

Samarbejde, kommunikation og sikkerhedspraksis blandt danskere og udlændinge i bygge- og anlægsbranchen (SaKoSi) – *resultater og perspektiver*

Arbejdsmiljøforskningsfondens
årskonference 2019

Helene Meldgaard Pedersen & Regine Grytnes



Hvad er baggrunden?

- Øget arbejdsmigration
- Den danske model vs mindsteløn
- Social dumping



Samarbejde
om
sikkerhed i
lovgivning

Ud-
fordringer
ved
udenlandsk
arbejdskraft

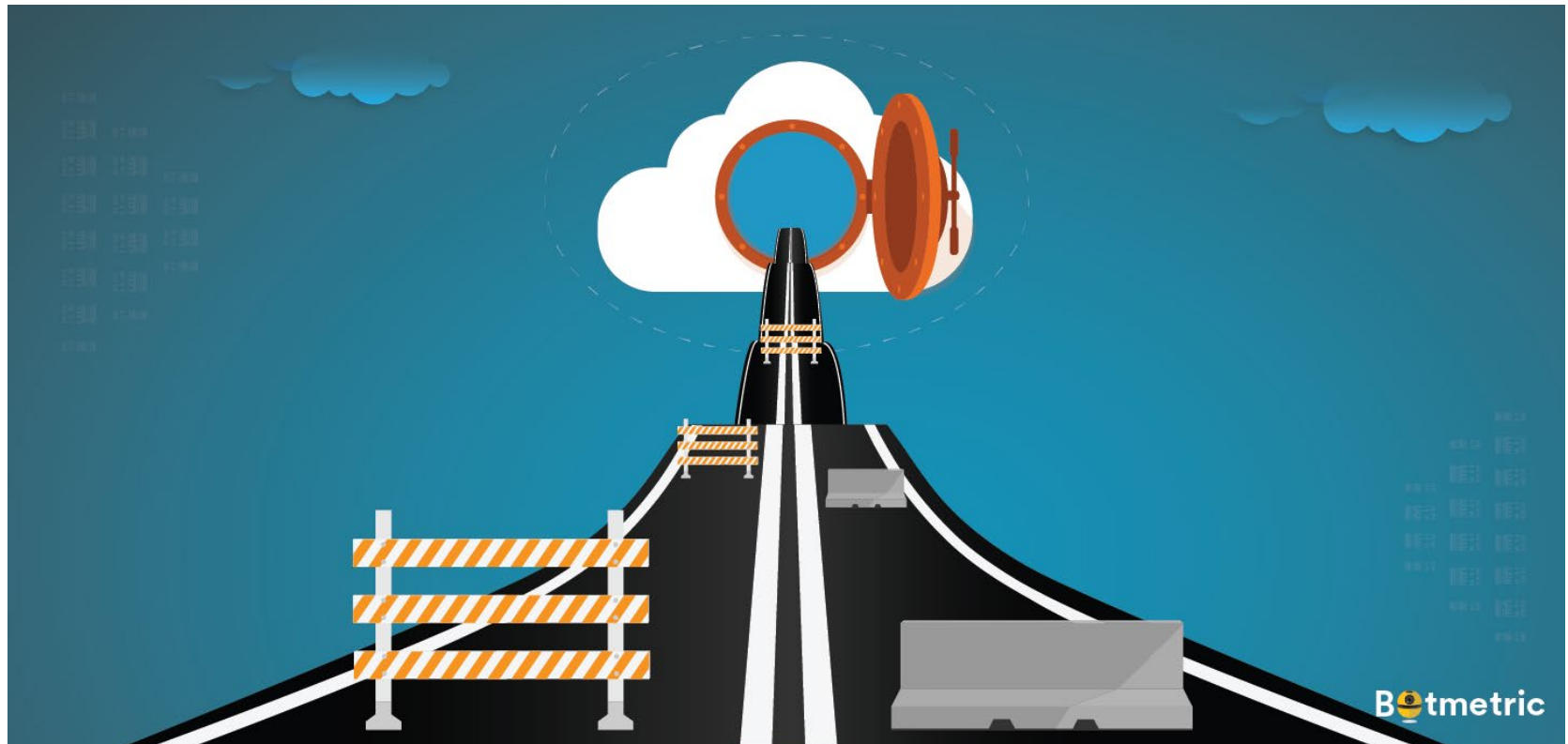
Sikkerhed i
bygge- og anlæg

SaKoSi projektet:



- Feltarbejde i to virksomheder, på seks pladser
- Observationer & interviews (i alt 22)
 - 6 formænd, 4 danske medarbejdere, 10 polske medarbejdere, 2 polske sjakbajse + forskere, fagforening, AT
- Hvad er samarbejde og kommunikation om sikkerhed?

Muligheder og barrierer for samarbejde - resultater



Formænd og firmaernes praksis

Den sproglige udfordring

Ønsker 'kritiske' medarbejdere

'I skal ikke være bange for at åbne munden'



'Kommunikation handler mere om holdning end om sprogfærdigheder!'

Personlig relation

'Hele sjakket kom og gav hånd om morgenen. Lige så snart de mødte. Det var for at vise respekt, men efterhånden lærte jeg, at det også var et tillidsforhold til mig fra deres side.'

Opbygning af tillid

At stå på en ydmyg måde..

De danske og de polske ansatte



Forskellige former for samarbejde på samme plads

- Ingen kontakt gennem arbejdet
- Arbejder parallelt
- Arbejder sammen

De danske og de polske ansatte

Forskelligt udgangspunkt

- Polakkerne vil undgå problemer

‘Hvis vi spørger en dansk kollega om noget, undgår de indimellem at svare. Så kan vi godt mærke, at der er noget galt, og så går vi til formanden med det. Vi prøver at undgå at problemerne eskalerer’.

- Danskerne vil værne om arbejdsmiljø/rettigheder

‘Vi har ikke noget imod, at polakkerne eller udlændingene er her, vi har noget imod årsagen til, at de er her’.

Påvirker kommunikation og samarbejde

De danske og de polske ansatte

Stemning og interaktion på arbejdspladsen

- Humor

‘Hvis man har det sjovt med hinanden, er man mere villig til at hjælpe. Hvis der står en med et tungt bræt, så træder man lige til.’

- Mindre sociale begivenheder

‘Det betyder meget, at man laver ting sammen. Vi griller nogen gange pølser eller spiser kage (..) Når der er sådan et godt klima, som der er her på pladsen - så kører det helt anderledes!’



Vilkår for samarbejde



- Samarbejde i AM organisationen igennem formanden
- Den prekære situation

‘Jeg var syg med halsbetændelse og høj feber og ringede til vikarbureauet for at få en til at vikariere for mig. (..) Chefen sagde: Hvordan kan du tillade dig at efterlade ‘drene’ uden nogen til at oversætte for dem? Jeg svarede: ‘Det er langt ude, jeg er jo syg!’ Jeg blev straffet med 2 måneder uden arbejde. Mit nummer var blokeret, så jeg ikke kunne ringe tilbage, og jeg var ikke den eneste. Folk er bange for at snakke om det. Du har sikkert snakket med de andre, og de har garanteret ikke sagt noget’.

Perspektiver: broer til en sikrere praksis?



Betydning for sikkerhedspraksis?

- Sprog og formelt sikkerhedsarbejde
- Forskellige kulturelle praksisser og traditioner
- Prekære vilkår
- Paradoks: ansvarlighed og fleksibilitet

