

BILAG A

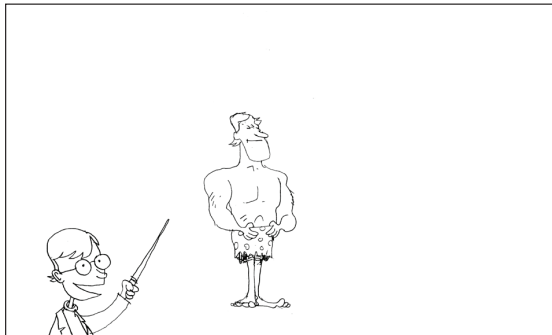
ARBEJDSMEDICINSK KLINIK, REGIONSHOSPITALET HERNING.

AALBORG UNIVERSITET, INSTITUT FOR SOCIOLOGI OG SOCIALT ARBEJDE

Er du sikker mand? Film1: Rollemodeller

Klip

1.1

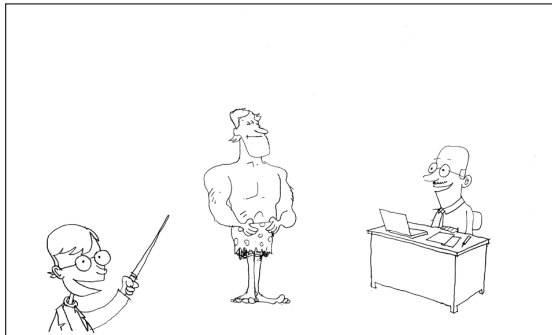


Speak

Her har vi Karl...eller rettere...her har vi Karl som han opfatter sig selv.

Klip

1.2

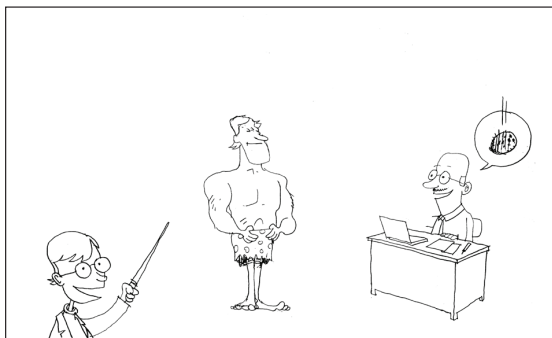


Speak

Og her har vi Karls arbejdsmiljøchef
Hans opgave er naturligvis...

Klip

1.3

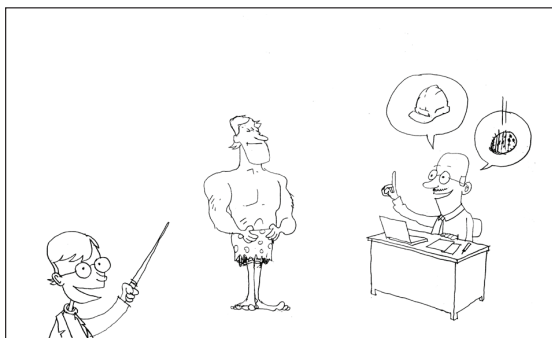


Speak

at sørge for at Karl ikke kommer til skade...

Klip

1.4



Speak

Så han har lavet nogle sikkerhedsregler, som Karl skal følge.

BILAG A

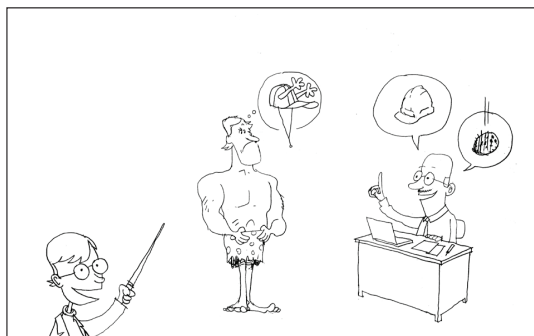
ARBEJDSMEDICINSK KLINIK, REGIONSHOSPITALET HERNING.

AALBORG UNIVERSITET, INSTITUT FOR SOCIOLOGI OG SOCIALT ARBEJDE

Er du sikker mand? Film1: Rollemodeller

Klip

2.1

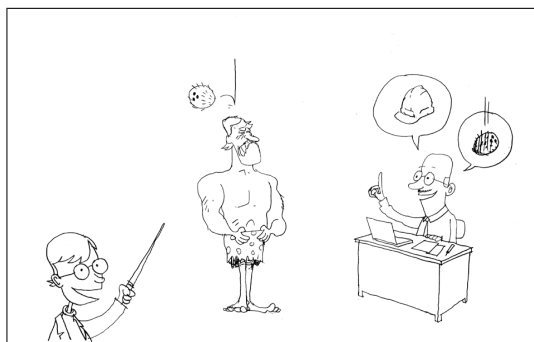


Speak

Men erfaringen viser, at mange mænd vælger ikke at følge sikkerhedsreglerne.

Klip

2.2

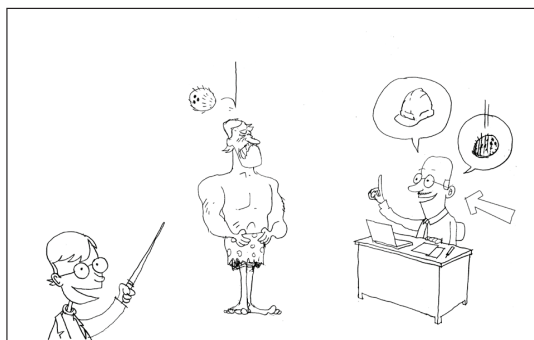


Speak

Underligt nok. For reglerne er der jo faktisk for mændenes egen skyld.

Klip

2.3

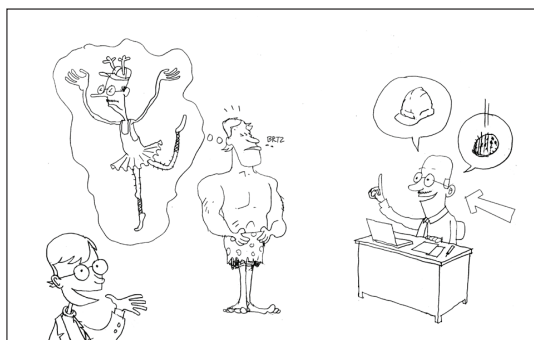


Speak

Forskning peger på en af de mulige forklaringer. Problemet kan ligge hos den, der kommer med reglerne!

Klip

2.4



Speak

Grunden til at nogle mænd er svære at få til at følge reglerne er, at de ikke er sikre på, at de skrivebordsfolk, der fortæller om reglerne helt har forstået hvordan mændenes arbejde foregår. Karl og de andre regelbrydere identificerer sig ikke med disse mænd.

BILAG A

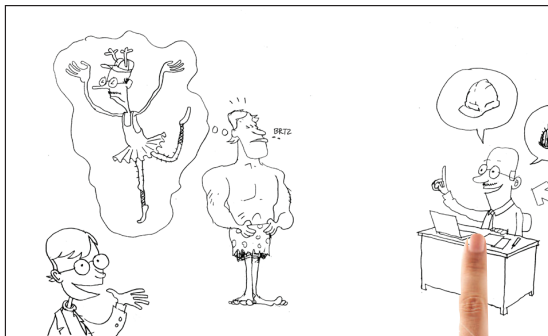
ARBEJDSMEDICINSK KLINIK, REGIONSHOSPITALET HERNING.

AALBORG UNIVERSITET, INSTITUT FOR SOCIOLOGI OG SOCIALT ARBEJDE

Er du sikker mand? Film1: Rollemodeller

Klip

3.1



Speak

Skal man have succes med at indføre nye sikkerhedsregler, er det derfor vigtigt,...

(Tegningen deles på midten og miljøchefen trækkes ud til siden).

Klip

3.2



Speak

at tænke over hvem der er afsenderen... og overveje om det er nogen, som mændene kan se sig selv i

Klip

3.3



Speak

Sagt på en anden måde: Forskningen viser, at troværdige rollemodeller sikrer en bedre implementering af sikkerhed på arbejdspladserne!

Klip

3.4



Speak

Læs mere om det dette og andre forskningsresultater omkring mænd og sikkerhed på www.erdusikkermand.dk

BILAG A

ARBEJDSMEDICINSK KLINIK, REGIONSHOSPITALET HERNING.

AALBORG UNIVERSITET, INSTITUT FOR SOCIOLOGI OG SOCIALT ARBEJDE

Er du sikker mand? Film1: Rollemodeller

Klip

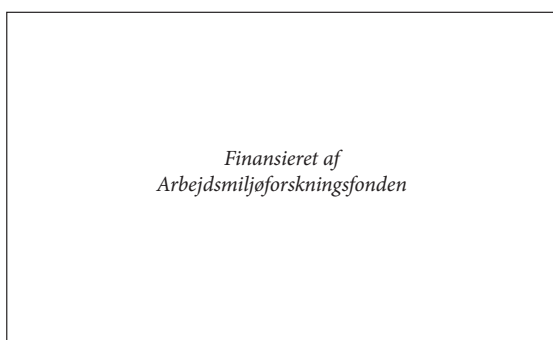
4.1



Speak

Klip

4.2



Speak

BILAG A

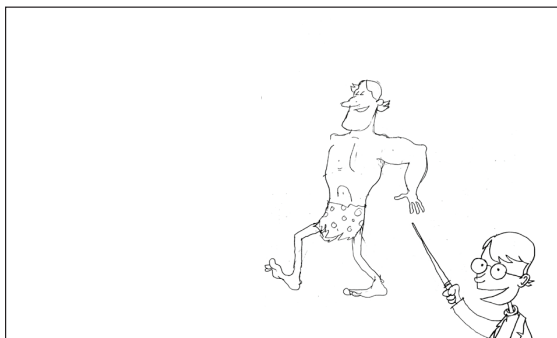
ARBEJDSMEDICINSK KLINIK, REGIONSHOSPITALET HERNING.

AALBORG UNIVERSITET, INSTITUT FOR SOCIOLOGI OG SOCIALT ARBEJDE

Er du sikker mand? Film 2: Vidensdeling

Klip

1.1

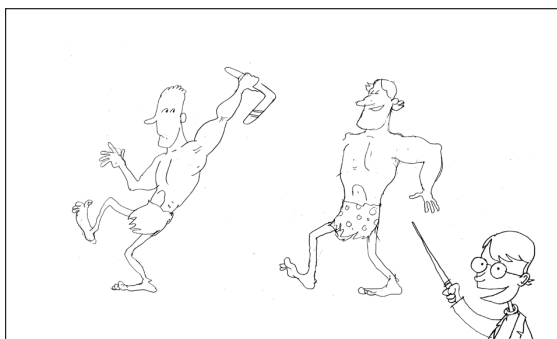


Speak

Her har vi Karl...eller rettere...her har vi Karl som han opfatter sig selv.

Klip

1.2

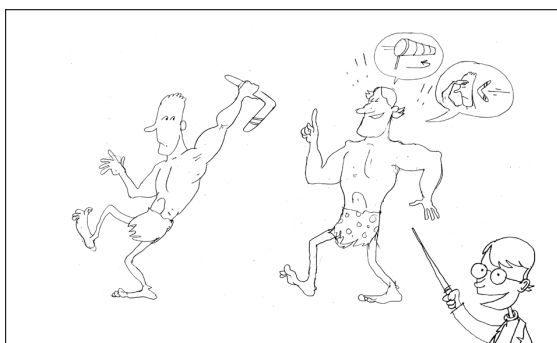


Speak

Og her er Karls kollega...de arbejder på en farlig arbejdsplads...

Klip

1.3

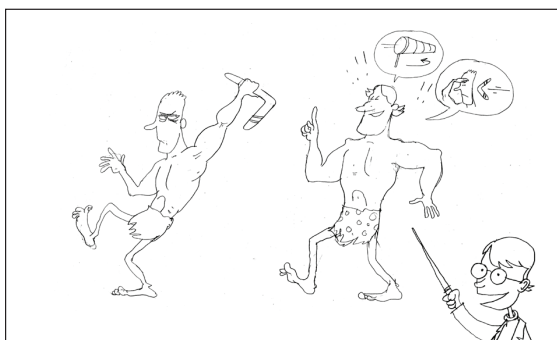


Speak

Og da Karl går meget op i sikkerhed hjælper han gerne kollegaerne med gode råd og vejledning...

Klip

1.4



Speak

Desværre syntes kollegaerne bare at Karl er lidt irriterende....

BILAG A

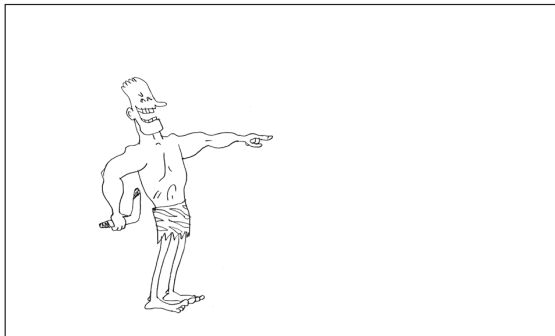
ARBEJDSMEDICINSK KLINIK, REGIONSHOSPITALET HERNING.

AALBORG UNIVERSITET, INSTITUT FOR SOCIOLOGI OG SOCIALT ARBEJDE

Er du sikker mand? Film 2: Vidensdeling

Klip

2.1

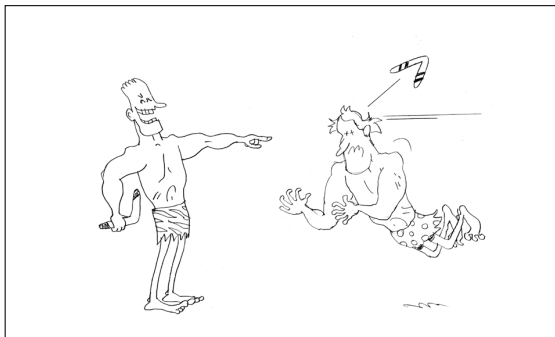


Speak

De synes han spiller smart og er bedrevidende. Så i stedet for at følge hans ellers udmærkede...

Klip

2.2

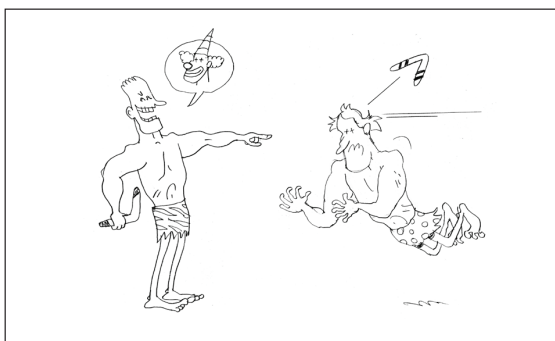


Speak

...råd er det vigtigere for dem at bevise, at han ikke er bedre end dem...

Klip

2.3



Speak

...så hvis Karl begår den mindste fejl er kollegaerne ikke sene til at bruge hans egne ord mod ham.

Klip

2.4



Speak

Så Karl lærer at holde mund - og det er ærgerligt - for man kan gøre meget for at skabe en mere sikker arbejdsplads ved at passe på hinanden.

BILAG A

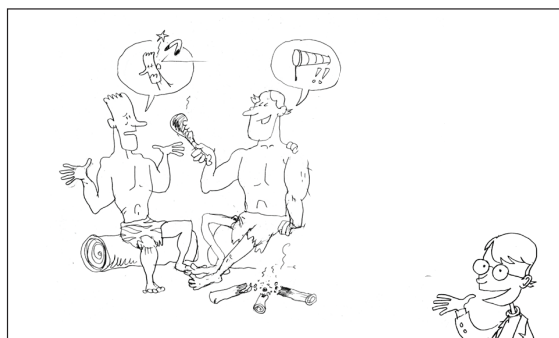
ARBEJDSMEDICINSK KLINIK, REGIONSHOSPITALET HERNING.

AALBORG UNIVERSITET, INSTITUT FOR SOCIOLOGI OG SOCIALT ARBEJDE

Er du sikker mand? Film 2: Vidensdeling

Klip

3.1

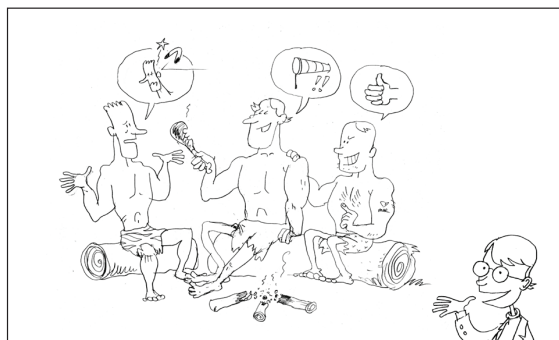


Speak

Forskning viser, at det er vigtigt at skabe en kultur på arbejdspladsen, hvor der er plads til at dele ud af sin viden og sine erfaringer...

Klip

3.2

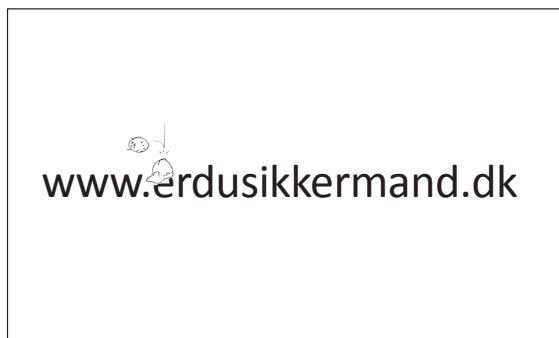


Speak

og hvor der er forståelse for at tale om sikkerhed med kollegaerne faktisk gavner alle - fordi man skal passe på hinanden.

Klip

3.3



Speak

Læs mere om det dette og andre forskningsresultater omkring mænd og sikkerhed på www.erdusikkermand.dk

Klip

3.4



Speak

BILAG A

ARBEJDSMEDICINSK KLINIK, REGIONSHOSPITALET HERNING.

AALBORG UNIVERSITET, INSTITUT FOR SOCIOLOGI OG SOCIALT ARBEJDE

Er du sikker mand? Film 2: Vidensdeling

Klip

4.1

*Finansieret af
Arbejds miljø forsknings fonden*

Speak

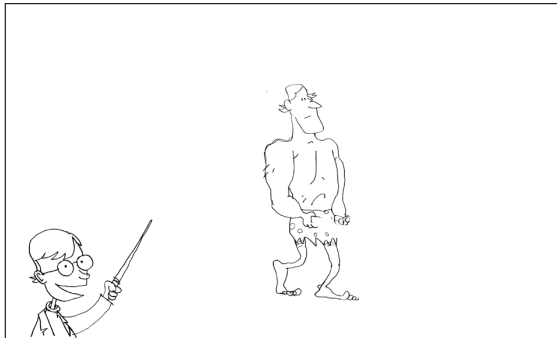
BILAG A

ARBEJDSMEDICINSK KLINIK, REGIONSHOSPITALET HERNING.

AALBORG UNIVERSITET, INSTITUT FOR SOCIOLOGI OG SOCIALT ARBEJDE

Er du sikker mand? Film 3: Mand på flere måder

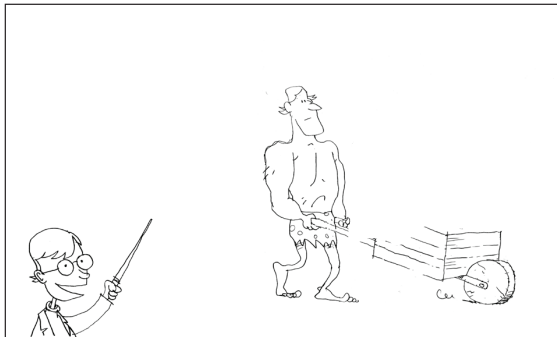
Klip
1.1



Speak

Her har vi Karl...eller rettere...her har vi Karl som han opfatter sig selv.

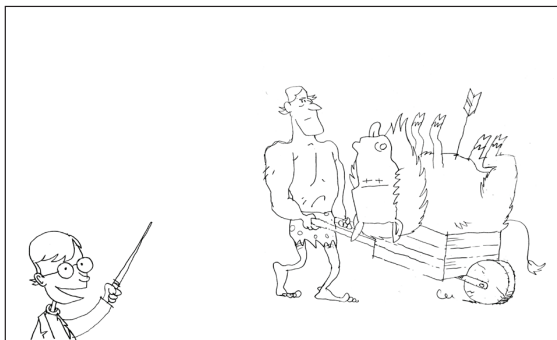
Klip
1.2



Speak

Karl har fået at vide at han skal passe på sin ryg og det betyder at han skal bruge tekniske hjælpemidler...

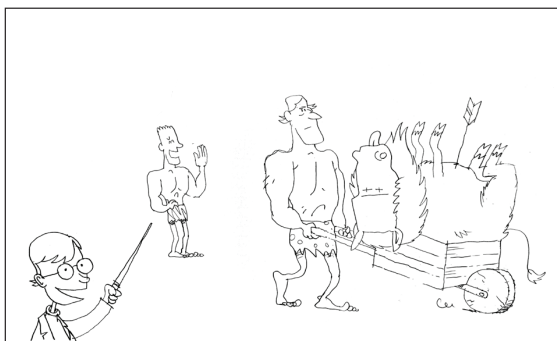
Klip
1.3



Speak

... til de tunge løft...Men Karl er faktisk ikke meget for det.

Klip
1.4



Speak

Han spekulerer over hvad kollegaerne mon vil sige...

BILAG A

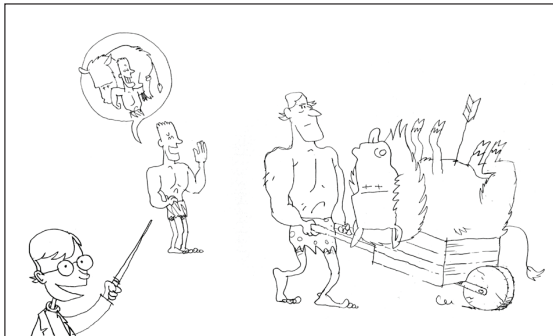
ARBEJDSMEDICINSK KLINIK, REGIONSHOSPITALET HERNING.

AALBORG UNIVERSITET, INSTITUT FOR SOCIOLOGI OG SOCIALT ARBEJDE

Er du sikker mand? Film 3: Mand på flere måder

Klip

2.1

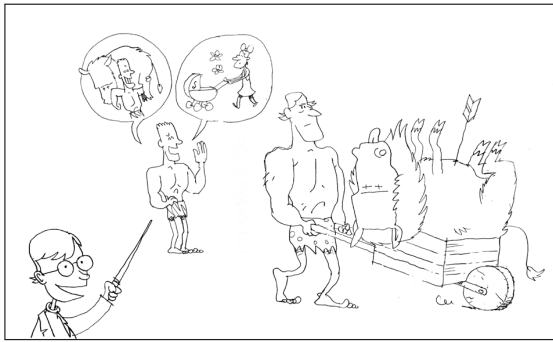


Speak

Han har nemlig hørt nogle af dem sige, at det er lidt utjekket at bruge hjælpemidler...

Klip

2.2

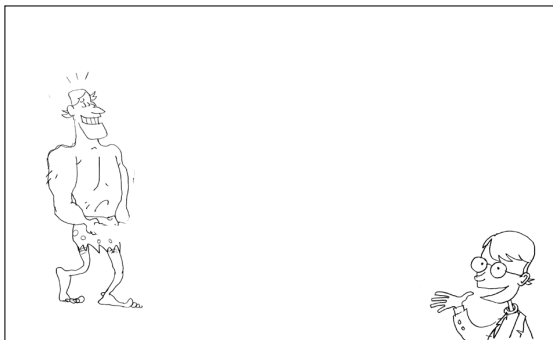


Speak

...at 'rigtige mænd' ikke har brug for hjælp til den slags.

Klip

2.3



Speak

Forskning har dog vist, at det går nemmere med at få Karl og andre mænd til at bruge tekniske hjælpemidler...

Klip

2.4



Speak

... hvis man fokuserer på de tekniske aspekter frem for behovet for hjælp.

BILAG A

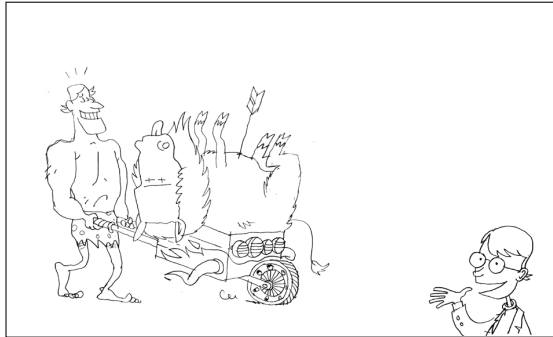
ARBEJDSMEDICINSK KLINIK, REGIONSHOSPITALET HERNING.

AALBORG UNIVERSITET, INSTITUT FOR SOCIOLOGI OG SOCIALT ARBEJDE

Er du sikker mand? Film 3: Mand på flere måder

Klip

3.1

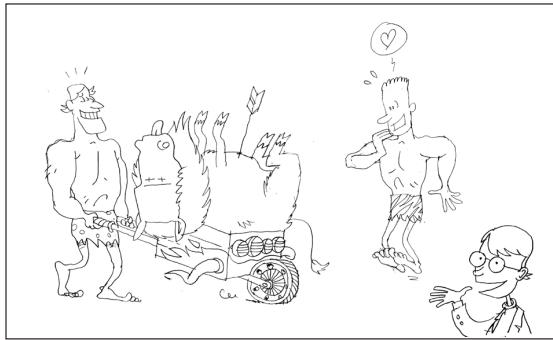


Speak

På den måde bliver 'rigtige mænd' ikke længere nogle, der kan løfte meget, men i stedet nogle, der kan finde ud af avanceret teknik.

Klip

3.2



Speak

Og i stedet for at hjælpemidlerne svækker mændenes maskulinitet, bliver de i stedet en attraktiv forlængelse af den.

Klip

3.3



Speak

Læs mere om det dette og andre forskningsresultater omkring mænd og sikkerhed på www.erdusikkermand.dk

Klip

3.4



Speak

BILAG A

ARBEJDSMEDICINSK KLINIK, REGIONSHOSPITALET HERNING.

AALBORG UNIVERSITET, INSTITUT FOR SOCIOLOGI OG SOCIALT ARBEJDE

Er du sikker mand? Film 3: Mand på flere måder

Klip

4.1

*Finansieret af
Arbejds miljø forsknings fonden*

Speak

BILAG A

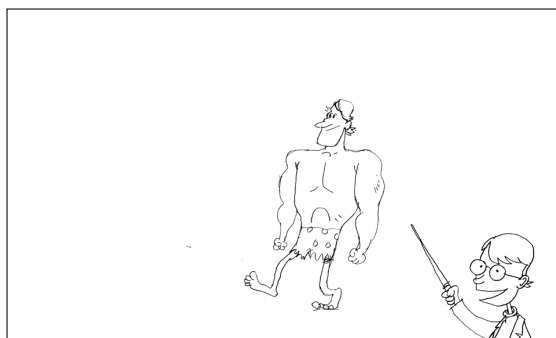
ARBEJDSMEDICINSK KLINIK, REGIONSHOSPITALET HERNING.

AALBORG UNIVERSITET, INSTITUT FOR SOCIOLOGI OG SOCIALT ARBEJDE

Er du sikker mand? Film 4: I andres øjne

Klip

1.1



Speak

Her har vi Karl...eller rettere...her har vi Karl som han opfatter sig selv.

Klip

1.2



Speak

Og her har vi en af Karls kunder, der har brug for en hjælpende hånd.

Klip

1.3

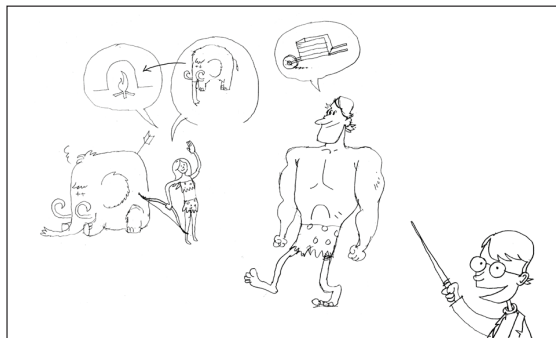


Speak

Hun mener, at det lige må være en sag for sådan et stort stærkt mandfolk.

Klip

1.4



Speak

Det mener Karl såmænd også - han skal bare lige hente sit løftegrej...

BILAG A

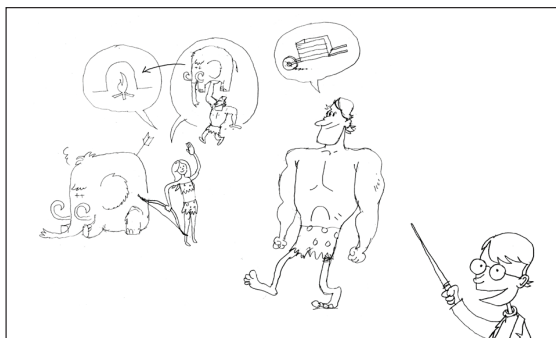
ARBEJDSMEDICINSK KLINIK, REGIONSHOSPITALET HERNING.

AALBORG UNIVERSITET, INSTITUT FOR SOCIOLOGI OG SOCIALT ARBEJDE

Er du sikker mand? Film 4: I andres øjne

Klip

2.1

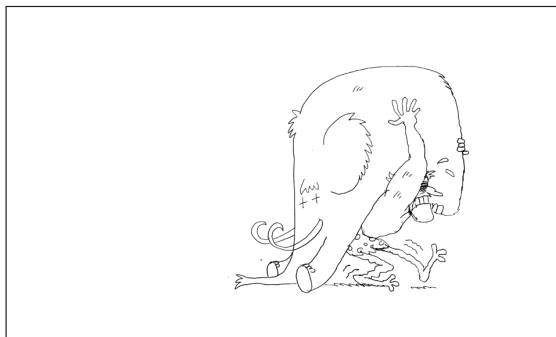


Speak

Det kan hun nu ikke rigtigt forstå. Rigtige mænd har vel ikke brug for hjælpemidler...?

Klip

2.2

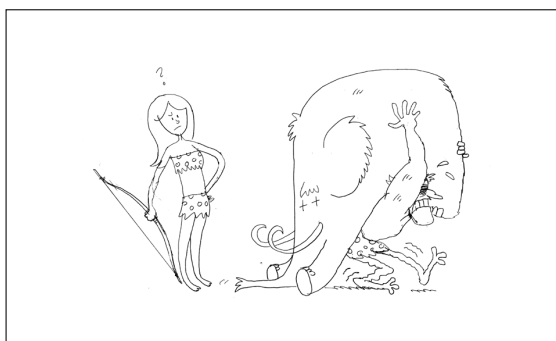


Speak

Det tygger Karl lidt på, for han vil jo gerne fremstå som en 'rigtig mand' i kundens øjne. Karl dropper derfor hjælpemidlerne og tager fat....

Klip

2.3

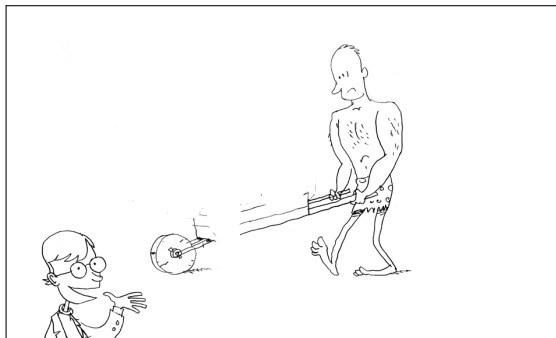


Speak

Hårdt fat. Og selv om han kan mærke at det er FOR hårdt, vil han ikke give op så længe hun står og kigger på ham.

Klip

2.4



Speak

Forskning viser, at det ikke er nok at lære mændene at bruge hjælpemidlerne....

BILAG A

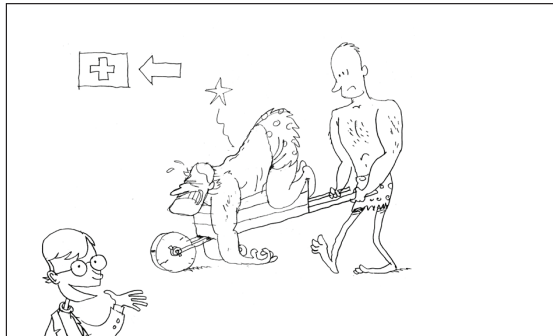
ARBEJDSMEDICINSK KLINIK, REGIONSHOSPITALET HERNING.

AALBORG UNIVERSITET, INSTITUT FOR SOCIOLOGI OG SOCIALT ARBEJDE

Er du sikker mand? Film 4: I andres øjne

Klip

3.1

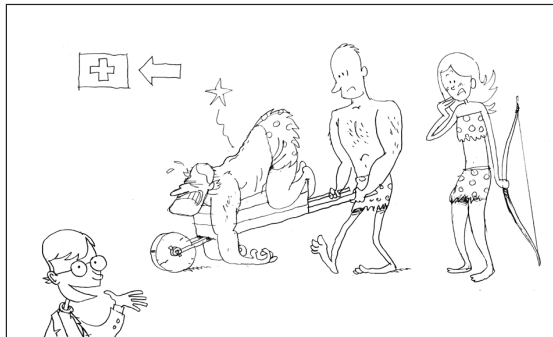


Speak

– Hvis kunder og samarbejdspartnere forventer en bestemt adfærd er det lige så vigtigt, at få dem til at forstå...

Klip

3.2



Speak

... at deres forventninger er med til at påvirke hvor sikkert arbejdet bliver udført!

Klip

3.3



Speak

Læs mere om det dette og andre forskningsresultater omkring mænd og sikkerhed på www.erdusikkermand.dk

Klip

3.4



Speak



Rollemodeller



Er det ikke lige meget, hvem der fortæller om reglerne, hvis bare reglerne er rigtige og gode?
Nej. Fordi regler ofte anses som pylrede og forstyrrende, udtænkt af en skrivebordsgeneral.

For at skabe forandringer i sikkerhedskulturen eller implementere nye regler og retningslinjer, så er afsenderen essentiel.

I en maskulin verden, er maskuline og ansete nøglepersoner og rollemodeller, vejen frem.

[Læs mere](#)

Mand på flere måder



Det er mandigt, at være god til sit job - men et problem hvis det, manden anser som mandigt samtidigt er forbundet med en uhensigtsmæssig måde at arbejde på.

Kan man så ikke blot forbyde den uhensigtsmæssige arbejdspraksis?
Nej, for så forbyder man samtidig manden at være maskulin.

I stedet er det vigtigt at tilbyde en ny måde at være mand på - som både er maskulin og hensigtsmæssig.

[Læs mere](#)

Vidensdeling



Kritik er en del af arbejdslivet, og forskningen er ganske klar på, at arbejdspladser, med vidensdeling, konstruktiv kritik og gensigt ansvar for hinanden ofte har et højt sikkerhedsniveau.

Men det med at kritisere eller påpege sikkerhedsmangler er svært - når det ofte associeres med rundkreds-pædagogik og femine kompetencer.

Udfordringen er at skabe en kultur, hvor medarbejderne tager kollektivt ansvar for sikkert arbejde.

[Læs mere](#)

I andres øjne



En rigtig mand bærer da bare lige tingene på plads - han behøver ikke at hente vognen, vel?

Arbejdspraksis er ofte ikke kun et spørgsmål om interne forhold på arbejdspladsen. Kunder, samarbejdspartnere og det omgivende samfund har også en forventning om, hvordan arbejdet skal udføres - og med hvilke risici.

Det kræver sin mand at ændre på både sin egen praksis og på de andres opfattelser.

[Læs mere](#)



Film

.....
Rollemodeller.....
Mand på flere måder.....
Vidensdeling.....
I andres øjne

Fire film - fire pointer

Hver af de fire film, som findes på www.erdusikkermand.dk illustrerer hver deres pointe.

De fire pointer er bygget op over den forskning, som er tilvejebragt i forskningsprojektet MARS; mænd, arbejdsulykker og sikkerhed.

Læs mere om forskningsprojektet [her](#).

De fire film - og de fire pointer - fungerer som et idékatalog over måder at se sammenhængen mellem maskulinitet, arbejdsulykker og sikkerhed og giver hver især en idé om, hvordan man i arbejdsmiljø organisationer og lignende kan arbejde mod at forbedre sikkerheden.

Se filmene og læs mere om pointerne i menuen til venstre.



Er du sikker mand

MARS; Mænd, arbejdsulykker og sikkerhed

Institut for Sociologi og Socialt Arbejde
Aalborg Universitet

Arbejdsmedicinsk Klinik
Regionshospitalet Herning

Kontakt
mars@mars.aau.dk



Film

.....
Rollemodeller →.....
Mand på flere måder.....
Vidensdeling.....
I andres øjne

Rollemodeller

Sandsynligheden for at sikkerhedstiltag virker afhænger af tilliden til afsenderen. Hvis afsenderen anses som umandig, er der en sandsynlighed for, at sikkerhedsrådene vil blive set på som umandige og ligegyldige.

Det er altså en stor udfordring for sikkerhedsprofessionelle at få medarbejdere til at følge sikkerhedsreglerne. Forskningen tyder på, at sikkerhedsregler brydes på traditionelle mandearbejdspladser, når de anses som; *ubetydelige, pylrede, verdensfjerne eller skabt af folk med 'papirviden', der ikke har forstand på, hvordan arbejdet udføres i praksis og de dilemmaer, som er forbundet med kombinere sikkert og effektivt arbejde.* Og med udgangspunkt i den type begrundelser, retfærdiggøres overtrædelser af regler.

Men studier viser, at respekterede kolleger, der følger sikkerhedsregler, er en vigtig symbolsk løftestang for at skabe opbakning om sikkerhedsregler og brug forskellige værnemidler og tekniske hjælpemidler. Derfor er det afgørende, at man ikke kun arbejder med hvad, der instrueres i, men også med *hvordan*, og af *hvem*, informationer om sikkerhed videregives.

Ideer og anbefalinger

Forskning om rollemodeller og sikkerhed

(eksternt link til Aalborg Universitet)



Er du sikker mand

MARS; Mænd, arbejdsulykker og sikkerhed

Institut for Sociologi og Socialt Arbejde
Aalborg Universitet

Arbejdsmedicinsk Klinik
Regionshospitalet Herning

Kontakt
mars@mars.aau.dk



Film

Rollemodeller →

Mand på flere måder

Vidensdeling

I andres øjne

Rollemodeller - ideer

"En minearbejder begyndte, efter opfordring af en fysioterapeut, at opvarme sine muskler inden arbejdet - på samme måde som før en fodboldkamp. Men han blev mødt af hån fra kollegaerne, som synes det var tøset. Men da en anden kollega, som var konkurrence-vægtløfter, og derfor anerkendt som mere mandig, begyndte at gøre det samme, blev det accepteret og opvarmning blev pludselig symbolet på den hypermaskuline mand, der passer på sin krop".

Regler ikke til for at irritere, men for at hjælpe. Når det alligevel kan opfattes sådan, er det fordi modtageren devaluerer reglen på baggrund af afsenderen – og ikke på grund af reglen i sig selv.

Der er fx ideer til, hvordan en virksomhed kan arbejde med dette:

- Det er vigtigt, på et tidligt stadie i sikkerhedsarbejdet, at inddrage medarbejdere med høj social (og maskulin)status og bruge disse som nøgleformidlere.
- Ambassadør-arbejde. Der er store fordele i, at lade medarbejdere med høj maskulin status agere ambassadør for bedre sikkerhed. Det giver ejerskab og en god afsmitningseffekt. Læs mere om ambassadør-arbejde på Forebyggelsesfondens [hjemmeside](#).
- Arbejde med, hvilke rolle arbejdsmiljørepræsentanten (AR) (i små virksomheder har tillidsmanden ofte denne uformelle rolle) har på arbejdspladsen. Det er vigtigt, at AR har en høj maskulin status på arbejdspladsen - det giver gennemslagskraft på både A- og B-siden.



Er du sikker mand

MARS; Mænd, arbejdsulykker og sikkerhed

Institut for Sociologi og Socialt Arbejde
Aalborg UniversitetArbejdsmedicinsk Klinik
Regionshospitalet HerningKontakt
mars@mars.aau.dk

Film

Rollemodeller

Mand på flere måder →

Vidensdeling

I andres øjne

Mand på flere måder

På mange typiske mandearbejdspladser har daglige demonstrationer af fysisk styrke traditionelt været en måde, hvorpå mænd udviser mandighed overfor kollegerne og hinanden. Men den form for mandighedspraksis er ofte nedslidende og medfører ulykker.

Sikkerhedsarbejde på sådanne arbejdspladser virker bedst, når idealer om sikkerhed sammentænkes med andre grundlæggende maskuline og faglige idealer om det at være 'en arbejdende mand'. Man kan sige, at det er vigtigt at tilbyde andre respektable maskuline identiteter. Det er tværtimod ikke en gangbar praksis blot at forbyde uhensigtsmæssige arbejdspraksiser - da det højst sandsynligt ikke vil blive efterlevet i hverdagen.

Forskningen bag dette studie viser, at fx viden om tekniske hjælpemidlers funktionalitet og anvendelsesmuligheder kan erstatte en maskulinitetskultur, som tidligere var baseret på fysisk styrke. Man kan sammenligne det med, at viden om teknisk Hi-Fi udstyr stadig er mandigt - men ikke fysisk udfordrende. Ved at tilbyde de ansatte en ny måde at vise sig mandige på - via fx viden om teknik eller tekniske færdigheder, opretholder mændene et maskulint selvbillede - samtidig med, at de gør en dyd ud af at anvende tekniske hjælpemidler eller værneudstyr.

Idéer og anbefalinger

Forskning om mand på flere måder

(eksternt link til Aalborg Universitet)



Er du sikker mand

MARS; Mænd, arbejdsulykker og sikkerhed

Institut for Sociologi og Socialt Arbejde
Aalborg Universitet

Arbejdsmedicinsk Klinik
Regionshospitalet Herning

Kontakt
mars@mars.aau.dk

Film

Rollemodeller

Mand på flere måder →

Vidensdeling

I andres øjne

Mand på flere måder - ideer

At være mand på flere måder er noget alle mænd er, i forskellige situationer, som man støder på dagligt - ligesom kvinder i øvrigt også er det. Det betyder, at arbejdet med at tilbyde alternative manderoller, ikke er fundet i en statisk opfattelse af, at mænd er, som er mænd nu engang er.

I en virksomheds sikkerhedsarbejde er der derfor god grobund for at bruge allerede eksisterende idealer om mandighed som udgangspunkt.

- **Faglig stolthed.** At arbejde med sikkerhed omkring relevante elementer ved arbejdet, som er forbundet med faglig stolthed, giver mening for de fleste. På den måde får de ansatte præsenteret faglighed og mandighed som en del af en pakke - og den faglige stolthed kan blive løftestang for en ændring i sikkerhedskulturen.
- **Eksisterende idealer.** Ved at bruge allerede eksisterende idealer som indgangsvinkel ved implementering af nye sikkerhedspraksisser kan man opnå en synergieffekt mellem mandighed og interesse i nye regler eller retningslinjer. Hvis arbejdspladsen fx allerede har en god kultur omkring klargøring af udstyr, er det nærliggende at overføre den måde at arbejde på (fx evner og dygtighed i dette element) til nye måder at gøre andre ting på.



Film

Rollemodeller

Mand på flere måder

Vidensdeling →

I andres øjne

Vidensdeling

"Du risikerer, at hvis du kritiserer en kollega den ene dag, så laver du måske et uheld den næste dag, og så ser du lidt dumt ud, hvis du har været ude med riven".

Hvordan diskuterer man fejl og arbejdspraksis uden at kritikken bliver opfattet som personlig og usolidarisk - og uden at den enkelte bliver bange for, at det at påpege fejl vil ramme dem som en boomerang, hvis de en dag selv begår en fejl?

En af udfordringer ved at have en kultur, hvor medarbejderne gensidigt hjælper hinanden med at opretholde sikkerheden ved at forudsæ risici, er, at enhver risikerer selv af fejle.

I et velfungerende sikkerhedsarbejde er medarbejderne ikke bange for at påpege ting, de anser som farlige for hinanden. De ved, at sikkerhed kun kan skabes i fællesskab. De ved derfor også, at sikkerhedsråd ikke påpeger personlige mangler, men derimod er en hjælp til at opretholde en sikker arbejdsplads. Medarbejdere på arbejdspladser med en uhensigtsmæssig kultur omkring sikkerhed, rådgiver derimod ikke hinanden om farlige situationer, fordi sikkerhed ikke opfattes som en fælles produkt, men en spørgsmål om individuel ansvarlighed.

Ideer og anbefalinger

[Forskning om vidensdeling og sikkerhed](#)
(eksternt link til Aalborg Universitet)



Er du sikker mand

MARS; Mænd, arbejdsulykker og sikkerhed

Institut for Sociologi og Socialt Arbejde
Aalborg Universitet

Arbejdsmedicinsk Klinik
Regionshospitalet Herning

Kontakt
mars@mars.aau.dk

Film

Rollemodeller

Mand på flere måder

Vidensdeling →

I andres øjne

Vidensdeling - ideer

Det kollektive ansvar er en vigtig pointe i arbejdet med at få skabt en kultur, hvor sparring og læring ikke handler om at sidde i rundkreds og kritisere hinanden, men handler om at arbejde sikkert.

Måder, hvorpå man kan gribe det an, er fx

- **At arbejde med faglig kritik som en positiv kvalitet**, der giver mulighed for at arbejde sikkert og dermed også effektivt og med fagligheden i orden – uanset om kritikken retter sig mod virksomhedens eller kollegers sikkerhedshåndtering.
Man kan fx arbejde med sparring om kendte sikkerhedsrisici som en del af medarbejdernes *generelle* arbejde og den måde det kan genere deres mulighed for at arbejde fagligt og dygtigt.
- **At skabe incitamenter til, og anerkendelse af, medarbejdernes rapportering af tilløb til ulykker.** Selvom ikke alle rapporterede tilfælde er lige relevante, giver det sikkerhedsorganisationen lejlighed til at følge med i medarbejdernes sikkerhedsbevidsthed og forståelse af sikkerhed
Man kan fx gøre det til en faglig del af oprydningen / klargøringen til næste dag, at rapportere, eller blot fortælle, om hændelser uden at nævne eller udpege bestemte kollegers eventuelle fejl. Det sidste netop for at undgå, at den enkelte føler sig usolidarisk overfor sine kolleger.



Film

Rollemodeller

Mand på flere måder

Vidensdeling

I andres øjne →

I andres øjne

Mange arbejdspladser er åbne systemer, hvor medarbejderne kommer i kontakt med kunder og samarbejdspartnere i andre brancher og fag, som har en helt bestemt opfattelse af, hvordan en "rigtig mand" udfører sit arbejde. Derfor er det centralt, at virksomheders sikkerhedsarbejde medtænker, at idealer omkring maskulinitet og tilsidesættelse af sikkerhed ikke alene må håndteres på virksomhedsniveau.

"Du kan komme fra et sted, hvor det ligger mere eller mindre klar i en lift og bliver liftet over, stort set uden vi siger et kvæk. - og så til et andet sted, hvor liften ikke er fundet frem endnu, og hvor man får den holdning; "hvorfor fanden vil I bruge den?, de sidste der var her trak, de trak det bare over". Det er en kæmpe forskel. I den situation så bliver jeg firkantet, og så flytter vi ikke noget, før de har fundet de hjælpemidler, de har.

Det viser sig, at ansatte i mandedominerede brancher ofte mødes af kønsstereotype forventninger om fx at tilsidesætte deres egen sikkerhed med henblik på at udvise fysisk styrke. Ofte skal mændene endda retfærdiggøre, at de prioriterer deres sikkerhed og derfor bruger tekniske hjælpemidler. Deres sikkerhedsorientering strider imod omverdenens grundlæggende forståelse af den "naturlige" sammenhæng mellem maskulinitet og risikovillighed.

Ideer og anbefalinger

Forskning om I andres øjne

(eksternt link til Aalborg Universitet)



Er du sikker mand

MARS; Mænd, arbejdsulykker og sikkerhed

Institut for Sociologi og Socialt Arbejde
Aalborg Universitet

Arbejdsmedicinsk Klinik
Regionshospitalet Herning

Kontakt
mars@mars.aau.dk

Film

Rollemodeller

Mand på flere måder

Vidensdeling

I andres øjne



I andres øjne - ideer

"Der kommer to stærke mænd, så kan I lige løfte". Det hører jeg et utal af gange. Så plejer min kommentar bare at være: om de tror deres ryg er mere værd end min. "Nej, men kan I ikke?". Nej det kan vi ikke.

Det er en stor opgave for virksomhederne at sikre, at deres medarbejdere har de nødvendige redskaber til rådighed, samt opbakning fra samarbejdspartnere, til at arbejde sikkert udenfor virksomheden.

Måder, hvorpå det kan gribes an, er fx

- At diskutere med medarbejderne om deres forestillinger om sikkerhed og om, eller hvordan, de oplever problemer.
- At diskutere medarbejdernes egne erfaringer med omverdenens forestillinger om deres sikkerhed
- At skabe en bevidsthed om værdier vedrørende sikkerhed og skabe en kollektiv afklaring om, hvorfor sikkerhed er vigtigt.
- At give rum for anekdoter og sparring om, hvad andre gjorde i akavede situationer, hvor sikkerhedspraksis og omverdenens fordomme rammer sammen.
- At arbejdsmiljøorganisationen hjælper med at skabe en kollektiv strategi blandt kollegerne vedrørende håndtering af omverdens forventninger.



Er du sikker mand

MARS; Mænd, arbejdsulykker og sikkerhed

Institut for Sociologi og Socialt Arbejde
Aalborg Universitet

Arbejdsmedicinsk Klinik
Regionshospitalet Herning

Kontakt
mars@mars.aau.dk

Materiale



Materiale

Download A4-poster - [her](#)

Læs forskningsprojektets afslutningsrapport - [her](#)

Få viden om brug af QR-koder - [her](#)



Forskning**Forskning; MARS**

Forskningsprojektet MARS; mænd, arbejdsulykker og sikkerhed er et forskningsprojekt med deltagere fra

Aalborg Universitet
Institut for Sociologi og Socialt Arbejde
Institut for Kultur og Globale Studier

Arbejdsmedicinsk Klinik, Universitetsklinik
Regionshospitalet Herning

Læs om forskningsprojektet [her](#) (eksternt link til Aalborg Universitets hjemmeside)

Videnskabelig publikationer udgivet i forbindelse med forskningsprojektet [her](#) (eksternt link til Aalborg Universitets hjemmeside)

Kontakt til forskergruppen sker under menuen [Kontakt](#)

MARS
MÆND | ARBEJDSULYKKER | SIKKERHED

Er du sikker mand
MARS; Mænd, arbejdsulykker og sikkerhed

Institut for Sociologi og Socialt Arbejde
Aalborg Universitet

Arbejdsmedicinsk Klinik
Regionshospitalet Herning

Kontakt
mars@mars.aau.dk