneder… Andet skriv hvad? Runde 2'
Aendringandet3 ='Arbejdsmiljø: I hvor høj grad er følgende ændringer forekommet på din arbejdsplads i løbet af de sidste 12 måneder… Andet? Runde 3'
Aendringandetskriv3_1 ='Arbejdsmiljø: I hvor høj grad er følgende ændringer forekommet på din arbejdsplads i løbet af de sidste 12 måneder… Andet skriv hvad 1? Runde 3'
Aendringandetskriv3_2 ='Arbejdsmiljø: I hvor høj grad er følgende ændringer forekommet på din arbejdsplads i løbet af de sidste 12 måneder… Andet skriv hvad 2? Runde 3'

Aendringandetskriv3_3 ='Arbejdsmiljø: I hvor høj grad er følgende ændringer forekommet på din arbejdsplads i løbet af de sidste 12 måneder… Andet skriv hvad 3? Runde 3'
Aendringandetskriv3_4 ='Arbejdsmiljø: I hvor høj grad er følgende ændringer forekommet på din arbejdsplads i løbet af de sidste 12 måneder… Andet skriv hvad 4? Runde 3'
Aendringandetskriv3_5 ='Arbejdsmiljø: I hvor høj grad er følgende ændringer forekommet på din arbejdsplads i løbet af de sidste 12 måneder… Andet skriv hvad 5? Runde 3'

Negadf1 ='Arbejdsmiljø: Negativ adfærd skala runde 1'
Negadf2 ='Arbejdsmiljø: Negativ adfærd skala runde 2'
Negadf3 ='Arbejdsmiljø: Negativ adfærd skala runde 3'

Negadfa1 ='Arbejdsmiljø: Negativ arbejdsrelateret adfærd skala runde 1'
Negadfa2 ='Arbejdsmiljø: Negativ arbejdsrelateret adfærd skala runde 2'
Negadfa3 ='Arbejdsmiljø: Negativ arbejdsrelateret adfærd skala runde 3'

Negadf_pers1 ='Arbejdsmiljø: Negativ personrelateret adfærd skala runde 1'
Negadf_pers2 ='Arbejdsmiljø: Negativ personrelateret adfærd skala runde 2'
Negadf_pers3 ='Arbejdsmiljø: Negativ personrelateret adfærd skala runde 3'

naq1_1 ='Arbejdsmiljø: Neg. hand.: nogen tilbageholder information som påvirker din arbejdsindsats runde 1'
naq2_1 ='Arbejdsmiljø: Neg. hand.: nogen tilbageholder information som påvirker din arbejdsindsats runde 2'
naq3_1 ='Arbejdsmiljø: Neg. hand.: nogen tilbageholder information som påvirker din arbejdsindsats runde 3'

naq1_2 ='Arbejdsmiljø: Neg. hand.: der bliver spredt rygter om dig runde 1'
naq2_2 ='Arbejdsmiljø: Neg. hand.: der bliver spredt rygter om dig runde 2'
naq3_2 ='Arbejdsmiljø: Neg. hand.: der bliver spredt rygter om dig runde 3'

naq1_3 ='Arbejdsmiljø: Neg. hand.: bliver ignoreret, udelukket fra eller frosset ude af det sociale fællesskab runde 1'
naq2_3 ='Arbejdsmiljø: Neg. hand.: bliver ignoreret, udelukket fra eller frosset ude af det sociale fællesskab runde 2'
naq3_3 ='Arbejdsmiljø: Neg. hand.: bliver ignoreret, udelukket fra eller frosset ude af det sociale fællesskab runde 3'

naq1_4 ='Arbejdsmiljø: Neg. hand.: nogen fornærmer el. håner dig som person, dine holdninger eller dit privatliv runde 1'
naq2_4 ='Arbejdsmiljø: Neg. hand.: nogen fornærmer el. håner dig som person, dine holdninger eller dit privatliv runde 2'
naq3_4 ='Arbejdsmiljø: Neg. hand.: nogen fornærmer el. håner dig som person, dine holdninger eller dit privatliv runde 3'

naq1_5 ='Arbejdsmiljø: Neg. hand.: blive råbt ad el. blive mål for spontan vrede eller raserianfald runde 1'
naq2_5 ='Arbejdsmiljø: Neg. hand.: blive råbt ad el. blive mål for spontan vrede eller raserianfald runde 2'
naq3_5 ='Arbejdsmiljø: Neg. hand.: blive råbt ad el. blive mål for spontan vrede eller raserianfald runde 3'

naq1_6 ='Arbejdsmiljø: Neg. hand.: gentagene gange at blive mindet om dine fejltagelser eller bommerter runde 1'
naq2_6 ='Arbejdsmiljø: Neg. hand.: gentagene gange at blive mindet om dine fejltagelser eller bommerter runde 2'
naq3_6 ='Arbejdsmiljø: Neg. hand.: gentagene gange at blive mindet om dine fejltagelser eller bommerter runde 3'

naq1_7 ='Arbejdsmiljø: Neg. hand.: blive ignoreret el. mødt med fjendtlighed når du henvender dig til andre runde 1'
naq2_7 ='Arbejdsmiljø: Neg. hand.: blive ignoreret el. mødt med fjendtlighed når du henvender dig til andre runde 2'
naq3_7 ='Arbejdsmiljø: Neg. hand.: blive ignoreret el. mødt med fjendtlighed når du henvender dig til andre runde 3'

naq1_8 ='Arbejdsmiljø: Neg. hand.: vedvarende kritik af dit arbejde og din indsats runde 1'
naq2_8 ='Arbejdsmiljø: Neg. hand.: vedvarende kritik af dit arbejde og din indsats runde 2'
naq3_8 ='Arbejdsmiljø: Neg. hand.: vedvarende kritik af dit arbejde og din indsats runde 3'

naq1_9 ='Arbejdsmiljø: Neg. hand.: grov spøg fra folk som du ikke kommer så godt ud af det med runde 1'
naq2_9 ='Arbejdsmiljø: Neg. hand.: grov spøg fra folk som du ikke kommer så godt ud af det med runde 2'
naq3_9 ='Arbejdsmiljø: Neg. hand.: grov spøg fra folk som du ikke kommer så godt ud af det med runde 3'

naq1_10 ='Arbejdsmiljø: Neg. hand.: overdreven overvågning af af dit arbejde runde 1'

naq2_10 ='Arbejdsmiljø: Neg. hand.: overdreven overvågning af af dit arbejde runde 2'
naq3_10 ='Arbejdsmiljø: Neg. hand.: overdreven overvågning af af dit arbejde runde 3'

naq1_11 ='Arbejdsmiljø: Neg. hand.: al tale forstummer når du træder ind i et rum hvor dine kollegaer sidder runde 1'
naq2_11 ='Arbejdsmiljø: Neg. hand.: al tale forstummer når du træder ind i et rum hvor dine kollegaer sidder runde 2'
naq3_11 ='Arbejdsmiljø: Neg. hand.: al tale forstummer når du træder ind i et rum hvor dine kollegaer sidder runde 3'

Selvnaq3_1 ='Arbejdsmiljø: Hvor ofte har du selv udført, eller været med til at (indenfor de sidste 12 måneder): tilbageholde information, som påvirker andres arbejdsindsats? Runde 3'
Selvnaq3_2 ='Arbejdsmiljø: Hvor ofte har du selv udført, eller været med til at (indenfor de sidste 12 måneder): sprede rygter og sladder om andre? Runde 3'
Selvnaq3_3 ='Arbejdsmiljø: Hvor ofte har du selv udført, eller været med til at (indenfor de sidste 12 måneder): ignorere, udelukke fra eller fryse andre ude af det sociale fællesskab? Runde 3'
Selvnaq3_4 ='Arbejdsmiljø: Hvor ofte har du selv udført, eller været med til at (indenfor de sidste 12 måneder): fornærme eller håne andre som person, andres holdninger eller privatliv? Runde 3'
Selvnaq3_5 ='Arbejdsmiljø: Hvor ofte har du selv udført, eller været med til at (indenfor de sidste 12 måneder): råbe af andre eller lade andre være mål for spontan vrede? Runde 3'
Selvnaq3_6 ='Arbejdsmiljø: Hvor ofte har du selv udført, eller været med til at (indenfor de sidste 12 måneder): gentagene gange at minde andre om deres fejltagelser eller bommerter? Runde 3'
Selvnaq3_7 ='Arbejdsmiljø: Hvor ofte har du selv udført, eller været med til at (indenfor de sidste 12 måneder): ignorere eller møde andre fjendtligt når de henvender sig hos dig? Runde 3'
Selvnaq3_8 ='Arbejdsmiljø: Hvor ofte har du selv udført, eller været med til at (indenfor de sidste 12 måneder): give vedvarende kritik af andres arbejde eller deres indsats? Runde 3'
Selvnaq3_9 ='Arbejdsmiljø: Hvor ofte har du selv udført, eller været med til at (indenfor de sidste 12 måneder): udsætte folk, som du ikke kommer det godt ud af med, for en grov spøg? Runde 3'
Selvnaq3_10 ='Arbejdsmiljø: Hvor ofte har du selv udført, eller været med til at (indenfor de sidste 12 måneder): udsætte andre for overdreven overvågning af deres arbejde? Runde 3'
Selvnaq3_11 ='Arbejdsmiljø: Hvor ofte har du selv udført, eller været med til at (indenfor de sidste 12 måneder): være med til at lade tale forstumme når en kollega træder ind i et rum? Runde 3'
Vidnenaq3 ='Arbejdsmiljø: Har du været vidne til, at en eller flere kolleger er blevet udsat for ovenstående handlinger på arbejdspladsen indenfor de sidste 12 måneder? Runde 3'

Placenaq3_1 ='Arbejdsmiljø: Har du tidligere været udsat for ovenstående (spm. 29) handlinger på din arbejdsplads …nej runde 3'
Placenaq3_2 ='Arbejdsmiljø: Har du tidligere været udsat for ovenstående (spm. 29) handlinger på din arbejdsplads …ja, på en tidligere arbejdsplads runde 3'
Placenaq3_3 ='Arbejdsmiljø: Har du tidligere været udsat for ovenstående (spm. 29) handlinger på din arbejdsplads …Ja, tidligere på min nuværende arbejdsplads runde 3'
Placenaq3_4 ='Arbejdsmiljø: Har du tidligere været udsat for ovenstående (spm. 29) handlinger på din arbejdsplads …Ja, under min uddannelse runde 3'
Placenaq3_5 ='Arbejdsmiljø: Har du tidligere været udsat for ovenstående (spm. 29) handlinger på din arbejdsplads …Ja, i fritiden/sport/privatliv runde 3'
Placenaq3_6 ='Arbejdsmiljø: Har du tidligere været udsat for ovenstående (spm. 29) handlinger på din arbejdsplads …ja, andet runde 3'

Konflikt1 ='Arbejdsmiljø: Har du selv indenfor de sidste 6 måneder været involveret i skænderier eller konflikter på din arbejdsplads? Runde 1'
Konflikt2 ='Arbejdsmiljø: Har du selv indenfor de sidste 6 måneder været involveret i skænderier eller konflikter på din arbejdsplads? Runde 2'
Konflikt3 ='Arbejdsmiljø: Har du selv indenfor de sidste 12 måneder været involveret i skænderier eller konflikter på din arbejdsplads? Runde 3'

Konflikt1_1 ='Arbejdsmiljø: Hvis ja, hvem var skænderierne/konflikterne med / Nærmeste leder Runde 1'
Konflikt2_1 ='Arbejdsmiljø: Hvis ja, hvem var skænderierne/konflikterne med / Nærmeste leder Runde 2'
Konflikt3_1 ='Arbejdsmiljø: Hvis ja, hvem var skænderierne/konflikterne med / Nærmeste leder Runde 3'

Konflikt1_2 ='Arbejdsmiljø: Hvis ja, hvem var skænderierne/konflikterne med? / Øverste ledelse Runde 1'
Konflikt2_2 ='Arbejdsmiljø: Hvis ja, hvem var skænderierne/konflikterne med? / Øverste ledelse Runde 2'
Konflikt3_2 ='Arbejdsmiljø: Hvis ja, hvem var skænderierne/konflikterne med? / Øverste ledelse Runde 3'

Konflikt1_3 ='Arbejdsmiljø: Hvis ja, hvem var skænderierne/konflikterne med? / Kolleger Runde 1'
Konflikt2_3 ='Arbejdsmiljø: Hvis ja, hvem var skænderierne/konflikterne med? / Kolleger Runde 2'
Konflikt3_3 ='Arbejdsmiljø: Hvis ja, hvem var skænderierne/konflikterne med? / Kolleger Runde 3'

Konflikt1_4 ='Arbejdsmiljø: Hvis ja, hvem var skænderierne/konflikterne med? / Underordnede Runde 1'
Konflikt2_4 ='Arbejdsmiljø: Hvis ja, hvem var skænderierne/konflikterne med? / Underordnede Runde 2'

```
                              Konflikt3_4             ='Arbejdsmiljø: Hvis ja, hvem
var skænderierne/konflikterne med? / Underordnede Runde 3'

                              Konflikt1_5             ='Arbejdsmiljø: Hvis ja, hvem
var skænderierne/konflikterne med? / Kunder/klienter/patienter Runde 1'
                              Konflikt2_5             ='Arbejdsmiljø: Hvis ja, hvem
var skænderierne/konflikterne med? / Kunder/klienter/patienter Runde 2'
                              Konflikt3_5             ='Arbejdsmiljø: Hvis ja, hvem
var skænderierne/konflikterne med? / Kunder/klienter/patienter Runde 3'

                              Konflikt2_6             ='Arbejdsmiljø: Hvis ja, hvem
var skænderierne/konflikterne med? / Elever/studerende/kursister Runde 2'
                              Konflikt3_6             ='Arbejdsmiljø: Hvis ja, hvem
var skænderierne/konflikterne med? / Elever/studerende/kursister Runde 3'

                              Konflikt1_7             ='Arbejdsmiljø: Hvis ja, hvem
var skænderierne/konflikterne med? / Pårørende til klienter/patienter Runde 1'
                              Konflikt2_7             ='Arbejdsmiljø: Hvis ja, hvem
var skænderierne/konflikterne med? / Pårørende til klienter/patienter Runde 2'
                              Konflikt3_7             ='Arbejdsmiljø: Hvis ja, hvem
var skænderierne/konflikterne med? / Pårørende til klienter/patienter Runde 3'

                              Konflikt1_8             ='Arbejdsmiljø: Hvis ja, hvem
var skænderierne/konflikterne med? / Andre Runde 1'
                              Konflikt2_8             ='Arbejdsmiljø: Hvis ja, hvem
var skænderierne/konflikterne med? / Andre Runde 2'
                              Konflikt3_8             ='Arbejdsmiljø: Hvis ja, hvem
var skænderierne/konflikterne med? / Andre Runde 3'
/*Mobning*/
                              mobbet1                       ='Mobning: Mobbet runde
1'
                              mobbet2                       ='Mobning: Mobbet runde
2'
                              mobbet3                       ='Mobning: Mobbet runde
3'

                              vidne1                        ='Mobning: Vidne til
mobning runde 1'
                              vidne2                        ='Mobning: Vidne til
mobning runde 2'
                              vidne3                        ='Mobning: Vidne til
mobning runde 3'

                              Moban1                        ='Mobning: Mobbet andre
runde 1'
                              Moban2                        ='Mobning: Mobbet andre
runde 2'
                              Moban3                        ='Mobning: Mobbet andre
runde 3'

                              Mobber1_1               ='Mobning: Hvem er/var det
som mobbede dig? Din nærmeste leder runde 1'
                              Mobber2_1               ='Mobning: Hvem er/var det
som mobbede dig? Din nærmeste leder runde 2'
```

```
                              Mobber3_1               ='Mobning: Hvem er/var det
som mobbede dig? Din nærmeste leder runde 3'

                              Mobber1_2               ='Mobning: Hvem er/var det
som mobbede dig? Øverste ledelse runde 1'
                              Mobber2_2               ='Mobning: Hvem er/var det
som mobbede dig? Øverste ledelse runde 2'
                              Mobber3_2               ='Mobning: Hvem er/var det
som mobbede dig? Øverste ledelse runde 3'

                              Mobber1_3               ='Mobning: Hvem er/var det
som mobbede dig? Kolleger runde 1'
                              Mobber2_3               ='Mobning: Hvem er/var det
som mobbede dig? Kolleger runde 2'
                              Mobber3_3               ='Mobning: Hvem er/var det
som mobbede dig? Kolleger runde 3'

                              Mobber1_4               ='Mobning: Hvem er/var det
som mobbede dig? Underordnede runde 1'
                              Mobber2_4               ='Mobning: Hvem er/var det
som mobbede dig? Underordnede runde 2'
                              Mobber3_4               ='Mobning: Hvem er/var det
som mobbede dig? Underordnede runde 3'

                              Mobber1_5               ='Mobning: Hvem er/var det
som mobbede dig? Kunder/klienter/patienter runde 1'
                              Mobber2_5               ='Mobning: Hvem er/var det
som mobbede dig? Kunder/klienter/patienter runde 2'
                              Mobber3_5               ='Mobning: Hvem er/var det
som mobbede dig? Kunder/klienter/patienter runde 3'

                              Mobber2_6               ='Mobning: Hvem er/var det
som mobber/mobbede dig? Elever/studerende/kursister runde 2'
                              Mobber3_6               ='Mobning: Hvem er/var det
som mobber/mobbede dig? Elever/studerende/kursister runde 3'

                              Mobber1_7               ='Mobning: Hvem er/var det
som mobbede dig? Pårørende til klienter/patienter runde 1'
                              Mobber2_7               ='Mobning: Hvem er/var det
som mobbede dig? Pårørende til klienter/patienter runde 2'
                              Mobber3_7               ='Mobning: Hvem er/var det
som mobbede dig? Pårørende til klienter/patienter runde 3'

                              Mobber1_8               ='Mobning: Hvem er/var det
som mobbede dig? Andre runde 1'
                              Mobber2_8               ='Mobning: Hvem er/var det
som mobbede dig? Andre runde 2'
                              Mobber3_8               ='Mobning: Hvem er/var det
som mobbede dig? Andre runde 3'

                              Mobvarighed1            ='Mobning: Hvor længe blev du
mobbet? Runde 1'
                              Mobvarighed2            ='Mobning: Hvor længe blev du
mobbet? Runde 2'
```

```
                              Mobvarighed3            ='Mobning: Hvor længe blev du
mobbet? Runde 3'

                              Mobberkon2              ='Mobning: Køn på mobber
runde 2'
                              Mobberkon3_1            ='Mobning: Mobbet af en
mand/mænd runde 3'
                              Mobberkon3_2            ='Mobning: Mobbet af en
kvinde/kvinder runde 3'
                              Mobberkon3_3            ='Mobning: Mobbet af både og
runde 3'

                              Andremobofre1           ='Mobning: Hvem blev mobbet
udover dig selv? Runde 1'
                              Andremobofre2_1         ='Mobning: Hvem blev mobbet
udover dig? / Kun mig selv runde 2'
                              Andremobofre3_1         ='Mobning: Hvem blev mobbet
udover dig? / Kun mig selv runde 3'

                              Andremobofre2_2         ='Mobning: Hvem blev mobbet
udover dig? / En kollega runde 2'
                              Andremobofre3_2         ='Mobning: Hvem blev mobbet
udover dig? / En kollega runde 3'

                              Andremobofre2_3         ='Mobning: Hvem blev mobbet
udover dig? / Flere kollegaer runde 2'
                              Andremobofre3_3         ='Mobning: Hvem blev mobbet
udover dig? / Flere kollegaer runde 3'

                              Andremobofre2_4         ='Mobning: Hvem blev mobbet
udover dig? / Alle i min arbejdsgruppe runde 2'
                              Andremobofre3_4         ='Mobning: Hvem blev mobbet
udover dig? / Alle i min arbejdsgruppe runde 3'

                              Andremobofre2_5         ='Mobning: Hvem blev mobbet
udover dig? / Nærmeste leder runde 2'
                              Andremobofre3_5         ='Mobning: Hvem blev mobbet
udover dig? / Nærmeste leder runde 3'

                              Andremobofre2_6         ='Mobning: Hvem blev mobbet
udover dig? / Øverste leder runde 2'
                              Andremobofre3_6         ='Mobning: Hvem blev mobbet
udover dig? / Øverste leder runde 3'

                              Mobbetstadig3           ='Mobning: Bliver du stadig
mobbet? Runde 3'

                              Offerhandling1_1  ='Mobning: Hvordan har du handlet
på at blive mobbet? Konfronteret mobberen runde 1'
                              Offerhandling2_1  ='Mobning: Hvordan har du handlet
på at blive mobbet? Konfronteret mobberen runde 2'
                              Offerhandling3_1  ='Mobning: Hvordan har du handlet
på at blive mobbet? Konfronteret mobberen runde 3'
```

```
                                Offerhandling1_2  ='Mobning: Hvordan har du handlet
på at blive mobbet? Taget det op med fagforeningen runde 1'
                                Offerhandling2_2  ='Mobning: Hvordan har du handlet
på at blive mobbet? Taget det op med fagforeningen runde 2'
                                Offerhandling3_2  ='Mobning: Hvordan har du handlet
på at blive mobbet? Taget det op med fagforeningen runde 3'

                                Offerhandling1_3  ='Mobning: Hvordan har du handlet
på at blive mobbet? Taget det op med personaleafdelingen runde 1'
                                Offerhandling2_3  ='Mobning: Hvordan har du handlet
på at blive mobbet? Taget det op med personaleafdelingen runde 2'
                                Offerhandling3_3  ='Mobning: Hvordan har du handlet
på at blive mobbet? Taget det op med personaleafdelingen runde 3'

                                Offerhandling1_4  ='Mobning: Hvordan har du handlet
på at blive mobbet? Diskuteret det med kolleger runde 1'
                                Offerhandling2_4  ='Mobning: Hvordan har du handlet
på at blive mobbet? Diskuteret det med kolleger runde 2'
                                Offerhandling3_4  ='Mobning: Hvordan har du handlet
på at blive mobbet? Diskuteret det med kolleger runde 3'

                                Offerhandling1_5  ='Mobning: Hvordan har du handlet
på at blive mobbet? Gået til sikkerheds- eller tillidsrepræsentant runde 1'
                                Offerhandling2_5  ='Mobning: Hvordan har du handlet
på at blive mobbet? Gået til sikkerheds- eller tillidsrepræsentant runde 2'
                                Offerhandling3_5  ='Mobning: Hvordan har du handlet
på at blive mobbet? Gået til sikkerheds- eller tillidsrepræsentant runde 3'

                                Offerhandling1_6  ='Mobning: Hvordan har du handlet
på at blive mobbet? Brugt kollegastøtte runde 1'
                                Offerhandling2_6  ='Mobning: Hvordan har du handlet
på at blive mobbet? Brugt kollegastøtte runde 2'
                                Offerhandling3_6  ='Mobning: Hvordan har du handlet
på at blive mobbet? Brugt kollegastøtte runde 3'

                                Offerhandling1_7  ='Mobning: Hvordan har du handlet
på at blive mobbet? Talt med en psykolog runde 1'
                                Offerhandling2_7  ='Mobning: Hvordan har du handlet
på at blive mobbet? Talt med en psykolog runde 2'
                                Offerhandling3_7  ='Mobning: Hvordan har du handlet
på at blive mobbet? Talt med en psykolog runde 3'

                                Offerhandling1_8  ='Mobning: Hvordan har du handlet
på at blive mobbet? Talt med en læge runde 1'
                                Offerhandling2_8  ='Mobning: Hvordan har du handlet
på at blive mobbet? Talt med en læge runde 2'
                                Offerhandling3_8  ='Mobning: Hvordan har du handlet
på at blive mobbet? Talt med en læge runde 3'

                                Offerhandling1_9  ='Mobning: Hvordan har du handlet
på at blive mobbet? Taget det op med min nærmeste leder runde 1'
                                Offerhandling2_9  ='Mobning: Hvordan har du handlet
på at blive mobbet? Taget det op med min nærmeste leder runde 2'
```

Offerhandling3_9 ='Mobning: Hvordan har du handlet på at blive mobbet? Taget det op med min nærmeste leder runde 3'

Offerhandling1_10 ='Mobning: Hvordan har du handlet på at blive mobbet? Taget det op med mobberens nærmeste leder runde 1'
Offerhandling2_10 ='Mobning: Hvordan har du handlet på at blive mobbet? Taget det op med mobberens nærmeste leder runde 2'
Offerhandling3_10 ='Mobning: Hvordan har du handlet på at blive mobbet? Taget det op med mobberens nærmeste leder runde 3'

Offerhandling2_11 ='Mobning: Hvordan har du handlet på at blive mobbet? Taget det op med øverste leder runde 2'
Offerhandling3_11 ='Mobning: Hvordan har du handlet på at blive mobbet? Taget det op med øverste leder runde 3'

Offerhandling1_12 ='Mobning: Hvordan har du handlet på at blive mobbet? Snakket med familie/venner runde 1'
Offerhandling2_12 ='Mobning: Hvordan har du handlet på at blive mobbet? Snakket med familie/venner runde 2'
Offerhandling3_12 ='Mobning: Hvordan har du handlet på at blive mobbet? Snakket med familie/venner runde 3'

Offerhandling1_13 ='Mobning: Hvordan har du handlet på at blive mobbet? Accepteret situationen fordi der alligevel ikke er noget at gøre runde 1'
Offerhandling2_13 ='Mobning: Hvordan har du handlet på at blive mobbet? Accepteret situationen fordi der alligevel ikke er noget at gøre runde 2'
Offerhandling3_13 ='Mobning: Hvordan har du handlet på at blive mobbet? Accepteret situationen fordi der alligevel ikke er noget at gøre runde 3'

Offerhandling2_14 ='Mobning: Hvordan har du handlet på at blive mobbet? Søgt information runde 2'
Offerhandling3_14 ='Mobning: Hvordan har du handlet på at blive mobbet? Søgt information runde 3'

Offerhandling2_15 ='Mobning: Hvordan har du handlet på at blive mobbet? Mobbet igen runde 2'
Offerhandling3_15 ='Mobning: Hvordan har du handlet på at blive mobbet? Mobbet igen runde 3'

Offerhandling1_16 ='Mobning: Hvordan har du handlet på at blive mobbet? Forsøgt at tænke på noget andet eller gøre noget jeg godt kan lide runde 1'
Offerhandling2_16 ='Mobning: Hvordan har du handlet på at blive mobbet? Forsøgt at tænke på noget andet eller gøre noget jeg godt kan lide runde 2'
Offerhandling3_16 ='Mobning: Hvordan har du handlet på at blive mobbet? Forsøgt at tænke på noget andet eller gøre noget jeg godt kan lide runde 3'

Offerhandling1_17 ='Mobning: Hvordan har du handlet på at blive mobbet? Jeg har ikke gjort noget runde 1'

```
                                Offerhandling2_17 ='Mobning: Hvordan har du handlet
på at blive mobbet? Jeg har ikke gjort noget runde 2'
                                Offerhandling3_17 ='Mobning: Hvordan har du handlet
på at blive mobbet? Jeg har ikke gjort noget runde 3'

                                Offerhandling2_18 ='Mobning: Hvordan har du handlet
på at blive mobbet? Sygemeldt mig runde 2'
                                Offerhandling3_18 ='Mobning: Hvordan har du handlet
på at blive mobbet? Sygemeldt mig runde 3'

                                Offerhandling2_19 ='Mobning: Hvordan har du handlet
på at blive mobbet? Sagt op/fået nyt arbejde runde 2'
                                Offerhandling3_19 ='Mobning: Hvordan har du handlet
på at blive mobbet? Sagt op/fået nyt arbejde runde 3'

                                Offerhandling2_20 ='Mobning: Hvordan har du handlet
på at blive mobbet? Flyttet afdeling/blevet forflyttet runde 2'
                                Offerhandling3_20 ='Mobning: Hvordan har du handlet
på at blive mobbet? Flyttet afdeling/blevet forflyttet runde 3'

                                Offerhandling1_21 ='Mobning: Hvordan har du handlet
på at blive mobbet? Andet runde 1'
                                Offerhandling2_21 ='Mobning: Hvordan har du handlet
på at blive mobbet? Andet runde 2'
                                Offerhandling3_21 ='Mobning: Hvordan har du handlet
på at blive mobbet? Andet runde 3'

                                Tidligeremobbet1_1      ='Mobning: Har du tidligere
været udsat for mobning? / Nej runde 1'
                                Tidligeremobbet2_1      ='Mobning: Har du tidligere
været udsat for mobning? / Nej runde 2'
                                Tidligeremobbet3_1      ='Mobning: Har du tidligere
været udsat for mobning? / Nej runde 3'

                                Tidligeremobbet1_2      ='Mobning: Har du tidligere
været udsat for mobning? / Ja, i skolen runde 1'
                                Tidligeremobbet2_2      ='Mobning: Har du tidligere
været udsat for mobning? / Ja, i skolen runde 2'
                                Tidligeremobbet3_2      ='Mobning: Har du tidligere
været udsat for mobning? / Ja, i skolen runde 3'

                                Tidligeremobbet1_3      ='Mobning: Har du tidligere
været udsat for mobning? / Ja, på en tidligere arbejdsplads runde 1'
                                Tidligeremobbet2_3      ='Mobning: Har du tidligere
været udsat for mobning? / Ja, på en tidligere arbejdsplads runde 2'
                                Tidligeremobbet3_3      ='Mobning: Har du tidligere
været udsat for mobning? / Ja, på en tidligere arbejdsplads runde 3'

                                Tidligeremobbet2_4      ='Mobning: Har du tidligere
været udsat for mobning? / Ja, tidligere på min nuværende arbejdsplads runde 2'
                                Tidligeremobbet3_4      ='Mobning: Har du tidligere
været udsat for mobning? / Ja, tidligere på min nuværende arbejdsplads runde 3'
```

```
                              Tidligeremobbet1_5      ='Mobning: Har du tidligere
været udsat for mobning? / Ja, under min uddannelse runde 1'
                              Tidligeremobbet2_5      ='Mobning: Har du tidligere
været udsat for mobning? / Ja, under min uddannelse runde 2'
                              Tidligeremobbet3_5      ='Mobning: Har du tidligere
været udsat for mobning? / Ja, under min uddannelse runde 3'

                              Tidligeremobbet2_6      ='Mobning: Har du tidligere
været udsat for mobning? / Ja, i fritiden/sport/privatliv runde 2'
                              Tidligeremobbet3_6      ='Mobning: Har du tidligere
været udsat for mobning? / Ja, i fritiden/sport/privatliv runde 3'

                              Tidligeremobbet1_7      ='Mobning: Har du tidligere
været udsat for mobning? / Ja, andet runde 1'
                              Tidligeremobbet2_7      ='Mobning: Har du tidligere
været udsat for mobning? / Ja, andet runde 2'
                              Tidligeremobbet3_7      ='Mobning: Har du tidligere
været udsat for mobning? / Ja, andet runde 3'

                              Andreomvidne3_1         ='Mobning: Hvis du har været
vidne til mobning på din arbejdsplads - har du så fortalt om det? Til ledelsen
runde 3'
                              Andreomvidne3_2         ='Mobning: Hvis du har været
vidne til mobning på din arbejdsplads - har du så fortalt om det? Til kolleger
runde 3'
                              Andreomvidne3_3         ='Mobning: Hvis du har været
vidne til mobning på din arbejdsplads - har du så fortalt om det? Til
udenforstående runde 3'
                              Andreomvidne3_4         ='Mobning: Hvis du har været
vidne til mobning på din arbejdsplads - har du så fortalt om det? Nej, jeg har ikke
fortalt det til nogen runde 3'

                              Reaktionvidne3_1  ='Mobning: Hvilke reaktioner fik
du, da du fortalte om det, du var vidne til? Runde 3_1'
                              Reaktionvidne3_2  ='Mobning: Hvilke reaktioner fik
du, da du fortalte om det, du var vidne til? Runde 3_2'
                              Reaktionvidne3_3  ='Mobning: Hvilke reaktioner fik
du, da du fortalte om det, du var vidne til? Runde 3_3'
                              Reaktionvidne3_4  ='Mobning: Hvilke reaktioner fik
du, da du fortalte om det, du var vidne til? Runde 3_4'
                              Reaktionvidne3_5  ='Mobning: Hvilke reaktioner fik
du, da du fortalte om det, du var vidne til? Runde 3_5'

                              Mobpolitik3             ='Mobning: Har I en
mobbepolitik på din arbejdsplads? Runde 3'
                              Mobpolitiklaest3  ='Mobning: Hvis ja, har du læst
den? Runde 3'
                              Mobpolitikbrugt3  ='Mobning: Bliver den brugt? Runde
3'
/*Trusler og vold*/
                              trusler1                ='Trusler og vold: udsat for
verbale el. skriftlige trusler? Runde 1'
                              trusler2                ='Trusler og vold: udsat for
verbale el. skriftlige trusler? Runde 2'
```

```
                                trusler3                ='Trusler og vold: udsat for
verbale el. skriftlige trusler? Runde 3'

                                truende_adf1            ='Trusler og vold: udsat for
truende adfærd? Runde 1'
                                truende_adf2            ='Trusler og vold: udsat for
truende adfærd? Runde 2'
                                truende_adf3            ='Trusler og vold: udsat for
truende adfærd? Runde 3'

                                skub_slag1              ='Trusler og vold: udsat for
skub, mindre slag, spark, bid? Runde 1'
                                skub_slag2              ='Trusler og vold: udsat for
skub, mindre slag, spark, bid? Runde 2'
                                skub_slag3              ='Trusler og vold: udsat for
skub, mindre slag, spark, bid? Runde 3'

                                foerlighed_vold1  ='Trusler og vold: udsat for
førlighedstruende vold? Runde 1'
                                foerlighed_vold2  ='Trusler og vold: udsat for
førlighedstruende vold? Runde 2'
                                foerlighed_vold3  ='Trusler og vold: udsat for
førlighedstruende vold? Runde 3'

                                livstr_vold1            ='Trusler og vold: udsat for
livstruende vold? Runde 1'
                                livstr_vold2            ='Trusler og vold: udsat for
livstruende vold? Runde 2'
                                livstr_vold3            ='Trusler og vold: udsat for
livstruende vold? Runde 3'

                                fysisk_vold1            ='Trusler og vold: udsat for
fysisk vold? Runde 1'
                                fysisk_vold2            ='Trusler og vold: udsat for
fysisk vold? Runde 2'

                                trusler_vold1           ='Trusler og vold: udsat for
trusler om vold? Runde 1'
                                trusler_vold2           ='Trusler og vold: udsat for
trusler om vold? Runde 2'

                                Seksuelopmaerk1         ='Trusler og vold: Har du
indenfor de sidste 6 måneder været udsat for uønsket seksuel opmærksomhed på din
arbejdsplads? Runde 1'
                                Seksuelopmaerk2         ='Trusler og vold: Har du
indenfor de sidste 6 måneder været udsat for uønsket seksuel opmærksomhed på din
arbejdsplads? Runde 2'
                                Seksuelopmaerk3         ='Trusler og vold: Har du
indenfor de sidste 12 måneder været udsat for uønsket seksuel opmærksomhed på din
arbejdsplads? Runde 3'
/*Indeklima*/
                                Indeklima3_1            ='Indeklima: Har du indenfor
de sidste 12 måneder følt dig generet af nogle af følgende forhold på dit arbejde?
Træk runde 3'
```

```
                              Indeklima3_2            ='Indeklima: Har du indenfor
de sidste 12 måneder følt dig generet af nogle af følgende forhold på dit arbejde?
Temperaturen i lokalet er for høj runde 3'
                              Indeklima3_3            ='Indeklima: Har du indenfor
de sidste 12 måneder følt dig generet af nogle af følgende forhold på dit arbejde?
Temperaturen i lokalet svinger runde 3'
                              Indeklima3_4            ='Indeklima: Har du indenfor
de sidste 12 måneder følt dig generet af nogle af følgende forhold på dit arbejde?
Temperaturen i lokalet er for lav runde 3'
                              Indeklima3_5            ='Indeklima: Har du indenfor
de sidste 12 måneder følt dig generet af nogle af følgende forhold på dit arbejde?
Trykkende "dårlig" luft runde 3'
                              Indeklima3_6            ='Indeklima: Har du indenfor
de sidste 12 måneder følt dig generet af nogle af følgende forhold på dit arbejde?
"Tør" luft runde 3'
                              Indeklima3_7            ='Indeklima: Har du indenfor
de sidste 12 måneder følt dig generet af nogle af følgende forhold på dit arbejde?
Ubehagelig lugt runde 3'
                              Indeklima3_8            ='Indeklima: Har du indenfor
de sidste 12 måneder følt dig generet af nogle af følgende forhold på dit arbejde?
Statisk elektricitet runde 3'
                              Indeklima3_9            ='Indeklima: Har du indenfor
de sidste 12 måneder følt dig generet af nogle af følgende forhold på dit arbejde?
Passiv rygning runde 3'
                              Indeklima3_10           ='Indeklima: Har du indenfor
de sidste 12 måneder følt dig generet af nogle af følgende forhold på dit arbejde?
Støj runde 3'
                              Indeklima3_11           ='Indeklima: Har du indenfor
de sidste 12 måneder følt dig generet af nogle af følgende forhold på dit arbejde?
Lys der er for dæmpet runde 3'
                              Indeklima3_12           ='Indeklima: Har du indenfor
de sidste 12 måneder følt dig generet af nogle af følgende forhold på dit arbejde?
Lys som forårsager genskin og/eller reflektioner runde 3'
                              Indeklima3_13           ='Indeklima: Har du indenfor
de sidste 12 måneder følt dig generet af nogle af følgende forhold på dit arbejde?
Støv og skidt runde 3'
/*Personlighed*/
                              personlighed1_1         ='Personlighed: Går dit humør
ofte op og ned? Runde 1'
                              personlighed2_1         ='Personlighed: Går dit humør
ofte op og ned? Runde 2'
                              personlighed3_1         ='Personlighed: Går dit humør
ofte op og ned? Runde 3'

                              personlighed1_2         ='Personlighed: Er du
snakkesaglig? Runde 1'
                              personlighed2_2         ='Personlighed: Er du
snakkesaglig? Runde 2'
                              personlighed3_2         ='Personlighed: Er du
snakkesaglig? Runde 3'

                              personlighed1_3         ='Personlighed: Er du ret
livlig? Runde 1'
```

```
                              personlighed2_3         ='Personlighed: Er du ret
livlig? Runde 2'
                              personlighed3_3         ='Personlighed: Er du ret
livlig? Runde 3'

                              personlighed1_4         ='Personlighed: Føler du dig
ofte led og ked af det? Runde 1'
                              personlighed2_4         ='Personlighed: Føler du dig
ofte led og ked af det? Runde 2'
                              personlighed3_4         ='Personlighed: Føler du dig
ofte led og ked af det? Runde 3'

                              personlighed1_5         ='Personlighed: Vil du
betegne dig selv som en nervøs person? Runde 1'
                              personlighed2_5         ='Personlighed: Vil du
betegne dig selv som en nervøs person? Runde 2'
                              personlighed3_5         ='Personlighed: Vil du
betegne dig selv som en nervøs person? Runde 3'

                              personlighed1_6         ='Personlighed: Kan du nemt
sætte fut i et temmelig kedeligt selskab? Runde 1'
                              personlighed2_6         ='Personlighed: Kan du nemt
sætte fut i et temmelig kedeligt selskab? Runde 2'
                              personlighed3_6         ='Personlighed: Kan du nemt
sætte fut i et temmelig kedeligt selskab? Runde 3'

                              personlighed1_7         ='Personlighed: Er du et
bekymret menneske? Runde 1'
                              personlighed2_7         ='Personlighed: Er du et
bekymret menneske? Runde 2'
                              personlighed3_7         ='Personlighed: Er du et
bekymret menneske? Runde 3'

                              personlighed1_8         ='Personlighed: Plejer du at
holde dig i baggrunden ved ved selskabelige lejligheder? Runde 1'
                              personlighed2_8         ='Personlighed: Plejer du at
holde dig i baggrunden ved ved selskabelige lejligheder? Runde 2'
                              personlighed3_8         ='Personlighed: Plejer du at
holde dig i baggrunden ved ved selskabelige lejligheder? Runde 3'

                              personlighed1_9         ='Personlighed: Lider du af
"nerver"? Runde 1'
                              personlighed2_9         ='Personlighed: Lider du af
"nerver"? Runde 2'
                              personlighed3_9         ='Personlighed: Lider du af
"nerver"? Runde 3'

                              personlighed1_10  ='Personlighed: Er du for det meste
tavs når du er sammen med andre? Runde 1'
                              personlighed2_10  ='Personlighed: Er du for det meste
tavs når du er sammen med andre? Runde 2'
                              personlighed3_10  ='Personlighed: Er du for det meste
tavs når du er sammen med andre? Runde 3'
```

```
                                personlighed1_11  ='Personlighed: Føler du dig ofte
ensom? Runde 1'
                                personlighed2_11  ='Personlighed: Føler du dig ofte
ensom? Runde 2'
                                personlighed3_11  ='Personlighed: Føler du dig ofte
ensom? Runde 3'

                                personlighed1_12  ='Personlighed: Anser andre
mennesker dig for at være meget livlig? Runde 1'
                                personlighed2_12  ='Personlighed: Anser andre
mennesker dig for at være meget livlig? Runde 2'
                                personlighed3_12  ='Personlighed: Anser andre
mennesker dig for at være meget livlig? Runde 3'

                                Tillidevner3_1          ='Personlighed: Jeg kan altid
løse vanskelige problemer, hvis jeg prøver ihærdigt nok runde 3'
                                Tillidevner3_2          ='Personlighed: Hvis nogen
modarbejder mig finder jeg en anden måde at opnå det, jeg vil runde 3'
                                Tillidevner3_3          ='Personlighed: Det er let
for mig at holde fast ved mine planer og realisere mine mål runde 3'
                                Tillidevner3_4          ='Personlighed: Jeg er sikker
på at jeg kan håndtere uventede hændelser runde 3'
                                Tillidevner3_5          ='Personlighed: Jeg bevarer
roen, når der er problemer, da jeg stoler på mine evner til at løse dem runde 3'
                                Tillidevner3_6          ='Personlighed: Når jeg
støder på et problem, kan jeg som regel finde flere løsninger runde 3'
                                Tillidevner3_7          ='Personlighed: Lige meget
hvad der sker, kan jeg som regel klare det runde 3'

                                Selvop1_1               ='Personlighed: Livssyn: Jeg
tror at jeg vil kunne håndtere de fleste situationer som man kommer ud for i livet
runde 1'
                                Selvop2_1               ='Personlighed: Livssyn: Jeg
tror at jeg vil kunne håndtere de fleste situationer som man kommer ud for i livet
runde 2'
                                Selvop3_1               ='Personlighed: Livssyn: Jeg
tror at jeg vil kunne håndtere de fleste situationer som man kommer ud for i livet
runde 3'

                                Selvop1_2               ='Personlighed: Livssyn: Mit
liv har indtil nu ikke haft nogen klare mål eller formål runde 1'
                                Selvop2_2               ='Personlighed: Livssyn: Mit
liv har indtil nu ikke haft nogen klare mål eller formål runde 2'
                                Selvop3_2               ='Personlighed: Livssyn: Mit
liv har indtil nu ikke haft nogen klare mål eller formål runde 3'

                                Selvop1_3               ='Personlighed: Livssyn: Jeg
tror ikke at jeg kan påvirke min fremtid i større omfang runde 1'
                                Selvop2_3               ='Personlighed: Livssyn: Jeg
tror ikke at jeg kan påvirke min fremtid i større omfang runde 2'
                                Selvop3_3               ='Personlighed: Livssyn: Jeg
tror ikke at jeg kan påvirke min fremtid i større omfang runde 3'
```

```
                                Selvop1_4               ='Personlighed: Livssyn: Jeg
oplever at det jeg gør i min hverdag er meningsfuldt runde 1'
                                Selvop2_4               ='Personlighed: Livssyn: Jeg
oplever at det jeg gør i min hverdag er meningsfuldt runde 2'
                                Selvop3_4               ='Personlighed: Livssyn: Jeg
oplever at det jeg gør i min hverdag er meningsfuldt runde 3'

                                Selvop1_5               ='Personlighed: Livssyn: Der
sker ofte ting i mine omgivelser som jeg ikke forstår runde 1'
                                Selvop2_5               ='Personlighed: Livssyn: Der
sker ofte ting i mine omgivelser som jeg ikke forstår runde 2'
                                Selvop3_5               ='Personlighed: Livssyn: Der
sker ofte ting i mine omgivelser som jeg ikke forstår runde 3'

                                Selvop1_6               ='Personlighed: Livssyn: Jeg
synes at jeg i høj grad har noget at leve for runde 1'
                                Selvop2_6               ='Personlighed: Livssyn: Jeg
synes at jeg i høj grad har noget at leve for runde 2'
                                Selvop3_6               ='Personlighed: Livssyn: Jeg
synes at jeg i høj grad har noget at leve for runde 3'

                                Selvop1_7               ='Personlighed: Livssyn: Jeg
ved hvad jeg burde gøre i mit liv men jeg tror ikke på at jeg er istand til det
runde 1'
                                Selvop2_7               ='Personlighed: Livssyn: Jeg
ved hvad jeg burde gøre i mit liv men jeg tror ikke på at jeg er istand til det
runde 2'
                                Selvop3_7               ='Personlighed: Livssyn: Jeg
ved hvad jeg burde gøre i mit liv men jeg tror ikke på at jeg er istand til det
runde 3'

                                Selvop1_8               ='Personlighed: Livssyn: Jeg
har svært ved at se sammenhængen i mit liv og forstå hvordan tingene hænger sammen
runde 1'
                                Selvop2_8               ='Personlighed: Livssyn: Jeg
har svært ved at se sammenhængen i mit liv og forstå hvordan tingene hænger sammen
runde 2'
                                Selvop3_8               ='Personlighed: Livssyn: Jeg
har svært ved at se sammenhængen i mit liv og forstå hvordan tingene hænger sammen
rund e 3'

                                Selvop1_9               ='Personlighed: Livssyn: Jeg
synes at jeg forstår det meste af det der foregår min hverdag runde 1'
                                Selvop2_9               ='Personlighed: Livssyn: Jeg
synes at jeg forstår det meste af det der foregår min hverdag runde 2'
                                Selvop3_9               ='Personlighed: Livssyn: Jeg
synes at jeg forstår det meste af det der foregår min hverdag runde 3'

                                senco1                        ='Personlighed: Sense
of coherence skala runde 1'
                                senco2                        ='Personlighed: Sense
of coherence skala runde 2'
                                senco3                        ='Personlighed: Sense
of coherence skala runde 3'
```

```
/*Livsbegivenheder*/
                              lifeevent1              ='Livsbegivenheder: Svær
livsbegivenhed nogensinde ved runde 1'
                              lifeevent2              ='Livsbegivenheder: Svær
livsbegivenhed nogensinde ved runde 2'
                              lifeevent3              ='Livsbegivenheder: Svær
livsbegivenhed nogensinde ved runde 3'
/*Arbejdsevne og sygefravær*/
                              Arbevne3                ='Arbejdsevne og sygefravær:
Forestil dig, at din arbejdsevne er 10 point værd, når den er bedst, hvor mange
point vil du give din nuværende arbejdsevne? Runde 3'
                              Arbevnefys3             ='Arbejdsevne og sygefravær:
Hvordan vurderer du din nuværende arbejdsevne i forhold til de fysiske krav i
arbejdet? Runde 3'
                              Arbevnepsyk3            ='Arbejdsevne og sygefravær:
Hvordan vurderer du din nuværende arbejdsevne i forhold til de psykiske krav i
arbejdet? Runde 3'
                              Jobskifte3              ='Arbejdsevne og sygefravær:
Overvejer du at skifte job? Runde 3'

                              Aarsagjobskifte3_1   ='Arbejdsevne og sygefravær:
Årsag til overvejelse om jobskifte? Jeg ønsker ikke at uddybe runde 3'
                              Aarsagjobskifte3_2_1 ='Arbejdsevne og sygefravær:
Årsag til overvejelse om jobskifte? Ja, grunden er runde 3'
                              Aarsagjobskifte3_2_2 ='Arbejdsevne og sygefravær:
Årsag til overvejelse om jobskifte? Ja, grunden er runde 3'
                              Aarsagjobskifte3_2_3 ='Arbejdsevne og sygefravær:
Årsag til overvejelse om jobskifte? Ja, grunden er runde 3'

                              Sygedage1               ='Arbejdsevne og sygefravær:
Hvor mange arbejdsdage har du været sygemeldt indenfor de sidste 12 måneder? Runde
1'
                              Sygedage2               ='Arbejdsevne og sygefravær:
Hvor mange arbejdsdage har du været sygemeldt indenfor de sidste 12 måneder? Runde
2'
                              Sygedage3               ='Arbejdsevne og sygefravær:
Hvor mange arbejdsdage har du været sygemeldt indenfor de sidste 12 måneder? Runde
3'

                              Sygeperioder1           ='Arbejdsevne og sygefravær:
Hvor mange sygeperioder har du haft indenfor de sidste 12 måneder? Runde 1'
                              Sygeperioder2           ='Arbejdsevne og sygefravær:
Hvor mange sygeperioder har du haft indenfor de sidste 12 måneder? Runde 2'
                              Sygeperioder3           ='Arbejdsevne og sygefravær:
Hvor mange sygeperioder har du haft indenfor de sidste 12 måneder? Runde 3'
/*Husindkomst*/
                              husindkomst1            ='Husindkomst runde 1'
                              husindkomst2            ='Husindkomst runde 2'
                              husindkomst3            ='Husindkomst runde 3'
/*Livsstil*/
                              smoking1                ='Livsstil: Tobaksrygestatus
ved runde 1'
                              smoking2                ='Livsstil: Tobaksrygestatus
ved runde 2'
```

```
                                smoking3                ='Livsstil: Tobaksrygestatus
ved runde 3'

                                Rygeaar2                ='Livsstil: Hvor mange år har
du røget? Runde 2'
                                Rygeaar3                ='Livsstil: Hvor mange år har
du røget? Runde 3'

                                Cigaret_dgl1            ='Livsstil: Antal cigaretter
per dag  runde 1'
                                Cigaret_dgl2            ='Livsstil: Antal cigaretter
per dag  runde 2'
                                Cigaret_dgl3            ='Livsstil: Antal cigaretter
per dag  runde 3'

                                Cerutter_dgl1           ='Livsstil: Antal cerutter
per dag  runde 1'
                                Cerutter_dgl2           ='Livsstil: Antal cerutter
per dag  runde 2'
                                Cerutter_dgl3           ='Livsstil: Antal cerutter
per dag  runde 3'

                                Pibestop_dgl1           ='Livsstil: Antal pibestop
pr. dag  runde 1'
                                Pibestop_dgl2           ='Livsstil: Antal pibestop
pr. dag  runde 2'
                                Pibestop_dgl3           ='Livsstil: Antal pibestop
pr. dag  runde 3'

                                alkohol1                ='Livsstil: Genstande/uge
over 14/21 for kvinder/mænd runde 1'
                                alkohol2                ='Livsstil: Genstande/uge
over 14/21 for kvinder/mænd runde 2'
                                alkohol3                ='Livsstil: Genstande/uge
over 14/21 for kvinder/mænd runde 3'

                                Alko_for1_1             ='Livsstil: Har du indenfor
det sidste år.. tænkt, at du skulle skære ned på dit alkoholforbrug? Runde 1'
                                Alko_for2_1             ='Livsstil: Har du indenfor
det sidste år.. tænkt, at du skulle skære ned på dit alkoholforbrug? Runde 2'
                                Alko_for3_1             ='Livsstil: Har du indenfor
det sidste år.. tænkt, at du skulle skære ned på dit alkoholforbrug? Runde 3'

                                Alko_for1_2             ='Livsstil: Har du indenfor
det sidste år.. ladet dig irritere over, at andre kritiserede dit alkoholforbrug?
Runde 1'
                                Alko_for2_2             ='Livsstil: Har du indenfor
det sidste år.. ladet dig irritere over, at andre kritiserede dit alkoholforbrug?
Runde 2'
                                Alko_for3_2             ='Livsstil: Har du indenfor
det sidste år.. ladet dig irritere over, at andre kritiserede dit alkoholforbrug?
Runde 3'
```

```
                              Alko_for1_3             ='Livsstil: Har du indenfor
det sidste år.. følt skyld over dit alkoholforbrug? Runde 1'
                              Alko_for2_3             ='Livsstil: Har du indenfor
det sidste år.. følt skyld over dit alkoholforbrug? Runde 2'
                              Alko_for3_3             ='Livsstil: Har du indenfor
det sidste år.. følt skyld over dit alkoholforbrug? Runde 3'

                              Alko_for1_4             ='Livsstil: Har du indenfor
det sidste år.. straks fra mogenstuden taget en genstand for at berolige nerverne
eller for at komme dig over dine tømmermænd? Runde 1'
                              Alko_for2_4             ='Livsstil: Har du indenfor
det sidste år.. straks fra mogenstuden taget en genstand for at berolige nerverne
eller for at komme dig over dine tømmermænd? Runde 2'
                              Alko_for3_4             ='Livsstil: Har du indenfor
det sidste år.. straks fra mogenstuden taget en genstand for at berolige nerverne
eller for at komme dig over dine tømmermænd? Runde 3'

                              Fysaktiv1               ='Livsstil: Fysisk aktivitet
i fritiden runde 1'
                              Fysaktiv2               ='Livsstil: Fysisk aktivitet
i fritiden runde 2'
                              Fysaktiv3_1             ='Livsstil: Fysisk aktivitet
i fritiden: Gang, cykling eller anden lettere motion hvor du ikke bliver forpustet
eller sveder runde 3'
                              Fysaktiv3_2             ='Livsstil: Fysisk aktivitet
i fritiden: Motionsidræt, tungt havearbejde eller hurtig gang / cykling, hvor du
sveder og bliver forpustet runde 3'
                              Fysaktiv3_3             ='Livsstil: Fysisk aktivitet
i fritiden: Hård træning eller konkurenceidræt runde 3'
                              Fysaktivhb3             ='Livsstil: Hvordan vil du
generelt beskrive din fysiske aktivitet i din hovedbeskæftigelse? Runde 3'
                              ;run;

/*****************************************************************************
****************************
9) Rækkefølgen på alle variable i datasættet stemmes overens med rækkefølgen på
spørgsmål i MODENA spørgeskemaet
*****************************************************************************
****************************/
                              data x52;retain
                              modena_lbnr_10
                              pr_lbnr_07
                              pr_lbnr_09
                              mob_lbnr_06
                              mob_lbnr_08
                              kontrol
                              kohorte
                              runde1dato
                              runde2dato
                              runde3dato
                              sex
                              foddato
                              age1
                              age2
```

```
                                    age3
                                    uddannelse1
                                    uddannelse2
                                    institution
                                    stilling
                                    afdeling
                                    ansaar
/*Arbejde*/
                                    erhvervs_status1
                                    Erhvervs_statusandet1
                                    erhvervs_status2
                                    Erhvervs_statusandet2
                                    erhvervs_status3
                                    Erhvervs_statusandet3

                                    Stilling1
                                    Stilling2
                                    Stilling3

                                    Arbejdstid1
                                    Arbejdstidandet1
                                    Arbejdstid2
                                    Arbejdstid3
                                    Arbejdstidandet3

                                    ledelsesansvar1
                                    ledelsesansvar2
                                    ledelsesansvar3

                                    ledelsesansvar1_1
                                    ledelsesansvar2_1
                                    ledelsesansvar3_1

                                    Arbejdssted3_1_1
                                    Arbejdssted3_1_2
                                    Arbejdssted3_1_3
                                    Arbejdssted3_2_1
                                    Arbejdssted3_2_2
                                    Arbejdssted3_2_3
                                    Arbejdssted3_3_1
                                    Arbejdssted3_3_2
                                    Arbejdssted3_3_3

                                    Outdoor_arbejde3_1_1
                                    Outdoor_arbejde3_1_2
                                    Outdoor_arbejde3_1_3
                                    Outdoor_arbejde3_2_1
                                    Outdoor_arbejde3_2_2
                                    Outdoor_arbejde3_2_3
                                    Outdoor_arbejde3_3_1
                                    Outdoor_arbejde3_3_2
                                    Outdoor_arbejde3_3_3
                                    Outdoor_arbejde3_4_1
                                    Outdoor_arbejde3_4_2
```

```
                                Outdoor_arbejde3_4_3
                                Outdoor_arbejde3_5_1
                                Outdoor_arbejde3_5_2
                                Outdoor_arbejde3_5_3

                                Outdoor_fritid3_1_1
                                Outdoor_fritid3_1_2
                                Outdoor_fritid3_1_3
                                Outdoor_fritid3_2_1
                                Outdoor_fritid3_2_2
                                Outdoor_fritid3_2_3
                                Outdoor_fritid3_3_1
                                Outdoor_fritid3_3_2
                                Outdoor_fritid3_3_3
                                Outdoor_fritid3_4_1
                                Outdoor_fritid3_4_2
                                Outdoor_fritid3_4_3
                                Outdoor_fritid3_5_1
                                Outdoor_fritid3_5_2
                                Outdoor_fritid3_5_3

                                Arbejdstid_mean2_1
                                Arbejdstid_mean3_1

                                Arbejdstid_ov_arb1
                                Arbejdstid_ov_arb2
                                Arbejdstid_ov_arb3

                                Arbejdstid_bijob1
                                Arbejdstid_bijob2
                                Arbejdstid_bijob3

                                Arbejdstid_total1
                                Arbejdstid_total2
                                Arbejdstid_total3
/*Familie*/
                                alone1
                                Aloneandet1
                                alone2
                                Aloneandet2
                                alone3
                                Aloneandet3

                                Hj_barn1
                                Hj_barn2
                                Hj_barn3

                                Under7aar1
                                Alder_yngste1
                                Under7aar2
                                Alder_yngste3
/*Helbred*/
                                Selvhelbred1
                                Selvhelbred2
```

Selvhelbred3

ICD10dep_07
ICD10dep09
ICD10dep11

VF32_0
VF32_00
VF32_01
VF32_1
VF32_10
VF32_11
VF32_2
VF32_3
VF32_30
VF32_31

VF40_0
VF40_00
VF40_01
VF40_1
VF41_0
VF41_00
VF41_01
VF41_1

vf51_0
vf51_1
vf51_2
vf51_3
vf51_4
vf51_5

mdi_op06
mdi_op08

cdscl_dep6_07
cdscl_dep6_09

DSM_op06
DSM_op08

ICD_op06
ICD_op08

cmdq1_1
cmdq2_1
cmdq3_1

cmdq1_2
cmdq2_2
cmdq3_2

cmdq1_3

cmdq2_3
cmdq3_3

cmdq1_4
cmdq2_4
cmdq3_4

cmdq1_5
cmdq2_5
cmdq3_5

cmdq1_6
cmdq2_6
cmdq3_6

cmdq1_7
cmdq2_7
cmdq3_7

cmdq1_8
cmdq2_8
cmdq3_8

cmdq1_9
cmdq2_9
cmdq3_9

cmdq1_10
cmdq2_10
cmdq3_10

cmdq1_11
cmdq2_11
cmdq3_11

cmdq1_12
cmdq2_12
cmdq3_12

cmdq1_13
cmdq2_13
cmdq3_13

cmdq1_14
cmdq2_14
cmdq3_14

cmdq1_15
cmdq2_15
cmdq3_15

cmdq1_16
cmdq2_16
cmdq3_16

cmdq1_17
cmdq2_17
cmdq3_17

cmdq1_18
cmdq2_18
cmdq3_18

cmdq1_19
cmdq2_19
cmdq3_19

cmdq1_20
cmdq2_20
cmdq3_20

cmdq1_21
cmdq2_21
cmdq3_21

cmdq1_22
cmdq2_22
cmdq3_22

cmdq1_23
cmdq2_23
cmdq3_23

cmdq1_24
cmdq2_24
cmdq3_24

cmdq1_25
cmdq2_25
cmdq3_25

cmdq1_26
cmdq2_26
cmdq3_26

cmdq1_27
cmdq2_27
cmdq3_27

cmdq1_28
cmdq2_28
cmdq3_28

cmdq1_29
cmdq2_29
cmdq3_29

cmdq1_30

cmdq2_30
cmdq3_30

cmdq1_31
cmdq2_31
cmdq3_31

cmdq1_32
cmdq2_32
cmdq3_32

mdi1_1
mdi2_1
mdi1_2
mdi2_2
mdi1_3
mdi2_3
mdi1_4
mdi2_4
mdi1_5
mdi2_5
mdi1_6
mdi2_6
mdi1_7
mdi2_7
mdi1_8
mdi2_8
mdi1_9
mdi2_9
mdi1_10
mdi2_10
mdi1_11
mdi2_11
mdi1_12
mdi2_12
mdi1_13
mdi2_13
mdi1_14
mdi2_14
mdi1_15
mdi2_15
mdi1_16
mdi2_16
mdi1_17
mdi2_17
mdi1_18
mdi2_18
mdi1_19
mdi2_19
mdi1_20
mdi2_20
mdi1_21
mdi2_21
mdi1_22

```
                    mdi2_22

                    depfoer1
                    depfoer2
                    depfoer3
                    Angst_foer3
                    Psyk_foer1
                    Psyk_foer2
                    Psyk_foer3
                    Andensygdom1
                    Andensygdom2

                    depfam1
                    depfam3
                    Angst_fam3
                    Psyk_fam1
                    Psyk_fam3

                    Dep_med2
                    Dep_med3

                    Ang_stress_med2
                    Ang_stress_med3
                    Psyk_med3

                    bmi1
                    bmi2
                    bmi3
/*Søvn*/
                    sleep1_1
                    sleep2_1
                    sleep3_1
                    sleep1_2
                    sleep2_2
                    sleep3_2
                    sleep1_3
                    sleep2_3
                    sleep3_3
                    sleep1_4
                    sleep2_4
                    sleep3_4
                    sleep1_5
                    sleep2_5
                    sleep3_5
                    sleep1_35_4
                    sleep2_17_4
                    sleep3_18_4
                    sleep1_35_7
                    sleep2_17_7
                    sleep3_18_7
                    sleep1_35_8
                    sleep2_17_8
                    sleep3_18_8
                    sleepquality1
```

```
                                sleepquality2
                                sleepquality3
                                awake1
                                awake2
                                awake3
                                dsleep1
                                dsleep2
                                dsleep3
/*Arbejdsmiljø*/
                                Arbtilfreds1_1
                                Arbtilfreds2_1
                                Arbtilfreds3_1

                                Arbtilfreds1_2
                                Arbtilfreds2_2
                                Arbtilfreds3_2

                                Arbtilfreds1_3
                                Arbtilfreds2_3
                                Arbtilfreds3_3

                                Arbtilfreds1_4
                                Arbtilfreds2_4
                                Arbtilfreds3_4

                                Arbtilfreds3_5
                                Arbtilfreds3_6
                                Arbtilfreds3_7
                                Arbtilfreds3_8
                                Arbtilfreds3_9

                                Kravbagud1
                                Kravbagud2
                                Kravbagud3

                                Kravtidnok1
                                Kravtidnok2
                                Kravtidnok3

                                Indflydbeslut1
                                Indflydbeslut2
                                Indflydbeslut3

                                Indflydmaengde1
                                Indflydmaengde2
                                Indflydmaengde3

                                Arbhurtigt3
                                Arbtempo3

                                Demand1_4mob
                                Demand1_4prisme
                                Demand2_3mob
                                Demand2_4prisme
```

Demand3_2
Control1_4
Control2_4
Control3_2

Krav_invo1_1
Krav_invo2_1
Krav_invo3_1

Krav_invo1_2
Krav_invo2_2
Krav_invo3_2

Krav_invo1_3
Krav_invo2_3
Krav_invo3_3

Krav_invo1_4
Krav_invo2_4
Krav_invo3_4

Krav_invo1_5
Krav_invo2_5
Krav_invo3_5

Krav_invo1_6
Krav_invo2_6
Krav_invo3_6

Krav_invo1_7
Krav_invo2_7
Krav_invo3_7

Ret_rum1_1
Ret_rum2_1
Ret_rum3_1

Ret_rum1_2
Ret_rum2_2
Ret_rum3_2

Ret_rum1_3
Ret_rum2_3
Ret_rum3_3

Ret_rum1_4
Ret_rum2_4
Ret_rum3_4

Ret_rum1_5
Ret_rum2_5
Ret_rum3_5

Ret_rum1_6

Ret_rum2_6
Ret_rum3_6

Ret_rum1_7
Ret_rum2_7
Ret_rum3_7

Ret_rum1_8
Ret_rum2_8
Ret_rum3_8

Ret_rum1_9
Ret_rum2_9
Ret_rum3_9

Ret_rum1_10
Ret_rum2_10
Ret_rum3_10

Udviklingsmulighed1
Udviklingsmulighed2
Udviklingsmulighed3

Trivsel1
Trivsel2
Trivsel3

Planlaeg1
Planlaeg2
Planlaeg3

Konflik1
Konflik2
Konflik3

Procretf1
Procretf2
Procretf3_1
Procretf3_2
Procretf3_3
Procretf3_4
Relretf1
Relretf2
Relretf3_1
Relretf3_2
Relretf3_3
Relretf3_4
Retf3

Stotte_kol1mob
Stotte_kol1prisme
Stotte_kol2mob
Stotte_kol2prisme
Stotte_kol3

Stotte_led1mob
Stotte_led1prisme
Stotte_led2mob
Stotte_led2prisme
Stotte_led3

Stotte_und1
Stotte_und2
Stotte_und3

Aendringtek1
Aendringtek2
Aendringtek3

Aendringarbopg1
Aendringarbopg2
Aendringarbopg3

Aendringledelse1
Aendringledelse2
Aendringledelse3

Aendringarbejdsstyrke1
Aendringarbejdsstyrke2
Aendringarbejdsstyrke3

Aendringandetskriv1
Aendringandet2
Aendringandetskriv2
Aendringandet3
Aendringandetskriv3_1
Aendringandetskriv3_2
Aendringandetskriv3_3
Aendringandetskriv3_4
Aendringandetskriv3_5

Negadf1
Negadf2
Negadf3

Negadfa1
Negadfa2
Negadfa3

Negadf_pers1
Negadf_pers2
Negadf_pers3

naq1_1
naq2_1
naq3_1

naq1_2

naq2_2
naq3_2

naq1_3
naq2_3
naq3_3

naq1_4
naq2_4
naq3_4

naq1_5
naq2_5
naq3_5

naq1_6
naq2_6
naq3_6

naq1_7
naq2_7
naq3_7

naq1_8
naq2_8
naq3_8

naq1_9
naq2_9
naq3_9

naq1_10
naq2_10
naq3_10

naq1_11
naq2_11
naq3_11

Selvnaq3_1
Selvnaq3_2
Selvnaq3_3
Selvnaq3_4
Selvnaq3_5
Selvnaq3_6
Selvnaq3_7
Selvnaq3_8
Selvnaq3_9
Selvnaq3_10
Selvnaq3_11
Vidnenaq3

Placenaq3_1
Placenaq3_2

```
                                Placenaq3_3
                                Placenaq3_4
                                Placenaq3_5
                                Placenaq3_6

                                Konflikt1
                                Konflikt2
                                Konflikt3

                                Konflikt1_1
                                Konflikt2_1
                                Konflikt3_1

                                Konflikt1_2
                                Konflikt2_2
                                Konflikt3_2

                                Konflikt1_3
                                Konflikt2_3
                                Konflikt3_3

                                Konflikt1_4
                                Konflikt2_4
                                Konflikt3_4

                                Konflikt1_5
                                Konflikt2_5
                                Konflikt3_5

                                Konflikt2_6
                                Konflikt3_6

                                Konflikt1_7
                                Konflikt2_7
                                Konflikt3_7

                                Konflikt1_8
                                Konflikt2_8
                                Konflikt3_8
/*Mobning*/
                                mobbet1
                                mobbet2
                                mobbet3

                                vidne1
                                vidne2
                                vidne3

                                Moban1
                                Moban2
                                Moban3

                                Mobber1_1
                                Mobber2_1
```

Mobber3_1

Mobber1_2
Mobber2_2
Mobber3_2

Mobber1_3
Mobber2_3
Mobber3_3

Mobber1_4
Mobber2_4
Mobber3_4

Mobber1_5
Mobber2_5
Mobber3_5

Mobber2_6
Mobber3_6

Mobber1_7
Mobber2_7
Mobber3_7

Mobber1_8
Mobber2_8
Mobber3_8

Mobvarighed1
Mobvarighed2
Mobvarighed3

Mobberkon2
Mobberkon3_1
Mobberkon3_2
Mobberkon3_3

Andremobofre1
Andremobofre2_1
Andremobofre3_1

Andremobofre2_2
Andremobofre3_2

Andremobofre2_3
Andremobofre3_3

Andremobofre2_4
Andremobofre3_4

Andremobofre2_5
Andremobofre3_5

Andremobofre2_6
Andremobofre3_6

Mobbetstadig3

Offerhandling1_1
Offerhandling2_1
Offerhandling3_1

Offerhandling1_2
Offerhandling2_2
Offerhandling3_2

Offerhandling1_3
Offerhandling2_3
Offerhandling3_3

Offerhandling1_4
Offerhandling2_4
Offerhandling3_4

Offerhandling1_5
Offerhandling2_5
Offerhandling3_5

Offerhandling1_6
Offerhandling2_6
Offerhandling3_6

Offerhandling1_7
Offerhandling2_7
Offerhandling3_7

Offerhandling1_8
Offerhandling2_8
Offerhandling3_8

Offerhandling1_9
Offerhandling2_9
Offerhandling3_9

Offerhandling1_10
Offerhandling2_10
Offerhandling3_10

Offerhandling2_11
Offerhandling3_11

Offerhandling1_12
Offerhandling2_12
Offerhandling3_12

Offerhandling1_13
Offerhandling2_13

Offerhandling3_13

Offerhandling2_14
Offerhandling3_14

Offerhandling2_15
Offerhandling3_15

Offerhandling1_16
Offerhandling2_16
Offerhandling3_16

Offerhandling1_17
Offerhandling2_17
Offerhandling3_17

Offerhandling2_18
Offerhandling3_18

Offerhandling2_19
Offerhandling3_19

Offerhandling2_20
Offerhandling3_20

Offerhandling1_21
Offerhandling2_21
Offerhandling3_21

Tidligeremobbet1_1
Tidligeremobbet2_1
Tidligeremobbet3_1

Tidligeremobbet1_2
Tidligeremobbet2_2
Tidligeremobbet3_2

Tidligeremobbet1_3
Tidligeremobbet2_3
Tidligeremobbet3_3

Tidligeremobbet2_4
Tidligeremobbet3_4

Tidligeremobbet1_5
Tidligeremobbet2_5
Tidligeremobbet3_5

Tidligeremobbet2_6
Tidligeremobbet3_6

Tidligeremobbet1_7
Tidligeremobbet2_7
Tidligeremobbet3_7

```
                                Andreomvidne3_1
                                Andreomvidne3_2
                                Andreomvidne3_3
                                Andreomvidne3_4

                                Reaktionvidne3_1
                                Reaktionvidne3_2
                                Reaktionvidne3_3
                                Reaktionvidne3_4
                                Reaktionvidne3_5

                                Mobpolitik3
                                Mobpolitiklaest3
                                Mobpolitikbrugt3
/*Trusler og vold*/
                                trusler1
                                trusler2
                                trusler3

                                truende_adf1
                                truende_adf2
                                truende_adf3

                                skub_slag1
                                skub_slag2
                                skub_slag3

                                foerlighed_vold1
                                foerlighed_vold2
                                foerlighed_vold3

                                livstr_vold1
                                livstr_vold2
                                livstr_vold3

                                fysisk_vold1
                                fysisk_vold2

                                trusler_vold1
                                trusler_vold2

                                Seksuelopmaerk1
                                Seksuelopmaerk2
                                Seksuelopmaerk3
/*Indeklima*/
                                Indeklima3_1
                                Indeklima3_2
                                Indeklima3_3
                                Indeklima3_4
                                Indeklima3_5
                                Indeklima3_6
                                Indeklima3_7
                                Indeklima3_8
```

```
                                Indeklima3_9
                                Indeklima3_10
                                Indeklima3_11
                                Indeklima3_12
                                Indeklima3_13
/*Personlighed*/
                                personlighed1_1
                                personlighed2_1
                                personlighed3_1

                                personlighed1_2
                                personlighed2_2
                                personlighed3_2

                                personlighed1_3
                                personlighed2_3
                                personlighed3_3

                                personlighed1_4
                                personlighed2_4
                                personlighed3_4

                                personlighed1_5
                                personlighed2_5
                                personlighed3_5

                                personlighed1_6
                                personlighed2_6
                                personlighed3_6

                                personlighed1_7
                                personlighed2_7
                                personlighed3_7

                                personlighed1_8
                                personlighed2_8
                                personlighed3_8

                                personlighed1_9
                                personlighed2_9
                                personlighed3_9

                                personlighed1_10
                                personlighed2_10
                                personlighed3_10

                                personlighed1_11
                                personlighed2_11
                                personlighed3_11

                                personlighed1_12
                                personlighed2_12
                                personlighed3_12
```

```
                                Tillidevner3_1
                                Tillidevner3_2
                                Tillidevner3_3
                                Tillidevner3_4
                                Tillidevner3_5
                                Tillidevner3_6
                                Tillidevner3_7

                                Selvop1_1
                                Selvop2_1
                                Selvop3_1

                                Selvop1_2
                                Selvop2_2
                                Selvop3_2

                                Selvop1_3
                                Selvop2_3
                                Selvop3_3

                                Selvop1_4
                                Selvop2_4
                                Selvop3_4

                                Selvop1_5
                                Selvop2_5
                                Selvop3_5

                                Selvop1_6
                                Selvop2_6
                                Selvop3_6

                                Selvop1_7
                                Selvop2_7
                                Selvop3_7

                                Selvop1_8
                                Selvop2_8
                                Selvop3_8

                                Selvop1_9
                                Selvop2_9
                                Selvop3_9

                                senco1
                                senco2
                                senco3
/*Livsbegivenheder*/
                                lifeevent1
                                lifeevent2
                                lifeevent3
/*Arbejdsevne og sygefravær*/
                                Arbevne3
                                Arbevnefys3
```

```
                                Arbevnepsyk3
                                Jobskifte3
                                Aarsagjobskifte3_1
                                Aarsagjobskifte3_2_1
                                Aarsagjobskifte3_2_2
                                Aarsagjobskifte3_2_3

                                Sygedage1
                                Sygedage2
                                Sygedage3

                                Sygeperioder1
                                Sygeperioder2
                                Sygeperioder3
/*Husindkomst*/
                                husindkomst1
                                husindkomst2
                                husindkomst3
/*Livsstil*/
                                smoking1
                                smoking2
                                smoking3
                                Rygeaar2
                                Rygeaar3

                                Cigaret_dgl1
                                Cigaret_dgl2
                                Cigaret_dgl3

                                Cerutter_dgl1
                                Cerutter_dgl2
                                Cerutter_dgl3

                                Pibestop_dgl1
                                Pibestop_dgl2
                                Pibestop_dgl3

                                alkohol1
                                alkohol2
                                alkohol3

                                Alko_for1_1
                                Alko_for2_1
                                Alko_for3_1

                                Alko_for1_2
                                Alko_for2_2
                                Alko_for3_2

                                Alko_for1_3
                                Alko_for2_3
                                Alko_for3_3

                                Alko_for1_4
```

```
                                Alko_for2_4
                                Alko_for3_4

                                Fysaktiv1
                                Fysaktiv2
                                Fysaktiv3_1
                                Fysaktiv3_2
                                Fysaktiv3_3
                                Fysaktivhb3;
                                set x51;
                                run;

/*Overskydende seks respondenter fjernes fordi deres ophav ikke kan identificeres
ud fra kohortedeltagelse og basisløbenummer.
Det endelige datasæt består derfor af 8.260 respondenter og ikke 8.266
respondenter*/
                                data x53;set x52;
                                if kontrol=. then delete;
                                run;

/*****************************************************************************
************
10) Gemmer datasættet FINALmodena2011
*****************************************************************************
***********/
                                data datasaet.final_modena_2011_database;set x53
                                ;run;
```

Tema som angivet i MODENA spørgeskema	Label på variable i MODENA SAS database	Svarkategorier på variable i MODENA SAS database	Variabelnavn i MODENA SAS database	Kohorte og år som variable stammer fra	Spørgsmål nr. i hvert spørgeskema	Spørgsmålformulering med svarkategorier til hver variabel som angivet i hvert spørgeskema	Eventuel forklaring	Kommentar
Løbenummer								
	Personid der skal bruges ved alle merges	Ikke relevant	MODENA_lbnr_10	Ikke relevant	Ikke relevant	Ikke relevant	Baseret på nøglefil fra både MOBNING og PRISME kohorte	Hjælpevariabel - indgår dermed ikke i MODENA spørgeskema
	Personid prisme 07	Ikke relevant	pr_lbnr_07	Ikke relevant	Ikke relevant	Ikke relevant	Hentet fra nøglefil ved navn Modena_population_2010	Hjælpevariabel - indgår dermed ikke i MODENA spørgeskema
	Personid prisme 09	Ikke relevant	pr_lbnr_09	Ikke relevant	Ikke relevant	Ikke relevant	Hentet fra nøglefil ved navn Modena_population_2010	Hjælpevariabel - indgår dermed ikke i MODENA spørgeskema
	Personid mobning 06	Ikke relevant	mob_lbnr_06	Ikke relevant	Ikke relevant	Ikke relevant	Hentet fra nøglefil ved navn Modena_population_2010	Hjælpevariabel - indgår dermed ikke i MODENA spørgeskema
	Personid mobning 08	Ikke relevant	mob_lbnr_08	Ikke relevant	Ikke relevant	Ikke relevant	Hentet fra nøglefil ved navn Modena_population_2010	Hjælpevariabel - indgår dermed ikke i MODENA spørgeskema
Kontrol	Året hvor sp.skema besvares	6,7,8,9,11,68,79,611,711,811,911,6811,7911	Kontrol	Ikke relevant	Ikke relevant	Ikke relevant	Variablen kan bruges til at skelne respondenterne som	Hjælpevariabel - indgår dermed ikke i MODENA spørgeskema
Kohorte	Kildepopulation	Mobning, Prisme	Kohorte	Ikke relevant	Ikke relevant	Ikke relevant		Hjælpevariabel - indgår dermed ikke i MODENA spørgeskema
Dato for indsendelse								
	Dato for indsendelse af skema i	Ikke relevant	Runde1dato	Mobning06	Ikke relevant	Ikke relevant	Dato (ddmmyy) for indsendelse	Hjælpevariabel - indgår dermed
				Prisme07				
	Dato for indsendelse af skema i	Ikke relevant	Runde2dato	Mobning08	Ikke relevant	Ikke relevant	Dato (ddmmyy) for indsendelse	Hjælpevariabel - indgår dermed
				Prisme09				
	Dato for indsendelse af skema i	Ikke relevant	Runde3dato	Modena11	Ikke relevant	Ikke relevant	Dato ddmmyy for indsendelse	Hjælpevariabel - indgår dermed
Demografiske forhold								
	Kon	Kvinde, mand	Sex	Ikke relevant	Ikke relevant	Ikke relevant	Dannet fra cprnummer	Hjælpevariabel - indgår dermed ikke i MODENA spørgeskema
	Fødselsdato ddmmyy dannet fra cprnummer	Ikke relevant	Foddato	Ikke relevant	Ikke relevant	Ikke relevant		Hjælpevariabel - indgår dermed ikke i MODENA spørgeskema
	Alder runde 1	Ikke relevant	Age1	Ikke relevant	Ikke relevant	Ikke relevant	Dannet fra cprnummer	Hjælpevariabel - indgår dermed
	Alder runde 2	Ikke relevant	Age2	Ikke relevant	Ikke relevant	Ikke relevant	Dannet fra cprnummer	Hjælpevariabel - indgår dermed
	Alder runde 3	Ikke relevant	Age3	Ikke relevant	Ikke relevant	Ikke relevant	Dannet fra cprnummer	Hjælpevariabel - indgår dermed
	Antal års skolegang i 3 niveauer runde 1	1 < 3 years, 2 3-4 years, 3 > 4 years	Uddannelse1	Mobning 06	s5	Hvilken erhvervsuddannelse har du? / Ingen		Hjælpevariabel - indgår dermed ikke i MODENA spørgeskema
				Prisme 07	s4	Hvilken erhvervsuddannelse har du? / Ingen, et eller flere		
	Antal års skolegang i 3 niveauer runde 2	1 < 3 years, 2 3-4 years, 3 > 4 years	Uddannelse2	Mobning 08	s5	du? / Ingen erhvervsuddannelse, indtil 3 års		Hjælpevariabel - indgår dermed ikke i MODENA spørgeskema
				Prisme 09	s1	Hvilken erhvervsuddannelse har du? / Ingen, et eller flere		
Ansættelsesforhold								
	Institution runde 1	Ikke editeret	Institution	Ikke relevant	Ikke relevant	Ikke relevant		Hjælpevariabel - indgår dermed ikke i MODENA spørgeskema
	Stilling runde 1	Ikke editeret	Stilling	Ikke relevant	Ikke relevant	Ikke relevant		Hjælpevariabel - indgår dermed
	Afdeling runde 1	Ikke editeret	Afdeling	Ikke relevant	Ikke relevant	Ikke relevant		Hjælpevariabel - indgår dermed
	Årstal for ansættelse i stilling	Ikke relevant	Ansaar	Ikke relevant	Ikke relevant	Ikke relevant		Hjælpevariabel - indgår dermed
Arbejde								
Erhverv	Arbejde: Hvad er din aktuelle erhvervsstatus? Runde 1	I arbejde, i aktivering , midlertidigt fraværende pga. sygdom, midlertidig fraværende på grund af orlov, arbejdsløs	Erhvervs_status1	Prisme07	s5	Hvad er din aktuelle erhversstatus? / I arbejde, i aktivering, midlertidigt fraværende pga. sygdom		
	Arbejde: Hvad er din aktuelle erhvervsstatus? Andet skriv hvad runde 1	Ikke editeret	Erhvervs_statusandet1	Prisme07	s5	Hvad er din aktuelle erhversstatus? / Andet åben svarkategori		
	Arbejde: Hvad er din aktuelle erhvervsstatus? Runde 2	I arbejde, i aktivering , midlertidigt fraværende pga. sygdom, midlertidig fraværende	Erhvervs_status2	Prisme09	s2	Hvad er din aktuelle erhversstatus? / I arbejde, i aktivering, midlertidigt		

	Arbejde: Hvad er din aktuelle erhvervsstatus? Andet skriv hvad runde 2	Ikke editeret	Erhvervs_statusandet2	Prisme09	s2	Hvad er din aktuelle erhversstatus? / Andet åben svarkategori		
	Arbejde: Hvad er din aktuelle erhvervsstatus? Runde 3	I arbejde, i aktivering , midlertidigt fraværende pga. sygdom, midlertidig fraværende	Erhvervs_status3	Modena11	s1	Hvad er din aktuelle erhversstatus? / I arbejde, i aktivering, midlertidigt		
	Arbejde: Hvad er din aktuelle erhvervsstatus? Andet skriv hvad runde 3	Ikke editeret	Erhvervs_statusandet3	Modena11	s1	Hvad er din aktuelle erhversstatus? / Andet åben svarkategori		
Stilling	Arbejde: Hvad er din stilling	Tekstvariabel skal editeres af	Stilling1	Mobning06	s10	Hvad er din stilling? / Åben		
				Prisme07	s6	Hvad er din stilling mere		
	Arbejde: Hvad er din stilling	Tekstvariabel skal editeres af	Stilling2	Mobning08	s8	Hvad er din stilling? / Åben		
				Prisme09	s28	Hvad er din stilling mere		
	Arbejde: Hvad er din stilling	Tekstvariabel skal editeres af	Stilling3	Modena11	s2	Hvad er din stilling mere		
Arbejdstid sædvanligvis	Arbejde: Hvilken arbejdstid har	Dagarbejde, aftenarbejde,	Arbejdstid1	Mobning06	s14	På hvilket tidspunkt af døgnet		
	Arbejde: Hvilken arbejdstid har	Ikke editeret	Arbejdstidandet1	Mobning06	s14	Andet skriv		
				Prisme07	s7	Hvilken arbejdstid har du		
	Arbejde: Hvilken arbejdstid har	Dagarbejde, aftenarbejde,	Arbejdstid2	Mobning08	s12	På hvilket tidspunkt af døgnet		
				Prisme09	s29	Hvilken arbejdstid har du		
	Arbejde: Hvilken arbejdstid har	Dagarbejde, aftenarbejde,	Arbejdstid3	Modena11	s3	Hvilken arbejdstid har du		
	Arbejde: Hvilken arbejdstid har	Ikke editeret	Arbejdstidandet3	Modena11	s3	Andet skriv		
Ledelsesansvar	Arbejde: Har du ledelsesansvar?	Ja,nej	Ledelsesansvar1	Prisme07	s9	Har du ledelsesansvar? / Ja, nej		
	Arbejde: Har du ledelsesansvar?	Ja,nej	Ledelsesansvar2	Prisme09	s30	Har du ledelsesansvar? / Ja, nej		
	Arbejde: Har du ledelsesansvar?	Ja,nej	Ledelsesansvar3	Modena11	s4	Har du ledelsesansvar? / Ja, nej		
	Arbejde: Hvis ja, hvor mange	1-5, 6-10, 11-25, 26-50, over 50	Ledelsesansvar1_1	Prisme07	s9	Hvis ja, hvor mange		
	Arbejde: Hvis ja, hvor mange	1-5, 6-10, 11-25, 26-50, over 50	Ledelsesansvar2_1	Prisme09	s30	Hvis ja, hvor mange		
	Arbejde: Hvis ja, hvor mange	1-5, 6-10, 11-25, 26-50, over 50	Ledelsesansvar3_1	Modena11	s4	Hvis ja, hvor mange		
Arbejdssted sædvanligvis	Arbejde: Hvor arbejder du sædvanligvis? Indendørs	1 angiver antallet der har svaret at arbejdssted er indendørs i	Arbejdssted3_1_1	Modena11	s5_1_1	Hvor arbejder du sædvanligvis? / Indendørs i sommerhalvåret		
	Arbejde: Hvor arbejder du sædvanligvis? Indendørs	1 angiver antallet der har svaret at arbejdssted er indendørs i	Arbejdssted3_1_2	Modena11	s5_1_2	Hvor arbejder du sædvanligvis? / Indendørs i vinterhalvåret		
	Arbejde: Hvor arbejder du sædvanligvis? Indendørs ej	1 angiver antallet der har svaret at arbejdssted er indendørs ej	Arbejdssted3_1_3	Modena11	s5_1_3	Hvor arbejder du sædvanligvis? / Indendørs ej relevant		
	Arbejde: Hvor arbejder du sædvanligvis? Transportmiddel	1 angiver antallet der har svaret at arbejdssted er	Arbejdssted3_2_1	Modena11	s5_2_1	Hvor arbejder du sædvanligvis? / Transportmiddel i		
	Arbejde: Hvor arbejder du	1 angiver antallet der har svaret	Arbejdssted3_2_2	Modena11	s5_2_2	Hvor arbejder du sædvanligvis?		
	Arbejde: Hvor arbejder du	1 angiver antallet der har svaret	Arbejdssted3_2_3	Modena11	s5_2_3	Hvor arbejder du sædvanligvis?		
	Arbejde: Hvor arbejder du	1 angiver antallet der har svaret	Arbejdssted3_3_1	Modena11	s5_3_1	Hvor arbejder du sædvanligvis?		
	Arbejde: Hvor arbejder du	1 angiver antallet der har svaret	Arbejdssted3_3_2	Modena11	s5_3_2	Hvor arbejder du sædvanligvis?		
	Arbejde: Hvor arbejder du	1 angiver antallet der har svaret	Arbejdssted3_3_3	Modena11	s5_3_3	Hvor arbejder du sædvanligvis?		
Arbejdstid sædvanligvis	Arbejde: Hvor mange timer	1 angiver antallet der har svaret	Outdoor_arbejde3_1_1	Modena11	s6_1_1	Hvor mange timer arbejder du		
	Arbejde: Hvor mange timer	1 angiver antallet der har svaret	Outdoor_arbejde3_1_2	Modena11	s6_1_2	Hvor mange timer arbejder du		
	Arbejde: Hvor mange timer	1 angiver antallet der har svaret	Outdoor_arbejde3_1_3	Modena11	s6_1_3	Hvor mange timer arbejder du		
	Arbejde: Hvor mange timer	1 angiver antallet der har svaret	Outdoor_arbejde3_2_1	Modena11	s6_2_1	Hvor mange timer arbejder du		
	Arbejde: Hvor mange timer	1 angiver antallet der har svaret	Outdoor_arbejde3_2_2	Modena11	s6_2_2	Hvor mange timer arbejder du		
	Arbejde: Hvor mange timer	1 angiver antallet der har svaret	Outdoor_arbejde3_2_3	Modena11	s6_2_3	Hvor mange timer arbejder du		
	Arbejde: Hvor mange timer	1 angiver antallet der har svaret	Outdoor_arbejde3_3_1	Modena11	s6_3_1	Hvor mange timer arbejder du		
	Arbejde: Hvor mange timer	1 angiver antallet der har svaret	Outdoor_arbejde3_3_2	Modena11	s6_3_2	Hvor mange timer arbejder du		
	Arbejde: Hvor mange timer	1 angiver antallet der har svaret	Outdoor_arbejde3_3_3	Modena11	s6_3_3	Hvor mange timer arbejder du		

	Arbejde: Hvor mange timer	1 angiver antallet der har svaret	Outdoor_arbejde3_4_1	Modena11	s6_4_1	Hvor mange timer arbejder du		
	Arbejde: Hvor mange timer	1 angiver antallet der har svaret	Outdoor_arbejde3_4_2	Modena11	s6_4_2	Hvor mange timer arbejder du		
	Arbejde: Hvor mange timer	1 angiver antallet der har svaret	Outdoor_arbejde3_4_3	Modena11	s6_4_3	Hvor mange timer arbejder du		
	Arbejde: Hvor mange timer	1 angiver antallet der har svaret	Outdoor_arbejde3_5_1	Modena11	s6_5_1	Hvor mange timer arbejder du		
	Arbejde: Hvor mange timer	1 angiver antallet der har svaret	Outdoor_arbejde3_5_2	Modena11	s6_5_2	Hvor mange timer arbejder du		
	Arbejde: Hvor mange timer	1 angiver antallet der har svaret	Outdoor_arbejde3_5_3	Modena11	s6_5_3	Hvor mange timer arbejder du		
Tid udendørs uden for arbejdet	Arbejde: Hvor mange timer	1 angiver antallet der har svaret	Outdoor_fritid3_1_1	Modena11	s7_1_1	Hvor mange timer opholder du		
	Arbejde: Hvor mange timer	1 angiver antallet der har svaret	Outdoor_fritid3_1_2	Modena11	s7_1_2	Hvor mange timer opholder du		
	Arbejde: Hvor mange timer	1 angiver antallet der har svaret	Outdoor_fritid3_1_3	Modena11	s7_1_3	Hvor mange timer opholder du		
	Arbejde: Hvor mange timer	1 angiver antallet der har svaret	Outdoor_fritid3_2_1	Modena11	s7_2_1	Hvor mange timer opholder du		
	Arbejde: Hvor mange timer	1 angiver antallet der har svaret	Outdoor_fritid3_2_2	Modena11	s7_2_2	Hvor mange timer opholder du		
	Arbejde: Hvor mange timer	1 angiver antallet der har svaret	Outdoor_fritid3_2_3	Modena11	s7_2_3	Hvor mange timer opholder du		
	Arbejde: Hvor mange timer	1 angiver antallet der har svaret	Outdoor_fritid3_3_1	Modena11	s7_3_1	Hvor mange timer opholder du		
	Arbejde: Hvor mange timer	1 angiver antallet der har svaret	Outdoor_fritid3_3_2	Modena11	s7_3_2	Hvor mange timer opholder du		
	Arbejde: Hvor mange timer	1 angiver antallet der har svaret	Outdoor_fritid3_3_3	Modena11	s7_3_3	Hvor mange timer opholder du		
	Arbejde: Hvor mange timer	1 angiver antallet der har svaret	Outdoor_fritid3_4_1	Modena11	s7_4_1	Hvor mange timer opholder du		
	Arbejde: Hvor mange timer	1 angiver antallet der har svaret	Outdoor_fritid3_4_2	Modena11	s7_4_2	Hvor mange timer opholder du		
	Arbejde: Hvor mange timer	1 angiver antallet der har svaret	Outdoor_fritid3_4_3	Modena11	s7_4_3	Hvor mange timer opholder du		
	Arbejde: Hvor mange timer	1 angiver antallet der har svaret	Outdoor_fritid3_5_1	Modena11	s7_5_1	Hvor mange timer opholder du		
	Arbejde: Hvor mange timer	1 angiver antallet der har svaret	Outdoor_fritid3_5_2	Modena11	s7_5_2	Hvor mange timer opholder du		
	Arbejde: Hvor mange timer	1 angiver antallet der har svaret	Outdoor_fritid3_5_3	Modena11	s7_5_3	Hvor mange timer opholder du		
Gennemsnitlig ugentlig	Arbejde: Gennemsnitlig ugentlig	Ikke relevant	Arbejdstid_mean2_1	Prisme09	s31_1	Hvad er din gennemsnitlige		
	Arbejde: Gennemsnitlig ugentlig	Ikke relevant	Arbejdstid_mean3_1	Modena11	s8_1	Hvad er din gennemsnitlige		
	Arbejde: Overarbejdstimer	Ikke relevant	Arbejdstid_ov_arb1	Mobning06	s11_3 + s11_4	Hvis du arbejder mere end det	Betalt og ubetalt overarb. er	
				Prisme07	s20_1 + s20_2	Hvis du arbejder mere end det	Betalt og ubetalt overarb. er	
	Arbejde: Overarbejdstimer	Ikke relevant	Arbejdstid_ov_arb2	Mobning08	s9_3 + s9_4	Hvis du arbejder mere end det	Betalt og ubetalt overarb. er	
				Prisme09	s31_2	Hvad er din gennemsnitlige		
	Arbejde: Overarbejdstimer	Ikke relevant	Arbejdstid_ov_arb3	Modena11	s8_2	Hvad er din gennemsnitlige		
	Arbejde: Bijob arbejdstimer	Ikke relevant	Arbejdstid_bijob1	Mobning06	s11_5	Hvis du arbejder mere end det		
				Prisme07	s20_3	Hvis du arbejder mere end det		
	Arbejde: Bijob arbejdstimer	Ikke relevant	Arbejdstid_bijob2	Mobning08	s9_5	Hvis du arbejder mere end det		
				Prisme09	s31_3	Hvad er din gennemsnitlige		
	Arbejde: Bijob arbejdstimer	Ikke relevant	Arbejdstid_bijob3	Modena11	s8_3	Hvad er din gennemsnitlige		
	Arbejde: Total ugentlig	Ikke relevant	Arbejdstid_total1	Mobning06	s11_2	Hvor mange timer arbejder du		
	Arbejde: Total ugentlig	Ikke relevant	Arbejdstid_total2	Mobning08	s9_2	Hvor mange timer arbejder du		
				Prisme09	s31_4	Hvad er din gennemsnitlige		
	Arbejde: Total ugentlig	Ikke relevant	Arbejdstid_total3	Modena11	s8_4	Hvad er din gennemsnitlige		
Familie								
Sambofæller	Familie: Lever alene - ugift,	0/1, hvor 1 angiver antallet der	Alone1	Mobning06	s6	Bor du sammen med andre		
				Prisme07	s10	Bor du sammen med nogen? /		
	Familie: Bor sammen med	Ikke editeret	Aloneandet1	Prisme07	s10	Bor du sammen med nogen? /		
	Familie: Lever alene - ugift,	0/1, hvor 1 angiver antallet der	Alone2	Mobning08	s6	Bor du sammen med andre		
				Prisme09	s3	Bor du sammen med nogen? /		
	Familie: Bor sammen med	Ikke editeret	Aloneandet2	Prisme09	s3	Bor du sammen med nogen? /		
	Familie: Lever alene - ugift,	0/1, hvor 1 angiver antallet der	Alone3	Modena11	s9	Bor du sammen med nogen? /		
	Familie: Bor sammen med	Ikke editeret	Aloneandet3	Modena11	s9	Bor du sammen med nogen? /		
Antal hjemboende børn	Familie: Antal hjemmeboende	Ikke relevant	Hj_barn1	Mobning06	s7	Hvor mange hjemmeboende		
				Prisme07	s11	Hvor mange hjemmeboende		

	Familie: Antal hjemmeboende	Ikke relevant	Hj_barn2	Mobning08	s7	Hvor mange hjemmeboende		
	Familie: Antal hjemmeboende	Ikke relevant	Hj_barn3	Modena11	s10_1	Hvor mange hjemmeboende		
Alder på hjemmeboende børn	Familie: Alder på	Ikke relevant	Under7aar1	Mobning06	s7_2	Hvor mange er under 7 år? /		
	Familie: Alder på	Ikke relevant	Alder_yngste1	Prisme07	s11_2	Hvor gammelt er det yngste		
	Familie: Alder på	Ikke relevant	Under7aar2	Mobning08	s7_2	Hvor mange er under 7 år? /		
	Familie: Alder på	Ikke relevant	Alder_yngste3	Modena11	s10_2	Hvor gammelt er det yngste		
Helbred								
Selvvurderet helbred	Helbred: Hvordan synes du, at	Fremragende, vældig godt,	Selvhelbred1	Mobning06	s60	Hvordan synes du, at dit		
				Prisme07	s26	Hvordan synes du, at dit		
	Helbred: Hvordan synes du, at	Fremragende, vældig godt,	Selvhelbred2	Mobning08	s55	Hvordan synes du, at dit		
				Prisme09	s8	Hvordan synes du, at dit		
	Helbred: Hvordan synes du, at	Fremragende, vældig godt,	Selvhelbred3	Modena11	s11	Hvordan synes du, at dit		
Depression, angst og søvn SCAN	Helbred: ICD10dep(SCAN)_07	0/1, hvor 1 angiver antallet der	ICD10dep_07	Prisme 07	Ikke relevant	Ikke relevant	Depression. Basseret på SCAN	100 deprimerede
	Helbred: ICD10dep(SCAN)_09	0/1, hvor 1 angiver antallet der	ICD10dep09	Prisme 09	Ikke relevant	Ikke relevant	Depression. Basseret på SCAN	78 deprimerede
	Helbred: ICD10dep(SCAN)_11	0/1, hvor 1 angiver antallet der	ICD10dep11	Modena11	Ikke relevant	Ikke relevant	Depression. Basseret på SCAN	82 deprimerede
	Helbred: Mild depressive	0/1, hvor 1 angiver antallet der	VF32_0	SCAN 2011	Se MODENA SCAN interview	Ikke relevant	Depression. Baseret på SCAN	SCAN program og kildefiler
	Helbred: Mild depressive	0/1, hvor 1 angiver antallet der	VF32_00	SCAN 2011	Se MODENA SCAN interview	Ikke relevant	Depression. Baseret på SCAN	SCAN program og kildefiler
	Helbred: Mild depressive	0/1, hvor 1 angiver antallet der	VF32_01	SCAN 2011	Se MODENA SCAN interview	Ikke relevant	Depression. Baseret på SCAN	SCAN program og kildefiler
	Helbred: Moderate depressive	0/1, hvor 1 angiver antallet der	VF32_1	SCAN 2011	Se MODENA SCAN interview	Ikke relevant	Depression. Baseret på SCAN	SCAN program og kildefiler
	Helbred: Moderate depressive	0/1, hvor 1 angiver antallet der	VF32_10	SCAN 2011	Se MODENA SCAN interview	Ikke relevant	Depression. Baseret på SCAN	SCAN program og kildefiler
	Helbred: Moderate depressive	0/1, hvor 1 angiver antallet der	VF32_11	SCAN 2011	Se MODENA SCAN interview	Ikke relevant	Depression. Baseret på SCAN	SCAN program og kildefiler
	Helbred: Severe depressive	0/1, hvor 1 angiver antallet der	VF32_2	SCAN 2011	Se MODENA SCAN interview	Ikke relevant	Depression. Baseret på SCAN	SCAN program og kildefiler
	Helbred: Severe depressive	0/1, hvor 1 angiver antallet der	VF32_3	SCAN 2011	Se MODENA SCAN interview	Ikke relevant	Depression. Baseret på SCAN	SCAN program og kildefiler
	Helbred: F32_3 with mood	0/1, hvor 1 angiver antallet der	VF32_30	SCAN 2011	Se MODENA SCAN interview	Ikke relevant	Depression. Baseret på SCAN	SCAN program og kildefiler
	Helbred: F32_3 with mood	0/1, hvor 1 angiver antallet der	VF32_31	SCAN 2011	Se MODENA SCAN interview	Ikke relevant		
	Helbred: Agoraphobia runde 3	0/1, hvor 1 angiver antallet der	VF40_0	SCAN 2011	Se MODENA SCAN interview	Ikke relevant	Angst. Baseret på SCAN	SCAN program og kildefiler
	Helbred: Agoraphobia without	0/1, hvor 1 angiver antallet der	VF40_00	SCAN 2011	Se MODENA SCAN interview	Ikke relevant	Angst. Baseret på SCAN	SCAN program og kildefiler
	Helbred: Agoraphobia with	0/1, hvor 1 angiver antallet der	VF40_01	SCAN 2011	Se MODENA SCAN interview	Ikke relevant	Angst. Baseret på SCAN	SCAN program og kildefiler
	Helbred: Social phobia runde 3	0/1, hvor 1 angiver antallet der	VF40_1	SCAN 2011	Se MODENA SCAN interview	Ikke relevant	Angst. Baseret på SCAN	SCAN program og kildefiler
	Helbred: Panic disorder runde 3	0/1, hvor 1 angiver antallet der	VF41_0	SCAN 2011	Se MODENA SCAN interview	Ikke relevant	Angst. Baseret på SCAN	SCAN program og kildefiler
	Helbred: Panic disorder	0/1, hvor 1 angiver antallet der	VF41_00	SCAN 2011	Se MODENA SCAN interview	Ikke relevant	Angst. Baseret på SCAN	SCAN program og kildefiler
	Helbred: Panic disorder severe	0/1, hvor 1 angiver antallet der	VF41_01	SCAN 2011	Se MODENA SCAN interview	Ikke relevant	Angst. Baseret på SCAN	SCAN program og kildefiler
	Helbred: Generalized anxiety	0/1, hvor 1 angiver antallet der	VF41_1	SCAN 2011	Se MODENA SCAN interview	Ikke relevant	Angst. Baseret på SCAN	SCAN program og kildefiler
	Helbred: Scan_Søvn 0 runde 3	Ikke relevant	vf51_0	SCAN 2011	Se MODENA SCAN interview	Ikke relevant	Søvn. Baseret på SCAN	SCAN program og kildefiler
	Helbred: Scan_Søvn 1 runde 3	Ikke relevant	vf51_1	SCAN 2011	Se MODENA SCAN interview manual version 05.01 2011	Ikke relevant	Søvn. Baseret på SCAN interview fra 2011.	SCAN program og kildefiler vedlagt på CD-rom
	Helbred: Scan_Søvn 2 runde 3	Ikke relevant	vf51_2	SCAN 2011	Se MODENA SCAN interview	Ikke relevant	Søvn. Baseret på SCAN	SCAN program og kildefiler
	Helbred: Scan_Søvn 3 runde 3	Ikke relevant	vf51_3	SCAN 2011	Se MODENA SCAN interview	Ikke relevant	Søvn. Baseret på SCAN	SCAN program og kildefiler
	Helbred: Scan_Søvn 4 runde 3	Ikke relevant	vf51_4	SCAN 2011	Se MODENA SCAN interview	Ikke relevant	Søvn. Baseret på SCAN	SCAN program og kildefiler
	Helbred: Scan_Søvn 5 runde 3	Ikke relevant	vf51_5	SCAN 2011	Se MODENA SCAN interview	Ikke relevant	Søvn. Baseret på SCAN	SCAN program og kildefiler
Depression symptomer	Helbred: MDI06	0/1, hvor 1 er antallet med	mdi_op06	Mobning06	Ikke relevant	Ikke relevant		MDI (Major Depression
	Helbred: MDI08	0/1, hvor 1 er antallet med	mdi_op08	Mobning08	Ikke relevant	Ikke relevant		MDI (Major Depression
	Helbred: SCL dep6 07 runde 1	0/1, hvor 1 er antallet med	cdscl_dep6_07	Prisme07	Ikke relevant	Ikke relevant		CMDQ (Common Mental
	Helbred: SCL dep6 09 runde 2	0/1, hvor 1 er antallet med	cdscl_dep6_09	Prisme09	Ikke relevant	Ikke relevant		CMDQ (Common Mental
	Helbred: SCL dep6 11 runde 3	0/1, hvor 1 er antallet med	cdscl_dep6ny	Modena11	Ikke relevant	Ikke relevant		CMDQ (Common Mental
	Helbred: DSM IV dep 06 runde 1	0/1, hvor 1 er antallet med	DSM_op06	Mobning06	Ikke relevant	Ikke relevant	DSMIV indgår også i PRISME	DSM (Diagnostic and Statistical
	Helbred: DSM IV dep 08 runde 2	0/1, hvor 1 er antallet med	DSM_op08	Mobning08	Ikke relevant	Ikke relevant	DSMIV indgår også i PRISME	DSM (Diagnostic and Statistical
	Helbred: ICD dep 06 runde 1	0/1, hvor 1 er antallet med	ICD_op06	Mobning06	Ikke relevant	Ikke relevant	Dichotomizing ICD_10 06	MDI (Major Depression
	Helbred: ICD dep 08 runde 2	0/1, hvor 1 er antallet med	ICD_op08	Mobning08	Ikke relevant	Ikke relevant	Dichotomizing ICD_10 08	MDI (Major Depression
CMDQ	Helbred: I løbet af de sidste 4	Slet ikke, lidt, noget, en hel del,	cmdq1_1	prisme07	s32_1	I løbet af de sidste 4 uger, hvor		
	Helbred: I løbet af de sidste 4	Slet ikke, lidt, noget, en hel del,	cmdq2_1	prisme09	s14_1	I løbet af de sidste 4 uger, hvor		
	Helbred: I løbet af de sidste 4	Slet ikke, lidt, noget, en hel del,	cmdq3_1	modena11	s12_1	I løbet af de sidste 4 uger, hvor		

Helbred: I løbet af de sidste 4	Slet ikke, lidt, noget, en hel del,	cmdq1_2	prisme07	s32_2	I løbet af de sidste 4 uger, hvor		
Helbred: I løbet af de sidste 4	Slet ikke, lidt, noget, en hel del,	cmdq2_2	prisme09	s14_2	I løbet af de sidste 4 uger, hvor		
Helbred: I løbet af de sidste 4	Slet ikke, lidt, noget, en hel del,	cmdq3_2	modena11	s12_2	I løbet af de sidste 4 uger, hvor		
Helbred: I løbet af de sidste 4	Slet ikke, lidt, noget, en hel del,	cmdq1_3	prisme07	s32_3	I løbet af de sidste 4 uger, hvor		
Helbred: I løbet af de sidste 4	Slet ikke, lidt, noget, en hel del,	cmdq2_3	prisme09	s14_3	I løbet af de sidste 4 uger, hvor		
Helbred: I løbet af de sidste 4	Slet ikke, lidt, noget, en hel del,	cmdq3_3	modena11	s12_3	I løbet af de sidste 4 uger, hvor		
Helbred: I løbet af de sidste 4	Slet ikke, lidt, noget, en hel del,	cmdq1_4	prisme07	s32_4	I løbet af de sidste 4 uger, hvor		
Helbred: I løbet af de sidste 4	Slet ikke, lidt, noget, en hel del,	cmdq2_4	prisme09	s14_4	I løbet af de sidste 4 uger, hvor		
Helbred: I løbet af de sidste 4	Slet ikke, lidt, noget, en hel del,	cmdq3_4	modena11	s12_4	I løbet af de sidste 4 uger, hvor		
Helbred: I løbet af de sidste 4	Slet ikke, lidt, noget, en hel del,	cmdq1_5	prisme07	s32_5	I løbet af de sidste 4 uger, hvor		
Helbred: I løbet af de sidste 4	Slet ikke, lidt, noget, en hel del,	cmdq2_5	prisme09	s14_5	I løbet af de sidste 4 uger, hvor		
Helbred: I løbet af de sidste 4	Slet ikke, lidt, noget, en hel del,	cmdq3_5	modena11	s12_5	I løbet af de sidste 4 uger, hvor		
Helbred: I løbet af de sidste 4	Slet ikke, lidt, noget, en hel del,	cmdq1_6	prisme07	s32_6	I løbet af de sidste 4 uger, hvor		
Helbred: I løbet af de sidste 4	Slet ikke, lidt, noget, en hel del,	cmdq2_6	prisme09	s14_6	I løbet af de sidste 4 uger, hvor		
Helbred: I løbet af de sidste 4	Slet ikke, lidt, noget, en hel del,	cmdq3_6	modena11	s12_6	I løbet af de sidste 4 uger, hvor		
Helbred: I løbet af de sidste 4	Slet ikke, lidt, noget, en hel del,	cmdq1_7	prisme07	s32_7	I løbet af de sidste 4 uger, hvor		
Helbred: I løbet af de sidste 4	Slet ikke, lidt, noget, en hel del,	cmdq2_7	prisme09	s14_7	I løbet af de sidste 4 uger, hvor		
Helbred: I løbet af de sidste 4	Slet ikke, lidt, noget, en hel del,	cmdq3_7	modena11	s12_7	I løbet af de sidste 4 uger, hvor		
Helbred: I løbet af de sidste 4	Slet ikke, lidt, noget, en hel del,	cmdq1_8	prisme07	s32_8	I løbet af de sidste 4 uger, hvor		
Helbred: I løbet af de sidste 4	Slet ikke, lidt, noget, en hel del,	cmdq2_8	prisme09	s14_8	I løbet af de sidste 4 uger, hvor		
Helbred: I løbet af de sidste 4	Slet ikke, lidt, noget, en hel del,	cmdq3_8	modena11	s12_8	I løbet af de sidste 4 uger, hvor		
Helbred: I løbet af de sidste 4 uger, hvor meget har du været	Slet ikke, lidt, noget, en hel del, virkelig meget	cmdq1_9	prisme07	s32_9	I løbet af de sidste 4 uger, hvor meget har du været generet		
Helbred: I løbet af de sidste 4 uger, hvor meget har du været	Slet ikke, lidt, noget, en hel del, virkelig meget	cmdq2_9	prisme09	s14_9	I løbet af de sidste 4 uger, hvor meget har du været generet		
Helbred: I løbet af de sidste 4 uger, hvor meget har du været	Slet ikke, lidt, noget, en hel del, virkelig meget	cmdq3_9	modena11	s12_9	I løbet af de sidste 4 uger, hvor meget har du været generet		
Helbred: I løbet af de sidste 4	Slet ikke, lidt, noget, en hel del,	cmdq1_10	prisme07	s32_10	I løbet af de sidste 4 uger, hvor		
Helbred: I løbet af de sidste 4	Slet ikke, lidt, noget, en hel del,	cmdq2_10	prisme09	s14_10	I løbet af de sidste 4 uger, hvor		
Helbred: I løbet af de sidste 4	Slet ikke, lidt, noget, en hel del,	cmdq3_10	modena11	s12_10	I løbet af de sidste 4 uger, hvor		
Helbred: I løbet af de sidste 4	Slet ikke, lidt, noget, en hel del,	cmdq1_11	prisme07	s32_11	I løbet af de sidste 4 uger, hvor		
Helbred: I løbet af de sidste 4	Slet ikke, lidt, noget, en hel del,	cmdq2_11	prisme09	s14_11	I løbet af de sidste 4 uger, hvor		
Helbred: I løbet af de sidste 4	Slet ikke, lidt, noget, en hel del,	cmdq3_11	modena11	s12_11	I løbet af de sidste 4 uger, hvor		
Helbred: I løbet af de sidste 4	Slet ikke, lidt, noget, en hel del,	cmdq1_12	prisme07	s32_12	I løbet af de sidste 4 uger, hvor		
Helbred: I løbet af de sidste 4	Slet ikke, lidt, noget, en hel del,	cmdq2_12	prisme09	s14_12	I løbet af de sidste 4 uger, hvor		
Helbred: I løbet af de sidste 4	Slet ikke, lidt, noget, en hel del,	cmdq3_12	modena11	s12_12	I løbet af de sidste 4 uger, hvor		
Helbred: I løbet af de sidste 4 uger, hvor meget har du været	Slet ikke, lidt, noget, en hel del, virkelig meget	cmdq1_13	prisme07	s32_13	I løbet af de sidste 4 uger, hvor meget har du været generet		
Helbred: I løbet af de sidste 4 uger, hvor meget har du været	Slet ikke, lidt, noget, en hel del, virkelig meget	cmdq2_13	prisme09	s14_13	I løbet af de sidste 4 uger, hvor meget har du været generet		
Helbred: I løbet af de sidste 4 uger, hvor meget har du været	Slet ikke, lidt, noget, en hel del, virkelig meget	cmdq3_13	modena11	s12_13	I løbet af de sidste 4 uger, hvor meget har du været generet		
Helbred: I løbet af de sidste 4 uger, hvor meget har du været	Slet ikke, lidt, noget, en hel del, virkelig meget	cmdq1_14	prisme07	s32_14	I løbet af de sidste 4 uger, hvor meget har du været generet		
Helbred: I løbet af de sidste 4 uger, hvor meget har du været	Slet ikke, lidt, noget, en hel del, virkelig meget	cmdq2_14	prisme09	s14_14	I løbet af de sidste 4 uger, hvor meget har du været generet		
Helbred: I løbet af de sidste 4 uger, hvor meget har du været	Slet ikke, lidt, noget, en hel del, virkelig meget	cmdq3_14	modena11	s12_14	I løbet af de sidste 4 uger, hvor meget har du været generet		
Helbred: I løbet af de sidste 4	Slet ikke, lidt, noget, en hel del,	cmdq1_15	prisme07	s32_15	I løbet af de sidste 4 uger, hvor		

Helbred: I løbet af de sidste 4	Slet ikke, lidt, noget, en hel del,	cmdq2_15	prisme09	s14_15	I løbet af de sidste 4 uger, hvor		
Helbred: I løbet af de sidste 4	Slet ikke, lidt, noget, en hel del,	cmdq3_15	modena11	s12_15	I løbet af de sidste 4 uger, hvor		
Helbred: I løbet af de sidste 4	Slet ikke, lidt, noget, en hel del,	cmdq1_16	prisme07	s32_16	I løbet af de sidste 4 uger, hvor		
Helbred: I løbet af de sidste 4	Slet ikke, lidt, noget, en hel del,	cmdq2_16	prisme09	s14_16	I løbet af de sidste 4 uger, hvor		
Helbred: I løbet af de sidste 4	Slet ikke, lidt, noget, en hel del,	cmdq3_16	modena11	s12_16	I løbet af de sidste 4 uger, hvor		
Helbred: I løbet af de sidste 4	Slet ikke, lidt, noget, en hel del,	cmdq1_17	prisme07	s32_17	I løbet af de sidste 4 uger, hvor		
Helbred: I løbet af de sidste 4	Slet ikke, lidt, noget, en hel del,	cmdq2_17	prisme09	s14_17	I løbet af de sidste 4 uger, hvor		
Helbred: I løbet af de sidste 4	Slet ikke, lidt, noget, en hel del,	cmdq3_17	modena11	s12_17	I løbet af de sidste 4 uger, hvor		
Helbred: I løbet af de sidste 4 uger, hvor meget har du været	Slet ikke, lidt, noget, en hel del, virkelig meget	cmdq1_18	prisme07	s32_18	I løbet af de sidste 4 uger, hvor meget har du været generet		
Helbred: I løbet af de sidste 4 uger, hvor meget har du været	Slet ikke, lidt, noget, en hel del, virkelig meget	cmdq2_18	prisme09	s15_1	I løbet af de sidste 4 uger, hvor meget har du været generet		
Helbred: I løbet af de sidste 4 uger, hvor meget har du været	Slet ikke, lidt, noget, en hel del, virkelig meget	cmdq3_18	modena11	s12_18	I løbet af de sidste 4 uger, hvor meget har du været generet		
Helbred: I løbet af de sidste 4	Slet ikke, lidt, noget, en hel del,	cmdq1_19	prisme07	s32_19	I løbet af de sidste 4 uger, hvor		
Helbred: I løbet af de sidste 4	Slet ikke, lidt, noget, en hel del,	cmdq2_19	prisme09	s15_2	I løbet af de sidste 4 uger, hvor		
Helbred: I løbet af de sidste 4	Slet ikke, lidt, noget, en hel del,	cmdq3_19	modena11	s12_19	I løbet af de sidste 4 uger, hvor		
Helbred: I løbet af de sidste 4	Slet ikke, lidt, noget, en hel del,	cmdq1_20	prisme07	s32_20	I løbet af de sidste 4 uger, hvor		
Helbred: I løbet af de sidste 4	Slet ikke, lidt, noget, en hel del,	cmdq2_20	prisme09	s15_3	I løbet af de sidste 4 uger, hvor		
Helbred: I løbet af de sidste 4	Slet ikke, lidt, noget, en hel del,	cmdq3_20	modena11	s12_20	I løbet af de sidste 4 uger, hvor		
Helbred: I løbet af de sidste 4	Slet ikke, lidt, noget, en hel del,	cmdq1_21	prisme07	s32_21	I løbet af de sidste 4 uger, hvor		
Helbred: I løbet af de sidste 4	Slet ikke, lidt, noget, en hel del,	cmdq2_21	prisme09	s15_4	I løbet af de sidste 4 uger, hvor		
Helbred: I løbet af de sidste 4	Slet ikke, lidt, noget, en hel del,	cmdq3_21	modena11	s12_21	I løbet af de sidste 4 uger, hvor		
Helbred: I løbet af de sidste 4	Slet ikke, lidt, noget, en hel del,	cmdq1_22	prisme07	s32_22	I løbet af de sidste 4 uger, hvor		
Helbred: I løbet af de sidste 4	Slet ikke, lidt, noget, en hel del,	cmdq2_22	prisme09	s15_5	I løbet af de sidste 4 uger, hvor		
Helbred: I løbet af de sidste 4	Slet ikke, lidt, noget, en hel del,	cmdq3_22	modena11	s12_22	I løbet af de sidste 4 uger, hvor		
Helbred: I løbet af de sidste 4	Slet ikke, lidt, noget, en hel del,	cmdq1_23	prisme07	s32_23	I løbet af de sidste 4 uger, hvor		
Helbred: I løbet af de sidste 4	Slet ikke, lidt, noget, en hel del,	cmdq2_23	prisme09	s15_6	I løbet af de sidste 4 uger, hvor		
Helbred: I løbet af de sidste 4	Slet ikke, lidt, noget, en hel del,	cmdq3_23	modena11	s12_23	I løbet af de sidste 4 uger, hvor		
Helbred: I løbet af de sidste 4	Slet ikke, lidt, noget, en hel del,	cmdq1_24	prisme07	s32_24	I løbet af de sidste 4 uger, hvor		
Helbred: I løbet af de sidste 4	Slet ikke, lidt, noget, en hel del,	cmdq2_24	prisme09	s15_7	I løbet af de sidste 4 uger, hvor		
Helbred: I løbet af de sidste 4	Slet ikke, lidt, noget, en hel del,	cmdq3_24	modena11	s12_24	I løbet af de sidste 4 uger, hvor		
Helbred: I løbet af de sidste 4	Slet ikke, lidt, noget, en hel del,	cmdq1_25	prisme07	s32_25	I løbet af de sidste 4 uger, hvor		
Helbred: I løbet af de sidste 4	Slet ikke, lidt, noget, en hel del,	cmdq2_25	prisme09	s15_8	I løbet af de sidste 4 uger, hvor		
Helbred: I løbet af de sidste 4	Slet ikke, lidt, noget, en hel del,	cmdq3_25	modena11	s12_25	I løbet af de sidste 4 uger, hvor		
Helbred: I løbet af de sidste 4	Slet ikke, lidt, noget, en hel del,	cmdq1_26	prisme07	s32_26	I løbet af de sidste 4 uger, hvor		
Helbred: I løbet af de sidste 4	Slet ikke, lidt, noget, en hel del,	cmdq2_26	prisme09	s15_9	I løbet af de sidste 4 uger, hvor		
Helbred: I løbet af de sidste 4	Slet ikke, lidt, noget, en hel del,	cmdq3_26	modena11	s12_26	I løbet af de sidste 4 uger, hvor		
Helbred: I løbet af de sidste 4	0/slet ikke	cmdq1_27	prisme07	s32_27	I løbet af de sidste 4 uger, hvor		Variablen er i kildedatasættet
Helbred: I løbet af de sidste 4	Slet ikke, lidt, noget, en hel del,	cmdq2_27	prisme09	s15_10	I løbet af de sidste 4 uger, hvor		
Helbred: I løbet af de sidste 4	Slet ikke, lidt, noget, en hel del,	cmdq3_27	modena11	s12_27	I løbet af de sidste 4 uger, hvor		
Helbred: I løbet af de sidste 4	0/slet ikke	cmdq1_28	prisme07	s32_28	I løbet af de sidste 4 uger, hvor		Variablen er i kildedatasættet
Helbred: I løbet af de sidste 4	Slet ikke, lidt, noget, en hel del,	cmdq2_28	prisme09	s15_11	I løbet af de sidste 4 uger, hvor		
Helbred: I løbet af de sidste 4	Slet ikke, lidt, noget, en hel del,	cmdq3_28	modena11	s12_28	I løbet af de sidste 4 uger, hvor		
Helbred: I løbet af de sidste 4	0/slet ikke	cmdq1_29	prisme07	s32_29	I løbet af de sidste 4 uger, hvor		Variablen er i kildedatasættet
Helbred: I løbet af de sidste 4	Slet ikke, lidt, noget, en hel del,	cmdq2_29	prisme09	s15_12	I løbet af de sidste 4 uger, hvor		
Helbred: I løbet af de sidste 4	Slet ikke, lidt, noget, en hel del,	cmdq3_29	modena11	s12_29	I løbet af de sidste 4 uger, hvor		
Helbred: I løbet af de sidste 4	0/slet ikke	cmdq1_30	prisme07	s32_30	I løbet af de sidste 4 uger, hvor		Variablen er i kildedatasættet

	Helbred: I løbet af de sidste 4	Slet ikke, lidt, noget, en hel del,	cmdq2_30	prisme09	s15_13	I løbet af de sidste 4 uger, hvor		
	Helbred: I løbet af de sidste 4	Slet ikke, lidt, noget, en hel del,	cmdq3_30	modena11	s12_30	I løbet af de sidste 4 uger, hvor		
	Helbred: I løbet af de sidste 4	0/slet ikke	cmdq1_31	prisme07	s32_31	I løbet af de sidste 4 uger, hvor		Variablen er i kildedatasættet
	Helbred: I løbet af de sidste 4	Slet ikke, lidt, noget, en hel del,	cmdq2_31	prisme09	s15_14	I løbet af de sidste 4 uger, hvor		
	Helbred: I løbet af de sidste 4	Slet ikke, lidt, noget, en hel del,	cmdq3_31	modena11	s12_31	I løbet af de sidste 4 uger, hvor		
	Helbred: I løbet af de sidste 4	0/slet ikke	cmdq1_32	prisme07	s32_32	I løbet af de sidste 4 uger, hvor		Variablen er i kildedatasættet
	Helbred: I løbet af de sidste 4	Slet ikke, lidt, noget, en hel del,	cmdq2_32	prisme09	s15_15	I løbet af de sidste 4 uger, hvor		
	Helbred: I løbet af de sidste 4	Slet ikke, lidt, noget, en hel del,	cmdq3_32	modena11	s12_32	I løbet af de sidste 4 uger, hvor		
MDI	Helbred: I hvor høj grad, har du haft følgende reaktioner i løbet	Slet ikke, i mindre grad, i nogen grad, i høj grad, i allerhøjeste	mdi1_1	Mobning06	s50_1	I hvor høj grad, har du haft følgende reaktioner i løbet af de		
	Helbred: I hvor høj grad, har du haft følgende reaktioner i løbet	Slet ikke, i mindre grad, i nogen grad, i høj grad, i allerhøjeste	mdi2_1	Mobning08	s47_1	I hvor høj grad, har du haft følgende reaktioner i løbet af de		
	Helbred: I hvor høj grad, har du haft følgende reaktioner i løbet	Slet ikke, i mindre grad, i nogen grad, i høj grad, i allerhøjeste	mdi1_2	Mobning06	s50_2	I hvor høj grad, har du haft følgende reaktioner i løbet af de		
	Helbred: I hvor høj grad, har du haft følgende reaktioner i løbet	Slet ikke, i mindre grad, i nogen grad, i høj grad, i allerhøjeste	mdi2_2	Mobning08	s47_2	I hvor høj grad, har du haft følgende reaktioner i løbet af de		
	Helbred: I hvor høj grad, har du haft følgende reaktioner i løbet	Slet ikke, i mindre grad, i nogen grad, i høj grad, i allerhøjeste	mdi1_3	Mobning06	s50_3	I hvor høj grad, har du haft følgende reaktioner i løbet af de		
	Helbred: I hvor høj grad, har du haft følgende reaktioner i løbet	Slet ikke, i mindre grad, i nogen grad, i høj grad, i allerhøjeste	mdi2_3	Mobning08	s47_3	I hvor høj grad, har du haft følgende reaktioner i løbet af de		
	Helbred: I hvor høj grad, har du	Slet ikke, i mindre grad, i nogen	mdi1_4	Mobning06	s50_4	I hvor høj grad, har du haft		
	Helbred: I hvor høj grad, har du	Slet ikke, i mindre grad, i nogen	mdi2_4	Mobning08	s47_4	I hvor høj grad, har du haft		
	Helbred: I hvor høj grad, har du haft følgende reaktioner i løbet	Slet ikke, i mindre grad, i nogen grad, i høj grad, i allerhøjeste	mdi1_5	Mobning06	s50_5	I hvor høj grad, har du haft følgende reaktioner i løbet af de		
	Helbred: I hvor høj grad, har du haft følgende reaktioner i løbet	Slet ikke, i mindre grad, i nogen grad, i høj grad, i allerhøjeste	mdi2_5	Mobning08	s47_5	I hvor høj grad, har du haft følgende reaktioner i løbet af de		
	Helbred: I hvor høj grad, har du	Slet ikke, i mindre grad, i nogen	mdi1_6	Mobning06	s50_6	I hvor høj grad, har du haft		
	Helbred: I hvor høj grad, har du	Slet ikke, i mindre grad, i nogen	mdi2_6	Mobning08	s47_6	I hvor høj grad, har du haft		
	Helbred: I hvor høj grad, har du haft følgende reaktioner i løbet	Slet ikke, i mindre grad, i nogen grad, i høj grad, i allerhøjeste	mdi1_7	Mobning06	s50_7	I hvor høj grad, har du haft følgende reaktioner i løbet af de		
	Helbred: I hvor høj grad, har du haft følgende reaktioner i løbet	Slet ikke, i mindre grad, i nogen grad, i høj grad, i allerhøjeste	mdi2_7	Mobning08	s47_7	I hvor høj grad, har du haft følgende reaktioner i løbet af de		
	Helbred: I hvor høj grad, har du haft følgende reaktioner i løbet	Slet ikke, i mindre grad, i nogen grad, i høj grad, i allerhøjeste	mdi1_8	Mobning06	s50_8	I hvor høj grad, har du haft følgende reaktioner i løbet af de		
	Helbred: I hvor høj grad, har du haft følgende reaktioner i løbet	Slet ikke, i mindre grad, i nogen grad, i høj grad, i allerhøjeste	mdi2_8	Mobning08	s47_8	I hvor høj grad, har du haft følgende reaktioner i løbet af de		
	Helbred: I hvor høj grad, har du haft følgende reaktioner i løbet	Slet ikke, i mindre grad, i nogen grad, i høj grad, i allerhøjeste	mdi1_9	Mobning06	s50_9	I hvor høj grad, har du haft følgende reaktioner i løbet af de		
	Helbred: I hvor høj grad, har du haft følgende reaktioner i løbet	Slet ikke, i mindre grad, i nogen grad, i høj grad, i allerhøjeste	mdi2_9	Mobning08	s47_9	I hvor høj grad, har du haft følgende reaktioner i løbet af de		
	Helbred: I hvor høj grad, har du haft følgende reaktioner i løbet	Slet ikke, i mindre grad, i nogen grad, i høj grad, i allerhøjeste	mdi1_10	Mobning06	s50_10	I hvor høj grad, har du haft følgende reaktioner i løbet af de		
	Helbred: I hvor høj grad, har du haft følgende reaktioner i løbet	Slet ikke, i mindre grad, i nogen grad, i høj grad, i allerhøjeste	mdi2_10	Mobning08	s47_10	I hvor høj grad, har du haft følgende reaktioner i løbet af de		
	Helbred: I hvor høj grad, har du haft følgende reaktioner i løbet	Slet ikke, i mindre grad, i nogen grad, i høj grad, i allerhøjeste	mdi1_11	Mobning06	s50_11	I hvor høj grad, har du haft følgende reaktioner i løbet af de		
	Helbred: I hvor høj grad, har du haft følgende reaktioner i løbet	Slet ikke, i mindre grad, i nogen grad, i høj grad, i allerhøjeste	mdi2_11	Mobning08	s47_11	I hvor høj grad, har du haft følgende reaktioner i løbet af de		
	Helbred: I hvor høj grad, har du haft følgende reaktioner i løbet	Slet ikke, i mindre grad, i nogen grad, i høj grad, i allerhøjeste	mdi1_12	Mobning06	s50_12	I hvor høj grad, har du haft følgende reaktioner i løbet af de		
	Helbred: I hvor høj grad, har du haft følgende reaktioner i løbet	Slet ikke, i mindre grad, i nogen grad, i høj grad, i allerhøjeste	mdi2_12	Mobning08	s47_12	I hvor høj grad, har du haft følgende reaktioner i løbet af de		
	Helbred: I hvor høj grad, har du haft følgende reaktioner i løbet	Slet ikke, i mindre grad, i nogen grad, i høj grad, i allerhøjeste	mdi1_13	Mobning06	s50_13	I hvor høj grad, har du haft følgende reaktioner i løbet af de		
	Helbred: I hvor høj grad, har du haft følgende reaktioner i løbet	Slet ikke, i mindre grad, i nogen grad, i høj grad, i allerhøjeste	mdi2_13	Mobning08	s47_13	I hvor høj grad, har du haft følgende reaktioner i løbet af de		
	Helbred: I hvor høj grad, har du haft følgende reaktioner i løbet	Slet ikke, i mindre grad, i nogen grad, i høj grad, i allerhøjeste	mdi1_14	Mobning06	s50_14	I hvor høj grad, har du haft følgende reaktioner i løbet af de		
	Helbred: I hvor høj grad, har du haft følgende reaktioner i løbet	Slet ikke, i mindre grad, i nogen grad, i høj grad, i allerhøjeste	mdi2_14	Mobning08	s47_14	I hvor høj grad, har du haft følgende reaktioner i løbet af de		

	Helbred: I hvor høj grad, har du	Slet ikke, i mindre grad, i nogen	mdi1_15	Mobning06	s50_15	I hvor høj grad, har du haft		
	Helbred: I hvor høj grad, har du	Slet ikke, i mindre grad, i nogen	mdi2_15	Mobning08	s47_15	I hvor høj grad, har du haft		
	Helbred: I hvor høj grad, har du haft følgende reaktioner i løbet	Slet ikke, i mindre grad, i nogen grad, i høj grad, i allerhøjeste	mdi1_16	Mobning06	s50_16	I hvor høj grad, har du haft følgende reaktioner i løbet af de		
	Helbred: I hvor høj grad, har du haft følgende reaktioner i løbet	Slet ikke, i mindre grad, i nogen grad, i høj grad, i allerhøjeste	mdi2_16	Mobning08	s47_16	I hvor høj grad, har du haft følgende reaktioner i løbet af de		
	Helbred: I hvor høj grad, har du	Slet ikke, i mindre grad, i nogen	mdi1_17	Mobning06	s50_17	I hvor høj grad, har du haft		
	Helbred: I hvor høj grad, har du	Slet ikke, i mindre grad, i nogen	mdi2_17	Mobning08	s47_17	I hvor høj grad, har du haft		
	Helbred: I hvor høj grad, har du	Slet ikke, i mindre grad, i nogen	mdi1_18	Mobning06	s50_18	I hvor høj grad, har du haft		
	Helbred: I hvor høj grad, har du	Slet ikke, i mindre grad, i nogen	mdi2_18	Mobning08	s47_18	I hvor høj grad, har du haft		
	Helbred: I hvor høj grad, har du haft følgende reaktioner i løbet	Slet ikke, i mindre grad, i nogen grad, i høj grad, i allerhøjeste	mdi1_19	Mobning06	s50_19	I hvor høj grad, har du haft følgende reaktioner i løbet af de		
	Helbred: I hvor høj grad, har du haft følgende reaktioner i løbet	Slet ikke, i mindre grad, i nogen grad, i høj grad, i allerhøjeste	mdi2_19	Mobning08	s47_19	I hvor høj grad, har du haft følgende reaktioner i løbet af de		
	Helbred: I hvor høj grad, har du	Slet ikke, i mindre grad, i nogen	mdi1_20	Mobning06	s50_20	I hvor høj grad, har du haft		
	Helbred: I hvor høj grad, har du	Slet ikke, i mindre grad, i nogen	mdi2_20	Mobning08	s47_20	I hvor høj grad, har du haft		
	Helbred: I hvor høj grad, har du	Slet ikke, i mindre grad, i nogen	mdi1_21	Mobning06	s50_21	I hvor høj grad, har du haft		
	Helbred: I hvor høj grad, har du	Slet ikke, i mindre grad, i nogen	mdi2_21	Mobning08	s47_21	I hvor høj grad, har du haft		
	Helbred: I hvor høj grad, har du haft følgende reaktioner i løbet	Slet ikke, i mindre grad, i nogen grad, i høj grad, i allerhøjeste	mdi1_22	Mobning06	s50_22	I hvor høj grad, har du haft følgende reaktioner i løbet af de		
	Helbred: I hvor høj grad, har du haft følgende reaktioner i løbet	Slet ikke, i mindre grad, i nogen grad, i høj grad, i allerhøjeste	mdi2_22	Mobning08	s47_22	I hvor høj grad, har du haft følgende reaktioner i løbet af de		
Lægefaglig vurdering af psykisk	Helbred: Har en læge	Ja, nej	Depfoer1	Prisme07	s28_1	Har en læge nogensinde fortalt		
	Helbred: Har en læge	Ja, nej	Depfoer2	Prisme09	s10_1	Har en læge nogensinde fortalt		
	Helbred: Har en læge	Ja, nej	Depfoer3	Modena11	s13_1	Har en læge nogensinde fortalt		
	Helbred: Har en læge	Ja, nej	Angst_foer3	Modena11	s13_2	Har en læge nogensinde fortalt		
	Helbred: Har en læge nogensinde fortalt dig at du har	Ja, nej	Psyk_foer1	Prisme07	s28_2	Har en læge nogensinde fortalt dig at du har eller har haft en		
	Helbred: Har en læge	Ja, nej	Psyk_foer2	Prisme09	s10_2	Har en læge nogensinde fortalt		
	Helbred: Har en læge	Ja, nej	Psyk_foer3	Modena11	s13_3	Har en læge nogensinde fortalt		
	Helbred: Har en læge	Ikke editeret	Andensygdom1	Prisme07	s28_17	Har en læge nogensinde fortalt		
	Helbred: Har en læge	Ikke editeret	Andensygdom2	Prisme09	s10_18	Har en læge nogensinde fortalt		
Psykisk sygdom i familien	Helbred: Er der nogen blandt	Ja, nej , ved ikke	Depfam1	Prisme07	s29_1	Er der nogen blandt dine		
	Helbred: Er der nogen blandt	Ja, nej	Depfam3	Modena11	s14_1	Er der nogen blandt dine		
	Helbred: Er der nogen blandt	Ja, nej , ved ikke	Angst_fam3	Modena11	s14_2	Er der nogen blandt dine		
	Helbred: Er der nogen blandt	Ja, nej , ved ikke	Psyk_fam1	Prisme07	s29_2	Er der nogen blandt dine		
	Helbred: Er der nogen blandt	Ja, nej , ved ikke	Psyk_fam3	Modena11	s14_3	Er der nogen blandt dine		
Lægeordineret medicin	Helbred: Har du indenfor den	Ja, nej	Dep_med2	Prisme09	s11_1	Har du indenfor den sidste uge		
	Helbred: Har du indenfor den	Ja, nej	Dep_med3	Modena11	s15_1	Har du indenfor den sidste uge		
	Helbred: Har du indenfor den	Ja, nej	Ang_stress_med2	Prisme09	s11_2	Har du indenfor den sidste uge		
	Helbred: Har du indenfor den	Ja, nej	Ang_stress_med3	Modena11	s15_2	Har du indenfor den sidste uge		
	Helbred: Har du indenfor den	Ja, nej	Psyk_med3	Modena11	s15_3	Har du indenfor den sidste uge		
Højde og vægt i form af BMI	Helbred: Bodymassindeks i 3 kategorier ved runde 1	1 <18,5 kg/m2, 2 18,5-25.0 kg/m2, 3 >25 kg/m2	BMI1	Prisme07	s12, s13	Ikke relevant	Dannet ud fra højde og vægt	
	Helbred: Bodymassindeks i 3 kategorier ved runde 2	1 <18,5 kg/m2, 2 18,5-25.0 kg/m2, 3 >25 kg/m2	BMI2	Prisme09	s30, s31	Ikke relevant	Dannet ud fra højde og vægt	
	Helbred: Bodymassindeks i 3 kategorier ved runde 3	1 <18,5 kg/m2, 2 18,5-25.0 kg/m2, 3 >25 kg/m2	BMI3	Modena11	s16, s17	Ikke relevant	Dannet ud fra højde og vægt	
Søvn								
	Søvn: Hvor tit har du sovet dårligt og uroligt? Runde 1	Aldrig, sjældent, engang imellem, for det meste, altid	Sleep1_1	Mobning06	s61_1	Hvor tit har du sovet dårligt og uroligt? / Hele tiden, en stor del		
				Prisme07	s35_6	Hvor tit har du sovet dårligt og uroligt? / Altid, for det meste		
	Søvn: Hvor tit har du sovet dårligt og uroligt? Runde 2	Aldrig, sjældent, engang imellem, for det meste, altid	Sleep2_1	Mobning08	s56_1	Hvor tit har du sovet dårligt og uroligt? / Hele tiden, en stor del		
				Prisme09	s17_6	Hvor tit har du sovet dårligt og uroligt? / Altid, for det meste,		

	Søvn: Hvor tit har du sovet dårligt og uroligt? Runde 3	Aldrig, sjældent, engang imellem, for det meste, altid	Sleep3_1	Modena11	s18_6	Hvor tit har du sovet dårligt og uroligt? Altid, for det meste, en		
	Søvn: Hvor tit har du haft svært ved at falde i søvn? Runde 1	Aldrig, sjældent, engang imellem, for det meste, altid	Sleep1_2	Mobning06	s61_2	Hvor tit har du haft svært ved at falde i søvn? / Hele tiden, en		
				Prisme07	s35_1	Hvor tit har du haft svært ved at falde i søvn? / Altid, for det		
	Søvn: Hvor tit har du haft svært ved at falde i søvn? Runde 2	Aldrig, sjældent, engang imellem, for det meste, altid	Sleep2_2	Mobning08	s56_2	Hvor tit har du haft svært ved at falde i søvn? / Hele tiden, en		
				Prisme09	s17_1	Hvor tit har du haft svært ved at falde i søvn? / Altid, for det		
	Søvn: Hvor tit har du haft svært ved at falde i søvn? Runde 3	Aldrig, sjældent, engang imellem, for det meste, altid	Sleep3_2	Modena11	s18_1	Hvor tit har du haft svært ved at falde i søvn? / Altid, for det		
	Søvn: Hvor tit er du vågnet for tidligt uden at kunne falde i	Aldrig, sjældent, engang imellem, for det meste, altid	Sleep1_3	Mobning06	s61_3	Hvor tit er du vågnet for tidligt uden at kunne falde i søvn igen?		
				Prisme07	s35_3	Hvor tit er du vågnet for tidligt uden at kunne falde i søvn igen?		
	Søvn: Hvor tit er du vågnet for tidligt uden at kunne falde i	Aldrig, sjældent, engang imellem, for det meste, altid	Sleep2_3	Mobning08	s56_3	Hvor tit er du vågnet for tidligt uden at kunne falde i søvn igen?		
				Prisme09	s17_3	Hvor tit er du vågnet for tidligt uden at kunne falde i søvn igen?		
	Søvn: Hvor tit er du vågnet for tidligt uden at kunne falde i	Aldrig, sjældent, engang imellem, for det meste, altid	Sleep3_3	Modena11	s18_3	Hvor tit er du vågnet for tidligt uden at kunne falde i søvn igen?		
	Søvn: Hvor tit er du vågnet flere gange og har haft svært ved at	Aldrig, sjældent, engang imellem, for det meste, altid	Sleep1_4	Mobning06	s61_4	Hvor tit er du vågnet flere gange og har haft svært ved at		
				Prisme07	s35_5	Hvor tit er du vågnet flere gange og har haft svært ved at		
	Søvn: Hvor tit er du vågnet flere gange og har haft svært ved at	Aldrig, sjældent, engang imellem, for det meste, altid	Sleep2_4	Mobning08	s56_4	Hvor tit er du vågnet flere gange og har haft svært ved at		
				Prisme09	s17_5	Hvor tit er du vågnet flere gange og har haft svært ved at		
	Søvn: Hvor tit er du vågnet flere gange og har haft svært ved at	Aldrig, sjældent, engang imellem, for det meste, altid	Sleep3_4	Modena11	s18_5	Hvor tit er du vågnet flere gange og har haft svært ved at		
	Søvn: Hvor tit har du haft svært ved at vågne? Runde 1	Aldrig, sjældent, engang imellem, for det meste, altid	Sleep1_5	Mobning06	s61_5	Hvor tit har du haft svært ved at vågne? / Hele tiden, en stor del		
				Prisme07	s35_2	Hvor tit har du haft svært ved at vågne? / Altid, for det meste,		
	Søvn: Hvor tit har du haft svært ved at vågne? Runde 2	Aldrig, sjældent, engang imellem, for det meste, altid	Sleep2_5	Mobning08	s56_5	Hvor tit har du haft svært ved at vågne? / Hele tiden, en stor del		
				Prisme09	s17_2	Hvor tit har du haft svært ved at vågne? / Altid, for det meste,		
	Søvn: Hvor tit har du haft svært ved at vågne? Runde 3	Aldrig, sjældent, engang imellem, for det meste, altid	Sleep3_5	Modena11	s18_2	Hvor tit har du haft svært ved at vågne? / Altid, for det meste,		
	Søvn: Hvor tit har du følt at du ikke var udhvilet når du	Aldrig, sjældent, engang imellem, for det meste, altid	Sleep1_35_4	Prisme07	s35_4	Hvor tit har du følt at du ikke var udhvilet når du vågnede? /		
	Søvn: Hvor tit har du følt at du ikke var udhvilet når du	Aldrig, sjældent, engang imellem, for det meste, altid	Sleep2_17_4	Prisme09	s17_4	Hvor tit har du følt at du ikke var udhvilet når du vågnede? /		
	Søvn: Hvor tit har du følt at du ikke var udhvilet når du	Aldrig, sjældent, engang imellem, for det meste, altid	Sleep3_18_4	Modena11	s18_4	Hvor tit har du følt at du ikke var udhvilet når du vågnede? /		
	Søvn: Hvor tit har du sovet mindre end 6 timer pr. nat?	Aldrig, sjældent, engang imellem, for det meste, altid	Sleep1_35_7	Prisme07	s35_7	Hvor tit har du sovet mindre end 6 timer pr. nat? / Altid, for		
	Søvn: Hvor tit har du sovet mindre end 6 timer pr. nat?	Aldrig, sjældent, engang imellem, for det meste, altid	Sleep2_17_7	Prisme09	s17_7	Hvor tit har du sovet mindre end 6 timer pr. nat? / Altid, for		
	Søvn: Hvor tit har du sovet mindre end 6 timer pr. nat?	Aldrig, sjældent, engang imellem, for det meste, altid	Sleep3_18_7	Modena11	s18_7	Hvor tit har du sovet mindre end 6 timer pr. nat? / Altid, for		

	Søvn: Hvor tit har du følt dig udmattet ved opvågning?	Aldrig, sjældent, engang imellem, for det meste, altid	Sleep1_35_8	Prisme07	s35_8	Hvor tit har du følt dig udmattet ved opvågning? / Altid, for det		
	Søvn: Hvor tit har du følt dig udmattet ved opvågning?	Aldrig, sjældent, engang imellem, for det meste, altid	Sleep2_17_8	Prisme09	s17_8	Hvor tit har du følt dig udmattet ved opvågning? / Altid, for det		
	Søvn: Hvor tit har du følt dig udmattet ved opvågning?	Aldrig, sjældent, engang imellem, for det meste, altid	Sleep3_18_8	Modena11	s18_8	Hvor tit har du følt dig udmattet ved opvågning? / Altid, for det		
	Søvn: Hvordan vurderer du samlet din søvnkvalitet? Runde	Fremragende, vældig god, god, mindre god, dårlig	Sleepquality1	Mobning06	s62	Hvordan vurderer du samlet din søvnkvalitet? / Meget god, god,		
				Prisme07	s36	Hvordan vurderer du samlet din søvnkvalitet? / Fremragende		
	Søvn: Hvordan vurderer du samlet din søvnkvalitet? Runde	Fremragende, vældig god, god, mindre god, dårlig	Sleepquality2	Mobning08	s57	Hvordan vurderer du samlet din søvnkvalitet? / Meget god, god,		
				Prisme09	s18	Hvordan vurderer du samlet din søvnkvalitet? / Fremragende,		
	Søvn: Hvordan vurderer du samlet din søvnkvalitet? Runde	Fremragende, vældig god, god, mindre god, dårlig	Sleepquality3	Modena11	s19	Hvordan vurderer du samlet din søvnkvalitet? / Fremragende,		
	Søvn: Vågenhed skala runde 1	Høje meanværdier repræsenterer bedre søvn	Awake1	Mobning06	Ikke relevant	Skalaen er baseret på to spørgsmål: Sleep1_5 og Hvor tit	Variabelnavn 'awake06' i kildedata	
				Prisme07	Ikke relevant	Skalaen er baseret på tre spørgsmål: Sleep1_5,	Variabelnavn 'awakening' i kildedata	
	Søvn: Vågenhed skala runde 2	Høje meanværdier repræsenterer bedre søvn	Awake2	Mobning08	Ikke relevant	Skalaen er baseret på to spørgsmål: Sleep2_5 og Hvor tit	Variabelnavn 'awake08' i kildedata	
				Prisme09	Ikke relevant	Skalaen er baseret på tre spørgsmål: Sleep2_5,	Variabelnavn 'awakening' i kildedata	
	Søvn: Vågenhed skala runde 3	Negativ skala	Awake3	Modena11	Ikke relevant	Skalaen er baseret på to spørgsmål: Sleep3_5,	Variabelnavn 'awake' i kildedata	
	Søvn: Forstyrret søvn skala runde 1	Høje meanværdier repræsenterer bedre søvn	Dsleep1	Mobning06	Ikke relevant	Skalaen er baseret på fire spørgsmål: Sleep1_1, Sleep1_2,	Variabelnavn 'dsleep06' i kildedata	
				Prisme07	Ikke relevant	Skalaen er baseret på fire spørgsmål: Sleep1_1, Sleep1_2,	Variabelnavn 'dsleep' i kildedata	
	Søvn: Forstyrret søvn skala runde 2	Høje meanværdier repræsenterer bedre søvn	Dsleep2	Mobning08	Ikke relevant	Skalaen er baseret på fire spørgsmål: Sleep2_1, Sleep2_2,	Variabelnavn 'dsleep08' i kildedata	
				Prisme09	Ikke relevant	Skalaen er baseret på fire spørgsmål: Sleep2_1, Sleep2_2,	Variabelnavn 'dsleep' i kildedata	
	Søvn: Forstyrret søvn skala runde 3	Negativ skala	Dsleep3	Modena11	Ikke relevant	Skalaen er baseret på fire spørgsmål: Sleep3_1, Sleep3_2,	Variabelnavn 'sleepD' i kildedata	
Arbejdsmiljø								
Tilfredshed med arbejdet i al	Arbejdsmiljø: Hvor tilfreds er du	Meget tilfreds, tilfreds,	Arbtilfreds1_1	Mobning06	s17_1	Angående dit arbejde i		
	Arbejdsmiljø: Hvor tilfreds er du	Meget tilfreds, tilfreds,	Arbtilfreds2_1	Mobning08	s15_1	Angående dit arbejde i		
	Arbejdsmiljø: Hvor tilfreds er du	Meget tilfreds, tilfreds,	Arbtilfreds3_1	Modena11	s20_1	Angående dit arbejde i		
	Arbejdsmiljø: Hvor tilfreds er du	Meget tilfreds, tilfreds,	Arbtilfreds1_2	Mobning06	s17_2	Angående dit arbejde i		
	Arbejdsmiljø: Hvor tilfreds er du	Meget tilfreds, tilfreds,	Arbtilfreds2_2	Mobning08	s15_2	Angående dit arbejde i		
	Arbejdsmiljø: Hvor tilfreds er du	Meget tilfreds, tilfreds,	Arbtilfreds3_2	Modena11	s20_2	Angående dit arbejde i		
	Arbejdsmiljø: Hvor tilfreds er du	Meget tilfreds, tilfreds,	Arbtilfreds1_3	Mobning06	s17_3	Angående dit arbejde i		
	Arbejdsmiljø: Hvor tilfreds er du	Meget tilfreds, tilfreds,	Arbtilfreds2_3	Mobning08	s15_3	Angående dit arbejde i		
	Arbejdsmiljø: Hvor tilfreds er du	Meget tilfreds, tilfreds,	Arbtilfreds3_3	Modena11	s20_3	Angående dit arbejde i		
		Meget tilfreds, tilfreds,						
	Arbejdsmiljø: Hvor tilfreds er du	Meget tilfreds, tilfreds,	Arbtilfreds1_4	Mobning06	s17_4	Angående dit arbejde i		
	Arbejdsmiljø: Hvor tilfreds er du	Meget tilfreds, tilfreds,	Arbtilfreds2_4	Mobning08	s15_4	Angående dit arbejde i		
	Arbejdsmiljø: Hvor tilfreds er du	Meget tilfreds, tilfreds,	Arbtilfreds3_4	Modena11	s20_4	Angående dit arbejde i		
	Arbejdsmiljø: Hvor tilfreds er du	Meget tilfreds, tilfreds,	Arbtilfreds3_5	Modena11	s20_5	Angående dit arbejde i		
	Arbejdsmiljø: Hvor tilfreds er du	Meget tilfreds, tilfreds,	Arbtilfreds3_6	Modena11	s20_6	Angående dit arbejde i		
	Arbejdsmiljø: Hvor tilfreds er du	Meget tilfreds, tilfreds,	Arbtilfreds3_7	Modena11	s20_7	Angående dit arbejde i		
	Arbejdsmiljø: Hvor tilfreds er du	Meget tilfreds, tilfreds,	Arbtilfreds3_8	Modena11	s20_8	Angående dit arbejde i		
	Arbejdsmiljø: Hvor tilfreds er du	Meget tilfreds, tilfreds,	Arbtilfreds3_9	Modena11	s20_9	Angående dit arbejde i		

Arbejdsmængde, tempo og indflydelse (demand, control)	Arbejdsmiljø: Kommer du bagud med dit arbejde? Runde	Altid, ofte, somme tider, sjældent, aldrig/næsten aldrig	Kravbagud1	Prisme07	s41_3	Arbejdsmiljø - krav og indflydelse. Kommer du bagud		
	Arbejdsmiljø: Kommer du	Altid, ofte, somme tider,	Kravbagud2	Prisme09	s38_3	Arbejdsmiljø - krav og		
	Arbejdsmiljø: Kommer du	Altid, ofte, somme tider,	Kravbagud3	Modena11	s21_1	Spørgsmål om arbejdslængde,		
	Arbejdsmiljø: Har du tid nok til	Altid, ofte, somme tider,	Kravtidnok1	Prisme07	s41_4	Arbejdsmiljø - krav og		
	Arbejdsmiljø: Har du tid nok til	Altid, ofte, somme tider,	Kravtidnok2	Prisme09	s38_4	Arbejdsmiljø - krav og		
	Arbejdsmiljø: Har du tid nok til	Altid, ofte, somme tider,	Kravtidnok3	Modena11	s21_2	Spørgsmål om arbejdslængde,		
	Arbejdsmiljø: Har du stor	Altid, ofte, somme tider,	Indflydbeslut1	Prisme07	s41_9	Arbejdsmiljø - krav og		
	Arbejdsmiljø: Har du stor	Altid, ofte, somme tider,	Indflydbeslut2	Prisme09	s38_9	Arbejdsmiljø - krav og		
	Arbejdsmiljø: Har du stor	Altid, ofte, somme tider,	Indflydbeslut3	Modena11	s21_5	Spørgsmål om arbejdslængde,		
	Arbejdsmiljø: Har du indflydelse	Altid, ofte, somme tider,	Indflydmaengde1	Prisme07	s41_11	Arbejdsmiljø - krav og		
	Arbejdsmiljø: Har du indflydelse	Altid, ofte, somme tider,	Indflydmaengde2	Prisme09	s38_11	Arbejdsmiljø - krav og		
	Arbejdsmiljø: Har du indflydelse	Altid, ofte, somme tider,	Indflydmaengde3	Modena11	s21_6	Spørgsmål om arbejdslængde,		
	Arbejdsmiljø: Er det nødvendigt	Altid, ofte, somme tider,	Arbhurtigt3	Modena11	s21_3	Spørgsmål om arbejdslængde,		
	Arbejdsmiljø: Er	Altid, ofte, somme tider,	Arbtempo3	Modena11	s21_4	Spørgsmål om arbejdslængde,		
	Arbejdsmiljø: Krav skala	Negativ skala	Demand1_4mob	Mobning06	s15_1, s15_9, s15_10, s15_13	Skalaen er baseret på fire		
	Arbejdsmiljø: Krav skala prisme	1 Aldrig, 2 Sjældent, 3	Demand1_4prisme	Prisme07	s41_1-s41_4	Skalaen er baseret på fire		
	Arbejdsmiljø: Krav skala	Negativ skala	Demand2_3mob	Mobning08	s13_1, s13_9, s13_10	Skalaen er baseret på tre		
	Arbejdsmiljø: Krav skala prisme	1 Aldrig, 2 Sjældent, 3	Demand2_4prisme	Prisme09	s38_1-s38_4	Skalaen er baseret på fire		
	Arbejdsmiljø: Krav skala runde 3	Positiv skala	Demand3_2	Modena11	s21_1-s21_2	Skalaen er baseret på to		
	Arbejdsmiljø: Indflydelse skala	Positiv skala	Control1_4	Mobning06	s15_4, s15_7, s15_8, s15_14	Skalaen er baseret på fire		
				Prisme07	s41_9-s41_12	Skalaen er baseret på fire		
	Arbejdsmiljø: Indflydelse skala	Positiv skala	Control2_4	Mobning08	s13_4, s13_7, s13_8, s13_13	Skalaen er baseret på fire		
				Prisme09	s38_9-s38_12	Skalaen er baseret på fire		
	Arbejdsmiljø: Indflydelse skala	Positiv skala	Control3_2	Modena11	s21_5-s21_6	Skalaen er baseret på to		
Krav og involvering i arbejdet	Arbejdsmiljø: Er dit arbejde	I meget høj grad, i høj grad,	Krav_invo1_1	Mobning06	s16_1	Disse spørgsmål handler om		
				Prisme07	s44_1	De følgende spørgsmål handler		
	Arbejdsmiljø: Er dit arbejde	I meget høj grad, i høj grad,	Krav_invo2_1	Mobning08	s14_1	Disse spørgsmål handler om		
				Prisme09	s42_1	Besvar venligst de følgende		
	Arbejdsmiljø: Er dit arbejde	I meget høj grad, i høj grad,	Krav_invo3_1	Modena11	s22_1	Disse spørgsmål handler om		
	Arbejdsmiljø: Bliver dit arbejde	I meget høj grad, i høj grad,	Krav_invo1_2	Mobning06	s16_7	Disse spørgsmål handler om		
				Prisme07	s54_1	De følgende spørgsmål handler		
	Arbejdsmiljø: Bliver dit arbejde	I meget høj grad, i høj grad,	Krav_invo2_2	Mobning08	s14_7	Disse spørgsmål handler om		
				Prisme09	s47_1	Besvar venligst de følgende		
	Arbejdsmiljø: Bliver dit arbejde	I meget høj grad, i høj grad,	Krav_invo3_2	Modena11	s22_2	Disse spørgsmål handler om		
	Arbejdsmiljø: Føler du at du	I meget høj grad, i høj grad,	Krav_invo1_3	Mobning06	s16_9	Disse spørgsmål handler om		
				Prisme07	s54_7	De følgende spøgrsmål handler		
	Arbejdsmiljø: Føler du at du	I meget høj grad, i høj grad,	Krav_invo2_3	Mobning08	s14_9	Disse spørgsmål handler om		
				Prisme09	s47_7	De følgende spøgrsmål handler		
	Arbejdsmiljø: Føler du at du	I meget høj grad, i høj grad,	Krav_invo3_3	Modena11	s22_3	Disse spørgsmål handler om		
	Arbejdsmiljø: Ville du anbefale	I meget høj grad, i høj grad,	Krav_invo1_4	Mobning06	s16_10	Disse spørgsmål handler om		
	Arbejdsmiljø: Ville du anbefale	I meget høj grad, i høj grad,	Krav_invo2_4	Mobning08	s14_10	Disse spørgsmål handler om		
	Arbejdsmiljø: Ville du anbefale	I meget høj grad, i høj grad,	Krav_invo3_4	Modena11	s22_4	Disse spørgsmål handler om		
	Arbejdsmiljø: Bliver du	I meget høj grad, i høj grad,	Krav_invo1_5	Mobning06	s16_13	Disse spørgsmål handler om		
				Prisme07	s54_2	De følgende spørgsmål handler		
	Arbejdsmiljø: Bliver du	I meget høj grad, i høj grad,	Krav_invo2_5	Mobning08	s14_13	Disse spørgsmål handler om		
				Prisme09	s47_2	Besvar venligst følgende		
	Arbejdsmiljø: Bliver du	I meget høj grad, i høj grad,	Krav_invo3_5	Modena11	s22_5	Disse spørgsmål handler om		
	Arbejdsmiljø: Bliver du	I meget høj grad, i høj grad,	Krav_invo1_6	Mobning06	s16_14	Disse spørgsmål handler om		
				Prisme07	s44_2	De følgende spørgsmål handler		

	Arbejdsmiljø: Bliver du	I meget høj grad, i høj grad,	Krav_invo2_6	Mobning08	s14_14	Disse spørgsmål handler om		
				Prisme09	s42_2	Besvar venligst de følgende		
	Arbejdsmiljø: Bliver du	I meget høj grad, i høj grad,	Krav_invo3_6	Modena11	s22_6	Disse spørgsmål handler om		
	Arbejdsmiljø: Nyder du at	I meget høj grad, i høj grad,	Krav_invo1_7	Mobning06	s16_16	Disse spørgsmål handler om		
	Arbejdsmiljø: Nyder du at	I meget høj grad, i høj grad,	Krav_invo2_7	Mobning08	s14_16	Disse spørgsmål handler om		
	Arbejdsmiljø: Nyder du at	I meget høj grad, i høj grad,	Krav_invo3_7	Modena11	s22_7	Disse spørgsmål handler om		
Tillid, retfærdighed og	Arbejdsmiljø: Stoler ledelsen på,	I meget høj grad, i høj grad,	Ret_rum1_1	Mobning06	s18_1	Disse spørgsmål handler om		
	Arbejdsmiljø: Stoler ledelsen på,	I meget høj grad, i høj grad,	Ret_rum2_1	Mobning08	s16_1	Disse spørgsmål handler om		
	Arbejdsmiljø: Stoler ledelsen på,	I meget høj grad, i høj grad,	Ret_rum3_1	Modena11	s23_1	Disse spørgsmål handler om		
	Arbejdsmiljø: Bliver mænd og	I meget høj grad, i høj grad,	Ret_rum1_2	Mobning06	s18_2	Disse spørgsmål handler om		
	Arbejdsmiljø: Bliver mænd og	I meget høj grad, i høj grad,	Ret_rum2_2	Mobning08	s16_2	Disse spørgsmål handler om		
	Arbejdsmiljø: Bliver mænd og	I meget høj grad, i høj grad,	Ret_rum3_2	Modena11	s23_2	Disse spørgsmål handler om		
	Arbejdsmiljø: Kan man stole på	I meget høj grad, i høj grad,	Ret_rum1_3	Mobning06	s18_3	Disse spørgsmål handler om		
	Arbejdsmiljø: Kan man stole på	I meget høj grad, i høj grad,	Ret_rum2_3	Mobning08	s16_3	Disse spørgsmål handler om		
	Arbejdsmiljø: Kan man stole på	I meget høj grad, i høj grad,	Ret_rum3_3	Modena11	s23_3	Disse spørgsmål handler om		
	Arbejdsmiljø: Bliver man	I meget høj grad, i høj grad,	Ret_rum1_4	Mobning06	s18_6	Disse spørgsmål handler om		
	Arbejdsmiljø: Bliver man	I meget høj grad, i høj grad,	Ret_rum2_4	Mobning08	s16_6	Disse spørgsmål handler om		
	Arbejdsmiljø: Bliver man	I meget høj grad, i høj grad,	Ret_rum3_4	Modena11	s23_4	Disse spørgsmål handler om		
	Arbejdsmiljø: Holder de ansatte	I meget høj grad, i høj grad,	Ret_rum1_5	Mobning06	s18_7	Disse spørgsmål handler om		
	Arbejdsmiljø: Holder de ansatte	I meget høj grad, i høj grad,	Ret_rum2_5	Mobning08	s16_7	Disse spørgsmål handler om		
	Arbejdsmiljø: Holder de ansatte	I meget høj grad, i høj grad,	Ret_rum3_5	Modena11	s23_5	Disse spørgsmål handler om		
	Arbejdsmiljø: Holder de ansatte	I meget høj grad, i høj grad,	Ret_rum1_6	Mobning06	s18_8	Disse spørgsmål handler om		
	Arbejdsmiljø: Holder de ansatte	I meget høj grad, i høj grad,	Ret_rum2_6	Mobning08	s16_8	Disse spørgsmål handler om		
	Arbejdsmiljø: Holder de ansatte	I meget høj grad, i høj grad,	Ret_rum3_6	Modena11	s23_6	Disse spørgsmål handler om		
	informationer skjult for	delvist, i ringe grad, i meget				tillid, retfærdighed og		
	Arbejdsmiljø: Bliver man	I meget høj grad, i høj grad,	Ret_rum1_7	Mobning06	s18_9	Disse spørgsmål handler om		
	behandlet retfærdigt? Runde 1	delvist, i ringe grad, i meget				tillid, retfærdighed og		
				Prisme07	s54_3	De følgende spørgsmål hanlder		
						om anerkendelse og		
	Arbejdsmiljø: Bliver man	I meget høj grad, i høj grad,	Ret_rum2_7	Mobning08	s16_9	Disse spørgsmål handler om		
	behandlet retfærdigt? Runde 2	delvist, i ringe grad, i meget				tillid, retfærdighed og		
				Prisme09	s47_3	Besvar venligst følgende		
						spørgsmål om dit arbejde.		
	Arbejdsmiljø: Bliver man	I meget høj grad, i høj grad,	Ret_rum3_7	Modena11	s23_7	Disse spørgsmål handler om		
	Arbejdsmiljø: Er der plads til	I meget høj grad, i høj grad,	Ret_rum1_8	Mobning06	s18_10	Disse spørgsmål handler om		
	Arbejdsmiljø: Er der plads til	I meget høj grad, i høj grad,	Ret_rum2_8	Mobning08	s16_10	Disse spørgsmål handler om		
	Arbejdsmiljø: Er der plads til	I meget høj grad, i høj grad,	Ret_rum3_8	Modena11	s23_8	Disse spørgsmål handler om		
	Arbejdsmiljø: Er der plads til	I meget høj grad, i høj grad,	Ret_rum1_9	Mobning06	s18_12	Disse spørgsmål handler om		
	Arbejdsmiljø: Er der plads til	I meget høj grad, i høj grad,	Ret_rum2_9	Mobning08	s16_12	Disse spørgsmål handler om		
	Arbejdsmiljø: Er der plads til	I meget høj grad, i høj grad,	Ret_rum3_9	Modena11	s23_9	Disse spørgsmål handler om		
	Arbejdsmiljø: Er der plads til	I meget høj grad, i høj grad,	Ret_rum1_10	Mobning06	s18_16	Disse spørgsmål handler om		
	Arbejdsmiljø: Er der plads til	I meget høj grad, i høj grad,	Ret_rum2_10	Mobning08	s16_16	Disse spørgsmål handler om		
	Arbejdsmiljø: Er der plads til	I meget høj grad, i høj grad,	Ret_rum3_10	Modena11	s23_10	Disse spørgsmål handler om		
Nærmeste ledelse og	Arbejdsmiljø: Den nærmeste	I meget høj grad, i høj grad,	Udviklingsmulighed1	Mobning06	s19_1	I hvor høj grad kan man sige, at		
udviklingsmuligheder, trivsel.	ledelse på din arbejdsplads....	delvist, i ringe grad, i meget				den nærmeste ledelse på din		
	Arbejdsmiljø: Den nærmeste	I meget høj grad, i høj grad,	Udviklingsmulighed2	Mobning08	s17_1	I hvor høj grad kan man sige, at		
	ledelse på din arbejdsplads....	delvist, i ringe grad, i meget				den nærmeste ledelse på din		
	Arbejdsmiljø: Den nærmeste	I meget høj grad, i høj grad,	Udviklingsmulighed3	Modena11	s24_1	I hvor høj grad kan man sige, at		
	ledelse på din arbejdsplads....	delvist, i ringe grad, i meget				den nærmeste ledelse på din		
	Arbejdsmiljø: Den nærmeste	I meget høj grad, i høj grad,	Trivsel1	Mobning06	s19_2	I hvor høj grad kan man sige, at		

	Arbejdsmiljø: Den nærmeste	I meget høj grad, i høj grad,	Trivsel2	Mobning08	s17_2	I hvor høj grad kan man sige, at		
	Arbejdsmiljø: Den nærmeste	I meget høj grad, i høj grad,	Trivsel3	Modena11	s24_2	I hvor høj grad kan man sige, at		
	Arbejdsmiljø: Den nærmeste	I meget høj grad, i høj grad,	Planlaeg1	Mobning06	s19_3	I hvor høj grad kan man sige, at		
	Arbejdsmiljø: Den nærmeste	I meget høj grad, i høj grad,	Planlaeg2	Mobning08	s17_3	I hvor høj grad kan man sige, at		
	Arbejdsmiljø: Den nærmeste	I meget høj grad, i høj grad,	Planlaeg3	Modena11	s24_3	I hvor høj grad kan man sige, at		
	Arbejdsmiljø: Den nærmeste	I meget høj grad, i høj grad,	Konflik1	Mobning06	s19_4	I hvor høj grad kan man sige, at		
	Arbejdsmiljø: Den nærmeste	I meget høj grad, i høj grad,	Konflik2	Mobning08	s17_4	I hvor høj grad kan man sige, at		
	Arbejdsmiljø: Den nærmeste	I meget høj grad, i høj grad,	Konflik3	Modena11	s24_4	I hvor høj grad kan man sige, at		
Arbejdsgange på arbejde (procedural retfærdighed)	Arbejdsmiljø: Procedural retfærdighed skala runde 1	1 meget enig til 5 meget uenig	Procretf1	Prisme07	s55_1-s55_4	Skalaens spørgsmål er baseret på følgende fire spørgsmål: Arbejdsgangene sikrer, at alle, der påvirkes af en given		
	Arbejdsmiljø: Procedural retfærdighed skala runde 2	1 meget enig til 5 meget uenig	Procretf2	Prisme09	s48_1-s48_4	Skalaens spørgsmål er baseret på følgende fire spørgsmål: Arbejdsgangene sikrer, at alle, der påvirkes af en given		
	Arbejdsmiljø: Procedural retfærdighed 1 runde 3	I meget høj grad, i høj grad, delvist, i ringe grad, i meget	Procretf3_1	Modena11	s25_1	Arbejdsgangene sikrer, at alle, der påvirkes af en given		
	Arbejdsmiljø: Procedural retfærdighed 2 runde 3	I meget høj grad, i høj grad, delvist, i ringe grad, i meget	Procretf3_2	Modena11	s25_2	Arbejdsgangene sikrer, at der indhentes de informationer, der		
	Arbejdsmiljø: Procedural retfærdighed 3 runde 3	I meget høj grad, i høj grad, delvist, i ringe grad, i meget	Procretf3_3	Modena11	s25_3	Arbejdsgangene sikrer, at der er mulighed for at klage over		
	Arbejdsmiljø: Procedural retfærdighed 4 runde 3	I meget høj grad, i høj grad, delvist, i ringe grad, i meget	Procretf3_4	Modena11	s25_4	Arbejdsgangene sikrer, at der skabes sammenhæng i de		
Samarbejdsform med nærmeste leder (relationel retfærdighed)	Arbejdsmiljø: Relationel retfærdighed skala runde 1	1 meget enig til 5 meget uenig	Relretf1	Prisme07	s56_1-s56_4	Skalaens spørgsmål er baseret på følgende fire spørgsmål: Din nærmeste leder tager dine synspunkter med i betragtning		
	Arbejdsmiljø: Relationel retfærdighed skala runde 2	1 meget enig til 5 meget uenig	Relretf2	Prisme09	s49_1-s49_4	Skalaens spørgsmål er baseret på følgende fire spørgsmål: Din nærmeste leder tager dine synspunkter med i betragtning		
	Arbejdsmiljø: Relationel retfærdighed 1 runde 3	Meget enig, enig, hverken enig eller uenig, uenig, meget uenig	Relretf3_1	Modena11	s26_1	Din nærmeste leder tager dine synspunkter med i betragtning /		
	Arbejdsmiljø: Relationel retfærdighed 2 runde 3	Meget enig, enig, hverken enig eller uenig, uenig, meget uenig	Relretf3_2	Modena11	s26_2	Din nærmeste leder er i stand til at undertrykke personlig		
	Arbejdsmiljø: Relationel retfærdighed 3 runde 3	Meget enig, enig, hverken enig eller uenig, uenig, meget uenig	Relretf3_3	Modena11	s26_3	Din nærmeste leder behandler dig venligt og hensynsfuldt /		
	Arbejdsmiljø: Relationel retfærdighed 4 runde 3	Meget enig, enig, hverken enig eller uenig, uenig, meget uenig	Relretf3_4	Modena11	s26_4	Din nærmeste leder er oprigtig over for dig / Meget enig, enig,		
	Arbejdsmiljø: Retfærdighed	Ikke relevant	Retf3	Modena11	Ikke relevant	Skalaens spørgsmål er baseret		
Støtte	Arbejdsmiljø: Støtte fra kolleger	Altid, næsten altid, ofte, af og	Stotte_kol1mob	Mobning06	s20_2_1	De følgende spørgsmål handler		
	Arbejdsmiljø: Støtte fra kolleger	Altid, næsten altid, ofte, af og	Stotte_kol1prisme	Prisme07	s53	Hvis du har problemer på dit		
	Arbejdsmiljø: Støtte fra kolleger	Altid, næsten altid, ofte, af og	Stotte_kol2mob	Mobning08	s18_2_1	De følgende spørgsmål handler		
	Arbejdsmiljø: Støtte fra kolleger	Altid, næsten altid, ofte, af og	Stotte_kol2prisme	Prisme09	s46_2	Hvis du har problemer på dit		
	Arbejdsmiljø: Støtte fra kolleger	Altid, næsten altid, ofte, af og	Stotte_kol3	Modena11	s27_1	De følgende spørgsmål handler		
	Arbejdsmiljø: Støtte fra ledelse	Altid, næsten altid, ofte, af og	Stotte_led1mob	Mobning06	s20_2_2	De følgende spørgsmål handler		
	Arbejdsmiljø: Støtte fra ledelse	Altid, næsten altid, ofte, af og	Stotte_led1prisme	Prisme07	s52	Hvis du har problemer på dit		
	Arbejdsmiljø: Støtte fra ledelse	Altid, næsten altid, ofte, af og	Stotte_led2mob	Mobning08	s18_2_2	De følgende spørgsmål handler		
	Arbejdsmiljø: Støtte fra ledelse	Altid, næsten altid, ofte, af og	Stotte_led2prisme	Prisme09	s46_1	Hvis du har problemer på dit		
	Arbejdsmiljø: Støtte fra ledelse	Altid, næsten altid, ofte, af og	Stotte_led3	Modena11	s27_2	De følgende spørgsmål handler		
	Arbejdsmiljø: Støtte fra	Altid, næsten altid, ofte, af og	Stotte_und1	Mobning06	s20_2_3	De følgende spørgsmål handler		
	Arbejdsmiljø: Støtte fra	Altid, næsten altid, ofte, af og	Stotte_und2	Mobning08	s18_2_3	De følgende spørgsmål handler		
	Arbejdsmiljø: Støtte fra	Altid, næsten altid, ofte, af og	Stotte_und3	Modena11	s27_3	De følgende spørgsmål handler		

Ændringer på arbejdsplads	Arbejdsmiljø: I hvor høj grad er følgende ændringer	I meget høj grad, i høj grad, delvist, i ringe grad, i meget	Aendringtek1	Mobning06	s25_1	I hvor høj grad er følgende ændringer forekommet på din		
	Arbejdsmiljø: I hvor høj grad er følgende ændringer	I meget høj grad, i høj grad, delvist, i ringe grad, i meget	Aendringtek2	Mobning08	s23_1	I hvor høj grad er følgende ændringer forekommet på din		
	Arbejdsmiljø: I hvor høj grad er følgende ændringer	I meget høj grad, i høj grad, delvist, i ringe grad, i meget	Aendringtek3	Modena11	s28_1	I hvor høj grad er følgende ændringer forekommet på din		
	Arbejdsmiljø: I hvor høj grad er følgende ændringer	I meget høj grad, i høj grad, delvist, i ringe grad, i meget	Aendringarbopg1	Mobning06	s25_2	I hvor høj grad er følgende ændringer forekommet på din		
	Arbejdsmiljø: I hvor høj grad er følgende ændringer	I meget høj grad, i høj grad, delvist, i ringe grad, i meget	Aendringarbopg2	Mobning08	s23_2	I hvor høj grad er følgende ændringer forekommet på din		
	Arbejdsmiljø: I hvor høj grad er følgende ændringer	I meget høj grad, i høj grad, delvist, i ringe grad, i meget	Aendringarbopg3	Modena11	s28_2	I hvor høj grad er følgende ændringer forekommet på din		
	Arbejdsmiljø: I hvor høj grad er følgende ændringer	I meget høj grad, i høj grad, delvist, i ringe grad, i meget	Aendringledelse1	Mobning06	s25_3	I hvor høj grad er følgende ændringer forekommet på din		
	Arbejdsmiljø: I hvor høj grad er følgende ændringer	I meget høj grad, i høj grad, delvist, i ringe grad, i meget	Aendringledelse2	Mobning08	s23_4	I hvor høj grad er følgende ændringer forekommet på din		
	Arbejdsmiljø: I hvor høj grad er følgende ændringer	I meget høj grad, i høj grad, delvist, i ringe grad, i meget	Aendringledelse3	Modena11	s28_3	I hvor høj grad er følgende ændringer forekommet på din		
	Arbejdsmiljø: I hvor høj grad er følgende ændringer	I meget høj grad, i høj grad, delvist, i ringe grad, i meget	Aendringarbejdsstyrke1	Mobning06	s25_4	I hvor høj grad er følgende ændringer forekommet på din		
	Arbejdsmiljø: I hvor høj grad er følgende ændringer	I meget høj grad, i høj grad, delvist, i ringe grad, i meget	Aendringarbejdsstyrke2	Mobning08	s23_4	I hvor høj grad er følgende ændringer forekommet på din		
	Arbejdsmiljø: I hvor høj grad er følgende ændringer	I meget høj grad, i høj grad, delvist, i ringe grad, i meget	Aendringarbejdsstyrke3	Modena11	s28_4	I hvor høj grad er følgende ændringer forekommet på din		
	Arbejdsmiljø: I hvor høj grad er følgende ændringer	Ikke editeret	Aendringandetskriv1	Mobning06	s25_5	I hvor høj grad er følgende ændringer forekommet på din		
	Arbejdsmiljø: I hvor høj grad er	I meget høj grad, i høj grad,	Aendringandet2	Mobning08	s23_5	I hvor høj grad er følgende		
	Arbejdsmiljø: I hvor høj grad er følgende ændringer	Ikke editeret	Aendringandetskriv2	Mobning08	s23_5	I hvor høj grad er følgende ændringer forekommet på din		
	Arbejdsmiljø: I hvor høj grad er	I meget høj grad, i høj grad,	Aendringandet3	Modena11	s28_5	I hvor høj grad er følgende		
	Arbejdsmiljø: I hvor høj grad er følgende ændringer	Ikke editeret	Aendringandetskriv3_1	Modena11	s28_5	I hvor høj grad er følgende ændringer forekommet på din		
	Arbejdsmiljø: I hvor høj grad er følgende ændringer	Ikke editeret	Aendringandetskriv3_2	Modena11	s28_5	I hvor høj grad er følgende ændringer forekommet på din		
	Arbejdsmiljø: I hvor høj grad er følgende ændringer	Ikke editeret	Aendringandetskriv3_3	Modena11	s28_5	I hvor høj grad er følgende ændringer forekommet på din		
	Arbejdsmiljø: I hvor høj grad er følgende ændringer	Ikke editeret	Aendringandetskriv3_4	Modena11	s28_5	I hvor høj grad er følgende ændringer forekommet på din		
	Arbejdsmiljø: I hvor høj grad er følgende ændringer	Ikke editeret	Aendringandetskriv3_5	Modena11	s28_5	I hvor høj grad er følgende ændringer forekommet på din		
Negativ adfærd	Arbejdsmiljø: Negativ adfærd skala runde 1	Negativ skala	Negadf1	Mobning06	Ikke relevant	Skalaen er baseret på spørgsmålene, der danner		
	Arbejdsmiljø: Negativ adfærd	Negativ skala	Negadf2	Mobning08	Ikke relevant	Skalaen er baseret på		
	Arbejdsmiljø: Negativ adfærd	Negativ skala	Negadf3	Modena11	Ikke relevant	Skalaen er baseret på 11		
	Arbejdsmiljø: Negativ arbejdsrelateret adfærd skala runde 1	Negativ skala	Negadfa1	Mobning06	Ikke relevant	Skalaen er baseret på 10 spørgsmål: naq1_1, naq1_6, naq1_8, naq1_10 og At blive pålagt til at udføre arbejde, som ligger under dit		
	Arbejdsmiljø: Negativ arbejdsrelateret adfærd skala runde 2	Negativ skala	Negadfa2	Mobning08	Ikke relevant	Skalaen er baseret på 9 spørgsmål: naq1_1, naq1_6, naq1_8, naq1_10 og At blive pålagt til at udføre arbejde som ligger under dit		
	Arbejdsmiljø: Negativ arbejdsrelateret adfærd skala	Negativ skala	Negadfa3	Modena11	Ikke relevant	Skalaen er baseret på fire spørgsmål: naq2_1, naq2_6,		

	Arbejdsmiljø: Negativ personrelateret adfærd skala runde 1	Negativ skala	Negadf_pers1	Mobning06	Ikke relevant	Skalaen er baseret på 14 spørgsmål: naq1_2-naq1_7, naq1_9, naq1_11 og At dine meninger og synspunkter bliver		
	Arbejdsmiljø: Negativ personrelateret adfærd skala runde 2	Negativ skala	Negadf_pers2	Mobning08	Ikke relevant	Skalaen er baseret på 14 spørgsmål: naq2_2-naq2_9, naq2_11 og At dine meninger og synspunkter bliver ignoreret		
	Arbejdsmiljø: Negativ personrelateret adfærd skala	Negativ skala	Negadf_pers3	Modena11	Ikke relevant	Skalaen er baseret på syv spørgsmål: naq3_2-naq3_5		
Udsat for negative handlinger	Arbejdsmiljø: Neg. hand.: nogen	Aldrig, af og til, månedligt,	naq1_1	Mobning06	s28_1	At nogen tilbageholder		
	Arbejdsmiljø: Neg. hand.: nogen	Aldrig, af og til, månedligt,	naq2_1	Mobning08	s26_1	At nogen tilbageholder		
	Arbejdsmiljø: Neg. hand.: nogen	Aldrig, af og til, månedligt,	naq3_1	Modena11	s29_1	At nogen tilbageholder		
	Arbejdsmiljø: Neg. hand.: der	Aldrig, af og til, månedligt,	naq1_2	Mobning06	s28_5	At der bliver spredt rygter om		
	Arbejdsmiljø: Neg. hand.: der	Aldrig, af og til, månedligt,	naq2_2	Mobning08	s26_5	At der bliver spredt rygter om		
	Arbejdsmiljø: Neg. hand.: der	Aldrig, af og til, månedligt,	naq3_2	Modena11	s29_2	At der bliver spredt rygter om		
	Arbejdsmiljø: Neg. hand.: bliver	Aldrig, af og til, månedligt,	naq1_3	Mobning06	s28_6	At blive ignoreret, udelukket fra		
	Arbejdsmiljø: Neg. hand.: bliver	Aldrig, af og til, månedligt,	naq2_3	Mobning08	s26_6	At blive ignoreret, udelukket fra		
	Arbejdsmiljø: Neg. hand.: bliver	Aldrig, af og til, månedligt,	naq3_3	Modena11	s29_3	At blive ignoreret, udelukket fra		
	Arbejdsmiljø: Neg. hand.: nogen	Aldrig, af og til, månedligt,	naq1_4	Mobning06	s28_7	At nogen fornærmer eller håner		
	Arbejdsmiljø: Neg. hand.: nogen	Aldrig, af og til, månedligt,	naq2_4	Mobning08	s26_7	At nogen fornærmer eller håner		
	Arbejdsmiljø: Neg. hand.: nogen	Aldrig, af og til, månedligt,	naq3_4	Modena11	s29_4	At nogen fornærmer eller håner		
	Arbejdsmiljø: Neg. hand.: blive	Aldrig, af og til, månedligt,	naq1_5	Mobning06	s28_8	At blive råbt ad eller blive mål		
	Arbejdsmiljø: Neg. hand.: blive	Aldrig, af og til, månedligt,	naq2_5	Mobning08	s26_8	At blive råbt ad eller blive mål		
	Arbejdsmiljø: Neg. hand.: blive	Aldrig, af og til, månedligt,	naq3_5	Modena11	s29_5	At blive råbt ad eller blive mål		
	Arbejdsmiljø: Neg. hand.:	Aldrig, af og til, månedligt,	naq1_6	Mobning06	s28_11	Gentagene gange at blive		
	Arbejdsmiljø: Neg. hand.:	Aldrig, af og til, månedligt,	naq2_6	Mobning08	s26_11	Gentagene gange at blive		
	Arbejdsmiljø: Neg. hand.:	Aldrig, af og til, månedligt,	naq3_6	Modena11	s29_6	Gentagene gange at blive		
	Arbejdsmiljø: Neg. hand.: blive	Aldrig, af og til, månedligt,	naq1_7	Mobning06	s28_12	At blive ignoreret eller mødt		
	Arbejdsmiljø: Neg. hand.: blive	Aldrig, af og til, månedligt,	naq2_7	Mobning08	s26_12	At blive ignoreret eller mødt		
	Arbejdsmiljø: Neg. hand.: blive	Aldrig, af og til, månedligt,	naq3_7	Modena11	s29_7	At blive ignoreret eller mødt		
	Arbejdsmiljø: Neg. hand.:	Aldrig, af og til, månedligt,	naq1_8	Mobning06	s28_13	Vedvarende kritik af dit arbejde		
	Arbejdsmiljø: Neg. hand.:	Aldrig, af og til, månedligt,	naq2_8	Mobning08	s26_13	Vedvarende kritik af dit arbejde		
	Arbejdsmiljø: Neg. hand.:	Aldrig, af og til, månedligt,	naq3_8	Modena11	s29_8	Vedvarende kritik af dit arbejde		
	Arbejdsmiljø: Neg. hand.: grov	Aldrig, af og til, månedligt,	naq1_9	Mobning06	s28_15	Grov spøg fra folk som du ikke		
	Arbejdsmiljø: Neg. hand.: grov	Aldrig, af og til, månedligt,	naq2_9	Mobning08	s26_15	Grov spøg fra folk som du ikke		
	Arbejdsmiljø: Neg. hand.: grov	Aldrig, af og til, månedligt,	naq3_9	Modena11	s29_9	Grov spøg fra folk som du ikke		
	Arbejdsmiljø: Neg. hand.:	Aldrig, af og til, månedligt,	naq1_10	Mobning06	s28_18	Overdreven overvågning af af		
	Arbejdsmiljø: Neg. hand.:	Aldrig, af og til, månedligt,	naq2_10	Mobning08	s26_18	Overdreven overvågning af af		
	Arbejdsmiljø: Neg. hand.:	Aldrig, af og til, månedligt,	naq3_10	Modena11	s29_10	Overdreven overvågning af af		
	Arbejdsmiljø: Neg. hand.: al tale	Aldrig, af og til, månedligt,	naq1_11	Mobning06	s28_23	At al tale forstummer når du		
	Arbejdsmiljø: Neg. hand.: al tale	Aldrig, af og til, månedligt,	naq2_11	Mobning08	s26_23	At al tale forstummer når du		
	Arbejdsmiljø: Neg. hand.: al tale	Aldrig, af og til, månedligt,	naq3_11	Modena11	s29_11	At al tale forstummer når du		
Selv været med eller vidne til negative handlinger	Arbejdsmiljø: Hvor ofte har du selv udført, eller været med til	Aldrig, af og til, månedligt, ugentligt, dagligt	Selvnaq3_1	Modena11	s30_1	Hvor ofte har du selv udført, eller været med til at udføre		
	Arbejdsmiljø: Hvor ofte har du selv udført, eller været med til	Aldrig, af og til, månedligt, ugentligt, dagligt	Selvnaq3_2	Modena11	s30_2	Hvor ofte har du selv udført, eller været med til at udføre		
	Arbejdsmiljø: Hvor ofte har du selv udført, eller været med til	Aldrig, af og til, månedligt, ugentligt, dagligt	Selvnaq3_3	Modena11	s30_3	Hvor ofte har du selv udført, eller været med til at udføre		
	Arbejdsmiljø: Hvor ofte har du selv udført, eller været med til	Aldrig, af og til, månedligt, ugentligt, dagligt	Selvnaq3_4	Modena11	s30_4	Hvor ofte har du selv udført, eller været med til at udføre		

	Arbejdsmiljø: Hvor ofte har du selv udført, eller været med til	Aldrig, af og til, månedligt, ugentligt, dagligt	Selvnaq3_5	Modena11	s30_5	Hvor ofte har du selv udført, eller været med til at udføre		
	Arbejdsmiljø: Hvor ofte har du selv udført, eller været med til	Aldrig, af og til, månedligt, ugentligt, dagligt	Selvnaq3_6	Modena11	s30_6	Hvor ofte har du selv udført, eller været med til at udføre		
	Arbejdsmiljø: Hvor ofte har du selv udført, eller været med til	Aldrig, af og til, månedligt, ugentligt, dagligt	Selvnaq3_7	Modena11	s30_7	Hvor ofte har du selv udført, eller været med til at udføre		
	Arbejdsmiljø: Hvor ofte har du selv udført, eller været med til	Aldrig, af og til, månedligt, ugentligt, dagligt	Selvnaq3_8	Modena11	s30_8	Hvor ofte har du selv udført, eller været med til at udføre		
	Arbejdsmiljø: Hvor ofte har du selv udført, eller været med til	Aldrig, af og til, månedligt, ugentligt, dagligt	Selvnaq3_9	Modena11	s30_9	Hvor ofte har du selv udført, eller været med til at udføre		
	Arbejdsmiljø: Hvor ofte har du selv udført, eller været med til	Aldrig, af og til, månedligt, ugentligt, dagligt	Selvnaq3_10	Modena11	s30_10	Hvor ofte har du selv udført, eller været med til at udføre		
	Arbejdsmiljø: Hvor ofte har du selv udført, eller været med til	Aldrig, af og til, månedligt, ugentligt, dagligt	Selvnaq3_11	Modena11	s30_11	Hvor ofte har du selv udført, eller været med til at udføre		
	Arbejdsmiljø: Har du været vidne til, at en eller flere	Aldrig, af og til, månedligt, ugentligt, dagligt	Vidnenaq3	Modena11	s31	Har du været vidne til, at en eller flere kolleger er blevet		
Placering af negative	Arbejdsmiljø: Har du tidligere	0/1, hvor 1 angiver antallet der	Placenaq3_1	Modena11	s32_1	Har du tidligere været udsat for		
	Arbejdsmiljø: Har du tidligere været udsat for ovenstående	0/1, hvor 1 angiver antallet der har svaret ja på en tidl.	Placenaq3_2	Modena11	s32_2	Har du tidligere været udsat for ovenstående (spm. 29)		
	Arbejdsmiljø: Har du tidligere været udsat for ovenstående	0/1, hvor 1 angiver antallet der har svaret ja tidl. på min	Placenaq3_3	Modena11	s32_3	Har du tidligere været udsat for ovenstående (spm. 29)		
	Arbejdsmiljø: Har du tidligere	0/1, hvor 1 angiver antallet der	Placenaq3_4	Modena11	s32_4	Har du tidligere været udsat for		
	Arbejdsmiljø: Har du tidligere været udsat for ovenstående	0/1, hvor 1 angiver antallet der har svaret ja i	Placenaq3_5	Modena11	s32_5	Har du tidligere været udsat for ovenstående (spm. 29)		
	Arbejdsmiljø: Har du tidligere	0/1, hvor 1 angiver antallet der	Placenaq3_6	Modena11	s32_6	Har du tidligere været udsat for		
Konflikter	Arbejdsmiljø: Har du selv	Aldrig, af og til, månedligt,	Konflikt1	Mobning06	s35_1	Har du selv indenfor de sidste 6		
	Arbejdsmiljø: Har du selv	Aldrig, af og til, månedligt,	Konflikt2	Mobning08	s32_1	Har du selv indenfor de sidste 6		
	Arbejdsmiljø: Har du selv	Aldrig, af og til, månedligt,	Konflikt3	Modena11	s33	Har du selv indenfor de sidste		
	Arbejdsmiljø: Hvis ja, hvem var	0/1, hvor 1 angiver antallet der	Konflikt1_1	Mobning06	s35_2_1	Hvis ja, hvem var		
	Arbejdsmiljø: Hvis ja, hvem var	0/1, hvor 1 angiver antallet der	Konflikt2_1	Mobning08	s32_2_1	Hvis ja, hvem var		
	Arbejdsmiljø: Hvis ja, hvem var	0/1, hvor 1 angiver antallet der	Konflikt3_1	Modena11	s33_2_1	Hvis ja, hvem var		
	Arbejdsmiljø: Hvis ja, hvem var	0/1, hvor 1 angiver antallet der	Konflikt1_2	Mobning06	s35_2_2	Hvis ja, hvem var		
	Arbejdsmiljø: Hvis ja, hvem var	0/1, hvor 1 angiver antallet der	Konflikt2_2	Mobning08	s32_2_2	Hvis ja, hvem var		
	Arbejdsmiljø: Hvis ja, hvem var	0/1, hvor 1 angiver antallet der	Konflikt3_2	Modena11	s33_2_2	Hvis ja, hvem var		
	Arbejdsmiljø: Hvis ja, hvem var	0/1, hvor 1 angiver antallet der	Konflikt1_3	Mobning06	s35_2_3	Hvis ja, hvem var		
	Arbejdsmiljø: Hvis ja, hvem var	0/1, hvor 1 angiver antallet der	Konflikt2_3	Mobning08	s32_2_3	Hvis ja, hvem var		
	Arbejdsmiljø: Hvis ja, hvem var	0/1, hvor 1 angiver antallet der	Konflikt3_3	Modena11	s33_2_3	Hvis ja, hvem var		
	Arbejdsmiljø: Hvis ja, hvem var	0/1, hvor 1 angiver antallet der	Konflikt1_4	Mobning06	s35_2_4	Hvis ja, hvem var		
	Arbejdsmiljø: Hvis ja, hvem var	0/1, hvor 1 angiver antallet der	Konflikt2_4	Mobning08	s32_2_4	Hvis ja, hvem var		
	Arbejdsmiljø: Hvis ja, hvem var	0/1, hvor 1 angiver antallet der	Konflikt3_4	Modena11	s33_2_4	Hvis ja, hvem var		
	Arbejdsmiljø: Hvis ja, hvem var	0/1, hvor 1 angiver antallet der	Konflikt1_5	Mobning06	s35_2_5	Hvis ja, hvem var		
	Arbejdsmiljø: Hvis ja, hvem var	0/1, hvor 1 angiver antallet der	Konflikt2_5	Mobning08	s32_2_5	Hvis ja, hvem var		
	Arbejdsmiljø: Hvis ja, hvem var	0/1, hvor 1 angiver antallet der	Konflikt3_5	Modena11	s33_2_5	Hvis ja, hvem var		
	Arbejdsmiljø: Hvis ja, hvem var	0/1, hvor 1 angiver antallet der	Konflikt2_6	Mobning08	s32_2_6	Hvis ja, hvem var		
	Arbejdsmiljø: Hvis ja, hvem var	0/1, hvor 1 angiver antallet der	Konflikt3_6	Modena11	s33_2_6	Hvis ja, hvem var		
	Arbejdsmiljø: Hvis ja, hvem var	0/1, hvor 1 angiver antallet der	Konflikt1_7	Mobning06	s35_2_6	Hvis ja, hvem var		
	Arbejdsmiljø: Hvis ja, hvem var	0/1, hvor 1 angiver antallet der	Konflikt2_7	Mobning08	s32_2_7	Hvis ja, hvem var		
	Arbejdsmiljø: Hvis ja, hvem var	0/1, hvor 1 angiver antallet der	Konflikt3_7	Modena11	s33_2_7	Hvis ja, hvem var		
	Arbejdsmiljø: Hvis ja, hvem var	Ikke editeret	Konflikt1_8	Mobning06	s35_2_7	Hvis ja, hvem var		
	Arbejdsmiljø: Hvis ja, hvem var	0/1, hvor 1 angiver antallet der	Konflikt2_8	Mobning08	s32_2_8	Hvis ja, hvem var		
	Arbejdsmiljø: Hvis ja, hvem var	0/1, hvor 1 angiver antallet der	Konflikt3_8	Modena11	s33_2_8	Hvis ja, hvem var		
Mobning								

Udsat for mobning	Mobning: Mobbet runde 1	Aldrig, af og til, månedligt,	Mobbet1	Mobning 06	s39	(Inkl. Mobningsdefinition) Er du		
				Prisme 07	s64	(Inkl. Mobningsdefinition) Er du		
	Mobning: Mobbet runde 2	Aldrig, af og til, månedligt,	Mobbet2	Mobning 08	s35_1	(Inkl. Mobningsdefinition) Har		
				Prisme 09	s51_2	(Inkl. Mobningsdefinition) Er du		
	Mobning: Mobbet runde 3	Aldrig, af og til, månedligt,	Mobbet3	Modena11	s34_1	(Inkl. Mobningsdefinition) Har		
Vidne til mobning	Mobning: Vidne til mobning	Aldrig, af og til, månedligt,	Vidne1	Mobning 06	s37	Har du inden for de seneste 6		
				Prisme 07	s63	Har du inden for de seneste 6		
	Mobning: Vidne til mobning	Aldrig, af og til, månedligt,	Vidne2	Mobning 08	s35_2	Har du inden for de sidste 6		
				Prisme 09	s51_1	Har du inden for de seneste 6		
	Mobning: Vidne til mobning	Aldrig, af og til, månedligt,	Vidne3	Modena11	s34_2	Har du inden for de sidste 12		
Mobbet andre	Mobning: Mobbet andre runde	Aldrig, af og til, månedligt,	Moban1	Mobning 06	s38	Har du inden for de sidste 6		
	Mobning: Mobbet andre runde	Aldrig, af og til, månedligt,	Moban2	Mobning 08	s35_3	Har du inden for de sidste 6		
				Prisme 09	s51_3	Har du inden for de sidste 6		
	Mobning: Mobbet andre runde	Aldrig, af og til, månedligt,	Moban3	Modena11	s34_3	Har du inden for de sidste 12		
Person på arbejdet der	Mobning: Hvem er/var det som	1 angiver antallet der har svaret	Mobber1_1	Mobning06	s41_1	Hvem er/var det som mobbede		Vær opmærksom på at missing
	Mobning: Hvem er/var det som	0/1, hvor 1 angiver antallet der	Mobber2_1	Mobning08	s37_1	Hvem er/var det som		
	Mobning: Hvem er/var det som	0/1, hvor 1 angiver antallet der	Mobber3_1	Modena11	s35_1	Hvis du blev mobbet, hvem		
	Mobning: Hvem er/var det som	1 angiver antallet der har svaret	Mobber1_2	Mobning06	s41_2	Hvem er/var det som mobbede		Vær opmærksom på at missing
	Mobning: Hvem er/var det som	0/1, hvor 1 angiver antallet der	Mobber2_2	Mobning08	s37_2	Hvem er/var det som		
	Mobning: Hvem er/var det som	0/1, hvor 1 angiver antallet der	Mobber3_2	Modena11	s35_2	Hvis du blev mobbet, hvem		
	Mobning: Hvem er/var det som	1 angiver antallet der har svaret	Mobber1_3	Mobning06	s41_3	Hvem er/var det som mobbede		Vær opmærksom på at missing
	Mobning: Hvem er/var det som	0/1, hvor 1 angiver antallet der	Mobber2_3	Mobning08	s37_3	Hvem er/var det som		
	Mobning: Hvem er/var det som	0/1, hvor 1 angiver antallet der	Mobber3_3	Modena11	s35_3	Hvis du blev mobbet, hvem		
	Mobning: Hvem er/var det som	1 angiver antallet der har svaret	Mobber1_4	Mobning06	s41_4	Hvem er/var det som mobbede		Vær opmærksom på at missing
	Mobning: Hvem er/var det som	0/1, hvor 1 angiver antallet der	Mobber2_4	Mobning08	s37_4	Hvem er/var det som		
	Mobning: Hvem er/var det som	0/1, hvor 1 angiver antallet der	Mobber3_4	Modena11	s35_4	Hvis du blev mobbet, hvem		
	Mobning: Hvem er/var det som	1 angiver antallet der har svaret	Mobber1_5	Mobning06	s41_5	Hvem er/var det som mobbede		Vær opmærksom på at missing
	Mobning: Hvem er/var det som	0/1, hvor 1 angiver antallet der	Mobber2_5	Mobning08	s37_5	Hvem er/var det som		
	Mobning: Hvem er/var det som	0/1, hvor 1 angiver antallet der	Mobber3_5	Modena11	s35_5	Hvis du blev mobbet, hvem		
	Mobning: Hvem er/var det som	0/1, hvor 1 angiver antallet der	Mobber2_6	Mobning08	s37_6	Hvem er/var det som		
	Mobning: Hvem er/var det som	0/1, hvor 1 angiver antallet der	Mobber3_6	Modena11	s35_6	Hvis du blev mobbet, hvem		
	Mobning: Hvem er/var det som	1 angiver antallet der har svaret	Mobber1_7	Mobning06	s41_7	Hvem er/var det som mobbede		Vær opmærksom på at missing
	Mobning: Hvem er/var det som	0/1, hvor 1 angiver antallet der	Mobber2_7	Mobning08	s37_7	Hvem er/var det som		
	Mobning: Hvem er/var det som	0/1, hvor 1 angiver antallet der	Mobber3_7	Modena11	s35_7	Hvis du blev mobbet, hvem		
	Mobning: Hvem er/var det som	Ikke editeret	Mobber1_8	Mobning06	s41_8	Hvem er/var det som mobbede		Vær opmærksom på at missing
	Mobning: Hvem er/var det som	0/1, hvor 1 angiver antallet der	Mobber2_8	Mobning08	s37_8	Hvem er/var det som		
	Mobning: Hvem er/var det som	0/1, hvor 1 angiver antallet der	Mobber3_8	Modena11	s35_8	Hvis du blev mobbet, hvem		
Varighed af mobning	Mobning: Hvor længe blev du	Mindre end en måned, 1-6	Mobvarighed1	Mobning06	s42	Hvor længe blev du mobbet? /		
	Mobning: Hvor længe blev du	Mindre end en måned, 1-6	Mobvarighed2	Mobning08	s38	Hvor længe blev du mobbet? /		
	Mobning: Hvor længe blev du	Mindre end en måned, 1-6	Mobvarighed3	Modena11	s36	Hvor længe blev du mobbet? /		
Køn på person der mobbede	Mobning: Køn på mobber runde	En mand/mænd, en	Mobberkon2	Mobning08	s39	Blev du mobbet af...? / En		
	Mobning: Mobbet af en	0/1, hvor 1 angiver antallet der	Mobberkon3_1	Modena11	s37_1	Blev du mobbet af... ? / En		
	Mobning: Mobbet af en	0/1, hvor 1 angiver antallet der	Mobberkon3_2	Modena11	s37_2	Blev du mobbet af... ? / En		
	Mobning: Mobbet af både og	0/1, hvor 1 angiver antallet der	Mobberkon3_3	Modena11	s37_3	Blev du mobbet af... ? / Både		
Person der blev mobbet udover	Mobning: Hvem blev mobbet	Kun mig selv, flere kolleger, alle	Andremobofre1	Mobning06	s43_1	Hvem blev mobbet udover dig?	Vær opmærksom på, at der kun	
	Mobning: Hvem blev mobbet	0/1, hvor 1 angiver antallet der	Andremobofre2_1	Mobning08	s40_1	Hvem blev mobbet udover dig?		
	Mobning: Hvem blev mobbet	0/1, hvor 1 angiver antallet der	Andremobofre3_1	Modena11	s38_1	Hvem blev mobbet udover dig?		
	Mobning: Hvem blev mobbet	0/1, hvor 1 angiver antallet der	Andremobofre2_2	Mobning08	s40_2	Hvem blev mobbet udover dig?		

	Mobning: Hvem blev mobbet	0/1, hvor 1 angiver antallet der	Andremobofre3_2	Modena11	s38_2	Hvem blev mobbet udover dig?		
	Mobning: Hvem blev mobbet	0/1, hvor 1 angiver antallet der	Andremobofre2_3	Mobning08	s40_3	Hvem blev mobbet udover dig?		
	Mobning: Hvem blev mobbet	0/1, hvor 1 angiver antallet der	Andremobofre3_3	Modena11	s38_3	Hvem blev mobbet udover dig?		
	Mobning: Hvem blev mobbet	0/1, hvor 1 angiver antallet der	Andremobofre2_4	Mobning08	s40_4	Hvem blev mobbet udover dig?		
	Mobning: Hvem blev mobbet	0/1, hvor 1 angiver antallet der	Andremobofre3_4	Modena11	s38_4	Hvem blev mobbet udover dig?		
	Mobning: Hvem blev mobbet	0/1, hvor 1 angiver antallet der	Andremobofre2_5	Mobning08	s40_5	Hvem blev mobbet udover dig?		
	Mobning: Hvem blev mobbet	0/1, hvor 1 angiver antallet der	Andremobofre3_5	Modena11	s38_5	Hvem blev mobbet udover dig?		
	Mobning: Hvem blev mobbet	0/1, hvor 1 angiver antallet der	Andremobofre2_6	Mobning08	s40_6	Hvem blev mobbet udover dig?		
	Mobning: Hvem blev mobbet	0/1, hvor 1 angiver antallet der	Andremobofre3_6	Modena11	s38_6	Hvem blev mobbet udover dig?		
Stadig mobning	Mobning: Bliver du stadig	Ja, nej	Mobbetstadig3	Modena11	s39	Bliver du stadig mobbet? / Ja,		
Mobbeoffers handling	Mobning: Hvordan har du	0/1, hvor 1 angiver antallet der	Offerhandling1_1	Mobning06	s44_1	Hvis du har følt dig mobbet på		
	Mobning: Hvordan har du	0/1, hvor 1 angiver antallet der	Offerhandling2_1	Mobning08	s42_1	Hvis du er blevet mobbet		
	Mobning: Hvordan har du	0/1, hvor 1 angiver antallet der	Offerhandling3_1	Modena11	s40_1	Hvis du er blevet mobbet	1 er baseret på en	
	Mobning: Hvordan har du	0/1, hvor 1 angiver antallet der	Offerhandling1_2	Mobning06	s44_2	Hvis du har følt dig mobbet på		
	Mobning: Hvordan har du	0/1, hvor 1 angiver antallet der	Offerhandling2_2	Mobning08	s42_2	Hvis du er blevet mobbet		
	Mobning: Hvordan har du	0/1, hvor 1 angiver antallet der	Offerhandling3_2	Modena11	s40_2	Hvis du er blevet mobbet	1 er baseret på en	
	Mobning: Hvordan har du	0/1, hvor 1 angiver antallet der	Offerhandling1_3	Mobning06	s44_3	Hvis du har følt dig mobbet på		
	Mobning: Hvordan har du	0/1, hvor 1 angiver antallet der	Offerhandling2_3	Mobning08	s42_3	Hvis du er blevet mobbet		
	Mobning: Hvordan har du	0/1, hvor 1 angiver antallet der	Offerhandling3_3	Modena11	s40_3	Hvis du er blevet mobbet	1 er baseret på en	
	Mobning: Hvordan har du	0/1, hvor 1 angiver antallet der	Offerhandling1_4	Mobning06	s44_4	Hvis du har følt dig mobbet på		
	Mobning: Hvordan har du	0/1, hvor 1 angiver antallet der	Offerhandling2_4	Mobning08	s42_4	Hvis du er blevet mobbet		
	Mobning: Hvordan har du	0/1, hvor 1 angiver antallet der	Offerhandling3_4	Modena11	s40_4	Hvis du er blevet mobbet	1 er baseret på en	
	Mobning: Hvordan har du	0/1, hvor 1 angiver antallet der	Offerhandling1_5	Mobning06	s44_5	Hvis du har følt dig mobbet på		
	Mobning: Hvordan har du	0/1, hvor 1 angiver antallet der	Offerhandling2_5	Mobning08	s42_5	Hvis du er blevet mobbet		
	Mobning: Hvordan har du	0/1, hvor 1 angiver antallet der	Offerhandling3_5	Modena11	s40_5	Hvis du er blevet mobbet	1 er baseret på en	
	Mobning: Hvordan har du	0/1, hvor 1 angiver antallet der	Offerhandling1_6	Mobning06	s44_6	Hvis du har følt dig mobbet på		
	Mobning: Hvordan har du	0/1, hvor 1 angiver antallet der	Offerhandling2_6	Mobning08	s42_6	Hvis du er blevet mobbet		
	Mobning: Hvordan har du	0/1, hvor 1 angiver antallet der	Offerhandling3_6	Modena11	s40_6	Hvis du er blevet mobbet	1 er baseret på en	
	Mobning: Hvordan har du	0/1, hvor 1 angiver antallet der	Offerhandling1_7	Mobning06	s44_7	Hvis du har følt dig mobbet på		
	Mobning: Hvordan har du	0/1, hvor 1 angiver antallet der	Offerhandling2_7	Mobning08	s42_7	Hvis du er blevet mobbet		
	Mobning: Hvordan har du	0/1, hvor 1 angiver antallet der	Offerhandling3_7	Modena11	s40_7	Hvis du er blevet mobbet	1 er baseret på en	
	Mobning: Hvordan har du	0/1, hvor 1 angiver antallet der	Offerhandling1_8	Mobning06	s44_8	Hvis du har følt dig mobbet på		
	Mobning: Hvordan har du	0/1, hvor 1 angiver antallet der	Offerhandling2_8	Mobning08	s42_8	Hvis du er blevet mobbet		
	Mobning: Hvordan har du	0/1, hvor 1 angiver antallet der	Offerhandling3_8	Modena11	s40_8	Hvis du er blevet mobbet	1 er baseret på en	
	Mobning: Hvordan har du	0/1, hvor 1 angiver antallet der	Offerhandling1_9	Mobning06	s44_9	Hvis du har følt dig mobbet på		
	Mobning: Hvordan har du	0/1, hvor 1 angiver antallet der	Offerhandling2_9	Mobning08	s42_9	Hvis du er blevet mobbet		
	Mobning: Hvordan har du	0/1, hvor 1 angiver antallet der	Offerhandling3_9	Modena11	s40_9	Hvis du er blevet mobbet	1 er baseret på en	
	Mobning: Hvordan har du	0/1, hvor 1 angiver antallet der	Offerhandling1_10	Mobning06	s44_10	Hvis du har følt dig mobbet på		
	Mobning: Hvordan har du	0/1, hvor 1 angiver antallet der	Offerhandling2_10	Mobning08	s42_10	Hvis du er blevet mobbet		
	Mobning: Hvordan har du	0/1, hvor 1 angiver antallet der	Offerhandling3_10	Modena11	s40_10	Hvis du er blevet mobbet	1 er baseret på en	
	Mobning: Hvordan har du	0/1, hvor 1 angiver antallet der	Offerhandling2_11	Mobning08	s42_11	Hvis du er blevet mobbet		
	Mobning: Hvordan har du	0/1, hvor 1 angiver antallet der	Offerhandling3_11	Modena11	s40_11	Hvis du er blevet mobbet	1 er baseret på en	
	Mobning: Hvordan har du	0/1, hvor 1 angiver antallet der	Offerhandling1_12	Mobning06	s44_11	Hvis du har følt dig mobbet på		
	Mobning: Hvordan har du	0/1, hvor 1 angiver antallet der	Offerhandling2_12	Mobning08	s42_12	Hvis du er blevet mobbet		
	Mobning: Hvordan har du	0/1, hvor 1 angiver antallet der	Offerhandling3_12	Modena11	s40_12	Hvis du er blevet mobbet	1 er baseret på en	

	Mobning: Hvordan har du	0/1, hvor 1 angiver antallet der	Offerhandling1_13	Mobning06	s44_12	Hvis du har følt dig mobbet på		
	Mobning: Hvordan har du	0/1, hvor 1 angiver antallet der	Offerhandling2_13	Mobning08	s42_13	Hvis du er blevet mobbet		
	Mobning: Hvordan har du	0/1, hvor 1 angiver antallet der	Offerhandling3_13	Modena11	s40_13	Hvis du er blevet mobbet	1 er baseret på en	
	Mobning: Hvordan har du	0/1, hvor 1 angiver antallet der	Offerhandling2_14	Mobning08	s42_14	Hvis du er blevet mobbet		
	Mobning: Hvordan har du	0/1, hvor 1 angiver antallet der	Offerhandling3_14	Modena11	s40_14	Hvis du er blevet mobbet	1 er baseret på en	
	Mobning: Hvordan har du	0/1, hvor 1 angiver antallet der	Offerhandling2_15	Mobning08	s42_15	Hvis du er blevet mobbet		
	Mobning: Hvordan har du	0/1, hvor 1 angiver antallet der	Offerhandling3_15	Modena11	s40_15	Hvis du er blevet mobbet	1 er baseret på en	
	Mobning: Hvordan har du	0/1, hvor 1 angiver antallet der	Offerhandling1_16	Mobning06	s44_13	Hvis du har følt dig mobbet på		
	Mobning: Hvordan har du	0/1, hvor 1 angiver antallet der	Offerhandling2_16	Mobning08	s42_16	Hvis du er blevet mobbet		
	Mobning: Hvordan har du	0/1, hvor 1 angiver antallet der	Offerhandling3_16	Modena11	s40_16	Hvis du er blevet mobbet	1 er baseret på en	
	Mobning: Hvordan har du	0/1, hvor 1 angiver antallet der	Offerhandling1_17	Mobning06	s44_14	Hvis du har følt dig mobbet på		
	Mobning: Hvordan har du	0/1, hvor 1 angiver antallet der	Offerhandling2_17	Mobning08	s42_17	Hvis du er blevet mobbet		
	Mobning: Hvordan har du	0/1, hvor 1 angiver antallet der	Offerhandling3_17	Modena11	s40_17	Hvis du er blevet mobbet	1 er baseret på en	
	Mobning: Hvordan har du	0/1, hvor 1 angiver antallet der	Offerhandling2_18	Mobning08	s42_18	Hvis du er blevet mobbet		
	Mobning: Hvordan har du	0/1, hvor 1 angiver antallet der	Offerhandling3_18	Modena11	s40_18	Hvis du er blevet mobbet	1 er baseret på en	
	Mobning: Hvordan har du	0/1, hvor 1 angiver antallet der	Offerhandling2_19	Mobning08	s42_19	Hvis du er blevet mobbet		
	Mobning: Hvordan har du	0/1, hvor 1 angiver antallet der	Offerhandling3_19	Modena11	s40_19	Hvis du er blevet mobbet	1 er baseret på en	
	Mobning: Hvordan har du	0/1, hvor 1 angiver antallet der	Offerhandling2_20	Mobning08	s42_20	Hvis du er blevet mobbet		
	Mobning: Hvordan har du	0/1, hvor 1 angiver antallet der	Offerhandling3_20	Modena11	s40_20	Hvis du er blevet mobbet	1 er baseret på en	
	Mobning: Hvordan har du	Ikke editeret	Offerhandling1_21	Mobning06	s44_14	Hvis du er blevet mobbet		
	Mobning: Hvordan har du	0/1, hvor 1 angiver antallet der	Offerhandling2_21	Mobning08	s42_21	Hvis du er blevet mobbet		
	Mobning: Hvordan har du	0/1, hvor 1 angiver antallet der	Offerhandling3_21	Modena11	s40_21	Hvis du er blevet mobbet	1 er baseret på en	
Tidligere udsat for mobning	Mobning: Har du tidligere været	0/1, hvor 1 angiver antallet der	Tidligeremobbet1_1	Mobning06	s45_1	Har du tidligere været udsat for		
	Mobning: Har du tidligere været udsat for mobning? / Nej runde	0/1, hvor 1 angiver antallet der har svaret nej	Tidligeremobbet2_1	Mobning08	s41_1	Har du tidligere været udsat for mobning? / Nej		
	Mobning: Har du tidligere været	0/1	Tidligeremobbet3_1	Modena11	s41_1	Har du tidligere været udsat for		Svarkategorier kan ikke
	Mobning: Har du tidligere været	0/1, hvor 1 angiver antallet der	Tidligeremobbet1_2	Mobning06	s45_2	Har du tidligere været udsat for		
	Mobning: Har du tidligere været	0/1, hvor 1 angiver antallet der	Tidligeremobbet2_2	Mobning08	s41_2	Har du tidligere været udsat for		
	Mobning: Har du tidligere været	0/1	Tidligeremobbet3_2	Modena11	s41_2	Har du tidligere været udsat for		Svarkategorier kan ikke
	Mobning: Har du tidligere været	0/1	Tidligeremobbet1_3	Mobning06	s45_3	Har du tidligere været udsat for		Svarkategorier kan ikke
	Mobning: Har du tidligere været	0/1, hvor 1 angiver antallet der	Tidligeremobbet2_3	Mobning08	s41_3	Har du tidligere været udsat for		
	Mobning: Har du tidligere været	0/1, hvor 1 angiver antallet der	Tidligeremobbet3_3	Modena11	s41_3	Har du tidligere været udsat for		
	Mobning: Har du tidligere været	0/1, hvor 1 angiver antallet der	Tidligeremobbet2_4	Modena08	s41_4	Har du tidligere været udsat for		
	Mobning: Har du tidligere været	0/1, hvor 1 angiver antallet der	Tidligeremobbet3_4	Modena11	s41_4	Har du tidligere været udsat for		
	Mobning: Har du tidligere været	0/1	Tidligeremobbet1_5	Mobning06	s45_5	Har du tidligere været udsat for		Svarkategorier kan ikke
	Mobning: Har du tidligere været	0/1, hvor 1 angiver antallet der	Tidligeremobbet2_5	Mobning08	s41_5	Har du tidligere været udsat for		
	Mobning: Har du tidligere været	0/1, hvor 1 angiver antallet der	Tidligeremobbet3_5	Modena11	s41_5	Har du tidligere været udsat for		
	Mobning: Har du tidligere været	0/1, hvor 1 angiver antallet der	Tidligeremobbet2_6	Mobning08	s41_6	Har du tidligere været udsat for		
	Mobning: Har du tidligere været	0/1, hvor 1 angiver antallet der	Tidligeremobbet3_6	Modena11	s41_6	Har du tidligere været udsat for		
	Mobning: Har du tidligere været	Ikke editeret	Tidligeremobbet1_7	Mobning06	s45_7	Har du tidligere været udsat for		
	Mobning: Har du tidligere været	0/1, hvor 1 angiver antallet der	Tidligeremobbet2_7	Mobning08	s41_7	Har du tidligere været udsat for		
	Mobning: Har du tidligere været	0/1, hvor 1 angiver antallet der	Tidligeremobbet3_7	Modena11	s41_7	Har du tidligere været udsat for		
Som vidne til mobning fortalt	Mobning: Hvis du har været	0/1, hvor 1 angiver antallet der	Andreomvidne3_1	Modena11	s42_1	Hvis du har været vidne til		
	Mobning: Hvis du har været	0/1, hvor 1 angiver antallet der	Andreomvidne3_2	Modena11	s42_2	Hvis du har været vidne til		
	Mobning: Hvis du har været	0/1, hvor 1 angiver antallet der	Andreomvidne3_3	Modena11	s42_3	Hvis du har været vidne til		
	Mobning: Hvis du har været vidne til mobning på din	0/1, hvor 1 angiver antallet der ikke har fortalt det til nogen	Andreomvidne3_4	Modena11	s42_4	Hvis du har været vidne til mobning på din arbejdsplads -		

Reaktioner på at have været	Mobning: Hvilke reaktioner fik	Ikke editeret	Reaktionvidne3_1	Modena11	s43	Hvilke reaktioner fik du, da du		
		Ikke editeret	Reaktionvidne3_2	Modena11				
		Ikke editeret	Reaktionvidne3_3	Modena11				
		Ikke editeret	Reaktionvidne3_4	Modena11				
		Ikke editeret	Reaktionvidne3_5	Modena11				
Mobbepolitik	Mobning: Har I en mobbepolitik	Ja, nej, ved ikke	Mobpolitik3	Modena11	s44	Har I en mobbepolitik på din		
	Mobning: Hvis ja, har du læst	Ja, nej	Mobpolitiklaest3	Modena11	s45	Hvis ja, har du læst den? / Ja,		
	Mobning: Bliver den brugt?	I meget høj grad, i høj grad,	Mobpolitikbrugt3	Modena11	s46	Bliver den brugt? / I meget høj		
Trusler, vold og uønsket seksuel opmærksomhed								
	Trusler og vold: udsat for	Nej, ja 1 gang, ja2-5 gange, ja 6-	Trusler1	Prisme07	s59_1	Har du indenfor de sidste 12		
	Trusler og vold: udsat for	Nej, ja 1 gang, ja2-5 gange, ja 6-	Trusler2	Prisme09	s50_1	Har du indenfor de sidste 12		
	Trusler og vold: udsat for	Nej, ja 1 gang, ja2-5 gange, ja 6-	Trusler3	Modena11	s47_1	Har du indenfor de sidste 12		
	Trusler og vold: udsat for	Nej, ja 1 gang, ja2-5 gange, ja 6-	Truende_adf1	Prisme07	s59_2	Har du indenfor de sidste 12		
	Trusler og vold: udsat for	Nej, ja 1 gang, ja2-5 gange, ja 6-	Truende_adf2	Prisme09	s50_2	Har du indenfor de sidste 12		
	Trusler og vold: udsat for	Nej, ja 1 gang, ja2-5 gange, ja 6-	Truende_adf3	Modena11	s47_2	Har du indenfor de sidste 12		
	Trusler og vold: udsat for skub,	Nej, ja 1 gang, ja2-5 gange, ja 6-	Skub_slag1	Prisme07	s59_3	Har du indenfor de sidste 12		
	Trusler og vold: udsat for skub,	Nej, ja 1 gang, ja2-5 gange, ja 6-	Skub_slag2	Prisme09	s50_3	Har du indenfor de sidste 12		
	Trusler og vold: udsat for skub,	Nej, ja 1 gang, ja2-5 gange, ja 6-	Skub_slag3	Modena11	s47_3	Har du indenfor de sidste 12		
	Trusler og vold: udsat for	Nej, ja 1 gang, ja2-5 gange, ja 6-	Foerlighed_vold1	Prisme07	s59_4	Har du indenfor de sidste 12		
	Trusler og vold: udsat for	Nej, ja 1 gang, ja2-5 gange, ja 6-	Foerlighed_vold2	Prisme09	s50_4	Har du indenfor de sidste 12		
	Trusler og vold: udsat for	Nej, ja 1 gang, ja2-5 gange, ja 6-	Foerlighed_vold3	Modena11	s47_4	Har du indenfor de sidste 12		
	Trusler og vold: udsat for	Nej, ja 1 gang, ja2-5 gange, ja 6-	Livstr_vold1	Prisme07	s59_5	Har du indenfor de sidste 12		
	Trusler og vold: udsat for	Nej, ja 1 gang, ja2-5 gange, ja 6-	Livstr_vold2	Prisme09	s50_5	Har du indenfor de sidste 12		
	Trusler og vold: udsat for	Nej, ja 1 gang, ja2-5 gange, ja 6-	Livstr_vold3	Modena11	s47_5	Har du indenfor de sidste 12		
	Trusler og vold: udsat for fysisk vold3 Bynde 1	Nej, en gang, af og til, månedlig, ugentlig, daglig	Fysisk_vold1	Mobning06	s46_1	Har du indenfor de sidste 6 måneder været udsat for fysisk		Jane fletter selv disse spørgsmål om trusler og vold fra
	Trusler og vold: udsat for fysisk	Nej, en gang, af og til,	Fysisk_vold2	Mobning08	s43_1	Har du indenfor de sidste 6		
	Trusler og vold: udsat for trusler	Nej, en gang, af og til,	Trusler_vold1	Mobning06	s47_1	Har du indenfor de sidste 6		
	Trusler og vold: udsat for trusler	Nej, en gang, af og til,	Trusler_vold2	Mobning08	s44_1	Har du indenfor de sidste 6		
Udsat for uønsket seksuel	Trusler og vold: Har du indenfor	Nej, en gang, af og til,	Seksuelopmaerk1	Mobning06	s49	Har du indenfor de sidste 6		
	Trusler og vold: Har du indenfor	Nej, en gang, af og til,	Seksuelopmaerk2	Mobning08	s45	Har du indenfor de sidste 6		
	Trusler og vold: Har du indenfor	Nej, en gang, af og til,	Seksuelopmaerk3	Modena11	s48	Har du indenfor de sidste 12		
Indeklima								
	Indeklima: Har du indenfor de	Ja nogen gange, ja ofte hver	Indeklima3_1	Modena11	s49_1	Har du indenfor de sidste 12		
	Indeklima: Har du indenfor de sidste 12 måneder følt dig	Ja nogen gange, ja ofte hver uge, nej aldrig	Indeklima3_2	Modena11	s49_2	Har du indenfor de sidste 12 måneder følt dig generet af		
	Indeklima: Har du indenfor de sidste 12 måneder følt dig	Ja nogen gange, ja ofte hver uge, nej aldrig	Indeklima3_3	Modena11	s49_3	Har du indenfor de sidste 12 måneder følt dig generet af		
	Indeklima: Har du indenfor de sidste 12 måneder følt dig	Ja nogen gange, ja ofte hver uge, nej aldrig	Indeklima3_4	Modena11	s49_4	Har du indenfor de sidste 12 måneder følt dig generet af		
	Indeklima: Har du indenfor de sidste 12 måneder følt dig	Ja nogen gange, ja ofte hver uge, nej aldrig	Indeklima3_5	Modena11	s49_5	Har du indenfor de sidste 12 måneder følt dig generet af		
	Indeklima: Har du indenfor de	Ja nogen gange, ja ofte hver	Indeklima3_6	Modena11	s49_6	Har du indenfor de sidste 12		
	Indeklima: Har du indenfor de	Ja nogen gange, ja ofte hver	Indeklima3_7	Modena11	s49_7	Har du indenfor de sidste 12		
	Indeklima: Har du indenfor de	Ja nogen gange, ja ofte hver	Indeklima3_8	Modena11	s49_8	Har du indenfor de sidste 12		
	Indeklima: Har du indenfor de	Ja nogen gange, ja ofte hver	Indeklima3_9	Modena11	s49_9	Har du indenfor de sidste 12		
	Indeklima: Har du indenfor de	Ja nogen gange, ja ofte hver	Indeklima3_10	Modena11	s49_10	Har du indenfor de sidste 12		
	Indeklima: Har du indenfor de sidste 12 måneder følt dig	Ja nogen gange, ja ofte hver uge, nej aldrig	Indeklima3_11	Modena11	s49_11	Har du indenfor de sidste 12 måneder følt dig generet af		
	Indeklima: Har du indenfor de sidste 12 måneder følt dig	Ja nogen gange, ja ofte hver uge, nej aldrig	Indeklima3_12	Modena11	s49_12	Har du indenfor de sidste 12 måneder følt dig generet af		
	Indeklima: Har du indenfor de	Ja nogen gange, ja ofte hver	Indeklima3_13	Modena11	s49_13	Har du indenfor de sidste 12		
Personlighed								

	Personlighed: Går dit humør	Ja/nej	Personlighed1_1	Prisme07	s78_1	Går dit humør ofte op og ned? /		
	Personlighed: Går dit humør	Ja/nej	Personlighed2_1	Prisme 09	s24_1	Går dit humør ofte op og ned? /		
	Personlighed: Går dit humør	Ja/nej	Personlighed3_1	Modena11	s51_1	Går dit humør ofte op og ned? /		
	Personlighed: Er du	Ja/nej	Personlighed1_2	Prisme07	s78_2	Er du snakkesaglig? / Ja, nej		
	Personlighed: Er du	Ja/nej	Personlighed2_2	Prisme 09	s24_2	Er du snakkesaglig? / Ja, nej		
	Personlighed: Er du	Ja/nej	Personlighed3_2	Modena11	s51_2	Er du snakkesaglig? / Ja, nej		
	Personlighed: Er du ret livlig?	Ja/nej	Personlighed1_3	Prisme07	s78_3	Er du ret livlig? / Ja, nej		
	Personlighed: Er du ret livlig?	Ja/nej	Personlighed2_3	Prisme 09	s24_3	Er du ret livlig? / Ja, nej		
	Personlighed: Er du ret livlig?	Ja/nej	Personlighed3_3	Modena11	s51_3	Er du ret livlig? / Ja, nej		
	Personlighed: Føler du dig ofte	Ja/nej	Personlighed1_4	Prisme07	s78_4	Føler du dig ofte led og ked af		
	Personlighed: Føler du dig ofte	Ja/nej	Personlighed2_4	Prisme 09	s24_4	Føler du dig ofte led og ked af		
	Personlighed: Føler du dig ofte	Ja/nej	Personlighed3_4	Modena11	s51_4	Føler du dig ofte led og ked af		
	Personlighed: Vil du betegne dig	Ja/nej	Personlighed1_5	Prisme07	s78_5	Vil du betegne dig selv som en		
	Personlighed: Vil du betegne dig	Ja/nej	Personlighed2_5	Prisme 09	s24_5	Vil du betegne dig selv som en		
	Personlighed: Vil du betegne dig	Ja/nej	Personlighed3_5	Modena11	s51_5	Vil du betegne dig selv som en		
	Personlighed: Kan du nemt	Ja/nej	Personlighed1_6	Prisme07	s78_6	Kan du nemt sætte fut i et		
	Personlighed: Kan du nemt	Ja/nej	Personlighed2_6	Prisme 09	s24_6	Kan du nemt sætte fut i et		
	Personlighed: Kan du nemt	Ja/nej	Personlighed3_6	Modena11	s51_6	Kan du nemt sætte fut i et		
	Personlighed: Er du et bekymret	Ja/nej	Personlighed1_7	Prisme07	s78_7	Er du et bekymret menneske? /		
	Personlighed: Er du et bekymret	Ja/nej	Personlighed2_7	Prisme 09	s24_7	Er du et bekymret menneske? /		
	Personlighed: Er du et bekymret	Ja/nej	Personlighed3_7	Modena11	s51_7	Er du et bekymret menneske? /		
	Personlighed: Plejer du at holde	Ja/nej	Personlighed1_8	Prisme07	s78_8	Plejer du at holde dig i		
	Personlighed: Plejer du at holde	Ja/nej	Personlighed2_8	Prisme 09	s24_8	Plejer du at holde dig i		
	Personlighed: Plejer du at holde	Ja/nej	Personlighed3_8	Modena11	s51_8	Plejer du at holde dig i		
	Personlighed: Lider du af	Ja/nej	Personlighed1_9	Prisme07	s78_9	Lider du af "nerver"? / Ja, nej		
	Personlighed: Lider du af	Ja/nej	Personlighed2_9	Prisme 09	s24_9	Lider du af "nerver"? / Ja, nej		
	Personlighed: Lider du af	Ja/nej	Personlighed3_9	Modena11	s51_9	Lider du af "nerver"? / Ja, nej		
	Personlighed: Er du for det	Ja/nej	Personlighed1_10	Prisme07	s78_10	Er du for det meste tavs når du		
	Personlighed: Er du for det	Ja/nej	Personlighed2_10	Prisme 09	s24_10	Er du for det meste tavs når du		
	Personlighed: Er du for det	Ja/nej	Personlighed3_10	Modena11	s51_10	Er du for det meste tavs når du		
	Personlighed: Føler du dig ofte	Ja/nej	Personlighed1_11	Prisme07	s78_11	Føler du dig ofte ensom? / Ja,		
	Personlighed: Føler du dig ofte	Ja/nej	Personlighed2_11	Prisme 09	s24_11	Føler du dig ofte ensom? / Ja,		
	Personlighed: Føler du dig ofte	Ja/nej	Personlighed3_11	Modena11	s51_11	Føler du dig ofte ensom? / Ja,		
	Personlighed: Anser andre	Ja/nej	Personlighed1_12	Prisme07	s78_12	Anser andre mennesker dig for		
	Personlighed: Anser andre	Ja/nej	Personlighed2_12	Prisme 09	s24_12	Anser andre mennesker dig for		
	Personlighed: Anser andre	Ja/nej	Personlighed3_12	Modena11	s51_12	Anser andre mennesker dig for		
Tillid til egne evner	Personlighed: Jeg kan altid løse	Passer ikke, passer lidt, passer	Tillidevner3_1	Modena11	s52_1	Hvordan passer disse påstande		
	Personlighed: Hvis nogen	Passer ikke, passer lidt, passer	Tillidevner3_2	Modena11	s52_2	Hvordan passer disse påstande		
	Personlighed: Det er let for mig	Passer ikke, passer lidt, passer	Tillidevner3_3	Modena11	s52_3	Hvordan passer disse påstande		
	Personlighed: Jeg er sikker på at	Passer ikke, passer lidt, passer	Tillidevner3_4	Modena11	s52_4	Hvordan passer disse påstande		
	Personlighed: Jeg bevarer roen,	Passer ikke, passer lidt, passer	Tillidevner3_5	Modena11	s52_5	Hvordan passer disse påstande		
	Personlighed: Når jeg støder på	Passer ikke, passer lidt, passer	Tillidevner3_6	Modena11	s52_6	Hvordan passer disse påstande		
	Personlighed: Lige meget hvad	Passer ikke, passer lidt, passer	Tillidevner3_7	Modena11	s52_7	Hvordan passer disse påstande		
Livssyn og selvopfattelse	Personlighed: Livssyn: Jeg tror	Passer ikke, passer lidt, passer	Selvop1_1	Mobning06	s58_1	Jeg tror at jeg vil kunne		
	Personlighed: Livssyn: Jeg tror	Passer ikke, passer lidt, passer	Selvop2_1	Mobning08	s53_1	Jeg tror at jeg vil kunne		
	Personlighed: Livssyn: Jeg tror	Passer ikke, passer lidt, passer	Selvop3_1	Modena11	s53_1	Jeg tror at jeg vil kunne		
	Personlighed: Livssyn: Mit liv	Passer ikke, passer lidt, passer	Selvop1_2	Mobning06	s58_2	Mit liv har indtil nu ikke haft		
	Personlighed: Livssyn: Mit liv	Passer ikke, passer lidt, passer	Selvop2_2	Mobning08	s53_2	Mit liv har indtil nu ikke haft		
	Personlighed: Livssyn: Mit liv	Passer ikke, passer lidt, passer	Selvop3_2	Modena11	s53_2	Mit liv har indtil nu ikke haft		

	Personlighed: Livssyn: Jeg tror	Passer ikke, passer lidt, passer	Selvop1_3	Mobning06	s58_3	Jeg tror ikke at jeg kan påvirke		
	Personlighed: Livssyn: Jeg tror	Passer ikke, passer lidt, passer	Selvop2_3	Mobning08	s53_3	Jeg tror ikke at jeg kan påvirke		
	Personlighed: Livssyn: Jeg tror	Passer ikke, passer lidt, passer	Selvop3_3	Modena11	s53_3	Jeg tror ikke at jeg kan påvirke		
	Personlighed: Livssyn: Jeg	Passer ikke, passer lidt, passer	Selvop1_4	Mobning06	s58_4	Jeg oplever at det jeg gør i min		
	Personlighed: Livssyn: Jeg	Passer ikke, passer lidt, passer	Selvop2_4	Mobning08	s53_4	Jeg oplever at det jeg gør i min		
	Personlighed: Livssyn: Jeg	Passer ikke, passer lidt, passer	Selvop3_4	Modena11	s53_4	Jeg oplever at det jeg gør i min		
	Personlighed: Livssyn: Der sker	Passer ikke, passer lidt, passer	Selvop1_5	Mobning06	s58_5	Der sker ofte ting i mine		
	Personlighed: Livssyn: Der sker	Passer ikke, passer lidt, passer	Selvop2_5	Mobning08	s53_5	Der sker ofte ting i mine		
	Personlighed: Livssyn: Der sker	Passer ikke, passer lidt, passer	Selvop3_5	Modena11	s53_5	Der sker ofte ting i mine		
	Personlighed: Livssyn: Jeg synes	Passer ikke, passer lidt, passer	Selvop1_6	Mobning06	s58_6	Jeg synes at jeg i høj grad har		
	Personlighed: Livssyn: Jeg synes	Passer ikke, passer lidt, passer	Selvop2_6	Mobning08	s53_6	Jeg synes at jeg i høj grad har		
	Personlighed: Livssyn: Jeg synes	Passer ikke, passer lidt, passer	Selvop3_6	Modena11	s53_6	Jeg synes at jeg i høj grad har		
	Personlighed: Livssyn: Jeg ved	Passer ikke, passer lidt, passer	Selvop1_7	Mobning06	s58_7	Jeg ved hvad jeg burde gøre i		
	Personlighed: Livssyn: Jeg ved	Passer ikke, passer lidt, passer	Selvop2_7	Mobning08	s53_7	Jeg ved hvad jeg burde gøre i		
	Personlighed: Livssyn: Jeg ved	Passer ikke, passer lidt, passer	Selvop3_7	Modena11	s53_7	Jeg ved hvad jeg burde gøre i		
	Personlighed: Livssyn: Jeg har	Passer ikke, passer lidt, passer	Selvop1_8	Mobning06	s58_8	Jeg har svært ved at se		
	Personlighed: Livssyn: Jeg har	Passer ikke, passer lidt, passer	Selvop2_8	Mobning08	s53_8	Jeg har svært ved at se		
	Personlighed: Livssyn: Jeg har	Passer ikke, passer lidt, passer	Selvop3_8	Modena11	s53_8	Jeg har svært ved at se		
	Personlighed: Livssyn: Jeg synes	Passer ikke, passer lidt, passer	Selvop1_9	Mobning06	s58_9	Jeg synes at jeg forstår det		
	Personlighed: Livssyn: Jeg synes	Passer ikke, passer lidt, passer	Selvop2_9	Mobning08	s58_9	Jeg synes at jeg forstår det		
	Personlighed: Livssyn: Jeg synes	Passer ikke, passer lidt, passer	Selvop3_9	Modena11	s53_9	Jeg synes at jeg forstår det		
	Personlighed: Sense of	Positiv skala	Senco1	Mobning06	Ikke relevant	Skalaen er baseret på ni		
	Personlighed: Sense of	Positiv skala	Senco2	Mobning08	Ikke relevant	Skalaen er baseret på ni		
	Personlighed: Sense of	Positiv skala	Senco3	Modena11	Ikke relevant	Skalaen er baseret på ni		
Livsbegivenheder								
	Livsbegivenheder: Svær	0/1, hvor 1 angiver antallet der	Lifeevent1	Prisme07	s65	Livsbegivenheder indenfor de		
					s66	Livsbegivenheder indenfor de		
					s67	Livsbegivenheder indenfor de		
					s69	Livsbegivenheder indenfor de		
					s72	Livsbegivenheder indenfor de		
	Livsbegivenheder: Svær	0/1, hvor 1 angiver antallet der	Lifeevent2	Prisme09	s23_1	Livsbegivenheder indenfor de		
					s23_2	Livsbegivenheder indenfor de		
					s23_3	Livsbegivenheder indenfor de		
					s23_5	Livsbegivenheder indenfor de		
					s23_8	Livsbegivenheder indenfor de		
	Livsbegivenheder: Svær	0/1, hvor 1 angiver antallet der	Lifeevent3	Modena11	s54_1	Livsbegivenheder indenfor de		
					s54_2	Livsbegivenheder indenfor de		
					s54_3	Livsbegivenheder indenfor de		
					s54_4	Livsbegivenheder indenfor de		
					s54_5	Livsbegivenheder indenfor de		
Arbejdsevne og sygefravær								
	Arbejdsevne og sygefravær: Forestil dig, at din arbejdsevne	Skala fra 0-10, hvor 10 er bedst	Arbevne3	Modena11	s55	Forestil dig, at din arbejdsevne er 10 point værd, når den er		
	Arbejdsevne og sygefravær:	Skala fra 0-10, hvor 10 er bedst	Arbevnefys3	Modena11	s56	Hvordan vurderer du din		
	Arbejdsevne og sygefravær:	Skala fra 0-10, hvor 10 er bedst	Arbevnepsyk3	Modena11	s57	Hvordan vurderer du din		
	Arbejdsevne og sygefravær:	Ja af og til, ja ofte, nej	Jobskifte3	Modena11	s58	Overvejer du at skifte job? /		
	Arbejdsevne og sygefravær:	0/1, hvor 1 angiver antallet der	Aarsagjobskifte3_1	Modena11	s59_1	Hvis ja, hvorfor? Jeg ønsker ikke		
	Arbejdsevne og sygefravær:	Ikke editeret	Aarsagjobskifte3_2_1	Modena11	s59_2	Hvis ja, hvorfor? Ja grunden er,	Teksten er fordelt over tre	
	Arbejdsevne og sygefravær:	Ikke editeret	Aarsagjobskifte3_2_2	Modena11		Hvis ja, hvorfor? Ja grunden er,		
	Arbejdsevne og sygefravær:	Ikke editeret	Aarsagjobskifte3_2_3	Modena11		Hvis ja, hvorfor? Ja grunden er,		
	Arbejdsevne og sygefravær:	Ikke relevant	Sygedage1	Mobning06	s65	Hvor mange arbejdsdage har du		
	Arbejdsevne og sygefravær:	Ikke relevant	Sygedage2	Mobning08	s61	Hvor mange arbejdsdage har du		
	Arbejdsevne og sygefravær:	Ikke relevant	Sygedage3	Modena11	s60	Hvor mange arbejdsdage har du		

	Arbejdsevne og sygefravær:	Ikke relevant	Sygeperioder1	Mobning06	s66	Hvor mange sygeperioder har		
	Arbejdsevne og sygefravær:	Ikke relevant	Sygeperioder2	Mobning08	s62	Hvor mange sygeperioder har		
	Arbejdsevne og sygefravær:	Ikke relevant	Sygeperioder3	Modena11	s61	Hvor mange sygeperioder har		
Husindkomst								
	Husindkomst runde 1	< 500.000, 500-899.999, >=900.000	Husindkomst1	Prisme 07	s80	Hvor stor var din og din hustandsinkomst i 2006 før skat		
	Husindkomst runde 2	< 500.000, 500-899.999, >=900.000	Husindkomst2	Prisme 09	s27	Hvor stor var din og din hustandsinkomst i 2008 før skat		
	Husindkomst runde 3	< 500.000, 500-899.999, >=900.000	Husindkomst3	Modena 11	s62	Hvor stor var din og din hustandsinkomst i 2010 før skat		
Livsstil								
Rygning	Livsstil: Tobaksrygestatus ved	Ryger, exryger, aldrig ryger	Smoking1	Mobning 06	s71	Ryger du dagligt? / Ja, nej men		
				Prisme 07	s37	Ryger du? / Ja, nej men har		
	Livsstil: Tobaksrygestatus ved	Ryger, exryger, aldrig ryger	Smoking2	Mobning 08	s67	Ryger du dagligt? / Ja, nej men		
				Prisme 09	s19	Ryger du? / Ja, nej men har		
	Livsstil: Tobaksrygestatus ved	Ryger, exryger, aldrig ryger	Smoking3	Modena 11	s63	Ryger du? / Ja, nej men har		
	Livsstil: Hvor mange år har du	Ikke relevant	Rygeaar2	Prisme 09	s19	Ryger du? / I hvor mange år har		
	Livsstil: Hvor mange år har du	Ikke relevant	Rygeaar3	Modena 11	s63	Ryger du? / I hvor mange år har		
	Livsstil: Antal cigaretter per dag	Ikke relevant	Cigaret_dgl1	Mobning06	s71_2	Hvis ja, hvor meget ryger du på		
				Prisme07	s38_1	Hvor meget ryger du - eller røg -		
	Livsstil: Antal cigaretter per dag	Ikke relevant	Cigaret_dgl2	Mobning08	s67_2	Hvis ja, hvor meget ryger du på		
				Prisme09	s20_1	Hvor meget ryger du - eller røg -		
	Livsstil: Antal cigaretter per dag	Ikke relevant	Cigaret_dgl3	Modena11	s64_1	Hvor meget ryger du - eller røg -		
	Livsstil: Antal cerutter per dag	Ikke relevant	Cerutter_dgl1	Mobning06	s71_2	Hvis ja, hvor meget ryger du på		
				Prisme07	s38_2	Hvor meget ryger du - eller røg -		
	Livsstil: Antal cerutter per dag	Ikke relevant	Cerutter_dgl2	Mobning08	s67_2	Hvis ja, hvor meget ryger du på		
				Prisme09	s20_2	Hvor meget ryger du - eller røg -		
	Livsstil: Antal cerutter per dag	Ikke relevant	Cerutter_dgl3	Modena11	s64_2	Hvor meget ryger du - eller røg -		
	Livsstil: Antal pibestop pr. dag	Ikke relevant	Pibestop_dgl1	Prisme07	s38_3	Hvor meget ryger du - eller røg -		
	Livsstil: Antal pibestop pr. dag	Ikke relevant	Pibestop_dgl2	Prisme09	s20_3	Hvor meget ryger du - eller røg -		
	Livsstil: Antal pibestop pr. dag	Ikke relevant	Pibestop_dgl3	Modena11	s64_3	Hvor meget ryger du - eller røg -		
Alkohol	Livsstil: Genstande/uge over	0/1, hvor 1 angiver antallet af	Alkohol1	Mobning 06	s70	Hvor meget alkohol drikker du i		
				Prisme 07	s39	Hvor mange genstande drikker		
	Livsstil: Genstande/uge over	0/1, hvor 1 angiver antallet af	Alkohol2	Mobning 08	s66	Hvor meget alkohol drikker du i		
				Prisme 09	s21	Hvor mange genstande drikker		
	Livsstil: Genstande/uge over	0/1, hvor 1 angiver antallet af	Alkohol3	Modena 11	s65	Hvor mange genstande drikker		
	Livsstil: Har du indenfor det	Ja/nej	Alko_for1_1	Prisme07	s40_1	Har du indenfor det sidste år..		
	Livsstil: Har du indenfor det	Ja/nej	Alko_for2_1	Prisme09	s22_1	Har du indenfor det sidste år..		
	Livsstil: Har du indenfor det	Ja/nej	Alko_for3_1	Modena11	s66_1	Har du indenfor det sidste år..		
	Livsstil: Har du indenfor det	Ja/nej	Alko_for1_2	Prisme07	s40_2	Har du indenfor det sidste år..		
	Livsstil: Har du indenfor det	Ja/nej	Alko_for2_2	Prisme09	s22_2	Har du indenfor det sidste år..		
	Livsstil: Har du indenfor det	Ja/nej	Alko_for3_2	Modena11	s66_2	Har du indenfor det sidste år..		
	Livsstil: Har du indenfor det	Ja/nej	Alko_for1_3	Prisme07	s40_3	Har du indenfor det sidste år..		
	Livsstil: Har du indenfor det	Ja/nej	Alko_for2_3	Prisme09	s22_3	Har du indenfor det sidste år..		
	Livsstil: Har du indenfor det	Ja/nej	Alko_for3_3	Modena11	s66_3	Har du indenfor det sidste år..		
	Livsstil: Har du indenfor det sidste år.. straks fra	Ja/nej	Alko_for1_4	Prisme07	s40_4	Har du indenfor det sidste år.. straks fra mogenstuden taget		
	Livsstil: Har du indenfor det sidste år.. straks fra	Ja/nej	Alko_for2_4	Prisme09	s22_4	Har du indenfor det sidste år.. straks fra mogenstuden taget		
	Livsstil: Har du indenfor det sidste år.. straks fra	Ja/nej	Alko_for3_4	Modena11	s66_4	Har du indenfor det sidste år.. straks fra mogenstuden taget		

Fysisk aktivitet i fritid og arbejde	Livsstil: Fysisk aktivitet i fritiden runde 1	Næsten helt fysisk passiv eller let fysisk aktivitet i mindre end 2 timer pr. uge, let fysisk aktivitet i 2-4 timer pr. uge, let fysisk aktivitet i mere end 4 timer pr. uge eller mere anstrengende aktivitet i 2-4 timer pr. uge,	Fysaktiv1	Mobning06	s72	Dette spørgsmål handler om fysisk aktivitet og motion i fritiden. Hvilken beskrivelse passer bedst på dig? / Næsten helt fysisk passiv eller let fysisk aktivitet i mindre end 2 timer pr. uge, let fysisk aktivitet i 2-4		
				Prisme07	s79	Hvis du skal anføre dine fysiske aktiviteter i fritiden, herunder transport til og fra arbejde indefor det sidste år, i hvilken		
	Livsstil: Fysisk aktivitet i fritiden runde 2	Næsten helt fysisk passiv eller let fysisk aktivitet i mindre end 2 timer pr. uge, let fysisk aktivitet i 2-4 timer pr. uge, let fysisk aktivitet i mere end 4 timer pr. uge eller mere anstrengende aktivitet i 2-4 timer pr. uge,	Fysaktiv2	Mobning08	s70	Dette spørgsmål handler om fysisk aktivitet og motion i fritiden. Hvilken beskrivelse passer bedst på dig? / Næsten helt fysisk passiv eller let fysisk aktivitet i mindre end 2 timer pr. uge, let fysisk aktivitet i 2-4		
				Prisme09	s26	Hvis du skal anføre dine fysiske aktiviteter i fritiden, herunder transport til og fra arbejde indefor det sidste år, i hvilken		
	Livsstil: Fysisk aktivitet i fritiden: Gang, cykling eller anden lettere motion hvor du ikke bliver	Over 4 timer pr. uge, 2-4 timer pr. uge, under 2 timer pr. uge, dyrker ikke denne aktivitet,	Fysaktiv3_1	Modena11	s67_1	Hvor meget har du i gennemsnitbrugt på hver af følgende fritidsaktiviteter i det		
	Livsstil: Fysisk aktivitet i fritiden: Motionsidræt, tungt havearbejde eller hurtig gang /	Over 4 timer pr. uge, 2-4 timer pr. uge, under 2 timer pr. uge, dyrker ikke denne aktivitet,	Fysaktiv3_2	Modena11	s67_2	Hvor meget har du i gennemsnitbrugt på hver af følgende fritidsaktiviteter i det		
	Livsstil: Fysisk aktivitet i fritiden: Hård træning eller konkurenceidræt runde 3	Over 4 timer pr. uge, 2-4 timer pr. uge, under 2 timer pr. uge, dyrker ikke denne aktivitet,	Fysaktiv3_3	Modena11	s67_3	Hvor meget har du i gennemsnitbrugt på hver af følgende fritidsaktiviteter i det		
	Livsstil: Hvordan vil du generelt beskrive din fysiske aktivitet i din hovedbeskæftigelse? Runde 3	Mest stillesiddende arbejde, som ikke kræver fysisk anstrengelse, mest stående eller gående arbejde som ellers ikke kræver fysisk anstrengelse,	Fysaktivhb3	Modena11	s50	Hvordan vil du generelt beskrive din fysiske aktivitet i din hovedbeskæftigelse? / 'Mest stillesidende arbejde som ikke kræver fysisk anstrengelse',		

modena
PROJEKTET

Spørgeskema om psykisk arbejdsmiljø og helbred

Bispebjerg Hospital

Forskningscenter for Arbejdsmiljø

Århus Universitetshospital

Københavns Universitet

Instruktion

Du skal ikke bruge for lang tid på spørgsmålene men give det svar, som først falder dig ind. Nogle af spørgsmålene kan minde om hinanden, men de er ikke helt ens, og de undersøger noget forskelligt.

Da spørgsmålene drejer sig om dine forhold og din mening, bør du udfylde skemaet uden hjælp fra andre.

Bemærk - ikke alle spørgsmål skal besvares!
I spørgeskemaet vil der være nogle spørgsmål, som du måske ikke behøver at svare på. Læg derfor mærke til, når du henvises til at springe nogle spørgsmål over.

Du bedes udfylde skemaet med kuglepen. Nedenfor finder du eksempler på, hvordan forskellige spørgsmål kan besvares.

Eksempel på talbesvarelse

10. Hvis du har hjemmeboende børn...

hvor mange hjemmeboende børn har du?..... 2 Antal

Eksempel på afkrydsning

	Dagligt	Ugentligt	Månedligt	Sjældent	Aldrig	
11. Hvor ofte har du kontakt med den del af din familie, du ikke bor sammen med?....	☐	☐	☒	☐	☐	Korrekt afkrydset
12. Hvor ofte har du kontakt med venner og bekendte?.....	☐	☒	▩	☐	☐	Rettet afkrydsning

Kommer du til at sætte kryds i en forkert boks, så fyld boksen helt ud og sæt krydset i den rigtige boks.

Hvis du ønsker at spørge om noget, mens du udfylder skemaet, er du velkommen til at kontakte os på e-mail info@modena.dk eller telefon 51 91 05 90.

Arbejde

1. Hvad er din aktuelle erhvervsstatus?
(Sæt kun ét kryds)

I arbejde ..... ☐

I aktivering (fx skånejob, flexjob, jobtræning) ..... ☐

Midlertidig fraværende på grund af sygdom ..... ☐

Midlertidig fraværende på grund af orlov (barsel, forældre, uddannelse). ☐

Arbejdsløs ..... ☐

Studerende/elev/lærling ..... ☐

Pensionist ..... ☐

Andet ..... ☐

Hvis andet, *skriv hvad* _____

2. Hvad er din stilling mere præcist?
(Nøjagtig angivelse: eksempelvis pædagog i børnehave (ikke blot pædagog), sygeplejerske på børneafdeling (ikke blot sygeplejerske))

Skriv hvad _____

3. Hvilken arbejdstid har du sædvanligvis?
(Sæt kun ét kryds)

Dagarbejde ..... ☐

Aftenarbejde ..... ☐

Natarbejde ..... ☐

Skiftende arbejdstider i løbet af ugen (med natarbejde) ..... ☐

Skiftende arbejdstider i løbet af ugen (uden natarbejde) ..... ☐

Hvis andet, *skriv hvad* _____

4. Har du ledelsesansvar?

Nej..... ☐

Ja..... ☐

Hvis ja, hvor mange medarbejdere er du leder for?

☐	☐	☐	☐	☐
1-5	6-10	11-25	26-50	over 50

5. Hvor arbejder du sædvanligvis?
(Sæt ét kryds for sommer og ét for vinter i hver linie)

	I sommer-halvåret	I vinter-halvåret	Ej relevant
1. Indendørs	☐	☐	☐
2. Transportmiddel (fx bil, lastbil eller arbejdsmaskine)	☐	☐	☐
3. Udendørs	☐	☐	☐

6. Hvor mange timer arbejder du sædvanligvis udendørs?
(Sæt ét kryds for sommer og ét for vinter i hver linie)

	I sommer-halvåret	I vinter-halvåret	Ej relevant
1. 0 timer/uge	☐	☐	☐
2. 1-4 timer/uge	☐	☐	☐
3. 5-9 timer/uge	☐	☐	☐
4. 10-19 timer/uge	☐	☐	☐
5. 20 timer eller mere per uge	☐	☐	☐

7. Hvor mange timer opholder du dig sædvanligvis udendørs, når du ikke er på arbejdet?
(Sæt ét kryds for sommer og ét for vinter i hver linie)

	I sommer-halvåret	I vinter-halvåret	Ej relevant
1. 0 timer/uge	☐	☐	☐
2. 1-4 timer/uge	☐	☐	☐
3. 5-9 timer/uge	☐	☐	☐
4. 10-19 timer/uge	☐	☐	☐
5. 20 timer eller mere per uge	☐	☐	☐

8. Hvad er din gennemsnitlige ugentlige arbejdstid?
(Udfyld rubrikkerne ud for hver linie og læg til sidst tallene sammen)

	Antal timer pr. uge
1. Fast arbejdstid	☐☐
2. Overarbejde	☐☐
3. Bijob	☐☐
I alt (læg tallene sammen)	☐☐

Familie

9. Bor du sammen med nogen?
(Sæt kun ét kryds)

- Ja, jeg bor sammen med ægtefælle/samlever..... ☐
- Ja, jeg bor sammen med andre end ægtefælle/samlever..... ☐
- Ja, jeg bor hos mine forældre..... ☐
- Nej, jeg bor alene - er enke/enkemand..... ☐
- Nej, jeg bor alene - er skilt/separeret/forholdet er opløst..... ☐
- Nej, jeg har altid boet alene..... ☐
- Andet..... ☐

Hvis andet, *skriv hvad* _____

10. Hvis du har hjemmeboende børn,...

1. hvor mange hjemmeboende børn har du? ..... ☐☐ antal
2. hvor gammelt er det yngste barn? ..... ☐☐ år

Helbred

11. Hvordan synes du, dit helbred er alt i alt?

- Fremragende ..... ☐
- Vældig godt ..... ☐
- Godt ..... ☐
- Mindre godt ..... ☐
- Dårligt ..... ☐

12. I løbet af de sidste 4 uger, hvor meget har du været generet af...
(Sæt ét kryds ud for hvert spørgsmål)

	Slet ikke	Lidt	Noget	En hel del	Virkelig meget
1. hovedpine?.....	☐	☐	☐	☐	☐
2. svimmelhed eller tilløb til at besvime?.....	☐	☐	☐	☐	☐
3. smerter i hjerte eller bryst?.....	☐	☐	☐	☐	☐
4. lavtsiddende rygsmerter?.....	☐	☐	☐	☐	☐
5. kvalme eller uro i maven?.....	☐	☐	☐	☐	☐
6. muskelsmerter?.....	☐	☐	☐	☐	☐
7. at du har svært ved at få vejret?.....	☐	☐	☐	☐	☐
8. anfald af varme eller kuldefornemmelser?.....	☐	☐	☐	☐	☐
9. følelsesløshed eller en snurrende fornemmelse i kroppen?.....	☐	☐	☐	☐	☐
10. en klump i halsen?.....	☐	☐	☐	☐	☐
11. at du føler dig svag i kroppen?.....	☐	☐	☐	☐	☐
12. at dine arme eller ben føles tunge?.....	☐	☐	☐	☐	☐
13. bekymringer over, om der er noget alvorligt galt med din krop?.....	☐	☐	☐	☐	☐
14. bekymringer over, om du selv lider af en sygdom, som du har hørt eller læst om	☐	☐	☐	☐	☐

12. I løbet af de sidste 4 uger, hvor meget har du været generet af...
(Sæt ét kryds ud for hvert spørgsmål)

	Slet ikke	Lidt	Noget	En hel del	Virkelig meget
15. mange forskellige slags smerter?.....	☐	☐	☐	☐	☐
16. bekymringer over, om du lider af en alvorlig sygdom?	☐	☐	☐	☐	☐
17. mange forskellige sygdomssymptomer?.....	☐	☐	☐	☐	☐
18. tanken om, at lægen måske tager fejl, hvis han siger, at der ikke er noget at bekymre sig om?.....	☐	☐	☐	☐	☐
19. bekymringer om dit helbred?.....	☐	☐	☐	☐	☐
20. at du pludselig bliver bange uden grund?.....	☐	☐	☐	☐	☐
21. nervøsitet eller indre uro?.....	☐	☐	☐	☐	☐
22. anfald af rædsel eller panik?.....	☐	☐	☐	☐	☐
23. at bekymre dig for meget?.....	☐	☐	☐	☐	☐
24. at føle dig ængstelig?.....	☐	☐	☐	☐	☐
25. at føle dig uden håb for fremtiden?.....	☐	☐	☐	☐	☐
26. en følelse af, at alting er en anstrengelse?.....	☐	☐	☐	☐	☐
27. at føle dig nedtrykt?.....	☐	☐	☐	☐	☐
28. en følelse af ingenting at være værd?.....	☐	☐	☐	☐	☐
29. tanker om at gøre en ende på dit liv?.....	☐	☐	☐	☐	☐
30. en følelse af at være fanget i en fælde?.....	☐	☐	☐	☐	☐
31. at føle dig ensom?	☐	☐	☐	☐	☐
32. selvbebrejdelser?.....	☐	☐	☐	☐	☐

13. Har en læge nogensinde fortalt dig, at du har eller har haft en eller flere af følgende sygdomme?

(Sæt ét kryds ud for hver sygdom)

	Ja	Nej
1. Depression	☐	☐
2. Angst	☐	☐
3. Anden psykisk sygdom	☐	☐

14. Er der nogen blandt dine forældre eller søskende, som har eller har haft følgende sygdomme?

(Sæt ét kryds ud for hver sygdom)

	Ja	Nej	Ved ikke
1. Depression	☐	☐	☐
2. Angst	☐	☐	☐
3. Anden psykisk sygdom	☐	☐	☐

15. Har du indenfor den sidste uge taget lægeordineret medicin for...

(Sæt ét kryds ud for hvert spørgsmål)

	Ja	Nej
1. depression?	☐	☐
2. andre psykiske problemer, fx angst eller stress?	☐	☐
3. anden psykisk sygdom?	☐	☐

16. Hvor høj er du? ..... ☐☐☐ cm

17. Hvad vejer du? ..... ☐☐☐ kg

Søvn

18. I løbet af de sidste 4 uger, hvor ofte...

(Sæt ét kryds ud for hvert spørgsmål)

	Aldrig	Sjældent	En gang imellem	For det meste	Altid
1. har du haft svært ved at falde i søvn?.....	☐	☐	☐	☐	☐
2. har du haft svært ved at vågne?.....	☐	☐	☐	☐	☐
3. er du vågnet for tidligt uden at kunne falde i søvn igen?.....	☐	☐	☐	☐	☐
4. har du følt, at du ikke var udhvilet, når du vågnede?.....	☐	☐	☐	☐	☐
5. er du vågnet flere gange og har haft svært ved at falde i søvn igen?.....	☐	☐	☐	☐	☐
6. har du sovet dårligt og uroligt?.....	☐	☐	☐	☐	☐
7. har du sovet mindre end 6 timer pr. nat?.....	☐	☐	☐	☐	☐
8. har du følt dig udmattet ved opvågning?.....	☐	☐	☐	☐	☐

19. Hvordan vurderer du samlet din søvnkvalitet?

(Sæt ét kryds)

Fremragende ..... ☐

Vældig god ..... ☐

God ..... ☐

Mindre god ..... ☐

Dårlig ..... ☐

Arbejdsmiljø

20. Angående dit arbejde i almindelighed. Hvor tilfreds er du med...
(Sæt ét kryds ud for hvert spørgsmål)

	Meget tilfreds	Tilfreds	Utilfreds	Meget utilfreds
1. dine fremtidsudsigter i arbejdet?	☐	☐	☐	☐
2. arbejdsmiljøet?	☐	☐	☐	☐
3. måden, dine evner bruges på?	☐	☐	☐	☐
4. dit job som helhed, alt taget i betragtning?	☐	☐	☐	☐
5. dine relationer til dine kolleger?	☐	☐	☐	☐
6. din(e) relation(er) til din nærmeste chef(er)?	☐	☐	☐	☐
7. din relation til din sikkerhedsrepræsentant?	☐	☐	☐	☐
8. dine arbejdstider?	☐	☐	☐	☐
9. hvordan den organisation du arbejder indenfor fungerer som helhed?	☐	☐	☐	☐

21. Spørgsmål om arbejdsmængde, tempo og indflydelse.
(Sæt ét kryds ud for hvert spørgsmål)

	Altid	Ofte	Somme tider	Sjældent	Aldrig/ næsten aldrig
1. Kommer du bagud med dit arbejde?	☐	☐	☐	☐	☐
2. Har du tid nok til dine arbejdsopgaver?	☐	☐	☐	☐	☐
3. Er det nødvendigt at arbejde meget hurtigt?	☐	☐	☐	☐	☐
4. Er arbejdstempoet højt gennem hele arbejdsdagen?	☐	☐	☐	☐	☐
5. Har du stor indflydelse på beslutninger om dit arbejde?	☐	☐	☐	☐	☐
6. Har du indflydelse på mængden af dit arbejde? ..	☐	☐	☐	☐	☐

22. Disse spørgsmål handler om krav og involvering i arbejdet.
(Sæt ét kryds ud for hvert spørgsmål)

	I meget høj grad	I høj grad	Delvist	I ringe grad	I meget ringe grad
1. Er dit arbejde følelsesmæssigt belastende?.....	☐	☐	☐	☐	☐
2. Bliver dit arbejde anerkendt og påskønnet af ledelsen?	☐	☐	☐	☐	☐
3. Føler du, at du yder en vigtig arbejdsindsats?	☐	☐	☐	☐	☐
4. Ville du anbefale en god ven at søge en stilling på din arbejdsplads?	☐	☐	☐	☐	☐
5. Bliver du respekteret af ledelsen på din arbejdsplads?	☐	☐	☐	☐	☐
6. Bliver du følelsesmæssigt berørt af dit arbejde?	☐	☐	☐	☐	☐
7. Nyder du at fortælle om din arbejdsplads til andre mennesker?	☐	☐	☐	☐	☐

23. Disse spørgsmål handler om tillid, retfærdighed og rummelighed.
(Sæt ét kryds ud for hvert spørgsmål)

	I meget høj grad	I høj grad	Delvist	I ringe grad	I meget ringe grad	Ved ikke
1. Stoler ledelsen på, at medarbejderne gør et godt stykke arbejde?	☐	☐	☐	☐	☐	☐
2. Bliver mænd og kvinder behandlet som ligeværdige på din arbejdsplads?	☐	☐	☐	☐	☐	☐
3. Kan man stole på de udmeldinger, der kommer fra ledelsen?	☐	☐	☐	☐	☐	☐
4. Bliver man anerkendt for et godt stykke arbejde?	☐	☐	☐	☐	☐	☐
5. Holder de ansatte informationer skjult for hinanden?	☐	☐	☐	☐	☐	☐
6. Holder de ansatte informationer skjult for ledelsen?	☐	☐	☐	☐	☐	☐
7. Bliver man behandlet retfærdigt?.....	☐	☐	☐	☐	☐	☐
8. Er der plads til ansatte med forskellig race og religion?.....	☐	☐	☐	☐	☐	☐
9. Er der plads til ældre medarbejdere?.....	☐	☐	☐	☐	☐	☐
10. Er der plads til ansatte med forskellige skavanker og handicaps?.....	☐	☐	☐	☐	☐	☐

24. I hvor høj grad kan man sige, at den nærmeste ledelse på din arbejdsplads...
(Sæt ét kryds ud for hvert spørgsmål)

	I meget høj grad	I høj grad	Delvist	I ringe grad	I meget ringe grad
1. sørger for, at den enkelte medarbejder har gode udviklingsmuligheder?.....	☐	☐	☐	☐	☐
2. prioriterer trivslen på arbejdspladsen højt?.....	☐	☐	☐	☐	☐
3. er god til at planlægge arbejdet?.....	☐	☐	☐	☐	☐
4. er god til at løse konflikter?.....	☐	☐	☐	☐	☐

25. Hvor enig er du i følgende udsagn om <u>arbejdsgangene</u> på din arbejdsplads?
(Sæt kun ét kryds ud for hvert udsagn)

	I meget høj grad	I høj grad	Delvist	I ringe grad	I meget ringe grad
1. Arbejdsgangene sikrer, at alle, der påvirkes af en given beslutning, bliver hørt	☐	☐	☐	☐	☐
2. Arbejdsgangene sikrer, at der indhentes de informationer, der er nødvendige for at træffe beslutninger	☐	☐	☐	☐	☐
3. Arbejdsgangene sikrer, at der er mulighed for at klage over eller ændre en beslutning	☐	☐	☐	☐	☐
4. Arbejdsgangene sikrer, at der skabes sammenhæng i de beslutninger, der træffes	☐	☐	☐	☐	☐

26. Hvor enig er du i følgende udsagn om <u>samarbejdsformen</u> med din nærmeste leder?
(Sæt kun ét kryds ud for hvert udsagn)

	Meget enig	Enig	Hverken enig eller uenig	Uenig	Meget uenig
1. Din nærmeste leder tager dine synspunkter i betragtning	☐	☐	☐	☐	☐
2. Din nærmeste leder er i stand til at undertrykke personlig partiskhed	☐	☐	☐	☐	☐
3. Din nærmeste leder behandler dig venligt og hensynsfuldt	☐	☐	☐	☐	☐
4. Din nærmeste leder er oprigtig over for dig	☐	☐	☐	☐	☐

27. De følgende spørgsmål handler om støtte og ledelse på din arbejdsplads.

(Sæt ét kryds ud for hvert spørgsmål. Hvis du ikke har en nærmeste leder eller underordnede, bedes du sætte kryds i 'Ikke relevant')

	Altid	Ofte	Somme-tider	Sjældent	Aldrig/ næsten aldrig	Ikke relevant
1. Mangler du støtte i dit daglige arbejde?						
- fra dine kolleger?	☐	☐	☐	☐	☐	☐
- fra din nærmeste leder?	☐	☐	☐	☐	☐	☐
- fra af dine underordnede?	☐	☐	☐	☐	☐	☐

28. I hvor høj grad er følgende ændringer forekommet på din arbejdsplads i løbet af de <u>sidste 12 måneder</u>?

(Sæt ét kryds ud for hvert spørgsmål)

	I meget høj grad	I høj grad	Delvist	I ringe grad	I meget ringe grad
1. Teknologiske ændringer (fx ændringer i udstyr, værktøj eller metoder som bruges i arbejdet)	☐	☐	☐	☐	☐
2. Ændringer i hvem der udfører hvilke arbejdsopgaver.....	☐	☐	☐	☐	☐
3. Ændringer i ledelsen (fx nye personer i ledende stillinger)	☐	☐	☐	☐	☐
4. Ændringer i sammensætning af arbejdsstyrken (fx flere/færre ansatte, flere/færre vikarer m.m.)	☐	☐	☐	☐	☐
5. Andet.....	☐	☐	☐	☐	☐

Hvis andet, skriv her: _____

_____

_____

_____

_____

29. Hvor ofte er du blevet udsat for følgende handlinger i de <u>sidste 12 måneder?</u>

(Sæt ét kryds ud for hvert udsagn)

	Aldrig	Af og til	Månedligt	Ugentligt	Dagligt
1. At nogen tilbageholder information, som påvirker din arbejdsindsats	☐	☐	☐	☐	☐
2. At der bliver spredt sladder og rygter om dig ..	☐	☐	☐	☐	☐
3. At blive ignoreret, udelukket fra eller frosset ude af det sociale fællesskab	☐	☐	☐	☐	☐
4. At nogen fornærmer eller håner dig som person (fx dine vaner og baggrund), dine holdninger eller dit privatliv	☐	☐	☐	☐	☐
5. At blive råbt ad eller blive mål for spontan vrede (eller raserianfald)	☐	☐	☐	☐	☐
6. Gentagne gange at blive mindet om dine fejltagelser eller "bommerter".....	☐	☐	☐	☐	☐
7. At blive ignoreret eller mødt med fjendtlighed, når du henvender dig til andre	☐	☐	☐	☐	☐
8. Vedvarende kritik af dit arbejde og din indsats	☐	☐	☐	☐	☐
9. Grov spøg fra folk, som du ikke kommer så godt ud af det med	☐	☐	☐	☐	☐
10. Overdreven overvågning af dit arbejde	☐	☐	☐	☐	☐
11. At al tale forstummer, når du træder ind i et rum, hvor dine kolleger sidder	☐	☐	☐	☐	☐

30. Hvor ofte har du selv udført, eller været med til at udføre nogle af disse handlinger indenfor de <u>sidste 12 måneder?</u>

(Sæt ét kryds ud for hvert udsagn)

	Aldrig	Af og til	Månedligt	Ugentligt	Dagligt
1. At tilbageholde information, som påvirker andres arbejdsindsats	☐	☐	☐	☐	☐
2. At sprede sladder og rygter om andre	☐	☐	☐	☐	☐
3. At ignorere, udelukke fra eller fryse andre ude af det sociale fællesskab	☐	☐	☐	☐	☐
4. At fornærme eller håne andre som person (fx andres vaner og baggrund), andres holdninger, eller andres privatliv	☐	☐	☐	☐	☐
5. At råbe af andre eller lade andre være mål for spontan vrede (eller raserianfald)	☐	☐	☐	☐	☐

30. Hvor ofte har du selv udført, eller været med til at udføre nogle af disse handlinger indenfor de <u>sidste 12 måneder?</u>
(Sæt kun ét kryds ud for hvert spørgsmål)

	Aldrig	Af og til	Månedligt	Ugentligt	Dagligt
6. Gentagne gange at minde andre om deres fejltagelser eller "bommerter"	☐	☐	☐	☐	☐
7. At ignorere eller møde andre med fjendtlighed når de henvender sig hos dig	☐	☐	☐	☐	☐
8. At give vedvarende kritik af andres arbejde eller deres indsats	☐	☐	☐	☐	☐
9. At udsætte folk, som du ikke kommer godt ud af det med, for grov spøg	☐	☐	☐	☐	☐
10. At udsætte andre for overdreven overvågning af deres arbejde	☐	☐	☐	☐	☐
11. At være med til at lade tale forstumme når en kollega træder ind i et rum	☐	☐	☐	☐	☐

31. Har du været vidne til, at en eller flere kolleger er blevet udsat for ovenstående handlinger på arbejdspladsen indenfor de <u>sidste 12 måneder?</u>
(Sæt kun ét kryds)

Nej	Ja			
Aldrig	Af og til	Månedligt	Ugentligt	Dagligt
☐	☐	☐	☐	☐

32. Har du tidligere være udsat for ovenstående (spm. 29) handlinger på din arbejdsplads?
(Sæt gerne flere krydser)

1. Nej ..... ☐
2. Ja, på en tidligere arbejdsplads ..... ☐
3. Ja, tidligere på min nuværende arbejdsplads ..... ☐
4. Ja, under min uddannelse ..... ☐
5. Ja, i fritiden/sport/privatliv ..... ☐
6. Ja, andet ..... ☐

33. Har du selv indenfor de <u>sidste 12 måneder</u>
(Sæt kun ét kryds)

	Nej	Ja			
	Aldrig	Af og til	Månedligt	Ugentligt	Dagligt
1. været **involveret i skænderier eller konflikter** på din arbejdsplads?	☐	☐	☐	☐	☐

Hvis ja, hvem var skænderierne/konflikterne med?
(Sæt gerne flere krydser)

- Nærmeste leder..... ☐
- Øverste ledelse..... ☐
- Kolleger..... ☐
- Underordnede..... ☐
- Kunder/klienter/patienter..... ☐
- Elever/studerende/kursister..... ☐
- Pårørende til klienter/patienter..... ☐
- Andre..... ☐

Mobning

Mobning finder sted, når en eller flere personer gentagne gange over en længere periode bliver udsat for ubehagelige eller negative handlinger eller adfærd på sit arbejde, som det er svært at forsvare sig imod.

34. Har du på din arbejdsplads indenfor de <u>sidste 12 måneder</u> ...
(Sæt ét kryds ud for hvert spørgsmål)

	Nej	Ja			
	Aldrig	Af og til	Månedligt	Ugentligt	Dagligt
1. været <u>UDSAT FOR MOBNING</u>?..... *(hvis "aldrig", gå til spørgsmål 41)*	☐	☐	☐	☐	☐
2. været <u>VIDNE</u> til, at en person er blevet blev udsat for mobning?.....	☐	☐	☐	☐	☐
3. <u>SELV MOBBET</u> eller været med til at mobbe andre?.....	☐	☐	☐	☐	☐

35. Hvis du blev mobbet, hvem mobbede dig?
(Hvis du ikke blev mobbet - gå til spørgsmål 41)

- Din nærmeste leder..... ☐
- Øverste ledelse..... ☐
- Kolleger..... ☐
- Underordnede..... ☐
- Kunder/klienter/patienter..... ☐
- Elever/studerende/kursister..... ☐
- Pårørende til klienter/patienter..... ☐
- Andre..... ☐

36. Hvor længe er du blevet mobbet?

- Mindre end en måned ..... ☐
- 1-6 måneder ..... ☐
- 7-12 måneder ..... ☐
- 1-2 år ..... ☐
- 3 år eller mere ..... ☐

37. Blev du mobbet af ..... En mand/mænd? ☐ En kvinde/kvinder? ☐ Både og? ☐

38. Hvem blev mobbet udover dig selv?
(Sæt gerne flere krydser)

Kun mig selv..... ☐

En kollega..... ☐

Flere kolleger..... ☐

Alle i min arbejdsgruppe..... ☐

Nærmeste leder..... ☐

Øverste leder..... ☐

39. Bliver du stadig mobbet? ..... ☐ Ja

☐ Nej

40. Hvis du er blevet mobbet indenfor de seneste 12 måneder, hvad har du så gjort?
(Sæt kun ét kryds på hver vandret linie)

	Nej	Ja			
	Aldrig	Af og til	Månedligt	Ugentligt	Dagligt
1. Konfronteret/talt med mobberen	☐	☐	☐	☐	☐
2. Taget det op med fagforeningen	☐	☐	☐	☐	☐
3. Taget det op med personaleafdelingen	☐	☐	☐	☐	☐
4. Diskuteret det med kolleger	☐	☐	☐	☐	☐
5. Gået til sikkerheds- eller tillidsrepræsentant ..	☐	☐	☐	☐	☐
6. Brugt kollegastøtte	☐	☐	☐	☐	☐
7. Talt med en psykolog/konsulent/el. lign.	☐	☐	☐	☐	☐
8. Talt med en læge	☐	☐	☐	☐	☐
9. Taget det op med min nærmeste leder	☐	☐	☐	☐	☐
10. Taget det op med mobberens nærmeste leder	☐	☐	☐	☐	☐

40. Hvis du er blevet mobbet indenfor de seneste 12 måneder, hvad har du så gjort?

(Sæt kun ét kryds på hver vandret linie)

	Nej	Ja			
	Aldrig	Af og til	Månedligt	Ugentligt	Dagligt
11. Taget det op med øverste ledelse	☐	☐	☐	☐	☐
12. Snakket med familie/venner	☐	☐	☐	☐	☐
13. Accepteret situationen, fordi der alligevel ikke er noget at gøre	☐	☐	☐	☐	☐
14. Søgt information	☐	☐	☐	☐	☐
15. Mobbet igen	☐	☐	☐	☐	☐
16. Forsøgt at tænke på noget andet eller gøre noget jeg godt kan lide	☐	☐	☐	☐	☐
17. Jeg har ikke gjort noget	☐	☐	☐	☐	☐
18. Sygemeldt mig	☐	☐	☐	☐	☐
19. Sagt op/fået nyt arbejde	☐	☐	☐	☐	☐
20. Flyttet afdeling/blevet forflyttet	☐	☐	☐	☐	☐
21. Andet	☐	☐	☐	☐	☐

41. Har du tidligere være udsat for mobning?

(Sæt gerne flere krydser)

- Nej ☐
- Ja, i skolen ☐
- Ja, på en tidligere arbejdsplads ☐
- Ja, tidligere på min nuværende arbejdsplads ☐
- Ja, under min uddannelse ☐
- Ja, i fritiden/sport/privatliv ☐
- Ja, andet ☐

42. Hvis du har været vidne til mobning på din arbejdsplads - har du så fortalt om det ?

(Sæt gerne flere krydser)

1. til ledelsen ..... ☐
2. til kolleger ..... ☐
3. til udenforstående ..... ☐
4. Nej, jeg har ikke fortalt det til nogen ..... ☐

43. Hvilke reaktioner fik du, da du fortalte om det, du var vidne til?

Skriv her:

_____

_____

_____

_____

_____

44. Har I en mobbepolitik på din arbejdsplads?

Ja ☐ Nej ☐ Ved ikke ☐

Hvis ja,

45. har du læst den? Ja ☐

Nej ☐

	I meget høj grad	I høj grad	Delvist	I ringe grad	I meget ringe grad
46. bliver den brugt?	☐	☐	☐	☐	☐

Trusler, vold og uønsket seksuel opmærksomhed

47. Har du indenfor de sidste 12 måneder i forbindelse med dit arbejde været udsat for...

(Sæt ét kryds ud for hvert spørgsmål)

	Nej	Ja, 1 gang	Ja, 2-5 gange	Ja, 6-10 gange	Ja, mere end 10 gange
1. verbale eller skriftlige trusler?.....	☐	☐	☐	☐	☐
2. truende adfærd?.....	☐	☐	☐	☐	☐
3. skub, mindre slag, spark, bid?.....	☐	☐	☐	☐	☐
4. førlighedstruende vold?.....	☐	☐	☐	☐	☐
5. livstruende vold?.....	☐	☐	☐	☐	☐

48. Har du indenfor de sidste 12 måneder været udsat for uønsket seksuel opmærksomhed på din arbejdsplads?

(Sæt kun ét kryds)

	Nej	Én gang	Af og til	Månedligt	Ugentligt	Dagligt
Med uønsket seksuel opærksomhed menes verbal og/eller fysisk adfærd af seksuel karakter, som er uønsket, stødende eller sårende og ikke gengældt	☐	☐	☐	☐	☐	☐

49. Har du indenfor de sidste 12 måneder følt dig generet af nogle af følgende forhold på dit arbejde?
(Sæt ét kryds i hver linie)

	Ja, ofte (hver uge)	Ja, nogen gange	Nej, aldrig
1. Træk	☐	☐	☐
2. Temperaturen i lokalet er for høj	☐	☐	☐
3. Temperaturen i lokalet svinger	☐	☐	☐
4. Temperaturen i lokalet er for lav	☐	☐	☐
5. Trykkende "dårlig" luft	☐	☐	☐
6. "Tør" luft	☐	☐	☐
7. Ubehagelig lugt	☐	☐	☐
8. Statisk elektricitet	☐	☐	☐
9. Passiv rygning	☐	☐	☐
10. Støj	☐	☐	☐
11. Lys der er for dæmpet	☐	☐	☐
12. Lys som forårsager genskin og/eller reflektioner	☐	☐	☐
13. Støv og skidt	☐	☐	☐

50. Hvordan vil du generelt beskrive din fysiske aktivitet i din hovedbeskæftigelse?
(Sæt kun ét kryds)

Mest stillesiddende arbejde, som ikke kræver fysisk anstrengelse ☐

Mest stående eller gående arbejde, som ellers ikke kræver fysisk anstrengelse ☐

Stående eller gående arbejde med en del løfte- eller bærearbejde ☐

Tungt eller hurtigt arbejde, som er fysisk anstrengende ☐

Personlighed

51. Hvordan er du som person?
(Sæt ét kryds ud for hvert spørgsmål)

	Ja	Nej
1. Går dit humør ofte op og ned?	☐	☐
2. Er du snakkesalig?	☐	☐
3. Er du livlig?	☐	☐
4. Føler du dig ofte led og ked af det hele?	☐	☐
5. Vil du betegne dig selv som en nervøs person?	☐	☐
6. Kan du nemt sætte fut i et temmeligt kedeligt selskab?	☐	☐
7. Gør du dig mange bekymringer?	☐	☐
8. Plejer du at holde dig i baggrunden ved selskabelige lejligheder?	☐	☐
9. Lider du af "nerver"?	☐	☐
10. Er du for det meste tavs, når du er sammen med andre?	☐	☐
11. Føler du dig ofte ensom?	☐	☐
12. Anser andre mennesker dig for at være livlig?	☐	☐

52. Hvordan passer disse påstande på dig?
(Sæt ét kryds ud for hvert udsagn)

	Passer ikke	Passer lidt	Passer nogen-lunde	Passer ganske godt	Passer præcist
1. Jeg kan altid løse vanskelige problemer, hvis jeg prøver ihærdigt nok	☐	☐	☐	☐	☐
2. Hvis nogen modarbejder mig, finder jeg en anden måde at opnå det, jeg vil	☐	☐	☐	☐	☐
3. Det er let for mig at holde fast ved mine planer og realisere mine mål	☐	☐	☐	☐	☐
4. Jeg er sikker på, at jeg kan håndtere uventede hændelser	☐	☐	☐	☐	☐
5. Jeg bevarer roen, når der er problemer, da jeg stoler på mine evner til at løse dem	☐	☐	☐	☐	☐
6. Når jeg støder på et problem, kan jeg som regel finde flere løsninger	☐	☐	☐	☐	☐
7. Lige meget hvad der sker, kan jeg som regel klare det	☐	☐	☐	☐	☐

53. Hvordan opfatter du dig selv?

(Sæt kun ét kryds ud for hvert udsagn)

	Passer ikke	Passer lidt	Passer nogen-lunde	Passer ganske godt	Passer præcist
1. Jeg tror, at jeg vil kunne håndtere de fleste situationer, som man kommer ud for i livet	☐	☐	☐	☐	☐
2. Mit liv har indtil nu **ikke** haft nogen klare mål eller formål	☐	☐	☐	☐	☐
3. Jeg tror **ikke**, at jeg kan påvirke min fremtid i større omfang	☐	☐	☐	☐	☐
4. Jeg oplever, at det, jeg gør i min hverdag, er meningsfuldt	☐	☐	☐	☐	☐
5. Der sker ofte ting i mine omgivelser, som jeg **ikke** forstår	☐	☐	☐	☐	☐
6. Jeg synes, at jeg i høj grad har noget at leve for	☐	☐	☐	☐	☐
7. Jeg ved, hvad jeg burde gøre i mit liv, men jeg tror **ikke** på, at jeg er i stand til det	☐	☐	☐	☐	☐
8. Jeg har svært ved at se sammenhængen i mit liv og forstå, hvordan tingene hænger sammen..	☐	☐	☐	☐	☐
9. Jeg synes, at jeg forstår det meste af det, der foregår i min hverdag	☐	☐	☐	☐	☐

Livsbegivenheder

54. Angiv om du indenfor de sidste 12 måneder har været berørt af væsentlige livsbegivenheder, og om det har været slemt for dig.

	Nej	Ja: Det var meget slemt	Ja: Det var slemt	Ja: Det var ikke så slemt	Hvis ja, hvornår skete begivenheden? Dag	Måned	Årstal
1. Har du i denne periode haft en alvorlig fysisk sygdom, er du kommet alvorligt til skade, eller har du været udsat for et overfald?	☐	☐	☐	☐			2 0 1
2. Har nogen af dine nærmeste været alvorligt syge, er de kommet alvorligt til skade, eller har de været udsat for et overfald?	☐	☐	☐	☐			2 0 1
3. Har der været dødsfald blandt dine nærmeste pårørende i denne periode (forældre, ægtefælle/samlever, børn, søskende)?	☐	☐	☐	☐			2 0 1
4. Er du blevet skilt/separeret i den periode, eller er et længerevarende forhold blevet afbrudt?	☐	☐	☐	☐			2 0 1
5. Har du været i konflikt med loven og måttet møde i retten?	☐	☐	☐	☐			2 0 1

Arbejdsevne og sygefravær

55. Forestil dig, at din arbejdsevne er 10 point værd, når den er bedst. Hvor mange point vil du give din nuværende arbejdsevne?
(Sæt ét kryds ud for det tal som passer bedst)

Ude af stand til at arbejde										Bedste arbejdsevne
☐ 0	☐ 1	☐ 2	☐ 3	☐ 4	☐ 5	☐ 6	☐ 7	☐ 8	☐ 9	☐ 10

56. Hvordan vurderer du din nuværende arbejdsevne i forhold til <u>de fysiske krav</u> i arbejdet?
(Sæt ét kryds ud for det tal som passer bedst)

Meget dårlig		Dårlig			Nogenlunde			God		Meget god
☐ 0	☐ 1	☐ 2	☐ 3	☐ 4	☐ 5	☐ 6	☐ 7	☐ 8	☐ 9	☐ 10

57. Hvordan vurderer du din nuværende arbejdsevne i forhold til <u>de psykiske krav</u> i arbejdet?
(Sæt ét kryds ud for det tal som passer bedst)

Meget dårlig		Dårlig			Nogenlunde			God		Meget god
☐ 0	☐ 1	☐ 2	☐ 3	☐ 4	☐ 5	☐ 6	☐ 7	☐ 8	☐ 9	☐ 10

58. Overvejer du at skifte job?

1. Nej ..... ☐
2. Ja, af og til ..... ☐
3. Ja, ofte ..... ☐

59. Hvis ja, hvorfor?

1. Jeg ønsker ikke at udddybe ..... ☐
2. Ja, grunden er:

(Skriv grund) _____

_____

_____

60. Hvor mange arbejdsdage har du været sygemeldt indenfor de <u>sidste 12 måneder?</u>

Antal dage ca. |___|___|___|

61. Hvor mange sygeperioder har du haft indenfor de <u>sidste 12 måneder</u>?

Antal perioder ca. |___|___|___|

62. Hvor stor var din og din husstands indkomst i 2010 før skat og andre fradrag?
(Sæt ét kryds for egen indkomst og ét for husstandsindkomst)

	Din egen bruttoindkomst	Din husstands samlede bruttoindkomst (inkl. din egen indkomst)
A. Mindre end 100.000 kr.....	☐	☐
B. 100.000 - 299.999 kr.....	☐	☐
C. 300.000 - 499.999 kr.....	☐	☐
D. 500.000 - 699.999 kr.....	☐	☐
E. 700.000 - 899.999 kr.....	☐	☐
F. 900.000 kr. eller mere.....	☐	☐
G. Ved ikke.....	☐	☐

Livsstil

63. Ryger du?

Ja..... ☐

Nej, men har røget..... ☐

Nej, har aldrig røget *(Gå til spørgsmål 65)*..... ☐

I hvor mange år har du røget..... ☐☐ år

64. Hvor meget ryger du - eller røg du - om dagen i gennemsnit?

Antal cigaretter pr. dag ..... ☐☐ stk.

Antal cerutter pr. dag ..... ☐☐ stk.

Antal pibestop pr. dag ..... ☐☐ stk.

65. Hvor mange genstande drikker du sædvanligvis om ugen?
(1 genstand= 1 flaske øl eller 1 glas vin eller 2 cl. spiritus)

0 genstande..... ☐

1-2 genstande..... ☐

3-7 genstande..... ☐

8-14 genstande..... ☐

15-21 genstande..... ☐

22-30 genstande..... ☐

Over 30 genstande..... ☐

66. Har du indenfor det sidste år ...
(Sæt ét kryds ud for hvert spørgsmål)

	Nej	Ja
1. tænkt, at du skulle skære ned på dit alkoholforbrug?.....	☐	☐
2. ladet dig irritere over, at andre kritiserede dit alkoholforbrug?.....	☐	☐
3. følt skyld over dit alkoholforbrug?.....	☐	☐
4. straks fra morgenstunden taget en genstand for at berolige nerverne eller for at komme dig over dine tømmermænd?.....	☐	☐

De følgende spørgsmål handler om fysisk aktivitet i din fritid

67. Hvor meget tid har du i gennemsnit brugt på hver af følgende fritidsaktiviteter i det sidste år?
(Medregn også transport til og fra arbejde. Sæt kun ét kryds på hver vandret linie)

	Over 4 timer pr. uge	2-4 timer pr. uge	Under 2 timer pr. uge	Dyrker ikke denne aktivitet
1. Gang, cykling eller anden lettere motion, hvor du ikke bliver forpustet eller sveder (fx søndagsture, lettere havearbejde)?	☐	☐	☐	☐
2. Motionsidræt, tungt havearbejde eller hurtig gang / cykling, hvor du sveder og bliver forpustet?	☐	☐	☐	☐
3. Hård træning eller konkurrenceidræt?	☐	☐	☐	☐

Tak fordi du ville deltage i undersøgelsen

Med venlig hilsen
Modena projektgruppen

modena_log - udkast 4

24/02/20110 - 10:30 - BGU

Dato for besvarelse :

2 0 1

Dato Måned År

Interviewer:

Initialer

modena PROJEKTET

Spørgeskema i forbindelse med SCAN-interview

Bispebjerg Hospital

Forskningscenter for Arbejdsmiljø

Århus Universitetshospital

Københavns Universitet

Instruktion

Du skal ikke bruge for lang tid på spørgsmålene men give det svar, som først falder dig ind. Nogle af spørgsmålene kan minde om hinanden, men de er ikke helt ens, og de undersøger noget forskelligt.

Da spørgsmålene drejer sig om dine forhold og din mening, bør du udfylde skemaet uden hjælp fra andre.

Bemærk - ikke alle spørgsmål skal besvares!
I spørgeskemaet vil der være nogle spørgsmål, som du måske ikke behøver at svare på. Læg derfor mærke til, når du henvises til at springe nogle spørgsmål over.

Du bedes udfylde skemaet med kuglepen. Nedenfor finder du eksempler på, hvordan forskellige spørgsmål kan besvares.

Eksempel på talbesvarelse

10. Hvis du har hjemmeboende børn...

hvor mange hjemmeboende børn har du?..... 2 Antal

Eksempel på afkrydsning

	Dagligt	Ugentligt	Månedligt	Sjældent	Aldrig	
11. Hvor ofte har du kontakt med den del af din familie, du ikke bor sammen med?....	☐	☐	☒	☐	☐	Korrekt afkrydset
12. Hvor ofte har du kontakt med venner og bekendte?.....	☐	☒	▩	☐	☐	Rettet afkrydsning

Kommer du til at sætte kryds i en forkert boks, så fyld boksen helt ud og sæt krydset i den rigtige boks.

Din ansættelse

1. Har du inden for de sidste 2 år ...
(Sæt kun ét kryds i hver linje)

	Ja	Nej
1. skiftet arbejdsplads	☐	☐
2. skiftet leder	☐	☐

Helbred

2. I løbet af de sidste 4 uger, hvor meget har du været generet af...
(Sæt ét kryds ud for hvert spørgsmål)

	Slet ikke	Lidt	Noget	En hel del	Virkelig meget
1. hovedpine?	☐	☐	☐	☐	☐
2. svimmelhed eller tilløb til at besvime?	☐	☐	☐	☐	☐
3. smerter i hjerte eller bryst?	☐	☐	☐	☐	☐
4. lavtsiddende rygsmerter?	☐	☐	☐	☐	☐
5. kvalme eller uro i maven?	☐	☐	☐	☐	☐
6. muskelsmerter?	☐	☐	☐	☐	☐
7. at du har svært ved at få vejret?	☐	☐	☐	☐	☐
8. anfald af varme eller kuldefornemmelser?	☐	☐	☐	☐	☐
9. følelsesløshed eller en snurrende fornemmelse i kroppen?	☐	☐	☐	☐	☐
10. en klump i halsen?	☐	☐	☐	☐	☐
11. at du føler dig svag i kroppen?	☐	☐	☐	☐	☐
12. at dine arme eller ben føles tunge?	☐	☐	☐	☐	☐
13. bekymringer over, om der er noget alvorligt galt med din krop?	☐	☐	☐	☐	☐
14. bekymringer over, om du selv lider af en sygdom, som du har hørt eller læst om	☐	☐	☐	☐	☐

2. I løbet af de sidste 4 uger, hvor meget har du været generet af...
(Sæt ét kryds ud for hvert spørgsmål)

	Slet ikke	Lidt	Noget	En hel del	Virkelig meget
15. mange forskellige slags smerter?.....	☐	☐	☐	☐	☐
16. bekymringer over, om du lider af en alvorlig sygdom?	☐	☐	☐	☐	☐
17. mange forskellige sygdomssymptomer?.....	☐	☐	☐	☐	☐
18. tanken om, at lægen måske tager fejl, hvis han siger, at der ikke er noget at bekymre sig om?.....	☐	☐	☐	☐	☐
19. bekymringer om dit helbred?.....	☐	☐	☐	☐	☐
20. at du pludselig bliver bange uden grund?.....	☐	☐	☐	☐	☐
21. nervøsitet eller indre uro?.....	☐	☐	☐	☐	☐
22. anfald af rædsel eller panik?.....	☐	☐	☐	☐	☐
23. at bekymre dig for meget?.....	☐	☐	☐	☐	☐
24. at føle dig ængstelig?.....	☐	☐	☐	☐	☐
25. at føle dig uden håb for fremtiden?.....	☐	☐	☐	☐	☐
26. en følelse af, at alting er en anstrengelse?.....	☐	☐	☐	☐	☐
27. at føle dig nedtrykt?.....	☐	☐	☐	☐	☐
28. en følelse af ingenting at være værd?.....	☐	☐	☐	☐	☐
29. tanker om at gøre en ende på dit liv?.....	☐	☐	☐	☐	☐
30. en følelse af at være fanget i en fælde?.....	☐	☐	☐	☐	☐
31. at føle dig ensom?	☐	☐	☐	☐	☐
32. selvbebrejdelser?.....	☐	☐	☐	☐	☐

3. Hvor ofte er du blevet udsat for følgende handlinger i de <u>sidste 12 måneder?</u>

(Sæt ét kryds ud for hvert udsagn)

	Aldrig	Af og til	Månedligt	Ugentligt	Dagligt
1. At nogen tilbageholder information, som påvirker din arbejdsindsats	☐	☐	☐	☐	☐
2. At der bliver spredt sladder og rygter om dig	☐	☐	☐	☐	☐
3. At blive ignoreret, udelukket fra eller frosset ude af det sociale fællesskab	☐	☐	☐	☐	☐
4. At nogen fornærmer eller håner dig som person (fx dine vaner og baggrund), dine holdninger eller dit privatliv	☐	☐	☐	☐	☐
5. At blive råbt ad eller blive mål for spontan vrede (eller raserianfald)	☐	☐	☐	☐	☐
6. Gentagne gange at blive mindet om dine fejltagelser eller "bommerter"	☐	☐	☐	☐	☐
7. At blive ignoreret eller mødt med fjendtlighed, når du henvender dig til andre	☐	☐	☐	☐	☐
8. Vedvarende kritik af dit arbejde og din indsats	☐	☐	☐	☐	☐
9. Grov spøg fra folk, som du ikke kommer så godt ud af det med	☐	☐	☐	☐	☐
10. Overdreven overvågning af dit arbejde	☐	☐	☐	☐	☐
11. At al tale forstummer, når du træder ind i et rum, hvor dine kolleger sidder	☐	☐	☐	☐	☐

Mobning

Mobning finder sted, når en eller flere personer gentagne gange over en længere periode bliver udsat for ubehagelige eller negative handlinger eller adfærd på sit arbejde, som det er svært at forsvare sig imod.

4. Har du på din arbejdsplads indenfor de <u>sidste 12 måneder</u> ...

(Sæt ét kryds ud for hvert spørgsmål)

	Nej	Ja			
	Aldrig	Af og til	Månedligt	Ugentligt	Dagligt
1. været <u>UDSAT FOR MOBNING</u>? ..... (hvis "aldrig", så stop efter spørgsmål 4)	☐	☐	☐	☐	☐
2. været <u>VIDNE</u> til, at en person er blevet blev udsat for mobning?	☐	☐	☐	☐	☐
3. <u>SELV MOBBET</u> eller været med til at mobbe andre?	☐	☐	☐	☐	☐

5. Hvis du blev mobbet, hvem mobbede dig?

Din nærmeste leder..... ☐

Øverste ledelse..... ☐

Kolleger..... ☐

Underordnede..... ☐

Kunder/klienter/patienter..... ☐

Elever/studerende/kursister..... ☐

Pårørende til klienter/patienter..... ☐

Andre..... ☐

6. Hvor længe er du blevet mobbet?

Mindre end en måned ..... ☐

1-6 måneder ..... ☐

7-12 måneder ..... ☐

1-2 år ..... ☐

3 år eller mere ..... ☐

7. Blev du mobbet af .....

- ☐ En mand/mænd?
- ☐ En kvinde/kvinder?
- ☐ Både og?

8. Hvem blev mobbet udover dig selv?
(Sæt gerne flere krydser)

- Kun mig selv..... ☐
- En kollega..... ☐
- Flere kolleger..... ☐
- Alle i min arbejdsgruppe..... ☐
- Nærmeste leder..... ☐
- Øverste leder..... ☐

9. Bliver du stadig mobbet? .....

- ☐ Ja
- ☐ Nej

Det Nationale Forskningscenter for Arbejdsmiljø

Det korte MODENA skema
(modena_log)

5. UDKAST - 17/02/2011 - 11:45 - BGU

modena
PROJEKTET

Det lille spørgeskema

Bispebjerg Hospital

Århus Universitetshospital

KØBENHAVNS UNIVERSITET

Sådan udfylder du det lille spørgeskema

Dette spørgeskema handler om hvordan du har det lige nu. Du skal udfylde det sammen med spytprøverne, i løbet af **en valgfri arbejdsdag**. Se nedenstående skema. Er du fraværende fra dit arbejde pga. barselsorlov, sygdom el.lign. bedes du udfylde skemaet alligevel. Det tager højest fem minutter hver gang. Det kan være en god ide at lægge spørgeskemaet ved siden af din seng, så du husker at udfylde det.

	En valgfri arbejdsdag
Når du vågner	Spyt og spørgeskema
30 minutter efter du vågner	Spyt
Ved sengetid	Spyt og spørgeskema

Spørgeskemaet handler om dine forhold og din mening. Det er derfor hensigten, at du skal udfylde det uden "hjælp" fra andre. Der er ingen rigtige eller forkerte svar. Det er vigtigt for kvaliteten af undersøgelsen, at du så vidt muligt svarer på alle spørgsmålene. De fleste af spørgsmålene kan du besvare ved at sætte et kryds, mens du ved andre skal skrive et tal eller ganske få ord. Se hvordan i nedenstående boks.

Eksempel på talbesvarelse

14. Hvor mange kopper kaffe eller te drak du igår?

Antal: 3

Eksempel på afkrydsning

17. Nedenfor er angivet en række tilstande man kan være i, i forskellig grad. Hvordan har du haft det de sidste to timer?

(Sæt kun ét kryds ud for hvert ord)

Jeg har følt mig:	Slet ikke	I meget ringe grad	I ringe grad	Delvist	Meget	Særdeles meget	
1. Afbalanceret	☐	☐	☐	☒	☐	☐	Korrekt afkrydset
2. Aktiv	☐	☐	☒	■	☐	☐	Rettet afkrydsning

Kommer du til at sætte kryds i en forkert boks, så fyld boksen helt ud og sæt krydset i den rigtige boks.

Hvis du ønsker at spørge om noget, mens du udfylder skemaet, er du velkommen til at ringe til:

Roger Persson, Seniorforsker
rpe@arbejdsmiljoforskning.dk
Tlf.: 39 16 54 78

Åse Marie Hansen, Seniorforsker
aamh@arbejdsmiljoforskning.dk
Tlf.: 39 16 52 55

Når du vågner

Dato: ☐☐ ☐☐ ☐☐ (Dag Måned År)

Klokken er nu: ☐☐ : ☐☐ (Timer Minutter)

1. Hvornår lagde du dig til at sove?

Klokken: ☐☐ : ☐☐ (Timer Minutter)

2. Hvad var klokken, da du vågnede?

Klokken: ☐☐ : ☐☐ (Timer Minutter)

3. Var det svært at falde i søvn?

- ☐ Overhovedet ikke
- ☐ Meget lidt
- ☐ Noget
- ☐ Ganske meget
- ☐ Meget

4. Hvordan var søvnen?

- ☐ Særdeles god
- ☐ Ganske god
- ☐ Hverken eller
- ☐ Ganske dårlig
- ☐ Særdeles dårlig

5. Sov du uroligt?

- ☐ Slet ikke
- ☐ Lidt
- ☐ Noget
- ☐ Ganske meget
- ☐ Meget

6. Vågnede du for tidligt uden at kunne sove videre?

- ☐ Nej
- ☐
- ☐ Ja, noget for tidligt
- ☐
- ☐ Ja, meget for tidligt

7. Hvor mange gange vågnede du i løbet af natten?

- ☐ 0 gange (vågnede ikke i løbet af natten)
- ☐ 1 gang ...
- ☐ 2 gange ...
- ☐ 3 gange ...
- ☐ 4 gange ...
- ☐ 5 gange ...
- ☐ flere end 5 gange ...

8. Var det let at stå op?

- ☐ Meget let
- ☐
- ☐ Hverken eller
- ☐
- ☐ Meget svært

9. Hvor udhvilet er du?

- ☐ Helt
- ☐
- ☐ Ganske udhvilet
- ☐
- ☐ Slet ikke

10. Indtog du alkohol eller medicin inden du gik i seng? *(Sæt gerne flere krydser)*

- ☐ Nej
- ☐ Ja, sovemiddel
- ☐ Ja, alkohol
- ☐ Ja, smertestillende
- ☐ Ja, andet: _____

11. Er der sket noget i løbet af det sidste døgn, som forstyrrede din søvn? *(Sæt gerne flere krydser)*

- ☐ Nej
- ☐ Ja, jeg lå og tænkte på mit arbejde
- ☐ Ja, toiletbesøg
- ☐ Ja, partner/ børn
- ☐ Ja, hvad: _____

Ved sengetid

Dato: ☐☐ ☐☐ ☐☐ (Dag Måned År) **Klokken er nu:** ☐☐ : ☐☐ (Timer Minutter)

12. Nedenfor er angivet en række tilstande man kan være i, i forskellig grad. Hvordan har du haft det de <u>sidste to timer</u>? *(Sæt kun ét kryds ud for hvert ord)*

Jeg har følt mig:	Slet ikke	I meget ringe grad	I ringe grad	Delvist	Meget	Særdeles meget
1. Afbalanceret	☐	☐	☐	☐	☐	☐
2. Aktiv	☐	☐	☐	☐	☐	☐
3. Anspændt	☐	☐	☐	☐	☐	☐
4. Energiforladt	☐	☐	☐	☐	☐	☐
5. Stresset	☐	☐	☐	☐	☐	☐
6. Energisk	☐	☐	☐	☐	☐	☐
7. Ineffektiv	☐	☐	☐	☐	☐	☐
8. Afslappet	☐	☐	☐	☐	☐	☐
9. Fokuseret	☐	☐	☐	☐	☐	☐
10. Presset	☐	☐	☐	☐	☐	☐
11. Passiv	☐	☐	☐	☐	☐	☐
12. Rolig	☐	☐	☐	☐	☐	☐

13. Hvor længe har du arbejdet i alt idag?

☐ Jeg har arbejdet idag fra kl. ☐☐ : ☐☐ (Timer Minutter) og sluttede kl. ☐☐ : ☐☐ (Timer Minutter)

☐ Jeg har ikke været på arbejde idag

14. Lider du af en infektionssygdom lige for tiden?
Det kan være forkølelse, halsbetændelse, blærebetændelse, diaré eller andet.

☐ Nej

☐ Ja

Hvis ja, hvad fejler du? _____

15. Hvis du er kvinde, skal du også besvare spørgsmålet herunder...

Er du gravid? ..... ☐ Nej ☐ Ja

Tak fordi du har valgt at deltage i undersøgelsen

PRISME

Spørgeskema

2. runde - 2009

PRISME er en stor dansk undersøgelse af psykisk arbejdsmiljø og helbred blandt tidligere og nuværende offentligt ansatte i Århus

Instruktion

Du skal ikke bruge for lang tid på spørgsmålene, men give det svar, som først falder dig ind. Nogle af spørgsmålene kan minde om hinanden, men de er ikke helt ens, og de undersøger noget forskelligt.

Da spørgsmålene drejer sig om dine forhold og din mening, bør du udfylde skemaet uden hjælp fra andre.

Vær opmærksom på, at der spørges til forskellige tidsperioder i nogle af spørgsmålene - fx de sidste 4 uger, 6 måneder eller 12 måneder.

Bemærk - ikke alle spørgsmål skal besvares!
I spørgeskemaet vil der være nogle spørgsmål, som du måske ikke behøver at svare på. Læg derfor mærke til når du henvises til at springe nogle spørgsmål over.

Du bedes udfylde skemaet med kuglepen. Nedenfor finder du eksempler på, hvordan forskellige spørgsmål kan besvares.

Eksempel på talbesvarelse

20. Hvor meget ryger du - eller røg du - om dagen i gennemsnit?

Antal cigaretter pr dag..... 15 stk.

Eksempel på afkrydsning

	Dagligt	Ugentligt	Månedligt	Sjældent	Aldrig	
4. Hvor ofte har du kontakt med den del af din familie, du ikke bor sammen med?....	☐	☒	☐	☐	☐	Korrekt afkrydsning
5. Hvor ofte har du kontakt med venner og bekendte?.....	☒	☐	☒	☐	☐	Rettet afkrydsning

Kommer du til at sætte kryds i en forkert boks, så fyld boksen helt ud og sæt krydset i den rigtige boks

Hvis du ønsker at spørge om noget, mens du udfylder skemaet, er du velkommen til at kontakte os på e-mail prisme@as.aaa.dk eller telefon 89 49 47 57.

Skriv venligst dagens dato

Dag	Måned	2 0
		År

Erhvervsstatus

1. Hvilken erhvervsuddannelse har du?
(Sæt kryds ved den længste uddannelse du har fuldført)

Ingen..... ☐

Et eller flere kortere kurser (specialarbejderkurser, arbejdsmarkedskurser mv)..... ☐

Faglært indenfor håndværk, handel, kontor mv (lærlinge- eller EFG/HG-uddannelse)..... ☐

Kort videregående uddannelse under 3 år
(fx social- og sundhedshjælper eller -assistent, pædagogisk grunduddannelse)..... ☐

Mellemlang videregående uddannelse, 3-4 år
(fx folkeskolelærer, pædagog, sygeplejerske)..... ☐

Lang videregående uddannelse, mere end 4 år (fx økonom, jurist, læge, psykolog)..... ☐

Anden uddannelse..... ☐

Hvis anden uddannelse, *skriv hvilken* _____

2. Hvad er din aktuelle erhvervsstatus?
(Sæt kun ét kryds)

I arbejde..... ☐

I aktivering (fx skånejob, flexjob, jobtræning)..... ☐

Midlertidig fraværende på grund af sygdom..... ☐

Midlertidig fraværende på grund af orlov (barsel, forældre, uddannelse)..... ☐

Arbejdsløs..... ☐

Studerende/elev/lærling..... ☐

Pensionist..... ☐

Andet..... ☐

Hvis andet, *skriv hvad* _____

Dig selv og din hverdag

3. Bor du sammen med nogen?
(Sæt kun ét kryds)

- Ja, jeg bor sammen med ægtefælle/samlever..... ☐
- Ja, jeg bor sammen med andre end ægtefælle/samlever..... ☐
- Ja, jeg bor hos mine forældre..... ☐
- Nej, jeg bor alene - er enke/enkemand..... ☐
- Nej, jeg bor alene - er skilt/separeret/forholdet er opløst..... ☐
- Nej, jeg har altid boet alene..... ☐
- Andet..... ☐

Hvis andet, *skriv hvad* _____

	Dagligt	Ugentligt	Månedligt	Sjældent	Aldrig
4. Hvor ofte har du kontakt med den del af din familie, du ikke bor sammen med?....	☐	☐	☐	☐	☐
5. Hvor ofte har du kontakt med venner og bekendte?.....	☐	☐	☐	☐	☐

6. Er der nogen, som du virkelig kan tale med om noget personligt, der er vigtigt for dig?
(Sæt eventuelt flere krydser)

- Nej..... ☐
- Ja, forældre..... ☐
- Ja, ægtefælle/samlever/kæreste..... ☐
- Ja, børn..... ☐
- Ja, familie..... ☐
- Ja, venner..... ☐
- Ja, andre (fx kollega, læge)..... ☐

7. Sker det nogensinde, at du er alene, selvom du egentlig havde lyst til at være sammen med andre?
(Sæt kun ét kryds)

- Nej ☐
- Ja, et par gange månedligt ☐
- Ja, et par gange ugentligt ☐
- Ja, dagligt ☐

Helbred

8. Hvordan synes du dit helbred er alt i alt?

- Fremragende ☐
- Vældigt godt ☐
- Godt ☐
- Mindre godt ☐
- Dårligt ☐

9. Hvor tit...
(Sæt ét kryds ud for hvert spørgsmål)

	Altid	Ofte	Somme tider	Sjældent	Aldrig
1. føler du dig træt?	☐	☐	☐	☐	☐
2. er du fysisk udmattet?	☐	☐	☐	☐	☐
3. er du følelsesmæssigt udmattet?	☐	☐	☐	☐	☐
4. tænker du: "Nu kan jeg ikke klare mere"?	☐	☐	☐	☐	☐
5. føler du dig udkørt?	☐	☐	☐	☐	☐
6. føler du dig svag og modtagelig overfor sygdom?	☐	☐	☐	☐	☐

10. Har en læge nogensinde fortalt dig, at du har eller har haft en eller flere af følgende sygdomme?

(Sæt ét kryds ud for hver sygdom)

	Ja	Nej
1. Depression	☐	☐
2. Anden psykisk sygdom	☐	☐
3. Astma	☐	☐
4. Kronisk bronkitis	☐	☐
5. Leddegigt/ bindevævssygdom	☐	☐
6. Slidgigt	☐	☐
7. Sukkersyge	☐	☐
8. Stofskifte sygdom	☐	☐
9. Blodprop i hjertet	☐	☐
10. Forhøjet blodtryk	☐	☐
11. Migræne	☐	☐
12. Blodprop i hjernen eller hjerneblødning	☐	☐
13. Kræft	☐	☐
14. Mavesår	☐	☐
15. Hudsygdom	☐	☐
16. Nervesygdom (fx epilepsi, sklerose)	☐	☐
17. Anden langvarig sygdom	☐	☐

Hvis anden langvarig sygdom, *skriv hvilken* _____

11. Har du indenfor den sidste uge taget lægeordineret medicin for...

(Sæt ét kryds ud for hvert spørgsmål)

	Ja	Nej
1. Depression	☐	☐
2. Andre psykiske problemer, fx angst eller stress	☐	☐
3. Søvnproblemer	☐	☐

12. Hvor høj er du? |__|__|__| cm

13. Hvad vejer du? |__|__|__| kg

14. I løbet af de sidste 4 uger, hvor meget har du været generet af...
(Sæt ét kryds ud for hvert spørgsmål)

	Slet ikke	Lidt	Noget	En hel del	Virkelig meget
1. hovedpine?.....	☐	☐	☐	☐	☐
2. svimmelhed eller tilløb til at besvime?.....	☐	☐	☐	☐	☐
3. smerter i hjerte eller bryst?.....	☐	☐	☐	☐	☐
4. lavtsiddende rygsmerter?.....	☐	☐	☐	☐	☐
5. kvalme eller uro i maven?.....	☐	☐	☐	☐	☐
6. muskelsmerter?.....	☐	☐	☐	☐	☐
7. at du har svært ved at få vejret?.....	☐	☐	☐	☐	☐
8. anfald af varme eller kuldefornemmelser?.....	☐	☐	☐	☐	☐
9. følelsesløshed eller en snurrende fornemmelse i kroppen?.....	☐	☐	☐	☐	☐
10. en klump i halsen?.....	☐	☐	☐	☐	☐
11. at du føler dig svag i kroppen?.....	☐	☐	☐	☐	☐
12. at dine arme eller ben føles tunge?.....	☐	☐	☐	☐	☐
13. bekymringer over, om der er noget alvorligt galt med din krop?.....	☐	☐	☐	☐	☐
14. bekymringer over, om du selv lider af en sygdom, som du har hørt eller læst om?.....	☐	☐	☐	☐	☐
15. mange forskellige slags smerter?.....	☐	☐	☐	☐	☐
16. bekymringer over, om du lider af en alvorlig sygdom?.....	☐	☐	☐	☐	☐
17. mange forskellige sygdomssymptomer?.....	☐	☐	☐	☐	☐

15. I løbet af de sidste 4 uger, hvor meget har du været generet af...
(Sæt ét kryds ud for hvert spørgsmål)

	Slet ikke	Lidt	Noget	En hel del	Virkelig meget
1. tanken om, at lægen måske tager fejl, hvis han siger, at der ikke er noget at bekymre sig om?.....	☐	☐	☐	☐	☐
2. bekymringer om dit helbred?.....	☐	☐	☐	☐	☐
3. at du pludselig bliver bange uden grund?.....	☐	☐	☐	☐	☐
4. nervøsitet eller indre uro?.....	☐	☐	☐	☐	☐
5. anfald af rædsel eller panik?.....	☐	☐	☐	☐	☐
6. at bekymre dig for meget?.....	☐	☐	☐	☐	☐
7. at føle dig ængstelig?.....	☐	☐	☐	☐	☐
8. at føle dig uden håb for fremtiden?.....	☐	☐	☐	☐	☐
9. en følelse af, at alting er en anstrengelse?.....	☐	☐	☐	☐	☐
10. at føle dig nedtrykt?.....	☐	☐	☐	☐	☐
11. en følelse af ingenting at være værd?.....	☐	☐	☐	☐	☐
12. tanker om at gøre en ende på dit liv?.....	☐	☐	☐	☐	☐
13. en følelse af at være fanget i en fælde?.....	☐	☐	☐	☐	☐
14. at føle dig ensom?.....	☐	☐	☐	☐	☐
15. selvbebrejdelser?.....	☐	☐	☐	☐	☐

16. I løbet af de sidste 4 uger, hvor ofte . . . .
(Sæt ét kryds ud for hvert spørgsmål)

	Aldrig	Næsten aldrig	En gang imellem	Ret ofte	Meget ofte
1. har du følt dig uden indflydelse på væsentlige ting i dit liv?.....	☐	☐	☐	☐	☐
2. har du haft tillid til dine egne evner til at klare dine personlige problemer?.....	☐	☐	☐	☐	☐
3. har du oplevet medgang?.....	☐	☐	☐	☐	☐
4. har du følt, at vanskeligheder hobede sig op, så du ikke kunne overkomme dem?.....	☐	☐	☐	☐	☐

Søvn

17. I løbet af de sidste 4 uger, hvor ofte...

(Sæt ét kryds ud for hvert spørgsmål)

	Aldrig	Sjældent	En gang imellem	For det meste	Altid
1. har du haft svært ved at falde i søvn?.....	☐	☐	☐	☐	☐
2. har du haft svært ved at vågne?.....	☐	☐	☐	☐	☐
3. er du vågnet for tidligt uden at kunne falde i søvn igen?.....	☐	☐	☐	☐	☐
4. har du følt, at du ikke var udhvilet, når du vågnede?.....	☐	☐	☐	☐	☐
5. er du vågnet flere gange og har haft svært ved at falde i søvn igen?.....	☐	☐	☐	☐	☐
6. har du sovet dårligt og uroligt?.....	☐	☐	☐	☐	☐
7. har du sovet mindre end 6 timer pr nat?.....	☐	☐	☐	☐	☐
8. har du følt dig udmattet ved opvågning?.....	☐	☐	☐	☐	☐

18. Hvordan vurderer du samlet din søvnkvalitet?

Fremragende..... ☐

Vældig god..... ☐

God..... ☐

Mindre god..... ☐

Dårlig..... ☐

Vaner

19. Ryger du?

Ja..... ☐

Nej, men har røget..... ☐

Nej, har aldrig røget *(Gå til spørgsmål 21)*..... ☐

I hvor mange år har du røget? ..... ☐☐ år

20. Hvor meget ryger du - eller røg du - om dagen i gennemsnit?

Antal cigaretter pr dag..... ☐☐ stk.

Antal cerutter pr dag..... ☐☐ stk.

Antal pibestop pr dag..... ☐☐ stk.

21. Hvor mange genstande drikker du sædvanligvis om ugen?
(1 genstand= 1 flaske øl eller 1 glas vin eller 2 cl. spiritus)

0 genstande..... ☐

1-2 genstande..... ☐

3-7 genstande..... ☐

8-14 genstande..... ☐

15-21 genstande..... ☐

22-30 genstande..... ☐

Over 30 genstande..... ☐

22. Har du nogensinde indenfor det sidste år ...
(Sæt ét kryds ud for hvert spørgsmål)

	Nej	Ja
1. tænkt, at du skulle skære ned på dit alkoholforbrug?.....	☐	☐
2. ladet dig irritere over, at andre kritiserede dit alkoholforbrug?.....	☐	☐
3. følt skyld over dit alkoholforbrug?.....	☐	☐
4. straks fra morgenstunden taget en genstand for at berolige nerverne eller for at komme dig over dine tømmermænd?.....	☐	☐

Livsbegivenheder

23. Angiv om du indenfor de sidste 6 måneder har været berørt af væsentlige livsbegivenheder og om det har været slemt for dig.

	Nej	Ja		
		Det var meget slemt	Det var slemt	Det var ikke så slemt
1. Har du i denne periode haft en alvorlig fysisk sygdom, er du kommet alvorligt til skade, eller har du været udsat for et overfald?.....	☐	☐	☐	☐
2. Har nogen af dine nærmeste været alvorligt syge, er de kommet alvorligt til skade eller har de været udsat for et overfald?.....	☐	☐	☐	☐
3. Har der været dødsfald blandt dine nærmeste pårørende i denne periode (forældre, ægtefælle/samlever, barn, søskende)?.	☐	☐	☐	☐
4. Har der været dødsfald blandt andre familiemedlemmer eller venner?.....	☐	☐	☐	☐
5. Er du blevet skilt/separeret i den periode, eller er et længerevarende forhold blevet afbrudt?.....	☐	☐	☐	☐
6. Har du haft alvorlige problemer af nogen art i forhold til venner, naboer eller pårørende?.....	☐	☐	☐	☐
7. Har du haft svære økonomiske problemer i denne periode, fx mistet penge svarende til 3 måneders løn?.....	☐	☐	☐	☐
8. Har du været i konflikt med loven og måttet møde i retten?.....	☐	☐	☐	☐
9. Er noget af betydning for dig blevet stjålet eller har du mistet det?.....	☐	☐	☐	☐

Personlighed

24. Hvordan er du som person?

(Sæt ét kryds ud for hvert spørgsmål)

	Ja	Nej
1. Går dit humør ofte op og ned?	☐	☐
2. Er du snakkesalig?	☐	☐
3. Er du ret livlig?	☐	☐
4. Føler du dig ofte led og ked af det hele?	☐	☐
5. Vil du betegne dig selv som en nervøs person?	☐	☐
6. Kan du nemt sætte fut i et temmeligt kedeligt selskab?	☐	☐
7. Gør du dig mange bekymringer?	☐	☐
8. Plejer du at holde dig i baggrunden ved selskabelige lejligheder?	☐	☐
9. Lider du af "nerver"?	☐	☐
10. Er du for det meste tavs, når du er sammen med andre?	☐	☐
11. Føler du dig ofte ensom?	☐	☐
12. Anser andre mennesker dig for at være meget livlig?	☐	☐

25. Er du i et fast parforhold?

Ja ☐

Nej ☐

Hvis ja, er dit parforhold...

(Sæt ét kryds ud for hvert spørgsmål)

	Ja	Nej
1. kærligt?	☐	☐
2. venskabeligt?	☐	☐
3. problematisk?	☐	☐

Fysisk aktivitet

26. Hvis du skal anføre dine fysiske aktiviteter i fritiden, herunder transport til og fra arbejde indenfor det sidste år, i hvilken gruppe mener du så, du skal placeres?

(Sæt kun ét kryds)

1. Næsten helt fysisk passiv eller let fysisk aktiv i mindre end 2 timer pr uge..... ☐
2. Let fysisk aktivitet fra 2-4 timer pr uge..... ☐
3. Let fysisk aktivitet i mere end 4 timer per uge eller mere anstrengende fysisk aktivitet i 2-4 timer pr uge..... ☐
4. Mere anstrengende fysisk aktivitet i mere end 4 timer eller regelmæssig hård træning og evt. konkurrencer flere gange pr uge..... ☐

Indkomstforhold

27. Hvor stor var din og din husstands indkomst i 2008 før skat og andre fradrag?

(Sæt ét kryds for egen indkomst og ét for husstandsindkomst)

	Din egen bruttoindkomst	Din husstands samlede bruttoindkomst (inkl. din egen indkomst)
A. Mindre end 100.000 kr.....	☐	☐
B. 100.000 - 299.999 kr.....	☐	☐
C. 300.000 - 499.999 kr.....	☐	☐
D. 500.000 - 699.999 kr.....	☐	☐
E. 700.000 - 899.999 kr.....	☐	☐
F. 900.000 kr. eller mere.....	☐	☐
G. Ved ikke.....	☐	☐

De næste spørgsmål vedrører forholdene på din nuværende arbejdsplads.

Hvis du fortsat er ansat på en arbejdsplads (offentlig eller privat), bedes du udfylde resten af spørgeskemaet.

Hvis du ikke længere er ansat på en arbejdsplads, er du nu færdig med spørgeskemaet. Tak fordi du ville være med.

28. Hvad er din stilling mere præcist?
(Nøjagtig angivelse: eksempelvis pædagog i børnehave (ikke blot pædagog), sygeplejerske på børneafdeling (ikke blot sygeplejerske))

Skriv hvad: _____

29. Hvilken arbejdstid har du sædvanligvis?
(Sæt kun ét kryds)

Dagarbejde..... ☐

Aftenarbejde..... ☐

Natarbejde..... ☐

Skiftende arbejdstider i løbet af ugen..... ☐

30. Har du ledelsesansvar?

Nej..... ☐

Ja..... ☐

Hvis ja, hvor mange medarbejdere er du leder for?

☐	☐	☐	☐	☐
1-5	6-10	11-25	26-50	over 50

Arbejdstid

31. Hvad er din gennemsnitlige ugentlige arbejdstid?
(Udfyld rubrikkerne ud for hver linie og læg til sidst tallene sammen)

	Antal timer per uge
Fast arbejdstid	☐☐
Overarbejde	☐☐
Bijob	☐☐
I alt (læg tallene sammen)	☐☐

32. Angiv om du indenfor de sidste 24 måneder har været berørt af ændringer på din arbejdsplads, som har bedret eller forværret dine arbejdsforhold.

(Sæt ét kryds ud for hvert spørgsmål)

	Nej	Ja		
		Mine forhold er bedret	Mine forhold er uændrede	Mine forhold er forværret
1. Jeg har fået ny leder.....	☐	☐	☐	☐
2. Min arbejdstid er ændret.....	☐	☐	☐	☐
3. Min arbejdsfunktion er ændret.....	☐	☐	☐	☐
4. Arbejdets organisering er ændret.....	☐	☐	☐	☐
5. Der er indført ny teknologi.....	☐	☐	☐	☐
6. Jeg har skiftet arbejdsplads	☐	☐	☐	☐

33. Hvis du har skiftet arbejdsplads, i hvilken grad har følgende forhold medvirket hertil

(Sæt ét kryds ud for hvert spørgsmål)

	I meget høj grad	I høj grad	Delvist	I ringe grad	I meget ringe grad
1. Et naturligt led i min karriere/uddannelse	☐	☐	☐	☐	☐
2. Et ønske om nye udfordringer	☐	☐	☐	☐	☐
3. Private forhold (fx flytning)	☐	☐	☐	☐	☐
4. Utilfredshed med:					
leder	☐	☐	☐	☐	☐
kolleger	☐	☐	☐	☐	☐
arbejdets indhold	☐	☐	☐	☐	☐
arbejdstidens længde eller placering ..	☐	☐	☐	☐	☐
5. Helbredet	☐	☐	☐	☐	☐
6. Andet	☐	☐	☐	☐	☐

Hvis andet, hvilket? _____

34. Er du bekymret for at blive arbejdsløs? Ja ☐ Nej ☐

35. Er du bekymret for at blive overflødig på grund af ny teknik? Ja ☐ Nej ☐

36. Er du bekymret for, at det kan blive svært at finde et nyt job, hvis du bliver arbejdsløs? Ja ☐ Nej ☐

37. Er du bekymret for, at du mod din vilje forflyttes til andet arbejde? Ja ☐ Nej ☐

Arbejdsmiljø - krav og indflydelse

38. Besvar venligst følgende spørgsmål om dit arbejde.

(Sæt ét kryds ud for hvert spørgsmål)

	Altid	Ofte	Somme tider	Sjældent	Aldrig/ næsten aldrig
1. Er dit arbejde ujævnt fordelt, så det hober sig op?	☐	☐	☐	☐	☐
2. Hvor ofte sker det, at du ikke når alle dine arbejdsopgaver?.....	☐	☐	☐	☐	☐
3. Kommer du bagud med dit arbejde?.....	☐	☐	☐	☐	☐
4. Har du tid nok til dine arbejdsopgaver?.....	☐	☐	☐	☐	☐
5. Kræver dit arbejde, at du er initiativrig?.....	☐	☐	☐	☐	☐
6. Har du muligheder for at lære noget nyt gennem dit arbejde?.....	☐	☐	☐	☐	☐
7. Kan du bruge din kunnen eller færdigheder i dit arbejde?.....	☐	☐	☐	☐	☐
8. Giver dit arbejde dig muligheder for at udvikle dine evner?.....	☐	☐	☐	☐	☐

Spørgsmål 38 fortsat

	Altid	Ofte	Somme tider	Sjældent	Aldrig/ næsten aldrig
9. Har du stor indflydelse på beslutninger om dit arbejde?.....	☐	☐	☐	☐	☐
10. Har du indflydelse på, hvem du arbejder sammen med?.....	☐	☐	☐	☐	☐
11. Har du indflydelse på mængden af dit arbejde?	☐	☐	☐	☐	☐
12. Har du indflydelse på, hvad du laver på dit arbejde?.....	☐	☐	☐	☐	☐

39. Hvordan passer følgende udsagn på dig?

(Sæt ét kryds ud for hvert spørgsmål)

		Enig			
	Uenig	Det generer mig ikke	Det generer mig lidt	Det generer mig noget	Det generer mig meget
1. Jeg er konstant i tidspres grundet stor arbejdsmængde.....	☐	☐	☐	☐	☐
2. Jeg afbrydes og forstyrres hyppigt i mit arbejde.....	☐	☐	☐	☐	☐
3. Gennem de senere år er mit arbejde blevet mere og mere krævende.....	☐	☐	☐	☐	☐
4. Jeg har oplevet eller forventer at opleve uønskede ændringer på mit arbejde.....	☐	☐	☐	☐	☐
5. Jeg har stor risiko for at blive sagt op....	☐	☐	☐	☐	☐
6. Min udsigt til forfremmelse er dårlig.....	☐	☐	☐	☐	☐

40. Er dit normale daglige arbejde stressende på en ubehagelig måde?

☐	☐	☐	☐	☐
Altid	Næsten altid	Ofte	Af og til	Sjældent/ aldrig

41. Hvordan passer følgende udsagn på dig?

(Sæt ét kryds ud for hvert spørgsmål)

	Enig	Uenig			
		Det generer mig ikke	Det generer mig lidt	Det generer mig noget	Det generer mig meget
1. Jeg modtager den respekt, jeg fortjener fra mine overordnede.....	☐	☐	☐	☐	☐
2. Når man tager al min anstrengelse og mine præstationer i betragtning, får jeg al den respekt og prestige, jeg fortjener på mit arbejde.....	☐	☐	☐	☐	☐
3. Fremtidsudsigterne for mit arbejde står mål med mine anstrengelser og præstationer.....	☐	☐	☐	☐	☐
4. Min løn/indkomst står mål med mine anstrengelser og præstationer på mit arbejde?.....	☐	☐	☐	☐	☐

Arbejdsmiljø - relationer og samarbejde

42. Besvar venligst de følgende spørgsmål om dit arbejde.

(Sæt ét kryds ud for hvert spørgsmål)

	I meget høj grad	I høj grad	Delvist	I ringe grad	I meget ringe grad
1. Er dit arbejde følelsesmæssigt belastende?.....	☐	☐	☐	☐	☐
2. Bliver du følelsesmæssigt berørt af dit arbejde?.....	☐	☐	☐	☐	☐
3. Skal du tage dig af andre personers følelsesmæssige behov?.....	☐	☐	☐	☐	☐
4. Inddrages du i andre personers sorger og bekymringer?.....	☐	☐	☐	☐	☐
5. Involveres du i andre personers lidelse og død?.....	☐	☐	☐	☐	☐
6. Skal du tage dig af "vanskelige" patienter, klienter, elever, mv.?.....	☐	☐	☐	☐	☐
7. Har du risiko for at begå fejl, der kan skade andre mennesker?.....	☐	☐	☐	☐	☐

Spørgsmål 42 fortsat

	I meget høj grad	I høj grad	Delvist	I ringe grad	I meget ringe grad
8. Har du risiko for at blive involveret i en klagesag?.....	☐	☐	☐	☐	☐
9. Synes du, at dit arbejde med patienter, klienter, elever mv. er følelsesmæssigt berigende og tilfredsstillende?.....	☐	☐	☐	☐	☐

43. De følgende spørgsmål besvares kun, hvis du har med patienter at gøre i det daglige arbejde.

(Hvis du ikke har med patienter at gøre, gå da til spørgsmål 45 på side 20)

	Ingen	1	2-3	4-5	6-10	>10
1. Hvor mange gange skal du i gennemsnit <u>dagligt</u> udføre eller bistå ved procedurer, som er smertefulde for patienten?.....	☐	☐	☐	☐	☐	☐
2. Hvor mange samtaler har du inden for <u>den sidste måned</u> haft med patienter eller pårørende om, at patientens prognose er meget dårlig?.....	☐	☐	☐	☐	☐	☐
3. Hvor mange patienter, som du har haft direkte med at gøre, er døde indenfor <u>den sidste måned</u>?.....	☐	☐	☐	☐	☐	☐
4. Hvor mange gange har du indenfor <u>den sidste måned</u> deltaget i operationer, der ikke er forløbet som de skal, eller hvor operations-risikoen på forhånd blev anset som høj?.....	☐	☐	☐	☐	☐	☐

44. Hvor stor en del af din daglige arbejdstid bruger du til behandling/pleje af patienter med en alvorlig eller livstruende sygdom?

☐	☐	☐	☐	☐	☐
0 min	1-15 min	16-60 min	1-2 timer	3-4 timer	>4 timer

Arbejdsmiljø - ledelse og kolleger

45. Hvordan er klimaet på din arbejdsplads?

(Sæt ét kryds ud for hvert spørgsmål)

	Slet ikke	I ringe grad	Delvist	I høj grad	I meget høj grad
1. Konkurrenceorienteret?.....	☐	☐	☐	☐	☐
2. Opmuntrende og støttende?.....	☐	☐	☐	☐	☐
3. Mistroisk og mistænksomt?.....	☐	☐	☐	☐	☐
4. Afslappet og behageligt?.....	☐	☐	☐	☐	☐
5. Stivbenet og regelstyret?.....	☐	☐	☐	☐	☐
6. Konfliktfyldt?.....	☐	☐	☐	☐	☐

46. Hvis du har problemer på dit arbejde, kan du så...

(Sæt ét kryds ud for hvert spørgsmål)

	Altid	Næsten altid	Ofte	Af og til	Sjældent/ aldrig
1. få den nødvendige hjælp og støtte fra din ledelse?.....	☐	☐	☐	☐	☐
2. få den nødvendige hjælp og støtte fra dine kolleger?.....	☐	☐	☐	☐	☐

47. Besvar venligst følgende spørgsmål om dit arbejde.

(Sæt ét kryds ud for hvert spørgsmål)

	I meget høj grad	I høj grad	Delvist	I ringe grad	I meget ringe grad
1. Bliver dit arbejde anerkendt og påskønnet af ledelsen?.....	☐	☐	☐	☐	☐
2. Bliver du respekteret af ledelsen på din arbejdsplads?.....	☐	☐	☐	☐	☐
3. Bliver du behandlet retfærdigt på din arbejdsplads?.....	☐	☐	☐	☐	☐
4. Ved du helt klart, hvad der er dine ansvarsområder?.....	☐	☐	☐	☐	☐
5. Ved du nøjagtigt, hvad der forventes af dig i dit arbejde?.....	☐	☐	☐	☐	☐
6. Er dine arbejdsopgaver meningsfulde?.....	☐	☐	☐	☐	☐

Spørgsmål 47 fortsat

	I meget høj grad	I høj grad	Delvist	I ringe grad	I meget ringe grad
7. Føler du, at du yder en vigtig arbejdsindsats?...	☐	☐	☐	☐	☐
8. Føler du dig motiveret og engageret i dit arbejde?.....	☐	☐	☐	☐	☐
9. Bliver der stillet modstridende krav til dig i dit arbejde?.....	☐	☐	☐	☐	☐

48. Hvor enig er du i følgende udsagn om <u>arbejdsgangene</u> på din arbejdsplads?

	Meget enig	Enig	Hverken enig eller uenig	Uenig	Meget uenig
1. Arbejdsgangene sikrer, at alle, der påvirkes af en given beslutning, bliver hørt.....	☐	☐	☐	☐	☐
2. Arbejdsgangene sikrer, at der indhentes de informationer, der er nødvendige for at træffe beslutninger.....	☐	☐	☐	☐	☐
3. Arbejdsgangene sikrer, at der er mulighed for at klage over eller ændre en beslutning.....	☐	☐	☐	☐	☐
4. Arbejdsgangene sikrer, at der skabes sammenhæng i de beslutninger, der træffes.....	☐	☐	☐	☐	☐

49. Hvor enig er du i følgende udsagn om <u>samarbejdsformen</u> med din nærmeste leder?

	Meget enig	Enig	Hverken enig eller uenig	Uenig	Meget uenig
1. Din nærmeste leder tager dine synspunkter med i betragtning.....	☐	☐	☐	☐	☐
2. Din nærmeste leder er i stand til at undertrykke personlig partiskhed	☐	☐	☐	☐	☐
3. Din nærmeste leder behandler dig venligt og hensynsfuldt.....	☐	☐	☐	☐	☐
4. Din nærmeste leder er oprigtig over for dig.....	☐	☐	☐	☐	☐

Arbejdsmiljø - hændelser og adfærd

50. Har du indenfor de sidste 12 måneder i forbindelse med dit arbejde været udsat for...
(Sæt ét kryds ud for hvert spørgsmål)

	Nej	Ja, 1 gang	Ja, 2-5 gange	Ja, 6-10 gange	Ja, mere end 10 gange
1. verbale eller skriftlige trusler?.....	☐	☐	☐	☐	☐
2. truende adfærd?.....	☐	☐	☐	☐	☐
3. skub, mindre slag, spark, bid?.....	☐	☐	☐	☐	☐
4. førlighedstruende vold?.....	☐	☐	☐	☐	☐
5. livstruende vold?.....	☐	☐	☐	☐	☐

Arbejdsmiljø - mobning

Mobning finder sted, når én eller flere personer gentagne gange over en længere periode bliver udsat for ubehagelige eller negative handlinger eller adfærd på sit arbejde. For at kunne sige, at noget er mobning, må den mobbede samtidig føle, at det er svært at forsvare sig.

51. Har du indenfor de sidste 6 måneder...

	Aldrig	Af og til	Månedligt	Ugentligt	Dagligt
1. været vidne til, at en person på dit arbejde er blevet mobbet?.....	☐	☐	☐	☐	☐
2. selv blevet mobbet på dit arbejde?.....	☐	☐	☐	☐	☐
3. selv mobbet eller været med til at mobbe?	☐	☐	☐	☐	☐

Arbejde og privatliv

52. Sker det, at der er konflikt mellem dit arbejde og privatliv, sådan at du helst vil være begge steder på én gang?

☐ Ja, ofte ☐ Ja, jævnligt ☐ Sjældent ☐ Nej, aldrig

53. De næste to spørgsmål handler om, hvordan dit arbejde påvirker dit privatliv og omvendt.

(Sæt ét kryds ud for hvert spørgsmål)

	Altid	Ofte	Somme-tider	Sjældent	Aldrig/ næsten aldrig
1. Går dit arbejde ud over dit privatliv?	☐	☐	☐	☐	☐
2. Går dit privatliv ud over dit arbejde?.....	☐	☐	☐	☐	☐

54. Angiv i hvilken grad du er enig eller uenig i følgende udsagn.

(Sæt ét kryds ud for hvert spørgsmål)

	Helt uenig	Uenig	Enig	Helt enig
1. Jeg kommer let i tidsnød på arbejdet.....	☐	☐	☐	☐
2. Ofte begynder jeg at tænke på problemer på arbejdet, allerede når jeg vågner.....	☐	☐	☐	☐
3. Jeg kan let slippe mit arbejde, når jeg kommer hjem.....	☐	☐	☐	☐
4. De, der er tæt på mig, siger, at jeg ofrer mig for meget for mit arbejde.....	☐	☐	☐	☐
5. Jeg har svært ved at slippe mit arbejde, og jeg fortsætter med at tænke på det efter fyraften.....	☐	☐	☐	☐
6. Jeg kan ikke sove om natten, hvis jeg udskyder noget jeg skulle have gjort i dag.....	☐	☐	☐	☐

Tak fordi du ville deltage i undersøgelsen

PRISME-Projektgruppen:

Henrik Kolstad, overlæge
Matias Grynderup, psykolog
Arbejdsmedicinsk Klinik, Århus Sygehus

Anette Kærgaard, overlæge
Johan Hviid Andersen, professor
Arbejdsmedicinsk Klinik,
Regionshospitalet Herning

Jane Frølund Thomsen, overlæge
Sigurd Mikkelsen, overlæge
Arbejdsmedicinsk Klinik, Glostrup Hospital

Jens Peter Bonde, professor
Arbejds- og miljømedicinsk Klinik,
Bispebjerg Hospital

Ole Mors, professor
Center for Psykiatrisk Forskning,
Århus Universitetshospital, Risskov

Åse Marie Hansen, seniorforsker
Det Nationale Forskningscenter for
Arbejdsmiljø

E-mail: prisme@as.aaa.dk
Web: www.prismeprojektet.dk

PRISME
Spytskema
2. runde - 2009

PRISME-spytskema og spytprøve-rør
Sådan gør du:

Du har modtaget to spytprøve-rør, som du bedes anvende i løbet af en valgfri arbejdsdag.
Hvordan du rent praktisk håndterer rørene, kan du læse på næste side.
På den dag du vælger at tage spytprøverne, bedes du også udfylde det PRISME-spytskema, du sidder med i hænderne lige nu.
Nedenfor kan du se hvordan PRISME-spytskema og spytprøve-rør skal anvendes i løbet af dagen. Det kan være en god ide at lægge spørgeskemaet ved siden af din seng, så du husker at udfylde det.

En valgfri arbejdsdag:

Når du vågner	PRISME-spytskema - udfylde første del
30 minutter efter du er vågnet	Indsamle spyt
Cirka klokken 20	Indsamle spyt
Ved sengetid	PRISME-spytskema - udfylde sidste del

Er du ophørt med at arbejde eller er du midlertidigt fraværende på grund af barselsorlov, sygdom eller lignende, bedes du tage prøverne på en valgfri dag og udfylde skemaet alligevel.

Spytprøven trin for trin

Det tager højst tre minutter at tage en spytprøve. Du skal bruge et rør og en etiket til hver spytprøve.

- "Knæk" proppen af røret. Mellemstykket, som vattamponen er i, skal blive i røret.
- Hæld vattamponen ind i munden og læg den langs med ydersiden af dine kindtænder (som hos tandlægen).
- Behold vattamponen i munden, til den er godt våd - det tager mindst to minutter. Tænk på en citron, hvis du er tør i munden.
- Skub vattamponen tilbage i røret og sæt proppen på. Røret skal se ud, som da du fik det.
- Udfyld en etiket og sæt den på røret.
- Læg prøven i et køleskab eller en fryser.

Dagen efter benytter du den frankerede svarkuvert og sender begge spytprøver sammen med PRISME-spytskemaet og PRISME-spørgeskemaet til Det Nationale Forskningscenter for Arbejdsmiljø.

Informeret samtykke om deltagelse i PRISME-projektet.

Forskningsprojektets titel: PRISME (Psykiske risikofaktorer i arbejdsmiljøet og biologisk mekanisme for udvikling af stress, udbrændthed og depression).

Jeg har læst den skriftlige information om forskningsprojektet PRISME. Jeg ved nok om formålet, metoderne, fordele og ulemper til at sige ja til at deltage. Jeg er informeret om, at det er frivilligt at deltage, og at jeg når som helst og uden begrundelse kan trække mit samtykke tilbage og udtræde af forskningsprojektet uden, at det påvirker min ret til behandling eller andre rettigheder.

Jeg indvilliger i at deltage i forskningsprojektet PRISME og har modtaget skriftlig information til eget brug.

Jeg accepterer, at forskerne kan ansøge om patentering af resultaterne samt bruge disse.

Navn: _____

Dato: _____ **Underskrift:** _____

Jeg ønsker resultater på mine egne spytprøver tilsendt (Forventes ultimo 2009) Ja ☐ Nej ☐

Når du vågner

Dato: |__|__|__|__|__|__| Dag Måned År **Klokken er nu:** |__|__| : |__|__| Timer Minutter

1. Hvornår lagde du dig til at sove?

Klokken: |__|__| : |__|__| Timer Minutter

2. Hvad var klokken, da du vågnede?

Klokken: |__|__| : |__|__| Timer Minutter

3. Var det svært at falde i søvn?

- ☐ Overhovedet ikke
- ☐ Meget lidt
- ☐ Noget
- ☐ Ganske meget
- ☐ Meget

4. Hvordan var søvnen?

- ☐ Særdeles god
- ☐ Ganske god
- ☐ Hverken eller
- ☐ Ganske dårlig
- ☐ Særdeles dårlig

5. Sov du uroligt?

- ☐ Slet ikke
- ☐ Lidt
- ☐ Noget
- ☐ Ganske meget
- ☐ Meget

6. Vågnede du for tidligt uden at kunne sove videre?

- ☐ Nej
- ☐
- ☐ Ja, noget for tidligt
- ☐
- ☐ Ja, meget for tidligt

7. Hvor mange gange vågnede du i løbet af natten?

- ☐ 0
- ☐ 1
- ☐ 2
- ☐ 3
- ☐ 4
- ☐ 5
- ☐ flere

8. Var det let at stå op?

- ☐ Meget let
- ☐
- ☐ Hverken eller
- ☐
- ☐ Meget svært

9. Hvor udhvilet er du?

- ☐ Helt
- ☐
- ☐ Ganske udhvilet
- ☐
- ☐ Slet ikke

10. Indtog du alkohol eller medicin inden du gik i seng?
(Sæt gerne flere krydser)

- ☐ Nej
- ☐ Ja, sovemiddel
- ☐ Ja, alkohol
- ☐ Ja, smertestillende
- ☐ Ja, andet: _____

11. Skete der noget i løbet af igår, som forstyrrede din søvn?
(Sæt gerne flere krydser)

- ☐ Nej
- ☐ Ja, problemer med uafsluttede konflikter
- ☐ Ja, problemer med uafsluttede opgaver
- ☐ Ja, andet: _____

Ved sengetid

Dato: ☐☐ ☐☐ ☐☐ **Klokken er nu:** ☐☐ : ☐☐
Dag Måned År Timer Minutter

12. Nedenfor er angivet en række tilstande man kan være i, i forskellig grad. Hvordan har du haft det de <u>sidste to timer</u>?
(Sæt kun ét kryds ud for hvert ord)

Jeg har følt mig:	Slet ikke	I meget ringe grad	I ringe grad	Delvist	Meget	Særdeles meget
1. Afbalanceret	☐	☐	☐	☐	☐	☐
2. Aktiv	☐	☐	☐	☐	☐	☐
3. Anspændt	☐	☐	☐	☐	☐	☐
4. Energiforladt	☐	☐	☐	☐	☐	☐
5. Stresset	☐	☐	☐	☐	☐	☐
6. Energisk	☐	☐	☐	☐	☐	☐
7. Ineffektiv	☐	☐	☐	☐	☐	☐
8. Afslappet	☐	☐	☐	☐	☐	☐
9. Fokuseret	☐	☐	☐	☐	☐	☐
10. Presset	☐	☐	☐	☐	☐	☐
11. Passiv	☐	☐	☐	☐	☐	☐
12. Rolig	☐	☐	☐	☐	☐	☐

13. Hvor længe har du arbejdet i alt idag?

☐ Jeg har arbejdet idag fra kl. ☐☐ : ☐☐ og sluttede kl. ☐☐ : ☐☐
Timer Minutter Timer Minutter

☐ Jeg har ikke været på arbejde idag

14. Lider du af en infektionssygdom lige for tiden?
(Det kan være forkølelse, halsbetændelse, blærebetændelse, diaré eller andet.)

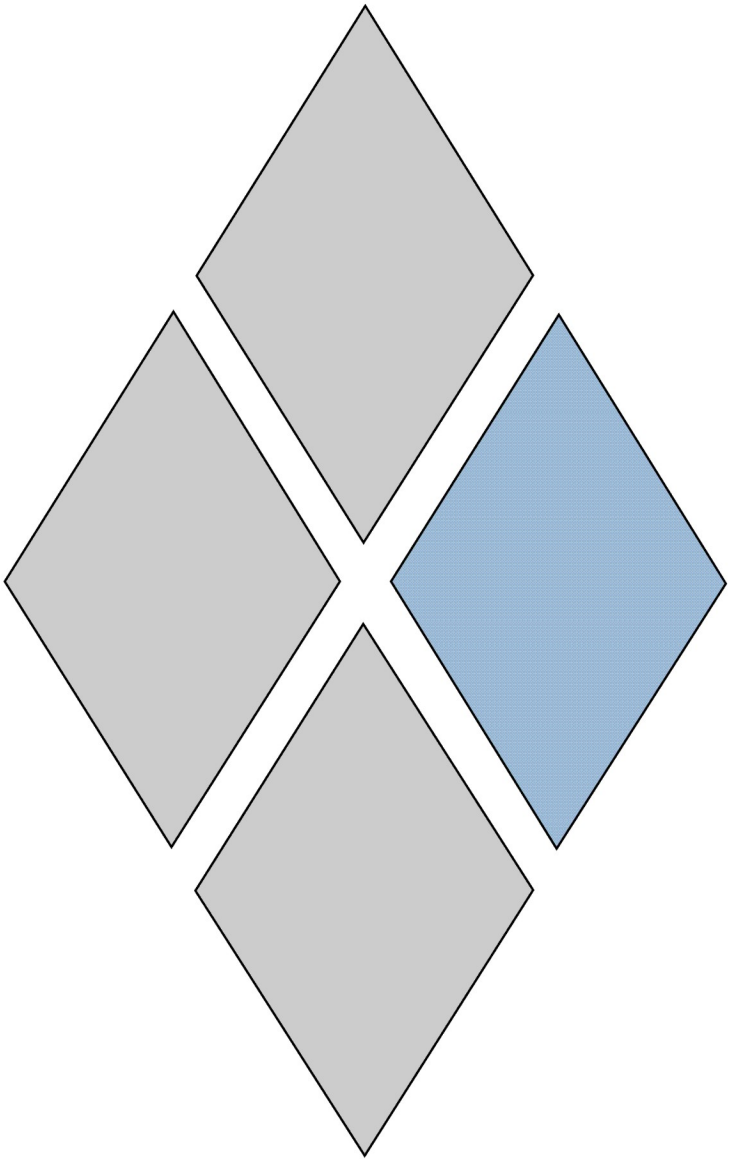
☐ Nej

☐ Ja

Hvis ja, hvad fejler du? _____

	Ja	Nej
15. Er du gravid?	☐	☐

PRISME-projektet



PRISME er en stor dansk undersøgelse af årsager til stress, udbrændthed og depression
Deltagerne i PRISME er alle ansat i Region Midtjylland eller Århus Kommune

tekst

Skriv venligst dagens dato

Dag	Måned	2 0

Baggrundsoplysninger

1. Er du:

Mand..... ☐

Kvinde..... ☐

2. Hvornår er du født?

År

3. Hvilket land er du født i?

Danmark..... ☐

Andet land..... ☐

Hvis andet land, *skriv hvilket* _____

Hvis andet land, hvor mange år har du da boet i Danmark? år

Erhvervsstatus

4. Hvilken erhvervsuddannelse har du?
(Sæt kryds ved den længeste uddannelse som du har fuldført)

Ingen..... ☐

Et eller flere kortere kurser (specialarbejderkurser, arbejdsmarkedskurser mv)..... ☐

Faglært indenfor håndværk, handel, kontor mv (lærlinge- eller EFG-uddannelse)..... ☐

Kort videregående uddannelse under 3 år
(fx social- og sundhedshjælper eller -assistent, pædagogisk grunduddannelse)..... ☐

Mellemlang videregående uddannelse, 3-4 år
(fx folkeskolelærer, pædagog, sygeplejerske)..... ☐

Lang videregående uddannelse, mere end 4 år (fx økonom, jurist, læge, psykolog)..... ☐

Anden uddannelse, skriv hvilken: _____

5. Hvad er din aktuelle erhvervsstatus?

(Sæt kun ét kryds)

I arbejde..... ☐

I aktivering (fx skånejob, flexjob, jobtræning)..... ☐

Midlertidigt fraværende på grund af sydom..... ☐

Midlertidtig fraværende på grund af orlov (barsel, forældre, uddannelse)..... ☐

Arbejdsløs..... ☐

Studerende/elev/lærling..... ☐

Pensionist..... ☐

Andet: _____

6. Hvad er din stilling mere præcist?

(Nøjagtig angivelse: eksempelvis pædagog i børnehave (ikke blot pædagog), sygeplejerske på børneafdeling (ikke blot sygeplejerske))

-Skriv hvad: _____

7. Hvilken arbejdstid har du sædvanligvis?

(Sæt kun ét kryds)

Dagarbejde..... ☐

Aftenarbejde..... ☐

Natarbejde..... ☐

Skiftende arbejdstider
(efter rulleskema med skiftende arbejdstider i løbet af døgnet og ugen)..... ☐

8. Hvad arbejder du først og fremmest med i dit daglige arbejde?

(Sæt kun ét kryds)

Arbejder med klienter, patienter, elever, mv..... ☐

Arbejder med sprog, tal, skrivning, kommunikation..... ☐

Arbejder med maskiner, redskaber, anlæg, transportmidler..... ☐

Arbejder med dyr, planter..... ☐

Arbejder med andet, skriv: _____

9. Har du ledelsesansvar?

Nej..... ☐

Ja..... ☐

Hvis ja, hvor mange medarbejdere har du?

☐	☐	☐	☐	☐
1-5	6-10	11-25	26-50	over 50

Dig selv og din hverdag

10. Bor du sammen med nogen?
(Sæt kun ét kryds)

Ja, jeg bor sammen med ægtefælle/samlever..... ☐

Ja, jeg bor sammen med andre end ægtefælle/samlever..... ☐

Ja, jeg bor hos mine forældre..... ☐

Nej, jeg bor alene - er enke/enkemand..... ☐

Nej, jeg bor alene - er skilt/separeret/forholdet er opløst..... ☐

Nej, jeg har altid boet alene..... ☐

Andet: _____

11. Hvor mange hjemmeboende børn har du?

Antal: ☐☐

Hvis du har hjemmeboende børn, hvor gammelt er da det yngste? ☐☐ **år**

	Dagligt	Et par gange ugentligt	Et par gange månedligt	Sjældent	Aldrig
12. Hvor ofte har du kontakt med den del af din familie, du ikke bor sammen med?....	☐	☐	☐	☐	☐
13. Hvor ofte har du kontakt med venner og bekendte?.....	☐	☐	☐	☐	☐

14. Er der nogen, som du virkelig kan tale med om noget personligt, der er vigtigt for dig?
(Sæt eventuelt flere krydser)

Nej..... ☐

Ja, forældre..... ☐

Ja, ægtefælle/samlever..... ☐

Ja, børn..... ☐

Ja, familie..... ☐

Ja, venner..... ☐

Ja, andre (fx kollega, læge)..... ☐

15. Sker det nogensinde, at du er alene, selvom du egentlig havde lyst til at være sammen med andre?
(Sæt kun ét kryds)

Nej..... ☐

Ja, et par gange månedligt..... ☐

Ja, et par gange ugentligt..... ☐

Ja, dagligt..... ☐

16. Lever din mor?

Ja..... ☐

Nej..... ☐

Hvis nej, hvor gammel var du, da hun døde? |__|__| år

17. Lever din far?

Ja..... ☐

Nej..... ☐

Hvis nej, hvor gammel var du, da han døde? |__|__| år

Arbejdstid

18. Hvad er din ugentlige arbejdstid (incl. frokostpause)?

(Her tænkes på den aftalte arbejdstid ifølge overenskomst eller anden aftale - fx 37 timer per uge. Hvis du har flere job, tænkes der på dit hovedjob)

☐ Ansat med øvre arbejdstid, ☐☐ timer pr uge

☐ Ansat uden øvre arbejdstid

19. Hvor mange timer om ugen arbejder du <u>rent faktisk</u>?

(Gennemsnit per uge i det seneste år når du medregner frokostpause, overarbejde, bijob og arbejde hjemmefra)

☐☐ timer pr uge

20. Hvis du arbejder mere end det aftalte antal timer om ugen, hvor mange timer er så:

(Regn med et gennemsnit per uge i det seneste år og medregn ikke tid, som du senere afspadserer)

Betalt overarbejde?..... ☐☐ timer pr uge

Ubetalt overarbejde?..... ☐☐ timer pr uge

Bijob?..... ☐☐ timer pr uge

21. Angiv om du indenfor de sidste 12 måneder har været berørt af ændringer på din arbejdsplads, og om du i givet fald oplever, at ændringerne har bedret eller forværret dine arbejdsforhold.

	Nej	Ja		
		Mine forhold er bedret	Mine forhold er uændrede	Mine forhold er forværret
1. Jeg har fået ny leder.....	☐	☐	☐	☐
2. Min arbejdstid er blevet ændret.....	☐	☐	☐	☐
3. Min arbejdsfunktion er ændret.....	☐	☐	☐	☐
4. Arbejdets organisering er blevet ændret.....	☐	☐	☐	☐
5. Der er indført ny teknologi.....	☐	☐	☐	☐
6. Jeg har selv skiftet arbejdsplads.....	☐	☐	☐	☐

22. Er du bekymret for at blive arbejdsløs?

Ja..... ☐

Nej..... ☐

23. Er du bekymret for at blive overflødig på grund af "ny teknik"?

Ja..... ☐

Nej..... ☐

24. Er du bekymret for, at det kan blive svært at finde et nyt job, hvis du bliver arbejdsløs?

Ja..... ☐

Nej..... ☐

25. Er du bekymret for, at du mod din vilje forflyttes til andet arbejde?

Ja..... ☐

Nej..... ☐

Helbred

26. Hvordan synes du at dit helbred er alt i alt?

Fremragende..... ☐

Vældig godt..... ☐

Godt..... ☐

Mindre godt..... ☐

Dårligt..... ☐

27. Hvor tit...

(Sæt kun ét kryds ud for hvert spørgsmål)

	Altid	Ofte	Somme tider	Sjældent	Aldrig/ næsten aldrig
1. føler du dig træt?.....	☐	☐	☐	☐	☐
2. er du fysisk udmattet?.....	☐	☐	☐	☐	☐
3. er du følelsesmæssigt udmattet?.....	☐	☐	☐	☐	☐
4. tænker du: "Nu kan jeg ikke klare mere"?.....	☐	☐	☐	☐	☐
5. føler du dig udkørt?.....	☐	☐	☐	☐	☐
6. føler du dig svag og modtagelig overfor sygdom?...	☐	☐	☐	☐	☐

28. Har en læge nogensinde fortalt dig, at du har eller har haft en eller flere af følgende sygdomme?

(Sæt ét kryds ud for hver sygdom)

	Ja	Nej aldrig
1. Depression	☐	☐
2. Anden psykisk sygdom	☐	☐
3. Astma	☐	☐
4. Kronisk bronchitis	☐	☐
5. Leddegigt/ bindevævssygdom	☐	☐
6. Slidgigt	☐	☐
7. Sukkersyge	☐	☐
8. Stofskifte sygdom	☐	☐
9. Blodprop i hjertet	☐	☐
10. Forhøjet blodtryk	☐	☐
11. Migræne	☐	☐
12. Blodprop i hjernen eller hjerneblødning	☐	☐
13. Kræft	☐	☐
14. Mavesår	☐	☐
15. Hudsygdom	☐	☐
16. Nervesygdom (fx epilepsi, sclerose)	☐	☐

17. Anden langvarig sygdom, skriv hvilken: _____

29. Er der nogen blandt dine forældre eller søskende, som har eller har haft følgende sygdomme?

(Sæt ét kryds ud for hver sygdom)

	Ja	Nej aldrig
1. Depression	☐	☐
2. Anden psykisk sygdom	☐	☐

30. Hvor høj er du? |__|__|__| cm

31. Hvad vejer du? |__|__|__| kg

32. I de sidste 4 uger, hvor meget har du været generet af...
(Sæt kun ét kryds ud for hvert spørgsmål)

	Slet ikke	Lidt	Noget	En hel del	Virkelig meget
1. hovedpine?.....	☐	☐	☐	☐	☐
2. svimmelhed eller tilløb til at besvime?.....	☐	☐	☐	☐	☐
3. smerter i hjerte eller bryst?.....	☐	☐	☐	☐	☐
4. lavtsiddende rygsmerter?.....	☐	☐	☐	☐	☐
5. kvalme eller uro i maven?.....	☐	☐	☐	☐	☐
6. muskelsmerter?.....	☐	☐	☐	☐	☐
7. at du har svært ved at få vejret?.....	☐	☐	☐	☐	☐
8. anfald af varme eller kuldefornemmelser?.....	☐	☐	☐	☐	☐
9. følelsesløshed eller en snurrende fornemmelse i kroppen?.....	☐	☐	☐	☐	☐
10. en klump i halsen?.....	☐	☐	☐	☐	☐
11. at du føler dig svag i kroppen?.....	☐	☐	☐	☐	☐
12. at dine arme eller ben føles tunge?.....	☐	☐	☐	☐	☐
13. bekymringer over, om der er noget alvorligt galt med din krop?.....	☐	☐	☐	☐	☐
14. bekymringer over om du selv lider af en sygdom, som du har hørt eller læst om?.....	☐	☐	☐	☐	☐
15. mange forskellige slags smerter?.....	☐	☐	☐	☐	☐
16. bekymringer over, om du lider af en alvorlig sygdom?.....	☐	☐	☐	☐	☐
17. mange forskellige sygdomssymptomer?.....	☐	☐	☐	☐	☐
18. tanken om at lægen måske tager fejl, hvis han siger, at der ikke er noget at bekymre sig om?.....	☐	☐	☐	☐	☐

	Slet ikke	Lidt	Noget	En hel del	Virkelig meget
19. Bekymringer om dit helbred?.....	☐	☐	☐	☐	☐
20. At du pludselig bliver bange uden grund?,.....	☐	☐	☐	☐	☐
21. Nervøsitet eller indre uro?.....	☐	☐	☐	☐	☐
22. Anfald af rædsel eller panik?.....	☐	☐	☐	☐	☐
23. At bekymre dig for meget?.....	☐	☐	☐	☐	☐
24. At føle dig ængstelig?.....	☐	☐	☐	☐	☐
25. At føle dig uden håb for fremtiden?.....	☐	☐	☐	☐	☐
26. En følelse af, at alting er en anstrengelse?.....	☐	☐	☐	☐	☐
27. At føle dig nedtrykt?.....	☐	☐	☐	☐	☐
28. En følelse af ingenting at være værd?.....	☐	☐	☐	☐	☐
29. Tanker om at gøre en ende på dit liv?.....	☐	☐	☐	☐	☐
30. En følelse af at være fanget i en fælde?.....	☐	☐	☐	☐	☐
31. At føle dig ensom?.....	☐	☐	☐	☐	☐
32. Selvbebrejdelser?.....	☐	☐	☐	☐	☐

33. I løbet af de sidste 4 uger, hvor ofte . . . .

	Aldrig	Næsten aldrig	En gang imellem	Ret ofte	Meget ofte
1. har du følt dig uden indflydelse på væsentlige ting i dit liv?.....	☐	☐	☐	☐	☐
2. har du haft tillid til dine egne evner til at klare dine personlige problemer?.....	☐	☐	☐	☐	☐
3. har du oplevet medgang?.....	☐	☐	☐	☐	☐
4. har du følt, at vanskeligheder hobede sig op, så du ikke kunne overkomme dem?.....	☐	☐	☐	☐	☐

34. Disse spørgsmål handler om, hvordan du har haft det i de sidste 4 uger. Hvor stor en del af tiden...
(Sæt kun ét kryds ud for hvert spørgsmål)

	Hele tiden	Det meste af tiden	En hel del af tiden	Noget af tiden	På intet tidspunkt
1. har du følt dig veloplagt og fuld af liv?.....	☐	☐	☐	☐	☐
2. har du været meget nervøs?.....	☐	☐	☐	☐	☐
3. har du været så langt nede, at intet kunne muntre dig op?.....	☐	☐	☐	☐	☐
4. har du følt dig rolig og afslappet?.....	☐	☐	☐	☐	☐
5. har du været fuld af energi?.....	☐	☐	☐	☐	☐
6. har du følt dig trist til mode?.....	☐	☐	☐	☐	☐
7. har du følt dig udslidt?.....	☐	☐	☐	☐	☐
8. har du været glad og tilfreds?.....	☐	☐	☐	☐	☐
9. har du følt dig træt?.....	☐	☐	☐	☐	☐

Søvn

35. De følgende spørgsmål handler om din søvn indenfor de seneste 4 uger (medregn ikke ferie).
(Sæt ét kryds ud for hvert spørgsmål)

	Aldrig	Sjældent	En gang imellem (En eller flere gange om måneden)	For det meste (En eller flere gange om ugen)	Altid (Stort set hver dag)
1. Hvor tit har du haft svært med at falde i søvn?.....	☐	☐	☐	☐	☐
2. Hvor tit har du haft svært at vågne?.....	☐	☐	☐	☐	☐
3. Hvor tit er du vågnet for tidligt uden at kunne falde i søvn igen?.....	☐	☐	☐	☐	☐
4. Hvor tit har du følt, at du ikke var udhvilet, når du vågnede?.....	☐	☐	☐	☐	☐
	☐	☐	☐	☐	☐
5. Hvor tit er du vågnet flere gange og har haft svært ved at falde i søvn igen?.....	☐	☐	☐	☐	☐
6. Hvor tit har du sovet dårligt og uroligt?.....	☐	☐	☐	☐	☐
7. Hvor tit har du sovet mindre end 6 timer per nat?..	☐	☐	☐	☐	☐
8. Hvor tit har du følt dig udmattet ved opvågning?	☐	☐	☐	☐	☐

36. Hvordan vurderer du samlet din søvnkvalitet?

Fremragende..... ☐

Vældig godt..... ☐

Godt..... ☐

Mindre godt..... ☐

Dårligt..... ☐

Dine vaner

37. Ryger du?

Ja..... ☐

Nej, men har røget..... ☐

Nej, har aldrig røget (Gå til spørgsmål 39)..... ☐

38. Hvor meget ryger du - eller røg du - om dagen i gennemsnit?

Antal cigaretter per dag ☐☐ stk.

Antal cerutter per dag ☐☐ stk.

Antal pibestop per dag ☐☐ stk.

39. Hvor mange genstande drikker du sædvanligvis om ugen?
(1 genstand= 1 flaske øl eller 1 glas vin eller 2 cl. spiritus)

0 genstande..... ☐

1-2 genstande..... ☐

3-7 genstande..... ☐

8-14 genstande..... ☐

15-21 genstande..... ☐

22-30 genstande..... ☐

Over 30 genstande..... ☐

40. Har du nogensinde indenfor det sidste år ...
(Sæt kun ét kryds ud for hvert spørgsmål)

	Nej	Ja
1. tænkt, at du skulle skære ned på dit alkoholforbrug?	☐	☐
2. ladet dig irritere over, at andre kritiserede dit alkoholforbrug?	☐	☐
3. følt skyld over dit alkoholforbrug?	☐	☐
4. straks fra morgenstunden taget en genstand for at berolige nerverne eller for at komme dig over dine tømmermænd?	☐	☐

Arbejdsmiljø - krav og indflydelse

41. De følgende spørgsmål handler om dit arbejdsmiljø. Nogle af spørgsmålene passer bedre til dig og dit arbejde end andre, men besvar venligst alle spørgsmålene af hensyn til undersøgelsens resultater og sæt kryds ud for det, der passer bedst på dit arbejde.

	Altid	Ofte	Somme tider	Sjældent	Aldrig næsten aldrig
1. Er dit arbejde ujævnt fordelt, så at det hober sig op?	☐	☐	☐	☐	☐
2. Hvor ofte sker det, at du ikke når alle dine arbejdsopgaver?	☐	☐	☐	☐	☐
3. Kommer du bagud med dit arbejde?	☐	☐	☐	☐	☐
4. Har du tid nok til dine arbejdsopgaver?	☐	☐	☐	☐	☐
5. Kræver dit arbejde, at du er initiativrig?	☐	☐	☐	☐	☐
6. Har du muligheder for at lære noget nyt gennem dit arbejde?	☐	☐	☐	☐	☐
7. Kan du bruge din kunnen eller færdigheder i dit arbejde?	☐	☐	☐	☐	☐
8. Giver dit arbejde dig muligheder for at udvikle dine evner?	☐	☐	☐	☐	☐
9. Har du stor indflydelse på beslutninger om dit arbejde?	☐	☐	☐	☐	☐
10. Har du indflydelse på, hvem du arbejder sammen med?	☐	☐	☐	☐	☐
11. Har du indflydelse på mængden af dit arbejde?	☐	☐	☐	☐	☐
12. Har du indflydelse på, hvad du laver på dit arbejde?	☐	☐	☐	☐	☐

42. Hvordan passer følgende udsagn på dig?

(Sæt kun ét kryds ud for hvert spørgsmål)

	Uenig	Enig: Det generer mig ikke	Det generer mig lidt	Det generer mig noget	Det generer mig meget
1. Jeg er konstant i tidspres grundet stor arbejdsmængde.....	☐	☐	☐	☐	☐
2. Jeg afbrydes og forstyrres hyppigt i mit arbejde.....	☐	☐	☐	☐	☐
3. Gennem de senere år er mit arbejde blevet mere og mere krævende.....	☐	☐	☐	☐	☐
4. Jeg har oplevet eller forventer at opleve uønskede ændringer på mit arbejde.....	☐	☐	☐	☐	☐
5. Jeg har stor risiko for at blive sagt op....	☐	☐	☐	☐	☐
6. Min udsigt til forfremmelse er dårlig.....	☐	☐	☐	☐	☐

43. Hvordan passer følgende udsagn på dig?

(Sæt kun ét kryds ud for hvert spørgsmål)

	Enig	Uenig: Det generer mig ikke	Det generer mig lidt	Det generer mig noget	Det generer mig meget
1. Jeg modtager den respekt, jeg fortjener fra mine overordnede.....	☐	☐	☐	☐	☐
2. Når man tager al min anstrengelse og mine præstationer i betragtning, får jeg al den respekt og prestige, jeg fortjener på mit arbejde.....	☐	☐	☐	☐	☐
3. Fremtidsudsigterne for mit arbejde står mål med mine anstrengelser og præstationer.....	☐	☐	☐	☐	☐
4. Min løn/indkomst står mål med mine anstrengelser og præstationer på mit arbejde?.....	☐	☐	☐	☐	☐

Arbejdsmiljø - relationer og samarbejde

44. De følgende spørgsmål handler om relationer og samarbejde på din arbejdsplads.?

(Sæt kun ét kryds ud for hvert spørgsmål)

	I meget høj grad	I høj grad	Delvist	I ringe grad	I meget ringe grad
1. Er dit arbejde følelsesmæssigt belastende?.....	☐	☐	☐	☐	☐
2. Bliver du følelsesmæssigt berørt af dit arbejde?.....	☐	☐	☐	☐	☐
3. Skal du tage dig af andres følelsesmæssige behov?.....	☐	☐	☐	☐	☐
4. Føler du dig rustet til at tage dig af andres følelsesmæssige behov?.....	☐	☐	☐	☐	☐
5. Inddrages du i andres sorger og bekymringer?.....	☐	☐	☐	☐	☐
6. Involveres du i andre personers lidelse og død?.....	☐	☐	☐	☐	☐
7. Skal du tage dig af "vanskelige" patienter, klienter, elever, mv.?.....	☐	☐	☐	☐	☐
8. Er der tid nok til at yde den nødvendige psykiske og mentale støtte til dem, der har behov?	☐	☐	☐	☐	☐
9. Er der risiko for at begå fejl, der kan skade andre mennesker?.....	☐	☐	☐	☐	☐
10. Er der risiko for at blive involveret i en klagesag?...	☐	☐	☐	☐	☐
11. Føler du dig usikker på dine egne evner?.....	☐	☐	☐	☐	☐
12. Oplever du konflikter med andre faggrupper?.....	☐	☐	☐	☐	☐
13. Bliver du kritiseret af andre fagpersoner?.....	☐	☐	☐	☐	☐
14. Oplever du, at der er dårlig kommunikation mellem din og andre faggrupper?.....	☐	☐	☐	☐	☐

	I meget høj grad	I høj grad	I nogen grad	I mindre grad	I ringe grad	I meget ringe grad
15. Synes du, at dit arbejde med patienter, klienter, elever mv. er følelsesmæssigt berigende og tilfredsstillende?.....	☐	☐	☐	☐	☐	☐

45. I hvilket omfang bidrager følgende forhold til, at du oplever dit arbejde som berigende og tilfredsstillende?

(Hvis det nævnte forhold ikke er relevant for dit arbejde, sættes kryds i "Bidrager ikke")

	Bidrager ikke	Bidrager lidt	Bidrager noget	Bidrager meget
1. At du har et godt forhold til patienter, klienter, elever, mv.	☐	☐	☐	☐
2. At dine kolleger giver udtryk for, at du gør et godt job	☐	☐	☐	☐
3. At du føler, at din faglige kunnen udnyttes fuldt ud	☐	☐	☐	☐
4. At der er det nødvendige personale og udstyr til at udføre arbejdet ordentligt	☐	☐	☐	☐

De følgende spørgsmål besvares kun, hvis du har med patienter at gøre i det daglige arbejde. Hvis du ikke har med patienter at gøre, gå da til spørgsmål 51 på side 18

46. Hvor stor en del af din daglige arbejdstid bruger du til behandling/pleje af patienter med en alvorlig eller livstruende sygdom?

☐ 0 min ☐ 1-15 min ☐ 16-60 min ☐ 1-2 timer ☐ 3-4 timer ☐ >4 timer

47. Hvor mange samtaler har du inden for den sidste måned haft med patienter eller pårørende om, at patientens prognose er meget dårlig?

☐ Ingen ☐ 1 ☐ 2-3 ☐ 4-5 ☐ 6-10 ☐ >10

48. Hvor mange gange skal du i gennemsnit dagligt udføre eller bistå ved procedurer, som er smertefulde for patienten?

☐ Ingen ☐ 1 ☐ 2-3 ☐ 4-5 ☐ 6-10 ☐ >10

49. Hvor mange patienter, som du har haft direkte med at gøre, er døde inden for den sidste måned?

☐ Ingen ☐ 1 ☐ 2-3 ☐ 4-5 ☐ 6-10 ☐ >10

50. Hvor mange gange har du inden for den sidste måned deltaget i operationer, der ikke er forløbet som de skal, eller hvor operationsrisikoen på forhånd blev anset som høj?

☐ Ingen ☐ 1 ☐ 2-3 ☐ 4-5 ☐ 6-10 ☐ >10

Arbejdsmiljø - ledelse og kolleger

51. Hvordan er klimaet på din arbejdsplads?
(Sæt kun ét kryds ud for hvert spørgsmål)

	I meget ringe grad eller slet ikke	I ringe grad	Delvist	I høj grad	I meget høj grad
1. Konkurrenceorienteret.....	☐	☐	☐	☐	☐
2. Opmuntrende og støttende?.....	☐	☐	☐	☐	☐
3. Mistroisk og mistænksomt?.....	☐	☐	☐	☐	☐
4. Afslappet og behageligt?.....	☐	☐	☐	☐	☐
5. Stivbenet og regelstyret?.....	☐	☐	☐	☐	☐
6. Konfliktfyldt?.....	☐	☐	☐	☐	☐

52. Hvis du har problemer på dit arbejde, kan du så få den nødvendige hjælp og støtte fra din <u>ledelse</u>?
(Sæt kun ét kryds)

☐	☐	☐	☐	☐	☐
Altid	Næsten altid	Som regel	Ofte	Af og til	Sjældent/ aldrig

53. Hvis du har problemer på dit arbejde, kan du så få den nødvendige hjælp og støtte fra dine <u>kolleger</u>?
(Sæt kun ét kryds)

☐	☐	☐	☐	☐	☐
Altid	Næsten altid	Som regel	Ofte	Af og til	Sjældent/ aldrig

54. De følgende spørgsmål handler om anerkendelse og motivation.?
(Sæt kun ét kryds ud for hvert spørgsmål)

	I meget høj grad	I høj grad	Delvist	I ringe grad	I meget ringe grad
1. Bliver dit arbejde anerkendt og påskønnet af ledelsen?.....	☐	☐	☐	☐	☐
2. Bliver du respekteret af ledelsen på din arbejdsplads?.....	☐	☐	☐	☐	☐
3. Bliver du behandlet retfærdigt på din arbejdsplads?.....	☐	☐	☐	☐	☐
4. Ved du helt klart, hvad der er dine ansvarsområder?.....	☐	☐	☐	☐	☐
5. Ved du nøjagtigt, hvad der forventes af dig i dit arbejde?.....	☐	☐	☐	☐	☐
6. Er dine arbejdsopgaver meningsfulde?.....	☐	☐	☐	☐	☐
7. Føler du, at du yder en vigtig arbejdsindsats?.....	☐	☐	☐	☐	☐
8. Føler du dig motiveret og engageret i dit arbejde?.....	☐	☐	☐	☐	☐
9. Bliver der stillet modstridende krav til dig i dit arbejde?.....	☐	☐	☐	☐	☐

55. Markér i hvilken grad du er enig eller uenig i følgende udsagn om <u>arbejdsgangene</u> på din arbejdsplads.

	Meget enig	Enig	Neutral	Uenig	Meget uenig
1. Arbejdsgangene sikrer, at alle, der påvirkes af en given beslutning, bliver hørt.....	☐	☐	☐	☐	☐
2. Arbejdsgangene sikrer, at der indhentes de informationer, der er nødvendige for at træffe beslutninger.....	☐	☐	☐	☐	☐
3. Arbejdsgangene sikrer, at der er mulighed for at klage over eller ændre en beslutning.....	☐	☐	☐	☐	☐
4. Arbejdsgangene sikrer, at der skabes sammenhæng i de beslutninger, der træffes.....	☐	☐	☐	☐	☐

56. Markér i hvilken grad du er enig eller uenig i følgende udsagn om <u>samarbejdsformen</u> med din nærmeste leder.

	Meget enig	Enig	Neutral	Uenig	Meget uenig
1. Din nærmeste leder tager dine synspunkter med i betragtning.....	☐	☐	☐	☐	☐
2. Din nærmeste leder er i stand til at undertrykke personlig partiskhed	☐	☐	☐	☐	☐
3. Din nærmeste leder behandler dig venligt og hensynsfuldt.....	☐	☐	☐	☐	☐
4. Din nærmeste leder er oprigtig over for dig.....	☐	☐	☐	☐	☐

57. Marker i hvilken grad du oplever følgende
(Sæt kun ét kryds ud for hvert spørgsmål)

	Aldrig	Sjældent	Nogen gange	Ofte
1. Bliver du nogensinde udsat for uretfærdig kritik af din nærmeste leder/ledelse?.....	☐	☐	☐	☐
2. Er der sammenhæng i den information du får fra din nærmeste leder/ledelse?	☐	☐	☐	☐
3. Får du tilstrækkelig information fra din nærmeste leder/ledelse?.....	☐	☐	☐	☐
4. Er din nærmeste leder/ledelse villig til at lytte til dine problemer?.....	☐	☐	☐	☐
5. Får du ros og anerkendelse for dit arbejde af din nærmeste leder/ledelse?.....	☐	☐	☐	☐

58. Er dit normale daglige arbejde stressende på en ubehagelig måde?

☐	☐	☐	☐	☐	☐
Altid	Næsten altid	Som regel	Ofte	Af og til	Sjældent/ aldrig

Arbejdsmiljø - hændelser og adfærd

59. Har du indenfor de sidste 12 måneder i forbindelse med dit arbejde været udsat for:
(Sæt kun ét kryds ud for hvert spørgsmål)

	Nej	Ja, 1 gang	Ja, 2-5 gange	Ja, 6-10 gange	Ja, mere end 10 gange
1. verbale eller skriftlige trusler?.....	☐	☐	☐	☐	☐
2. truende adfærd?.....	☐	☐	☐	☐	☐
3. skub, mindre slag, spark, bid?.....	☐	☐	☐	☐	☐
4. førlighedstruende vold?.....	☐	☐	☐	☐	☐
5. livstruende vold?.....	☐	☐	☐	☐	☐

Hvis ja til ét eller flere af ovenstående spørgsmål:

	Nej	Ja, forbigående	Ja, varige
60. Har du haft psykiske følgevirkninger af det?.....	☐	☐	☐
61. Har du haft fysiske følgevirkninger af det?.....	☐	☐	☐

	Nej	Ja, i nogen grad	Ja, i høj grad
62. Fik du i forbindelse med ovenstående hjælp og støtte i det omfang, du havde brug for det?.....	☐	☐	☐

Arbejdsmiljø - mobning

Mobning finder sted, når en eller flere personer gentagne gange over en længere periode, bliver udsat for ubehagelige eller negative handlinger eller adfærd på sit arbejde. For at kunne sige, at noget er mobning må den, der bliver mobbet, føle, at det er svært at forsvare sig.

63. Har du indenfor de sidste 6 måneder været vidne til at en person på dit arbejde er blevet mobbet?

☐ Aldrig ☐ Af og til ☐ Månedligt ☐ Ugentligt ☐ Dagligt

64. Er du indenfor de sidste 6 måneder selv blevet mobbet på dit arbejde?

☐ Aldrig ☐ Af og til ☐ Månedligt ☐ Ugentligt ☐ Dagligt

Livsbegivenheder

De følgende spørgsmål handler om problemer eller livsbegivenheder indenfor de sidste 6 måneder

65. Har du i denne periode haft en alvorlig fysisk sygdom, er du kommet alvorligt til skade, eller har du været udsat for et overfald?

☐ Nej ☐ Ja

Hvis Ja, hvor slemt var det for dig? ☐ Meget slemt ☐ Slemt ☐ Ikke så slemt

66. Har nogen af dine nærmeste været alvorligt syge, er de kommet alvorligt til skade eller har de været udsat for et overfald?

☐ Nej ☐ Ja

Hvis Ja, hvor slemt var det for dig? ☐ Meget slemt ☐ Slemt ☐ Ikke så slemt

67. Har der været dødsfald blandt dine nærmeste pårørende i denne periode (forældre, ægtefælle/samlever, barn, søskende)?

☐ Nej ☐ Ja

Hvis Ja, hvor slemt var det for dig? ☐ Meget slemt ☐ Slemt ☐ Ikke så slemt

68. Har der været dødsfald blandt andre familiemedlemmer eller venner?

☐ Nej ☐ Ja

Hvis Ja, hvor slemt var det for dig? ☐ Meget slemt ☐ Slemt ☐ Ikke så slemt

69. Er du blevet skilt/separeret i den periode, eller er et længerevarende forhold blevet afbrudt?

☐ Nej ☐ Ja

Hvis Ja, hvor slemt var det for dig? ☐ Meget slemt ☐ Slemt ☐ Ikke så slemt

70. Har du haft alvorlige problemer af nogen art i forhold til venner, naboer eller pårørende?

☐ Nej ☐ Ja

Hvis Ja, hvor slemt var det for dig? ☐ Meget slemt ☐ Slemt ☐ Ikke så slemt

71. Har du haft svære økonomiske problemer i denne periode, fx mistede penge svarende til 3 måneders løn?

☐ Nej ☐ Ja

Hvis Ja, hvor slemt var det for dig? ☐ Meget slemt ☐ Slemt ☐ Ikke så slemt

72. Har du været i konflikt med loven og måtte møde i retten?

☐ Nej ☐ Ja

Hvis Ja, hvor slemt var det for dig? ☐ Meget slemt ☐ Slemt ☐ Ikke så slemt

73. Er noget af betydning for dig blevet stjålet eller har du mistet det?

☐ Nej ☐ Ja

Hvis Ja, hvor slemt var det for dig? ☐ Meget slemt ☐ Slemt ☐ Ikke så slemt

Arbejde og privatliv

74. Sker det, at der er konflikt mellem dit arbejde og privatliv, sådan at du helst vil være "begge steder på én gang"?

☐ Ja, ofte ☐ Ja, jævnligt ☐ Sjældent ☐ Nej, aldrig

75. De næste fire spørgsmål handler om, hvordan dit arbejde påvirker dit privatliv
(Sæt kun ét kryds ud for hvert spørgsmål)

	Ja, helt sikkert	Ja, til en vis grad	Ja, men kun lidt	Nej, slet ikke
1. Føler du, at dit arbejde tager så meget af din energi, at det går ud over privatlivet?.....	☐	☐	☐	☐
2. Føler du, at dit arbejde tager så meget af din tid, at det går ud over privatlivet?.....	☐	☐	☐	☐
3. Siger din familie eller venner til dig, at du arbejder for meget?.....	☐	☐	☐	☐
4. Føler du, at dit arbejde giver dig energi til privatlivet?.....	☐	☐	☐	☐

76. De næste tre spørgsmål handler om, hvordan dit privatliv påvirker dit arbejde:
(Sæt kun ét kryds ud for hvert spørgsmål)

	Ja, helt sikkert	Ja, til en vis grad	Ja, men kun lidt	Nej, slet ikke
1. Føler du, at dit privatliv tager så meget af din energi, at det går ud over arbejdet?.....	☐	☐	☐	☐
2. Føler du, at dit privatliv tager så meget af din tid, at det går ud over arbejdet?.....	☐	☐	☐	☐
3. Føler du, at dit privatliv giver dig energi til dit arbejde?.....	☐	☐	☐	☐

77. Angiv i hvilken grad du er enig eller uenig i de følgende udsagn.
(Sæt kun ét kryds ud for hvert spørgsmål)

	Helt uenig	Uenig	Enig	Helt enig
1. Jeg kommer let i tidsnød på arbejdet.....	☐	☐	☐	☐
2. Ofte begynder jeg at tænke på problemer på arbejdet, allerede når jeg vågner.....	☐	☐	☐	☐
3. Jeg kan let slippe mit arbejde, når jeg kommer hjem.....	☐	☐	☐	☐
4. De, der er tæt på mig, siger, at jeg ofrer mig for meget for mit arbejde.....	☐	☐	☐	☐
5. Jeg har svært ved at slippe mit arbejde, og jeg forsætter med at tænke på det efter fyraften.....	☐	☐	☐	☐
6. Jeg kan ikke sove om natten, hvis jeg udskyder noget jeg skulle have gjort i dag.....	☐	☐	☐	☐

Personlighed

78. Hvordan er du som person?
(Sæt kun ét kryds ud for hvert spørgsmål)

	Ja	Nej
1. Går dit humør ofte op og ned?.....	☐	☐
2. Er du snakkesalig?.....	☐	☐
3. Er du ret livlig?.....	☐	☐
4. Føler du dig ofte led og ked af det hele?.....	☐	☐
5. Vil du betegne dig selv som en nervøs person?.....	☐	☐
6. Kan du nemt sætte fut i et temmelig kedeligt selskab?.....	☐	☐
7. Er du et bekymret menneske?.....	☐	☐
8. Plejer du at holde dig i baggrunden ved selskabelige lejligheder?.....	☐	☐
9. Lider du af "nerver"?.....	☐	☐
10. Er du for det meste tavs, når du er sammen med andre?.....	☐	☐
11. Føler du dig ofte ensom?.....	☐	☐
12. Anser andre mennesker dig for at være meget livlig?.....	☐	☐

Fysisk aktivitet

79. Hvis du skal anføre dine fysiske aktiviteter i fritiden, herunder transport til og fra arbejde indenfor det sidste år, i hvilken gruppe mener du så, du skal placeres?

(Sæt kun ét kryds)

1. Næsten helt fysisk passiv eller let fysisk aktiv i mindre end 2 timer per uge..... ☐
2. Let fysisk aktivitet fra 2-4 timer per uge..... ☐
3. Let fysisk aktivitet i mere end 4 timer per uge eller mere anstrengende fysisk aktivitet i 2-4 timer per uge..... ☐
4. Mere anstrengende fysisk aktivitet i mere end 4 timer eller regelmæssig hård træning og evt. konkurrencer flere gange per uge..... ☐

Indkomstforhold

80. Hvor stor var din og din husstands indkomst i 2006 før skat og andre fradrag (bruttoindkomst) (inkl. diverse sociale ydelser og SU)?

(Sæt ét kryds for egen indkomst og ét for husstandsindkomst)

	Din egen bruttoindkomst	Din husstands samlede bruttoindkomst (inkl. din egen indkomst)
A. Mindre end 100.000 kr.....	☐	☐
B. 100.000 - 299.999 kr.....	☐	☐
C. 300.000 - 499.999 kr.....	☐	☐
D. 500.000 - 699.999 kr.....	☐	☐
E. 700.000 - 899.999 kr.....	☐	☐
F. 900.000 kr. eller mere.....	☐	☐
G. Ved ikke.....	☐	☐

Tak fordi du ville deltage i undersøgelsen!
Vi er meget glade for din besvarelse

PRISME-projektet

Det lille spørgeskema

Dette spørgeskema handler om hvordan du har det lige nu. Du skal udfylde det sammen med spytprøverne, i løbet af **en valgfri arbejdsdag**. Se nedenstående skema. Er du fraværende fra dit arbejde pga. barselsorlov, sygdom el.lign. bedes du udfylde skemaet alligevel. Det tager højest fem minutter hver gang. Det kan være en god ide at lægge spørgeskemaet ved siden af din seng, så du husker at udfylde det.

	En valgfri arbejdsdag
Når du vågner	Det lille spørgeskema - side 2-3
30 minutter efter du vågner	Indsamle spyt
Cirka kl. 20.00	Indsamle spyt
Ved sengetid	Det lille spørgeskema - side 4

Informeret samtykke om deltagelse i et biomedicinsk forskningsprojekt.

Forskningsprojektets titel: "**Prisme**": **P**sykiske **ris**ikofaktorer i arbejdsmiljøet og biologisk **me**kanisme for udvikling af stress, udbrændthed og depression

Jeg har læst den skriftlige information om forskningsprojektet PRISME. Jeg ved nok om formålet, metoderne, fordele og ulemper til at sige ja til at deltage. Jeg er informeret om, at det er frivilligt at deltage, og at jeg når som helst og uden begrundelse kan trække mit samtykke tilbage og udtræde af forskningsprojektet uden, at det påvirker min ret til behandling eller andre rettigheder.

Jeg indvilliger i at deltage i forskningsprojektet PRISME og har modtaget skriftlig information til eget brug.

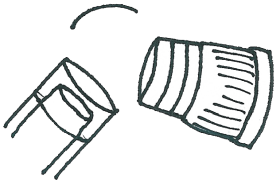
Jeg accepterer, at forskerne kan ansøge om patentering af resultaterne samt bruge disse.

Navn: _____

Dato: _____ **Underskrift:** _____

Spytprøven trin for trin

Det tager højst tre minutter at tage en spytprøve. Du skal bruge et rør og en etiket til hver spytprøve.



- "Knæk" proppen af røret. Mellemstykket, som vattamponen er i, skal blive i røret.
- Hæld vattamponen ind i munden og læg den langs med ydersiden af dine kindtænder (som hos tandlægen).
- Behold vattamponen i munden, til den er godt våd - det tager mindst to minutter. Tænk på en citron, hvis du er tør i munden.
- Skub vattamponen tilbage i røret og sæt proppen på. Røret skal se ud, som da du fik det.
- Udfyld en etiket og sæt den på røret.
- Læg prøven i et køleskab eller en fryser.

Send begge spytprøver sammen med de to spørgeskemaer til Arbejdsmiljøinstituttet i den frankerede svarkuvert dagen efter.

Baggrund

1. Er du:

☐ Kvinde

☐ Mand

2. Er du gravid?

☐ Nej

☐ Ja

Når du vågner

Dato: ☐☐ ☐☐ ☐☐ (Dag Måned År) **Klokken er nu:** ☐☐ : ☐☐ (Timer Minutter)

3. Hvornår lagde du dig til at sove?

Klokken: ☐☐ : ☐☐ (Timer Minutter)

4. Hvad var klokken, da du vågnede?

Klokken: ☐☐ : ☐☐ (Timer Minutter)

5. Var det svært at falde i søvn?

☐ Overhovedet ikke

☐ Meget lidt

☐ Noget

☐ Ganske meget

☐ Meget

Når du vågner

6. Hvordan var søvnen?

- ☐ Særdeles god
- ☐ Ganske god
- ☐ Hverken eller
- ☐ Ganske dårlig
- ☐ Særdeles dårlig

7. Sov du uroligt?

- ☐ Slet ikke
- ☐ Lidt
- ☐ Noget
- ☐ Ganske meget
- ☐ Meget

8. Vågnede du for tidligt uden at kunne sove videre?

- ☐ Nej
- ☐
- ☐ Ja, noget for tidligt
- ☐
- ☐ Ja, meget for tidligt

9. Hvor mange gange vågnede du i løbet af natten?

- ☐ 0
- ☐ 1
- ☐ 2
- ☐ 3
- ☐ 4
- ☐ 5
- ☐ flere

10. Var det let at stå op?

- ☐ Meget let
- ☐
- ☐ Hverken eller
- ☐
- ☐ Meget svært

11. Hvor udhvilet er du?

- ☐ Helt
- ☐
- ☐ Ganske udhvilet
- ☐
- ☐ Slet ikke

12. Indtog du alkohol eller medicin inden du gik i seng?
(Sæt gerne flere krydser)

- ☐ Nej
- ☐ Ja, sovemiddel
- ☐ Ja, alkohol
- ☐ Ja, smertestillende
- ☐ Ja, andet: _____

13. Hvor mange kopper kaffe eller te drak du igår?

Antal: ☐☐

(Skriv 0 hvis du ikke drak kaffe eller te)

14. Skete der noget i løbet af igår, som forstyrrede din søvn?
(Sæt gerne flere krydser)

- ☐ Nej
- ☐ Ja, problemer med uafsluttede konflikter
- ☐ Ja, problemer med uafsluttede opgaver
- ☐ Ja, andet: _____

Ved sengetid

Dato: ☐☐ ☐☐ ☐☐ (Dag Måned År) **Klokken er nu:** ☐☐ : ☐☐ (Timer Minutter)

15. Nedenfor er angivet en række tilstande man kan være i, i forskellig grad. Hvordan har du haft det de <u>sidste to timer</u>?

(Sæt kun ét kryds ud for hvert ord)

Jeg har følt mig:	Slet ikke	I meget ringe grad	I ringe grad	Delvist	Meget	Særdeles meget
1. Afbalanceret	☐	☐	☐	☐	☐	☐
2. Aktiv	☐	☐	☐	☐	☐	☐
3. Anspændt	☐	☐	☐	☐	☐	☐
4. Energiforladt	☐	☐	☐	☐	☐	☐
5. Stresset	☐	☐	☐	☐	☐	☐
6. Energisk	☐	☐	☐	☐	☐	☐
7. Ineffektiv	☐	☐	☐	☐	☐	☐
8. Afslappet	☐	☐	☐	☐	☐	☐
9. Fokuseret	☐	☐	☐	☐	☐	☐
10. Presset	☐	☐	☐	☐	☐	☐
11. Passiv	☐	☐	☐	☐	☐	☐
12. Rolig	☐	☐	☐	☐	☐	☐

16. Hvor længe har du arbejdet i alt idag?

☐ Jeg har arbejdet idag fra kl. ☐☐ : ☐☐ (Timer Minutter) og sluttede kl. ☐☐ : ☐☐ (Timer Minutter)

☐ Jeg har ikke været på arbejde idag

17. Lider du af en infektionssygdom lige for tiden?

Det kan være forkølelse, halsbetændelse, blærebetændelse, diaré eller andet.

☐ Nej

☐ Ja

Hvis ja, hvad fejler du? _____

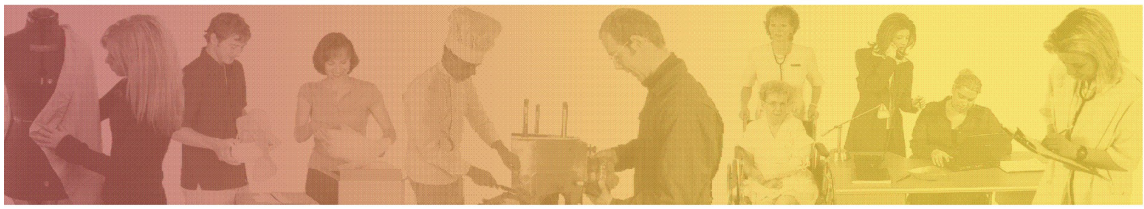
18. Tager du for tiden nogle former for medicin?

☐ Nej

☐ Ja

Spørgeskema

Projekt samarbejde og arbejdsklima
– forebyggelse af mobning på arbejdspladsen



2008

En undersøgelse af psykisk arbejdsmiljø, helbred og trivsel

FORSKNINGSCENTER FOR ARBEJDSMILJØ

Instruktion

Du skal ikke bruge for lang tid på spørgsmålene men svare det, som først falder dig ind. Nogle af spørgsmålene kan minde om hinanden, men de er ikke helt ens, og de undersøger noget forskelligt.

Da spørgsmålene drejer sig om dine forhold og din mening, bør du udfylde skemaet uden hjælp fra andre.

Vær opmærksom på at der spørges til forskellige tidsperioder i nogle af spørgsmålene - f.eks. de sidste 4 uger, 6 måneder eller 12 måneder.

Bemærk - ikke alle spørgsmål skal besvares!
I spørgeskemaet vil der være en række spørgsmål, som du måske ikke behøver at svare på. Læg derfor mærke til, når du henvises til at springe nogle spørgsmål over.

Du bedes udfylde skemaet med kuglepen. Nedenfor finder du eksempler på, hvordan forskellige spørgsmål kan besvares.

Eksempel på talbesvarelse

7. Hvor mange hjemmeboende børn har du?..... Antal: 2

Eksempel på afkrydsning

13. Disse spørgsmål handler om indflydelse og forskellige krav i arbejdet
(Sæt kun ét kryds ud for hvert spørgsmål)

	Altid	Ofte	Somme tider	Sjældent	Aldrig/ næsten aldrig	
1. Er dit arbejde ujævnt fordelt, så det hober sig op?.....	☐ 1	☐ 2	☒ 3	☐ 4	☐ 5	Korrekt afkrydsning
2. Skal du overskue mange ting på én gang i dit arbejde?.....	☐ 1	☒ 2	~~☐~~ 3	☐ 4	☐ 5	Rettet afkrydsning

Kommer du til at sætte kryds i en forkert boks, så streg hele boksen ud og sæt krydset i den rigtige boks

Hvis du ønsker at spørge om noget, mens du udfylder skemaet, er du velkommen til at ringe til Projekt 'Samarbejde og Arbejdsklimas' hotline på telefonnummer 20 87 23 39 mellem kl. 13.00-16.00 mandag til torsdag.

Hvis du ønsker hjælp til at udfylde spørgeskemaet, så ring eller skriv til os

Med venlig hilsen

Annie Høgh, Projektleder
anh@arbejdsmiljoforskning.dk

Åse Marie Hansen, Seniorforsker
aamh@arbejdsmiljoforskning.dk

Baggrund og familieforhold

1. Er du:

Kvinde ☐ 1 Mand ☐ 2

2. Hvornår er du født?..... 1 9 ☐ ☐

3. Hvilket land er du født i?

Danmark..... ☐ 1

Andet land..... ☐ 2 *skriv hvilket* _____

Hvis du er født i et andet land, hvor mange år har du boet i Danmark?..... ☐☐ år

4. Hvilken skoleuddannelse har du?
(Sæt kun ét kryds)

7. klasse..... ☐ 1

8.-9. klasse..... ☐ 2

10. klasse..... ☐ 3

Realeksamen/præliminæreksamen..... ☐ 4

HF/Studentereksamen/HTX/HHX..... ☐ 5

Anden skoleuddannelse..... ☐ 6

5. Hvilken erhvervsuddannelse har du?
(Sæt kun ét kryds)

Ingen erhvervsuddannelse..... ☐ 1

Indtil 3 års uddannelse..... ☐ 2

Faglært (EFG eller mesterlære)..... ☐ 3

3-4 års teoretisk/praktisk uddannelse (mellemtekniker, sygeplejerske el. lign.)..... ☐ 4

3-4 års teoretisk uddannelse (folkeskolelærer el. lign.)..... ☐ 5

Lang videregående uddannelse (5 år og derover)..... ☐ 6

Anden uddannelse..... ☐ 7

I gang med uddannelse..... ☐ 8

6. Bor du sammen med andre voksne?
(Sæt kun ét kryds)

Ja, jeg bor sammen med ægtefælle/samlever..... ☐ 1

Ja, jeg bor sammen med andre end ægtefælle/samlever..... ☐ 2

Nej, jeg bor alene - er enke/enkemand..... ☐ 3

Nej, jeg bor alene - er skilt/separeret/forholdet er opløst..... ☐ 4

Nej, jeg har altid boet alene som voksen..... ☐ 5

7. Hvor mange hjemmeboende børn har du?..... Antal: ☐☐

Hvor mange er under 7 år?..... Antal: ☐☐

Arbejdsforhold

8. Hvad er din stilling?
(F.eks.: sygeplejerske, gartner, lærer, lagerarbejder, sekretær)

_____

9. Hvad er din ugentlige arbejdstid?
(Her tænkes på den aftalte arbejdstid ifølge overenskomst eller anden aftale — f.eks. 37 timer pr. uge. Hvis du har flere job, tænkes der på dit hovedjob)

☐☐ timer pr. uge

Hvor mange timer arbejder du <u>rent faktisk</u> om ugen, når du tæller overarbejde og bijob med? *(Gennemsnit pr. uge i det seneste år)*

☐☐ timer pr. uge

Hvis du arbejder mere end det aftalte antal timer om ugen, hvor mange timer er det så? *(Gennemsnit pr. uge i det seneste år)*

Betalt overarbejde? ☐☐ timer pr. uge

Ubetalt overarbejde? ☐☐ timer pr. uge

Bijob? ☐☐ timer pr. uge

10. Har du skiftet arbejde indenfor de sidste to år?

Ja ☐ 1 Nej ☐ 2

11. Hvor længe har du været ansat på din nuværende arbejdsplads?

Cirka: ☐☐ år ☐☐ måneder

12. På hvilket tidspunkt af døgnet arbejder du <u>sædvanligvis</u>?

(Sæt kun ét kryds)

Fast dagarbejde (overvejende mellem kl. 06 og 18)..... ☐ 1

Fast aftenarbejde (overvejende mellem kl. 15 og 24)..... ☐ 2

Fast natarbejde (overvejende mellem kl. 22 og 06)..... ☐ 3

Skiftende arbejdstider uden natarbejde..... ☐ 4

Skiftende arbejdstider med natarbejde..... ☐ 5

Andet..... ☐ 6

Psykisk arbejdsmiljø

13. Disse spørgsmål handler om indflydelse og forskellige krav i arbejdet

(Sæt kun ét kryds ud for hvert spørgsmål)

	Altid	Ofte	Somme tider	Sjældent	Aldrig/ næsten aldrig
1. Er dit arbejde ujævnt fordelt, så det hober sig op?.....	☐ 1	☐ 2	☐ 3	☐ 4	☐ 5
2. Skal du overskue mange ting på én gang i dit arbejde?.....	☐ 1	☐ 2	☐ 3	☐ 4	☐ 5
3. Bringer dit arbejde dig i følelsesmæssigt belastende situationer?.....	☐ 1	☐ 2	☐ 3	☐ 4	☐ 5
4. Har du stor indflydelse på beslutninger om dit arbejde?.....	☐ 1	☐ 2	☐ 3	☐ 4	☐ 5
5. Kræver dit arbejde, at du er god til at få idéer?..	☐ 1	☐ 2	☐ 3	☐ 4	☐ 5
6. Skal du tage stilling til andre menneskers personlige problemer i dit arbejde?.....	☐ 1	☐ 2	☐ 3	☐ 4	☐ 5
7. Har du indflydelse på, hvem du arbejder sammen med?.....	☐ 1	☐ 2	☐ 3	☐ 4	☐ 5

	Altid	Ofte	Somme tider	Sjældent	Aldrig/ næsten aldrig
8. Har du indflydelse på, hvad du laver på dit arbejde?.....	☐ 1	☐ 2	☐ 3	☐ 4	☐ 5
9. Kommer du bagud med dit arbejde?.....	☐ 1	☐ 2	☐ 3	☐ 4	☐ 5
10. Hvor ofte sker det, at du ikke når alle dine arbejdsopgaver?.....	☐ 1	☐ 2	☐ 3	☐ 4	☐ 5
11. Kræver dit arbejde, at du behandler alle ens - også når du ikke har lyst til det?.....	☐ 1	☐ 2	☐ 3	☐ 4	☐ 5
12. Kræver dit arbejde, at du tager svære beslutninger?.....	☐ 1	☐ 2	☐ 3	☐ 4	☐ 5
13. Har du indflydelse på mængden af dit arbejde?.....	☐ 1	☐ 2	☐ 3	☐ 4	☐ 5
14. Kræver dit arbejde, at du husker meget?.....	☐ 1	☐ 2	☐ 3	☐ 4	☐ 5
15. Hvor ofte tænker du på at søge arbejde et andet sted?.....	☐ 1	☐ 2	☐ 3	☐ 4	☐ 5

14. Disse spørgsmål handler om krav, information og mening i arbejdet

(Sæt kun ét kryds ud for hvert spørgsmål)

	I meget høj grad	I høj grad	Delvist	I ringe grad	I meget ringe grad
1. Er dit arbejde følelsesmæssigt belastende?.....	☐ 1	☐ 2	☐ 3	☐ 4	☐ 5
2. Kræver dit arbejde, at du er initiativrig?.....	☐ 1	☐ 2	☐ 3	☐ 4	☐ 5
3. Er dine arbejdsopgaver meningsfulde?.....	☐ 1	☐ 2	☐ 3	☐ 4	☐ 5
4. Får du information om f.eks. vigtige beslutninger, ændringer og fremtidsplaner i god tid?.....	☐ 1	☐ 2	☐ 3	☐ 4	☐ 5
5. Er der klare mål for dit eget arbejde?.....	☐ 1	☐ 2	☐ 3	☐ 4	☐ 5
6. Er du bekymret for at blive arbejdsløs?.....	☐ 1	☐ 2	☐ 3	☐ 4	☐ 5
7. Bliver dit arbejde anerkendt og påskønnet af ledelsen?.....	☐ 1	☐ 2	☐ 3	☐ 4	☐ 5
8. Kræver dit arbejde, at du skjuler dine følelser?..	☐ 1	☐ 2	☐ 3	☐ 4	☐ 5
9. Føler du, at du yder en vigtig arbejdsindsats?....	☐ 1	☐ 2	☐ 3	☐ 4	☐ 5

	I meget høj grad	I høj grad	Delvist	I ringe grad	I meget ringe grad
10. Ville du anbefale en god ven at søge en stilling på din arbejdsplads?.....	☐ 1	☐ 2	☐ 3	☐ 4	☐ 5
11. Ved du helt klart, hvad der er dine ansvarsområder?.....	☐ 1	☐ 2	☐ 3	☐ 4	☐ 5
12. Er du bekymret for at blive overflødig?.....	☐ 1	☐ 2	☐ 3	☐ 4	☐ 5
13. Bliver du respekteret af ledelsen på din arbejdsplads?.....	☐ 1	☐ 2	☐ 3	☐ 4	☐ 5
14. Bliver du følelsesmæssigt berørt af dit arbejde?.	☐ 1	☐ 2	☐ 3	☐ 4	☐ 5
15. Kan du bruge din kunnen eller dine færdigheder i dit arbejde?.....	☐ 1	☐ 2	☐ 3	☐ 4	☐ 5
16. Nyder du at fortælle om din arbejdsplads til andre mennesker?.....	☐ 1	☐ 2	☐ 3	☐ 4	☐ 5
17. Får du al den information, du behøver for at klare dit arbejde godt?.....	☐ 1	☐ 2	☐ 3	☐ 4	☐ 5
18. Er du bekymret for, at du mod din vilje forflyttes til andet arbejde?.....	☐ 1	☐ 2	☐ 3	☐ 4	☐ 5
19. Foretager du dig noget i arbejdet, som bliver accepteret af nogle personer, men ikke af andre?.....	☐ 1	☐ 2	☐ 3	☐ 4	☐ 5
20. Bliver du behandlet retfærdigt på din arbejdsplads?.....	☐ 1	☐ 2	☐ 3	☐ 4	☐ 5
21. Skal du være venlig og imødekommende over for alle - uanset hvordan de er over for dig?.....	☐ 1	☐ 2	☐ 3	☐ 4	☐ 5
22. Synes du, at din arbejdsplads har stor personlig betydning for dig?.....	☐ 1	☐ 2	☐ 3	☐ 4	☐ 5
23. Ved du nøjagtigt, hvad der forventes af dig i dit arbejde?.....	☐ 1	☐ 2	☐ 3	☐ 4	☐ 5
24. Må du sommetider gøre noget, der egentlig skulle have været gjort anderledes?.....	☐ 1	☐ 2	☐ 3	☐ 4	☐ 5
25. Er du bekymret for, at det kan blive svært at finde et nyt job, hvis du bliver arbejdsløs?.....	☐ 1	☐ 2	☐ 3	☐ 4	☐ 5
26. Har du mulighed for at lære noget nyt gennem dit arbejde?.....	☐ 1	☐ 2	☐ 3	☐ 4	☐ 5

	I meget høj grad	I høj grad	Delvist	I ringe grad	I meget ringe grad
27. Må du sommetider foretage dig ting i dit arbejde, som forekommer dig unødvendige?.....	☐ 1	☐ 2	☐ 3	☐ 4	☐ 5
28. Giver dit arbejde dig mulighed for at udvikle dine evner?.....	☐ 1	☐ 2	☐ 3	☐ 4	☐ 5
29. Bliver der stillet modstridende krav til dig i dit arbejde?.....	☐ 1	☐ 2	☐ 3	☐ 4	☐ 5

15. Angående dit arbejde i almindelighed. Hvor tilfreds er du med...

(Sæt kun ét kryds ud for hvert spørgsmål)

	Meget tilfreds	Tilfreds	Utilfreds	Meget utilfreds
1. - dine fremtidsudsigter i arbejdet?.....	☐ 1	☐ 2	☐ 3	☐ 4
2. - arbejdsmiljøet?.....	☐ 1	☐ 2	☐ 3	☐ 4
3. - måden, dine evner bruges på?.....	☐ 1	☐ 2	☐ 3	☐ 4
4. - dit job som helhed, alt taget i betragtning?.....	☐ 1	☐ 2	☐ 3	☐ 4

16. Disse spørgsmål handler om tillid, retfærdighed og rummelighed

(Sæt kun ét kryds ud for hvert spørgsmål)

	I meget høj grad	I høj grad	Delvist	I ringe grad	I meget ringe grad	Ved ikke
1. Stoler ledelsen på, at medarbejderne gør et godt stykke arbejde?.....	☐ 1	☐ 2	☐ 3	☐ 4	☐ 5	☐ 6
2. Bliver mænd og kvinder behandlet som ligeværdige på din arbejdsplads?.....	☐ 1	☐ 2	☐ 3	☐ 4	☐ 5	☐ 6
3. Kan man stole på de udmeldinger, der kommer fra ledelsen?.....	☐ 1	☐ 2	☐ 3	☐ 4	☐ 5	☐ 6
4. Bliver konflikter løst på en retfærdig måde?.....	☐ 1	☐ 2	☐ 3	☐ 4	☐ 5	☐ 6
5. Holder ledelsen vigtige informationer skjult for medarbejderne?.....	☐ 1	☐ 2	☐ 3	☐ 4	☐ 5	☐ 6
6. Bliver man anerkendt for et godt stykke arbejde?.....	☐ 1	☐ 2	☐ 3	☐ 4	☐ 5	☐ 6
7. Holder de ansatte informationer skjult for hinanden?.....	☐ 1	☐ 2	☐ 3	☐ 4	☐ 5	☐ 6

	I meget høj grad	I høj grad	Delvist	I ringe grad	I meget ringe grad	Ved ikke
8. Holder de ansatte informationer skjult for ledelsen?.....	☐ 1	☐ 2	☐ 3	☐ 4	☐ 5	☐ 6
9. Bliver man behandlet retfærdigt?.....	☐ 1	☐ 2	☐ 3	☐ 4	☐ 5	☐ 6
10. Er der plads til ansatte med forskellig race og religion?.....	☐ 1	☐ 2	☐ 3	☐ 4	☐ 5	☐ 6
11. Stoler de ansatte i almindelighed på hinanden?.....	☐ 1	☐ 2	☐ 3	☐ 4	☐ 5	☐ 6
12. Er der plads til ældre medarbejdere?.....	☐ 1	☐ 2	☐ 3	☐ 4	☐ 5	☐ 6
13. Bliver alle forslag fra de ansatte behandlet seriøst af ledelsen?.....	☐ 1	☐ 2	☐ 3	☐ 4	☐ 5	☐ 6
14. Kan de ansatte give udtryk for deres meninger og følelser?.....	☐ 1	☐ 2	☐ 3	☐ 4	☐ 5	☐ 6
15. Er arbejdspladsen ærlig og etisk korrekt over for omverdenen?.....	☐ 1	☐ 2	☐ 3	☐ 4	☐ 5	☐ 6
16. Er der plads til ansatte med forskellige skavanker og handicaps?.....	☐ 1	☐ 2	☐ 3	☐ 4	☐ 5	☐ 6
17. Bliver arbejdsopgaverne fordelt på en retfærdig måde?.....	☐ 1	☐ 2	☐ 3	☐ 4	☐ 5	☐ 6

17. I hvor høj grad kan man sige, at den nærmeste ledelse på din arbejdsplads...

(Sæt kun ét kryds ud for hvert spørgsmål)

	I meget høj grad	I høj grad	Delvist	I ringe grad	I meget ringe grad
1. - sørger for, at den enkelte medarbejder har gode udviklingsmuligheder?.....	☐ 1	☐ 2	☐ 3	☐ 4	☐ 5
2. - prioriterer trivslen på arbejdspladsen højt?.....	☐ 1	☐ 2	☐ 3	☐ 4	☐ 5
3. - er god til at planlægge arbejdet?.....	☐ 1	☐ 2	☐ 3	☐ 4	☐ 5
4. - er god til at løse konflikter?.....	☐ 1	☐ 2	☐ 3	☐ 4	☐ 5

18. De følgende spørgsmål handler om støtte og ledelse på din arbejdsplads...

(Sæt kun ét kryds ud for hvert spørgsmål. Hvis du ikke har en nærmeste leder eller underordnede, bedes du sætte kryds i 'Ikke relevant')

	Altid	Ofte	Somme-tider	Sjældent	Aldrig/ næsten aldrig	Ikke relevant
1. Får du tilstrækkelig støtte, når du har for meget at lave						
- af dine kolleger?.....	☐ 1	☐ 2	☐ 3	☐ 4	☐ 5	☐ 6
- af din nærmeste leder?.....	☐ 1	☐ 2	☐ 3	☐ 4	☐ 5	☐ 6
- af dine underordnede?.....	☐ 1	☐ 2	☐ 3	☐ 4	☐ 5	☐ 6
2. Får du tilstrækkelig støtte, når du skal løse vanskelige problemer						
- af dine kolleger?.....	☐ 1	☐ 2	☐ 3	☐ 4	☐ 5	☐ 6
- af din nærmeste leder?.....	☐ 1	☐ 2	☐ 3	☐ 4	☐ 5	☐ 6
- af dine underordnede?.....	☐ 1	☐ 2	☐ 3	☐ 4	☐ 5	☐ 6
3. Får du tilstrækkelig opmuntring og anerkendelse for, hvordan du udfører dit arbejde						
- af dine kolleger?.....	☐ 1	☐ 2	☐ 3	☐ 4	☐ 5	☐ 6
- af din nærmeste leder?.....	☐ 1	☐ 2	☐ 3	☐ 4	☐ 5	☐ 6
- af dine underordnede?.....	☐ 1	☐ 2	☐ 3	☐ 4	☐ 5	☐ 6
4. Skjuler du negative følelser (f.eks. vrede, skuffelse, irritiation) overfor din **nærmeste leder**?.....	☐ 1	☐ 2	☐ 3	☐ 4	☐ 5	☐ 6
5. Skjuler du positive følelser (f.eks. glæde og stolthed) overfor din **nærmeste leder**?.....	☐ 1	☐ 2	☐ 3	☐ 4	☐ 5	☐ 6

19. De følgende spørgsmål handler om forholdet mellem dig og dine kolleger

(Sæt kun ét kryds ud for hvert spørgsmål)

	Altid	Ofte	Somme-tider	Sjældent	Aldrig/ næsten aldrig
1. Er der en god stemning mellem dig og dine kolleger?.....	☐ 1	☐ 2	☐ 3	☐ 4	☐ 5
2. Er der et godt samarbejde blandt kollegerne på din arbejdsplads?.....	☐ 1	☐ 2	☐ 3	☐ 4	☐ 5
3. Føler du dig som en del af et fællesskab på din arbejdsplads?.....	☐ 1	☐ 2	☐ 3	☐ 4	☐ 5

	Altid	Ofte	Somme-tider	Sjældent	Aldrig/ næsten aldrig
4. Bliver du anerkendt og påskønnet af dine kolleger?.....	☐ 1	☐ 2	☐ 3	☐ 4	☐ 5
5. Skjuler du negative følelser (f.eks. vrede, skuffelse, irritation) overfor dine kolleger?.....	☐ 1	☐ 2	☐ 3	☐ 4	☐ 5
6. Skjuler du positive følelser (f.eks. glæde og stolthed) overfor dine kolleger?.....	☐ 1	☐ 2	☐ 3	☐ 4	☐ 5
7. Er der meget konkurrence mellem kollegerne på din arbejdsplads?.....	☐ 1	☐ 2	☐ 3	☐ 4	☐ 5

20. Vil du sige, at man <u>i din arbejdsgruppe</u>:

Primært er venner ☐ 1 Primært er kolleger ☐ 2 Lige så meget er venner, som kolleger ☐ 3

21. Vil du sige, at man <u>på din arbejdsplads</u>:

Primært er venner ☐ 1 Primært er kolleger ☐ 2 Lige så meget er venner, som kolleger ☐ 3

22. De følgende spørgsmål handler om, hvordan du har oplevet din arbejdsplads indenfor de <u>sidste 6 måneder</u>

(Sæt kun ét kryds ud for hvert spørgsmål)

	Helt enig	Enig	Lidt enig	Lidt uenig	Uenig	Stærkt uenig
1. Der bliver gjort noget ud af, at nye ansatte føler sig velkomne, når de starter på arbejdspladsen.....	☐ 1	☐ 2	☐ 3	☐ 4	☐ 5	☐ 6
2. Det er almindeligt med konflikter i min arbejdsgruppe.....	☐ 1	☐ 2	☐ 3	☐ 4	☐ 5	☐ 6
3. Jeg har tiltro til min nærmeste leders evner.....	☐ 1	☐ 2	☐ 3	☐ 4	☐ 5	☐ 6
4. Det er almindeligt, at vi mangler arbejdskraft i min arbejdsgruppe.....	☐ 1	☐ 2	☐ 3	☐ 4	☐ 5	☐ 6
5. Jeg trives i de arbejdsgrupper, jeg er i.....	☐ 1	☐ 2	☐ 3	☐ 4	☐ 5	☐ 6

	Helt enig	Enig	Lidt enig	Lidt uenig	Uenig	Stærkt uenig
6. Ledige stillinger bliver straks besat i min arbejdsgruppe.....	☐ 1	☐ 2	☐ 3	☐ 4	☐ 5	☐ 6
7. Min nærmeste leder forsøger at kontrollere alt, hvad der foregår på arbejdet.....	☐ 1	☐ 2	☐ 3	☐ 4	☐ 5	☐ 6
8. Hierarkiet på min arbejdsplads er gennemsigtigt.....	☐ 1	☐ 2	☐ 3	☐ 4	☐ 5	☐ 6
9. Min afdeling bruger ofte vikarer.....	☐ 1	☐ 2	☐ 3	☐ 4	☐ 5	☐ 6
10. Min nærmeste leder sætter pris på konstruktiv kritik.....	☐ 1	☐ 2	☐ 3	☐ 4	☐ 5	☐ 6
11. Jeg synes, mine kolleger er samarbejdsvillige.....	☐ 1	☐ 2	☐ 3	☐ 4	☐ 5	☐ 6
12. Fravær i min afdeling bliver dækket med det samme.....	☐ 1	☐ 2	☐ 3	☐ 4	☐ 5	☐ 6
13. Min nærmeste leders faglige kvalifikationer er gode nok.....	☐ 1	☐ 2	☐ 3	☐ 4	☐ 5	☐ 6
14. Min nærmeste leder udnytter sin magtposition.....	☐ 1	☐ 2	☐ 3	☐ 4	☐ 5	☐ 6
15. Jeg føler, at min indsats på arbejdspladsen er anerkendt.....	☐ 1	☐ 2	☐ 3	☐ 4	☐ 5	☐ 6
16. Min nærmeste leder taler med mig, før der tages beslutninger om noget, der vedrører mig.....	☐ 1	☐ 2	☐ 3	☐ 4	☐ 5	☐ 6
17. Min nærmeste leder er opmærksom på, hvordan jeg har det.....	☐ 1	☐ 2	☐ 3	☐ 4	☐ 5	☐ 6
18. Arbejdspresset gør det svært at tage fri fra arbejde.....	☐ 1	☐ 2	☐ 3	☐ 4	☐ 5	☐ 6
19. Arbejdet bliver ligeligt fordelt mellem dem, jeg arbejder sammen med.....	☐ 1	☐ 2	☐ 3	☐ 4	☐ 5	☐ 6
20. Det er almindeligt med konflikter på min arbejdsplads.....	☐ 1	☐ 2	☐ 3	☐ 4	☐ 5	☐ 6

	Helt enig	Enig	Lidt enig	Lidt uenig	Uenig	Stærkt uenig
21. Min arbejdsplads lægger *ikke* vægt på lige muligheder for alle.....	☐ 1	☐ 2	☐ 3	☐ 4	☐ 5	☐ 6
22. Der er nogle af mine kolleger, jeg *ikke* kommer godt ud af det med.....	☐ 1	☐ 2	☐ 3	☐ 4	☐ 5	☐ 6
23. Ansatte på arbejdspladsen bliver *ikke* ordentligt belønnet.....	☐ 1	☐ 2	☐ 3	☐ 4	☐ 5	☐ 6
24. Forskellige faggrupper i min afdeling arbejder *ikke* særlig godt sammen.....	☐ 1	☐ 2	☐ 3	☐ 4	☐ 5	☐ 6
25. Arbejdspladsens ressourcer er *ikke* retfærdigt fordelt.....	☐ 1	☐ 2	☐ 3	☐ 4	☐ 5	☐ 6

23. I hvor høj grad er følgende ændringer forekommet på din arbejdsplads i løbet af de <u>sidste 12 måneder</u>?

(Sæt kun ét kryds ud for hvert spørgsmål)

	I meget høj grad	I høj grad	Delvist	I ringe grad	I meget ringe grad
1. Teknologiske ændringer (f.eks. ændringer i udstyr, værktøj eller metoder som bruges i arbejdet).....	☐ 1	☐ 2	☐ 3	☐ 4	☐ 5
2. Ændringer i hvem der udfører hvilke arbejdsopgaver.....	☐ 1	☐ 2	☐ 3	☐ 4	☐ 5
3. Ændringer i ledelsen (f.eks. nye personer i ledende stillinger).....	☐ 1	☐ 2	☐ 3	☐ 4	☐ 5
4. Ændringer i sammensætning af arbejdsstyrken (f.eks. flere/færre ansatte, flere/færre vikarer mm.)	☐ 1	☐ 2	☐ 3	☐ 4	☐ 5
5. Andet.....	☐ 1	☐ 2	☐ 3	☐ 4	☐ 5

Hvis andet, skriv her: _____

_____

_____

_____

_____

_____

24. Hvordan vil du beskrive den nuværende situation på din arbejdsplads?
Min arbejdsplads er... *(Sæt kun ét kryds)*

- i begyndelsen af en række forandringer..... ☐ 1
- midt i en forandringsproces..... ☐ 2
- i slutningen af en forandringsproces..... ☐ 3
- i en periode uden så mange forandringer..... ☐ 4

25. Forandringerne påvirker/har påvirket mig... *(Sæt kun ét kryds)*

- positivt..... ☐ 1
- negativt..... ☐ 2
- både positivt og negativt..... ☐ 3

Jeg er ikke/har ikke været påvirket..... ☐ 4

Negativ adfærd på arbejdspladsen

26. Følgende handlinger ses ofte som eksempler på negativ adfærd på arbejdspladsen. Hvor ofte er du blevet udsat for følgende handlinger i de <u>sidste 6 måneder?</u> *(Sæt kun ét kryds ud for hvert spørgsmål)*

	Aldrig	Af og til	Månedligt	Ugentligt	Dagligt
1. At nogen tilbageholder information, som påvirker din arbejdsindsats.....	☐ 1	☐ 2	☐ 3	☐ 4	☐ 5
2. At blive ydmyget eller gjort til grin i forbindelse med dit arbejde.....	☐ 1	☐ 2	☐ 3	☐ 4	☐ 5
3. At blive pålagt at udføre arbejde som ligger under dit kompetenceniveau.....	☐ 1	☐ 2	☐ 3	☐ 4	☐ 5
4. At få frataget eller erstattet hovedansvarsområder med mere trivielle eller ubehagelige opgaver.....	☐ 1	☐ 2	☐ 3	☐ 4	☐ 5
5. At der bliver spredt sladder og rygter om dig.....	☐ 1	☐ 2	☐ 3	☐ 4	☐ 5
6. At blive ignoreret, udelukket fra eller frosset ude af det sociale fællesskab.....	☐ 1	☐ 2	☐ 3	☐ 4	☐ 5

	Aldrig	Af og til	Månedligt	Ugentligt	Dagligt
7. At nogen fornærmer eller håner dig som person (f.eks. dine vaner og baggrund), dine holdninger eller dit privatliv.....	☐ 1	☐ 2	☐ 3	☐ 4	☐ 5
8. At blive råbt af eller blive mål for spontan vrede (eller raserianfald).....	☐ 1	☐ 2	☐ 3	☐ 4	☐ 5
9. Truende eller hånende adfærd som f.eks. at pege fingre af, overskride dine personlige grænser, skubbe, spærre vejen for dig.....	☐ 1	☐ 2	☐ 3	☐ 4	☐ 5
10. Hentydninger eller opfordringer fra andre om at du bør sige op.....	☐ 1	☐ 2	☐ 3	☐ 4	☐ 5
11. Gentagne gange at blive mindet om dine fejltagelser eller "bommerter".....	☐ 1	☐ 2	☐ 3	☐ 4	☐ 5
12. At blive ignoreret eller mødt med fjendtlighed når du henvender dig til andre.....	☐ 1	☐ 2	☐ 3	☐ 4	☐ 5
13. Vedvarende kritik af dit arbejde og din indsats.....	☐ 1	☐ 2	☐ 3	☐ 4	☐ 5
14. At dine meninger og synspunkter bliver ignoreret.....	☐ 1	☐ 2	☐ 3	☐ 4	☐ 5
15. Grov spøg fra folk som du ikke kommer så godt ud af det med.....	☐ 1	☐ 2	☐ 3	☐ 4	☐ 5
16. At få opgaver med urimelige eller umulige mål eller tidsfrister.....	☐ 1	☐ 2	☐ 3	☐ 4	☐ 5
17. At blive udsat for beskyldninger.....	☐ 1	☐ 2	☐ 3	☐ 4	☐ 5
18. Overdreven overvågning af dit arbejde.....	☐ 1	☐ 2	☐ 3	☐ 4	☐ 5
19. At blive presset til ikke at gøre krav på noget, som du har ret til (f.eks. at melde dig syg, afholde din ferie, få rejsegodtgørelse).....	☐ 1	☐ 2	☐ 3	☐ 4	☐ 5
20. At være mål for ubehagelige/overdrevne drillerier og sarkasme.....	☐ 1	☐ 2	☐ 3	☐ 4	☐ 5
21. At blive pålagt en for uoverkommelig arbejdsbyrde.....	☐ 1	☐ 2	☐ 3	☐ 4	☐ 5

	Aldrig	Af og til	Månedligt	Ugentligt	Dagligt
22. Direkte eller indirekte trusler om fyring.....	☐ 1	☐ 2	☐ 3	☐ 4	☐ 5
23. At al tale forstummer når du træder ind i et rum, hvor dine kolleger sidder.....	☐ 1	☐ 2	☐ 3	☐ 4	☐ 5

*(Hvis du **ikke** har været udsat for nogle af ovenstående handlinger indenfor de sidste 6 måneder, så gå til spørgsmål 29)*

27. Hvis du har været udsat for nogle af ovenstående handlinger, hvad var så de værste eller det, der påvirkede dig mest negativt?
(Skriv nummeret på op til 3 handlinger - fra spørgsmål 26 nr.1-23)

1. Den værste ☐☐ 2. Den næst værste ☐☐ 3.Den tredje værste ☐☐

28. Hvor slemt eller ubehageligt var den værste handling for dig (spørgsmål 27), på en skala fra 1-10?

1	2	3	4	5	6	7	8	9	10
☐	☐	☐	☐	☐	☐	☐	☐	☐	☐
ikke slemt									meget slemt

29. Har du selv udført, eller været med til at udføre nogle af handlingerne nævnt i spørgsmål 26 indenfor de <u>sidste 6 måneder</u>?

☐ 1	☐ 2	☐ 3	☐ 4	☐ 5
Aldrig	Af og til	Månedligt	Ugentligt	Dagligt

Konflikter på arbejdspladsen

30. Konflikter på min arbejdsplads...
(Sæt kun ét kryds)

er overvejende personlige..... ☐ 1

er overvejende faglige..... ☐ 2

er begge dele..... ☐ 3

Der er ingen konflikter på min arbejdsplads..... ☐ 4

31. Hvordan håndteres konflikter på din arbejdsplads?

(Sæt gerne flere krydser)

- Konflikter løser vi, inden de vokser sig store..... ☐ 1
- Konflikter håndteres for sent..... ☐ 2
- Det er de ansattes eget ansvar, at håndtere de konflikter, de oplever..... ☐ 3
- Ledelsen lukker øjnene, for de konflikter der er..... ☐ 4
- Ledelsen har ikke kompetence, til at håndtere de konflikter der er..... ☐ 5
- Ved ikke..... ☐ 6

32. Har du selv indenfor de <u>sidste 6 måneder</u>....

(Sæt kun ét kryds)

		Ja			
	Aldrig	Af og til	Månedligt	Ugentligt	Dagligt
1. været **involveret i skænderier eller konflikter** på din arbejdsplads?.....	☐ 1	☐ 2	☐ 3	☐ 4	☐ 5

Hvis ja, hvem var skænderierne/konflikterne med?

(Sæt gerne flere krydser)

- Nærmeste leder..... ☐ 1
- Øverste ledelse..... ☐ 2
- Kolleger..... ☐ 3
- Underordnede..... ☐ 4
- Kunder/klienter/patienter..... ☐ 5
- Elever/studerende/kursister..... ☐ 6
- Pårørende til klienter/patienter..... ☐ 7
- Andre..... ☐ 8

33. Hvordan reagerer du som oftest, når du er i konfliktsituationer på din arbejdsplads?

(Sæt kun ét kryds ud for hvert spørgsmål)

		Ja			
	Aldrig	Af og til	Månedligt	Ugentligt	Dagligt
1. Jeg gør noget for at løse eller nedtrappe konflikten, f.eks. ved at søge kompromis.....	☐ 1	☐ 2	☐ 3	☐ 4	☐ 5
2. Jeg er tilbageholdende og blander mig ikke.....	☐ 1	☐ 2	☐ 3	☐ 4	☐ 5
3. Jeg fortsætter mit arbejde og lader som om konflikten ikke eksisterer.....	☐ 1	☐ 2	☐ 3	☐ 4	☐ 5
4. Jeg konfronterer modparten for at få mine synspunkter/krav/ideer igennem.....	☐ 1	☐ 2	☐ 3	☐ 4	☐ 5

34. Foregår konflikterne stadigvæk?

Ja ☐ Nej ☐

Mobning

Mobning finder sted, når en eller flere personer gentagne gange over en længere periode, bliver udsat for ubehagelige eller negative handlinger eller adfærd på sit arbejde, som det er svært at forsvare sig imod.

35. Har du på din arbejdsplads indenfor de <u>sidste 6 måneder</u>:

		Ja			
	Aldrig	Af og til	Månedligt	Ugentligt	Dagligt
1. været <u>UDSAT FOR MOBNING</u>?.....	☐ 1	☐ 2	☐ 3	☐ 4	☐ 5
2. været <u>VIDNE</u> til at en person er blevet blev udsat for mobning?.....	☐ 1	☐ 2	☐ 3	☐ 4	☐ 5
3. <u>SELV MOBBET</u> eller været med til at mobbe?...	☐ 1	☐ 2	☐ 3	☐ 4	☐ 5

*(Hvis du **ikke** har været udsat for mobning, været vidne til eller selv været med til at mobbe indenfor de sidste 6 måneder, så gå til spørgsmål 43)*

36. Hvis du har været udsat for mobning, hvor slemt eller ubehageligt var det for dig på en skala fra 1-10?

1	2	3	4	5	6	7	8	9	10
☐	☐	☐	☐	☐	☐	☐	☐	☐	☐
ikke slemt									meget slemt

37. Hvem er/var det, som mobber/mobbede dig?
(Sæt gerne flere krydser)

Din nærmeste leder..... ☐ 1

Øverste ledelse..... ☐ 2

Kolleger..... ☐ 3

Underordnede..... ☐ 4

Kunder/klienter/patienter..... ☐ 5

Elever/studerende/kursister..... ☐ 6

Pårørende til klienter/patienter..... ☐ 7

Andre..... ☐ 8

38. Hvor længe er du blevet mobbet?

Mindre end en måned..... ☐ 1

1-6 måneder..... ☐ 2

7-12 måneder..... ☐ 3

1-2 år..... ☐ 4

3 år eller mere..... ☐ 5

39. Blev du mobbet af...

En mand/mænd? ☐ 1 En kvinde/kvinder? ☐ 2 Både og? ☐ 3

40. Hvem blev mobbet udover dig selv?

(Sæt gerne flere krydser)

Kun mig selv..... ☐ 1

En kollega..... ☐ 2

Flere kolleger..... ☐ 3

Alle i min arbejdsgruppe..... ☐ 4

Nærmeste leder..... ☐ 5

Øverste leder..... ☐ 6

41. Har du tidligere være udsat for mobning?

(Sæt gerne flere krydser)

Nej..... ☐ 1

Ja, i skolen..... ☐ 2

Ja, på en tidligere arbejdsplads..... ☐ 3

Ja, tidligere på min nuværende arbejdsplads..... ☐ 4

Ja, under min uddannelse..... ☐ 5

Ja, i fritiden/sport/privatliv..... ☐ 6

Ja, andet..... ☐ 7

42. Hvis du har følt dig mobbet på dit job inden for de sidste 2 år, hvad har du så gjort?
(Sæt gerne flere krydser)

- ☐ 1 Konfronteret/talt med mobberen
- ☐ 2 Taget det op med fagforeningen
- ☐ 3 Taget det op med personaleafdelingen
- ☐ 4 Diskuteret det med kolleger
- ☐ 5 Gået til sikkerheds- eller tillidsrepræsentant
- ☐ 6 Brugt kollegastøtte
- ☐ 7 Talt med en psykolog/konsulent/el. lign
- ☐ 8 Talt med en læge
- ☐ 9 Taget det op med min nærmeste leder
- ☐ 10 Taget det op med mobberens nærmeste leder
- ☐ 11 Taget det op med øverste ledelse
- ☐ 12 Snakket med familie/venner
- ☐ 13 Accepteret situationen, fordi der alligevel ikke er noget at gøre
- ☐ 14 Søgt information
- ☐ 15 Mobbet igen
- ☐ 16 Forsøgt at tænke på noget andet eller gøre noget jeg godt kan lide
- ☐ 17 Jeg har ikke gjort noget
- ☐ 18 Sygemeldt mig
- ☐ 19 Sagt op/fået nyt arbejde
- ☐ 20 Flyttet afdeling/blevet forflyttet
- ☐ 21 Andet

Vold, trusler og uønsket seksuel opmærksomhed

43. Har du indenfor de <u>sidste 6 måneder</u> ....
(Sæt kun ét kryds)

	Aldrig	Ja: Af og til	Ja: Månedligt	Ja: Ugenligt	Ja: Dagligt	Ja: En gang
1. været udsat for **fysisk vold** på din arbejdsplads?.....	☐ 1	☐ 2	☐ 3	☐ 4	☐ 5	☐ 6

Hvis ja, hvem var det som gjorde det?
(Sæt gerne flere krydser)

Nærmeste leder..... ☐ 1
Øverste ledelse..... ☐ 2
Kolleger..... ☐ 3
Underordnede..... ☐ 4
Kunder/klienter/patienter..... ☐ 5
Elever/studerende/kursister..... ☐ 6
Pårørende til klienter/patienter..... ☐ 7
Andre..... ☐ 8

---

44. Har du indenfor de <u>sidste 6 måneder</u> ....
(Sæt kun ét kryds)

	Aldrig	Ja: Af og til	Ja: Månedligt	Ja: Ugenligt	Ja: Dagligt	Ja: En gang
1. været udsat for **trusler om vold** på din arbejdsplads?.....	☐ 1	☐ 2	☐ 3	☐ 4	☐ 5	☐ 6

Med trusler menes mundtlige eller skriftlige trusler eller trusler med kropssproget.

Hvis ja, hvem var det fra?
(Sæt gerne flere krydser)

Nærmeste leder..... ☐ 1
Øverste ledelse..... ☐ 2
Kolleger..... ☐ 3
Underordnede..... ☐ 4
Kunder/klienter/patienter..... ☐ 5
Elever/studerende/kursister..... ☐ 6
Pårørende til klienter/patienter..... ☐ 7
Andre..... ☐ 8

45. Har du indenfor de <u>sidste 6 måneder</u>....

(Sæt kun ét kryds)

	Aldrig	Ja: Af og til	Ja: Månedligt	Ja: Ugenligt	Ja: Dagligt	Ja: En gang
1. været udsat for **uønsket seksuel opmærksomhed** på din arbejdsplads?	☐ 1	☐ 2	☐ 3	☐ 4	☐ 5	☐ 6

Med uønsket seksuel opmærksomhed menes både mundtlig og fysisk adfærd af seksuel karakter, som er uønsket, stødende eller sårende og ikke gengældt.

Hvis ja, hvem var det fra?

(Sæt gerne flere krydser)

Din nærmeste leder..... ☐ 1

Øverste ledelse..... ☐ 2

Kolleger..... ☐ 3

Underordnede..... ☐ 4

Kunder/klienter/patienter..... ☐ 5

Elever/studerende/kursister..... ☐ 6

Pårørende til klienter/patienter..... ☐ 7

Andre..... ☐ 8

---

46. Har du indenfor de <u>sidste 6 måneder</u> ....

(Sæt kun ét kryds)

	Aldrig	Ja: Af og til	Ja: Månedligt	Ja: Ugenligt	Ja: Dagligt	Ja: En gang
1. været udsat for andre **traumatiske oplevelser** på dit arbejde, f.eks. ulykker, personpåkørsel el.lign.?.....	☐ 1	☐ 2	☐ 3	☐ 4	☐ 5	☐ 6

De næste spørgsmål besvares ***kun*** *hvis du har været udsat for* ***f.eks. mobning, negative handlinger, vold, trusler, uønsket seksuel opmærksomhed eller andre traumatiske oplevelser på arbejdspladsen****.* Hvis **ikke** gå til spørgsmål 48*.*

Nedenfor er en række reaktioner, som man kan have, efter at have været udsat for meget belastende eller stressende hændelser, som de ovenfor nævnte.

47. I hvor høj grad har du haft følgende reaktioner i løbet af de <u>sidste 7 dage</u>?

(Vurdér dine svar i forhold til de handlinger, du har været udsat for, og sæt kun ét kryds ud for hvert udsagn)

	Slet ikke	I mindre grad	I nogen grad	I høj grad	I aller-højeste grad
1. Alt, der har kunnet minde om det, der skete, har fået følelserne frem igen.....	☐ 1	☐ 2	☐ 3	☐ 4	☐ 5
2. Jeg har sovet uroligt og er vågnet om natten....	☐ 1	☐ 2	☐ 3	☐ 4	☐ 5
3. Andre ting har hele tiden fået mig til at tænke på det.....	☐ 1	☐ 2	☐ 3	☐ 4	☐ 5
4. Jeg har følt mig irritabel og vred.....	☐ 1	☐ 2	☐ 3	☐ 4	☐ 5
5. Når jeg har tænkt på det eller er blevet mindet om det, har jeg prøvet at lade være med at blive påvirket af det.....	☐ 1	☐ 2	☐ 3	☐ 4	☐ 5
6. Jeg har tænkt på det, uden at jeg ville.....	☐ 1	☐ 2	☐ 3	☐ 4	☐ 5
7. Jeg har følt det, som om det ikke er sket eller er uvirkeligt.....	☐ 1	☐ 2	☐ 3	☐ 4	☐ 5
8. Jeg har holdt mig væk fra det, som kunne minde mig om det, der skete.....	☐ 1	☐ 2	☐ 3	☐ 4	☐ 5
9. Billeder, af det der skete, er pludselig dukket op for mit indre øje eller i mine tanker.....	☐ 1	☐ 2	☐ 3	☐ 4	☐ 5
10. Jeg har været nervøs og er nemt blevet forskrækket.....	☐ 1	☐ 2	☐ 3	☐ 4	☐ 5
11. Jeg har prøvet at lade være med at tænke, på det der skete.....	☐ 1	☐ 2	☐ 3	☐ 4	☐ 5
12. Jeg har været klar over, at jeg stadig har en masse følelser, omkring det der skete, men jeg har ikke beskæftiget mig med dem.....	☐ 1	☐ 2	☐ 3	☐ 4	☐ 5
13. Jeg har på en måde været følelsesløs, ved tanken om det der skete.....	☐ 1	☐ 2	☐ 3	☐ 4	☐ 5

	Slet ikke	I mindre grad	I nogen grad	I høj grad	I aller-højeste grad
14. Jeg har taget mig i at handle eller føle, ligesom da det skete	☐ 1	☐ 2	☐ 3	☐ 4	☐ 5
15. Jeg har haft svært ved at falde i søvn	☐ 1	☐ 2	☐ 3	☐ 4	☐ 5
16. Jeg er blevet overvældet af stærke følelser, omkring det der skete	☐ 1	☐ 2	☐ 3	☐ 4	☐ 5
17. Jeg har prøvet på at glemme alt om det	☐ 1	☐ 2	☐ 3	☐ 4	☐ 5
18. Jeg har haft svært ved at koncentrere mig	☐ 1	☐ 2	☐ 3	☐ 4	☐ 5
19. Når noget har mindet mig om det, har jeg reageret fysisk med f.eks. svedeture, åndedrætsbesvær, kvalme eller hjertebanken	☐ 1	☐ 2	☐ 3	☐ 4	☐ 5
20. Jeg har drømt om det	☐ 1	☐ 2	☐ 3	☐ 4	☐ 5
21. Jeg har følt mig opmærksom og på vagt	☐ 1	☐ 2	☐ 3	☐ 4	☐ 5
22. Jeg har prøvet at lade være med at tale om det.	☐ 1	☐ 2	☐ 3	☐ 4	☐ 5

Mangfoldighed på arbejdspladsen

48. Adskiller du dig fra flertallet af dine kolleger på nogle af følgende punkter?
(Sæt gerne flere krydser)

Køn? ☐ 1

Etniske baggrund? ☐ 2

Religion? ☐ 3

Alder? ☐ 4

Handicap? ☐ 5

Seksuelle orientering? ☐ 6

Politiske anskuelse? ☐ 7

Fedme? ☐ 8

Andet? ☐ 9

Nej ☐ 10 Gå til spørgsmål 50

49. Oplever du forhindringer i arbejdet pga. ovenstående (spørgsmål 48)?

Ja ☐ 1 Nej ☐ 2

50. Oplever du, at du har de samme muligheder på arbejdspladsen som dine kolleger?

Nej ☐ 1 Ja ☐ 2 Gå til spørgsmål 52

51. Hvis nej, skyldes det evt. din/dit:

(Sæt gerne flere krydser)

Køn?..... ☐ 1

Etniske baggrund?..... ☐ 2

Religion?..... ☐ 3

Alder?..... ☐ 4

Handicap?..... ☐ 5

Seksuelle orientering?..... ☐ 6

Politiske anskuelse?..... ☐ 7

Fedme?..... ☐ 8

Andet?..... ☐ 9

Arbejde og privatliv

52. De næste fire spørgsmål handler om, hvordan <u>dit arbejde</u> påvirker dit privatliv

(Sæt kun ét kryds ud for hvert spørgsmål)

	Ja, helt sikkert	Ja, til en vis grad	Ja, men kun lidt	Nej, slet ikke
1. Føler du, at dit arbejde tager så meget af din <u>energi</u>, at det går ud over privatlivet?.....	☐ 1	☐ 2	☐ 3	☐ 4
2. Føler du, at dit arbejde tager så meget af din <u>tid</u>, at det går ud over privatlivet?.....	☐ 1	☐ 2	☐ 3	☐ 4
3. Siger din familie eller venner til dig, at du arbejder for meget?.....	☐ 1	☐ 2	☐ 3	☐ 4
4. Føler du, at dit arbejde giver dig <u>energi</u> til privatlivet?.....	☐ 1	☐ 2	☐ 3	☐ 4

53. Hvordan opfatter du dig selv?

(Sæt kun ét kryds ud for hvert udsagn)

	Passer præcist	Passer ganske godt	Passer nogen-lunde	Passer lidt	Passer ikke
1. Jeg tror, at jeg vil kunne håndtere de fleste situationer, som man kommer ud for i livet.....	☐ 1	☐ 2	☐ 3	☐ 4	☐ 5
2. Mit liv har indtil nu **ikke** haft nogen klare mål eller formål	☐ 1	☐ 2	☐ 3	☐ 4	☐ 5
3. Jeg tror **ikke**, at jeg kan påvirke min fremtid i større omfang	☐ 1	☐ 2	☐ 3	☐ 4	☐ 5
4. Jeg oplever, at det jeg gør i min hverdag, er meningsfuldt	☐ 1	☐ 2	☐ 3	☐ 4	☐ 5
5. Der sker ofte ting i mine omgivelser, som jeg **ikke** forstår	☐ 1	☐ 2	☐ 3	☐ 4	☐ 5
6. Jeg synes, at jeg i høj grad har noget at leve for.....	☐ 1	☐ 2	☐ 3	☐ 4	☐ 5
7. Jeg ved, hvad jeg burde gøre i mit liv, men jeg tror **ikke** på, at jeg er i stand til det	☐ 1	☐ 2	☐ 3	☐ 4	☐ 5
8. Jeg har svært ved at se sammenhængen i mit liv og forstå, hvordan tingene hænger sammen.....	☐ 1	☐ 2	☐ 3	☐ 4	☐ 5
9. Jeg synes, at jeg forstår det meste af det, der foregår i min hverdag.....	☐ 1	☐ 2	☐ 3	☐ 4	☐ 5

54. Det næste spørgsmål handler om dine følelser i de <u>sidste 4 uger</u>

Nedenfor følger en række ord, som beskriver forskellige følelser eller tilstande. Sæt kryds i den boks som bedst beskriver, hvordan du har følt dig i de <u>sidste 4 uger</u>.

(Sæt kun ét kryds på hver linie)

	Slet ikke	Meget lidt	I nogen grad	I høj grad	I meget høj grad
1. Opmærksom	☐ 1	☐ 2	☐ 3	☐ 4	☐ 5
2. Stærk	☐ 1	☐ 2	☐ 3	☐ 4	☐ 5
3. Usikker	☐ 1	☐ 2	☐ 3	☐ 4	☐ 5
4. Utryg	☐ 1	☐ 2	☐ 3	☐ 4	☐ 5
5. Inspireret	☐ 1	☐ 2	☐ 3	☐ 4	☐ 5
6. Bange	☐ 1	☐ 2	☐ 3	☐ 4	☐ 5
7. Agtpågivende ('alle antenner ude')	☐ 1	☐ 2	☐ 3	☐ 4	☐ 5
8. Oprevet	☐ 1	☐ 2	☐ 3	☐ 4	☐ 5
9. Irritabel	☐ 1	☐ 2	☐ 3	☐ 4	☐ 5
10. Aktiv	☐ 1	☐ 2	☐ 3	☐ 4	☐ 5
11. Skyldig	☐ 1	☐ 2	☐ 3	☐ 4	☐ 5
12. Nervøs	☐ 1	☐ 2	☐ 3	☐ 4	☐ 5
13. Opstemt	☐ 1	☐ 2	☐ 3	☐ 4	☐ 5
14. Fjendtlig	☐ 1	☐ 2	☐ 3	☐ 4	☐ 5
15. Stolt	☐ 1	☐ 2	☐ 3	☐ 4	☐ 5
16. Ulykkelig	☐ 1	☐ 2	☐ 3	☐ 4	☐ 5
17. Skamfuld	☐ 1	☐ 2	☐ 3	☐ 4	☐ 5
18. Entusiastisk	☐ 1	☐ 2	☐ 3	☐ 4	☐ 5
19. Vred	☐ 1	☐ 2	☐ 3	☐ 4	☐ 5
20. Ydmyget	☐ 1	☐ 2	☐ 3	☐ 4	☐ 5
21. Beslutsom	☐ 1	☐ 2	☐ 3	☐ 4	☐ 5
22. Interesseret	☐ 1	☐ 2	☐ 3	☐ 4	☐ 5

Helbred og trivsel

55. Hvordan synes du, at dit helbred er alt i alt?

(Sæt kun ét kryds)

- Fremragende..... ☐ 1
- Vældig godt..... ☐ 2
- Godt..... ☐ 3
- Mindre godt..... ☐ 4
- Dårligt..... ☐ 5

56. De følgende spørgsmål handler om dit søvnmønster de <u>sidste 4 uger</u>

(Sæt kun ét kryds ud for hvert spørgsmål)

	Hele tiden	En stor del af tiden	En del af tiden	Lidt af tiden	På intet tids-punkt
1. Hvor tit har du sovet dårligt og uroligt?.....	☐ 1	☐ 2	☐ 3	☐ 4	☐ 5
2. Hvor tit har du haft svært ved at falde i søvn?.....	☐ 1	☐ 2	☐ 3	☐ 4	☐ 5
3. Hvor tit er du vågnet for tidligt uden at kunne falde i søvn igen?.....	☐ 1	☐ 2	☐ 3	☐ 4	☐ 5
4. Hvor tit er du vågnet flere gange og har haft svært ved at falde i søvn igen?.....	☐ 1	☐ 2	☐ 3	☐ 4	☐ 5
5. Hvor tit har du haft svært ved at vågne?.....	☐ 1	☐ 2	☐ 3	☐ 4	☐ 5
6. Hvor tit synes du, at du får tilstrækkelig med søvn?.....	☐ 1	☐ 2	☐ 3	☐ 4	☐ 5
7. Hvor ofte har du mareridt?.....	☐ 1	☐ 2	☐ 3	☐ 4	☐ 5

	Meget god	God	Hverken god eller dårlig	Dårlig	Meget dårlig
57. Hvordan vurderer du samlet din søvnkvalitet?.....	☐ 1	☐ 2	☐ 3	☐ 4	☐ 5

58. De næste spørgsmål handler om, hvordan du har haft det de <u>sidste 4 uger</u>

(Sæt kun ét kryds ud for hvert spørgsmål)

	Hele tiden	En stor del af tiden	En del af tiden	Lidt af tiden	På intet tids-punkt
1. Hvor tit har du haft ondt i maven?.....	☐ 1	☐ 2	☐ 3	☐ 4	☐ 5
2. Hvor tit har du haft svært ved at tænke klart?.....	☐ 1	☐ 2	☐ 3	☐ 4	☐ 5
3. Hvor tit har du været anspændt?.....	☐ 1	☐ 2	☐ 3	☐ 4	☐ 5
4. Hvor tit har du haft ondt i hovedet?.....	☐ 1	☐ 2	☐ 3	☐ 4	☐ 5
5. Hvor tit har du haft svært ved at træffe beslutninger?.....	☐ 1	☐ 2	☐ 3	☐ 4	☐ 5
6. Hvor tit har du været stresset?.....	☐ 1	☐ 2	☐ 3	☐ 4	☐ 5
7. Hvor tit har du haft hjertebanken?.....	☐ 1	☐ 2	☐ 3	☐ 4	☐ 5
8. Hvor tit har du haft svært ved at huske?.....	☐ 1	☐ 2	☐ 3	☐ 4	☐ 5
9. Hvor tit har du haft muskelspændinger?.....	☐ 1	☐ 2	☐ 3	☐ 4	☐ 5
10. Hvor tit har du følt dig udkørt?.....	☐ 1	☐ 2	☐ 3	☐ 4	☐ 5
11. Hvor tit har du været fysisk udmattet?.....	☐ 1	☐ 2	☐ 3	☐ 4	☐ 5
12. Hvor tit har du været følelsesmæssigt udmattet?.....	☐ 1	☐ 2	☐ 3	☐ 4	☐ 5
13. Hvor tit har du været træt?.....	☐ 1	☐ 2	☐ 3	☐ 4	☐ 5
14. Hvor tit har du haft problemer med at slappe af?.....	☐ 1	☐ 2	☐ 3	☐ 4	☐ 5
15. Hvor tit har du været irritabel?.....	☐ 1	☐ 2	☐ 3	☐ 4	☐ 5

59. Har du en kronisk sygdom?

Nej..... ☐ 1

Ja..... ☐ 2 hvilke(n): _____

60. De næste spørgsmål handler om, hvordan du har haft det indenfor de <u>sidste 2 uger</u>

(Sæt kun ét kryds ud for hvert spørgsmål)

	Hele tiden	Det meste af tiden	Lidt over ½ af tiden	lidt under ½ af tiden	Lidt af tiden	På intet tids-punkt
1. Har du følt dig trist til mode?.....	☐ 1	☐ 2	☐ 3	☐ 4	☐ 5	☐ 6
2. Har du manglet interesse for dine daglige gøremål?.....	☐ 1	☐ 2	☐ 3	☐ 4	☐ 5	☐ 6
3. Har du følt, at du manglede energi og kræfter?.....	☐ 1	☐ 2	☐ 3	☐ 4	☐ 5	☐ 6
4. Har du haft mindre selvtillid?.....	☐ 1	☐ 2	☐ 3	☐ 4	☐ 5	☐ 6
5. Har du haft dårlig samvittighed eller skyldfølelse?.....	☐ 1	☐ 2	☐ 3	☐ 4	☐ 5	☐ 6
6. Har du følt, at livet ikke var værd at leve?.....	☐ 1	☐ 2	☐ 3	☐ 4	☐ 5	☐ 6
7. Har du haft besvær med at koncentrere dig (f.eks. at læse avis eller følge med i fjernsyn)?.....	☐ 1	☐ 2	☐ 3	☐ 4	☐ 5	☐ 6
8. Har du følt dig meget rastløs?.....	☐ 1	☐ 2	☐ 3	☐ 4	☐ 5	☐ 6
9. Har du følt dig mere stille?.....	☐ 1	☐ 2	☐ 3	☐ 4	☐ 5	☐ 6
10. Har du haft besvær med at sove?.....	☐ 1	☐ 2	☐ 3	☐ 4	☐ 5	☐ 6
11. Har du haft nedsat appetit?.....	☐ 1	☐ 2	☐ 3	☐ 4	☐ 5	☐ 6
12. Har du haft øget appetit?.....	☐ 1	☐ 2	☐ 3	☐ 4	☐ 5	☐ 6
13. Har du følt dig veloplagt og fuld af energi.....	☐ 1	☐ 2	☐ 3	☐ 4	☐ 5	☐ 6
14. Har du følt dig glad og tilfreds.....	☐ 1	☐ 2	☐ 3	☐ 4	☐ 5	☐ 6

61. Hvor mange arbejdsdage har du været sygemeldt indenfor de sidste 12 måneder?

Antal dage ca. |__|__|__|

62. Hvor mange sygeperioder har du haft indenfor de sidste 12 måneder?

Antal perioder ca. |__|__|__|

63. Hvad har været den vigtigste årsag til dit fravær?

Skriv årsagen her: _____

64. Hvor mange arbejdsdage er du gået på arbejde, selvom du var syg, indenfor de sidste 12 måneder?

Antal dage ca. |__|__|__|

Sundhedsvaner med mere

65. Har du inden for de sidste 3 måneder brugt -
(Sæt ét kryds ud for hvert spørgsmål)

	Dagligt	1 til flere gange om ugen	1 til flere gange om måneden	Sjældnere eller aldrig
1. - smertestillende midler, herunder hovedpinepiller?	☐	☐	☐	☐
2. - beroligende midler, herunder nervemedicin?.....	☐	☐	☐	☐
3. - sovemedicin?.....	☐	☐	☐	☐

66. Hvor meget alkohol drikker du i gennemsnit om ugen?
(Sæt et tal ved hver type — også hvis det er 0)

Øl: antal flasker (33 cl.) om ugen Cirka: |__|__|

Alkoholsodavand: antal flasker (33 cl.) om ugen Cirka: |__|__|

Vin: antal glas om ugen Cirka: |__|__|

Spiritus: antal genstande à 2 cl. om ugen Cirka: |__|__|

67. Ryger du dagligt?
(Sæt kun ét kryds)

Ja? ☐ 1 Nej, men jeg har røget? ☐ 2 Nej, jeg har aldrig røget? ☐ 3

Hvis ja, hvor meget ryger du normalt <u>på en dag</u>?

Cirka: ☐☐ cigaretter ☐☐ gram tobak ☐☐ cerutter ☐☐ cigarer

---

68. Hvor høj er du?..... cm ☐☐☐

69. Hvor meget vejer du?..... kg ☐☐☐

---

70. Dette spørgsmål handler om fysisk aktivitet og motion i fritiden. Hvilken beskrivelse passer bedst på dig?
(Sæt kun ét kryds)

Næsten helt fysisk passiv eller let fysisk aktivitet i mindre end 2 timer pr. uge..... ☐ 1

Let fysisk aktivitet i 2-4 timer pr. uge
(f.eks. en gåtur, let havearbejde, let motionsgymnastik)..... ☐ 2

Let fysisk aktivitet i mere end 4 timer pr. uge eller mere anstrengende aktivitet i 2-4 timer per uge
(f.eks. hurtig gang eller cykling, tungt havearbejde, motion hvor man bliver forpustet eller sveder). ☐ 3

Mere anstrengende fysisk aktivitet i mere end 4 timer eller regelmæssig hård træning/konkurrence flere gange pr. uge..... ☐ 4

---

71. Må vi evt. kontakte dig med henblik på at deltage i et interview?

Ja ☐ 1 Nej ☐ 2

Tusind tak fordi du har valgt at deltage i undersøgelsen

NY FORSIDE

Sådan udfylder du spytskemaet

Dette spørgeskema handler om hvordan du har det lige nu. Du skal udfylde det sammen med spytprøverne, i løbet af en valgfri arbejdsdag. Se nedenstående skema. Er du fraværende fra dit arbejde pga. barselsorlov, sygdom el.lign. bedes du udfylde skemaet alligevel. Det tager højest fem minutter hver gang. Det kan være en god ide at lægge spytskemaet ved siden af din seng, så du husker at udfylde det, når du vågner.

	en valgfri arbejdsdag
Når du vågner	Spyt og spytskema
30 minutter efter du vågner	Spyt
Cirka kl. 20.00	Spyt
Ved sengetid	spytskema

Informeret samtykke om deltagelse i forskningsprojektet "Samarbejde og arbejdsklima - Forebyggelse af mobning på arbejdspladsen"

Jeg har læst informationen om forskningsprojektet "Samarbejde og arbejdsklima - Forebyggelse af mobning på arbejdspladsen". Jeg ved nok om formålet, metoderne, fordele og ulemper til at sige ja til at deltage. Jeg er informeret om, at det er frivilligt at deltage, og at jeg når som helst og uden begrundelse kan trække mit samtykke tilbage og udtræde af forskningsprojektet uden, at det påvirker mine rettigheder.

Jeg indvilliger i at deltage i forskningsprojektet "Samarbejde og arbejdsklima - Forebyggelse af mobning på arbejdspladsen" og har modtaget en skriftlig information til eget brug.

Navn: _____

Dato: _____ **Underskrift:** _____

Ønsker du resultater på dine egne spytprøver ☐
(Forventes medio 2009)

Hvis du ønsker at spørge om noget, mens du udfylder skemaet, er du velkommen til at ringe til Projekt 'Samarbejde og Arbejdsklimas' hotline på telefonnummer 20 87 23 39 mellem kl. 13.00-16.00 mandag til torsdag.

Med venlig hilsen

Annie Høgh, Projektleder
ah@ami.dk

Åse Marie Hansen, Seniorforsker
aamh@ami.dk

Når du vågner

Dato: |__|__|__|__|__|__| Dag Måned År **Klokken er nu:** |__|__| : |__|__| Timer Minutter

1. Hvornår lagde du dig til at sove?

Klokken: |__|__| : |__|__| Timer Minutter

2. Hvad var klokken, da du vågnede?

Klokken: |__|__| : |__|__| Timer Minutter

3. Var det svært at falde i søvn?

- ☐ Overhovedet ikke
- ☐ Meget lidt
- ☐ Noget
- ☐ Ganske meget
- ☐ Meget

4. Hvordan var søvnen?

- ☐ Særdeles god
- ☐ Ganske god
- ☐ Hverken eller
- ☐ Ganske dårlig
- ☐ Særdeles dårlig

5. Sov du uroligt?

- ☐ Slet ikke
- ☐ Lidt
- ☐ Noget
- ☐ Ganske meget
- ☐ Meget

6. Vågnede du for tidligt uden at kunne sove videre?

- ☐ Nej
- ☐
- ☐ Ja, noget for tidligt
- ☐
- ☐ Ja, meget for tidligt

7. Hvor mange gange vågnede du i løbet af natten?

- ☐ 0
- ☐ 1
- ☐ 2
- ☐ 3
- ☐ 4
- ☐ 5
- ☐ flere

8. Var det let at stå op?

- ☐ Meget let
- ☐
- ☐ Hverken eller
- ☐
- ☐ Meget svært

9. Hvor udhvilet er du?

- ☐ Helt
- ☐
- ☐ Ganske udhvilet
- ☐
- ☐ Slet ikke

10. Indtog du alkohol eller medicin inden du gik i seng? *(Sæt gerne flere krydser)*

- ☐ Nej
- ☐ Ja, sovemiddel
- ☐ Ja, alkohol
- ☐ Ja, smertestillende
- ☐ Ja, andet: _____

11. Er der sket noget i løbet af det sidste døgn, som forstyrrede din søvn?
(Sæt gerne flere krydser)

- ☐ Nej
- ☐ Ja, jeg lå og tænkte på mit arbejde
- ☐ Ja, toiletbesøg
- ☐ Ja, partner/ børn
- ☐ Ja, hvad: _____

Ved sengetid

Dato: ☐☐ ☐☐ ☐☐ (Dag Måned År) **Klokken er nu:** ☐☐ : ☐☐ (Timer Minutter)

12. Nedenfor er angivet en række tilstande man kan være i, i forskellig grad. Hvordan har du haft det de sidste to timer? *(Sæt kun ét kryds ud for hvert ord)*

Jeg har følt mig:	Slet ikke	I meget ringe grad	I ringe grad	Delvist	Meget	Særdeles meget
1. Afbalanceret	☐	☐	☐	☐	☐	☐
2. Aktiv	☐	☐	☐	☐	☐	☐
3. Anspændt	☐	☐	☐	☐	☐	☐
4. Energiforladt	☐	☐	☐	☐	☐	☐
5. Stresset	☐	☐	☐	☐	☐	☐
6. Energisk	☐	☐	☐	☐	☐	☐
7. Ineffektiv	☐	☐	☐	☐	☐	☐
8. Afslappet	☐	☐	☐	☐	☐	☐
9. Fokuseret	☐	☐	☐	☐	☐	☐
10. Presset	☐	☐	☐	☐	☐	☐
11. Passiv	☐	☐	☐	☐	☐	☐
12. Rolig	☐	☐	☐	☐	☐	☐

13. Hvor længe har du arbejdet i alt idag?

☐ Jeg har arbejdet idag fra kl. ☐☐ : ☐☐ (Timer Minutter) og sluttede kl. ☐☐ : ☐☐ (Timer Minutter)

☐ Jeg har ikke været på arbejde idag

14. Lider du af en infektionssygdom lige for tiden?
Det kan være forkølelse, halsbetændelse, blærebetændelse, diaré eller andet.

☐ Nej
☐ Ja

Hvis ja, hvad fejler du? _____

Hvis du er **kvinde**, skal du også besvare spørgsmålet herunder.

15. Er du gravid?

☐ Nej
☐ Ja

Tak fordi du har valgt at deltage i undersøgelsen

Det store Spørgeskema

Projekt samarbejde og arbejdsklima

–Forebyggelse af mobning på arbejdspladsen

2006

En undersøgelse af psykisk arbejdsmiljø, helbred og trivsel

ARBEJDSMILJØ INSTITUTTET

Instruktion

Du skal ikke bruge for lang tid på spørgsmålene, men give det svar, som først falder dig ind. Nogle af spørgsmålene kan minde om hinanden, men de er ikke helt ens, og de undersøger noget forskelligt.

Da spørgsmålene drejer sig om dine forhold og din mening, bør du udfylde skemaet uden hjælp fra andre.

Vær opmærksom på, at der spørges til forskellige tidsperioder i nogle af spørgsmålene - f.eks. de sidste 4 uger, 6 måneder eller 12 måneder.

Bemærk - ikke alle spørgsmål skal besvares!
I spørgeskemaet vil der være en række spørgsmål, som du måske ikke behøver at svare på. Læg derfor mærke til når du henvises til at springe nogle spørgsmål over.

Du bedes udfylde skemaet med kuglepen. Nedenfor finder du eksempler på, hvordan forskellige spørgsmål kan besvares.

Eksempel på talbesvarelse

7. Hvor mange hjemmeboende børn har du? Antal: 2

Eksempel på afkrydsning

15. Disse spørgsmål handler om indflydelse og forskellige krav i arbejdet.
(Sæt kun ét kryds ud for hvert spørgsmål)

	Altid	Ofte	Somme tider	Sjældent	Aldrig/ næsten aldrig	
1. Er dit arbejde ujævnt fordelt, så at det hober sig op?.....	☐	☐	☒	☐	☐	Korrekt afkrydset
2. Skal du overskue mange ting på én gang i dit arbejde?.....	☐	☒	▩	☐	☐	Rettet afkrydsning

Kommer du til at sætte kryds i en forkert boks, så fyld boksen helt ud og sæt krydset i den rigtige boks.

Hvis du ønsker at spørge om noget, mens du udfylder skemaet, er du velkommen til at ringe til Projekt 'Samarbejde og Arbejdsklimas' hotline på telefonnummer 20 87 23 39 mellem kl. 13.00-16.00 mandag til torsdag.

Med venlig hilsen

Annie Høgh, Projektleder
ah@ami.dk

Åse Marie Hansen, Seniorforsker
aamh@ami.dk

Baggrund og familieforhold

1. Er du:

Kvinde ..... ☐

Mand..... ☐

2. Hvornår er du født?..... 1 9 ☐ ☐

3. Hvilket land er du født i?

Danmark..... ☐

Andet land, *skriv hvilket* _____

Hvis du er født i et andet land, hvor mange år har du boet i Danmark?..... ☐☐ år

4. Hvilken skoleuddannelse har du?
(Sæt kun ét kryds)

7. klasse..... ☐

8.-9. klasse..... ☐

10. klasse..... ☐

Realeksamen/præliminæreksamen..... ☐

HF/Studentereksamen/HTX/HHX/FUU..... ☐

Anden skoleuddannelse..... ☐

5. Hvilken erhvervsuddannelse har du?
(Sæt kun ét kryds)

Ingen erhvervsuddannelse..... ☐

Indtil 3 års uddannelse..... ☐

Faglært (EFG eller mesterlære)..... ☐

3-4 års teoretisk/praktisk uddannelse (mellemtekniker, sygeplejerske el. lign.)..... ☐

3-4 års teoretisk uddannelse (folkeskolelærer el. lign.)..... ☐

Lang videregående uddannelse (over 4 år)..... ☐

Anden uddannelse..... ☐

I gang med uddannelse..... ☐

6. Bor du sammen med andre voksne?
(Sæt kun ét kryds)

Ja, jeg bor sammen med ægtefælle/samlever..... ☐

Ja, jeg bor sammen med andre end ægtefælle/samlever..... ☐

Nej, jeg bor alene - er enke/enkemand..... ☐

Nej, jeg bor alene - er skilt/separeret/forholdet er opløst..... ☐

Nej, jeg har altid boet alene..... ☐

7. Hvor mange hjemmeboende børn har du? Antal: ☐☐

Hvor mange er under 7 år? Antal: ☐☐

8. Hvor høj er du?..... cm ☐☐☐

9. Hvor meget vejer du?..... kg ☐☐☐

Arbejdsforhold

10. Hvad er din stilling?
(F.eks.: sygeplejerske, gartner, lærer, lagerarbejder, sekretær)

_____

11. Hvad er din ugentlige arbejdstid?
(Her tænkes på den aftalte arbejdstid ifølge overenskomst eller anden aftale — f.eks. 37 timer pr. uge. Hvis du har flere job, tænkes der på dit hovedjob)

|__|__| timer pr. uge

Hvor mange timer arbejder du <u>rent faktisk</u> om ugen, når du tæller overarbejde og bijob med?
(Gennemsnit pr. uge i det seneste år)

|__|__| timer pr. uge

Hvis du arbejder mere end det aftalte antal timer om ugen, hvor mange timer er det så?
(Gennemsnit pr. uge i det seneste år)

Betalt overarbejde? |__|__| timer pr. uge

Ubetalt overarbejde? |__|__| timer pr. uge

Bijob? |__|__| timer pr. uge

---

12. Hvor lang tid bruger du på transport til og fra arbejde på en normal arbejdsdag?

Antal: |__|__| timer |__|__| minutter

---

13. Hvor længe har du været ansat på din nuværende arbejdsplads?

Cirka: |__|__| år |__|__| måneder

---

14. På hvilket tidspunkt af døgnet arbejder du sædvanligvis?
(Sæt kun ét kryds)

Fast dagarbejde (overvejende mellem kl. 06 og 18)..... ☐

Fast aftenarbejde (overvejende mellem kl. 15 og 24)..... ☐

Fast natarbejde (overvejende mellem kl. 22 og 06)..... ☐

Skiftende arbejdstider uden natarbejde..... ☐

Skiftende arbejdstider med natarbejde..... ☐

Andet, skriv: _____

Psykisk arbejdsmiljø

15. Disse spørgsmål handler om indflydelse og forskellige krav i arbejdet
(Sæt kun ét kryds ud for hvert spørgsmål)

	Altid	Ofte	Somme tider	Sjældent	Aldrig/ næsten aldrig
1. Er dit arbejde ujævnt fordelt, så at det hober sig op?.....	☐	☐	☐	☐	☐
2. Skal du overskue mange ting på én gang i dit arbejde?.....	☐	☐	☐	☐	☐
3. Bringer dit arbejde dig i følelsesmæssigt belastende situationer?.....	☐	☐	☐	☐	☐
4. Har du stor indflydelse på beslutninger om dit arbejde?.....	☐	☐	☐	☐	☐
5. Kræver dit arbejde, at du er god til at få idéer?..	☐	☐	☐	☐	☐
6. Skal du tage stilling til andre menneskers personlige problemer i dit arbejde?.....	☐	☐	☐	☐	☐
7. Har du indflydelse på, hvem du arbejder sammen med?.....	☐	☐	☐	☐	☐
8. Har du indflydelse på, hvad du laver på dit arbejde?.....	☐	☐	☐	☐	☐
9. Kommer du bagud med dit arbejde?.....	☐	☐	☐	☐	☐
10. Hvor ofte sker det, at du ikke når alle dine arbejdsopgaver?.....	☐	☐	☐	☐	☐
11. Kræver dit arbejde, at du behandler alle ens - også når du ikke har lyst til det?.....	☐	☐	☐	☐	☐
12. Kræver dit arbejde, at du tager svære beslutninger?.....	☐	☐	☐	☐	☐
13. Har du tid nok til dine arbejdsopgaver?.....	☐	☐	☐	☐	☐
14. Har du indflydelse på mængden af dit arbejde?.....	☐	☐	☐	☐	☐
15. Kræver dit arbejde, at du husker meget?.....	☐	☐	☐	☐	☐
16. Hvor ofte tænker du på at søge arbejde et andet sted?.....	☐	☐	☐	☐	☐

16. Disse spørgsmål handler om krav, information og meningsfuldhed på din arbejdsplads

(Sæt kun ét kryds ud for hvert spørgsmål)

	I meget høj grad	I høj grad	Delvist	I ringe grad	I meget ringe grad
1. Er dit arbejde følelsesmæssigt belastende?.....	☐	☐	☐	☐	☐
2. Kræver dit arbejde, at du er initiativrig?.....	☐	☐	☐	☐	☐
3. Er dine arbejdsopgaver meningsfulde?.....	☐	☐	☐	☐	☐
4. Får du information om f.eks. vigtige beslutninger, ændringer og fremtidsplaner i god tid?.....	☐	☐	☐	☐	☐
5. Er der klare mål for dit eget arbejde?.....	☐	☐	☐	☐	☐
6. Er du bekymret for at blive arbejdsløs?.....	☐	☐	☐	☐	☐
7. Bliver dit arbejde anerkendt og påskønnet af ledelsen?.....	☐	☐	☐	☐	☐
8. Kræver dit arbejde, at du skjuler dine følelser?..	☐	☐	☐	☐	☐
9. Føler du, at du yder en vigtig arbejdsindsats?.....	☐	☐	☐	☐	☐
10. Ville du anbefale en god ven at søge en stilling på din arbejdsplads?.....	☐	☐	☐	☐	☐
11. Ved du helt klart, hvad der er dine ansvarsområder?.....	☐	☐	☐	☐	☐
12. Er du bekymret for at blive overflødig?.....	☐	☐	☐	☐	☐
13. Bliver du respekteret af ledelsen på din arbejdsplads?.....	☐	☐	☐	☐	☐
14. Bliver du følelsesmæssigt berørt af dit arbejde?.	☐	☐	☐	☐	☐
15. Kan du bruge din kunnen eller dine færdigheder i dit arbejde?.....	☐	☐	☐	☐	☐
16. Nyder du at fortælle om din arbejdsplads til andre mennesker?.....	☐	☐	☐	☐	☐
17. Får du al den information, du behøver for at klare dit arbejde godt?.....	☐	☐	☐	☐	☐
18. Er du bekymret for, at du mod din vilje forflyttes til andet arbejde?.....	☐	☐	☐	☐	☐

	I meget høj grad	I høj grad	Delvist	I ringe grad	I meget ringe grad
19. Bliver du behandlet retfærdigt på din arbejdsplads?.....	☐	☐	☐	☐	☐
20. Skal du være venlig og imødekommende over for alle - uanset hvordan de er over for dig?.....	☐	☐	☐	☐	☐
21. Synes du, at din arbejdsplads har stor personlig betydning for dig?.....	☐	☐	☐	☐	☐
22. Ved du nøjagtigt, hvad der forventes af dig i dit arbejde?.....	☐	☐	☐	☐	☐
23. Må du sommetider gøre noget, der egentlig skulle have været gjort anderledes?.....	☐	☐	☐	☐	☐
24. Er du bekymret for, at det kan blive svært at finde et nyt job, hvis du bliver arbejdsløs?.....	☐	☐	☐	☐	☐
25. Har du mulighed for at lære noget nyt gennem dit arbejde?.....	☐	☐	☐	☐	☐
26. Må du sommetider foretage dig ting i dit arbejde, som forekommer dig unødvendige?.....	☐	☐	☐	☐	☐
27. Giver dit arbejde dig mulighed for at udvikle dine evner?.....	☐	☐	☐	☐	☐

17. Angående dit arbejde i almindelighed. Hvor tilfreds er du med -

(Sæt kun ét kryds ud for hvert spørgsmål)

	Meget tilfreds	Tilfreds	Utilfreds	Meget utilfreds
1. - dine fremtidsudsigter i arbejdet?.....	☐	☐	☐	☐
2. - arbejdsmiljøet?.....	☐	☐	☐	☐
3. - måden, dine evner bruges på?.....	☐	☐	☐	☐
4. - dit job som helhed, alt taget i betragtning?.....	☐	☐	☐	☐

18. Disse spørgsmål handler om tillid, retfærdighed og rummelighed

(Sæt kun ét kryds ud for hvert spørgsmål)

	I meget høj grad	I høj grad	Delvist	I ringe grad	I meget ringe grad	Ved ikke
1. Stoler ledelsen på, at medarbejderne gør et godt stykke arbejde?.....	☐	☐	☐	☐	☐	☐
2. Bliver mænd og kvinder behandlet som ligeværdige på din arbejdsplads?.....	☐	☐	☐	☐	☐	☐
3. Kan man stole på de udmeldinger, der kommer fra ledelsen?.....	☐	☐	☐	☐	☐	☐
4. Bliver konflikter løst på en retfærdig måde?.....	☐	☐	☐	☐	☐	☐
5. Holder ledelsen vigtige informationer skjult for medarbejderne?.....	☐	☐	☐	☐	☐	☐
6. Bliver man anerkendt for et godt stykke arbejde?.....	☐	☐	☐	☐	☐	☐
7. Holder de ansatte informationer skjult for hinanden?.....	☐	☐	☐	☐	☐	☐
8. Holder de ansatte informationer skjult for ledelsen?.....	☐	☐	☐	☐	☐	☐
9. Bliver man behandlet retfærdigt?.....	☐	☐	☐	☐	☐	☐
10. Er der plads til ansatte med forskellig race og religion?.....	☐	☐	☐	☐	☐	☐
11. Stoler de ansatte i almindelighed på hinanden?.....	☐	☐	☐	☐	☐	☐
12. Er der plads til ældre medarbejdere?.....	☐	☐	☐	☐	☐	☐
13. Bliver alle forslag fra de ansatte behandlet seriøst af ledelsen?.....	☐	☐	☐	☐	☐	☐
14. Kan de ansatte give udtryk for deres meninger og følelser?.....	☐	☐	☐	☐	☐	☐
15. Er arbejdspladsen ærlig og etisk korrekt over for omverdenen?.....	☐	☐	☐	☐	☐	☐
16. Er der plads til ansatte med forskellige skavanker og handicaps?.....	☐	☐	☐	☐	☐	☐
17. Bliver arbejdsopgaverne fordelt på en retfærdig måde?.....	☐	☐	☐	☐	☐	☐

19. I hvor høj grad kan man sige, at den nærmeste ledelse på din arbejdsplads -
(Sæt kun ét kryds ud for hvert spørgsmål)

	I meget høj grad	I høj grad	Delvist	I ringe grad	I meget ringe grad
1. - sørger for, at den enkelte medarbejder har gode udviklingsmuligheder?.....	☐	☐	☐	☐	☐
2. - prioriterer trivslen på arbejdspladsen højt?.....	☐	☐	☐	☐	☐
3. - er god til at planlægge arbejdet?.....	☐	☐	☐	☐	☐
4. - er god til at løse konflikter?.....	☐	☐	☐	☐	☐

20. De følgende spørgsmål handler om støtte og ledelse på din arbejdsplads
(Sæt kun ét kryds ud for hvert spørgsmål. Hvis du ikke har en nærmeste leder eller underordnede, bedes du sætte kryds i 'Ikke relevant')

	Altid	Ofte	Somme-tider	Sjældent	Aldrig/ næsten aldrig	Ikke relevant
1. Får du tilstrækkelig støtte, når du har for meget at lave-						
- af dine kolleger?.....	☐	☐	☐	☐	☐	☐
- af din nærmeste leder?.....	☐	☐	☐	☐	☐	☐
- af dine underordnede?.....	☐	☐	☐	☐	☐	☐
2. Får du tilstrækkelig støtte, når du skal løse vanskelige problemer-						
- af dine kolleger?.....	☐	☐	☐	☐	☐	☐
- af din nærmeste leder?.....	☐	☐	☐	☐	☐	☐
- af dine underordnede?.....	☐	☐	☐	☐	☐	☐
3. Får du tilstrækkelig opmuntring og anerkendelse for, hvordan du udfører dit arbejde-						
- af dine kolleger?.....	☐	☐	☐	☐	☐	☐
- af din nærmeste leder?.....	☐	☐	☐	☐	☐	☐
- af dine underordnede?.....	☐	☐	☐	☐	☐	☐

	Altid	Ofte	Somme-tider	Sjældent	Aldrig/ næsten aldrig	Ikke relevant
4. Skjuler du negative følelser (f.eks. vrede, skuffelse, irritiation) overfor din nærmeste leder?	☐	☐	☐	☐	☐	☐
5. Skjuler du positive følelser (f.eks. glæde og stolthed) overfor din nærmeste leder?	☐	☐	☐	☐	☐	☐

21. De følgende spørgsmål handler om forholdet mellem dig og dine kolleger

(Sæt kun ét kryds ud for hvert spørgsmål)

	Altid	Ofte	Somme-tider	Sjældent	Aldrig/ næsten aldrig
1. Er der en god stemning mellem dig og dine kolleger?	☐	☐	☐	☐	☐
2. Er der et godt samarbejde blandt kollegerne på din arbejdsplads?	☐	☐	☐	☐	☐
3. Føler du dig som en del af et fællesskab på din arbejdsplads?	☐	☐	☐	☐	☐
4. Bliver du anerkendt og påskønnet af dine kolleger?	☐	☐	☐	☐	☐
5. Skjuler du negative følelser (f.eks. vrede, skuffelse, irritation) overfor dine kolleger?	☐	☐	☐	☐	☐
6. Skjuler du positive følelser (f.eks. glæde og stolthed) overfor dine kolleger?	☐	☐	☐	☐	☐
7. Er der meget konkurrence mellem kollegerne på din arbejdsplads?	☐	☐	☐	☐	☐

22. Vil du sige, at man <u>i din arbejdsgruppe</u> primært er venner eller primært er kolleger?

Vi er primært venner ☐

Vi er lige så meget venner, som vi er kolleger ☐

Vi er primært kolleger ☐

23. Vil du sige, at man <u>på din arbejdsplads</u> primært er venner eller primært er kolleger?

Vi er primært venner ☐

Vi er lige så meget venner, som vi er kolleger ☐

Vi er primært kolleger ☐

24. De følgende spørgsmål handler om, hvordan du har oplevet din arbejdsplads indenfor de <u>sidste 6 måneder</u>

(Sæt kun ét kryds ud for hvert spørgsmål)

	Helt enig	Enig	Lidt enig	Lidt uenig	Uenig	Stærkt uenig
1. Der bliver gjort noget ud af, at nye ansatte føler sig velkomne, når de starter på arbejdspladsen.....	☐	☐	☐	☐	☐	☐
2. Det er almindeligt med konflikter i min arbejdsgruppe.....	☐	☐	☐	☐	☐	☐
3. Jeg ved helt klart, hvad der forventes af mig.....	☐	☐	☐	☐	☐	☐
4. Jeg har tiltro til min nærmeste leders evner.....	☐	☐	☐	☐	☐	☐
5. Det er almindeligt, at vi mangler arbejdskraft i min arbejdsgruppe.....	☐	☐	☐	☐	☐	☐
6. Jeg trives i de arbejdsgrupper, jeg er i.....	☐	☐	☐	☐	☐	☐
7. Ledige stillinger bliver straks besat i min arbejdsgruppe.....	☐	☐	☐	☐	☐	☐
8. Min nærmeste leder forsøger at kontrollere alt, hvad der foregår på arbejdet.....	☐	☐	☐	☐	☐	☐
9. Hierarkiet på min arbejdsplads er gennemsigtigt.....	☐	☐	☐	☐	☐	☐
10. Jeg har fået tilstrækkelig oplæring til at udføre mit arbejde.....	☐	☐	☐	☐	☐	☐
11. Min afdeling bruger ofte vikarer.....	☐	☐	☐	☐	☐	☐
12. Min nærmeste leder sætter pris på konstruktiv kritik.....	☐	☐	☐	☐	☐	☐
13. Jeg synes mine kolleger er samarbejdsvillige.....	☐	☐	☐	☐	☐	☐
14. Jeg oplever modstridende krav i mit arbejde.....	☐	☐	☐	☐	☐	☐

	Helt enig	Enig	Lidt enig	Lidt uenig	Uenig	Stærkt uenig
15. Fravær i min afdeling bliver dækket med det samme	☐	☐	☐	☐	☐	☐
16. Min nærmeste leders faglige kvalifikationer er gode nok	☐	☐	☐	☐	☐	☐
17. Min nærmeste leder udnytter sin magtposition	☐	☐	☐	☐	☐	☐
18. Jeg føler at min indsats på arbejdspladsen er anerkendt	☐	☐	☐	☐	☐	☐
19. Min jobbeskrivelse er veldefineret	☐	☐	☐	☐	☐	☐
20. Min nærmeste leder taler med mig, før der tages beslutninger om noget, der vedrører mig	☐	☐	☐	☐	☐	☐
21. Min nærmeste leder er opmærksom på, hvordan jeg har det	☐	☐	☐	☐	☐	☐
22. Arbejdspresset gør det svært at tage fri fra arbejde	☐	☐	☐	☐	☐	☐
23. Arbejdet bliver ligeligt fordelt mellem dem, jeg arbejder sammen med	☐	☐	☐	☐	☐	☐
24. Det er almindeligt med konflikter på min arbejdsplads	☐	☐	☐	☐	☐	☐
25. Min arbejdsplads lægger **ikke** vægt på lige muligheder for alle	☐	☐	☐	☐	☐	☐
26. Jeg er **ikke** sikker på, hvordan jeg skal udføre mit arbejde	☐	☐	☐	☐	☐	☐
27. Der er nogle af mine kolleger, jeg **ikke** kommer godt ud af det med	☐	☐	☐	☐	☐	☐
28. Ansatte på arbejdspladsen bliver **ikke** ordentligt belønnet	☐	☐	☐	☐	☐	☐
29. Forskellige faggrupper i min afdeling arbejder **ikke** særlig godt sammen	☐	☐	☐	☐	☐	☐
30. Jeg føler **ikke**, at der er tid nok til, at jeg når mine arbejdsopgaver i løbet af dagen	☐	☐	☐	☐	☐	☐
31. Arbejdspladsens ressourcer er **ikke** retfærdigt fordelt	☐	☐	☐	☐	☐	☐

25. I hvor høj grad har følgende ændringer forekommet på din arbejdsplads i løbet af de <u>sidste 12 måneder</u>?

(Sæt kun ét kryds ud for hvert spørgsmål)

	I meget høj grad	I høj grad	Delvist	I ringe grad	I meget ringe grad
1. Teknologiske ændringer (f.eks. ændringer i udstyr, værktøj eller metoder som bruges i arbejdet).....	☐	☐	☐	☐	☐
2. Ændringer i hvem der udfører hvilke arbejdsopgaver.....	☐	☐	☐	☐	☐
3. Ændringer i ledelsen (f.eks. nye personer i ledende stillinger).....	☐	☐	☐	☐	☐
4. Ændringer i sammensætning af arbejdsstyrken (f.eks. flere deltidsansatte, flere vikarer mm.).....	☐	☐	☐	☐	☐

5. Andet. Skriv her: _____

26. Hvordan vil du beskrive den nuværende situation på din arbejdsplads? Min arbejdsplads er-

- i begyndelsen af en række forandringer..... ☐
- midt i en forandringsproces..... ☐
- i slutningen af en forandringsproces..... ☐
- i en periode uden så mange forandringer..... ☐

27. Forandringerne påvirker/har påvirket mig-

- positivt?..... ☐
- negativt?..... ☐
- både positivt og negativt?..... ☐

Jeg er ikke/har ikke været påvirket..... ☐

Negativ adfærd på arbejdspladsen

28. Følgende handlinger ses ofte som eksempler på negativ adfærd på arbejdspladsen. Hvor ofte er du blevet udsat for følgende handlinger i de <u>sidste 6 måneder?</u> *(Sæt kun ét kryds ud for hvert spørgsmål)*

	Aldrig	Af og til	Månedligt	Ugentligt	Dagligt
1. At nogen tilbageholder information, som påvirker din arbejdsindsats.....	☐	☐	☐	☐	☐
2. At blive ydmyget eller gjort til grin i forbindelse med dit arbejde.....	☐	☐	☐	☐	☐
3. At blive pålagt at udføre arbejde, som ligger under dit kompetenceniveau.....	☐	☐	☐	☐	☐
4. At få frataget eller erstattet hovedansvarsområder med mere trivielle eller ubehagelige opgaver.....	☐	☐	☐	☐	☐
5. At der bliver spredt sladder og rygter om dig.....	☐	☐	☐	☐	☐
6. At blive ignoreret, udelukket fra eller frosset ude af det sociale fællesskab.....	☐	☐	☐	☐	☐
7. At nogen fornærmer eller håner dig som person (f.eks. dine vaner og baggrund), dine holdninger eller dit privatliv.....	☐	☐	☐	☐	☐
8. At blive råbt af eller blive mål for spontan vrede (eller raserianfald).....	☐	☐	☐	☐	☐
9. Truende eller hånende adfærd som f.eks. at pege fingre af, overskride dine personlige grænser, skubbe, spærre vejen for dig.	☐	☐	☐	☐	☐
10. Hentydninger eller opfordringer fra andre om, at du bør sige op.....	☐	☐	☐	☐	☐
11. Gentagne gange at blive mindet om dine fejltagelser eller "bommerter".....	☐	☐	☐	☐	☐
12. At blive ignoreret eller mødt med fjendtlighed, når du henvender dig til andre.....	☐	☐	☐	☐	☐
13. Vedvarende kritik af dit arbejde og din indsats.....	☐	☐	☐	☐	☐

	Aldrig	Af og til	Månedligt	Ugentligt	Dagligt
14. At dine meninger og synspunkter bliver ignoreret.....	☐	☐	☐	☐	☐
15. Grov spøg fra folk, som du ikke kommer så godt ud af det med.....	☐	☐	☐	☐	☐
16. At få opgaver med urimelige eller umulige mål eller tidsfrister.....	☐	☐	☐	☐	☐
17. At blive udsat for beskyldninger.....	☐	☐	☐	☐	☐
18. Overdreven overvågning af dit arbejde.....	☐	☐	☐	☐	☐
19. At blive presset til ikke at gøre krav på noget, som du har ret til (f.eks. at melde dig syg, afholde din ferie, få rejsegodtgørelse).....	☐	☐	☐	☐	☐
20. At være mål for ubehagelige/overdrevne drillerier og sarkasme.....	☐	☐	☐	☐	☐
21. At blive pålagt en for uoverkommelig arbejdsbyrde.....	☐	☐	☐	☐	☐
22. Direkte eller indirekte trusler om fyring.....	☐	☐	☐	☐	☐
23. At al tale forstummer når du træder ind i et rum, hvor dine kolleger sidder.....	☐	☐	☐	☐	☐

24. Andet: _____

*(Hvis du **ikke** har været udsat for nogle af ovenstående handlinger indenfor de sidste 6 måneder, så gå til spørgsmål 31)*

29. Hvis du har været udsat for nogle af ovenstående handlinger, hvad var så de værste, eller påvirkede dig mest negativt?

(Skriv nummeret på op til 6 handlinger - fra spørgsmål 28 nr.1-24)

a) Nr. ☐☐ b) Nr. ☐☐ c) Nr. ☐☐

d) Nr. ☐☐ e) Nr. ☐☐ f) Nr. ☐☐

Skriv evt. hvorfor de(n) værste handling(er) påvirkede dig negativt:

_____

_____

_____

30. Hvis du har været udsat for nogle af handlingerne nævnt i spørgsmål 28, hvor slemt eller ubehageligt var den værste handling for dig, på en skala fra 1-10?

1	2	3	4	5	6	7	8	9	10
☐	☐	☐	☐	☐	☐	☐	☐	☐	☐
ikke slemt									meget slemt

31. Har du selv udført, eller været med til at udføre nogle af handlingerne nævnt i spørgsmål 28 indenfor de <u>sidste 6 måneder</u>?

Nej..... ☐

Ja..... ☐

Konflikter på arbejdspladsen

32. Konflikter på min arbejdsplads:
(Sæt kun ét kryds)

Er overvejende personlige..... ☐

Er overvejende faglige..... ☐

Er begge dele..... ☐

Der er ingen konflikter på min arbejdsplads..... ☐

33. Hvordan håndteres konflikter på din arbejdsplads?
(Sæt gerne flere krydser)

Konflikter løser vi inden de vokser sig store..... ☐

Konflikter håndteres for sent..... ☐

Det er de ansattes eget ansvar at håndtere de konflikter, de oplever..... ☐

Ledelsen lukker øjnene for de konflikter, der er..... ☐

Ledelsen har ikke kompetence til at håndtere de konflikter, der er..... ☐

Ved ikke..... ☐

34. Hvordan reagerer du som oftest når du er i konfliktsituationer på din arbejdsplads?

(Sæt kun ét kryds ud for hvert spørgsmål)

	Aldrig	Af og til	Månedligt	Ugentligt	Dagligt
1. Jeg gør noget for at løse eller nedtrappe konflikten, f.eks. ved at søge kompromis.....	☐	☐	☐	☐	☐
2. Jeg er tilbageholdende og blander mig ikke.....	☐	☐	☐	☐	☐
3. Jeg fortsætter mit arbejde og lader som om konflikten ikke eksisterer.....	☐	☐	☐	☐	☐
4. Jeg konfronterer modparten for at få mine synspunkter/krav/ideer igennem.....	☐	☐	☐	☐	☐

35. Har du selv indenfor de <u>sidste 6 måneder</u> været involveret i skænderier eller konflikter på din arbejdsplads?

(Sæt kun ét kryds)

Aldrig..... ☐ Gå til spørgsmål 37

Af og til..... ☐

Månedligt..... ☐

Ugentligt..... ☐

Dagligt..... ☐

Hvis ja, hvem var skænderierne/ konflikterne med?

(Sæt gerne flere krydser)

Din nærmeste leder..... ☐

Øverste ledelse..... ☐

Kolleger..... ☐

Underordnede..... ☐

Kunder/klienter/patienter..... ☐

Pårørende til klienter/patienter..... ☐

Andre? - Hvem _____

36. Foregår konflikterne stadigvæk?

Ja ☐ Nej ☐

Mobning

Mobning finder sted, når en eller flere personer gentagne gange over en længere periode, bliver udsat for ubehagelige eller negative handlinger eller adfærd på sit arbejde, som det er svært at forsvare sig imod.

	Aldrig	Af og til	Månedligt	Ugentligt	Dagligt
37. Har du været vidne til at en person på dit arbejde har været udsat for mobning indenfor de <u>sidste 6 måneder</u>?.....	☐	☐	☐	☐	☐
38. Har du selv mobbet eller været med til at mobbe andre indenfor de <u>sidste 6 måneder</u>?.....	☐	☐	☐	☐	☐
39. Har du selv været udsat for mobning på dit arbejde indenfor de <u>sidste 6 måneder</u>?.....	☐	☐	☐	☐	☐

*(Hvis du **ikke** har været udsat for mobning på dit arbejde indenfor de sidste 6 måneder, så gå til spørgsmål 45)*

40. Hvis du har været udsat for mobning, hvor slemt eller ubehageligt var det for dig, på en skala fra 1-10?

1	2	3	4	5	6	7	8	9	10
☐	☐	☐	☐	☐	☐	☐	☐	☐	☐
ikke slemt									meget slemt

41. Hvem er/var det, som mobbede dig?
(Sæt gerne flere krydser)

Din nærmeste leder..... ☐

Øverste ledelse..... ☐

Kolleger..... ☐

Underordnede..... ☐

Kunder/klienter/patienter..... ☐

Pårørende til klienter/patienter..... ☐

Andre? - Hvem _____

42. Hvor længe er du blevet mobbet?

Mindre end en måned..... ☐

1-6 måneder..... ☐

7-12 måneder..... ☐

1-2 år..... ☐

3 år eller mere..... ☐

43. Hvem blev mobbet udover dig selv?
(Sæt kun ét kryds)

Kun mig selv..... ☐

Flere kolleger..... ☐

Alle i min arbejdsgruppe..... ☐

Min nærmeste leder..... ☐

Anden/øverste leder..... ☐

44. Hvis du har følt dig mobbet på dit nuværende job, hvad har du så gjort?
(Sæt gerne flere krydser)

- Konfronteret mobberen..... ☐
- Taget det op med fagforeningen..... ☐
- Taget det op med personaleafdelingen..... ☐
- Diskuteret det med kolleger..... ☐
- Gået til sikkerheds- eller tillidsrepræsentant..... ☐
- Brugt kollegastøtte..... ☐
- Talt med en psykolog..... ☐
- Talt med en læge..... ☐
- Taget det op med min nærmeste leder..... ☐
- Taget det op med mobberens nærmeste leder..... ☐
- Snakket med familie/venner..... ☐
- Accepteret situationen, fordi der alligevel ikke er noget at gøre..... ☐
- Forsøgt at tænke på noget andet, eller gøre noget jeg godt kan lide..... ☐
- Jeg har ikke gjort noget..... ☐
- Andet: _____

45. Har du tidligere være udsat for mobning?

- Nej..... ☐
- Ja, i skolen..... ☐
- Ja, på en tidligere arbejdsplads..... ☐
- Ja, under min uddannelse..... ☐
- Ja, andet: _____

Vold, trusler og uønsket seksuel opmærksomhed

46. Har du inden for de <u>sidste 6 måneder</u> været udsat for fysisk vold på din arbejdsplads?

(Sæt kun ét kryds)

- Nej ☐ Gå til spørgsmål 47
- Ja, dagligt ☐
- Ja, ugentligt ☐
- Ja, månedligt ☐
- Ja, af og til ☐
- Ja, én gang ☐

Hvis du har været udsat for fysisk vold, hvem var det der gjorde det?

(Sæt gerne flere krydser)

- Klienter/kunder/patienter ☐
- Pårørende til klienter/patienter ☐
- Kolleger ☐
- En leder ☐
- Underordnede ☐
- Andre ☐

47. Har du inden for de <u>sidste 6 måneder</u> været udsat for trusler om vold på din arbejdsplads?

Med trusler menes mundtlige eller skriftlige trusler, eller trusler med kropssproget.
(Sæt kun ét kryds)

- Nej ☐ Gå til spørgsmål 48
- Ja, dagligt ☐
- Ja, ugentligt ☐
- Ja, månedligt ☐
- Ja, af og til ☐
- Ja, én gang ☐

Hvis du har været udsat for trusler, hvem var det fra?
(Sæt gerne flere krydser)

Klienter/kunder/patienter..... ☐

Pårørende til klienter/patienter..... ☐

Kolleger..... ☐

En leder..... ☐

Underordnede..... ☐

Andre..... ☐

---

48. Har du inden for de <u>sidste 6 måneder</u> været udsat for andre traumatiske oplevelser på dit arbejde, f.eks. ulykker, personpåkørsel el.lign.?

(Sæt kun ét kryds)

Nej..... ☐

Ja, dagligt..... ☐

Ja, ugentligt..... ☐

Ja, månedligt..... ☐

Ja, af og til..... ☐

Ja, én gang..... ☐

---

49. Har du inden for de <u>sidste 6 måneder</u> været udsat for uønsket seksuel opmærksomhed på din arbejdsplads?
Med uønsket seksuel opmærksomhed menes både verbal og fysisk adfærd af seksuel karakter, som er uønsket, stødende eller sårende og ikke gengældt.
(Sæt kun ét kryds)

Nej..... ☐ Gå til spørgsmål 50

Ja, dagligt..... ☐

Ja, ugentligt..... ☐

Ja, månedligt..... ☐

Ja, af og til..... ☐

Ja, én gang..... ☐

Hvis du har været udsat for uønsket seksuel opmærksomhed, hvem har det været fra?

(Sæt gerne flere krydser)

Klienter/kunder/patienter..... ☐

Pårørende til klienter/patienter..... ☐

Kolleger..... ☐

En leder..... ☐

Underordnede..... ☐

Andre..... ☐

De næste spørgsmål besvares kun hvis du har været udsat for f.eks. mobning, negative handlinger, vold, trusler, uønsket seksuel opmærksomhed eller andre traumatiske oplevelser på arbejdspladsen. Hvis **ikke** gå til spørgsmål 51.

Nedenfor er en række udsagn fra mennesker, som beskriver nogle reaktioner, de har haft efter at have været udsat for meget belastende eller stressende hændelser.

50. I hvor høj grad, har du haft følgende reaktioner i løbet af de <u>sidste 7 dage</u>?

(Vurdér dine svar i forhold til de handlinger, du har været udsat for, og sæt kun ét kryds ud for hvert udsagn)

	Slet ikke	I mindre grad	I nogen grad	I høj grad	I aller-højeste grad
1. Alt, der har kunnet minde om det, der skete, har fået følelserne frem igen.....	☐	☐	☐	☐	☐
2. Jeg har sovet uroligt og er vågnet om natten....	☐	☐	☐	☐	☐
3. Andre ting har hele tiden fået mig til at tænke på det.....	☐	☐	☐	☐	☐
4. Jeg har følt mig irritabel og vred.....	☐	☐	☐	☐	☐
5. Når jeg har tænkt på det eller er blevet mindet om det, har jeg prøvet at lade være med at blive påvirket af det.....	☐	☐	☐	☐	☐
6. Jeg har tænkt på det, uden at jeg ville.....	☐	☐	☐	☐	☐
7. Jeg har følt det, som om det ikke er sket eller er uvirkeligt.....	☐	☐	☐	☐	☐

	Slet ikke	I mindre grad	I nogen grad	I høj grad	I aller-højeste grad
8. Jeg har holdt mig væk fra det, som kunne minde mig om det, der skete.....	☐	☐	☐	☐	☐
9. Billeder af det, der skete, er pludselig dukket op for mit indre øje eller i mine tanker.....	☐	☐	☐	☐	☐
10. Jeg har været nervøs og er nemt blevet forskrækket.....	☐	☐	☐	☐	☐
11. Jeg har prøvet at lade være med at tænke på det, der skete.....	☐	☐	☐	☐	☐
12. Jeg har været klar over, at jeg stadig har en masse følelser omkring det, der skete, men jeg har ikke beskæftiget mig med dem.....	☐	☐	☐	☐	☐
13. Jeg har på en måde været følelsesløs ved tanken om det, der skete.....	☐	☐	☐	☐	☐
14. Jeg har taget mig i at handle eller føle ligesom, da det skete.....	☐	☐	☐	☐	☐
15. Jeg har haft svært ved at falde i søvn.....	☐	☐	☐	☐	☐
16. Jeg er blevet overvældet af stærke følelser omkring det der skete.....	☐	☐	☐	☐	☐
17. Jeg har prøvet på at glemme alt om det.....	☐	☐	☐	☐	☐
18. Jeg har haft svært ved at koncentrere mig.....	☐	☐	☐	☐	☐
19. Når noget har mindet mig om det, har jeg reageret fysisk med f.eks. svedeture, åndedrætsbesvær, kvalme eller hjertebanken....	☐	☐	☐	☐	☐
20. Jeg har drømt om det.....	☐	☐	☐	☐	☐
21. Jeg har følt mig opmærksom og på vagt.....	☐	☐	☐	☐	☐
22. Jeg har prøvet at lade være med at tale om det.	☐	☐	☐	☐	☐

Mangfoldighed på arbejdspladsen

51. Adskiller du dig fra flertallet af dine kolleger på nogle af følgende punkter?
(Sæt gerne flere krydser)

Køn?..... ☐

Etniske baggrund?..... ☐

Religion?..... ☐

Alder?..... ☐

Handicap?..... ☐

Seksuelle orientering?..... ☐

Politiske anskuelse?..... ☐

Andet, i så fald hvad? _____

Nej..... ☐ Gå til spørgsmål 55

52. Oplever du forhindringer i arbejdet pga. din/dit:
(Sæt gerne flere krydser)

Køn?..... ☐

Etniske baggrund?..... ☐

Religion?..... ☐

Alder?..... ☐

Handicap?..... ☐

Seksuelle orientering?..... ☐

Politiske anskuelse?..... ☐

Andet, i så fald hvad? _____

53. Oplever du, at du har de samme muligheder på arbejdspladsen som dine kolleger?

Nej ☐ Ja ☐ Gå til spørgsmål 55

54. Hvis nej, skyldes det din/dit:

(Sæt gerne flere krydser)

Køn?..... ☐

Etniske baggrund?..... ☐

Religion?..... ☐

Alder?..... ☐

Handicap?..... ☐

Seksuelle orientering?..... ☐

Politiske anskuelse?..... ☐

Andet, i så fald hvad? _____

Arbejde og privatliv

55. Sker det, at der er konflikt mellem dit arbejde og privatliv, sådan at du helst ville være "begge steder på én gang"?

(Sæt kun ét kryds)

Ja, ofte..... ☐

Ja, jævnligt..... ☐

Ja, men sjældent..... ☐

Nej, aldrig..... ☐

56. De næste fire spørgsmål handler om, hvordan dit arbejde påvirker dit privatliv

(Sæt ét kryds ud for hvert spørgsmål)

	Ja, helt sikkert	Ja, til en vis grad	Ja, men kun lidt	Nej, slet ikke
1. Føler du, at dit arbejde tager så meget af din energi, at det går ud over privatlivet?.....	☐	☐	☐	☐
2. Føler du, at dit arbejde tager så meget af din tid, at det går ud over privatlivet?.....	☐	☐	☐	☐
3. Siger din familie eller venner til dig, at du arbejder for meget?.....	☐	☐	☐	☐
4. Føler du at dit arbejde giver dig energi til privatlivet?.....	☐	☐	☐	☐

57. De næste tre spørgsmål handler om, hvordan dit privatliv påvirker dit arbejde

(Sæt ét kryds ud for hvert spørgsmål)

	Ja, helt sikkert	Ja, til en vis grad	Ja, men kun lidt	Nej, slet ikke
1. Føler du, at dit privatliv tager så meget af din energi, at det går ud over arbejdet?.....	☐	☐	☐	☐
2. Føler du, at dit privatliv tager så meget af din tid, at det går ud over arbejdet?.....	☐	☐	☐	☐
3. Føler du at dit privatliv giver dig energi til dit arbejde?.....	☐	☐	☐	☐

Livssyn og selvopfattelse

58. Hvordan opfatter du dig selv?
(Sæt kun ét kryds ud for hvert udsagn)

	Passer præcist	Passer ganske godt	Passer nogen-lunde	Passer lidt	Passer ikke
1. Jeg tror, at jeg vil kunne håndtere de fleste situationer, som man kommer ud for i livet.....	☐	☐	☐	☐	☐
2. Mit liv har indtil nu **ikke** haft nogen klare mål eller formål	☐	☐	☐	☐	☐
3. Jeg tror **ikke**, at jeg kan påvirke min fremtid i større omfang	☐	☐	☐	☐	☐
4. Jeg oplever, at det jeg gør i min hverdag er meningsfuldt	☐	☐	☐	☐	☐
5. Der sker ofte ting i mine omgivelser, som jeg **ikke** forstår	☐	☐	☐	☐	☐
6. Jeg synes, at jeg i høj grad har noget at leve for.....	☐	☐	☐	☐	☐
7. Jeg ved, hvad jeg burde gøre i mit liv, men jeg tror **ikke** på, at jeg er i stand til det	☐	☐	☐	☐	☐
8. Jeg har svært ved at se sammenhængen i mit liv og forstå, hvordan tingene hænger sammen.....	☐	☐	☐	☐	☐
9. Jeg synes, at jeg forstår det meste af det, der foregår i min hverdag.....	☐	☐	☐	☐	☐

59. Det næste spørgsmål handler om dine følelser i de <u>sidste 4 uger</u>

Nedenfor følger en række ord, som beskriver forskellige følelser eller tilstande. Sæt kryds i den boks som bedst beskriver, hvordan du har følt dig i de <u>sidste 4 uger</u>.
(Sæt kun ét kryds på hver linie)

	Slet ikke	Meget lidt	I nogen grad	I høj grad	I meget høj grad
1. Opmærksom	☐	☐	☐	☐	☐
2. Stærk	☐	☐	☐	☐	☐
3. Usikker	☐	☐	☐	☐	☐
4. Utryg	☐	☐	☐	☐	☐
5. Inspireret	☐	☐	☐	☐	☐
6. Bange	☐	☐	☐	☐	☐
7. Agtpågivende ('alle antenner ude')	☐	☐	☐	☐	☐
8. Oprevet	☐	☐	☐	☐	☐
9. Irritabel	☐	☐	☐	☐	☐
10. Aktiv	☐	☐	☐	☐	☐
11. Skyldig	☐	☐	☐	☐	☐
12. Nervøs	☐	☐	☐	☐	☐
13. Opstemt	☐	☐	☐	☐	☐
14. Fjendtlig	☐	☐	☐	☐	☐
15. Stolt	☐	☐	☐	☐	☐
16. Ulykkelig	☐	☐	☐	☐	☐
17. Skamfuld	☐	☐	☐	☐	☐
18. Entusiastisk	☐	☐	☐	☐	☐
19. Vred	☐	☐	☐	☐	☐
20. Ydmyget	☐	☐	☐	☐	☐
21. Beslutsom	☐	☐	☐	☐	☐
22. Interesseret	☐	☐	☐	☐	☐

Helbred og trivsel

60. Hvordan synes du, at dit helbred er alt i alt?
(Sæt kun ét kryds)

- Fremragende ☐
- Vældig godt ☐
- Godt ☐
- Mindre godt ☐
- Dårligt ☐

61. De følgende spørgsmål handler om dit søvnmønster de <u>sidste 4 uger</u>
(Sæt kun ét kryds ud for hvert spørgsmål)

	Hele tiden	En stor del af tiden	En del af tiden	Lidt af tiden	På intet tids-punkt
1. Hvor tit har du sovet dårligt og uroligt?	☐	☐	☐	☐	☐
2. Hvor tit har du haft svært ved at falde i søvn?	☐	☐	☐	☐	☐
3. Hvor tit er du vågnet for tidligt uden at kunne falde i søvn igen?	☐	☐	☐	☐	☐
4. Hvor tit er du vågnet flere gange og har haft svært ved at falde i søvn igen?	☐	☐	☐	☐	☐
5. Hvor tit har du haft svært ved at vågne?	☐	☐	☐	☐	☐
6. Hvor tit synes du at du får tilstrækkelig med søvn?	☐	☐	☐	☐	☐

62. Hvordan vurderer du samlet din søvnkvalitet?

- Meget god ☐
- God ☐
- Hverken god eller dårlig ☐
- Dårlig ☐
- Meget dårlig ☐

63. De næste spørgsmål handler om, hvordan du har haft det de <u>sidste 4 uger</u>

(Sæt kun ét kryds ud for hvert spørgsmål)

	Hele tiden	En stor del af tiden	En del af tiden	Lidt af tiden	På intet tids-punkt
1. Hvor tit har du haft ondt i maven?.....	☐	☐	☐	☐	☐
2. Hvor tit har du haft svært ved at tænke klart?.....	☐	☐	☐	☐	☐
3. Hvor tit har du været anspændt?.....	☐	☐	☐	☐	☐
4. Hvor tit har du haft ondt i hovedet?.....	☐	☐	☐	☐	☐
5. Hvor tit har du haft svært ved at træffe beslutninger?.....	☐	☐	☐	☐	☐
6. Hvor tit har du været stresset?.....	☐	☐	☐	☐	☐
7. Hvor tit har du haft hjertebanken?.....	☐	☐	☐	☐	☐
8. Hvor tit har du haft svært ved at huske?.....	☐	☐	☐	☐	☐
9. Hvor tit har du haft muskelspændinger?.....	☐	☐	☐	☐	☐
10. Hvor tit har du følt dig udkørt?.....	☐	☐	☐	☐	☐
11. Hvor tit har du været fysisk udmattet?.....	☐	☐	☐	☐	☐
12. Hvor tit har du været følelsesmæssigt udmattet?.....	☐	☐	☐	☐	☐
13. Hvor tit har du været træt?.....	☐	☐	☐	☐	☐
14. Hvor tit har du haft problemer med at slappe af?.....	☐	☐	☐	☐	☐
15. Hvor tit har du været irritabel?.....	☐	☐	☐	☐	☐

64. De næste spørgsmål handler om, hvordan du har haft det indenfor de <u>sidste 2 uger</u>

(Sæt kun ét kryds ud for hvert spørgsmål)

	Hele tiden	Det meste af tiden	Lidt over ½ af tiden	lidt under ½ af tiden	Lidt af tiden	På intet tids-punkt
1. Har du følt dig trist til mode?.....	☐	☐	☐	☐	☐	☐
2. Har du manglet interesse for dine daglige gøremål?.....	☐	☐	☐	☐	☐	☐
3. Har du følt, at du manglede energi og kræfter?.....	☐	☐	☐	☐	☐	☐
4. Har du haft mindre selvtillid?.....	☐	☐	☐	☐	☐	☐
5. Har du haft dårlig samvittighed eller skyldfølelse?.....	☐	☐	☐	☐	☐	☐
6. Har du følt, at livet ikke var værd at leve?.....	☐	☐	☐	☐	☐	☐
7. Har du haft besvær med at koncentrere dig (f.eks. at læse avis eller følge med i fjernsyn)?.....	☐	☐	☐	☐	☐	☐
8. Har du følt dig meget rastløs?.....	☐	☐	☐	☐	☐	☐
9. Har du følt dig mere stille?.....	☐	☐	☐	☐	☐	☐
10. Har du haft besvær med at sove?.....	☐	☐	☐	☐	☐	☐
11. Har du haft nedsat appetit?.....	☐	☐	☐	☐	☐	☐
12. Har du haft øget appetit?.....	☐	☐	☐	☐	☐	☐
13. Har du følt dig veloplagt og fuld af energi.....	☐	☐	☐	☐	☐	☐
14. Har du følt dig glad og tilfreds.....	☐	☐	☐	☐	☐	☐

65. Hvor mange arbejdsdage har du været sygemeldt inden for de sidste 12 måneder?

Antal dage ca. |__|__|__|

66. Hvor mange sygeperioder har du haft inden for de sidste 12 måneder?

Antal perioder ca. |__|__|__|

67. Hvor mange arbejdsdage er du gået på arbejde, selvom du var syg, indenfor de sidste 12 måneder?

Antal dage ca. |__|__|__|

68. Hvad har været den vigtigste årsag til dit fravær?

Skriv årsagen her: _____

Sundhedsvaner med mere

69. Har du inden for de sidste 3 måneder brugt -
(Sæt ét kryds ud for hvert spørgsmål)

	Dagligt	1 til flere gange om ugen	1 til flere gange om måneden	Sjældnere eller aldrig
1. - smertestillende midler, herunder hovedpinepiller?	☐	☐	☐	☐
2. - beroligende midler, herunder nervemedicin?.....	☐	☐	☐	☐
3. - sovemedicin?.....	☐	☐	☐	☐

70. Hvor meget alkohol drikker du i gennemsnit om ugen?
(Sæt et tal ved hver type — også hvis det er 0)

Øl: antal flasker (33 cl.) om ugen — Cirka: |__|__|

Alkoholsodavand: antal flasker (33 cl.) om ugen — Cirka: |__|__|

Vin: antal glas om ugen — Cirka: |__|__|

Spiritus: antal genstande à 2 cl. om ugen — Cirka: |__|__|

71. Ryger du dagligt?
(Sæt kun ét kryds)

Ja..... ☐

Nej, men jeg har røget..... ☐

Nej, jeg har aldrig røget..... ☐

Hvis ja, hvor meget ryger du normalt <u>på en dag</u>?

Cirka: ⌊__⌋⌊__⌋ cigaretter

Cirka: ⌊__⌋⌊__⌋ gram tobak

Cirka: ⌊__⌋⌊__⌋ cerutter

Cirka: ⌊__⌋⌊__⌋ cigarer

---

72. Dette spørgsmål handler om fysisk aktivitet og motion i fritiden. Hvilken beskrivelse passer bedst på dig?
(Sæt kun ét kryds)

Næsten helt fysisk passiv eller let fysisk aktivitet i mindre end 2 timer pr. uge
(f.eks læsning, fjernsyn, biograf)..... ☐

Let fysisk aktivitet i 2-4 timer pr. uge
(f.eks. en gåtur, let havearbejde, let motionsgymnastik)..... ☐

Let fysisk aktivitet i mere end 4 timer pr. uge eller mere anstrengende aktivitet i 2-4 timer per uge
(f.eks. hurtig gang eller cykling, tungt havearbejde, motion hvor man bliver forpustet eller sveder). ☐

Mere anstrengende fysisk aktivitet i mere end 4 timer eller regelmæssig hård træning/konkurrence flere gange pr. uge..... ☐

Tak fordi du har valgt at deltage i undersøgelsen

Arbejdsmiljøinstituttet, Lersø Parkallé 105, 2100 København Ø
www.ami.dk

Det lille Spørgeskema

Projekt samarbejde og arbejdsklima

–Forebyggelse af mobning på arbejdspladsen

2006

En undersøgelse af psykisk arbejdsmiljø, helbred og trivsel

ARBEJDSMILJØ INSTITUTTET

Sådan udfylder du det lille spørgeskema

Dette spørgeskema handler om hvordan du har det lige nu. Du skal udfylde det sammen med spytprøverne, i løbet af **en valgfri arbejdsdag**. Se nedenstående skema. Er du fraværende fra dit arbejde pga. barselsorlov, sygdom el.lign. bedes du udfylde skemaet alligevel. Det tager højest fem minutter hver gang. Det kan være en god ide at lægge spørgeskemaet ved siden af din seng, så du husker at udfylde det.

	en valgfri arbejdsdag
Når du vågner	Spyt og spørgeskema
30 minutter efter du vågner	Spyt
Cirka kl. 20.00	Spyt
Ved sengetid	Spørgeskema

Spørgeskemaet handler om dine forhold og din mening. Det er derfor hensigten, at du skal udfylde det uden "hjælp" fra andre. Der er ingen rigtige eller forkerte svar. Det er vigtigt for kvaliteten af undersøgelsen, at du så vidt muligt svarer på alle spørgsmålene. De fleste af spørgsmålene kan du besvare ved at sætte et kryds, mens du ved andre skal skrive et tal eller ganske få ord. Se hvordan i nedenstående boks.

Eksempel på talbesvarelse

14. Hvor mange kopper kaffe eller te drak du igår?

Antal: 3

Eksempel på afkrydsning

17. Nedenfor er angivet en række tilstande man kan være i, i forskellig grad. Hvordan har du haft det de sidste to timer?

(Sæt kun ét kryds ud for hvert ord)

Jeg har følt mig:	Slet ikke	I meget ringe grad	I ringe grad	Delvist	Meget	Særdeles meget	
1. Afbalanceret	☐	☐	☐	☒	☐	☐	Korrekt afkrydset
2. Aktiv	☐	☐	☒	▩	☐	☐	Rettet afkrydsning

Kommer du til at sætte kryds i en forkert boks, så fyld boksen helt ud og sæt krydset i den rigtige boks.

Hvis du ønsker at spørge om noget, mens du udfylder skemaet, er du velkommen til at ringe til Projekt 'Samarbejde og Arbejdsklimas' hotline på telefonnummer 20 87 23 39 mellem kl. 13.00-16.00 mandag til torsdag.

Med venlig hilsen

Annie Høgh, Projektleder
ah@ami.dk

Åse Marie Hansen, Seniorforsker
aamh@ami.dk

Når du vågner

Dato: ___ ___ ___ ___ ___ ___ (Dag Måned År) **Klokken er nu:** ___ ___ : ___ ___ (Timer Minutter)

1. Hvornår lagde du dig til at sove?

Klokken: ___ ___ : ___ ___ (Timer Minutter)

2. Hvor længe var du om at falde i søvn?

Klokken: ___ ___ : ___ ___ (Timer Minutter)

3. Hvad var klokken, da du vågnede?

Klokken: ___ ___ : ___ ___ (Timer Minutter)

4. Var det svært at falde i søvn?

- ☐ Overhovedet ikke
- ☐ Meget lidt
- ☐ Noget
- ☐ Ganske meget
- ☐ Meget

5. Hvordan var søvnen?

- ☐ Særdeles god
- ☐ Ganske god
- ☐ Hverken eller
- ☐ Ganske dårlig
- ☐ Særdeles dårlig

6. Sov du uroligt?

- ☐ Slet ikke
- ☐ Lidt
- ☐ Noget
- ☐ Ganske meget
- ☐ Meget

7. Vågnede du for tidligt uden at kunne sove videre?

- ☐ Nej
- ☐
- ☐ Ja, noget for tidligt
- ☐
- ☐ Ja, meget for tidligt

8. Hvor mange gange vågnede du i løbet af natten?

- ☐ 0
- ☐ 1
- ☐ 2
- ☐ 3
- ☐ 4
- ☐ 5
- ☐ flere

9. Hvor længe var du vågen i løbet af søvnperioden?

- ☐ Slet ikke
- ☐ Få minutter
- ☐ 10-44 minutter
- ☐ mere end 45 minutter

10. Føler du, at du har sovet længe nok?

- ☐ Ja, absolut
- ☐ Ja, stort set
- ☐ Nej, noget for lidt
- ☐ Nej, klart for lidt
- ☐ Nej, absolut ikke

11. Var det let at stå op?

- ☐ Meget let
- ☐
- ☐ Hverken eller
- ☐
- ☐ Meget svært

12. Hvor udhvilet er du?

- ☐ Helt
- ☐
- ☐ Ganske udhvilet
- ☐
- ☐ Slet ikke

13. Indtog du alkohol eller medicin inden du gik i seng?
(Sæt gerne flere krydser)

- ☐ Nej
- ☐ Ja, sovemiddel
- ☐ Ja, alkohol
- ☐ Ja, smertestillende
- ☐ Ja, andet: _____

14. Hvor mange kopper kaffe eller te drak du igår?

Antal: ☐☐

(Skriv 0 hvis du ikke drak kaffe eller te)

Hvor store var kopperne målt i deciliter?

Størrelse ☐ dl.

15. Skete der noget i løbet af natten, som forstyrrede din søvn?
(Sæt gerne flere krydser)

- ☐ Nej
- ☐ Ja, jeg lå og tænkte på mit arbejde
- ☐ Ja, støj med mere
- ☐ Ja, toiletbesøg
- ☐ Ja, sygdom/smerter
- ☐ Ja, partner/ børn
- ☐ Ja, hvad: _____

16. Skete der noget i løbet af igår, som forstyrrede din søvn?
(Sæt gerne flere krydser)

- ☐ Nej
- ☐ Ja, hård fysisk anstrengelse
- ☐ Ja, sygdom/smerter
- ☐ Ja, arbejdstiden
- ☐ Ja, problemer med arbejdet
- ☐ Ja, problemer med familie/venner
- ☐ Ja, problemer med uafsluttede konflikter
- ☐ Ja, problemer med uafsluttede opgaver
- ☐ Ja, hvad: _____

Ved sengetid

Dato: ☐☐ ☐☐ ☐☐ (Dag Måned År) **Klokken er nu:** ☐☐ : ☐☐ (Timer Minutter)

17. Nedenfor er angivet en række tilstande man kan være i, i forskellig grad. Hvordan har du haft det de <u>sidste to timer</u>?

(Sæt kun ét kryds ud for hvert ord)

Jeg har følt mig:	Slet ikke	I meget ringe grad	I ringe grad	Delvist	Meget	Særdeles meget
1. Afbalanceret	☐	☐	☐	☐	☐	☐
2. Aktiv	☐	☐	☐	☐	☐	☐
3. Anspændt	☐	☐	☐	☐	☐	☐
4. Energiforladt	☐	☐	☐	☐	☐	☐
5. Stresset	☐	☐	☐	☐	☐	☐
6. Energisk	☐	☐	☐	☐	☐	☐
7. Ineffektiv	☐	☐	☐	☐	☐	☐
8. Afslappet	☐	☐	☐	☐	☐	☐
9. Fokuseret	☐	☐	☐	☐	☐	☐
10. Presset	☐	☐	☐	☐	☐	☐
11. Passiv	☐	☐	☐	☐	☐	☐
12. Rolig	☐	☐	☐	☐	☐	☐

18. Er der sket noget særligt i dag, som har påvirket dig negativt?

Noget du er blevet meget vred, sur, skuffet, urolig over eller ked af (sæt gerne flere krydser).

☐ Nej

☐ Ja, problemer med relationer på arbejdet

☐ Ja, problemer med arbejdsopgaver

☐ Ja, problemer med familie

☐ Ja, andre problemer: _____

19. Er der sket noget særligt i dagens løb, som har påvirket dig positivt?
Noget du er blevet meget glad eller positivt overrasket over, eller noget du har nydt meget.
(Sæt gerne flere krydser)

☐ Nej

☐ Ja, på arbejdet

☐ Ja, hjemme

☐ Ja, i anden sammenhæng: _____

20. Hvor længe har du arbejdet i alt idag?

☐ Jeg har arbejdet idag fra kl. ___ : ___ og sluttede kl. ___ : ___
Timer Minutter Timer Minutter

☐ Jeg har ikke været på arbejde idag

21. Lider du af en infektionssygdom lige for tiden?
Det kan være forkølelse, halsbetændelse, blærebetændelse, diaré eller andet.

☐ Nej

☐ Ja

Hvis ja, hvad fejler du? _____

22. Tager du for tiden nogle former for medicin?

☐ Nej

☐ Ja

23. Hvornår er du født?

skriv årstal: ☐☐☐☐

24. Er du:

☐ Kvinde

☐ Mand

For at vi bedre kan fortolke resultaterne af dine spytprøver, har vi brug for at vide om du har, eller har haft, nogle af nedenstående sygdomme.

25. Har du nu, eller har du tidligere haft nogle af disse sygdomme?

(Sæt kun ét kryds i hver linje)

	Har nu	Har haft	Har aldrig haft
1. Sukkersyge/diabetes	☐	☐	☐
2. Psykisk sygdom	☐	☐	☐
3. Forhøjet blodtryk	☐	☐	☐
4. Blodprop i hjertet eller hjertekrampe	☐	☐	☐
5. Hjerneblødning/blodprop i hjernen	☐	☐	☐
6. Kronisk bronkitis	☐	☐	☐
7. Astma	☐	☐	☐
8. Allergi	☐	☐	☐
9. Hudsygdomme	☐	☐	☐
10. Mavesår	☐	☐	☐
11. Blærebetændelse	☐	☐	☐
12. Sygdom i underlivet	☐	☐	☐
13. Migræne	☐	☐	☐
14. Rygsygdomme	☐	☐	☐
15. Kræft	☐	☐	☐
16. Andet	☐	☐	☐

Hvis du er **kvinde**, skal du også besvare spørgsmålene herunder.

26. Er du gravid?

☐ Nej

☐ Ja

27. Har du stadig menstruationer?

☐ Nej Hvis nej, hvor længe er det siden dine menstruationer holdt op?

└┴┘ år

☐ Ja Hvis ja, hvor mange dage er det siden, din sidste menstruation startede?

└┴┘ dage

28. Tager du p-piller eller minipiller?

☐ Nej

☐ Ja

29. Får du hormontilskud?

☐ Nej

☐ Ja

Tak fordi du har valgt at deltage i undersøgelsen

Depression according to the perception of being bullied at work and to witnesses-reports.

Gullander M.[1], Høgh A.[2], Hansen Å.M[3,4], Persson R.[4], Kolstad H.[5], Thomsen J.F[1], Willert M.[5], Mors N.O.[6],Bonde J.P.[1]

[1]Department of Occupational and Environmental Medicine, Bispebjerg Hospital, [2]Department of Psychology, Copenhagen University, [3]Department of Public Health, Copenhagen University, [4]The National Research Centre for the Working Environment, Copenhagen, [5]Department of Occupational Medicine, Århus University Hospital [6]Department of Clinical Medicine – Centre for Psychiatric Research, Århus

CONCLUSION

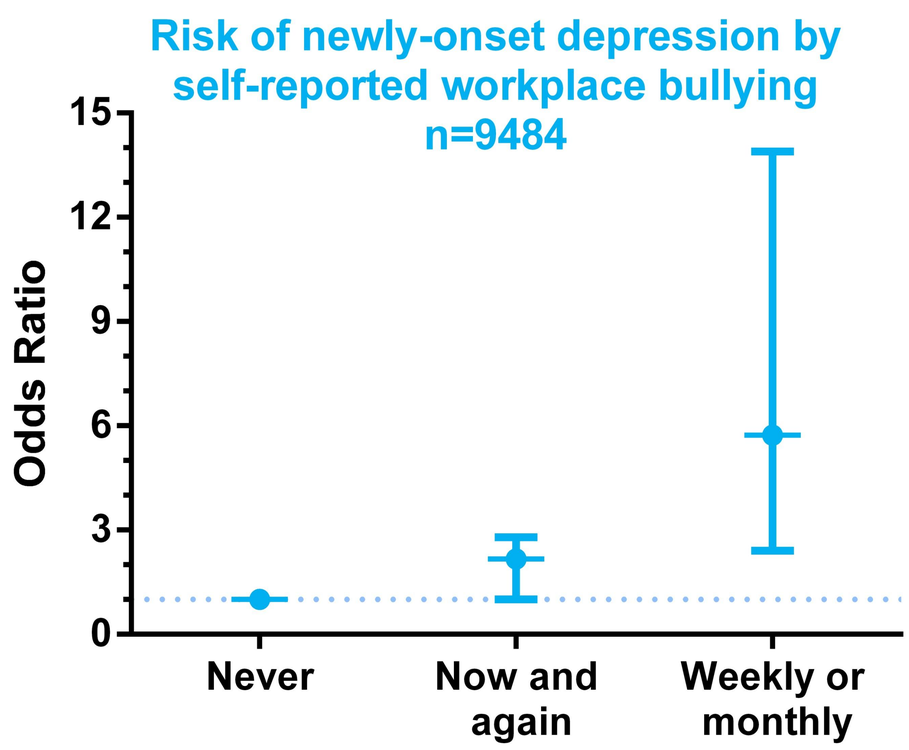
- Self-reported frequent bullying predicts development of depression.
- A work environment defined by witnesses of bullying does not predict development of depression.
- These findings have implications for the understanding of workplace bullying and options for preventive actions.

OBJECTIVE

Workplace bullying may be a strong determinant of major depression, but only a few studies provide prospective data and none provide independent information on bullying. In a follow-up study we analysed newly-onset depression in relation to workplace bullying measured at the individual level (perceived bullying) and at the work-unit level (witnesses reporting bullying).

RESULTS

During the follow-up period, we identified 177 new cases of depression. The odds ratio for newly-onset depression was strongly related to perception of being bullied (figure), but not to witnessing bullying (table).



*Adjusted for age, gender, earlier depression, depressive symptoms, family history of depression, higher education, alcohol, smoking.

The risk of newly-onset depression by percentage of employees witnessing bullying in work-units.

Weekly / monthly	Subjects	Depression %	OR	OR*	95% CI
0%	1163	1.7	1.00	1.0	
1-20%	3936	1.5	0.90	0.83	0.5-1.4
21-30%	2790	1.6	0.94	0.87	0.5-1.6
>30%	2087	1.8	1.06	1.08	0.6-1.9

*Adjusted for age, gender, earlier depression, depressive symptoms, family history of depression, higher education, alcohol, smoking

METHODS

Danish employees were recruited from two Danish cohorts of 3.743 and 2.617 workers, respectively. Cohort members received a questionnaire at baseline in 2006-07 with two-wave follow-ups in 2008-09 and 2011. Workplace bullying was measured by self-labelling and by the proportion of employees in a work unit who had witnessed workplace bullying “now and again” to “daily” over the past 6 months. For the latter purpose all participants were identified with their work-unit (471 work units, number of employees ranging between 1 and 161). New cases of depression were diagnosed at the end of two-year follow-up periods using Schedules for Clinical Assessment in Neuropsychiatry (SCAN) interviews and the Major Depression Inventory questionnaire.

Bispebjerg Hospital
University Hospital of Copenhagen